



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยใช้เงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ และป้องกันปัญหาการทุจริต ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามแนวทางของพระราชบัญญัติ กฎกระทรวง และระเบียบ ทั้งนี้ จากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งในที่ประชุม นายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบนโยบายการทำงาน และแนวคิดการบริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑. หลักนิติธรรม ๒. หลักคุณธรรม ๓. หลักความโปร่งใส ๔. หลักการมีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบ ๖. หลักความคุ้มค่า ซึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องอาศัยหลักความโปร่งใสและหลักความคุ้มค่า

เพื่อให้การดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม จึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามขั้นตอนวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-Government Procurement System : e-GP) ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา และไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เรียกร้องหรือรับค่าตอบแทนใดๆ จากผู้เสนอราคา ผู้ขายหรือผู้รับจ้าง รวมทั้งบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ รับทราบตามแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๗. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง และรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ทราบ และแจ้งผลการรายงานแก่ผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางณัฐมน ปัทมะสุนธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่