

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รอบ 6 เดือน (เม.ย. - ก.ย. 2563)

โครงการ/สาขา

ระยะ เวลาฝึก (คน)	แผนการ ดำเนินการ (คน)
รวม	360

1. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ก.ค.63	20
2. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	ก.ค.63	60
1. สาขา ช่างตัดแต่งผมบุษ	มิ.ย.63	20
2. สาขา การทำขนมไทย	มิ.ย.63	20
3. สาขา การประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ส.ค. 63	20
3. โครงการยกระดับห้องเรียนศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		200
1. สาขาการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร	พ.ค.63	20
2. สาขาซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	พ.ค.63	20
3. สาขาช่างบำรุงรักษาระบบเครื่องจักรกลการเกษตร	พ.ค.63	20
4. สาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ	มิ.ย.63	20
5. สาขาการย้ายและติดตั้งเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	มิ.ย.63	20
6. สาขาการสร้างกังขงการที่ประทับบัง	มิ.ย.63	20
7. สาขาการแปรรูปและถนอมอาหาร	ก.ค.63	20
8. สาขาการทำอาหารว่างและขนม	ก.ค.63	20
9. สาขาการพิมพ์ทักษะการเย็บ	ส.ค.63	20
10. สาขา การเพิ่มทักษะการเย็บ	ส.ค.63	20
4. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		20
1. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	มิ.ย.63	20
5. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการย้ายจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		20
1. สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 1 (ฝึกอบรม+ทดสอบ)	ก.ค.63	20
6. โครงการรับรองความรู้ความสามารถ		40
1. สาขาช่างปรับอากาศ		30
2. สาขาช่างเชื่อม		10

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เม.ย. 2563

มาตรการให้ความช่วยเหลือปชช./สปก.
ที่ได้รับผลกระทบการแพร่ระบาดไวรัส COVID-19

1. ลดสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ สปก. จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. 2563 จากไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เป็นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10
2. ขยายระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ปี พ.ศ. 2563 จากภายใน 60 วัน เป็นภายใน 120 วัน
3. ขยายระยะเวลาการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2562 จากภายในเดือน มี.ค. 2563 เป็นภายในเดือน ก.ค. 2563
4. ขยายระยะเวลาชำระหนี้เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับลูกจ้างใหม่ จาก 12 เดือน เป็น 18 เดือน
5. เลื่อนกำหนดวันชำระหนี้สำหรับลูกจ้างที่ ซึ่งได้ทำสัญญา ก่อนวันที่ประกาศใช้บังคับ จากไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน เป็นไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน
6. พักชำระหนี้เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับลูกจ้างใหม่เป็นเวลา 6 เดือน
7. ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีผิดชำระหนี้ จากร้อยละ 15 เหลือ ร้อยละ 7.5
8. ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ฟรี มีเบี้ยเลี้ยง ให้กับแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ระยะเวลาการฝึก 15 - 20 วัน

จัดทำโดย : ฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงานชัยภูมิ



สรุปผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
รอบ 6 เดือน (ต.ค.62 - มี.ค. 63)



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
Chaiyaphum Office for Skill Development
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Department of Skill Development,
Ministry of Labour

สอบถามรายละเอียด/สมัครฝึกอบรม ได้ที่อบรม ได้ที่

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
เลขที่ 337 หมู่ 5 ถนนติ่ง-สามชัย ตำบลติ่ง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 30000
<http://www.dsd.go.th/chaiyaphum> Email: csd@dsd.go.th
โทรที่ 04381 6023 โทรสาร 04382 2070 Facebook: [csd.go.th](https://www.facebook.com/csd.go.th)

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลาง สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่เกี่ยวกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระจายของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการฝึกอาชีพ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขัน

ตั้งอยู่เลขที่ 31/7 หมู่ที่ 5 ถ.ชัยภูมิ-ตาโคโดน ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ มีพื้นที่ 42 ไร่ ได้เริ่มดำเนินการให้บริการฝึกอบรมและประชาชนที่สนใจฝึกอาชีพ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2535 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอาชีพให้เยาวชน ประชาชนทั้งในเมือง และชนบทให้มีความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพต่างๆ ตลอดจนเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพต่างๆ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จำนวนทั้งสิ้น จำนวน 21 อัตรา

ข้าราชการ 12 อัตรา

- ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ 1 อัตรา
- ข้าราชการระดับชำนาญการ 5 อัตรา
- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ 3 อัตรา
- ข้าราชการระดับชำนาญงาน 3 อัตรา

ลูกจ้างประจำ 6 อัตรา

- ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3 2 อัตรา
- ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช2 3 อัตรา
- พนักงานธุรการ ระดับ ส4 1 อัตรา
- พนักงานราชการ 3 อัตรา

พนักงานราชการ 2 อัตรา

- นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 อัตรา
- ครูฝึกฝีมือแรงงาน 1 อัตรา
- พนักงานประจำสำนักงาน 1 อัตรา



ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ 2563

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562-31 มีนาคม 2563

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ร้อยละ/ มีงานทำ
รวมทั้งสิ้น	3,895	6,836	6,665	
กรมดำเนินการเอง	895	714	543	12.43
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,000	6,122	6,122	
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลิตภาพ	85	107	107	
2. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	60	0	0	
3. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	80	60	60	16.67
4. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	131	131	
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	20	25	25	
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	22	22	
- แรงงานนอกระบบ	40	64	64	
- โครงการอื่น/เนื่องมาจากพระราชดำริ	20	20	20	
5. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	320	162	117	29.06
- เตรียมเข้าทำงาน	20	36		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	300	126	117	29.06
6. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	160	197	71	36.62
6.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	120	161	45	
6.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	40	36	26	100
7. รับรองความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	90	57	57	
- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	50	57	57	
- ช่างปรับอากาศ	30	0	0	
- ช่างเชื่อม	10	0	0	
8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,000	6,122	6,122	100

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
 31 มีนาคม 2563

การบูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
- โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพของชนวนการออนไลน์กับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ	-	35	34
- ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับร่วมกับบริษัทรวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด	-	22	22
- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	219	36

ภาพกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



1. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับบริษัทรวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด
 2. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 3. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 4. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 5. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 6. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ

1. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 2. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 3. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 4. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 5. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
 6. กิจกรรมฝึกอบรมยกระดับร่วมกับกรมพัฒนาฝีมืออาชีพ