

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลาง สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความสามารถในการแข่งขัน

ตั้งอยู่เลขที่ 88 หมู่ 4 ถนนบุรีรัมย์ – ห้วยราช ตำบลห้วยราช ตำบลห้วยราช อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ก่อตั้งเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2537 บนเนื้อที่จำนวน 33 ไร่

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ รวม 23 อัตรา

ข้าราชการ	9 อัตรา
ลูกจ้างประจำ	11 อัตรา
พนักงานราชการ	2 อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราว	1 อัตรา

ผลการเบิกจ่าย ตุลาคม 2562 ถึง กันยายน 2563

ผลผลิต	งบจัดสรร	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	2,251,150	2,251,149.34	0.66	100
งบลงทุน	170,900	167,400.-	3,500	97.95
งบรายจ่ายอื่น	2,047,100	2,047,099.78	0.22	100
งบอุดหนุน	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	4,469,150	4,465,649.12	3,500.88	99.92

ภาพกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ANNUAL REPORT 2020



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

Buri Ram Office for Skill Development

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Department Of Skill Development,

Ministry of Labour

ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน
	รวมทั้งสิ้น	6,020	10,505	10,361
	ฝึกเอง	1,020	1,237	1,093
	สถานประกอบการดำเนินการ	5,000	9,268	9,268
1	4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (กิจกรรมที่ 2)	100	140	140
2	6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	120	120	120
3	10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	80	100	100
4	11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	166	166
	แรงงานนอกระบบ	40	42	42
	ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	25	25
	ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ	40	74	74
	เพิ่มเติม ไทยมีงานทำ	-	25	25
5	12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	300	300	288
	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	40	40	28
	ยกระดับฝีมือแรงงาน	260	260	260
6	13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	320	411	279
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	280	371	241
	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างฯ	40	40	38
7	15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,000	9,268	9,268
8	8 การบูรณาการภาครัฐและเอกชน		867	847
	การฝึกอาชีพเสริม		382	382
	1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ฝึกอบรม		130	128
	1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ทดสอบ		110	92
	บูรณาการออมสิน(อาชีพเสริม)	210	220	220
	ทดสอบร่วมกับเรือนจำ		25	25
9	9 รับรองความรู้ความสามารถ	90	105	103
	ช่างไฟฟ้า	60	105	103
	ช่างแอร์	20	-	0
	ช่างเชื่อม	10	-	0

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2564

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย
	รวมทั้งสิ้น	6,635
	ฝึกเอง	1,135
	สถานประกอบการดำเนินการ	5,500
1	4. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	40
2	6. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (กิจกรรมที่ 2)	105
3	11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,500
4	12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	320
	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	80
	ยกระดับฝีมือแรงงาน	240
5	13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	370
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	350
	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างฯ	20
6	14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120
	แรงงานนอกระบบ	40
	ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20
	ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	20
	แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	20
	เตรียมเข้าทำงาน นักเรียนยากจน	20
7	15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60
8	16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120
9	9 รับรองความรู้ความสามารถ	100
	ช่างไฟฟ้า	60
	ช่างแอร์	30
	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	10



โทรศัพท์ 044 634 608-9 ต่อ 104
โทรสาร 044 634 608-9 ต่อ 105