



**พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม**

**พ.ศ. 2564**

**และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ**

**โดย**

**นายปฐมพงศ์ ฟักเปีย**

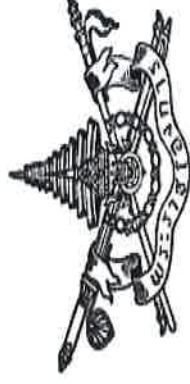
**ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา**



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.

2562





**พระราชบัญญัติ**  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

**สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร**

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ  
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

# มาตรา 3

**“หน่วยงานของรัฐ”** หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของ รัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

# มาตรา 3

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

หมายความว่า

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน  
ของรัฐ

# มาตรา 3

## “องค์กรกลางบริหารงานบุคคล”

หมายความว่า

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา **คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## หมวด 1

# มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

**มาตรา 5** มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ  
อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

# 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข

## 2. ข้อสัตยสุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

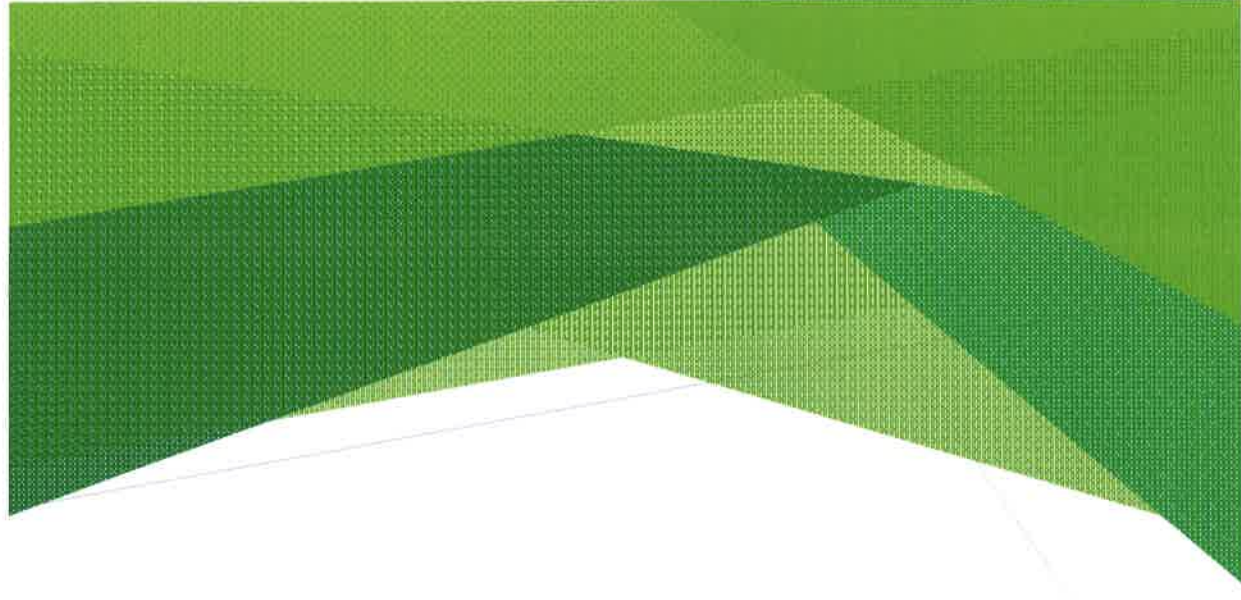
### 3. กล่าวตัดสินใจ

และกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องขอพร

# 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ

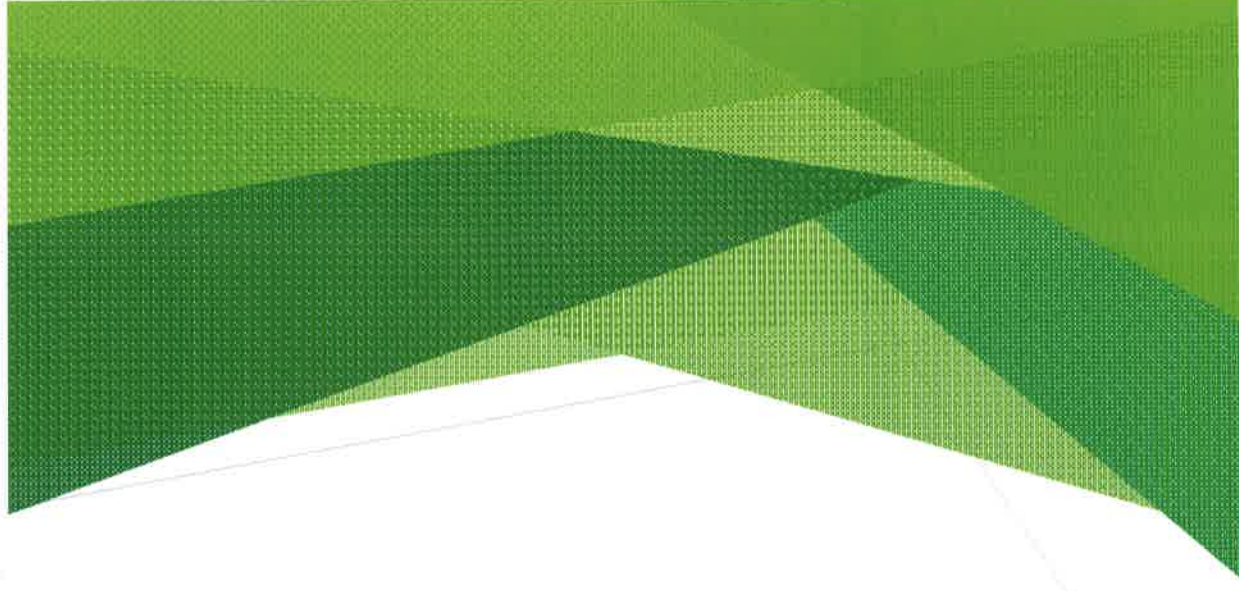


# ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



# ๘. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

และมีจิตสาธารณะ



# 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

# การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ



# วินัยข้าราชการ

- ▶ วินัยข้าราชการพลเรือน คือ แบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดให้ ข้าราชการพลเรือนควบคุมตนเอง และความคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ละเว้น การประพฤติปฏิบัติในทางไม่ชอบไม่ว่า

# ความสำคัญของวินัยข้าราชการ

## ► ต่อดังการ

ช่วยให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

## ► ต่อดำราชการ

ช่วยเป็นเครื่องนำทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

# ปัจจัย/ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจทำ ผิดวินัย

- ◆ ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ : เงินเดือนค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ◆ ปัญหาพื้นฐานทางการเมือง : ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ ความสัมพันธ์  
กับระบบอุปถัมภ์ นักการเมืองดี ข้าราชการดี
- ◆ ปัญหาพื้นฐานสังคม วัฒนธรรมและจริยธรรม : วัตถุนิยม ความฟุ้งเฟ้อ
- ◆ ปัญหาเกี่ยวกับระบบราชการ : สายบังคับบัญชาการมอบหมายงานไม่ตรง ตามความรู้

# วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

หมวด 6 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย

มาตรา 80 ถึง มาตรา 89

ข้าราชการพลเรือน ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่  
กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้(หมวด 6)

โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ (มาตรา 80)

# ตัวอย่างพฤติกรรม

พฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การข่มขู่ผู้บังคับบัญชา
- การกระทำการข่มขู่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- การรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบธรรมเนียม
  - ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
  - ไม่รักษาความลับของทางราชการ
  - ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

# ตัวอย่างพฤติกรรม

พฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน
- เรื่องชู้สาว
- การติดการพนัน
- เมาสู่ขณะทำงาน

# ผลที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย

➤ ข้าราชการพลเรือน ผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษ ทางวินัย เว้นแต่เหตุอันควรงดโทษตามที่ บัญญัติไว้ในหมวด 7 (มาตรา 88) โทษทางวินัยมี 5 สถาน ดังนี้

> > ภาคทัณฑ์

> > > ตัดเงินเดือน

> > > > ลดเงินเดือน

> > > > > ปลดออก

> > > > > > > ไล่ออก



ขอขอบคุณ  
ครับ

© GaxToon

