



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ



DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



สารบัญ



1

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดชัยภูมิ



3

ข้อมูลทั่วไปสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

7

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

34

กิจกรรมอื่นๆ



ข้อมูลทั่วไปจังหวัดชัยภูมิ

คำขวัญจังหวัดชัยภูมิ

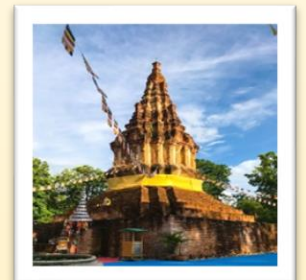
“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า
ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายฟ้าไหม
ตอกกระเจียวงามสื่อไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ตราสัญลักษณ์จังหวัดชัยภูมิ

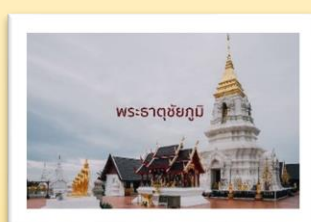


รูปธงสามชาย หมายถึงธงแห่งชัยชนะ สงคราม เดิมผู้ครองนครได้เลือกภูมิประเทศเพื่อตั้งเป็นเมือง พบว่าตรงจังหวัดนี้มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์ ทำเลเหมาะสมแก่การสู้รบป้องกันตัว จึงตั้งเมืองขึ้นและให้สัญลักษณ์เป็นรูปธงสามแฉก



เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

“เมืองแห่งความสุข”





ข้อมูลทั่วไปสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

คู่มือปฏิบัติงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๕



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลาง สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนาฝีมือแรงงานศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถ ในการแข่งขัน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ตั้งอยู่เลขที่ 31/7 หมู่ที่ 5 ถ.ชัยภูมิ-ตาดโตน ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 46 ไร่ ได้ดำเนินการให้บริการฝึกอบรมแก่เยาวชนและประชาชนที่สนใจฝึกอบรม เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2535 ชื่อเดิม “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ” เนื่องจากในปี พ.ศ. 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงาน จึงมีการเปลี่ยนชื่อจากเดิม “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ” เป็น “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมให้เยาวชน ประชาชนทั้งในเมืองและชนบทให้มีฝีมือ ตลอดจนเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

ช่องทางการติดต่อ



โทรศัพท์ : 0 4481 6023



โทรสาร: 0 4482 2070



E-mail: Saraban-cpm@dss.go.th



<http://www.dss.go.th/chaiyaphum>



<http://www.facebook.com/csdcgoth>



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการ ตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0”

“Development productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0”

พันธกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย”

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
2. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0
3. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ
4. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. การบริหารจัดการองค์กรและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

อัตรากำลัง

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ มีจำนวนบุคลากรรวมทั้งสิ้น 22 คน โดยกำหนดโครงสร้างการบริหารออกเป็น 2 กลุ่มงาน 4 ฝ่าย และ 1 งาน ดังนี้

| ที่ | กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน (คน) | จำนวนอัตรากำลัง (คน) | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|---------------|
| | | ข้าราชการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างกองทุน |
| 1 | ผู้อำนวยการ (1) | 1 | - | - | - |
| 2 | กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน (หัวหน้ากลุ่มงานฯ 1) | 1 | - | - | - |
| | 2.1 ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (4) | 3 | - | 1 | - |
| | 2.2 ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (6) | 2 | 2 | 2 | - |
| 3 | กลุ่มงานมาตรฐานและประเมินความรู้ความสามารถ (หัวหน้ากลุ่มงานฯ 1) | 1* | - | - | - |
| | 3.1 ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3) | 1 | 2 | - | - |
| | 3.2 ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ (2) | 1* | 1 | - | - |
| 4 | งานบริหารทั่วไป (5) | 2 | - | 2 | 1 |
| | รวม | 11 | 5 | 5 | 1 |

หมายเหตุ * หัวหน้าฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน และประเมินรับรองความรู้ความสามารถ



โครงสร้างบุคลากร

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแรงงาน



นางชญานิษฐ์ บุตรชารี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ



หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแรงงาน
นางสาวดวงพร ช้วนพัตนา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาแรงงาน



นายสุชุม นันทวิทย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาแรงงาน



นางอมน์ นิรรรมี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



นางสาวกัญจิรา สิงพรรควัฒน์
หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน



นายอัญจกรณ์ ศรีเลิศ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับ ๓3

กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ



นางสาวสุภาภรณ์ ออวารินทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ



นางอะถิรวรรณ ส้าราย
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
หัวหน้างานบริหารทั่วไป



นางสาวชนิษฐา ราชอนัตต์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นางสาวศศิศา วีระจิตต์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวเข็นจิตต์ วีเศษสังข์
พนักงานประจำสำนักงาน

นางสาวศากานญา รัตนนันท
วิชาการเงินและบัญชี
(ลูกจ้างกองพัฒนาฝีมือแรงงาน)



นายธีระพงษ์ ทิพอาศน์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ



นายสืบธยา แซ่มขุนทด
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นายโกศลปี ประกอบ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓3
นายโยธิน อางโนนเปลือย
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓2



นายธีระพงษ์ ทิพอาศน์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายประเมินรับรองความรู้ความสามารถ



