

รายงานการประชุม

การประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ผู้มาประชุม

๑.นางศรียรรณ ประเสริฐทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๒.นางสาวมาลี ปุริสาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓.นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔.นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕.นางสาวศรียรรณ แก้วทวี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๖.นางสุธินี ศรีโสดา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๗.นางสาวสุวพร มิมาชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘.นายเผด็จ ภูอากาศ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๙.นายมานะ ณ นคร	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๐.นายสามารถ เกตุหอม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๑.นายสุวัฒน์ พูลเลิศ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๒.นายปริพนธ์ พรหมจิว	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๓.นางสาวปิยพร บัวเกิด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔.นางสาวชาลมา ยูโซะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕.นางสาวอัญชลี สุรศัพพ์	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
๑๖.นางสาวสุรางคณา อินทร์ไชย	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑๗.นางสาวนัฐพร สิงห์ไชย	พนักงานประจำสำนักงาน

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานตรวจนับองค์ประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้อสั่งการของอธิบดีจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ประธาน...

ประธาน ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๓๑๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขอให้สำนักงานฯ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการอธิบดีจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑) ให้ใช้รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของทุกส่วนและข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารกรม ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

๑.๒) เน้นการทำงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนและสังคมให้เด่นชัด ผลงานควรมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หน่วยงานต้องส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานและใช้ทดสอบพนักงาน รวมทั้งใช้ในการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ อีกทั้งให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอื่นๆ อีกตามความต้องการของสถานประกอบกิจการนั้นๆ

๑.๓) การประชุม อบรมสัมมนา ดำเนินการดังนี้

- การเชิญผู้บริหารระดับจังหวัดเป็นประธาน ให้เชิญผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ถ้าติดภารกิจให้ผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นประธานด้วยตนเอง

- การจัดเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม อบรม หรือสัมมนาเฉพาะผู้เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น

- หลีกเลี่ยงการเชิญวิทยากรคนเดียวในหลักสูตรหนึ่งๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมหลายๆ รุ่น

๑.๔) พิธีกรในงานพิธีต่างๆ ควรมีการซักซ้อมและตรวจสอบรายชื่อแขกผู้มาร่วมงานเพื่อจะได้กล่าวชื่อผู้ร่วมงานที่ถูกต้อง

๑.๕) การใส่เสื้อปฏิบัติงานนอกสถานที่กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยยึดตามหนังสือของกลุ่มกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๑.๖) ขอชื่นชมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ที่แจ้งความไม่พร้อมรับการตรวจราชการของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและรายงานให้อธิบดีทราบ

๑.๗) เร่งประสานเจ้าหน้าที่ของกรมที่ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยหามาตรการ/ข้อตกลง/วิธีการ จัดการให้ได้ ห้ามปล่อยปละละเลยเป็นอันขาด ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบ

๑.๘) เร่งรัดงานรับรองความรู้ความสามารถ

๑.๙) หัวหน้าหน่วยงานต้องมีส่วนรับผิดชอบ ถ้ามีการปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วไม่เข้าระบบ กรณีพบการกระทำผิดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามกระบวนการให้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

๑.๑๐) เร่งดำเนินการ...

๑.๑๐) เร่งดำเนินการติดตามสถานประกอบการแห่งใหม่ที่เข้าข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๑) ขอชื่นชมหน่วยงานที่ให้ความสำคัญและจัดสัมมนาวิทยากรนอกหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการขอให้พิจารณาตามสมควร

๑.๑๒) ให้ศึกษาทำความเข้าใจและกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานศึกษาประเด็นข้อตรวจพบด้านการเงิน บัญชีและพัสดุหน่วยรับตรวจแห่งหนึ่ง ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่แจ้งเวียนไปเพื่อป้องกันความผิดพลาด

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการจังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ประธาน แจ้งว่าในการประชุมกรรมการจังหวัดจันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งข้อราชการต่างๆ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการจังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ www.chanthaburi.go.th แล้ว

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๕๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายราชการ ตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ

ประธาน แจ้งว่าตามคำสั่งที่ ๕๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) นางสาวศรีนวล แก้วทวี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๖ สังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ให้ดำรงตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๘ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี และนายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ระยะเวลา ๖ เดือน และนางสาวศรีนวล แก้วทวี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรู้ความสามารถ โดยมีระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อให้มีความรู้ในงานที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ แจ้งว่าจากการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี งานบริหารงานทั่วไปในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือที่ บพ ๐๕๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งให้พิจารณารายงานการประชุม นางสาวมาลี ปุริสาร แก๊วไรรายงานการประชุม หน้า ๕ บรรทัดที่ ๒๓ แก๊วไขข้อความ

จาก นางสาว...

จาก นางสาวมาลี บุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็น
นายมานะ ณ นคร ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒ ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้แก้ไข
เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน
๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ -๔

ประธาน มอบหมายให้แต่ละฝ่ายรายงานสรุปผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคใน
การพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ -๔ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๑ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑.๒ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

๓.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐานและการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

๓.๑.๑ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวมาลี บุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานแผนการพัฒนา
ฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ -๔ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายจำนวน ๖๐ คน
ดำเนินการแล้วจำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๖๗

๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒,๕๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๗

๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน
๓๐๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐

๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน รายละเอียดดังนี้

๑) แรงงานนอกระบบ เป้าหมายจำนวน ๔๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน
คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๒) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน
จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔) แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน
ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. โครงการ...

๕. โครงการการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ คน

๖. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๓

๗. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๒ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานแผนการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ดังนี้

๑. โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. อยู่ระหว่างการพิจารณาคณะกรรมการฯ

๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมให้คำปรึกษา อยู่ระหว่างการฝึกอบรมครั้งที่ ๔ และการเข้าให้คำปรึกษาครั้งที่ ๕

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมหลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานแผนการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมายจำนวน ๓๕๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๓๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓. การรับรองความรู้ความสามารถเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน จำนวนผู้เข้ารับการรับรองจำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒๑.๒๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓-๔

ประธาน มอบหมายให้งานบริหารงานทั่วไป รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓-๔ ให้ที่ประชุมรับทราบ

นางสาว...

นางสาวสุวพร มิมาชา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายงานสำหรับงบประมาณที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีได้รับจัดสรร ทั้งหมดจำนวน ๔,๔๒๘,๕๖๐ บาท ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓,๔๐๗,๖๖๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๙๕ และเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๒,๔๑๓,๗๗๓.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๐ ของทั้งปี

การเบิกจ่ายไตรมาสที่ ๓ จะต้องเบิกจ่าย ร้อยละ ๗๗ เป็นจำนวนเงิน ๓,๔๐๙,๙๙๑.๒๐ บาท ซึ่งกรมจัดสรรงบประมาณไม่ถึงร้อยละ ๗๗

เป้าหมายการเบิกจ่ายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ งบประมาณภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๙.๓๔ เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๗๐,๗๖๓.๕๐ บาท ซึ่งจะยังเบิกจ่ายไม่ครบอีกจำนวน ๖๕๖,๙๙๐.๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานความคืบหน้าโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน แจ้งว่า ขณะนี้โครงการฯ ดำเนินการมาแล้ว จำนวน ๕ สัปดาห์ เหลืออีกเพียง ๔ สัปดาห์ จึงขอให้เพิ่มความเข้มข้น ทั้งองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกพร้อมที่จะเข้ารับการฝึกในสถานประกอบกิจการ ซึ่งขณะนี้ได้มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำแบบสำรวจขอความอนุเคราะห์ผู้ประกอบการรับเข้าฝึกงาน โดยตอบกลับภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และขอให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และฝ่ายแผนงานและประเมินผล รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ที่ประชุมรับทราบ

นายเผด็จ ภูอากาศ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ รายงานว่า ในช่วงเริ่มต้น ผู้รับการฝึกมีการเล่นกันบ้าง แต่ปัจจุบันมีความตั้งใจมากขึ้น และสามารถพัฒนาทักษะได้ดีขึ้น โดยมีการสอนหมวดความรู้ความสามารถพื้นฐาน เช่น กิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คณิตศาสตร์ช่างเบื้องต้น พื้นฐานด้านช่างอุตสาหกรรม การอ่านแบบ เขียนแบบเบื้องต้น และการฝึกฝีมือเบื้องต้น และหมวดความรู้ความสามารถหลักในเรื่องของเครื่องเชื่อม เครื่องมืออุปกรณ์ในงานเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ วัสดุอุตสาหกรรมมาตรฐานลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ และหลักการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเบื้องต้น เรียบร้อยแล้ว และอยู่ในระหว่างการสอนหมวดความรู้ความสามารถหลักในเรื่องตำแหน่งการเชื่อมและรอยต่องานเชื่อม

นายมานะ ณ นคร ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ รายงานว่า ผู้รับการฝึกมีความขยันกระตือรือร้นในการเรียน มีพัฒนาทักษะที่ดี ผู้รับการฝึกสามารถต่อวงจรไฟฟ้าเบื้องต้นได้เอง โดยไม่ต้องควบคุมและในขั้นต่อไปจะให้ผู้เข้ารับการฝึกดำเนินการเก็บสายไฟฟ้าที่ไม่เรียบร้อยบริเวณสำนักงาน ดำเนินการซ่อมแซมไฟฟ้าบริเวณโรงอาหาร ติดตั้งไฟฟ้าบริเวณป้อมรักษาความปลอดภัย และซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า

นายสามารถ เกตุหอม ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ รายงานว่า ได้สอนผู้รับการฝึกในเรื่องการถ่าน้ำมันเครื่อง น้ำมันเบรก เปลี่ยนสายพานแอร์ เปลี่ยนครีซ ถอดแหวนรถยนต์ รื้อเกียร์ และสับดาห์ต่อไปจะเป็นการเดินสายไฟฟ้า

นายปริพนธ์...

นายปริพนธ์ พรหมจิว ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ รายงานว่า ผู้รับการฝึกมีพัฒนาทักษะที่ดีขึ้น โดยได้สอนผู้รับการฝึกในเรื่องการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ การตัดท่อทองแดง การเชื่อมท่อทองแดง การเติมน้ำยาเครื่องปรับอากาศ การล้างเครื่องปรับอากาศ การดูแลรักษาเครื่องปรับอากาศ การทำแว็กคัม และมีการแก้ไขระบบน้ำยาเครื่องปรับอากาศ

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานว่า มีการประสานกับห้างหุ้นส่วนเจ้าหลาวทองแสงบิข เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกเข้าศึกษาดูงาน โดยห้างหุ้นส่วนเจ้าหลาวทองแสงบิข มีความประสงค์จะรับผู้รับการฝึก ในสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร และช่างเครื่องทำความเย็นในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก เข้าฝึกงานในสถานประกอบการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การตรวจสอบหน่วยรับตรวจเพื่อใช้ปรับปรุงงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องการตรวจสอบหน่วยรับตรวจเพื่อใช้ปรับปรุงงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๒๖๐๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ หนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๒๖๙๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ หนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๓๑๐๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๓๒๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การเผยแพร่เอกสารแนะนำงานตรวจสอบภายใน

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอการเผยแพร่เอกสารแนะนำงานตรวจสอบภายในเรื่องข้อตรวจพบการตรวจสอบการบริหารพัสดุ สาเหตุและผลกระทบ และข้อเสนอแนะ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๓๐๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลเกินสิทธิและการเรียกคืนเงิน

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลเกินสิทธิและการเรียกคืนเงิน แจ้งเวียนหัวหน้าส่วนราชการ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัด ผู้รับบำนาญ ในสังกัด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๖.๓/ว ๑๙๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การใช้งานพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) หรือ แอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่า แอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” สำนักงานพัฒนาดิจิทัล (สพร.) จัดทำขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้คนไทยทุกคนสามารถทำธุรกรรมผ่านออนไลน์สามารถ ตรวจสอบสิทธิ จ่ายบิล หรือติดตามสถานะการขอใช้บริการจากภาครัฐได้อย่างง่ายดาย และแอปพลิเคชันนี้เป็นบริการกลางจากภาครัฐเพื่อประชาชนด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภาครัฐ “สะดวก ง่าย ไม่ต้องรอ” ช่องทางพิเศษในการติดต่อภาครัฐ ผ่านออนไลน์ได้ โดยขอเชิญชวนทดสอบระบบการใช้งานพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) หรือ แอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” หากพบปัญหาการใช้งาน หรือมีข้อเสนอแนะสามารถแจ้งได้ทางเมลล์ contact@dga.or.th

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานการประชุมสุดยอดเวทีโลกว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานกับการพัฒนา ครั้งที่ ๑๓ นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้นำเสนอเรื่องรายงานการประชุมสุดยอดเวทีโลกว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานกับการพัฒนา ครั้งที่ ๑๓ ตามหนังสือกองวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายประสานความร่วมมือพหุภาคี ที่ รง ๐๔๙๑/ว ๐๓๙๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก นายระพีพันธ์ พันธุ์ขมิญ นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า ได้สำรวจความต้องการผ่านผู้ประกอบการและสภาอุตสาหกรรมจังหวัด พบว่ามีกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและวิถีชีวิตที่กำลังเผชิญอยู่ จำนวน ๓๖๐ คน โดยมีชื่อโครงการ “โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน(Upskill-Reskill-Newskill) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี” วงเงินงบประมาณ ๑,๕๙๖,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเก้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ บทวิเคราะห์ตลาดแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ นายระพีพันธ์ พันธุ์ขมิญ นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า ได้นำเสนอเรื่องบทวิเคราะห์ตลาดแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๗/ว๕๐๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานผลการจัดงาน “Advancing Safety and energy efficiency” ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศไทยในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (RAC NAMA)

นางสาว...

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ ได้นำเสนอเรื่องรายงานผลการจัดงาน “Advancing Safety and energy efficiency” ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศไทยในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (RAC NAMA) ตามหนังสือกองวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายประสานความร่วมมือพหุภาคี ที่ รง ๐๔๙๑/๐๓๙๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ การเข้าฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ประธาน ขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สรุปข้อมูลที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อประกอบการพิจารณาแบบสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานรัฐ

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า จากการเข้าร่วมการฝึกอบรม มีความเข้าใจ ซึ่งสามารถสรุปได้ว่า การใช้ข้อมูลภาครัฐ ต้องมีการรวบรวมข้อมูล การจัดหมวดหมู่ และเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ เชื่อถือได้ ทำให้เป็นระบบ ก่อนที่จะให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่นสามารถเข้าถึงหรือนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปประมวลผลต่อไปได้ซึ่งสำนักงาน หรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังไม่สามารถดำเนินการจัดการข้อมูลที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

สำหรับเจ้าหน้าที่ท่านอื่น ยังไม่สามารถสรุปข้อมูลที่รับฟัง เนื่องจากไม่มีพื้นฐานทางด้านดิจิทัล ประธาน จึงเห็นว่าส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านดิจิทัล จึงควรมีการเพิ่มเติมความรู้ด้านดิจิทัล ซึ่งจะมีการหารือในรายละเอียดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกิจกรรมทาสี

ประธาน ได้กล่าวขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจกันในการทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และกิจกรรมทาสีป้อมรักษาความปลอดภัยของสำนักงาน จนบรรลุตามวัตถุประสงค์

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔

นายระพีพันธ์ พันธุ์ขมภู นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า ภาพรวมผลความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ ๔ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ ๑๘.๗๔ เป็นลำดับที่ ๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผู้มาติดต่อขอรับงานของบริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีรายละเอียดดังนี้

๑. การบริการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพเสริม/อาชีพอิสระ) คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๕

๒. บริการ...

๒. บริการรับรองความรู้ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๙

๓. บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗

โดยภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะที่ต้องการปรับปรุงการให้บริการ ร้อยละ ๑๐.๐๓ คือในเรื่องป้ายประชาสัมพันธ์และการประชาสัมพันธ์ควรมีให้ทั่วถึง และเป็นสื่อกลางในการติดต่อขอรับบริการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อเสนอแนะที่ต้องการปรับปรุงการฝึกอบรมให้มีหลักสูตรอบรมที่หลากหลาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานไตรมาสที่ ๓ - ๔

๕.๑.๑ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า แผนการฝึกอบรม ไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายที่ยังต้องดำเนินการ จำนวน ๔๐ คน ดังนี้

- หลักสูตรการขายสินค้าออนไลน์ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงหลักสูตร) จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม ตำบลคูคต อำเภอน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึกช่วงต้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตรเทคนิคการเป็นวิทยากรและสื่อความหมายเพื่อการท่องเที่ยว (อาจมีการเปลี่ยนแปลงหลักสูตร) จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม อุตุอู่เรือ เสม็ดงาม อำเภอมะนัง จังหวัดจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึกช่วงกลางเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๒.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

- หลักสูตร E-Commerce for Smart Farmers จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึกช่วงต้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ (ประมาณ ๒-๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

- หลักสูตรช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม อุทยานพินิจ/ทัศนสถานฯ จังหวัดจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ช่วงปลายเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ตชด.)

- หลักสูตรช่างก่ออิฐฉาบปูนและช่างไม้ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๑๒-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตรช่างซ่อมคอมพิวเตอร์จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๑๒-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตรช่างเครื่องปรับอากาศฯ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๑๒-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตร...

- หลักสูตรช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๑๒-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมายการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑๘ คน อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร (อาจจะดำเนินการเปิดฝึกยกระดับทดแทน จำนวน ๑ รุ่น หลักสูตรเทคโนโลยีการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศอินเวอร์เตอร์ เนื่องจากความต้องการยังมีเยอะ) และเป้าหมายการฝึกหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑๐๐ คน ดังนี้

- หลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ (รุ่นที่ ๑และรุ่นที่ ๒) จำนวน ๔๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๕-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตรเทคโนโลยีการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศอินเวอร์เตอร์ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๑๙-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตร การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) ระดับ ๑ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึกปลายเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

- หลักสูตร การใช้สมาร์ตโฟนเพื่อทำธุรกิจ จำนวน ๒๐ คน สถานที่ฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี วันที่เริ่มการฝึก ๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ประธาน ได้แจ้งว่า เนื่องจากแผนการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไตรมาส ๔ ขอให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนการวางแผนการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการดำเนินการติดตามผลความพึงพอใจและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งแผนงาน/แผนเงิน ส่งให้งานบริหารงานทั่วไป เพื่อจะได้พิจารณางบประมาณคงเหลือไปใช้ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประธานเสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทบทวนแผนการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๑.๒ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมพู นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า

๑. โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. อยู่ระหว่างการพิจารณาคณะอนุกรรมการฯ

๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมให้คำปรึกษา อยู่ระหว่างการฝึกอบรมครั้งที่ ๔ และการเข้าให้คำปรึกษาครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ หจก.เจ้าหลาวทองแสงปีช

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมหลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง สาขาการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนในงานบริการ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมพู เสนอ โดยประธานมอบหมายให้จัดทำแผนงาน/แผนเงิน ส่งให้งานบริหารงานทั่วไป เพื่อจะได้พิจารณางบประมาณคงเหลือไปใช้ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐาน...

๕.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมายที่ยังต้องดำเนินการ จำนวน ๗๕ คน มีรายละเอียดดังนี้

-ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๔๕ คน โดยจะดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ คน และ ไตรมาสที่ ๔ ในเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ คน

-ช่างเชื่อมทิก ระดับ ๑ จำนวน ๑๐ คน โดยจะดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ คน

-ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านฯ ระดับ ๑ จำนวน ๒๐ คน โดยจะดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ คน และไตรมาสที่ ๔ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ คน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่นางสาวปิยพร บัวเกิด เสนอ โดยประธานมอบหมายให้จัดทำแผนงาน/แผนเงิน ส่งให้งานบริหารงานทั่วไป เพื่อจะได้พิจารณางบประมาณคงเหลือไปใช้ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๒ ร่างกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน)

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่า ตามที่กองบริหารการคลัง ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๐๓๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีหนังสือแจ้งร่างกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบลงทุน จากสำนักงานงบประมาณ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำรายงานแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้กองบริหารการคลัง และเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างในขั้นตอนที่เป็นเรื่องภายในของหน่วยงาน เช่น การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ซึ่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้รับ งบลงทุน จำนวน ๒ รายการ คือ ครุภัณฑ์การศึกษา เครื่องเชื่อมทิก ระบบอินเวอร์เตอร์ LCD Full Digital ขนาด ๒๓๐ แอมป์ จำนวน ๕ เครื่อง งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และ ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง งานทาสีภายนอกอาคาร สนพ. จันทบุรี จำนวน ๕ อาคาร งบประมาณ ๙๑๐,๐๐๐ บาท จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมกันพิจารณาคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ(Spec) และกำหนดราคากลาง คณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๑. ครุภัณฑ์การศึกษา เครื่องเชื่อมทิก ระบบอินเวอร์เตอร์ LCD Full Digital ขนาด ๒๓๐ แอมป์ จำนวน ๕ เครื่อง

คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ(Spec) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ | กรรมการ |
| ๓. นายเผด็จ ภูอากาศ | กรรมการ |

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวมาลี ปุริสาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวศรีนวล แก้วทวี | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปิยพร บัวเกิด | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- | | |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเผด็จ ภูอากาศ | กรรมการ |
| ๓. นายสามารถ เกตุหอม | กรรมการ |

๒. ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง งานทาสีภายนอกอาคาร สนพ. จันทบุรี จำนวน ๕ อาคาร

คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ(Spec) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุธณี ศรีโสภา | กรรมการ |
| ๓. นายสุวัฒน์ พูลเลิศ | กรรมการ |
| ๔. บุคคลภายนอก | |

คณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวมาลี ปุริสาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวศรีนวล แก้วทวี | กรรมการ |
| ๓. นายมานะ ณ นคร | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ | กรรมการ |
| ๓. นายสุวัฒน์ พูลเลิศ | กรรมการ |

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่นางสาวพลอยนิล แสงกิจ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานรัฐ

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ รายงานว่า ได้ตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานรัฐ เรียบร้อยแล้ว

ประธาน ได้แจ้งว่า จากการที่ฝ่ายแผนงานและประเมินผลได้ตอบแบบสำรวจ ว่าบุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ทางด้านดิจิทัลในระดับพื้นฐาน ซึ่งประธานเห็นว่ายังไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง เนื่องจากเห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ทางด้านดิจิทัลในระดับต่ำกว่าพื้นฐาน และมอบหมายให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล แก้ไขการตอบแบบสำรวจดังกล่าวให้สอดคล้องกับความเป็นจริง

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล แก้ไขการตอบแบบสำรวจดังกล่าวให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และแจ้งให้ผู้อำนวยการอนุมัติแบบสำรวจ

๖.๒ ความต้องการ...

๖.๒ ความต้องการรับโอนครุภัณฑ์ยานพาหนะ

นางสาวพลอยนิล แสงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่า ตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล สอบถามความต้องการรับโอนครุภัณฑ์ยานพาหนะ รถยนต์นั่งส่วนบุคคลเกิน ๗ คน ยี่ห้อ Volkswagen หมายเลขทะเบียน นข ๑๑๓ สตูล ทะเบียนครุภัณฑ์ ๒๓๑๐-๐๐๔-๐๐๐๔ สภาพเครื่องยนต์ใช้งานได้ปกติ ระบบปรับอากาศขัดข้อง ขอให้ทบทวนร่วมกันพิจารณาถึงความต้องการครุภัณฑ์ยานพาหนะดังกล่าว

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาแรงงานชำนาญการ ได้แจ้งว่า จังหวัดจันทบุรีมีศูนย์บริการซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ ยี่ห้อ Volkswagen น้อย ประกอบกับอุปกรณ์อะไหล่ มีราคาสูง เห็นควรไม่ต้องการรับโอนครุภัณฑ์ยานพาหนะคันดังกล่าว

มติที่ประชุม : เห็นด้วยตามที่นางสาวมาลี ปุริสาร เสนอ

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ไตรมาส ๒

นางสาวสุพร มิมาชา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายงานว่า จากข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการรับผิดชอบการชำระหนี้ค่าสาธารณูปโภคให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับใบแจ้งหนี้ โดยสำนักงาน มีการรวบรวมจดมิเตอร์ประปาของบ้านพักราชการในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน เพื่อเรียกเก็บค่าประปาในสิ้นเดือน ทำให้เกิดการดำเนินการจ่ายค่าประปาล่าช้าเกินกว่า ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับใบแจ้งหนี้

และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ จะขอมอบหมายให้คมสันต์ ภูอากาศ จดมิเตอร์ประปาของบ้านพักราชการในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน และเรียกเก็บค่าประปาไม่เกินวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่องานการเงิน จะดำเนินการรวบรวมสมทบเป็นค่าประปาของสำนักงานต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่นางสาวสุพร มิมาชา เสนอ

๖.๖ แนวทางดำเนินการในกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ได้แจ้งว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการตามแนวทางดำเนินการในกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต พ.ศ.๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๒. จัดกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ๘๐ พรรษา

๓. จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีตามข้อ ๑-๒ และจัดกิจกรรมพิธีจิตอาสาพัฒนาทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ทั้งนี้ มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามข้อ ๑-๒ โดยขอให้ประสานงานกับศูนย์ช่างประจำชุมชนกำหนดวันให้ผู้อำนวยความสะดวกและผู้เกี่ยวข้องเข้าไปตรวจเยี่ยมและดูความพร้อมในการจัดกิจกรรมของศูนย์ช่างประจำชุมชน และงานบริหารงานทั่วไป ดำเนินการตามข้อ ๓ และการดำเนินการดังกล่าวต้องภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่ประธาน เสนอ

๖.๗ การสำรวจรายชื่อผู้ประสงค์ขอรับการฉีดวัคซีน

ประธาน ได้แจ้งว่า จังหวัดจันทบุรีมีความประสงค์ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำหรับใช้ในการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการในการกระจายและฉีดวัคซีนให้กับประชาชนและบุคลากรในทุกภาคส่วนของจังหวัดจันทบุรีให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ผู้ที่มีความประสงค์จะฉีดวัคซีนลงทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนดซึ่งคาดว่าจะได้รับการจัดสรรวัคซีนในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



.....ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวพลอยนิล แสงกิจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



.....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี