



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๙๖๐ ๙๘๕๕

ที่ บท ๐๙๐๙ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้มีการจัดประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี นั้น

งานบริหารงานทั่วไปในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งรายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

hm 1/0๙

(นางสาวพลอยนิล แสงกิจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

นาง วัชรวิทย์ เกษมกิจ

Cha

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

รายงานการประชุม

การประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ผู้มาประชุม

- ๑.นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง
- ๒.นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู
- ๓.นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ
- ๔.นางสุธนี ศรีโสตา
- ๕.นายมานะ ณ นคร
- ๖.นายสามารถ เกตุหอม
- ๗.นายสุวัฒน์ พูลเลิศ
- ๘.นายปรีพันธ์ พรหมจิว
- ๙.นางสาวปิยพร บัวเกิด
- ๑๐.นางสาวอัญชลี สุรศักดิ์
- ๑๑.นางสาวสุรางคนา อินทร์ไชย

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑.นางสาวมาลี ปุริสาร
- ๒.นางสาวศรีนวล แก้วทวี
- ๓.นางสาวสุพร มิมาชา
- ๔.นางสาวชาลมา ยูโซะ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานตรวจนับองค์ประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ประธาน...

ประธาน แจ้งว่า ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ อธิบดีมีข้อสั่งการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อธิบดีมีข้อสั่งการขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด

๒. เร่งประสานเจ้าหน้าที่ของกรมที่ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยหามาตรการ/ข้อตกลง/วิธีการ ห้ามปล่อยปละละเลยเป็นอันขาด ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบ

๓. เน้นการทำงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนและสังคมให้เด่นชัด ผลงานควรมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์

๔. การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต้องพิสูจน์ทราบให้ได้ว่ามีการจัดฝึกอบรมพนักงานตามเงื่อนไขในกฎหมายจริง และใช้การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๕. เร่งรัดงานรับรองความรู้ความสามารถ

๖. หัวหน้าหน่วยงานต้องมีส่วนรับผิดชอบ ถ้ามีปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วไม่เข้าระบบ กรณีพบการกระทำความผิดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามกระบวนการให้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

๗. การประชุม อบรมและสัมมนา ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ การเชิญผู้บริหารระดับจังหวัดเป็นประธาน ให้เชิญผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ถ้าติดภารกิจให้ผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นประธานด้วยตนเอง

๗.๒ การจัดเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม อบรมหรือสัมมนาเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น

๗.๓ หลีกเลี่ยงการเชิญวิทยากรคนเดียวในหลักสูตรหนึ่งๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมหลายๆรุ่น

๘. การใส่เสื้อปฏิบัติงานนอกสถานที่กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยยึดตามหนังสือของกลุ่มกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๙. เร่งดำเนินการติดตามสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่เข้าข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐. ขอชื่นชมหน่วยงานที่ให้ความสำคัญและจัดสัมมนาวิทยากรนอก หน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการขอให้พิจารณาตามสมควร

๑๑. ให้ศึกษาทำความเข้าใจและกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานศึกษาประเด็นข้อตรวจพบด้านการเงิน บัญชีและพัสดุหน่วยรับตรวจแห่งหนึ่ง ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่แจ้งเวียนไป เพื่อป้องกันความผิดพลาด

๑๒. ให้หน่วยงาน...

๑๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งเวียนแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการรับเงินกองทุนเพื่อป้องกันความเสียหายและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานจนก่อให้เกิดผลเสียแก่ส่วนราชการ สาเหตุการณ์ทุจริตเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ

๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามระเบียบและแนวปฏิบัติ

๒) ผู้รับเงินและผู้บันทึกบัญชีเป็นบุคคลเดียว จึงไม่มีการสอบทานกัน

๓) หัวหน้าผู้กำกับดูแลงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนไม่กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน โดยให้ปฏิบัติงานเพียงลำพังทุกขั้นตอน

๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินกองทุนไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยไม่ตรวจสอบการรับเงิน การฝากเงินกับใบเสร็จรับเงินและใบนำฝากเงิน

๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเก็บรักษาเงินกองทุน ไม่มีการสอบทานการจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันว่าถูกต้องกับหลักฐานการรับเงิน (ใบเสร็จรับเงิน) และการนำฝากเงิน (ใบนำฝากเงิน)

๑๓. ให้หน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้กู้ยืมเงินหรือดำเนินการแล้วยังต่ำกว่าเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร เร่งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบกิจการใช้บริการเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี เพื่อนำไปพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ลูกจ้าง โดยยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วนตั้งแต่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และทำสัญญากู้ยืมเงินให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๔. ติดตามการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งรายงานการติดตามฯ ตามแบบ กย.๘ ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ประธาน แจ้งว่าในการประชุมกรมการจังหวัดจันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีได้แนะนำผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๒ จังหวัดชลบุรี คือ นายไพศาล เรืองวิวัฒน์โรจน์ ได้แจ้งข้อราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดินพ.ศ. ๒๕๖๑ มีมาตราที่สำคัญดังนี้

มาตรา ๑๐ การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การตรวจสอบต้องคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน การดำเนินงานโดยสุจริต ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ และการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐด้วย

มาตรา ๑๑ ในการ...

มาตรา ๑๑ ในการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และให้โอกาสเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจได้ชี้แจงเหตุผลและแสดงพยานหลักฐานของตน

มาตรา ๘๕ ในกรณีที่ผลการตรวจสอบปรากฏว่ามีข้อบกพร่องเนื่องจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติ ราชการ ให้ผู้ว่าการมีหนังสือแจ้งข้อบกพร่องพร้อมทั้งข้อเสนอแนะให้ผู้รับตรวจทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข และควบคุมหรือกำกับมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก แต่ผู้ว่าการต้องรับฟังคำชี้แจงและเหตุผลหรือ ความจำเป็นของหน่วยรับตรวจ
ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๙๗ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่องการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ประธาน แจ้งว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่งจ้างนางสาวนัฐพร สิงห์ไชย ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ และพนักงานราชการทั่วไปบุคคลดังกล่าว ได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ประธาน แจ้งว่าตามที่นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ออกประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๑) โดยให้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรไปอีกคราวหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. ประกาศ เรื่อง การให้ประกาศที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ยังคงมีผลใช้บังคับ

๓. ประกาศ เรื่อง การให้ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งนายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังคงมีผลใช้บังคับ

๔. แนวทางการจัดกิจกรรมช่วงเทศกาลสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ขอให้หน่วยงานราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) กิจกรรมที่สามารถจัดได้

- การจัดพิธีสงฆ์พระ รวมทั้งกิจกรรมอื่นๆ ทางศาสนา

การจัดพิธี...

- การจัดพิธีรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ ตามประเพณีนิยม
- การเดินทางข้ามจังหวัดเพื่อไปท่องเที่ยวต่างจังหวัด

๒) ในทุกกิจกรรมขอให้ยึดถือแนวทางดำเนินการ D-M-H-T-T และหลีกเลี่ยงการสัมผัส ควรจัดในพื้นที่โล่งแจ้ง อากาศระบายได้ดี ไม่ควรจัดในห้องปรับอากาศ

๓) จัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมาก

๔) กิจกรรมอื่นๆ นอกเหนือที่กล่าวมาข้างต้น ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดจันทบุรี
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการการประชุม แจ้งว่าจากการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี งานบริหารงานทั่วไปในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือที่ บท ๐๒๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งให้พิจารณารายงานการประชุม ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีฝ่ายใดขอแก้ไข จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านตรวจสอบและหากไม่มีข้อแก้ไขขอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ และแผนการดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ ๓ - ๔

ประธาน มอบหมายให้แต่ละฝ่ายรายงานสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๑ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวมาลี บุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานสรุปผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายจำนวน ๖๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๖๗

๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒,๕๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๗

๓. โครงการ...

๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๓

๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน รายละเอียดดังนี้

๑) แรงงานนอกระบบ เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๒) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔) แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. โครงการการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๖. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๓

๗. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๒ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานสรุปผล การดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒ ดังนี้

๑. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้รับเป้าหมายในภาพรวม จำนวน ๖,๖๐๐ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓,๔๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๘

๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ เป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

นายเผด็จ ภูอากาศ ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานและ ปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒ ดังนี้

๑. โครงการ...