นายสมพงษ์ ป้าคอน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓2

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย (คน) | ผลการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| | | ผู้เข้า (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | ผู้ผ่าน (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | การมีงานทำ ร้อยละ | มีรายได้เฉลี่ย (บาท) |
| 1. หน่วยงานดำเนินการเอง (งบประมาณปกติ) | 1,130 | 1,331 | 117.79 | 1,027 | 77.16 | 87.00 | 12,500 |
| 1.1 โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (อาชีพเสริม) | 20 | 25 | 125.00 | 25 | 100.00 | 100.00 | 11,940 |
| 1.2 โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน) | 80 | 101 | 126.25 | 86 | 85.15 | 86.04 | 15,300 |
| 1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) | 40 | 56 | 140.00 | 53 | 84.64 | 100.00 | 12,500 |
| 1.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ | 70 | 70 | 100.00 | 70 | 100.00 | 100.00 | 9,000 |
| 1.5 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน | 20 | 20 | 100.00 | 20 | 100.00 | 100.00 | 10,700 |
| 1.6 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน | 200 | 223 | 111.50 | 185 | 82.96 | 89.19 | 11,000 |
| (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | 60 | 63 | 105.00 | 61 | 96.83 | 100.00 | 12,500.00 |
| (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | 140 | 160 | 114.29 | 124 | 77.50 | 83.87 | 9,500 |
| 1.7 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | 100 | 96 | 96.00 | 91 | 94.79 | | |
| (1) แรงงานนอกระบบ | 60 | 65 | 108.33 | 65 | 100.00 | 70.77 | 6,800 |
| (2) เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | 20 | 11 | 55.00 | 6 | 54.55 | | |
| (3) พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต | 20 | 20 | 100.00 | 20 | 100.00 | | |
| 1.8 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานศตวรรษที่ 21 (ยกระดับฝีมือแรงงาน) | 80 | 110 | 137.50 | 100 | 90.91 | 85.00 | 12,600 |
| 1.9 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (อาชีพเสริม) | 80 | 80 | 100.00 | 80 | 100.00 | 100.00 | 4,700 |
| 1.10 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน | 340 | 348 | 102.35 | 116 | 33.33 | | |
| (1) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 40 | 40 | 50.00 | 22 | 55.00 | 100.00 | 16,382 |
| (2) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | 300 | 308 | 102.67 | 94 | 30.52 | 100.00 | |



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย (คน) | ผลการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| | | ผู้เข้า (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | ผู้ผ่าน (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | การมีงานทำ ร้อยละ | มีรายได้เฉลี่ย (บาท) |
| 1.11 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มสิทธิภาพกระบวนการ รับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย | 100 | 202 | 202.00 | 201 | 99.50 | 100.00 | |
| (1) สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร | 90 | 187 | 207.78 | 186 | 99.47 | 100.00 | |
| (2) สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศ | 10 | 15 | 150.00 | 15 | 100.00 | 100.00 | |
| 2. สถานประกอบกิจการดำเนินการ | 5,000 | 5,406 | 108.12 | 5,360 | 99.15 | 100.00 | |
| กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน | 5,000 | 5,406 | 108.12 | 5,360 | 99.15 | 100.00 | |
| รวมทั้งสิ้น (1+2) | 6,130 | 6,737 | 109.90 | 6,387 | 94.80 | 87.00 | 12,500 |
| 3. โครงการเพิ่มเติม | 140 | 140 | 50.00 | 140 | 100.00 | | |
| 3.1 หน่วยงานดำเนินการเอง (โครงการเพิ่มเติม) | 40 | 40 | 50.00 | 40 | 100.00 | | |
| โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนและแรงงาน นอกระบบ | 40 | 40 | 100.00 | 40 | 100.00 | | |
| 3.2. หน่วยงานดำเนินการเอง (เงินนอกงบประมาณ) | 80 | 80 | 100.00 | 80 | 100.00 | | |
| (1) โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงาน วิถีใหม่ | 20 | 20 | 100.00 | 20 | 100.00 | | |
| (2) โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคม ดิจิทัล | 60 | 60 | 100.00 | 60 | 100.00 | | |
| 3.3. หน่วยงานดำเนินการเอง (งบกลาง) | 20 | 20 | 100.00 | 20 | 20.00 | | |
| โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการอาชีพผู้ขับขี่ รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider) | 20 | 20 | 100.00 | 20 | 20.00 | | |
| 4. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร | 60 | 60 | 100.00 | 53 | 88.33 | | |
| กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาด (งบจังหวัดชัยภูมิ) | 60 | 60 | 100.00 | 53 | 88.33 | 62.26 | 14,500 |

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



| ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย (คน) | ผลการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| | | ผู้เข้า (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | ผู้ผ่าน (คน) | คิดเป็น ร้อยละ | การมีงานทำ ร้อยละ | มีรายได้เฉลี่ย (บาท) |
| 5. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน | | | | | | | |
| 5.1 โครงการแก้ไขปัญหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบ ศูนย์ขวัญแผ่นดินจังหวัดชัยภูมิ (บูรณาการกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ) | 75 | 75 | 100.00 | 75 | 100.00 | | |
| 5.2 โครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า (บูรณาการกับเรือนจำอำเภอภูเขียว) | 40 | 40 | 100.00 | 40 | 100.00 | | |
| 5.3 โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า (บูรณาการร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ) | 50 | 50 | 50.00 | 48 | 96.00 | 100.00 | |
| 5.4 บูรณาการร่วมกับบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (สาขาชัยภูมิ) ฝึกอบรมหลักสูตร การติดตั้งเหล็กโครงสร้างมวลเบา ผนัง และหลังคาเหล็ก เมทัลชีท | 20 | 20 | 100.00 | 18 | 90.00 | 100.00 | |
| รวมทั้งสิ้น (1+2+3+4+5) | 6,515 | 7,122 | 109.32 | 6,761 | 94.93 | | |

- หมายเหตุ *** 1. ผลการมีงานทำและมีรายได้จากผลการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 721 คน มีงานทำ 627 คน คิดเป็นร้อยละผู้มีงานทำในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 87
2. ผู้ผ่านการฝึกอบรมการพัฒนาฝีมือแรงงานบางส่วน ที่จบฝึกยังไม่ครบ 3 เดือน อยู่ระหว่างรอผลการติดตามการมีงานทำ

รายงานผลกิจกรรมการให้บริการภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

| กิจกรรมการให้บริการภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2557 | | ผลการดำเนินงาน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1 | ส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานในสถานประกอบกิจการ (เป้าหมาย 5,000 คน) | 5,406 คน |
| 2 | สัมมนาโครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ฯ (เป้าหมาย 30 คน) | 45 คน |
| 3 | รับรองหลักสูตรให้สถานประกอบกิจการ | 19 แห่ง |
| 4 | รับรองค่าใช้จ่ายให้สถานประกอบกิจการ | 1,095,150.39 บาท |
| 5 | ตรวจติดตามสถานประกอบกิจการ/ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 53 แห่ง |
| 6 | รับแบบแสดงเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี 2564 (20 แห่ง) | 20 แห่ง |
| 7 | รับเงินค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | 36,640 บาท |
| 8 | รับเงินค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ | 202,000 บาท |
| 9 | รับชำระหนี้ลูกหนี้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พรบ.2545 | 62,500 บาท |
| 10 | รับชำระหนี้ลูกหนี้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม ระเบียบ 2539 | 163,702.72 บาท |
| 11 | จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน | 10,000 บาท |

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

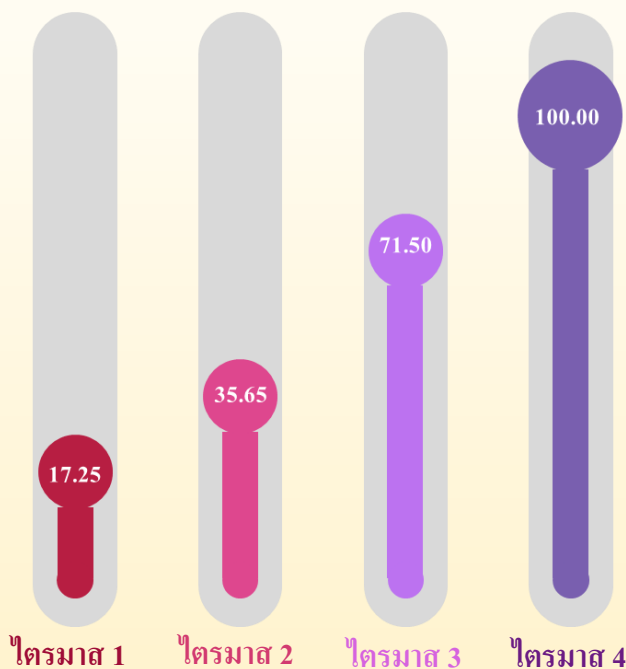
รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
4,907,805 บาท

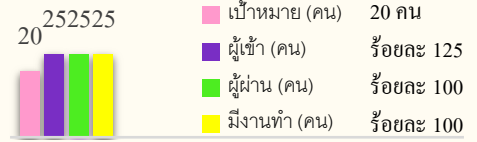
| |
|---------------------------------------|
| 17.25 % |
| ไตรมาส 1 |
| ผลการเบิกจ่าย 869,917.64 บาท |
| 35.65 % |
| ไตรมาส 2 |
| ผลการเบิกจ่าย 1,757,008.98 บาท |
| 71.50 % |
| ไตรมาส 3 |
| ผลการเบิกจ่าย 3,518,173.56 บาท |
| 100.00 % |
| ไตรมาส 4 |
| ผลการเบิกจ่าย 4,907,805 บาท |



โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า (30 ชม.) | 25 | 25 |
| | รวม | 25 | 25 |

50



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

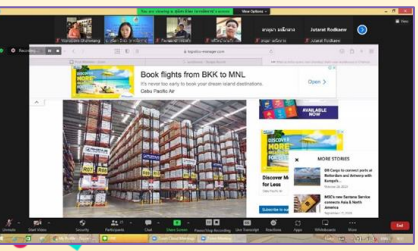
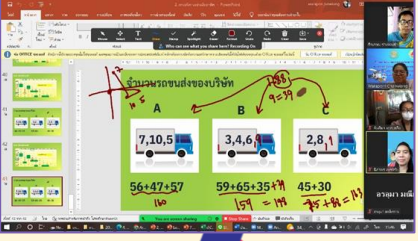
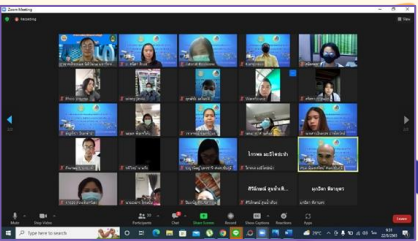
โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | การทำเบเกอรี่ฟิวชั่น (30 ชม.) | 22 | 20 |
| 2 | ช่างแต่งผมทรงทันสมัย (30 ชม.) | 25 | 25 |
| 3 | นักร้องเครื่องดนตรี นักสื่อความหมายท้องถิ่น (30 ชม.) | 24 | 12 |
| 4 | บาร์ISTAมืออาชีพ (30 ชม.) | 30 | 29 |
| รวม | | 101 | 86 |



โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|-----------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1 (30 ชม.) | 25 | 25 |
| 2 | การจัดการคลังสินค้ายุคใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ (30 ชม.) (ออนไลน์) | 31 | 28 |
| รวม | | 56 | 53 |



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|--------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ (6 ชม.) | 30 | 30 |
| 2 | เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (36 ชม.) | 20 | 20 |
| 3 | การเงินการบัญชีสำหรับผู้ประกอบการ (12 ชม.) | 20 | 20 |
| | รวม | 70 | 70 |



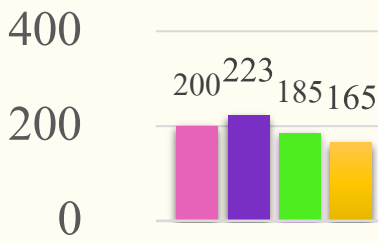
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|--------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบกิจการ (36 ชม.) | 20 | 20 |
| รวม | | 20 | 20 |



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

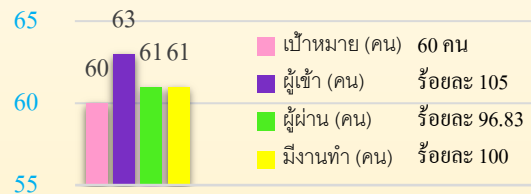
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน



■ เป้าหมาย (คน) 200 คน
 ■ ผู้เข้า (คน) ร้อยละ 111.50
 ■ ผู้ผ่าน (คน) ร้อยละ 82.96
 ■ มีงานทำ (คน) ร้อยละ 89.19

กิจกรรม : การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

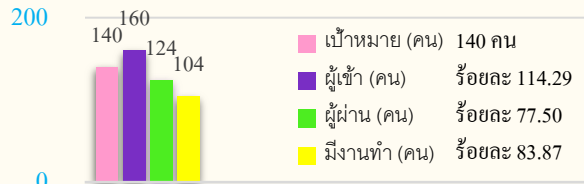
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | ช่างซ่อมเครื่องยนต์ (560+280 ชม.) | 5 | 3 |
| 2 | ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (560+140 ชม.) | 5 | 3 |
| 3 | ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม (ผ้า) (280+140 ชม.) (2 รุ่น) | 55 | 55 |
| รวม | | 63 | 61 |



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

กิจกรรม : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|----------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1 | ช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า (30 ชม.) | 20 | 20 |
| 2 | เทคโนโลยีการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (30 ชม.) | 20 | 20 |
| 3 | ผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 (30 ชม.) | 30 | 13 |
| 4 | การซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ (30 ชม.) | 29 | 25 |
| 5 | ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (30 ชม.) | 20 | 14 |
| 6 | ช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า (30 ชม.) | 20 | 11 |
| 7 | การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระดับ 1 (30 ชม.) | 21 | 21 |
| รวม | | 160 | 124 |

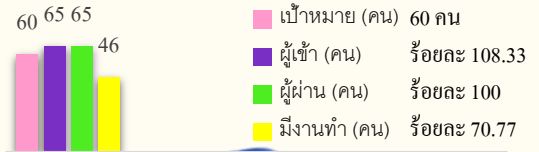


รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน | 100 |
|-------|---------------------------------------------------|---------|---------|-----|
| 1 | การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน (30 ชม.) (2 รุ่น) | 45 | 45 | |
| 2 | การก่ออิฐ ฉาบปูน (30 ชม.) | 20 | 20 | |
| | รวม | 65 | 65 | 0 |



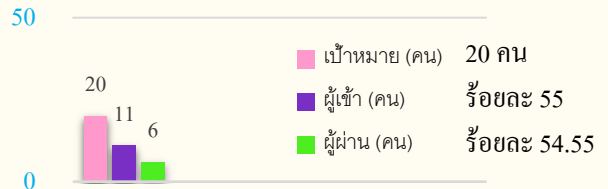
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

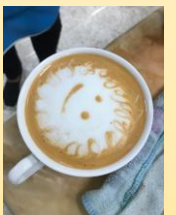
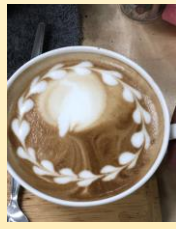
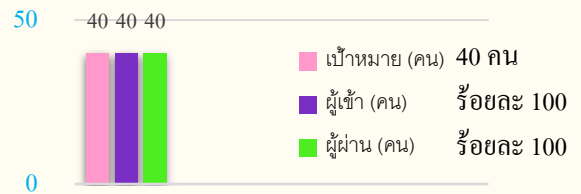
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|--------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | ช่างตรวจเช็คระยะรถยนต์ (240+140 ชม.) | 9 | 5 |
| 2 | ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก (240+140 ชม.) | 2 | 1 |
| | รวม | 11 | 6 |



โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม : เพิ่มเติม โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนและแรงงานนอกระบบ

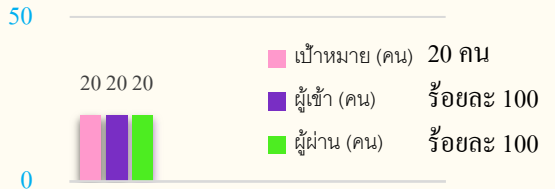
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ (30 ชม.) และการประยุกต์ใช้สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประกอบอาชีพเสริม (12 ชม.) | 20 | 20 |
| 2 | การทำเบเกอรี่ (30 ชม.) และการประยุกต์ใช้สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประกอบอาชีพเสริม (12 ชม.) | 20 | 20 |
| รวม | | 40 | 40 |



📌 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 📌

กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

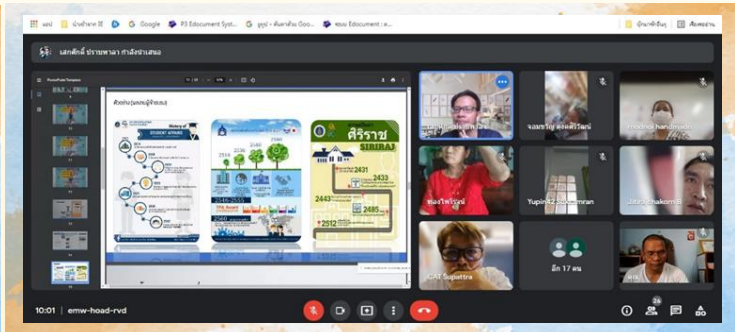
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|-----------------------------|---------|---------|
| 1 | การทำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากผ้า | 20 | 20 |
| | รวม | 20 | 20 |



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานศตวรรษที่ 21

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|----------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1 | เทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์รองรับ เกษตรอัจฉริยะ (30 ชม.) | 38 | 36 |
| 2 | การใช้สมาร์ตโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ (30 ชม.) (ออนไลน์) | 25 | 20 |
| 3 | การประยุกต์ใช้งาน Internet of things (IoT) เพื่องานเกษตร (30 ชม.) | 26 | 26 |
| 4 | การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (E-commerce) (30 ชม.) | 21 | 18 |
| รวม | | 110 | 100 |



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

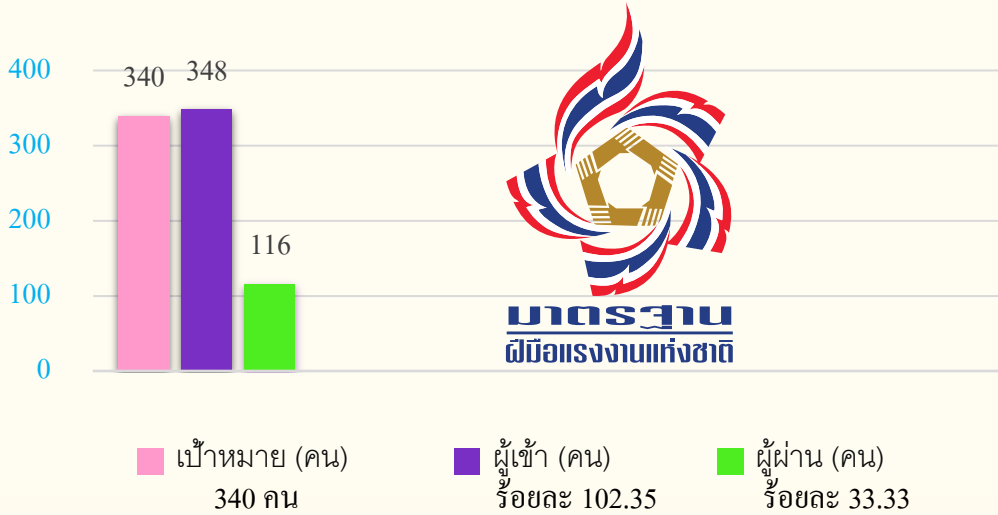
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|-------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | ระบบโซลาร์เซลล์ไทยแลนด์ 4.0 (30 ชม.) | 20 | 20 |
| 2 | การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร (30 ชม.) | 20 | 20 |
| 3 | การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป (30 ชม.) | 20 | 20 |
| 4 | การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน (30 ชม.) | 20 | 20 |
| รวม | | 80 | 80 |



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

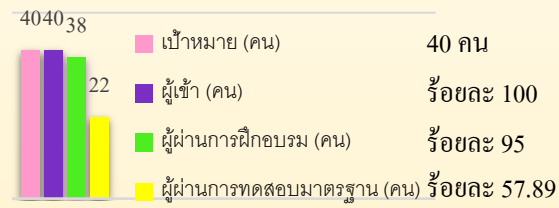
รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน



กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่านการฝึกอบรม | ผู้ผ่านการทดสอบฯ | ร้อยละ |
|------------|------------------------------------|-----------|-------------------|------------------|-----------|
| 1 | ช่างเชื่อม TIG ระดับ 1 | 20 | 20 | 12 | 60 |
| 2 | ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 | 20 | 18 | 10 | 50 |
| รวม | | 40 | 38 | 22 | 55 |

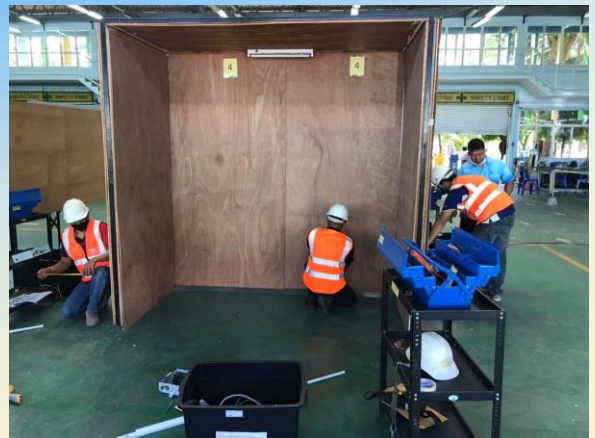


โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม : การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



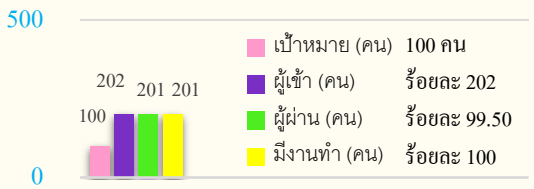
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------------|---------------------------------------------------------|------------|-----------|
| 1 | ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 | 191 | 49 |
| 2 | ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ | 87 | 29 |
| 3 | ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 | 30 | 16 |
| รวม | | 308 | 94 |



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

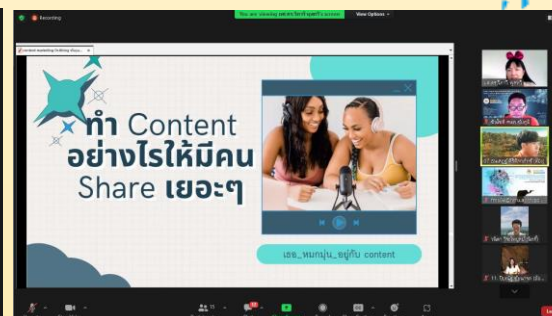
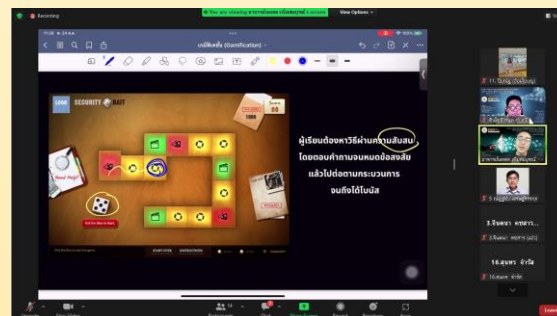
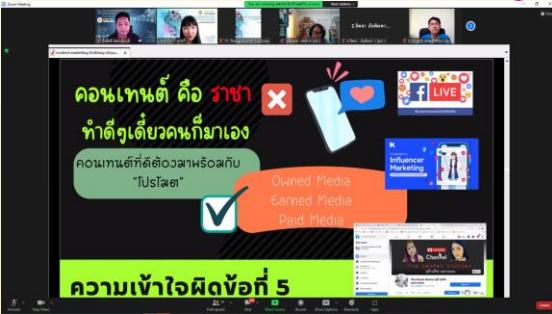
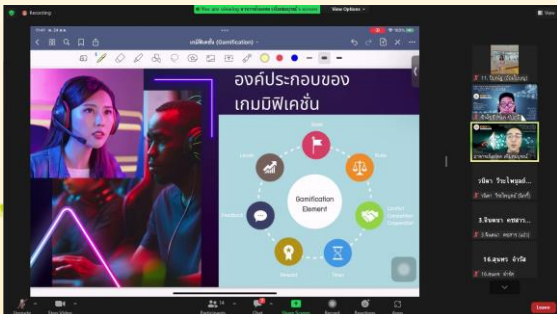
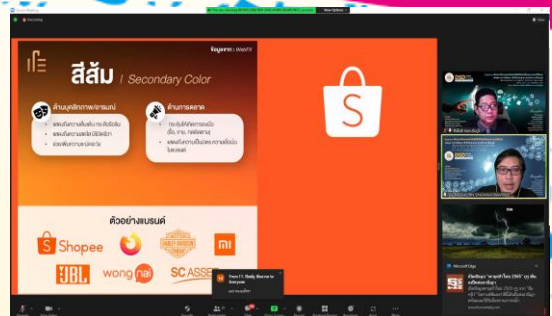
กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|---------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 | 187 | 186 |
| 2 | ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 | 15 | 15 |
| รวม | | 202 | 201 |



โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|-------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | การพัฒนาดิจิทัลคอนเทนต์ การเรียนรู้ (30 ชม.) | 20 | 20 |
| | รวม | 20 | 20 |





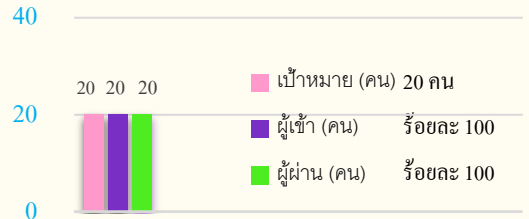
โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล

| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1 | การสร้างโอกาสและสร้างรายได้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล (30 ชม.) (3 รุ่น) | 60 | 60 |
| | รวม | 60 | 60 |



➔ โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)

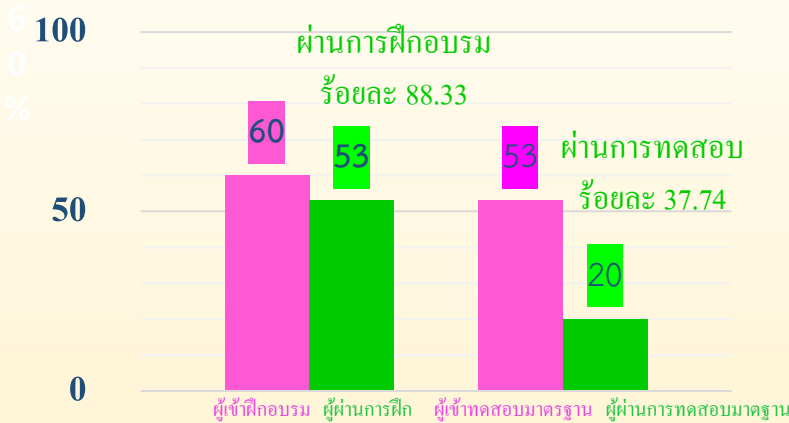
| ลำดับ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|-------|-------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | การจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ (18 ชม.) | 20 | 20 |
| | รวม | 20 | 20 |



โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
(จังหวัดชัยภูมิ)

| รุ่นที่ | หลักสูตร | ฝึกอบรม | | ทดสอบมาตรฐาน | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------|-----------|
| | | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
| 1 | ฝึกอบรมช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 | 20 | 20 | 20 | 8 |
| 2 | ฝึกอบรมช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 | 20 | 18 | 18 | 8 |
| 3 | ฝึกอบรมการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 | 20 | 15 | 15 | 4 |
| | รวม | 60 | 53 | 53 | 20 |

เป้าหมาย 60 คน



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โครงการแก้ไขปัญหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดินจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บูรณาการกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ)



| รุ่นที่ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|---------|--------------------------------|---------|---------|
| 1 | ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน | 25 | 25 |
| 2 | ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน | 25 | 25 |
| 3 | ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน | 25 | 25 |
| | รวม | 75 | 75 |

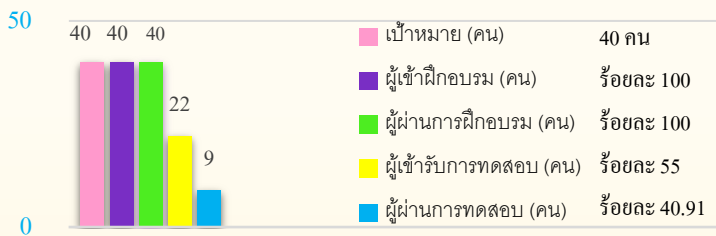


โครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า (บูรณาการกับเรือนจำอำเภอภูเขียว)



| รุ่นที่ | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|---------|-------------------------|---------|---------|
| 1 | ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร | 20 | 20 |
| 2 | ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร | 20 | 20 |
| | รวม | 40 | 40 |

เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 22 คน ผ่าน 9 คน



โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

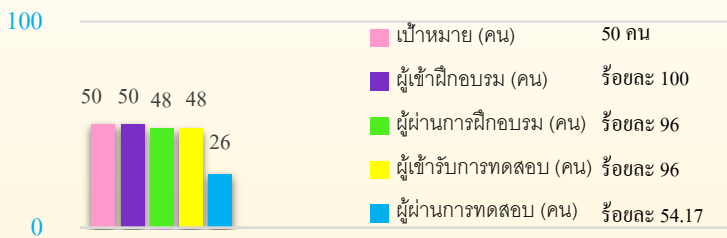
(บูรณาการร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ

และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ)



| รุ่น | หลักสูตร | ผู้เข้า | ผู้ผ่าน |
|------|----------------------------|---------|---------|
| 1 | ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน | 25 | 23 |
| 2 | ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน | 25 | 25 |
| | รวม | 50 | 48 |

เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1
จำนวน 48 คน ผ่าน 26 คน



กิจกรรมอื่น ๆ

2 มีนาคม 2565 “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

นายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ มอบหมายให้ นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานประกอบพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะ และกล่าวถวายราชสดุดีเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 2 มีนาคม 2565 โดยมีส่วนราชการ ศาล ทหาร ตำรวจ สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ร่วมวางพานพุ่มถวายราชสักการะ ด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีสายพระเนตรอันยาวไกลถึงความสำคัญของช่างฝีมือที่มีราชดำริถึงความสำคัญของช่างฝีมือที่มีบทบาทสำคัญต่อทุกคนในสังคม ณ หอประชุมอนุสรณ์ ๑๘๖ ปี เจ้าพ่อพญาแล โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา



กิจกรรมอื่น ๆ



มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
Prostheses Foundation of H.R.H. The Princess Mother

รับโล่ประกาศเกียรติคุณจาก นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประธานกรรมการมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พร้อมด้วย นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ ผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ และนางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ รับโล่ประกาศเกียรติคุณ
จาก นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประธานกรรมการมูลนิธิขา
เทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในฐานะองค์การที่ให้การ
สนับสนุนโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ณ ห้องประชุมโรงแรมเลิศ
นิมิตร อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมอื่น ๆ

การตรวจติดตามสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ตรวจติดตามได้ จำนวน 53 แห่ง



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมอื่น ๆ

โครงการสัมมนาสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อ วันที่ 19 มกราคม 2565 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ จัดโครงการสัมมนาสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้กับผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

มีสถานประกอบการเข้าร่วม จำนวน 22 แห่ง ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 45 คน โดยมีนางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ เป็นประธานในพิธีเปิด และภายในงานมีการจัดนิทรรศการสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ห้องรัตนมัย โรงแรมเลิศนิมิตร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมอื่น ๆ

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัดชัยภูมิ (กพร.ปจ.)

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 จังหวัดชัยภูมิจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ โดยมีนายชาญชัย ศรีศรีวิชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานในการประชุม โดยมีสาระสำคัญการประชุม ดังนี้

- 1) สรุปรายงานผลการปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2560 – 2564
- 2) รายงานผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2565 – 2570
- 3) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีประเด็นเพื่อพิจารณา การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 – 2570 และการบันทึกกรอบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.)



เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 จังหวัดชัยภูมิจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ โดยมีนายชาญชัย ศรีศรีวิชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานในการประชุม เพื่อรับทราบผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด พิจารณาเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 – 2570

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมอื่น ๆ

ผลการดำเนินงานโครงการช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยหลังน้ำลด



| วันที่ดำเนินการ | พื้นที่ให้บริการ | กิจกรรม ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน/ เครื่องยนต์/รถจักรยานยนต์/เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตรแก่ ประชาชนที่ประสบอุทกภัย | | | |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------|-------------|
| | | จำนวนผู้ เข้ารับ บริการ | เครื่องใช้ไฟฟ้า | เครื่องยนต์ / รถจักรยานยนต์ | รวมทั้งสิ้น |
| วันที่ 7 ตุลาคม 2564 | วัดประชาสรรค ตำบลบ้านเพชร อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ | 20 | 45 | 6 | 51 |
| วันที่ 8 ตุลาคม 2564 | วัดประชาสรรค ตำบลบ้านเพชร อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ | 30 | 70 | 0 | 70 |
| วันที่ 11 ตุลาคม 2564 | ศาลา SML หมู่ที่ 16 ตำบลละหาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ | 27 | 35 | 6 | 41 |
| วันที่ 12 ตุลาคม 2564 | ศาลา SML หมู่ที่ 16 ตำบลละหาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ | 19 | 27 | 6 | 33 |
| วันที่ 14 ตุลาคม 2564 | ศาลา SME หมู่ที่ 5 เขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ | 30 | 39 | 8 | 47 |
| วันที่ 15 ตุลาคม 2564 | ศาลา SME หมู่ที่ 5 เขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ | 22 | 45 | 0 | 45 |
| วันที่ 18 ตุลาคม 2564 | ศาลาการเปรียญ วัดโคกสะอาด ตำบลโคกสะอาด อำเภอนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ | 15 | 24 | 0 | 24 |
| วันที่ 20 ตุลาคม 2564 | ศาลา SME หมู่ที่ 6 ตำบลกุดตุ้ม อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ | 17 | 19 | 5 | 24 |
| วันที่ 21 ตุลาคม 2564 | ศาลากลางบ้าน บ้านหลุบโพธิ์ ตำบลลาดแร้ง อ. บ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ | 28 | 43 | 3 | 46 |
| วันที่ 26 ตุลาคม 2564 | วัดสิงห์ทอง ตำบลหนองนาแซง อำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ | 36 | 38 | 17 | 55 |
| วันที่ 27 ตุลาคม 2564 | วัดสิงห์ทอง ตำบลหนองนาแซง อำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ | 36 | 48 | 13 | 61 |
| วันที่ 28 ตุลาคม 2564 | ศาลาเนกประสงค์ บ้านปากคั่นคู ตำบลลุ่มลำชี อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ | 22 | 14 | 14 | 28 |
| วันที่ 29 ตุลาคม 2564 | ศาลาเนกประสงค์ บ้านปากคั่นคู ตำบลลุ่มลำชี อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ | 11 | 11 | 5 | 16 |
| วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 | ตำบลหนองขาม อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ | 34 | 43 | 6 | 49 |
| จำนวนรวมทั้งสิ้น | | 347 | 501 | 89 | 590 |





สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ 31/7 ม.5
ถ.ชัยภูมิ-ตาดโตน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000



<http://www.dsd.go.th/chaiyaphum>



E-mail: Saraban-cpm@dsd.go.th



โทรศัพท์ : 0 4481 6023



โทรสาร: 0 4482 2070



<http://www.facebook.com/csdcgoth>

DSD
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
Ministry of Education, Culture and Sport
Department of Skill Development

จัดทำโดย

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน