

ตารางแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคท่องเที่ยวบริการ และบริการสุขภาพ / สิ่งทอ แฟชั่น ฯ/ขนส่ง โลจิสติกส์ /อาหารและเกษตรแปรรูป
(เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๕๖,๐๘๐คน)

ตาราง ๑.๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคท่องเที่ยวบริการและบริการสุขภาพ (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๑๙,๖๐๐ คน)

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑. พนักงานต้อนรับ	ม.๖/ป.ตรี มีประสบการณ์	๑. การฝึกอบรมเพิ่มทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Complaint Handling ๗) Foreign Languages :FO ๘) On the job training ๙) FO Software& IT ๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ และสอดคล้องกับสมรรถนะอาเซียน Mutual Recognition Arrangements (MRAs)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	- สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด เชียงใหม่	- มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สมาคมโรงแรม ภาคเหนือ
๒. พนักงานทำความสะอาด สะอาด (แม่บ้าน) Room Attendants/ Public Area/ Laundry Attendants	ม. ๓ ขึ้นไป มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมเพิ่มทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Handling Complaint ๗) Foreign Languages :HK ๘) On the job training ๙) HK Software& IT	๕๕๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๒,๙๐๐	- สถาบันวิจัย สังคม (SRI) มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	- สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - สมาคมโรงแรม ภาคเหนือ

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
		๒. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ และ สอดคล้องกับสมรรถนะอาเซียน Mutual Recognition Arrangements (MRAs)								
๓. พนักงานเสิร์ฟ Waiters/ Waitresses	ม.๓ ขึ้นไป มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมเพิ่มทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Handling Complaint ๗) On the job training ๘) Foreign Languages : F&B ๙) F&B Software& IT ๒. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ และ สอดคล้องกับสมรรถนะอาเซียน Mutual Recognition Arrangements (MRAs)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	- สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	- สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สาขาการท่องเที่ยว - ชมรมภัตตาคาร ร้านอาหาร
๔. พนักงานผสมเครื่องดื่ม Bartenders	ม.๓ ขึ้นไป มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมเพิ่มทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Handling Complaint ๗) On the job training : Bartenders ๘) Foreign Languages ๙) Software & IT ๒.การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ และ สอดคล้องกับสมรรถนะอาเซียน Mutual Recognition Arrangements (MRAs)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	- สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สาขาการท่องเที่ยว - ชมรมภัตตาคาร ร้านอาหาร

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๕. พ่อครัว	ม.๖/ป.ตรี มีประสบการณ์	๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Handling Complaint ๗) On the job training : Bartenders ๘) Foreign Languages ๙) Software & IT ๑๐) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องตาม Mutual Recognition Arrangements (MRAs) ๑๑) HACPP ชีวอนามัย ๑๒) Kitchen management	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๑,๒๕๐	-สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	-สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - ชมรมภัตตาคาร ร้านอาหาร

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๖. ผู้ช่วยพ่อครัว	ม.๖/ป.ตรี มีประสบการณ์	๑) Service Psychologist ๒) Personality ๓) Cross Cultural Awareness ๔) Leadership ๕) Team building ๖) Handling Complaint ๗) On the job training : Bartenders ๘) Foreign Languages ๙) Software & IT ๑๐) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องตาม Mutual Recognition Arrangements (MRAs) ๑๑) HACPP ชีวอนามัย ๑๒) Kitchen management	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	- สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	- สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - ชมรมภัตตาคาร ร้านอาหาร
๗. ผู้จัดการทัวร์ (Community Tour Manager)	ปวส./ป.ตรี มีประสบการณ์	๑.การจัดการบริษัทนำเที่ยว ๒. Leadership ๓. Team management ๔. Information Technology ๕.Foreign Languages ๖. Cross Cultural Awareness	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	- มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงใหม่ -วิทยาลัยอาชีว ศึกษา เชียงใหม่ สาขา การท่องเที่ยว	- สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สมาคมธุรกิจท่องเที่ยว

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๘. Tour Operation	ม.๖/ป.ตรี มีประสบการณ์	๑. On the job training ๒. Foreign Languages ๓. Team building ๔. Handling Complaint ๕. Tour Arrangement	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สมาคมธุรกิจท่องเที่ยว
๙. พนักงานขับรถยนต์ นำเที่ยว	ม.๖/ป.ตรี มีประสบการณ์	๑. On the job training ๒. Foreign Languages ๓. Team building ๔. Handling Complaint ๕. Tour Arrangement	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	- สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงใหม่ - ชมรมรถเช่า
๑๐. พนักงานนวดไทย/ นวดสปา/พนักงานต้อนรับ ในธุรกิจบริการสุขภาพ	ม.๓	๑. Service mind ๒. On the job training ๓.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ประเมิน สมรรถนะMutual Recognition Arrangements (MRAs)	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	- สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ - สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ	- สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบ (กศน.) - สมาคมส่งเสริมบริการ สุขภาพ

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑๑. ครูנדต้นแบบ	ผ่านการอบรม ๑๕๐ ชม. - สังกัด สถานศึกษา/ หน่วยงานที่ อบรมทั้งภาครัฐ และเอกชน	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ฝึกสอนการนวด เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ๒.ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน ๓.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๔.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	- สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ -สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ -สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบ (กศน.) - สมาคมส่งเสริมบริการ สุขภาพ
๑๒.ครูנדต้นแบบระดับ ผู้บริหาร	- ผ่านอบรม การนวด - สังกัด สถานศึกษา/ หน่วยงานที่ อบรมทั้งภาครัฐ และเอกชน	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ฝึกสอนการนวดเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน ๓.ฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการ ๔.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๕..การฝึกอบรมหลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	สาธารณสุข เชียงใหม่	- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบ (กศน.) - สมาคมส่งเสริมบริการ สุขภาพ
๑๓.พนักงานบริบาลเด็ก ผู้สูงอายุ และผู้ช่วยการ พยาบาลสำหรับ Long Stay	ม.๖/ป.ตรี	๑. Service mind ๒. On the job training ๓.Personality ๔. Cross Cultural Awareness ๕. Leadership	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ - สถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ - สำนักงานเขตพื้นที่

		๖. Handling Complaint ๗. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ๘. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ๙. การประเมินสมรรถนะ (MRAs)								การศึกษาเชิงใหม่ - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ(กศน.) - สมาคมส่งเสริมบริการสุขภาพ
ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑๔. มัคคุเทศน์ (มีบัตร)	มีบัตรมัคคุเทศก์	๑. Service Psychologist ๒. ภาษาและวัฒนธรรมเชิงลึก ๓. Advance IT ๔. ประวัติศาสตร์เชิงลึก ๕. อบรมเชิงปฏิบัติการ ๖. การช่วยชีวิต ๗. การอนุรักษ์ถิ่นเกิด(เชิงลึก)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่	- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มหาวิทยาลัย - สำนักทะเบียนนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ - สมาคมมัคคุเทศก์
๑๕. อาสาพาเที่ยว	คุณสมบัติต้องเป็นคนในชุมชน	๑. Service Psychologist ๒. Foreign Languages ๓. Local Cultural Awareness ๔. วิธีการนำเที่ยว ๕. การเป็นเจ้าบ้านที่ดี ๖. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๑,๒๕๐	การศึกษานอกระบบ (กศน.) / องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ - สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ - สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ - สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด - สมาคมมัคคุเทศก์
		รวม	๓,๘๙๐	๓,๘๙๐	๓,๙๔๐	๓,๘๙๐	๓,๘๙๐	๑๙,๖๐๐		

* ตรวจสอบรายการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทีมเวิร์ค ทักษะคติในการทำงาน คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานทุกหลักสูตร

ตาราง ๑.๒ แผนพัฒนากำลังแรงงาน อุตสาหกรรมสิ่งทอ แฟชั่น การผลิตเสื้อผ้า รองเท้า เครื่องหนัง และอัญมณี (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๗,๘๒๐ คน)

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑. กลุ่มทอผ้า/ตัดเย็บ เสื้อผ้า (กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน)	ไม่จำกัดวุฒิ /มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างแบบและตัดเย็บ เสื้อผ้า ๓.การฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบสวดลายผ้าทอ	๑๓๐	๑๔๐	๑๕๐	๒๕๐	๓๐๐	๙๗๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สำนักงานแรงงานจังหวัด เชียงใหม่, สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่, สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรม สิ่งทอเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒. พนักงานผลิตและ แปรรูปเสื้อผ้า	ไม่จำกัดวุฒิ /มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านจิตสำนึกใน การทำงาน ๓. การฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการตัดเย็บเสื้อผ้า/ ความรู้ด้านการทอผ้า/การใช้จักรอุตสาหกรรม/การ ทำแบบตัดอุตสาหกรรม/QC (Quality Control)/ งานตกแต่งสำเร็จ ๔. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่าง เย็บ ระดับ ๑	๕๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๓,๘๐๐	- สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรม จังหวัด, สมาคม SME , ผู้ประกอบการ
๓.การย้อมสีผ้า (ช่างย้อม)	ไม่จำกัดวุฒิ	๑.ฝึกอบรมการเลือกเส้นใย/เทคนิคการย้อมสี ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรม จังหวัด, สมาคม SME , ผู้ประกอบการ
๔. พนักงานผลิตรองเท้า และ เครื่องหนัง	ไม่จำกัดวุฒิ /มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านจิตสำนึกใน การทำงาน ๓.การฝึกทักษะการเย็บหนัง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๖๕๐	- สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, สมาคม SME , ผู้ประกอบการ
๕. ช่างแต่งขัดอัญมณี	ไม่จำกัดวุฒิ /มีประสบการณ์	๑.ฝึกอบรมการออกแบบ/การขึ้นรูป/เจียรระโน/การ หล่อ	๗๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๒๐	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา,	หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด,

		๒.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ ๑-๒ ๓.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training							สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สมาคม SME , ผู้ประกอบการ
ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
		๓. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านจิตสำนึกใน การทำงาน ๔. ฝึกอบรมการออกแบบ/การขึ้นรูป/เจียระไน/ การ หล่อ ๕. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างเครื่องประดับ ระดับ ๑								
๖. พนักงานขาย	ไม่จำกัดวุฒิ มีทักษะภาษา ๒ ภาษา	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการขายและ การสื่อสาร ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านการให้บริการ (Service mind) ๓.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๔.การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศ	๗๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๑๕๐	๔๗๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	หอการค้าจังหวัด เชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรม จังหวัดเชียงใหม่, สมาคม SME , กลุ่มผู้ประกอบการ
๗. ผู้จัดการขาย	ปวช./ม.๖ ขึ้นไป มีทักษะภาษา	๑.หลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ ๒.หลักสูตรฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น ๓.หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	๒๐	๒๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑๓๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด เชียงใหม่, สพร.๑๙ เชียงใหม่, ผู้ประกอบการ, สมาคม SME
๘. หัวหน้างาน	ปวช./ม.๖ ขึ้นไป มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหาร จัดการ ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์สำหรับ หัวหน้างาน ๔.หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ๕.การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นหัวหน้างานที่ดี	๒๐	๒๐	๒๐	๒๕	๒๕	๑๑๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	หอการค้าจังหวัด เชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรม จังหวัดเชียงใหม่, สมาคม SME, ผู้ประกอบการ
๙. เจ้าหน้าที่การตลาด	ป.ตรี/ มีทักษะภาษา	๑.หลักสูตรบัณฑิตศึกษาด้านการตลาด ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ /	๑๓๐	๑๔๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๒๐	สำนักงาน คณะกรรมการ	หอการค้าจังหวัด เชียงใหม่,

		Problem Solving ๓.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น ๔. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาจีนอังกฤษ								การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม จังหวัดเชียงใหม่, สมาคม SME, ผู้ประกอบการ
ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔				
๑๐. พนักงานออกแบบสิ่ง ทอและแฟชั่น	ปวส./ มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ สิ่งทอ แฟชั่น ๓.การฝึกอบรมหลักสูตร Basic Art Drawing ๔.การฝึกอบรมการออกแบบลายพิมพ์ผ้า/ ความรู้ด้านการทอผ้า	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่, มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	หอการค้าจังหวัด เชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด เชียงใหม่,สถาบันพัฒนา อุตสาหกรรมสิ่งทอ เชียงใหม่, สมาคม SME	
๑๑. นักจัดการสินค้าเสื้อผ้า	ปริญญาตรี / มีประสบการณ์	๑.หลักสูตรปริญญาตรีด้านเสื้อผ้าและการแต่ง กาย สิ่งทอและแฟชั่นหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ๓.หลักสูตรฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น๔.หลักสูตรฝึกอบรมด้านมนุษย์สัมพันธ์, การสื่อสาร, การเจรจาต่อรอง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	สถาบันพัฒนา อุตสาหกรรมสิ่งทอ เชียงใหม่, สมาคม SME	
		รวม	๑,๑๓๐	๑,๑๕๐	๑,๒๙๐	๑,๙๔๕	๒,๓๐๕	๗,๘๒๐			

ตาราง ๑.๓ แผนพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมขนส่ง โลจิสติกส์ (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๑๕,๐๐๐ คน)

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑. พนักงานขับรถ	ม.๓ / มีประสบการณ์/ มีใบอนุญาต ขับรถ	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรการขับขี่ปลอดภัย ๒.การฝึกอบรมหลักสูตร Service mind ๓.การฝึกอบรมหลักสูตรการบำรุงรักษาเครื่องยนต์ เบื้องต้น ๔.เพิ่มสมรรถภาพผู้ขับรถขนส่ง (Senior driver) ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การ จัดการความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการ ประกอบอาชีพ,การเรียกร่องสิทธิ์,การทำงาน เป็นทีม ๖.การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙เชียงใหม่	สำนักงานแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานขนส่ง จังหวัดเชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ, สำนักงานรักษาความ ปลอดภัยเอกชน, วิทยาลัยเทคโนโลยี เอเชีย
๒. พนักงานบริการสถานี	ม.๓/ มีประสบการณ์	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการที่ดี (Service mind) ๓. การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. การพัฒนาบุคลิกภาพ ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการ ความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร่องสิทธิ์, การทำงานเป็นทีม ๖. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่, สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ
๓. พนักงานบริการบนรถ	ม.๓	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการที่ดี (Service mind) ๓.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การ จัดการความรู้ KM,ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร่องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่, สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๙ เชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๔. ช่างไฟฟ้า (รถยนต์)	ปวช./ปวส.	๑.หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ๒.การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๒๒๕	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ
๕. พนักงานบรรจุภัณฑ์	ม.๓ ขึ้นไป	๑.ฝึกอบรมความปลอดภัยและสารเคมีที่เกี่ยวข้อง ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรบรรจุภัณฑ์ ๓. ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ๔.การเพิ่มความรู้และทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ ๕.การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน On the Job Training ๖.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้KM,ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๒๒๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่, สถาบันการศึกษา, กลุ่มผู้ประกอบการ
๖. พนักงานขับรถโฟล์คคลิฟท์	ไม่จำกัดวุฒิ/ มีใบอนุญาตขับรถ	๑การฝึกอบรมหลักสูตร Forklift Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ๓.การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน On the Job Training ๔.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า ระดับ ๑ ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้ KM,ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๔๒๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		เจ้าภาพหลัก	
๗.ช่างซ่อมตัวถังและสี	ม.๓ ขึ้นไป/ ประสบการณ์	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (สาขาช่างยนต์,ช่าง เคาะพ่นสีตัวถัง) ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.ฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ๔.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างซ่อมรถยนต์ ,ช่างสีรถยนต์ ระดับ ๑ ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การ จัดการความรู้ KM,ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การ เรียกร่องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานแรงงานจังหวัด เชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ
๘.พนักงานซ่อมบำรุง	ปวช./ปวส.	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่าง บำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ ๔.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การ จัดการความรู้ KM,ความรู้และทัศนคติในการ ประกอบอาชีพ, การเรียกร่องสิทธิ์,การทำงานเป็น ทีม	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน	หน่วยงานสนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		เจ้าภาพหลัก	
๙.พนักงานขาย	ปวช./ปวส.	๑.ฝึกอบรมหลักสูตรการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.การฝึกอบรมการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา Problem Solving ๓.ความรู้เกี่ยวกับ E-commerce ๔.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๕.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ ๖.ฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการที่ดี (Service mind) ๗.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่, กลุ่มผู้ประกอบการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๐.พนักงานบัญชี	ปวช./ปวส.	๑.หลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ /Problem Solving ๒.หลักสูตรฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น ๓.หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักบัญชี ๔.หลักสูตรจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรม ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	กลุ่มผู้ประกอบการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๑.พนักงานขนของและจัดเรียงของ	ม.๓ ขึ้นไป	๑.ฝึกอบรมความปลอดภัยและสารเคมีที่เกี่ยวข้อง ๒.การเพิ่มความรู้และทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ ๓.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๔. เทคนิคการจัดเรียงของ ๕.หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้ KM,ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ์,การทำงานเป็นทีม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	กลุ่มผู้ประกอบการ
		รวม	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		

ตาราง ๑.๔ แผนพัฒนากำลังแรงงาน อุตสาหกรรมอาหารและเกษตรแปรรูป (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๑๓,๖๖๐ คน)

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑. เจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต และแปรรูป	ม.๓ (อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป)	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.การสร้างความรู้ความเข้าใจในการผลิตสินค้า ๔.การฝึกอบรมหลักสูตร Just In Time Production System	๓๐๐	๕๐๐	๗๐๐	๙๐๐	๑,๒๐๐	๓,๖๐๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ มหาวิทยาลัย/ วิทยาลัยการเกษตร/ สพร.๑๙เชียงใหม่
๒. พนักงานบริการ (ขาย)	ปวช. ขึ้นไป	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มทักษะด้านการบริการ (Service mind) ๒.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.ฝึกอบรมหลักสูตรการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. การฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ E-commerce	๗๘๐	๗๘๐	๗๘๐	๗๘๐	๗๘๐	๓,๙๐๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ มหาวิทยาลัย/สพร. ๑๙เชียงใหม่
๓.เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)/พนักงาน หม้อไอน้ำ	ป.ตรี (ผ่าน การอบรมด้าน จป.)	๑.การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย (จป.) ๒.การฝึกอบรมการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา Problem Solving ๓.การฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ สพร. ๑๙ เชียงใหม่
๔. ช่างเทคนิค/ช่างไฟฟ้า	ปวช./ปวส. หนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือ แรงงานและ รับรองความรู้ ความสามารถ	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ๓.การฝึกอบรมภาวะผู้นำ/การบริหารจัดการ/การทำงานเป็นทีม ๔.การประเมินความรู้ความสามารถ	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๕	๑๗๕	๒๑๐	๗๕๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม/ ศึกษาธิการ/วิทยาลัย การเกษตร/มหาวิทยาลัย/ วิทยาลัยอาชีวศึกษา/ สพร.๑๙เชียงใหม่
ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			

๕.วิศวกร (ด้านอาหาร)	ป.ตรี/ ประสบการณ์	๑.หลักสูตรวิทยาศาสตร์อาหาร ๒.การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ /Problem Solving ๓.การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ IT ๔.การฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา ๕. การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ๖.การอบรมภาวะผู้นำ/การบริหารจัดการ/การทำงานเป็นทีม/การรักษากิจกรรม/คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน/การสร้างทัศนคติที่ดีต่ออาชีพ	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	๑๓๐	๑๔๐	๖๐๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ มหาวิทยาลัย/ สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา/ สพร.๑๙ เชียงใหม่
๖. เจ้าหน้าที่วิจัยและ พัฒนา	ป.ตรี	๑.หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีอาหาร/ food scientology ๒.การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ IT ๔.การอบรม การบริหารจัดการ/การอบรมเกี่ยวกับการ พัฒนาสร้างสรรค์ผลงาน ๕. การอบรมหลักสูตรหมอนึ่งอดความดัน	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	๕๐๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา/สถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ/ สพร. ๑๙ เชียงใหม่
๗. เจ้าหน้าที่ส่งเสริม การตลาด	ปวส.ขึ้นไป	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ ๒.การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.ฝึกอบรมหลักสูตรการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๔.การอบรม เทคนิคการนำเสนอ/การเจรจา ต่อรอง/การรู้จักผลิตภัณฑ์/ทักษะด้าน IT/การ พัฒนาบุคลิกภาพ/ทักษะด้านภาษา/วิธีการส่งออก- นำเข้า ความรู้ด้านศุลกากร	๑๕๐	๑๘๐	๒๒๐	๒๖๐	๓๔๐	๑,๑๕๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ มหาวิทยาลัย/สพร. ๑๙ เชียงใหม่
๘. เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส	ป.ตรี/ ประสบการณ์	๑.หลักสูตรบัณฑิตศึกษาด้านการบัญชี ๒.หลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ /Problem Solving ๓.การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ IT ๔.การอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักบัญชี	๑๕๐	๑๘๐	๒๒๐	๒๖๐	๓๔๐	๑,๑๕๐	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม/ ศึกษาธิการ/วิทยาลัย การเกษตรมหาวิทยาลัย/ สพร.๑๙เชียงใหม่
ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			

๙. พนักงานตรวจสอบ คุณภาพ QC/QA	ปวช. มี ประสบการณ์/ ปวส.ขึ้นไป	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การฝึกอบรมเทคนิคการทำงาน ๓.การฝึกอบรมการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ๔.การฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๕.การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ๖.การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ IT ๗.การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐	๒๔๐	๒๘๐	๓๓๐	๓๖๐	๑๔๑๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่	หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ มหาวิทยาลัย/สพร. ๑๙เชียงใหม่
๑๐.เจ้าหน้าที่จัดซื้อ	ปวส.ขึ้นไป	๑.การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒.การอบรมเจรจาต่อรอง ๓.การอบรมความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ๔.การฝึกอบรมทักษะด้านภาษา ๕.การอบรมการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหา ๕.การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ IT ๖.การอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	๕๐๐	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า/วิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม/ศึกษาธิการ/ วิทยาลัยการเกษตร/ มหาวิทยาลัย/ สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่, สพร.๑๙ เชียงใหม่
		รวม	๑,๙๖๐	๒,๓๑๐	๒,๖๘๕	๓,๐๗๕	๓,๖๓๐	๑๓,๖๖๐		

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑ - ๓ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
<p>๑.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้แก่</p> <p>๑) กลุ่มท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ</p> <p>๒) กลุ่มสิ่งทอแฟชั่นฯ</p> <p>๓) กลุ่มโลจิสติกส์และขนส่ง</p> <p>๔) กลุ่มอาหารและเกษตรแปรรูป</p>	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบ	<p>๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงาน</p> <p>๓. วิเคราะห์งาน</p> <p>๔. ผู้ประกอบการให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. ผลสรุปการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาที่ดำเนินการจัดทำ</p> <p>๖. การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>	มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพอย่างน้อย ๑ สาขา	สพร.๑๙ เชียงใหม่, หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่, สมาคม SME วิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการ
๒.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และบุคลากรผู้ทำหน้าที่ด้านการฝึกสอน	เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้ฝึกสอนที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มอาชีพ	<p>๑.ประชุมเพื่อกำหนดคุณสมบัติสมรรถนะของวิทยากรผู้ทำการฝึกสอน</p> <p>๒. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ</p> <p>๓. ดำเนินการฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ</p> <p>๔. ขยายผลให้วิทยากรต้นแบบดำเนินการสอนในพื้นที่</p>	วิทยากรต้นแบบ จำนวน ๒๐ คน	สพร.๑๙ เชียงใหม่, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่, มหาวิทยาลัย, หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่, สมาคม SME เครือข่ายสถานประกอบการ
๓.การฝึกอบรมผู้ทดสอบ	เพื่อฝึกอบรมผู้ทดสอบ	<p>๑.การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการฝึกอบรม,ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒.คัดกรองผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๓. ฝึกอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อกำหนดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	จำนวนผู้ทดสอบ ปีละ ๑๐ - ๑๕ คน	สพร.๑๙ เชียงใหม่, สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่, ผู้ประกอบการ
<p>๔.พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม</p> <p>๑. กลุ่มท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ</p> <p>๒. กลุ่มสิ่งทอแฟชั่นฯ</p> <p>๓.กลุ่มโลจิสติกส์และขนส่ง</p> <p>๔. กลุ่มอาหารและเกษตรแปรรูป</p>	กำหนดแนวทางพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาสำหรับแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม	<p>๑.ประชุมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาความต้องการฝึกอบรม</p> <p>๒.พัฒนาหลักสูตรการฝึกด้านภาษาต่างประเทศให้สอดคล้องกับแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม</p> <p>๓.ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศให้แรงงานใน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม</p>	หลักสูตรการฝึกภาษาต่างประเทศสำหรับแรงงานใน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม	สพร.๑๙ เชียงใหม่, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่, มหาวิทยาลัย,ราชภัฏ, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด,สมาคม SME, เครือข่ายสถานประกอบการ

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑ - ๕ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
-----------------	--------------	--------------------	-------------	-----------------

<p>๑.ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>	<p>เพื่อรับรองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากรสถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>๑.ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ ๒.จัดทำรายละเอียดต่างๆจัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ๓.ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน /ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>สถานศึกษา/สถานประกอบการที่ได้รับ การอนุญาตให้เป็นศูนย์ฯ ปีละ ๑ - ๒ แห่ง</p>	<p>สพร.๑๙ เชียงใหม่/สถานประกอบการ/สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา</p>
<p>๒.ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตนเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p>	<p>๑.สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ๒. ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้สิทธิประโยชน์ด้านภาษีในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ใช้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกแรงงานเข้าทำงานและกำหนดค่าจ้าง</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์ถึงสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ / อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สถานประกอบการได้รับรู้ ๒. ส่งเสริมการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการ</p>	<p>สถานประกอบการ เข้าร่วมปีละ ๒๐๐ แห่ง</p>	<p>สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคม SME กลุ่มผู้ประกอบการ/สพร.๑๙ เชียงใหม่</p>
<p>๓.จัดทำระบบศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายพัฒนากำลังคน</p>	<p>๑.จัดทำระบบศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนเพื่อเตรียมพร้อมต่อการพัฒนาของจังหวัด โดยมีการสำรวจข้อมูลทุกปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆได้มีข้อมูลสำหรับการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ</p>	<p>๑.จัดตั้งคณะทำงาน ๒. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการดำเนินงาน ๓. กำหนดรูปแบบระบบฐานข้อมูลและเครือข่ายด้านกำลังคน ๔. สำรวจข้อมูลด้านกำลังคน</p>	<p>ระบบข้อมูล จำนวน ๑ ศูนย์</p>	<p>สำนักงานจังหวัด/สถิติจังหวัด/อุตสาหกรรมจังหวัด/แรงงานจังหวัด / สพร.๑๙ เชียงใหม่ /หอการค้าจังหวัด/สภาอุตสาหกรรมจังหวัด /สมาคม SME /สถานประกอบการ</p>
<p>๔.ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน</p>	<p>เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา กำลังคน ปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>๑.ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา กำลังคน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.สรุปผลดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ</p>	<p>การประชุม กพร.ปจ. ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>คณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. /สพร.๑๙ เชียงใหม่</p>

ข้อเสนอแนะ

๑. การเข้าถึงข้อมูลตลาดแรงงานต้องเผยแพร่สู่ Social media มากขึ้น
๒. ควรมีการสร้างทัศนคติ/แรงจูงใจในการทำงาน ภาพลักษณ์ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าความสำคัญของตำแหน่งงานที่มีความต้องการสูงและขาดแคลน
๓. การต่อยอดการศึกษากับโรงเรียนในพื้นที่ *ประสานเครือข่าย*ในพื้นที่ เช่น กศน. ในพื้นที่เพื่อเข้าไปพัฒนาคน
๔. บุคลากรฝึก/วิทยากร/ผู้ฝึกสอนและดำเนินการฝึกควรมีหลากหลายทั้งภาครัฐ/เอกชน
๕. หลักสูตรและเนื้อหาการฝึกควรมีความทันสมัยเท่าทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป