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมายจำนวน ๓๕๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๓๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓. การรับรองความรู้ความสามารถเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน จำนวนผู้เข้ารับการรับรองจำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๘.๗๕

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานสำหรับงบประมาณที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีได้รับจัดสรร เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๑๐๘,๖๐๖.๗๑ เท่ากับร้อยละ ๔๙.๑๔ (ไม่นับรวมโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๑๓๗,๘๐๐ บาท)

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่าสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี รับผิดชอบตัวชี้วัดทั้งหมดจำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านจำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ระดับคุณภาพ

ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน สำหรับรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยจะแบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้คิดเป็นร้อยละ ๗๐

๒. พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕

๓. องค์ประกอบอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๕

โดยขอให้แต่ละท่านเสนอการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมพู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ เสนอให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดที่ได้รับการมอบหมาย และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เห็นควรมีการประเมินผลรอบทิศทาง ๓๖๐ องศา จะทำให้เรารับรู้ข้อมูลได้จากหลากหลายมุมมอง หลากหลายมิติ หลากหลายระดับ ช่วยกระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงานได้ดี

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบที่นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมพู เสนอ และให้ส่งตัวชี้วัดรายบุคคล
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การตรวจสอบหน่วยรับตรวจเพื่อใช้ปรับปรุงงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องการตรวจสอบ
หน่วยรับตรวจเพื่อใช้ปรับปรุงงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๑๕๘๘ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๑๖๘๗ ลงวันที่
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๑๙๔๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือ
กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๒๐๗๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การลงโทษทางวินัย

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องลงโทษ
ทางวินัยตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๙๐๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ กฎบัตรการตรวจสอบภายใน

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องกฎบัตร
การตรวจสอบภายในตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๒๔๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ เอกสารแนะนำงานตรวจสอบภายใน

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องเอกสาร
แนะนำงานตรวจสอบภายใน ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๒๔๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

**๔.๕ รายงานผลการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟัง
ความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๕๘**

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องรายงานผล
การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๕๘
ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๔๙๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ การกำหนด...

๔.๖ การกำหนดให้การพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Model) โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นวาระแห่งชาติ

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า รัฐบาลมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศไทยให้มีรายได้สูงเพื่อให้พ้นจากกับดักรายได้ปานกลางได้โดยเร็วภายใต้แนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ การพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Model) โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจ BCG คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบให้การขับเคลื่อน BCG Model เป็นโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นวาระแห่งชาติตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ รง ๐๔๙๖/ว ๐๒๒๙๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน มอบให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลชี้แจงให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการดำเนินการภายใต้โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานว่า ได้จัดทำ (ร่าง) ตารางกิจวัตรประจำวัน (ร่าง) ระเบียบหอพัก และใบอนุญาตกลับบ้านของผู้เข้ารับการฝึกตามเอกสาร

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อเสนอว่าในตารางกิจวัตรประจำวัน ควรจัดเจ้าหน้าที่ดูแลและนำผู้เข้ารับการฝึกดำเนินการทำกิจกรรม เป็นช่วงเวลา เนื่องจากเจ้าหน้าที่แต่ละท่านไม่สะดวกในการอยู่เวรตลอดทั้งวัน โดยแบ่งเป็นช่วงเวลาดังนี้

๑. ช่วงเวลา ๐๖.๐๐- ๐๘.๐๐ น. และ ช่วงเวลา ๑๗.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. ประกอบด้วย

- ๑.นางศรียรรณ ประเสริฐทอง
๒. นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู
๓. นางสาวศรินวล แก้วทวี
๔. นางสาวชาลมา ยูโตะ
๕. นางสาวนัฐพร สิงห์ไชย

๒. ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาลี ปุริสาร
๒. นางสาวพลอยนิล แสงกิจ

๓. นาง...

๓. นางสาวสุนี ศรีโสดา
๔. นางสาวสุพร มิมาชา
๕. นางสาวปิยพร บัวเกิด
๖. นางสาวอัญชลี สุรศัพพ์
๓. ช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ประกอบด้วย
๑. นายเผด็จ ภูอากาศ
๒. นายมานะ ณ นคร
๓. นายสามารถ เกตุหอม
๔. นายสุวัฒน์ พูลเลิศ
๕. นายปริพนธ์ พรหมจิว
- มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่ นางสาวปิยพร บัวเกิด เสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวพลอยนิล แสงกิจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี