



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี งานบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๙๖๐ ๙๘๕๕

ที่ บพ ๐๗๗๓/๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้มีการจัดประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี นั้น

งานบริหารงานทั่วไปในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพลอยนิล แสงกิจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

ทพว ลอคมานต์

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

รายงานการประชุม
การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ผู้มาประชุม

๑.นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง

๒.นางสาวมาลี ปุริสาร

๓.นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู

๔.นางสาวพลอยนิล แสงกิจ

๕.นางสาวศรีนวล แก้วทวี

๖.นางสุนัน ศรีโสดา

๗.นางสาวสุพร มีมาชา

๘.นายเผด็จ ภูอากาศ

๙.นายมานะ ณ นคร

๑๐.นายสุวัฒน์ พูลเลิศ

๑๑.นายปริพนธ์ พรหมจิว

๑๒.นางสาวปิยพร บัวเกิด

๑๓.นางสาวชาลมา ยูโซะ

๑๔.นางสาวอัญชลี สุรศัพพ์

๑๕.นางสาวสุรางคณา อินทร์ไชย

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชบ

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชบ

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชบ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

นักวิชาการการเงินและบัญชี

ผู้ไม่มาประชุม

นายสามารถ เกตุหอม

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชบ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานตรวจนับองค์ประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง
ย้ายข้าราชการจำนวน ๖ ตำแหน่ง (ตำแหน่งรองอธิบดี และตำแหน่งรองเลขาธิการ)

ประธาน...

ประธาน แจ้งว่ากระทรวงแรงงานมีคำสั่งย้ายข้าราชการ คือ

๑) นางดรณี นิธิวิกุล ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ตำแหน่งเลขที่ ๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ตำแหน่งเลขที่ ๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒๕ ราย และ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง โอนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑ ราย

ประธาน แจ้งว่าตามที่กระทรวงแรงงานมีคำสั่งย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง คือ

๑) นางจิราวรรณ สุตสุนทร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ไปดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม

๒) ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งรับโอนข้าราชการ คือนายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์ จัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มาดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๗) และแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การตรวจคัดกรอง การเดินทางออกนอกพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด

ประธาน แจ้งว่าเพื่อการระงับยับยั้งการระบาดระลอกใหม่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งระบาดแบบกลุ่มก้อนในเขตหลายพื้นที่ โดยเฉพาะเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดจำเป็นต้องมีมาตรการที่เข้มงวดเพื่อการสกัดและยับยั้งการแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการป้องกันโรค

ข้อ ๒ การยกระดับพื้นที่ควบคุมสูงสุดที่จำเป็นต้องมีมาตรการเข้มงวดอย่างยิ่ง

ข้อ ๓ การปราบปรามและลงโทษผู้กระทำผิดอันเป็นเหตุให้เกิดการระบาดของโรค

ข้อ ๔ โทษ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ คำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่ ๑๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องการขยายมาตรการควบคุมและปิดสถานที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี

ประธาน แจ้งว่าปัจจุบันสถานการณ์ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี อยู่ในระดับเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด จังหวัดจันทบุรีได้มีการกำหนดมาตรการห้ามบริโภคและห้ามจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ รวมถึงร้านอาหารในโรงแรม สถานบริการ สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายกับสถานบริการ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และให้ปิดสถานที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ -๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดจันทบุรี ขยายเวลายับยั้งตามมาตรการดังกล่าว ออกไปอีก

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี งานบริหารงานทั่วไปในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุม หากมีข้อแก้ไขสามารถแจ้งข้อมูลที่จะแก้ไขได้ที่งานบริหารงานทั่วไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ และแผนการดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ ๒

๓.๑.๑ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวมาลี ปุริสาร หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานสำหรับผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานเป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕

๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๗

๔. โครงการ...

๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ และการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งมีแผนจะดำเนินการฝึกอบรม ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ทำให้ต้องขอเลื่อนแผนการฝึกอบรมออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จะคลี่คลาย

๖. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

๗. โครงการของขั้วปีใหม่ กระทรวงแรงงาน เป็นการฝึกอบรมแบบออนไลน์ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร โดยจะเปิดฝึกระหว่างวันที่ ๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันละ ๓ ชั่วโมง หลักสูตร ๓๐ ชั่วโมง มีผู้สมัครจำนวน ๕๐ ราย อยู่ระหว่างการประสานวิทยากรเจ้าของโรงเรียนสอนภาษาอังกฤษ โดยฝึกอบรมในช่วงเช้า เนื่องจากวิทยากรติดฝึกอบรมหน่วยงานอื่นช่วงบ่าย และจะทดสอบในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อจัดพื้นฐานและแบ่งกลุ่มในการฝึกออนไลน์ การอบรมจะใช้ระบบ Zoom ซึ่งสามารถอัดวิดีโอการสอนได้ และจะมีคำตอบแทนวิทยากรตามความชำนาญของวิทยากร

ประธาน คำตอบแทนวิทยากรตามความชำนาญของวิทยากร ต้องดำเนินการงานภายใต้ระเบียบและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และมอบฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานหาข้อมูลเกี่ยวกับระบบ Zoom และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการของขั้วปีใหม่ เพื่อจะได้เป้าหมายตามที่กำหนด

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๒ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมพู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานสำหรับผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.

- เป้าหมาย จัดประชุมคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ๒ ครั้ง และจัดประชุม กพร.ปจ. ๒ ครั้ง

- งบประมาณทั้งสิ้น ๖๔,๗๐๐ บาท จัดสรรมาแล้ว จำนวน ๓๑,๖๕๐ บาท

- ผลการดำเนินงาน เบื้องต้นกำหนดแผนประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และจัดประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑ ภายในกลางเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๒. โครงการ...

๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖๖,๖๐๐ บาท (มีจำนวน ๒ กิจกรรม) ได้แก่

๑) กิจกรรมให้คำปรึกษา

- เป้าหมาย กิจกรรมให้คำปรึกษาสถานประกอบการกิจการ จำนวน ๑ แห่ง
- งบประมาณ จำนวน ๑๘,๘๐๐ บาท

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- เป้าหมาย กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๔๐ คน
- งบประมาณ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน หลักสูตร ๓๖ ชั่วโมง จำนวน ๙๑,๔๐๐ บาท หลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง จำนวน ๕๖,๔๐๐ บาท

- ผลการดำเนินงาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกสถานประกอบการกิจการเป้าหมาย

เข้าร่วมโครงการ

๓. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนการสำรวจนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งจะได้สรุปผลสำรวจภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งรอให้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) คลี่คลายลงถึงจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑.๓ ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

นายเผด็จ ภูอากาศ ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓ รายงานสำหรับผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๒๐ คน จำนวนผู้ผ่าน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมายจำนวน ๓๕๐ คน จำนวนผู้ผ่าน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒

๓. การรับรองความรู้ความสามารถ เป้าหมายจำนวน ๘๐ คน จำนวนผู้เข้ารับการรับรองจำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓.๗๕

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ และแผนการเบิกจ่าย ช่วงไตรมาสที่ ๒

นางสาว...

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานสำหรับ
งบประมาณที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีได้รับจัดสรร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้รับ
งบประมาณ ทั้งหมด ๔,๒๑๒,๖๐๐ บาท ได้รับสรรมาทั้งหมด ๒,๒๗๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๑๖๕,๒๘๗.๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๖ ของเงินงบประมาณ
ภาพรวม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ติดตามการดำเนินงานตามกรอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน
ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป

นางสาวพลอยนิล แสงวงกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่างานบริหาร
งานทั่วไปรับผิดชอบตัวชี้วัดทั้งหมด ๗ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัด ๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

งานบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานฯ ได้รับงบประมาณ ทั้งหมด ๔,๒๑๒,๖๐๐ บาท เบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เบิกจ่ายจำนวน ๑,๑๖๕,๒๘๗.๐๓
บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๖ ของเงินงบประมาณภาพรวม ซึ่งตามตัวชี้วัดไตรมาส ๑-๒ ต้องเบิกจ่ายภาพรวมร้อยละ
๔๕ ซึ่งไตรมาสที่ ๒ ต้องเบิกจ่ายให้ได้อีกจำนวน ๗๓๐,๔๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๔

๒. ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผลการดำเนินการ ดังนี้

- ผู้อำนวยการ ประกาศเจตจำนง และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส เรียบร้อยแล้ว

- รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ รอบที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว - การเปิดเผยข้อมูล ตามแบบ บค.๐๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รับผิดชอบในเรื่องของการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด

๔. ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ นั้น จะกำหนดให้มีกรอบ
การพัฒนาบุคลากร ๒ ด้าน คือ ความรู้ความสามารถทักษะด้านดิจิทัล และความรู้ด้านกฎหมาย รวมถึงระเบียบที่
เกี่ยวข้องอย่างหลากหลาย เพื่อให้มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ โดยผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ รอบที่ ๑
จะต้องมีการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยละ ๕๐ ซึ่งผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ มีดังนี้

ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการ จัดทำข้อมูล ตามแบบ บค.๐๔ เรียบร้อยแล้ว
- บุคลากร รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ตามแบบ บค.๐๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ผู้อำนวยการ ติดตามและประเมินการพัฒนากุศลกร ตามแบบ บค.๐๖ อยู่ระหว่าง

ดำเนินการ

โดยงานบริหารงานทั่วไป จะรับการพัฒนาบุคคล ของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยจะจัดอบรมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบงานบริหารงานทั่วไป การพัฒนารายบุคคล ตามแบบ บค.๐๕ โดยจัดอบรมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๓.๒ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ได้รายงาน ว่าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบตัวชี้วัดทั้งหมด ๗ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ซึ่งมีแผนจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ รุ่น ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ทำให้เลื่อนแผนการฝึกอบรมออกไปก่อน และได้มีการประสานยังผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการได้แจ้งว่าไม่สามารถฝึกออนไลน์ได้ เนื่องจากพนักงานที่ฝึกอบรมหยุดพักการทำงาน ซึ่งจะดำเนินการเปิดฝึกอบรมเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) คลี่คลาย

๑.๒ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๕,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ได้รายงาน ว่าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการจัดฝึกอบรมของสถานประกอบการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานปรับเปอร์เซ็นต์การอบรมของสถานประกอบการจาก ๕๐% เป็น ๑๐% ทำให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวอาจจะไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด

ประธาน ได้มอบให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้ดูแลตัวชี้วัด) เรื่องมาตรการความช่วยเหลือกรณีที่ดำเนินการไม่ครบตามเป้าหมาย

๑.๓ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๓๐๐ คน แบ่งออกเป็นหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๐ คน และหลักสูตรการฝึกยกระดับจำนวน ๒๘๐ คน ดำเนินการแล้ว ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๓ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ทำให้เลื่อนแผนการฝึกอบรมออกไปก่อน และจะมีโครงการของขวัญปีใหม่

เป็นการ...

เป็นการอบรมออนไลน์ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร จำนวน ๔๗ คน และหลักสูตรอื่นๆ จำนวน ๓ ราย และเพื่อให้ได้เป้าหมายของโครงการนี้จะต้องฝึกออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ถึงจะได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเป้าหมายทั้งหมดเห็นควรจะมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม โดยฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานจะทำหนังสือถึงห้อง ๑๑ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์อีกช่องทางหนึ่ง

๑.๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ มีการประสานงานเบื้องต้นกับทางกองทัพเรือในการเรียนออนไลน์ในเดือนมีนาคม หลักสูตรการใช้สื่อออนไลน์เพื่อการทำธุรกิจและในส่วนของการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาดูงานและรอจำนวนนักเรียนจากศึกษาธิการจังหวัด

๑.๕ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ซึ่งมีแผนจะดำเนินการฝึกอบรมเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ทำให้ต้องขอเลื่อนแผนการฝึกอบรมออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จะคลี่คลาย

๑.๖ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒) ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่กำหนด

- ดำเนินการเรียบร้อยแล้วจำนวน ๓ เดือน

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รับผิดชอบในเรื่องของค่าใช้จ่ายการสัมมนา การติดตามลูกหนี้กองทุนฯ)

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ

- อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานโครงการต่างๆ

๖. ตัวชี้วัด...

๖. ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๗. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๒ ความสำเร็จของการตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับฝ่ายมาตรฐานฯ โดยฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบในการออกติดตามจำนวน ๕ ครั้ง ดำเนินการไปแล้ว ๒ ครั้ง และจะมีแผนการตรวจติดตามจำนวน ๓ ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๘. ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

- อยู่ระหว่างดำเนินการการจัดทำนวัตกรรมในการจัดทำคลังข้อมูล โดยมอบหมายนางสาวศรินวล แก้วทวี ศึกษาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๓ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นายระพีพันธ์ พันธุ์ขมิ้น นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานรับผิดชอบตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ติดตามข่าวในช่องทางสื่อตามที่กำหนด เช่น ออกสื่อวิทยุ หนังสือพิมพ์)

- เป้าหมายตามตัวชี้วัด ในรอบ ๖ เดือนแรก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ข่าว ในประเด็นที่ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ด้าน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ข่าว และดำเนินการจัดทำแผนการทำงานในการประชาสัมพันธ์ข่าว

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

- อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ครบกำหนด ๓ เดือน

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑ ความสำเร็จของการจัดวางระบบมาตรฐานการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย

- รอบที่ ๑ ต้องทำจัดรายงานผลการจัดระบบมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยจะนำข้อมูลการจัดทำขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย มาจัดรายงานผลการจัดระบบมาตรฐานการควบคุมภายใน ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบที่ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครผู้ประกอบการ ซึ่งปัจจุบันมีผู้สมัคร จำนวน ๑ แห่ง คือ ห้างหุ้นส่วน เจ้าหลาวแสงทองปืช

ประธาน...

ประธาน แจ้งในที่ประชุมว่า ขอให้ดำเนินการฝึกอบรมและติดตามผลขอให้ใช้เทคโนโลยีออนไลน์มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๔ ฝ่ายมาตรฐานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

นายเผด็จ ภูอากาศ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๓ รายงานว่ารับผิดชอบตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัด ๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนดเป็นไปตามเป้าหมาย

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ

- คีย์ข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๐ ร้อยละของความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ดำเนินการร่วมกับบริษัท เจ้าหลาว คาบานารีรีสอร์ท จำกัด และอยู่ระหว่างดำเนินการหาค่าข้อสอบ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๒ ความสำเร็จของการตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป้าหมายการดำเนินการ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๐ ครั้ง ดำเนินการออกตรวจ ๗ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนออกตรวจ จำนวน ๓ ครั้ง

๖. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

- ดำเนินการตามเป้าหมาย ๒๐ คนเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ ติดตามผลการสอบทานการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ นางสุธณี ศรีโสตา เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รายงานการสอบทานทางด้านพัสดุ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) กระบวนการและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวน วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

(๑) รายงาน...

(๑) รายงานขอซื้อของจ้างไม่ได้ระบุหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการจัดส่งสำเนารายงานขอซื้อของจ้าง มาให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๑.๒ การจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการตรวจรับ

๑.๒.๑ การจัดทำสัญญาค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด งานดูแลต้นไม้ สนามหญ้าและสวนหย่อม และงานบริการรักษาความปลอดภัยรวมเป็นฉบับเดียว ไม่เป็นไปตามแบบสัญญาจ้างของคณะกรรมการ นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐกำหนดมีผลให้การบังคับค่าปรับแต่ละสัญญาไม่สอดคล้องกับเนื้อหาอาจทำให้ส่วนราชการเสียเปรียบคู่สัญญาได้และใบสั่งจ้างบางรายการไม่ติดอากรแสตมป์ ดำเนินการจัดส่งสำเนาสัญญาจ้างเหมาบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใบสั่งจ้าง ให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเรียบร้อยแล้ว

๒) ด้านการบริหารพัสดุ

๒.๑ การควบคุมพัสดุ

๒.๑.๑ การควบคุมวัสดุ

(๑) ไม่ได้จัดทำบัญชีควบคุมวัสดุ และฝ่ายที่เบิกวัสดุไปใช้ไม่ได้จัดทำบัญชีควบคุมวัสดุ และรายงานวัสดุคงเหลือ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดส่งสำเนาบัญชีควบคุมวัสดุของพัสดกลาง และบัญชีควบคุมวัสดุ และรายงานวัสดุคงเหลือของฝ่ายต่างๆ มาให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม

(๒) การควบคุมครุภัณฑ์ พบว่า

๒.๒.๑ ทะเบียนครุภัณฑ์ประจำปี ๒๕๖๑ รายการครุภัณฑ์ซ้ำ จำนวน ๓ รายการ ดำเนินการจัดส่งสำเนาทะเบียนครุภัณฑ์ที่แก้ไขถูกต้องแล้ว ให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๒.๒.๒ ตรวจสอบครุภัณฑ์ จำนวน ๔๑ รายการ พบว่ามีครุภัณฑ์ตรงตามบัญชี เว้นแต่ ไม่มีรหัส จำนวน ๑ รายการ คือ เต็นท์ผ้าใบพลาสติก รหัส ศพจ.จบ. ๑๐๐๐๐๐๐๑๕๖๒๗ และรหัสสลับเลื่อน จำนวน ๑ รายการ คือ เครื่องยนต์แก๊สโซลีนใช้หัวฉีดอิเล็กทรอนิกส์ แบบ L-Jetronic เกียร์อัตโนมัติได้แก้ไขถูกต้องแล้วให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเรียบร้อยแล้ว

(๓) การบำรุงรักษาและการตรวจสอบพัสดุ

๓.๑ ไม่ได้จัดทำทะเบียนการซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์อยู่ระหว่างดำเนินการจัดส่งสำเนาทะเบียนการซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม

(๔) การควบคุมยานพาหนะ

๔.๑ ใบขออนุญาตใช้รถยนต์บางรายการระบุรายละเอียดไม่ครบถ้วน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดส่งสำเนาใบขออนุญาตใช้รถยนต์ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม

๔.๒ ไม่ได้จัดทำกำหนดเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองเชื้อเพลิง อยู่ระหว่างดำเนินการจัดส่งสำเนาเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม

ที่ประชุมรับทราบ

นางสาว...

นางสาวสุพรรณ มิมาชา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายงานการสอบทาน
ทางการเงินและบัญชี มีรายละเอียดดังนี้

๑. การบัญชี

๑.๑ บัญชีเกณฑ์คงค้าง

๑.๑.๑ บัญชีเงินสด บางรายการบันทึกบัญชีไม่ครบถ้วน(ใบเสร็จรับเงิน เล่มที่
๘๘๒๕ เลขที่ ๐๒๙ - ๐๓๒ เลขที่ ๐๗๘ และเลขที่ ๐๙๑) บัญชีแยกประเภททั่วไปยังจัดทำไม่เป็นปัจจุบัน
ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อกลุ่มตรวจสอบภายในเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- สรุปสาระสำคัญจากการอภิปรายผลการวิจัยระดับโลกในประเด็น Toward a brighter
future of work in the digital economy

นายระพีพันธ์ พันธุ์ขมิ้น นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานการ
อภิปรายผลการวิจัยระดับโลกในประเด็น Toward a brighter future of work in the digital economy โดยมี
วัตถุประสงค์การจัดอภิปรายเพื่อนำเสนอประเด็นการขาดแคลนฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการ
จัดการการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ ในภาคเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information
Communication Technology: ICT) อันเป็นผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการวิจัย “The Future of Work in
Information and Communication Technology” และเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องได้อภิปรายแลกเปลี่ยน
แนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน ผลจากโครงการวิจัย “The Future of Work in Information and
Communication Technology” ของ ILO มุ่งศึกษาประเด็น ความต้องการแรงงานมีฝีมือด้าน ICT ของ
ตลาดแรงงาน การขยายการลงทุนในการศึกษาและฝึกอบรมด้าน ICT และการบริหารจัดการการเคลื่อนย้าย
แรงงานมีฝีมือระหว่างประเทศในภาค ICT โดยมีพื้นที่ดำเนินโครงการ คือ ประเทศแคนาดา จีน เยอรมนี อินเดีย
อินโดนีเซีย สิงคโปร์ และไทย ระยะเวลาดำเนินโครงการ คือ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

จากการดำเนินโครงการวิจัยพบว่า ธุรกิจ ICT เจริญเติบโตขึ้นอย่างมหาศาลในช่วงสองถึง
สามปีที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นด้านการให้บริการ ICT หรือกิจกรรมต่อเนื่องอื่น ๆ จากธุรกิจ ICT ทั้งนี้ การทำงานใน
ภาค ICT เป็นอาชีพที่จำเป็นต้องได้รับการศึกษาเฉพาะทาง และเป็นอาชีพที่มีอัตราค่าตอบแทนสูง อัตราการ
เคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศของผู้เชี่ยวชาญด้าน ICT เพิ่มขึ้นทุกปี โดยเป็นที่น่าสนใจว่า มีเพศหญิงทำงาน
ในสาขาอาชีพนี้ในจำนวนน้อยมาก

สิ่งที่ตลาดแรงงานต้องการจากแรงงานมีฝีมือในภาค ICT คือ

(ก) เป็นผู้มีความรู้ทักษะด้านอารมณ์และสังคม (soft skills) เพิ่มเติมจากการมีทักษะเฉพาะทาง
ในอาชีพ (hard skills)

(ข) เป็นผู้ที่มี...

(ข) เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในวิชาชีพของตน และมีความรู้รอบตัวในศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (interdisciplinary skills) และ

(ค) เป็นผู้ที่มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) เพื่อให้พร้อมในการปรับตัวได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี

ผู้เชี่ยวชาญด้าน ICT เป็นสาขาอาชีพหนึ่งที่ตลาดแรงงานมีความต้องการเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ และจะเกิดการขาดแคลนแรงงานมีฝีมือด้าน ICT ในอนาคต การขาดแคลนแรงงานมีฝีมือด้าน ICT จะมีมากขึ้นแตกต่างกันไปในแต่ละสาขาอาชีพขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ต้องใช้ในระบบการศึกษา ปัจจัยประการหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานมีฝีมือด้าน ICT ในอนาคต คือ การเปลี่ยนไปใช้ระบบดิจิทัลเพิ่มมากขึ้นในการดำรงชีวิตประจำวันและการทำงานตามรูปแบบฐานวิถีชีวิตใหม่ ตลอดจน การพัฒนาเทคโนโลยีและการเกิดสาขาอาชีพใหม่เพื่อรองรับเทคโนโลยีดังกล่าว โดยที่แรงงานไม่สามารถพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือได้ทันตามการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสาเหตุประการหนึ่งมาจากการศึกษาในระบบที่ไม่เอื้อต่อการผลิตทรัพยากรมนุษย์ได้ทันต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การประชุม กพร.ปจ.

นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ได้รายงานไว้ใน ๖ เดือนแรกจะจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ จำนวน ๗ คณะทำงานฯ โดยมีแผนดำเนินการจัดประชุมระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และรวบรวมข้อมูลทั้งหมด เสนอที่ประชุม กพร.ปจ.

มติที่ประชุม เห็นควรมอบให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล จัดทำแผนงานการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ

๕.๒ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายระพีภัทร์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานว่ามีจำนวนผู้สมัคร ๑ แห่ง จะขยายประกาศรับสมัครถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นควรมอบให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล เร่งรัดการดำเนินงานและจัดทำแผนงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐

๕.๓ การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๓.๑ ด้านฝึกอบรม

ประธาน ได้แจ้งว่า ในการทำงานต้องมีแผนการทำงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการเรียนรู้และเพื่อจะเตรียมการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ มีการเตรียมความพร้อมในเรื่องของสถานที่เพื่อที่จะรองรับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานโดยนำหลักการของประกันคุณภาพ ๗ ด้าน ได้แก่ การจัดหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้รับการฝึก ครูฝึก วิธีการฝึก สถานที่และสิ่งแวดล้อม การประเมินระบบฝึก และการประชาสัมพันธ์ มาประยุกต์ใช้

๕.๓.๒ ด้านส่งเสริม...

๕.๓.๒ ด้านส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน ได้แจ้งว่า ทำประชาสัมพันธ์ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการที่จะได้รับและสามารถแนะนำสถานประกอบกิจการได้ว่าควรพัฒนาหรือฝึกอบรมหลักสูตรอะไรที่สถานประกอบกิจการจะได้ประโยชน์

๕.๓.๓ ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประธาน ได้แจ้งว่า ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริม สนับสนุนกับศูนย์ทดสอบของหน่วยงานอื่น เพื่อที่จะสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓.๔ ด้านรับรองความรู้ความสามารถ

ประธาน ได้แจ้งว่า ต้องมีฐานข้อมูลของบริษัทที่จะต้องมารับรองความรู้ความสามารถ
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔
(วันพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย)

ประธาน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโอนเงินจัดสรรจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมฯ

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่าจะจัดงานในรูปแบบวงพานพุ่ม จำกัดจำนวนคน โดยเชิญหน่วยงานจำนวน ๕๐ หน่วยงาน เพื่อดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยดำเนินการเว้นระยะห่าง มีบริการเจลแอลกอฮอล์ล้างมือและตรวจวัดไข้

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่นางสาวปิยพร บัวเกิด เสนอและมอบให้งานบริหารงานทั่วไปประสานขอเข้าพบท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่หารือในเรื่องดังกล่าว

๕.๕ การเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการฯ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔

นางสาวปิยพร บัวเกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่าขอให้นำเรื่องวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (วันพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย) เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเน้นย้ำหัวหน้าส่วนราชการในการเข้าร่วมงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่นางสาวปิยพร บัวเกิด เสนอ

๕.๖ การสรรหาและพิจารณาเสนอรายชื่อสตรีทำงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

นางสาวมาลี ปุริสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานว่าได้มีการประสานไปยังหน่วยงานต่างๆ พิจารณาเสนอรายชื่อสตรีทำงานดีเด่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยไม่มีการเสนอรายชื่อแต่อย่างใด

มติ...

มติที่ประชุม เห็นชอบไม่ส่งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ข้อสั่งการจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน ได้แจ้งว่า อธิบดีได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานทำงานด้วยความเสียสละ ความ
โปร่งใส ทำงานกันเป็นทีม มีการวางแผนการทำงาน เพื่อที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม

๖.๒.๑ สถานที่ทำงาน

ประธาน ได้แจ้งว่า การปรับปรุงสถานที่ทำงานอาคารต่างๆ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์
ที่ดีต่อสำนักงาน การบำรุงรักษาต้นไม้ ตัดแต่งต้นไม้และกิ่งไม้ การขุดสระให้มีน้ำลึกเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากฤดูร้อน
น้ำในสระจะแห้งและปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการใช้งาน และรองรับน้ำในฤดูฝนได้มากยิ่งขึ้น จะทำให้ไม่ท่วมมายัง
บริเวณด้านหน้าบ้านพักอาศัย

๖.๒.๒ สถานที่พักอาศัย

ประธาน ได้แจ้งว่า การดูแลรักษาความสะอาดบ้านพักอาศัย การทิ้งขยะ และมี
การสำรวจเพื่อปรับปรุงบ้านพัก เพื่อให้มีสุขอนามัยดี ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ การรายงานตามข้อสั่งการ

ประธาน ได้แจ้งว่า ทุกฝ่าย/งาน ต้องรายงานตามหนังสือข้อสั่งการของหน่วยงาน
ต่างๆ ให้ตรงเวลาที่กำหนด

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวพลอยนิล แสงกิจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี