

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่

กรอบแนวคิดและหลักการพื้นฐาน

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป็นคณะกรรมการระดับชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ซึ่งปัจจุบัน พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นประธาน กพร.ปช. คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ รวมถึงการประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงาน ขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและสิ้นเปลือง และดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในส่วนของภาครัฐ และเอกชน กพร.ปช. จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และมีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อถ่ายทอดนโยบายการพัฒนากำลังแรงงานและการบูรณาการการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ๕ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/ฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนารฐานข้อมูลด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานมีฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาค

ASEAN

กพร.ปช. ได้เสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวไว้ที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีรับทราบเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ และผลักดันให้ทุกภาคส่วนร่วมกันจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม และแผนพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่จังหวัด และจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ กระทรวงแรงงาน มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานในการประชุม เห็นชอบในหลักการให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด และเสนอให้ กพร.ปช. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด บรรลุนโยบาย กพร.ปช. ตามยุทธศาสตร์ด้านการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙) ทั้งในมิติของประเทศ และจังหวัด โดยอาศัย กพร.ปจ. เป็นกลไกขับเคลื่อนการจัดทำ กำกับดูแล บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน เพื่อให้แผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด สามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่ อย่างแท้จริง

๓. ขอบเขตของแผนการพัฒนากำลังคน

แผนพัฒนากำลังคน หมายถึง “แผนการดำเนินงานที่กำหนดปริมาณและคุณภาพของการผลิต และการพัฒนากำลังคน (ด้านอุปทาน) ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการซึ่งเป็น ผู้จ้างงาน (อุปสงค์) โดยเน้นในระดับรายอุตสาหกรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและความสมดุลระหว่าง อุปสงค์และอุปทาน ซึ่งพร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ อย่างยั่งยืน” โดยที่

- ภาครัฐสามารถใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนากำลังคนนี้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย เพื่อสนับสนุนการผลิตและการพัฒนากำลังคนของประเทศ
- ภาคการศึกษา สามารถใช้เป็นข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการรับ การจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต
- ภาคการพัฒนากำลังคน สามารถใช้เป็นข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือวิชาชีพของกำลังคนให้ตรงกับความต้องการ
- ภาคการผลิตและบริการ ใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อความต้องการกำลังคนของ ผู้จ้างงานไปยัง ภาคการผลิตและการพัฒนากำลังคน

จากการวิเคราะห์ วิจัย และรับฟังความคิดเห็น พบว่าการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของ ประเทศไทย ควรอยู่บนหลักการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นการจัดทำแผนเชิงสมรรถนะ (Competency based Planning) ที่จำแนกความต้องการ กำลังคนตามตำแหน่งงาน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละตำแหน่ง

๓.๒ ต้องมีการวิเคราะห์อุตสาหกรรมอย่างละเอียดเพื่อที่จะสามารถจำแนกโครงสร้าง อุตสาหกรรม และระบุตำแหน่งงานหลักของ อุตสาหกรรมหลัก/อุตสาหกรรมย่อย

๓.๓ ในระยะแรกอาจเน้นการวิเคราะห์ปริมาณความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

๓.๔ ในแต่ละตำแหน่งงานควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการเข้าสู่ตำแหน่งงาน ได้แก่

- มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ควร/ต้องมี
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ต้องมี
- วุฒิการศึกษา หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรม/ฝีมือที่ควรต้องมี
- ประสบการณ์

๓.๕ การวางแผนควรทำล่วงหน้า ๕ ปี และมีการ update แผนทุกๆปี ในลักษณะเป็น Rolling Plan

๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๑ : คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่

คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอบรมอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) (จังหวัดเชียงใหม่) พิจารณาคัดเลือกกลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง ๔ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการและการบริการสุขภาพ
- ๒) กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ แฟชั่น การผลิตเสื้อผ้า รองเท้า เครื่องหนัง และอัญมณี
- ๓) กลุ่มอุตสาหกรรมขนส่ง โลจิสติกส์
- ๔) กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และการแปรรูปการเกษตร

คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกำหนดขอบเขตการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

๑. อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการและบริการสุขภาพ

๑.๑ ด้านท่องเที่ยวและบริการ ได้แก่

- ๑) กลุ่มธุรกิจนำเที่ยว
- ๒) กลุ่มโรงแรมและที่พัก

๑.๒ ด้านบริการสุขภาพ มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่

- ๑) กลุ่มนวดแผนไทย
- ๒) กลุ่มสปา
- ๓) กลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุ

๑.๓ ด้านการสนับสนุนการเติบโตธุรกิจ Long Stay , Mice , และกลุ่ม Start up

๒. อุตสาหกรรมสิ่งทอ แฟชั่น การผลิตเสื้อผ้า รองเท้า เครื่องหนัง และอัญมณี

๒.๑ ด้านหัตถกรรมสิ่งทอ, แฟชั่น, และการผลิตเสื้อผ้า (วิสาหกิจชุมชนและ OTOP)

๒.๒ ด้านสนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพธุรกิจด้านสินค้ารองเท้า, เครื่องหนัง และอัญมณี

๓. อุตสาหกรรมการขนส่ง โลจิสติกส์

๓.๑ ด้านการขนส่ง (Transportation) และตัวแทนขนส่งสินค้า (Freight Forwarder)

๓.๒ ด้านสินค้าคงคลัง (Inventory)

๓.๓ ด้านคลังสินค้า (Ware house)

๓.๔ ด้านสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจการบินและการขนส่งทางอากาศ

๔. อุตสาหกรรมอาหารและเกษตรแปรรูป

๔.๑ ด้านอาหารแปรรูป

๔.๒ ด้านสินค้าอาหารตามจุดเน้นของ Thailand Food Valley

๔.๓ ด้านสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอาหารฮาลาล

ขั้นตอนที่ ๒ : วิเคราะห์อัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรม

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อระดมความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูลด้านธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๓ : วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม

เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมพิจารณาวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของแต่ละอุตสาหกรรมตามแบบสำรวจข้อมูล ในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ โดยการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ : วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน

เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่งงานหลัก และปริมาณกำลังคนที่มีความต้องการแรงงานหรือมีการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม และปัญหาด้านแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๕ : วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการกำลังคนในแต่ละกลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมของจังหวัดเชียงใหม่ และการวิเคราะห์หาความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จัดทำโดยกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้ข้อมูลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่

ขั้นตอนที่ ๖ : รวบรวมการผลิตและการพัฒนากำลังคน

เป็นการจำแนกรายละเอียดหลักสูตร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งปริมาณการผลิตของแต่ละหน่วยงาน ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๗ : กำหนดมาตรการเพื่อปรับสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

การกำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่จะช่วยพัฒนากำลังคน ตามความต้องการที่ได้วางแผนไว้ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในจังหวัดเชียงใหม่

การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่

คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) (จังหวัดเชียงใหม่) ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ โดยมีนายพุฒิพงศ์ ศิริมาตย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ที่ประชุม กพร.ปจ. มีมติเห็นชอบให้มีการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และได้คัดเลือกอุตสาหกรรมเป้าหมายสำหรับจัดทำแผนพัฒนากำลังคน โดยมีแนวคิดการพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจที่สำคัญ และทิศทางการพัฒนาในจังหวัดเชียงใหม่ ใน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ดังนี้

- ๑) กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการและการบริการสุขภาพ
- ๒) กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ แฟชั่น การผลิตเสื้อผ้า รองเท้า เครื่องหนัง และอัญมณี
- ๓) กลุ่มอุตสาหกรรมขนส่ง โลจิสติกส์
- ๔) กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และเกษตรแปรรูป

นอกจากนี้ที่ประชุมได้เห็นชอบให้จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนและนำเสนอพิจารณา กพร.ปจ. และการจัดสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ โดยการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนสาขาอาชีพในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สำคัญสอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่จังหวัด และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการความต้องการแรงงานอย่างแท้จริง

๑. การหาความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ได้จัดสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมสุริวงค์ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาคเอกชนใน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม และคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคน จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ๙๐ คน มีการบรรยายถึงที่มาและความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน บทบาทสำคัญและจุดยืนของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปจ.) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ตามนโยบายด้านการพัฒนาแรงงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นออกเป็น ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สำคัญประกอบด้วย การเติบโตของอุตสาหกรรม ยอดขายของธุรกิจ ปริมาณแรงงาน กลุ่มธุรกิจภายใต้อุตสาหกรรม การรวมตัวของภาคธุรกิจหรือสมาคมของแต่ละอุตสาหกรรม ตำแหน่งงานและอาชีพที่สำคัญ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการพัฒนากำลังคนเพื่อกำหนดเป้าหมาย และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ให้มีความสมบูรณ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ/อุตสาหกรรม
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวบริการและบริการสุขภาพ	- โรงแรม ที่พัก - ธุรกิจนำเที่ยว - บริการสุขภาพ
อุตสาหกรรมสิ่งทอ แฟชั่น การผลิตเสื้อผ้า รองเท้า เครื่องหนัง และอัญมณี	- จิวเวลรี่ - เสื้อผ้า - เครื่องหนัง - หัตถกรรม - ของเล่นจากไม้
อุตสาหกรรมขนส่ง โลจิสติกส์	- บริการขนส่งสินค้า - บริการขนส่งโดยสาร - บริการคลังสินค้า - Shipping
อุตสาหกรรมอาหาร และเกษตรแปรรูป	- อาหารแปรรูป - สินค้าอาหารตามจุดเน้น Thailand Food Valley - สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจฮาลาล

๓. การวิเคราะห์หาความต้องการกำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรม

๓.๑ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ต่อไปนี้

ความต้องการส่วนเพิ่มรวมในปีต่อไป = A+B+C

A : ความต้องการส่วนเพิ่มจากการเติบโตของอุตสาหกรรม (หน่วย : คน)

B : ความต้องการส่วนเพิ่มจากการเกษียณอายุ (หน่วย : คน)

C : ความต้องการส่วนเพิ่มจากการย้ายเข้า/ออกจากอุตสาหกรรม (หน่วย : คน)

๓.๒ ความต้องการส่วนเพิ่มจากการเติบโตของอุตสาหกรรม = (L x G)/P

L : ปริมาณกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (หน่วย : คน)

G : อัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรม (หน่วย : ร้อยละต่อปี)

P : อัตราการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรม (หน่วย : ร้อยละต่อปี)

๓.๓ ความต้องการส่วนเพิ่มจากการเกษียณอายุ = (L x R) / ๑๐๐

L : ปริมาณกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (หน่วย : คน)

R : อัตราการเกษียณอายุของคนในอุตสาหกรรม (หน่วย : ร้อยละต่อปี)

๓.๔ ความต้องการส่วนเพิ่มจากการย้ายเข้า/ย้ายออกจากอุตสาหกรรม = (L x M) / ๑๐๐

L : ปริมาณกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (หน่วย : คน)

M : อัตราการย้ายเข้า/ออกของคนในอุตสาหกรรม (หน่วย : ร้อยละต่อปี)

หมายเหตุ : ก. หากมีการย้ายเข้าสุทธิ อัตราจะเป็นลบ (-)

ข. หากมีการย้ายออกสุทธิ อัตราจะเป็นบวก (+)

อ้างอิง : คู่มือแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ.

อัตราการเกษียณอายุ (ร้อยละ ๓.๕) อัตราการเข้าออกจากอุตสาหกรรม (ร้อยละ ๕) และ
อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม อ้างอิงตามข้อมูลค่าเฉลี่ยของกลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรม

๓.๕ ผลการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการกำลังคนในแต่ละกลุ่มธุรกิจ /
อุตสาหกรรมของจังหวัดเชียงใหม่

ที่	ธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	จำนวนคน L	มูลค่าเฉลี่ย (ล้านบาท)	อัตราเติบโต G (ร้อยละ)	อัตราเพิ่ม ผลิตภาพ P (ร้อยละ)	อัตรา เกษียณอายุ R (ร้อยละ ต่อปี)	อัตราเข้า ออก M (ร้อยละต่อ ปี)
๑	ท่องเที่ยวและบริการ/ บริการสุขภาพ	๒๐,๓๐๐	๓๓,๙๕๙.๒	๕	๗	๓.๕	๕
๒	สิ่งทอแฟชั่น ฯ	๗,๑๕๘	๔๐๐	๑๐	๗	๓.๕	๕
๓	ขนส่ง โลจิสติกส์	๒๓,๐๐๐	๕,๘๘๕.๑	๑๐	๗	๓.๕	๕
๔	อาหารและเกษตร แปรรูป	๑๒,๐๑๒	๙๐๐	๒	๓	๓.๕	๕

๓.๖ ความต้องการกำลังคนในแต่ละธุรกิจ/อุตสาหกรรมของจังหวัดเชียงใหม่

(ส่วนเพิ่มจากการเติบโตของอุตสาหกรรม และจากการเกษียณอายุ หรือย้ายออกจาก
อุตสาหกรรม ระหว่างปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ที่	ธุรกิจ/อุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการกำลังคน (คน)
๑	ท่องเที่ยวและบริการ/บริการสุขภาพ	๑๙,๖๐๐
๒	สิ่งทอแฟชั่น ฯ	๗,๘๒๐
๓	ขนส่ง โลจิสติกส์	๑๕,๐๐๐
๔	อาหารและเกษตรแปรรูป	๑๓,๖๖๐
รวม		๕๖,๐๘๐

๔. การกำหนดแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดเชียงใหม่ สามารถแบ่งระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ต่างๆ ออกเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี นับจากแผนพัฒนากำลังคนมีผลบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐)
ระยะกลาง (ช่วง ๑-๓ ปี) และระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) ขอบเขตกิจกรรม/โครงการ ของทั้ง ๓ ระยะ ดังนี้

๔.๑ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้าน
การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบฝีมือแรงงาน การศึกษาเพื่อจัดทำและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ มาตรฐาน
หลักสูตร รวมถึงการจัดประชุมสัมมนาหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับเปลี่ยนแผนของหน่วยงานภาค
การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคน เป็นต้น

๔.๒ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะกลาง (๑-๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการฝึกอบรมและการประชาสัมพันธ์ อาทิ การพัฒนาและจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ อุปกรณ์พัฒนาสื่อสิ่งพิมพ์ฯ การพัฒนา website สื่อออนไลน์ การจัดทำ/พัฒนาเอกสารเผยแพร่ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ คู่มือการพัฒนาฯ และคู่มือการฝึกอบรม เป็นต้น

๔.๓ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาระบบ/กลไกที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ผลงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนของหน่วยงานต่างๆ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการเงินให้แก่หน่วยงานฝึกอบรม การพัฒนาและรับรอง สถานฝึก/ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การจัดตั้งเครือข่ายการพัฒนากำลังคน การสร้างทะเบียนเครือข่าย เป็นต้น
