

แผนและผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

	โครงการ/กิจกรรม	รวม เป้าหมาย ทั้งหมด	เป้าหมาย ต้นปี	เป้าหมาย เพิ่มเติม	ผู้เข้าฝึก (คน)	ร้อยละ (%)	ผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ (%)
	รวมทั้งสิ้น	7,020	6,720	300	9,562	136.21	9,281	97.06
	ดำเนินการโดยหน่วยงานทั้งหมด	1,520	1,220	300	1,898	124.87	1,617	85.19
	ควบคุม กำกับ ดูแลให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	5,500	5,500	-	7,664	139.35	7,664	100
1	การฝึกอบรมทักษะฝีมือ	750	750	-	1,179	157.20	1,086	92.11
	1.1 โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	40	40	-	44	110.00	42	95.45
	1.2 โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ	160	90	70	190	118.75	190	100.00
	1.2.1 พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ	120	50	70	150	125.00	150	100
	1.2.2 พัฒนาศักยภาพแรงงาน (36 ชม.)	20	20	-	20	100	20	100
	1.2.3 พัฒนาศักยภาพแรงงาน (12 ชม.)	20	20	-	20	100	20	100
	1.3 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	410	320	90	418	101.95	365	87.32
	1.3.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (หลักสูตรระยะยาว 280 ชม.)	80	80	-	80	100.00	70	87.50
	1.3.2 ฝึกยกระดับฝีมือ (หลักสูตรระยะสั้น 30 ชม.)	330	240	90	338	140.83	295	87.28
	1.4 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	260	120	140	327	125.77	305	93.27
	1.5 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60	60	-	74	123.33	58	78.38
	1.6 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120	120	-	126	105.00	126	100
2	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	370	370	-	573	154.86	395	68.94
	2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	350	350	-	553	158.00	375	67.81
	2.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างฯ	20	20	-	20	100	20	100.00
3	ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ	100	100	-	146	146	136	93.15
4	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,500	5,500	-	7,664	139.35	7,664	100
5	การบูรณาการภาครัฐและเอกชน	ไม่มี	ไม่มี	-	171	100	171	100