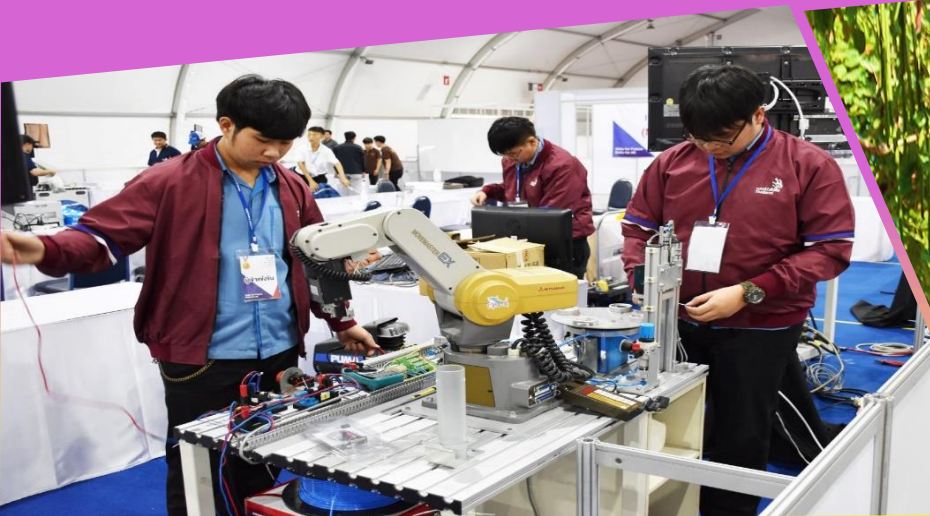




คู่มือ

แผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ตราเป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563 โดยที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณ 1,742,087,000 บาท เป้าหมาย 4,129,910 คน ประกอบด้วย 15 โครงการ 1 ผลผลิต ภายใต้ 8 แผนงานบูรณาการ 2 แผนงานยุทธศาสตร์ และ 1 แผนงานพื้นฐาน รองรับการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม เพื่อให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (Productive Labour)

การที่จะดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีขีดความสามารถสูงดังกล่าว บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องใฝ่เรียนรู้คู่คุณภาพ โดยจะต้องดำรงตนอยู่ในหลักธรรมาภิบาลตามนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณภาพ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า พร้อมการค้นคว้าใฝ่เรียนรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ นำมาใช้ประโยชน์กับการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทำงานของพื้นที่ที่ต้องใกล้ชิดกับแรงงาน และสถานประกอบกิจการโดยตรง ประกอบกับระบบเศรษฐกิจของประเทศชะลอตัว และปรับสู่ความเป็นปกติวิสัยใหม่ (New Normal) ตลาดแรงงานเปลี่ยน มีคนตกงานว่างงานมากขึ้น อันเนื่องมาจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ระบาดทั่วโลก จึงเป็นปีที่ท้าทายการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เพื่อให้พื้นที่ได้แปลงแผนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องวิถีปกติใหม่ของพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดในโครงการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองแผนงานและสารสนเทศ จึงได้จัดทำคู่มือแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และขอขอบคุณสำนัก กอง สำนักงาน กลุ่ม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (AHRDA) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) ที่ได้เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือจัดทำคู่มือแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทำให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้เป็นเอกสารคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ
ธันวาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	2
นโยบายรัฐบาล และโครงการ พ.ศ. 2564	
ตารางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6
สรุปเป้าหมายตามภารกิจภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10
สรุปโครงการภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	13
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	26
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	26
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	31
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	31
แผนงานบูรณาการพัฒนากิจการและบริหารแห่งอนาคต	37
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน	37
ภาคอุตสาหกรรม	
กิจกรรมที่ 1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	38
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	40
กิจกรรมที่ 3 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	45
แผนงานบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	48
4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	49
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	52
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	52
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	56
แผนงานบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	61
7. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	61
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	72
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	76
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	76
แผนงานบูรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	81
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	81

สารบัญ

	หน้า
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	86
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	86
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	86
กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	86
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	87
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	88
กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช.	93
กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม	94
ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	97
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	97
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	102
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	103
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	105
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	107
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	108
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา	112
ภาคบังคับ	
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	115
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	120
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	121
แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	125
แผนประเมินความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	149
ภาคผนวก	152
ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562	153

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
เป้าหมาย 4,129,910 คน งบประมาณ 1,742,087,000 บาท

แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย 50,890 คน งบประมาณ 162,858,600 บาท

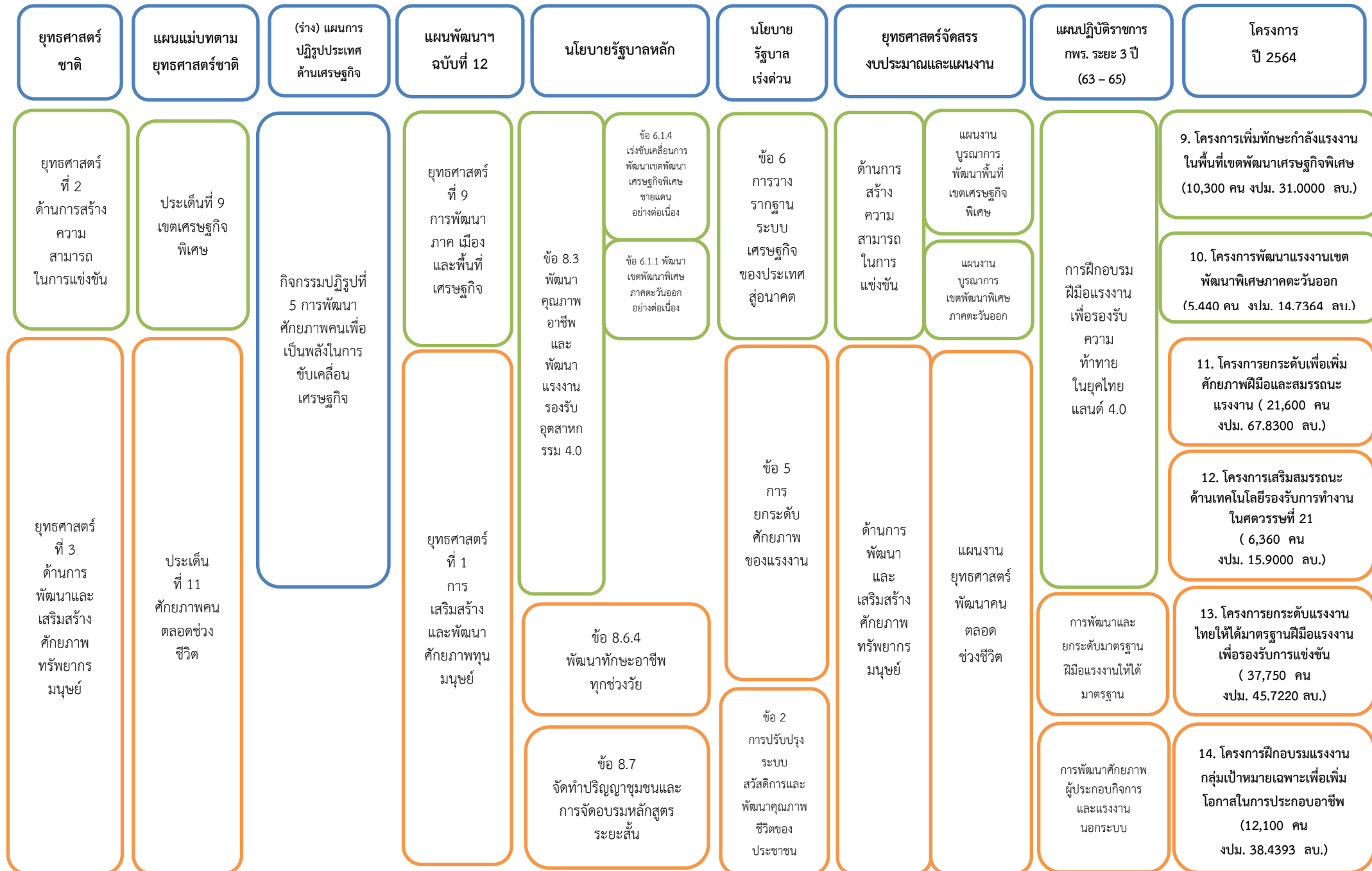
ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบม. 11,440,000 บาท	พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	เป้าหมาย 10,650 คน งบประมาณ 30,938,500 บาท 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย 9,750 คน (135 แห่ง งบม. 25,290,500 บาท) 2) โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ เป้าหมาย 900 คน งบม. 5,648,000 บาท
พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย 8,200 คน งบม. 28,347,700 บาท	เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย 5,440 คน งบม. 14,736,400 บาท
สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการเป้าหมาย 4,000 คน งบม. 11,640,000 บาท	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 8,200 คน งบม. 20,500,000 บาท
พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 10,300 คน งบม. 31,000,000 บาท	แผนงานพื้นฐาน เป้าหมาย 4,000,210 คน งบม. 452,426,800 บาท ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,210 คน งบประมาณ 452,426,800 บาท 1) จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (10 สาขา งบม. 11,491,700 บาท) 2) แข่งขันฝีมือแรงงาน (3 โครงการ งบม. 32,526,000 บาท) 3) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (5 หลักสูตร / 100 คน งบม. 99,364,200 บาท) 4) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ สปก.ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (4,000,000 คน งบม. 297,836,800 บาท) 5) ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปจ./กพร.ปช. (76 จังหวัด งบม. 8,488,100 บาท) 6) พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ (210 คน งบม.2,720,000 บาท)	
พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	เป้าหมาย 3,300 คน งบม. 14,256,000 บาท 1) โครงการพัฒนาศูนย์รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย 3,000 คน งบม. 9,000,000 บาท 2) โครงการพัฒนาศูนย์ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 300 คน งบม. 5,256,000 บาท		

แผนงานยุทธศาสตร์	เป้าหมาย 78,810 คน งบม. 175,891,300 บาท 1) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย 1,000 คน งบม. 8,000,000 บาท 2) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย 21,600 คน งบม. 67,830,000 บาท 3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย 37,750 คน งบม. 45,722,000 บาท 4) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 12,100 คน งบม. 38,439,300 บาท 5) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย 6,360 คน งบม.15,900,000 บาท	แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบม. 950,910,300 บาท ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 63 กองแผนงานและสารสนเทศ
------------------	---	--

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ กับโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ	(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและแผนงาน		แผนปฏิบัติการ กพร. ระยะ 3 ปี (63 – 65)	โครงการปี 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้าง ความมั่นคงแห่งชาติ	ข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	ข้อ 9 การแก้ไขปัญหา ความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ด้านความมั่นคง	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ	1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (800 คน งบป. 11.4400 ลบ.)
	ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ		ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	ข้อ 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน			แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	2.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (1,000 คน งบป. 8.0000 ลบ)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาระบบรองรับอุตสาหกรรม 4.0		ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต	การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (8,200 คน งบป. 28.3477 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ	(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก		ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและแผนงาน		แผนปฏิบัติการ กพร. ระยะ 3 ปี (63 - 65)	โครงการ ปี 2564	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว	กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0	ข้อ 5.4.1 พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0	4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (4,000 คน งบประมาณ. 11.6400 ลบ.)	
	ข้อ 5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และข้อ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย				แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		5.โครงการพัฒนาศูนย์รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (3,000 คน งบประมาณ. 9.0000 ลบ.)			
	ข้อ 5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม				ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		แผนงานบูรณาการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และแผนงาน		การพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	6.โครงการพัฒนาศูนย์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (300 คน งบประมาณ. 5.2560 ลบ.)
	ข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้						แผนงานบูรณาการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม			7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (9,750 คน 135 แห่ง งบประมาณ. 25.2905 ลบ.)
	ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่						การพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	การพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (900 คน งบประมาณ. 5.6480 ลบ.)	



ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ	(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	แผนพัฒนาฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและแผนงาน	แผนปฏิบัติการฯ 3 ปี (63 - 65)	โครงการปี 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0		ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (4,000,210 คน งบประมาณ. 452.4268 ลบ.)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ข้อ 8.7 จัดทำปริญญาดุษฎีบัณฑิตและปริญญาโท	ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (8,200 คน งบประมาณ. 20.5000 ลบ.)

ตารางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ณ วันที่ 30 ก.ย. 63

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน ปี 2564	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	4,129,910	1,742,087,000
รวมตามแผนงาน	คน	4,129,910	1,742,087,000
1. แผนงานบูรณาการ (8 แผนงาน)	คน	50,890	162,858,600
2. แผนงานยุทธศาสตร์ (2 แผนงาน)	คน	78,810	175,891,300
3 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (1 แผนงาน)	คน	4,000,210	452,426,800
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 แผนงาน)	บาท		950,910,300
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	4,129,910	791,176,700
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	129,910	493,339,900
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	4,000,000	297,836,800
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	1,800	19,440,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	11,440,000
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	800	11,440,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	คน	1,000	8,000,000
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สพท. นานาชาติ)	คน	1,000	8,000,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	41,890	130,918,600

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	8,200	28,347,700
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	8,200	28,347,700
3.1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,500	19,500,000
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	6,500	19,500,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	ร่างแผน ปี 2564	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
3.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล		900	6,391,100
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	900	6,391,100
3.3 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	800	2,456,600

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการท่องเที่ยว

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	คน	4,000	11,640,000
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	4,000	11,640,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	4,000	11,640,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	3,300	14,256,000
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	3,000	9,000,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	3,000	9,000,000
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	300	5,256,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	คน	10,650	30,938,500
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	9,750	25,290,500
	แห่ง	135	
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	900	5,648,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	5,440	14,736,400
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน	5,440	14,736,400
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	4,400	12,320,000
- ฝึกอบรม EEC Model short course		400	600,000
- พัฒนาศักยภาพคน	คน	80	488,400
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน	560	728,000
- ติดตามและประเมินผล			600,000
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	31,000,000
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	10,300	31,000,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	10,300	31,000,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน ปี 2564	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
แผนงาน บุคลากรภาครัฐ	บาท		950,910,300
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท		950,910,300
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	คน	4,078,020	620,318,100

แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร
มนุษย์

แผนงานย่อย สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	4,000,210	452,426,800
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,210	452,426,800
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	สาขา	10	11,491,700
11.2 กิจกรรมแข่งขันฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	โครงการ	3	32,526,000
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	หลักสูตร/ คน	5/100	99,364,200
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.)	คน	4,000,000	297,836,800
รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	4,000,000	
	แห่ง	13,320	
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงาน ของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	76	8,488,100
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (สพร.19 เชียงใหม่)	คน	210	2,720,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	77,810	167,891,300
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	21,600	67,830,000
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	3,000	15,750,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	18,600	52,080,000
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	37,750	45,722,000
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,000	11,972,000
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	33,750	33,750,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน ปี 2564	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	12,100	38,439,300
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	9,100	16,835,000
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	480	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	1,880	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	320	
แรงงานนอกระบบ	คน	4,220	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	1,380	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	820	
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	3,000	21,604,300
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,360	15,900,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	6,360	15,900,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	คน	8,200	20,500,000

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างพลังทางสังคม

แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	คน	8,200	20,500,000
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	8,200	20,500,000

สรุปเป้าหมายตามภารกิจภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม				พัฒนา บุคลากร	มาตรฐาน ฝีมือ แรงงาน	ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือฯ	เพิ่มผลิต ภาพ แรงงาน
			รวม	ฝึก เตรียมฯ	ฝึก ยกระดับฯ	ฝึกอาชีพ เสริม				
รวมทุกแผนงาน	1,742.0870	4,129,910	80,954	6,300	56,554	18,100	80	39,126	4,000,000	9,750
1. แผนงานบูรณาการ 8 แผนงาน	162.8586	50,890	39,700	300	30,400	9,000	80	1,360	0	9,750
1.1 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	11.4400	800	800			800				
(1) โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	11.4400	800	800			800				
1.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและบริหารแห่งอนาคต	28.3477	8,200	7,400	0	7,400			800		
(2) โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	28.3477	8,200	7,400		7,400			800		
1.3 แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	11.6400	4,000	4,000		4,000					
(3) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	11.6400	4,000	4,000		4,000					
1.4 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	31.0000	10,300	10,300		10,300					
(4) โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	31.0000	10,300	10,300		10,300					
1.5 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	14.2560	3,300	3,300	300	3,000					
(5) โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	9.0000	3,000	3,000		3,000					
(6) โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	5.2560	300	300	300	0					

แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม				พัฒนา บุคลากร	มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	ส่งเสริม สวก. พัฒนา ฝีมือฯ	เพิ่มผลิต ภาพแรงงาน
			รวม	ฝึกเตรียม	ฝึกยกระดับ	ฝึกอาชีพเสริม				
1.6 แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมฯ	30.9385	10,650	900		900					9,750
(7) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง)	25.2905	9,750								9,750
(8) โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	5.6480	900	900		900					
1.7 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	14.7364	5,440	4,800		4,800		80	560		
(9) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	14.7364	5,440	4,800		4,800		80	560		
1.8 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	20.5000	8,200	8,200			8,200				
(10) โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20.5000	8,200	8,200			8,200				
2. แผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงาน	175.8913	78,810	41,060	6,000	25,960	9,100	0	37,750	0	0
2.1 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	8.0000	1,000	1,000		1,000					
(11) โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	8.0000	1,000	1,000		1,000					
2.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	167.8913	77,810	40,060	6,000	24,960	9,100		37,750		
(12) โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	67.8300	21,600	21,600	3,000	18,600					
(13) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	15.9000	6,360	6,360		6,360					
(14) โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	45.7220	37,750						37,750		
(15) โครงการ ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	38.4393	12,100	12,100	3,000		9,100				

[illegible]

สรุปโครงการ ภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ และส่งเสริมศักยภาพ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพ และพัฒนาฝีมือในสาขาต่างๆ ให้แก่ แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่ม อคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน ที่อยู่ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัด สงขลา	- ฝึกอบรมอาชีพเสริม ระยะเวลา 60 ชม. - กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า กำหนดพื้นที่ เป้าหมายและคัดกรองกลุ่มเป้าหมายส่งให้ สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา , 23 ปัตตานี, 24 ยะลา, 25 นราธิวาส ดำเนินการฝึก - จัดหาชุดเครื่องมือทำมาหากินมอบให้แก่ผู้สำเร็จ การฝึกในสาขาที่สำเร็จการฝึก รายละเอียดไม่เกิน 10,000 บาท เพื่อนำไปประกอบอาชีพ	แรงงานกลุ่มแนวร่วมผู้ก่อความ ไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มมีอคติต่อภาครัฐแรงงานใน พื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติบูโด- สุไหงปาดี ผู้เข้าร่วมโครงการ พากนกลับบ้าน และแรงงาน ทั่วไป	800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	11.4400 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการยกระดับ ผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการ แข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรม ความ เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนา ผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะ ฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรม	ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 6,500 คน <u>พื้นที่ดำเนินการ</u> ได้แก่ สพร. 15 แห่ง คือ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก สุราษฎร์ธานี ลำปาง ปทุมธานี นครปฐม อุตรธานี พระนครศรีอยุธยา และ AHRDA	แรงงานในสถานประกอบการ นักศึกษาปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และบุคคลทั่วไป	8,200 คน 6,500 คน (325 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	28.3477 ล้านบาท 19.5000 ล้านบาท
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	- เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมและกลุ่ม ผู้ว่างงาน ให้มีทักษะฝีมือตาม ข้อกำหนดมาตรฐานสากล - เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการ ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ทั้งปัจจุบันและอนาคต	พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล โดย - ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือ ได้แก่ 1. หลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชม. (8 รุ่น รุ่นละ 10 คน = 80 คน) 2. หลักสูตรช่างเชื่อมรองรับการสอบ มาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม. (82 รุ่นๆ ละ 10 คน = 820 คน)	แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	ยกระดับฝีมือ 900 คน (90 รุ่น รุ่นละ 10 คน)	6.3911 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากล	- เพื่อให้บริการช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) - เตรียมความพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากลรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ	ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล โดยดำเนินการทดสอบและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 9606-1	แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	ทดสอบฯ 800 คน	2.4566 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว 2. เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ 3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว	ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 4,000 คน	กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ว่างงานที่เคบทำงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	4,000 คน (200 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	11.6400 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	- เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัยและสามารถแข่งขันได้	- พัฒนาฝีมือที่เกี่ยวข้องด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชั่วโมง จำนวน 3,000 คน - ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	- นักศึกษา - ผู้ว่างงาน - แรงงานที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ - แรงงานนอกระบบ	3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	9.0000 ล้านบาท
โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่าง ประเทศ	- เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ - เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีงานทำ มีรายได้ รวมทั้งบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรองรับการขนส่ง - เพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานจบปริญญาตรี กลุ่มผู้บริหาร และสถานประกอบการให้มีคุณภาพ	- ดำเนินการฝึกอบรม เตรียมเข้าทำงาน ระยะ 4 เดือน (ทฤษฎี 2 เดือน และภาคปฏิบัติในสถานประกอบการ 2 เดือน) ให้แก่ แรงงานใหม่จบปริญญาตรี โดยใช้ตลาดการจ้างงานนำการฝึกและบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง 300 คน	ผู้ว่างงาน ผู้บริหารและหัวหน้างานของสถานประกอบการ	300 คน (6 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	5.2560 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ๆ ฯลฯ - เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใน SME ให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นสามารถทำงานได้หลายทักษะ - เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	- ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ จำนวน 135 แห่ง - พัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 9,750 คน - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ “ นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ” 200 คน	- ผู้ประกอบการกิจการ SMEs OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหรือสหกรณ์ - แรงงานของกิจการเป้าหมาย - บุคลากรกรมฯ (นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน)	แรงงาน 9,750 คน สถานประกอบการ 135 แห่ง	25.2905 ล้านบาท
โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	- เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานและวิสาหกิจขนาดย่อมให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ - เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่	- ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจอย่างมืออาชีพ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. - ติดตามการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อยและการสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ โดยเปรียบเทียบกับก่อน-หลัง ดำเนินงาน	แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานในวิสาหกิจรายย่อย กลุ่มอาชีพ กลุ่ม OTOP แรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาฝีมือ	900 คน (45 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	5.6480 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก	- เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รองรับการทำงาน การลงทุนในพื้นที่ในสาขาที่รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย เทคโนโลยีขั้นสูง - เพื่อดำเนินการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ - เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่ EEC	ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึกโดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้ - จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต - จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านฝีมือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีทักษะฝีมืออยู่ในระดับประกันคุณภาพ	แรงงานในสถานประกอบการกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง วิทยากรต้นแบบ	รวม 5,440 คน - พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,400 คน - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ จำนวน 80 คน - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 560 คน - พัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) จำนวน 400 คน	14.7364 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SME ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชม. จำนวน 10,300 คน รองรับกิจการตามวัตถุประสงค์	แรงงานผู้ว่างงาน แรงงานทั่วไป แรงงานในสถานประกอบการกิจการในพื้นที่ 10 จังหวัดเขตเศรษฐกิจ พิเศษ นักศึกษาปีสุดท้าย	10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	31.0000 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	- เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ สมวัย มีอาชีพ มีรายได้ - เพื่อให้สามารถทำงานกับคนทั่วไปได้ - เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งพาตนเอง เป็นที่ยอมรับของสังคม และรองรับสังคมสูงอายุ	- ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึก 18-30 ชั่วโมง ในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ (ทั่วประเทศ) เหมาะสมกับสมรรถนะของวัยและความพร้อมของร่างกายที่จะเอื้อต่อการเข้ารับการฝึกอบรมอาชีพได้	ผู้สูงอายุ 55 ปีขึ้นไป	8,200 คน (410 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	20.5000 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	เพื่อสร้างความร่วมมือในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน บุคลากร เพิ่มผลิต ภาพแรงงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กันในประเทศ อนุภูมิภาค GMS และ IMT-GT และ อาเซียน โดยบูรณาการความร่วมมือ กับภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ฝีมือแรงงานระดับนานาชาติใน ภูมิภาคดังกล่าว	- พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ระหว่าง ประเทศ พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงาน รองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เทคโนโลยี สารสนเทศและดิจิทัล อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ สีเขียว	บุคลากร (การศึกษา, ภาครัฐ) แรงงาน ผู้ประกอบการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรระหว่าง ประเทศ จากประเทศ GMS- IMT-GT และ ASEAN แรงงาน ไทยตามแนวชายแดน	1,000 คน (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	8.0000 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างนิสัยอุตสาหกรรม และปลูกฝังทัศนคติ และประสบการณ์ - พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน - เพื่อ Up Skill และ Re Skill แรงงานเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและการปรับเปลี่ยนอาชีพ - เพื่อพัฒนาทักษะรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความต้องการของนายจ้าง	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 3 เดือน ให้แก่แรงงานใหม่ 3,000 คน - ฝึกยกระดับฝีมือระยะเวลาฝึก 30 ชม. ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ หรือผู้ทำงานอยู่แล้ว หรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานที่มีพื้นฐานทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึก 18,600 คน	แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ว่างงาน และแรงงานทั่วไป	21,600 คน - ฝึกเตรียมฯ 3,000 คน - ฝึกยกระดับฯ 18,600 คน	67.8300 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	- เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่/ต่อยอดทักษะ- เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อใช้เป็นกลไกตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันภารกิจตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ	- ฝึกอบรมยกระดับฯ ระยะ 30 ชม.ในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีโดย บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด ฯลฯ - ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)	นักศึกษา ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบการ	6,360 คน (318 รุ่น รุ่น ละ 20 คน)	15.9000 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ - เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ดำเนินการกิจที่เกี่ยวข้องในการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือตามกรอบของวัตถุประสงค์โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม	ตามรายละเอียดของกิจกรรมภายใต้โครงการ	37,750 คน	45.7220 ล้านบาท
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน - เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	- ฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน หลักสูตรยกระดับ ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 60 ชั่วโมง - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพและระดับตามเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน	4,000 คน (200 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	11.9720 ล้านบาท
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน - เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไป ในสาขาที่ประกาศกำหนดและมีวิธีการทดสอบฯ รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา	แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการทำงาน และไม่อยู่ในระบบการทำงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบ การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์	33,750 คน (1,688 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	33.7500 ล้านบาท

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ - <u>กิจกรรม</u> ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ - <u>กิจกรรม</u> เพิ่มทักษะด้าน อาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจากจบการศึกษาภาค บังคับ	- เพื่อพัฒนาทักษะกลุ่ม เป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างโอกาส ในการประกอบอาชีพ พึ่งพาตน เองได้ และเพื่อเป็นกำลังแรงงาน รองรับความต้องการของตลาดได้ หรือการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อสร้างความพร้อมฝีมือให้แก่ นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้ เรียนต่อ สร้างโอกาสในการประกอบ อาชีพ	ฝึกอบรมเสริม ให้แก่ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถาน พินิจ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอก ระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ แรงงานตามโครงการพระราชดำริ และ ฝึกเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 2 เดือน ให้แก่ นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ	แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ นักเรียนจากครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อ	12,100 คน 9,100 คน (455 รุ่น) 3,000 คน (150 รุ่น)	38.4393 ล้านบาท 16.8350 ล้านบาท 21.6043 ล้านบาท

แผนงานพื้นฐาน ดำเนินการกิจพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

โครงการ	สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	สรุปแนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย ปี 2564	งบประมาณ
ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	- เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา ระบบ ส่งเสริมการรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน - เพื่อดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน - เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีการฝึก ระบบ รูปแบบการฝึก วิทยากร หลักสูตร - เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินการ ของ กพข.ปช. / กพร.ปจ. และการ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ และเอกชน - เพื่อส่งเสริมสถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมาย พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 - เพื่อพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับ มูลนิธิฯ เทียมฯ	ดำเนินการภารกิจพื้นฐาน สนับสนุนภารกิจตาม แผนงานบูรณาการ และภารกิจตามแผนงาน ยุทธศาสตร์ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามกฎหมาย ดังนี้ - จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมการ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน - การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงาน - พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน - ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินการของ กพข.ปช./กพร.ปจ. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ และเอกชน - ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ตามกฎหมาย พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ฝึกอบรมตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไป - พัฒนาช่างช่วยคนพิการฯ	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน สถานประกอบ กิจการมูลนิธิฯ เทียมฯ เครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน	4,000,210 คน	452.4268 ล้านบาท
				10 สาขา	11.4917
				3 โครงการ 5 หลักสูตร 100 คน	32.5260 99.3642
				76 แห่ง	8.4881
				4,000,000 คน	297.8368
				210 คน	2.7200

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,440,000 บาท

☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ☒ ดำเนินการร่วมกับ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

ประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง การสร้างความปลอดภัยและสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษา และการประกอบอาชีพ

แนวทางย่อย ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

แผนงานการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 9 การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย เหตุรุนแรงลดลง

ตัวชี้วัด จำนวนเหตุรุนแรงลดลง ร้อยละ 20 เทียบกับปี 2560

แนวทางที่ 2 ด้านการพัฒนา

ตัวชี้วัดแนวทาง ตัวชี้วัดที่ 2.1 ประชาชนทุกหมู่เหล่าอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายสานใจสู่สันติของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า) เพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยสันติ และได้รับการตอบรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งจากส่วนราชการ เอกชนและองค์กรต่างๆ โดยได้มีการรวมตัวของมวลชลทั้งในรูปแบบสมาคมหรือกลุ่มพลัง เพื่อแสดงออกถึงการปฏิเสธและต่อต้านความรุนแรงในพื้นที่ ซึ่งส่งผลถึงกลุ่มขบวนการหรือแนวร่วมมองเห็นเป้าหมายที่คล้ายๆ เลื่อนราง และมีกลุ่มบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายและทยอยออกมารายงานตัวต่อทางการเป็นระยะๆ ดังนั้น กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า จึงได้กำหนดโครงการพาคนกลับบ้าน โดยที่ภาครัฐจะให้การตรวจสอบคัดกรองบุคคล และแยกกลุ่มในการเข้าสู่ขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือโดยผ่านขั้นตอนต่างๆ ในรูปแบบของคณะกรรมการ (คัดย่อจากเอกสารเผยแพร่โครงการประชาสัมพันธ์มายไคคอลคนต้นแบบจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า จัดโครงการพาคนกลับบ้าน)

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และส่วนหนึ่งของจังหวัดสงขลา ได้ประสบปัญหาการก่อความไม่สงบมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ส่งผลกระทบด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เศรษฐกิจเติบโตช้ากว่าภาคอื่นของประเทศไทย การลงทุน การประกอบธุรกิจ รวมทั้งด้านความมั่นคง

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ต้องเร่งแก้ไข จึงได้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี กรอบการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดชายแดนภาคใต้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัยการบูรณาการ ของทุกหน่วยงานอย่างสอดคล้องประสานกัน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างทั่วถึง กระบวนการพัฒนาจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ การมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ช่วยให้ประชาชนอยู่ดีกินดี แก้ไขปัญหาความยากจน นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตและความมั่นคงในพื้นที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนโยบายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาศักยภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้ มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความรุนแรง และเสริมสร้างความสงบสุขในพื้นที่ให้ยั่งยืนต่อไป เพราะการทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

2.2 เพื่อจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

เป้าหมาย ฝึกทักษะอาชีพ หลักสูตร 60 ชั่วโมง ในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอนาหวี อำเภอเทพา และอำเภอสบ้าย้อย)

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ หรือ หลักสูตรกำหนดโดยหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 60 ชั่วโมง

7. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

8.1 จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

8.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ

9.2 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ ช่วยแก้ไขปัญหาหากกลุ่มเป้าหมาย สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.3 การบูรณาการทุกภาคส่วนในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.4 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

การดำเนินโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

1. การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ หลักสูตร วิทยาการ วัสดุการฝึก แผนปฏิบัติการ ฯลฯ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ
2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่
3. จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ
4. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพ ออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้าน โดย กอ.รมน. อำเภอกอ.รมน. การรวมหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
5. กอ.รมน. อำเภอกอ.รมน. หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป
6. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดหัวเวลาการฝึกอบรม
7. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์การฝึก วิทยาการ สถานที่ฝึก เป็นต้น
8. ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนดหลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การประกอบอาหารไทยฮาลาล การทำขนมอบ ช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอื่น ๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ
9. จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ
10. จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้น ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม / ฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

11. ประเมินผลการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
12. ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
13. ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณปี พ.ศ. 2564 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,440,000 บาท (สิบเอ็ดล้านสี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถัวจ่ายและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 800 คน 40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	
(1) ค่าตอบแทนวิทยากร	
- ภาควิชา (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น)	= 144,000 บาท
- ภาควิชาปฏิบัติ (600 บาท x 54 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น)	= 1,296,000 บาท
(2) ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ (2,500 บาท x 800 คน)	= 2,000,000 บาท
(3) ค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน)	
(10,000 บาท x 800 คน)	= 8,000,000 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้นทั้งโครงการ	= 11,440,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	= 286,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อหัว	= 14,300 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาวี	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978	e-mail.....wepdp@hotmail.com.....
ชื่อ-สกุล : นางสาวถาวร อาจแก้ว	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
หมายเลขโทรศัพท์ ...089-8127708.....	e-mail..... women.youth.dsd@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายวินัย ประสานส่วน	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
หมายเลขโทรศัพท์ ...02 -2461935.....	e-mail..... planandproject@hotmail.com

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

1. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 8,000,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
 ประเด็น การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติฯ

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่างประเทศ

เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

เป้าหมายย่อย ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

แนวทาง สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สถานการณ์ทั่วไป

การเดินหน้าประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ภายใต้กรอบการพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในทุกมิติอันได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญอย่างมาก คือ (1) การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองเศรษฐกิจชายแดน พัฒนาระบบเมืองให้เป็นศูนย์กลางความเจริญ (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวจะทำให้เศรษฐกิจไทยขยับขึ้นเป็นประเทศรายได้สูงในระยะ 20 ปีข้างหน้า

1.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนทางเศรษฐกิจของไทย ยังมีความเสี่ยงที่จะทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัว ด้วยปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่กำลังเกิดขึ้นและในอนาคตอันใกล้ ได้แก่ (1) การลดลงของปริมาณกำลังแรงงานไทย (2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (3) ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุช้ากว่าไทย (4) ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ โอกาสและการเข้าถึงบริการของรัฐ อันเป็นเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคมไทย (5) การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น การลดลงและความเสื่อมโทรมของทรัพยากรท้องถิ่น เกิดปัญหาการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม (6) การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่รวดเร็วของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว (7) การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้านเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและระดับโลกที่เพิ่มสูงขึ้น และ (8) การเปิดเสรีทางการค้ากับประเทศที่พัฒนาแล้วภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจส่งกระทบต่อเศรษฐกิจไทยให้ชะลอตัวลงได้นั้น โดยเฉพาะการลงทุนของนักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

รวมถึงนักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย และไทย หันมาลงทุนในประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วยขีดความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัยภายในประเทศที่มีความแตกต่างกัน เช่น ระบบการศึกษา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ระบบการเมืองการปกครอง สภาพเศรษฐกิจและสังคม ทำให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในขณะเดียวกันมีแรงงานฝีมือของไทยบางส่วนได้เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น จึงเป็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยในก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในระยะ 20 ปีข้างหน้า ทั้งนี้

รัฐบาล หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคเอกชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม การให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและทางด้านเทคนิค ในสร้างผลประโยชน์ร่วมกันและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจกันระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริง

1.3 ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ได้ถูกก่อตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๓๙ มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS Economic Corridors) ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และกรอบความร่วมมือการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่ายอินโดนีเซีย มาเลเซีย ไทย (IMT-GT) โดยมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” มีเป้าประสงค์สำคัญ ได้แก่ เสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS และ IMT-GT มีพันธไมตรีและทัศนคติที่ดีต่อประชาชนไทยส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานให้มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มขึ้น ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและสร้างเครือข่ายการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างประเทศ ในการนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยมีจุดเน้นด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทักษะฝีมือแรงงาน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จของการเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่

2.4 เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

2.5 เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติ

2.6 เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

3. กลุ่มเป้าหมาย (1,000 คน)

3.1 บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากรทางการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ ในระดับหัวหน้างานขึ้นไป ของประเทศสมาชิกใน GMS, IMT-GT

3.2 ผู้ประกอบกิจการ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายของประเทศไทย

4. สถานที่ดำเนินการ

- 4.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ ส่วนราชการ/สถานที่เอกชน
- 4.2 สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC
- 4.3 ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

5. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 5.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2555
- 5.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2554
- 5.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550
- 5.4 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 6.1 เชิงปริมาณ
 - 1) สามารถพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
 - 2) จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6.2 เชิงคุณภาพ
 - 1) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้และถ่ายทอดให้กับบุคลากรในประเทศของตนเองได้
 - 2) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นคนไทย มีความสามารถในการประกอบอาชีพ มีงานทำ หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น
 - 3) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 กลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น มีทัศนคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น
- 7.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม
- 7.3 กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างประเทศ
- 7.4 ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA และ MRS
- 7.5 ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ที่มีผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน
- 7.6 ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนตามแนวชายแดนมีความเข้มแข็ง จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทยให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

7.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติได้กรอบแนวทางในการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

8.1 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การประกาศภาวะฉุกเฉินของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ส่งผลกระทบต่อกระบวนการฝึกอบรม

8.2 การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงาน และตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกัน นอกจากนี้ การละสิทธิในการเข้าฝึกอบรมโดยไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า ด้วยข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีในการสื่อสาร

9. การติดตามและประเมินผลโครงการ

9.1 จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วยการประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อดี ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง ของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9.2 การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 เดือน เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

9.3 การจัดทำข้อมูลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงาน ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

10. รูปแบบการดำเนินงาน

10.1 จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในประเทศ สำหรับกลุ่มเป้าหมายคนไทย จำนวน 700 คน

10.2 จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบออนไลน์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม สำหรับกลุ่มเป้าหมายต่างชาติ จำนวน 300 คน

11. ขั้นตอนการดำเนินงาน

11.1 ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

11.2 เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.4 ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย สำรวจความต้องการฝึก

11.5 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม

11.6 จัดทำแผนการดำเนินงานและเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.7 ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.8 ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

11.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

11.10 ติดตามผลการดำเนินงาน

11.11 ประเมินผลโครงการ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 63 – ก.ย. 64)											
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
กิจกรรม: พัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	1,000												

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หอมดงบรายจ่ายอื่น กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จำนวน 8,000,000 บาท (แปดล้านบาทถ้วน)

รายการ	จำนวน
1) เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน (หน่วย : คน)	1,000
2) วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	8.0000

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการรวมกัน

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวสุศรี ไกลศิริธรรม

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

หมายเลขโทรศัพท์ : 053 777471

หมายเลขโทรสาร : 053 777472

ชื่อ-สกุล : นายวินัย ประสานส่วน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

หมายเลขโทรศัพท์ : 02 -2461935

e-mail: planandproject@hotmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 28,347,700 บาท

☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

4. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

5. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
เป้าหมายย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 5 เพิ่มผลิตภาพภาคอุตสาหกรรมและบริการตลอดห่วงโซ่มูลค่า และพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลอุตสาหกรรม และคาดการณ์เทคโนโลยีในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF อยู่ในอันดับที่ 60

ตัวชี้วัดที่ 2 : ชีตความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ด้านความพร้อมในอนาคตโดย IMD อยู่ในอันดับที่ 45

แนวทางที่ 5.2 : ยกระดับ (Implementation) สถานประกอบการกิจการ ผู้ประกอบการกิจการ และบุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการการเพิ่มผลิตภาพ และการสร้างโอกาสทางการตลาดใหม่ๆ

ตัวชี้วัดแนวทาง

ผู้ประกอบการและบุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการประกอบกิจการและการทำงาน 18,720 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรมที่ 1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย 6,500 คน งบประมาณ 19,500,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน : เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยให้มีอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้นให้ได้ร้อยละ 4.6 และ 5.4 นั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ส่วน ซึ่งหนึ่งในปัจจัยที่มีความสำคัญ คือ การพัฒนากำลังแรงงาน และพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่ม ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วยแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และบุคคลทั่วไป

4. เป้าหมายของโครงการ / ตัวชี้วัด

4.1 เป้าหมายของโครงการแบ่งเป็น

- กำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ จำนวน 6,500 คน

4.2 ตัวชี้วัดของโครงการแบ่งเป็น

ระดับผลผลิต

- ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์

- ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

5. ตัวชี้วัดกิจกรรม

ระดับผลผลิต ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์ ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

6. สถานที่ดำเนินการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยหน่วยงานดังต่อไปนี้

- 6.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 6.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
- 6.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี
- 6.4 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา
- 6.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- 6.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี
- 6.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
- 6.8 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
- 6.9 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
- 6.10 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี
- 6.11 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
- 6.12 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา
- 6.13 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม
- 6.14 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์
- 6.15 สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

7. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานไทยได้รับการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

7.2 แรงงานไทยได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน (Labour) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation)

7.3 สถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน

7.4 แรงงานไทยในสถานประกอบการมีคุณภาพภาคอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต มีทักษะฝีมือมีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

8. แนวทางการดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

การพัฒนากำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ วิธีการดำเนินงาน ประสานงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผ่านสื่อและเว็บไซต์ หรือประชุมกับกลุ่มกำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ ทั้งในหน่วยงานภายในของกรมนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ สถานประกอบการทั้งขนาดใหญ่ / SME สถานศึกษา สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย สมาคมอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมการค้า สมาคม/องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เข้ารับ การพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 19,500,000 บาท (สิบเก้าล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 คือ

การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน 6,500 คน (325 รุ่นๆ ละ 20 คน)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 325 รุ่น	11,700,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,200 บาท X 6,500 คน	7,800,000
รวมค่าใช้จ่าย	19,500,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	60,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,000

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
หมายเลขมือถือ 06 5510 6166	e-mail : training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายทวีป เกิดต่อพันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน
หมายเลขมือถือ 08 5483 8480	e-mail : training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายประดิษฐ์ ราชเดิม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
หมายเลขมือถือ 0 2247 6608	e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย 900 คน งบประมาณ 6,391,100 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ตามแผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยแรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่น การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการ

ผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับการอนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานช่างเชื่อมที่สอบผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากลจะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 59 ประเทศและเป็นการเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมและกลุ่มผู้ว่างงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

2.2 เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชม. หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลขึ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม. รวมเป็นจำนวน 900 คน (ฝึกอบรม 90 รุ่นๆ ละ 10 คน) ดังนี้

3.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง จำนวน 80 คน (8 รุ่นๆ ละ 10 คน)

3.2 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลขึ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม. จำนวน 820 คน (82 รุ่นๆ ละ 10 คน)

หมายเหตุ

1) สาเหตุที่จัดรุ่นการฝึกรุ่นละ 10 คน เพื่อให้การควบคุมการฝึกเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายโดยส่วนใหญ่จะมีครุภัณฑ์เครื่องเชื่อมที่มีประสิทธิภาพ ในแต่ละกระบวนการเชื่อมไม่เกินแห่งละ 10 เครื่อง และวิทยากรที่สามารถให้ความรู้ในการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมงได้ มีจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อกำหนดคุณสมบัติของวิทยากรตามคู่มือคุณภาพที่กำหนด วิทยากรภาคความรู้จะต้องผ่านการรับรองผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (IWS) ขึ้นไป และวิทยากรภาคความสามารถจะต้องผ่านการรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ในกระบวนการเชื่อมที่สอนเป็นอย่างน้อย

2) การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากล ระยะเวลา 18 ชม. เป็นการฝึกสำหรับการเชื่อมขึ้นงานโครงสร้างทั่วไป รองรับช่างเชื่อมที่ต้องการพัฒนาความสามารถเพื่อทดสอบฝีมือตามมาตรฐาน ISO 9606-1

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

5. สถานที่ดำเนินการ

1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ชลบุรี 4) ราชบุรี 5) นครราชสีมา 6) ขอนแก่น 7) อุบลราชธานี 8) พิษณุโลก 10) สงขลา 11) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากร การฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล)

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 900 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานช่างเชื่อมและผู้ว่างงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ทั้งปัจจุบันและอนาคต

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการกิจการในประเทศไทย

8. แนวทางการดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

8.1. การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง

1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์การวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย ร่วมกับสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4) พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ให้สอดคล้องตามข้อกำหนดการฝึกของสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ และเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหลักสูตร

5) ประสานสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

(1) ยื่นเอกสารขอเปิดฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในแต่ละพื้นที่เป้าหมาย

(2) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องต่อสำนักงานเลขาธิการสถาบันการเชื่อมสากล ประเทศอิตาลี

(3) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย แจ้งผลการอนุมัติเปิดฝึก พร้อมรายชื่อคณะกรรมการสอบประเมิน ให้หน่วยฝึกทราบ

6) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล และเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 7) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)
- 8) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- 9) รายงานผลการประเมิน วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรมให้สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding : IIW)
- 10) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
 - (1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (2) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)
 - (3) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
 - (4) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)
- 11) แจกจ่ายรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาดำรงตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

8.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลขึ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม.

- 1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ
- 2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
- 4) พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลขึ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม. ตามลักษณะขึ้นงานและกระบวนการเชื่อมต่างๆ และเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหลักสูตร
- 5) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)
- 7) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- 8) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
 - (1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
- 9) แจกจ่ายรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาดำรงตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 6,391,100 บาท (หกล้านสามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อย บาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 รายละเอียดดังนี้

9.1 การฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชม. 80 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 3,455,500 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 200,000 บาท x 8 รุ่น	1,600,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 174 ชม. x 8 รุ่น	835,200
ค่าตอบแทนวิทยากรในการประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 18 ชม. x 8 รุ่น	518,400
ค่าออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma) ตามข้อ 6.1.10 (4) 2,000 บาท x 80 คน	160,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพ ระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 13,000 บาท x 3 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่, ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึก, ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 8 รุ่น รวม 312,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล , ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.1.10 (2) จำนวน 8 รุ่น รวม 29,900 บาท	341,900
รวมค่าใช้จ่าย	3,455,500
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	431,937.50
ค่าใช้จ่ายต่อคน	43,193.75

9.2 การฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที่ ระยะเวลา 18 ชม. 820 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 2,935,600 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 19,000 บาท x 82 รุ่น	1,558,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 18 ชม. x 82 รุ่น	885,600
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่, ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 82 รุ่น รวม 328,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล 2,000 บาท จำนวน 82 รุ่น รวม 164,000 บาท	492,000
รวมค่าใช้จ่าย	2,935,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	35,800
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,580

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตาม

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด

กิจกรรมที่ 3 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 2,456,600 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ตามแผนย่อยการพัฒนาาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยแรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูงที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรมจะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งมีบุคลากรที่ได้รับ Diploma of International Welding Engineer จากสถาบันการเชื่อมสากลสามารถทำหน้าที่ดำเนินการทดสอบเพื่อรับรองความสามารถช่างเชื่อมตามมาตรฐาน ISO – 9606 ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองความสามารถช่างเชื่อมในระดับสากล จึงได้เสนอกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลเพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนในความพร้อมด้านทักษะฝีมือของแรงงานช่างเชื่อมประเทศไทย สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทยได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บริการช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการพัฒนาตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 800 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

5. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้คู่มือคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบครบตามเป้าหมาย 800 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานช่างเชื่อมและผู้ว่างงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สามารถนำหนังสือรับรองไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เป็นการสร้างงาน เพิ่มโอกาสการทำงานให้กับช่างเชื่อม

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล มีผลผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบกิจการในประเทศไทย

8. วิธีดำเนินการ

8.1 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

8.2 ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ประชาชนและผู้สนใจรับบริการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลทราบ

8.3 เตรียมความพร้อม ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากร ควบคุมการทดสอบของหน่วยทดสอบตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

8.4 ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้คู่มือคุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน

8.5 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

8.6 ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ

1) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 2,456,600 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 รายละเอียดดังนี้ การทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล 800 คน จำนวน 2,456,600 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล 1,250 บาท x 800 คน	1,000,000
ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,000 บาท X 3 คน X 80 รุ่น)	240,000
ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงานแบบไม่ทำลาย 800 บาท x 800 คน	640,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพการทดสอบในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่ทดสอบและควบคุมการทดสอบ) - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 7.4.6 (1) จำนวน 80 รุ่น รวม 256,600 บาท	576,600
รวมค่าใช้จ่าย	2,456,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	30,707.50
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,070.75

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทดสอบ วัสดุทดสอบ ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงาน ค่าจ้างเหมาขนย้ายชิ้นงานทดสอบ ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ

ชื่อ-สกุล : นายจรินทร์ พรหมสวัสดิ์

ชื่อ-สกุล : นายจิรวัฒน์ วงษ์สุทัศน์

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2315 3800

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

แผนงานบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ
2. ลักษณะโครงการ

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☒ | โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,640,000 บาท |
| ☐ | โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ |

3. วิธีการดำเนินงาน

- | | | | |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|
| ☒ | ดำเนินการเอง | ☐ | จัดจ้าง |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| ☒ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ☐ | ยังไม่เริ่มดำเนินการ | ☐ | ดำเนินการเสร็จแล้ว |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การท่องเที่ยว
เป้าหมาย ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศดีขึ้น
แผนงานย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิต และบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

เป้าหมายที่ 1 สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้นและอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย Travel and Tourism Competitiveness Index (TTCI) ดีขึ้น

แนวทางที่ 1.6 : ระบบนิเวศการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด : 1. อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว โดย TTCI อยู่ใน 85 อันดับแรก

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 รัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและการมีรายได้ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และเนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ และกระจายไปในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจน จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมขยายมากขึ้น เช่นการเพิ่มขึ้นของสถานที่พักค้างคืน การเพิ่มขึ้นของร้านอาหารและแหล่งบริการอื่นๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ก่อให้เกิดการตื่นตัวเพราะมองว่าเป็นเรื่องง่ายที่จะมีรายได้เพิ่มจากการท่องเที่ยว นอกเหนือจากนี้การท่องเที่ยวยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าบ้านและนักท่องเที่ยวที่มาเยือน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนในประเทศ ดังนั้น การที่จะดำเนินการพัฒนาใดๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามแบบแผน มาตรฐานต่าง ๆ ที่ธุรกิจได้กำหนดไว้ ตลอดจนต้องได้รับการแนะนำ และถ่ายทอดเทคนิคและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับยุคสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการ"ฝึกอบรม" (Training) ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความชำนาญในเรื่องใดเรื่องหนึ่งและเพิ่มทักษะไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ขององค์กร และการฝึกอบรมจะบังเกิดผลดีต่อเมื่อผู้รับผิดชอบฝึกอบรมดำเนินการอย่างมีระบบ และมีความเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรม และวิธีดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างเหมาะสม

1.2 ยุค 4.0 เป็นผลจากอิทธิพลของ Disruptive Technologies ที่เปลี่ยนผันกลไกเศรษฐกิจโลกแบบเดิมโดยอาศัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาทิ เทคโนโลยีดิจิทัล มือถือ หุ่นยนต์ ยานยนต์พลังงานทดแทน และที่จัดเก็บพลังงานสมัยใหม่ Internet of Things, Big data, Block chain ฯลฯ เพื่อเพิ่มคุณค่าและรายได้ให้แก่อุตสาหกรรมแขนงต่างๆที่เป็นรากฐานของระบบเศรษฐกิจตามนโยบายประเทศไทย 4.0 ของรัฐบาล การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุนโยบายดังกล่าวจำเป็นต้องมีการปรับโครงสร้างกำลังคนให้มีความพร้อมและยกระดับความสามารถในการประยุกต์และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ บทความวิจัยนี้เป็นการศึกษาวิเคราะห์การจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อมในการปรับตัวในระบบนิเวศธุรกิจของอุตสาหกรรมต่างๆ จำนวน 10 กลุ่มซึ่งเป็นอุตสาหกรรมใน S Curve ที่รัฐบาลองค์กรภาครัฐและผู้ประกอบการต้องจัดเตรียมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของ Disruptive Technologies วิธีการศึกษาใช้การวิจัยเชิงคุณภาพเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงเอกสารและจัดอภิปรายกลุ่มย่อยผู้ประกอบการจำนวน 10 กลุ่ม ผลการศึกษาพบว่า การจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อมการปรับตัวในระบบนิเวศธุรกิจของแต่ละอุตสาหกรรมมีความแตกต่างกัน อุตสาหกรรมการบิน การแพทย์ครบวงจร ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการแปรรูปอาหาร มีความพร้อมและปรับตัวได้เร็ว อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ มีการจัดเตรียมกำลังคน และความพร้อมรองลงมา ส่วนอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และโลจิสติกส์ มีการจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อมน้อยที่สุด (ที่มา : ยุทธศาสตร์กำลังคนในระบบนิเวศ S Curve 4.0 โดยณัฏ แก้วเจริญไพศาล)

1.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการขึ้น เพื่อรองรับเหตุการณ์ความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว

2.2 เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ

2.3 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

3. เป้าหมาย

3.1 แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยว สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ประกอบด้วย แรงงานใหม่ ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการหรือเป็นผู้ที่ว่างงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

6. ผลผลิต ผลลัพธ์

6.1 ผลผลิต (Output) แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ

6.2 ผลลัพธ์ (Outcome) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น

7. พื้นที่ดำเนินการ 62 จังหวัด 63 หน่วยงาน ได้แก่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ 3 ชลบุรี 4 ราชบุรี 5 นครราชสีมา 6 ขอนแก่น 7 อุบลราชธานี 8 นครสวรรค์ 9 พิษณุโลก 10 ลำปาง 11 สุราษฎร์ธานี 13 กรุงเทพมหานคร 14 ปทุมธานี 15 พระนครศรีอยุธยา 16 นครปฐม 17 ระยอง 19 เชียงใหม่ 21 ภูเก็ต 22 นครศรีธรรมราช 23 ปัตตานี 24 ยะลา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สิงห์บุรี อุทัยธานี ปราจีนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด พิจิตร กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ สุโขทัย เลย ลำพูน แพร่ ชุมพร สตูล นนทบุรี นครนายก อ่างทอง ลพบุรี สระบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม จันทบุรี สกลนคร บึงกาฬ แม่ฮ่องสอน พะเยา น่าน พังงา กระบี่ พัทลุง ตรัง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ตามกฎหมายงบประมาณรายจ่าย

8.1 เชิงปริมาณ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย 4,000 คน

8.2 เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

9. ผลสัมฤทธิ์ / ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

9.1 แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยว สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ

- 1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
- 2) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม
- 3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)
- 4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- 5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

จำนวน 11,640,000 บาท (สิบเอ็ดล้านหกแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

หน่วย : บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดตัวคูณ
รวมทั้งสิ้น	11,640,000	
1. งบรายจ่ายอื่น	11,640,000	
1.1 การฝึกยกระดับฝีมือ	11,640,000	ค่าใช้จ่าย 2,910 บาท/คน
-ค่าตอบแทนวิทยากร	7,200,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 200 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	4,440,000	(1,110 บาท x 4,000 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุณรูด

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

ชื่อ-สกุล : นายนที ราชฉวาง

หมายเลขมือถือ 08 5483 8575

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,000,000 บาท

☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายที่ 2 : การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

แนวทางที่ 2.4 : พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

1. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยพบว่า สถานการณ์ปัจจุบันด้านโลจิสติกส์ของประเทศไทยมีความจำเป็นในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์ เช่น การพัฒนาการขนส่งทางราง การพัฒนาขนส่งทางอากาศ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางถนน รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโลจิสติกส์การเกษตร การสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน นอกจากการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในแรงงานระดับปฏิบัติการแล้ว การพัฒนาบุคลากรในคลังสินค้าซึ่งมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะสูงและมีความรู้เฉพาะทางมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีด้านดิจิทัลเพื่อควบคุมอุปกรณ์อัตโนมัติด้านต่าง ๆ เพื่อบริการกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจเพื่อการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยด้วยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนซึ่งแนวทางสำคัญในการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ของประเทศไทย อาทิ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านขนส่งและโลจิสติกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่ง การจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ซึ่งมีความสอดคล้องกับการกำหนดแนวทางเพื่อดำเนินการรองรับกับสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการฝึกอบรมมีความสำคัญในการเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้นและมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับความต้องการแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รองรับการแข่งขันพื้นที่และการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 การพัฒนาด้านโลจิสติกส์ในช่วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

2. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

- 2.1 เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อผลิตบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
- 2.3 เพื่อปรับปรุงโครงการฝึกอบรมบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

3. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

- ฝึกอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงาน จำนวน 3,000 คน

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

- นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงาน อาทิจิต บุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน Software ในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ

5. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ระดับผลผลิต

- 5.1 ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์

- 5.2 ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5.3 ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

6. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 จังหวัด ทั่วประเทศ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

- 8.1 มีบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ให้มีทักษะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติงาน
- 8.2 มีบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
- 8.3 มีข้อมูลการปรับปรุงโครงการเพื่อการขยายผลวิธีการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1) ประสานบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ องค์การวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ ในระดับพื้นที่ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานในจังหวัดตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

2) ร่วมกับสมาคมวิชาชีพองค์กรวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนดังนี้

- (1) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม
- (2) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักสูตรการฝึกอบรมยกระดับ (Upgrade Training) เพื่อให้พนักงาน ผู้ว่างงาน แรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบที่จะเข้าฝึกดำเนินการฝึกในระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 3,000 คน
- (3) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)
- (4) นำผลการรายงานผลของหน่วยฝึกมาพัฒนา ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณปี 2564 รวมจำนวน 9,000,000 บาท (เก้าล้านบาทถ้วน) เป้าหมายการฝึกอบรมจำนวน 3,000 คน ดังนี้

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชม. จำนวน 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 3,000 คน งบประมาณ 9,000,000 บาท

- ค่าวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 150 รุ่น)	=	5,400,000 บาท
- ค่าวัสดุ (1,200 บาท x 3,000 คน)	=	3,600,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	=	9,000,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	=	60,000 บาทค่าใช้จ่าย
ต่อคน	=	3,000 บาท

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
หมายเลขมือถือ 06 5510 6166	e-mail : training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายชาติวุฒิ ทองกัน	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
หมายเลขมือถือ 0 2245 6568	e-mail: training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายยุทธชัย ทองอินทร์	ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หมายเลขมือถือ 0 2245 6568	e-mail: training.dsd2015@gmail.com

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,256,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
 แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
 แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายที่ 2 : การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

แนวทางที่ 2.4 : พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ดังกล่าว แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยไปสู่การเป็น ศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (3) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย และการดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีการพัฒนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาดิจิทัลที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ส่งผลต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงาน

2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ภายหลังการจบฝึกอบรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 300 คน

4. รายละเอียดกิจกรรมภายใต้โครงการ

- 4.1 กิจกรรมเปิดสอบคัดเลือกผู้ที่จบระดับปริญญาตรีทุกสาขาทั้งภาคความรู้ และการสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม
- 4.2 กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
- 4.3 การจัดงานประชุมและส่งมอบแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรี ให้แก่อุตสาหกรรมธุรกิจการขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ
- 4.4 กิจกรรมติดตามผล และประเมินผลการปฏิบัติงาน มีรายได้

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

ฝึกอบรม รวม 4 เดือน

- ภาคทฤษฎี ระยะเวลา 2 เดือน
- ภาคปฏิบัติจริงในสถานประกอบกิจการ ระยะเวลา 2 เดือน

6. พื้นที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

- 7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
 - 1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 300 คน
 - 2) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
 - 1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้วมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
 - 2) ผู้จบฝึกอบรมและมีงานทำ มีรายได้เฉลี่ย 18,000 บาท/เดือน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบการ ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น
- 8.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง
- 8.3 ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง
- 8.4 ผู้ประกอบการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

9. การรายงานและประเมินผลโครงการ

- 9.1 รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแบบประเมินผลโครงการ ตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร
- 9.2 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน
- 9.3 การติดตามผลการปฏิบัติงาน มีรายได้ ภายหลังจากจบฝึกอบรม

ส่วนที่ 4 : วิธีดำเนินการ

1. สํารวจข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบกิจการ/สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ หรือภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบกิจการที่ต้องการคนทำงานด้านโลจิสติกส์
 - 1) ประสานความร่วมมือเพื่อสอบถามแนวโน้มการจ้างงานในสาขาที่เปิดฝึกอบรม
 - 2) ประสานความร่วมมือกับบริษัทภาคเอกชนที่ดำเนินธุรกิจด้านโลจิสติกส์ ซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมฯ หรือเครือข่ายของสมาคมฯ เพื่อสอบถามแนวโน้มการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
 - 3) ศึกษา คัดแยก ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียดสรุปตำแหน่งงาน
 - 4) รวบรวมข้อมูลตำแหน่งงาน และแนวโน้มการจ้างงานในตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดตำแหน่งงานว่างรายงานเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
4. ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทาง วิธีการในการฝึกอบรม
 - 1) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
 - สัญชาติไทย ไม่จำกัดเพศ
 - จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขาที่สนใจเข้าฝึกอบรมโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
 - มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตรฝึกอบรม
 - ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ
 - 2) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ
 - 3) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ
 - 4) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ
 - 5) จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการฝึกอบรม
5. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร
 - 1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแก่หน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบภาคทฤษฎี และการสอบสัมภาษณ์
 - 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ
 - 3) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร
 - 4) รวบรวมรายชื่อผู้เข้าที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว
6. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ
 - 1) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบหลักฐานและมีคุณสมบัติครบถ้วน
 - 2) กำหนดวันเวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี
 - 3) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี
 - 4) จัดทำประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคทฤษฎี
 - 5) ร่วมกันสอบสัมภาษณ์
 - 6) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์
7. กำหนดวันเวลาและสถานที่การรายงานตัว
8. ดำเนินการเปิดฝึกอบรมตามโครงการ
9. ปฐมนิเทศผู้เข้าร่วมโครงการ

10. ดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์
11. จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดโครงการ
12. จัดหาสถานประกอบการกิจการสำหรับฝึกงานจริงในสถานประกอบการ และสถานประกอบการยินดีรับผู้จบฝึกอบรมเข้าทำงานทันที
13. จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตามนิเทศตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบการ
14. ประเมินผล วัดผลความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกอบรม
15. รายงานผลการฝึกอบรมให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ
16. ติดตามผลการมีงานทำ และรายงานผลการติดตามผลให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ
17. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

จำนวนเงิน 5,256,000 บาท (ห้าล้านสองแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2564 งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

ชื่อ-สกุล : นายสิทธิชัย สุดสวาท

หมายเลขมือถือ ...0 2245 4406

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ

e-mail..... sawat65a@gmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 25,290,100 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

1. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
 เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น
 แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

2. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 เป้าหมาย เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ
 แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เป้าหมายที่ 1 : SME ไทยเติบโต แข็งแรง แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาวิสาหกิจรายย่อยให้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจรายย่อยได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบธุรกิจ

แนวทางที่ 1.3 : พัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อยให้ก้าวสู่ธุรกิจสมัยใหม่ (Small)

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจขนาดย่อมได้รับการพัฒนาการประกอบธุรกิจสมัยใหม่

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value-Based Economy) กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบทำมาหากินได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ผลิตภาพการผลิตเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุนและการจ้างงาน ดังนั้น การที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิต จำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญ ซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงาน และทุน สำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่ยอมรับที่สุดคือผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบกับผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียม

ความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงาน ในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบ ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงาน โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ กรมฯ จึงมีความ จำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษา กับสถานประกอบการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการ SME สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติ เพื่อเพิ่ม ผลผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ และส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพ ของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่ สถานประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความยั่งยืนในการเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน สู่ SME 4.0 และยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรม แปลงใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0

3.2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจาก ภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความ ร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

3.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อน การพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับ เศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

4. เป้าหมาย

4.1 ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน จำนวน 135 แห่ง ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคย เข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะ ไม่น้อยกว่า 2 ปี

4.2 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ จำนวน 9,750 คน

4.3 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะ ด้าน จำนวน 200 คน

นิยาม

กลุ่มเป้าหมาย ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หมายถึง สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ สหกรณ์ ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน จำนวน 135 แห่ง

ความหมายของประเภทสถานประกอบการ SME สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น 3 ประเภทกิจการ ได้แก่

1) **กิจการผลิตสินค้า** หมายความว่าความครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุให้เป็นผลิตภัณฑ์ ชนิดใหม่ ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรมการผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

2) **กิจการบริการ** หมายความว่าความครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องมือของภัตตาคาร และร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

3) **กิจการค้าส่งค้าปลีก** หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึงการขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยตนเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มี การเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถาบันบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2562 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 137 ตอนที่ 1 ก หน้า 1-2 วันที่ 7 มกราคม 2563)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชนให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐาน 3 ประการ คือ

- 1) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- 2) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- 3) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่นๆ ที่ดำเนินการโดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการเพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเอง ครอบคลุม ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

5. **พื้นที่ดำเนินการ** พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ทั่วประเทศ

6. **ระยะเวลาดำเนินการ** งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

7. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

7.1 ผลผลิต

- 1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ จำนวน 135 แห่ง
- 2) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า 9,750 คน
- 3) พัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

7.2 ผลลัพธ์

- 1) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ มีขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล
- 2) ทีมงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce
- 3) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ได้เข้าถึงบริการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น
- 4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- 1) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 135 แห่ง
- 2) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ไม่น้อยกว่า 9,750 คน

เชิงคุณภาพ

- 1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
- 2) ลดการสูญเสีย ในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

ส่วนกลาง

1. ขั้นเตรียมการ/บริหารโครงการ

- 1) ประชุมชี้แจง/พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการ
- 2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ประสานงาน/ผู้ตรวจรับงาน/ที่ปรึกษา
- 4) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 6) สร้างเครือข่ายและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษามหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- 7) พัฒนาต่อยอดการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

8) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ภายหลังจากดำเนินงานตามโครงการ

9) จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมทั้งโครงการฯ และพิธีปิดโครงการ

10) ตรวจสอบติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการและการประเมินผลโครงการในภาพรวม

2. การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือเพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

3. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีลูกจ้าง หรือ เป้าหมาย 135 แห่ง ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา 5 เดือน หรือ 150 วัน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย
2) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เช่น ความรู้ ทักษะ เจตคติ บุคลิกภาพ ฝีมือ เป็นต้น

3) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่าย และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกล ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

4) คัดเลือกสถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน เข้าร่วมโครงการฯ

5) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” และเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับมอบหมายเข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง เพื่อรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาหน้างานจากผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน แนวทางการคัดเลือนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(1) เป็นเจ้าหน้าที่ของกรมฯ และได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง แห่งละ 4 – 5 คน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง แห่งละ 3 - 4 คน

(2) มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีในการทำงาน

(3) ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ จากส่วนกลาง หรือ มีทักษะ มีประสบการณ์ทำงาน

6) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหา ร่วมกับ สถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่มฯ จัดลำดับความต้องการ แก้ไขปัญหาใด ก่อน – หลัง

7) จัดทำรายละเอียดแผนปรับปรุงเพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหา หรือบริหารจัดการสภาพปัญหาหน้างาน

8) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุห้วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

9) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบกิจการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

10) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง และดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกัน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพตามแผนงานที่วางไว้ และจัดทำมาตรฐานสมรรถนะในการทำงาน หรือ อาชีพ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์วัดประเมิน หรือ ใช้พัฒนาสมรรถนะในการทำงาน

11) ทดลองให้ผู้ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานที่เกิดปัญหา ประมาณ 1 เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือองค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมงานพัฒนาผลิตภาพแรงงานเป็นระยะ ๆ

12) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือผลิตจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบกิจการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่มฯ

13) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ผลการตอบรับของลูกค้า การบริหารจัดการวัตถุดิบ และเปรียบเทียบสัดส่วนเป็นผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือการลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตสินค้า หรือคิดเป็นจำนวนเงินที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นต้น

14) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และจัดทำ Infographic สรุปผล พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์การการดำเนินธุรกิจต่อไป

15) สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 2 "พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ" เป้าหมาย 9,750 คน

2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานของ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

3) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางความร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

- 7) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน
- 9) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ผ่านระบบสารสนเทศ

ของหน่วยงาน

2.2 จัดสัมมนาการพัฒนาผู้ประกอบการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมาย
- 2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้าไทย สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- 4) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- 5) เชิญผู้แทนหน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SME 4.0
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ
- 7) ดำเนินการจัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) เชิญชวนผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- 9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะด้าน จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ)

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
- 2) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวางแผนทางการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่
- 3) จัดทำเนื้อหาการฝึกอบรม และแผนปฏิบัติการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จำเป็น เน้นการทำงานเชิงบูรณาการ การคิดเชิงระบบ การมองภาพแบบองค์รวม ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้าง “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 4) ประสานงานเกี่ยวกับ วิทยากร เนื้อหาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และการเตรียมความพร้อมอื่น ๆ ก่อนการฝึกอบรม
- 5) ขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม “พัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นในการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบข้อมูลที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม เนื้อหาการฝึกอบรม ที่พัก ยานพาหนะ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ
- 7) ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น

ได้แก่ การจัดประชุม การสัมมนา การอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการติดตามผลการประเมินผลโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม การพัฒนาระบบการติดตามผล ประเมินผล การบริหารจัดการองค์ความรู้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายในองค์กร และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชนทั่วไป

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 25,290,500 บาท (ยี่สิบห้าล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) งบรายจ่ายอื่น แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการโดยสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน/ สหกรณ์ เป้าหมาย 135 แห่ง ให้คำปรึกษา/ปรับปรุง/พัฒนา ระยะเวลา 150 วัน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง	5,130,000
	ค่าใช้จ่ายในการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด	
	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 38,000 บาท/แห่ง	
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมชี้แจงผู้ประกอบการ SME แยกรายสถานประกอบกิจการ SME จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด	1,890,000
	- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 500 บาท x 1 มื้อ x 135 แห่ง)	1,350,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 135 แห่ง)	270,000
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา (20 คน x 100 บาท x 135 แห่ง)	270,000

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	1.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาแก่รายสถาน ประกอบกิจการ SME จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 500 บาท x 1 มื้อ x 135 แห่ง) 1,350,000 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 135 แห่ง) 270,000 - ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา (20 คน x 100 บาท x 135 แห่ง) 270,000 1.3 ค่าบริหารจัดการสำหรับการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ SME จำนวน 135 แห่ง (แห่งละ 10,000 บาท x 135 แห่ง) 1,350,000 1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ 2 คน/ครั้ง (ไป - กลับ) จำนวน 7 ครั้ง/แห่ง รวม 135 แห่ง 2) ค่าใช้จ่ายการจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาของสถาน ประกอบกิจการ จำนวน 135 แห่ง 3) ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมย่อย วัสดุสำนักงานที่จำเป็น การออกหน่วย บริการเคลื่อนที่ และ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น	1,890,000 1,350,000 270,000 270,000 1,350,000
2	กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มสหกรณ์ จำนวน 9,750 คน	18,810,400
	2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน เป้าหมาย 4,750 คน รุ่นละ 20 คน จำนวน 238 รุ่น ระยะเวลาฝึกอบรม 18 ชม. (พื้นที่ดำเนินการกรุงเทพมหานครและ 76 จังหวัด) เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 66,200 บาท/รุ่น เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 3,310 บาท/คน หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 18 ชั่วโมง x 238 รุ่น) 5,140,800 2) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการฝึกอบรม (1,200 บาท x 20 คน x 238 รุ่น) 5,712,000 3) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 150 บาท x 3 มื้อ x 238 รุ่น) 2,142,000 4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 6 มื้อ x 238 รุ่น) 856,800 5) ค่าบริหารการจัดฝึกอบรม (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น) (2,000 บาท x 238 รุ่น) 476,000 ถัวจ่ายทุกรายการ 2.2 พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เป้าหมาย 5,000 คน ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนา จำนวน 6 ชม. หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 1) ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนวิทยากร 554,400 - วิทยากรเอกชน 1,200 บาท x 6 ชม. x 77 จังหวัด 2) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (5,000 คน x 500 บาท x 1 มื้อ) 2,500,000	14,756,000 554,400 2,500,000

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5,000 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)	500,000
	4) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา (5,000 คน x 100 บาท)	500,000
3	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ "นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน" เพื่อให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 200 คน (ฝึกอบรม จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน)	<u>1,425,600</u>
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 30 ชม.	
	1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	
	- ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 1 คน x 12 ชั่วโมง)	14,400
	- ภาคปฏิบัติ (1,200 บาท x 4 คน x 18 ชั่วโมง)	86,400
	2) ค่ายานพาหนะวิทยากร (500 บาท x 4 คน)	2,000
	3) ค่าเช่าที่พัก (100 คน x 750 บาท x 4 คืน)	300,000
	4) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (อาหารกลางวัน) (500 บาท x 100 คน x 5 มื้อ)	250,000
	5) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 100 คน x 10 มื้อ)	50,000
	6) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (100 บาท x 100 คน)	10,000
	สรุปค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	712,800
	สรุปค่าใช้จ่ายต่อคน	7,128
	ฝึกอบรม 2 รุ่น จำนวน 200 คน (712,800 บาท x 2 รุ่น) เป็นเงิน	1,425,600
4	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น	<u>224,500</u>
	ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงาน ของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือ จัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไข และค่าใช้จ่ายในการประเมินผล โครงการในภาพรวม	
	1) สำนักผู้ตรวจราชการกรม	50,000
	2) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	174,500
	ถัวจ่ายทุกรายการ	

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นายสิทธิชัย สุดสวาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ0 2245 4406..... e-mail..... sawat65a@gmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการ พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,648,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น
แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เป้าหมายที่ 1 : SME ไทยเติบโต แข็งแรง แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาวิสาหกิจรายย่อยให้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจรายย่อยได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบธุรกิจ

แนวทางที่ 1.3 : พัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อยให้ก้าวสู่ธุรกิจสมัยใหม่ (Small)

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจขนาดย่อมได้รับการพัฒนาการประกอบธุรกิจสมัยใหม่

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เน้นในเรื่อง การพัฒนาประเทศไทยสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ขับเคลื่อนประเทศตามหลักแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กีดกันประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของรัฐบาล ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ต้องปรับแนวคิดของประกอบกิจการคนไทยเกิดการเปลี่ยนแปลง รองรับการทำธุรกิจแนวใหม่ ถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคงในระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงต้องมุ่งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเกิดความเข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการส่งออกสินค้าหรือบริการไปยังต่างประเทศ สร้างรายได้ในภาพรวมของประเทศ นอกจากนั้น ผู้ประกอบการมีความสามารถปรับเปลี่ยน การดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนั้น การพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นในการเป็นผู้ประกอบการในยุค 4.0 จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ทักษะในการบริหารธุรกิจ แนวใหม่ ทักษะด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการทำธุรกิจ ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะการวางแผนการผลิต ทักษะการวางแผนการตลาดแนวใหม่ ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อสร้างธุรกิจให้เกิดความเข้มแข็ง ควบคู่กับการมีสังคมที่สงบสุข มีความสุขกับการทำงาน มีสุขภาพมีสมรรถนะแข็งแรง โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน ให้เป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ จึงเป็นกลไกในขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากที่สำคัญของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

2.2 เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี นวัตกรรมแปลกใหม่ และพัฒนาปรับรูปแบบการทำธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในระดับชุมชนของประเทศ

3. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อย (Micro) ที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือ แรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพ จำนวน 900 คน

4. การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

4.1 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษา หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

4.2 ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้การปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ เปรียบเทียบ ก่อน – หลัง การดำเนินงาน ภายใน 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่ประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

6. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

7.1 ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ด้านทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ มีแนวทางไปพัฒนา หรือปรับปรุงธุรกิจของตนเองอย่างมืออาชีพ

7.2 ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมาย สามารถปรับตัว ปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ หรือ งานหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ก้าวหน้า ต่อการเปลี่ยนแปลง เข้าถึงบริการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการรายย่อย

7.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- 1) พัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจอย่างมืออาชีพ จำนวน 900 คน
- 2) ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจ ในการประกอบอาชีพ หรือสามารถสร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- 2) สร้างรายได้ให้ผู้สำเร็จการฝึก สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ส่วนที่ 4 : วิธีดำเนินการ

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมและทิศทางแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในอนาคต
- 2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการรายย่อย กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) วิเคราะห์ทิศทางหรือแนวโน้มการทำธุรกิจและความต้องการของลูกค้าในอนาคต เพื่อให้ก้าวทันต่อความต้องการของลูกค้า และก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมโดยใช้ตลาดนำการฝึกอบรม มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน
- 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

- 6) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นผู้ประกอบกิจการสมัยใหม่
- 7) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม
- 8) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 9) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน
- 10) ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อย การสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ เปรียบเทียบ ก่อน – หลัง การดำเนินงาน
- 11) รายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน หรือ หน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน 5,648,000 บาท (ห้าล้านหกแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	5,648,000
1	กิจกรรมพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (45 รุ่น x 122,000 บาท)	5,490,000
	1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	
	ภาคทฤษฎี 1 คน (1,200 บาท x 1 คน x 10 ชม.)	12,000
	ภาคปฏิบัติ 2 คน (1,200 บาท x 2 คน x 20 ชม.)	48,000
	2) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารฝึกอบรม (1,000 บาท x 20 คน)	20,000
	3) ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมื้อ) (20 คน x 350 บาท x 5 วัน)	35,000
	4) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน)	6,000
	5) ค่าบริหารจัดการโครงการ รุ่นละ 1,000 บาท	1,000
	รวมค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/รุ่น	122,000
	รวมค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน	6,100
2	กิจกรรมประเมินผล และการติดตามผลการภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน และการติดตามผลการมีงานทำ/การประยุกต์ใช้ความรู้ปรับปรุง/พัฒนาธุรกิจหลังจบฝึกอบรมและจัดทำเอกสารการประเมินผลโครงการ	158,000
	1) ค่าติดตามผลส่วนกลาง = 68,000 บาท	68,000
	2) ค่าติดตามผลในพื้นที่ = 90,000 บาท	90,000

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถัวจ่าย

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นายสิทธิชัย สุตสาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ
หมายเลขมือถือ0 2245 4406..... e-mail..... sawat65a@gmail.com

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

1. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 14,736,400 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
 แผนงานย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
 เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน
 แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 6.1.1 พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายที่ 1 เกิดการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง)

ตัวชี้วัดที่ 1 มูลค่าการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท

แนวทางที่ 4 การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

1. ผลิตและพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพ รองรับความต้องการของผู้ประกอบการ/อุตสาหกรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 28,000 คน

1) ผู้ประกอบการและบุคลากรในอาชีพในพื้นที่ ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 17,000 คน

2) บุคลากรและเยาวชนในระบบการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 11,000 คน

2. พัฒนาเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก 1 แห่ง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

1. เหตุผลความจำเป็น

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต่อยอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ Eastern Seaboard ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออกได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง มีเป้าหมายยกระดับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยการลงทุนในระยะ 5 ปีแรกเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งทางบกทางน้ำและทางอากาศและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการคมนาคมโลจิสติกส์ของเอเชียในอนาคตและการลงทุนสนับสนุน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ การบินและโลจิสติกส์ เชื้อเพลิงชีวภาพ ดิจิทัล การแพทย์ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้างต้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้สูงขึ้น

กระทรวงแรงงานได้เปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อเป็นศูนย์ที่สามารถอำนวยความสะดวกด้านแรงงานให้แก่ นายจ้าง นักลงทุน ผู้ประกอบการ และแรงงาน ได้อย่างรวดเร็วและเบ็ดเสร็จ พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการกว่า 37,000 แห่ง และแรงงานกว่าหนึ่งล้านห้าแสนคน ทั้งนี้ได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนเป็น 3 ระยะ ได้แก่

1) ระยะเร่งด่วน จัดหาแรงงานที่ขาดแคลนในพื้นที่ EEC จำนวน 14,767 อัตรา ให้กับสถานประกอบการกว่า 1,000 แห่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ สำนักงาน EEC ในการสำรวจความต้องการ

2) ระยะกลาง 1-5 ปี สำรวจความต้องการแรงงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะบุคลากรของตนเองกว่า 580,000 คน มุ่งเน้นให้แรงงานมีความเท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต

3) ระยะยาว 5-10 ปี จัดให้มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงการจัดหางานกับตัวบุคคล ปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาคนของประเทศทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียนการสอน การฝึกอบรม ไปจนถึงการทำงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของแรงงาน

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ EEC อย่างเป็นระบบ เพิ่มศักยภาพแรงงาน ด้วยการฝึกอบรม และเพิ่มทักษะในสาขาวิชาชีพเป้าหมายให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการจัดตั้งศูนย์ฯ จะช่วยผลักดันให้นโยบายดังกล่าวเป็นรูปธรรม สร้างโอกาสการขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2.2 เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบ รองรับการผลิตอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2.3 เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2.4 เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

3.1 แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

3.2 แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานทั่วไป และนักศึกษา ที่ต้องการยกระดับความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

3.3 วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตอบรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

4. ผลผลิต/เป้าหมายโครงการ (ระบุตัวเลขค่าเป้าหมายวัดได้)

4.1 พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,400 คน

4.2 พัฒนาวิทยากรต้นแบบ จำนวน 80 คน

4.3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 560 คน

4.4 พัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) จำนวน 400 คน

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตามกฎหมายงบประมาณ

เชิงปริมาณ

5.1 เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 5,440 คน

5.2 เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

6. ผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Impact ต่อ ประชาชนได้อะไร สังคม เศรษฐกิจ)

6.1 กำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการ ของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.2 มีการแลกเปลี่ยนการใช้เครื่องมือเครื่องจักรระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการการฝึกอบรมรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.3 มีบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.4 แรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีรายได้เพิ่มขึ้นพ้องกับดักรายได้ปานกลางเป็นผู้มีรายได้สูง

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉะเชิงเทรา, สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และส่วนกลางกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. ผลการดำเนินงานของโครงการ ส่งผลหรือเกิดประโยชน์กับหน่วยงานอื่นอย่างไร

ส่งผลโดยตรงต่อกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และกำลังแรงงานใหม่ นักศึกษา มีทักษะฝีมือตรงต่อความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert)

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 กำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- 9.2 มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถสูงรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- 9.3 วิทยากรต้นแบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เรียนรู้เทคโนโลยีขั้นสูงจากบริษัทผู้ผลิต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการฝึกอบรมในอนาคต

10. การติดตามประเมินผล :

วิธีการ ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร

เครื่องมือ แบบประเมินผล

ระยะเวลา หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์การวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2. กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวโดยขับเคลื่อนโครงการผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

3. ประสานความร่วมมือระหว่าง สกพอ. โดยคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) และหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) ให้ความสำคัญทำงานร่วมกับภาคเอกชนให้มากขึ้นทั้งการ

ฝึกอบรม Reskill Upskill Newskill หลักสูตรอบรมระยะสั้น รวมทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยสร้างโมเดล EEC short course ร่วมกับ EEC-HDC และเป็นแกนนำในการประสานภาคอุตสาหกรรมเชื่อมต่อการศึกษา

4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์และหน่วยฝึกอบรมรวบรวมหลักสูตรหรืออนุมัติจัดทำหลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยว ประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มี ศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน STEM Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมทั้งสองส่วนคือ Product Innovation และ Process Innovation ตามความเหมาะสมของลักษณะของอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและกระบวนการเชิงวิศวกรรมในอาชีพ เช่น พัฒนาหลักสูตรเดิมไปสู่ Digital การติดตั้งระบบ IPv6 บนระบบ IPv4 , Software Programming, Network Administrator, Electronics Controller, AutoCAD ,การประยุกต์ใช้ระบบ PLC เบื้องต้นและขั้นสูงการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมการผลิต รวมทั้งการฝึกอบรมหัวหน้างานเน้นการสร้างวิทยากรอย่างมืออาชีพ Train the trainer และสาขาตามความต้องการของสถานประกอบการและสถานการณ์การพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

5. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึกโดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้

- จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูงอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านฝีมือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีทักษะฝีมืออยู่ในระดับประกันคุณภาพ

6. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบศูนย์ Smart Job Center เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

7. พัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับวิทยากรต้นแบบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และคัดเลือกผู้เกี่ยวข้อง

8. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดในการจัดทำหลักสูตรหรือชุดฝึกอบรมสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยวประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มี ศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับกำลังแรงงาน

9. ประสานและทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย เพื่อช่วยทำเรื่อง RE-Train ให้เด็กได้มีงานทำ

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป้าหมาย 5,440 คน งบประมาณ 14,736,400 บาท

(หน่วย : บาท)

หมวดเงิน/กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น		
1. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	12,320,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 2,800 บาท/คน
-ค่าตอบแทนวิทยากร	7,920,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 220 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	4,400,000	(1,000 บาท x 4,400 คน)
2. ฝึกอบรมพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	488,400	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 6,105 บาท/คน
-ค่าตอบแทนวิทยากร	288,000	(1,200 บาท x 2 คน x 30 ชม. x 4 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	200,400	(2,505 บาท x 80 คน)
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	728,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 1,300 บาท/คน/รุ่น
-ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ	168,000	(1,000 บาท x 3 คน x 2 วัน x 28 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	560,000	(1,000 บาท x 560 คน)
4. จัดฝึกอบรมตาม EEC Model short course (Type B)*	600,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 1,500 บาท/คน*
		หมายเหตุ เป็นวงเงินเฉพาะงบประมาณร้อยละ 50 ของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่นับรวมวงเงินงบประมาณร้อยละ 50 จากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
-ค่าตอบแทนวิทยากร*	360,000	(600 บาท x 30 ชม. x 20 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก*	240,000	(600 บาท x 400 คน)
5. ติดตามและประเมินผล	600,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	14,736,400	

หมายเหตุ รูปแบบการดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม EEC Model short course (Type B)

- ค่าใช้จ่ายต่อรุ่นทั้งหมด 3,000 บาท/คน โดยเป็นงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ 1,500/คน (ร้อยละ 50)
จากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ 1,500 บาท/คน (ร้อยละ 50)
- ระยะเวลาการฝึกอบรม 6-60 ชั่วโมง
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่า 10 คน/รุ่น

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

ชื่อ-สกุล : นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์

หมายเลขมือถือ 08 5483 8200

ชื่อ-สกุล : นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ

หมายเลขมือถือ 02 6434981

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

e-mail: training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 31,000,000 บาท

☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
แผนงานย่อย การพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน
แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)_(ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
6.1.4 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดแนวทาง

แรงงานและประชาชนในพื้นที่ได้รับการอบรม พัฒนาและส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกิจการเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 10,300 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีกิจการเป้าหมายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับศักยภาพ ข้อจำกัด และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มประเภทกิจการได้เป็น 13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ และได้มีการกำหนดประเภทกิจการเพิ่มเติมอีก 10 ประเภทกิจการเป้าหมายตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 12 - 016/2558 ลงวันที่ 10 มกราคม 2559

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรวัยกำลังแรงงานให้ได้คุณภาพสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ยังคงเป็นปัจจัยหลักของการตัดสินใจของการลงทุนที่สำคัญของประเทศในการบรรลุเป้าหมายสู่เจตนารมณ์ของการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการกิจการ และแรงงานนอกระบบ

4. เป้าหมาย จำนวน 10,300 คน ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร ตาก สงขลา ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และ นราธิวาส

6. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย 10,300 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ตรงกับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

8. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

- (1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า แห่ง ประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนา ด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
 - (2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน
 - (3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
 - (4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
 - (5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)
 - (6) ติดตามประเมินผล ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของหน่วยงาน จากหน่วยงานส่วนกลาง
- หมายเหตุ**
- (1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น
 - (2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรระยะระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 31,000,000 บาท (สามสิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้ การฝึกอบรมระยะระดับฝีมือแรงงาน 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 515 รุ่น	18,540,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,200 บาท X 10,300 คน	12,360,000
รวมค่าใช้จ่าย	30,900,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	60,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,000
การติดตามผลการฝึกอบรม	100,000

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
หมายเลขมือถือ 06 5510 6166	e-mail : training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายชาติวุฒิ ทองกัน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
หมายเลขมือถือ 08 5483 8204	e-mail : training.dsd2015@gmail.com
ชื่อ-สกุล : นายยุทธชัย ทองอินทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หมายเลขมือถือ 0 2643 4986	e-mail : jayut50@hotmail.com

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 452,426,800 บาท

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ 2

1. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 10 สาขา งบประมาณ 11,491,700 บาท

กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน 3 โครงการ งบประมาณรวม 32,764,500 บาท ได้แก่

1. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 46 (WorldSkills Shanghai 2021) งบประมาณ 18,325,000 บาท (สิบแปดล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. โครงการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 10 (Abilympics Thailand 2021) งบประมาณ 13,764,500 บาท (สิบสามล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)
3. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 งบประมาณ 436,500 บาท (สี่แสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งบประมาณ 99,364,200 บาท

งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน) 5,594,200 บาท

งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์) 93,770,000 บาท

โครงการพัฒนาบุคลากรฝึก เป้าหมาย 5 หลักสูตร ฝึกอบรม 100 คน

1. วัตถุประสงค์

1.1 พัฒนาน้องความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุง แก้ไขปัญหาเบื้องต้น

1.2 ส่งเสริมและวางรากฐานให้บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีทักษะในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ

1.3 บุคลากรฝึกที่ได้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำองค์ความรู้และทักษะไปถ่ายทอด และอบรมขยายผล ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป หรือกำลังแรงงานที่ถูกเลิกจ้างหรือแรงงานกลุ่ม SME ให้เป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (S-curve) และ (New S-curve) ได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติงานและมีความรู้ในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล ช่างกลโรงงาน ช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 100 คน

3. วิธีการดำเนินการ

การฝึกอบรมประกอบด้วยการบรรยายภาคทฤษฎี การสาธิตและการฝึกภาคปฏิบัติ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564 โดยใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน 30 ชั่วโมง เป็นเวลา 5 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ดังนี้

4.1 หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น สำหรับปั้นจั่นเหนือศีรษะ ปั้นจั่นขาสูง และปั้นจั่นอยู่กับที่ชนิดอื่น (30 ชั่วโมง)

4.2 หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ และผู้ควบคุมการใช้รถ ปั้นจั่น(30 ชั่วโมง)

4.3 หลักสูตร เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ Big Bike (30 ชั่วโมง)

4.4 หลักสูตร เทคโนโลยีรถยนต์ไฟฟ้า (30 ชั่วโมง)

4.5 หลักสูตร เทคนิคการสร้างเครื่องต้นแบบโดยใช้เครื่องสแกนเนอร์ 3 มิติ (30 ชั่วโมง)

5. สถานที่ดำเนินการ

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบกิจการของภาคเอกชน

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถใช้งานชุดการฝึกอบรม เครื่องจักรรวมถึงการซ่อมบำรุงรักษา และประยุกต์ใช้งานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีต่างๆ ได้

6.2 บุคลากรฝึกสามารถนำความรู้และทักษะ ไปขยายผลให้แก่ผู้รับการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน และหลักสูตรยกระดับฝีมือ เพื่อสร้างแรงงานให้มีความรู้ และทักษะด้านงาน อุตสาหกรรม การเกษตรกรรม เทคโนโลยี นวัตกรรม และอุตสาหกรรมดิจิทัลของประเทศ

6.3 ผู้รับการฝึกที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นกำลังแรงงานในสถานประกอบการ กิจการ แรงงานทั่วไป หรือกำลังแรงงานที่ถูกเลิกจ้างหรือแรงงานกลุ่ม SME เป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (S-curve) และ (New S-curve) ได้อย่างมีคุณภาพ

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,000 คน งบประมาณ 297,836,800 บาท

- ค่าตอบแทนและสาธารณูปโภค ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 296,130,200 บาท
- เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล
- งบดำเนินการในกิจกรรม 1,706,600 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานประกอบการใช้ในการปฏิบัติงานรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เพื่อให้การบริการในการรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นไปด้วยความเหมาะสม และเกิดความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการ

คำนิยาม

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติ เกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถ ทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก
 “ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ และคุณสมบัติ

- สถานประกอบการกิจการทั่วไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

- สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก

ผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป

1. สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษร้อยละร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548

2. ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน

3. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร

การขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพให้นายทะเบียนพิจารณา ก่อนวันที่จัดให้มีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยยื่นตามจังหวัดที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างนั้นมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาตั้งอยู่ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก เว้นแต่ ในกรณีที่ยังไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ขัดข้อง จึงให้มาติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- หลักเกณฑ์ในการพิจารณาหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกของนายทะเบียน ดังต่อไปนี้

(1) หลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรมต้องจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือในสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ โดยเนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการนั้น

(2) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตรโดยหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง หลักสูตรการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง ไม่ว่าจะเป็นการฝึกภาคทฤษฎีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพียงอย่างเดียว หรือเป็นการฝึกภาคทฤษฎีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และการฝึกภาคปฏิบัติรวมกัน

(3) จำนวนผู้รับการฝึกไม่เกินรุ่นละ 100 คน โดยในกรณีที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ ให้แบ่งเป็นกลุ่มกลุ่มละไม่เกิน 25 คนต่อวิทยากร 1 คน

(4) เกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร และผ่านเกณฑ์การวัดผลที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

(5) ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม ในกรณีผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างเป็นผู้จัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างให้พิจารณาตามรายการ ดังนี้

ก. ค่าตอบแทนวิทยากร

ข. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม

ค. ค่าวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตร โดยจะต้องไม่ปะปนกับวัสดุที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ เฉพาะกรณีหลักสูตรที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ

ง. ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม โดยต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอน และสอดคล้องกับหลักสูตร

จ. ค่าเช่าสถานที่จัดฝึกอบรม

ฉ. ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างระหว่างการฝึกอบรม สำหรับผู้รับการฝึก เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากร ยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

ช. ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไปหรือกลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน

ซ. ค่าจ้างเหมาพาหนะรับหรือส่งผู้รับการฝึก เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม

ณ. ค่าจ้างเหมาพาหนะภายในประเทศเพื่อไปดูงานเป็นกลุ่มตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ยกเว้น ค่าเครื่องบิน

ณ. ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุนหากมีระยะเวลาการใช้งานมากกว่า 1 ปี กรมสรรพากรตีความตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 437 พ.ศ. 2548 และตัดเป็นค่าเสื่อมราคารายปี ซึ่งไม่สามารถคิดเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแบบออนไลน์ได้ ได้แก่ ค่าลิขสิทธิ์ ค่าซอฟต์แวร์ ค่าโปรแกรมหรือพัฒนาโปรแกรมที่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุน ในกรณีเข้าสื่อการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาเข้าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

- ค่าใช้จ่ายกรณีส่งลูกจ้างไปฝึกอบรมภายนอก ให้ยื่นต่อกรมสรรพากรเพื่อพิจารณาตามประกาศกระทรวงการคลัง โดยนายทะเบียนจะพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายละเอียดเพื่อขึ้นับจำนวนผู้รับการฝึก สำหรับการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น

- หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่นายทะเบียนเห็นชอบแล้ว สามารถนำไปใช้ในการจัดฝึกได้จนเสร็จสิ้นการฝึก

- ผู้ดำเนินการฝึกต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย เสนอต่อนายทะเบียนภายใน 90 วันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก แต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคมของปีถัดไป

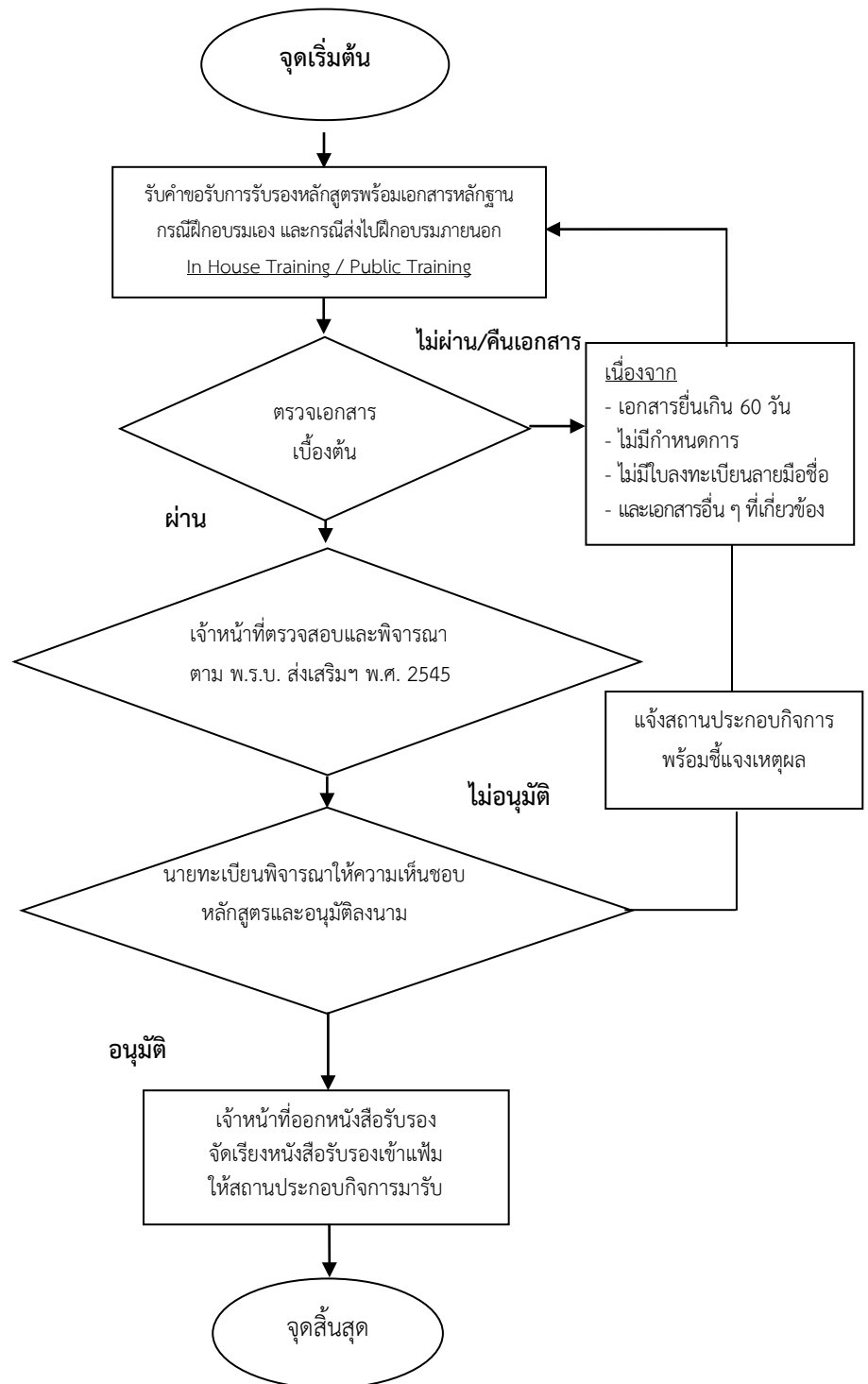
- ผู้ดำเนินการฝึกจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานของแต่ละคนและวุฒิบัตรหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นผ่านการฝึกอบรม และให้จัดส่งเอกสารหรือหลักฐานค่าใช้จ่ายของแต่ละหลักสูตรพร้อมกับรายงานผลการฝึกอบรม

- เมื่อนายทะเบียนเห็นชอบรายงานผลการฝึกอบรมแล้ว ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก

การโหลดเอกสารหนังสือรับรอง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certification Authority – CA) และลายเซ็นดิจิทัลเพื่อใช้ในการอนุมัติเอกสารให้กับผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และปรับปรุงระบบสารสนเทศของกรมให้สามารถออกเอกสารทางราชการผ่านระบบดิจิทัลด้วยลายเซ็นดิจิทัลของผู้อำนวยการในหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 พร้อมแจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่อนุมัติแล้วได้ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป และตรวจสอบความน่าเชื่อถือของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์จากเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน



ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์

หมายเลขมือถือ 08 5483 8211

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

e-mail :

กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช. งบประมาณ 8,488,100 บาท

1. วัตถุประสงค์

1. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนที่เกี่ยวข้อง และนโยบายรัฐบาล
2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ
3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสับสน
4. จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและรายพื้นที่ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพและอุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

2. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ 2) ภาคเอกชน 3) ภาครัฐบาล 4) ภาคการศึกษา 5) หน่วยงานเครือข่ายในการผลิตและพัฒนากำลังคน 6) หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค

3. วิธีการดำเนินงาน

1. ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและรายจังหวัด
2. กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ตำแหน่งงาน/หลักสูตร
3. วิเคราะห์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละอุตสาหกรรม วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรม
4. การรวบรวมข้อมูลการผลิตและการพัฒนากำลังคน
5. การกำหนดมาตรการเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

4. ผลลัพธ์

1. แนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนในเชิงปริมาณอุตสาหกรรมและ/หรือพื้นที่ที่จะทำการพัฒนากำลังคน
2. ข้อมูลพื้นฐานของอุตสาหกรรม ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมที่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้อุตสาหกรรมที่จะทำการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
3. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรม ปริมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในแต่ละตำแหน่งงานล่วงหน้า 5 ปี
4. ขยายหลักสูตรการศึกษาที่เตรียมกำลังคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี และหลักสูตรการฝึกฝีมือ/การฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี
5. มาตรการพัฒนากำลังคนเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

5. พื้นที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ

หมายเลขมือถือ 0 2245 3731

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ

พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียมฯ

1. ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2564 รวมเป้าหมาย 210 คน

2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.90 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 67.60 ล้านคน ในปี 2560 (สถิติ ณ วันที่ 10 เมษายน 2561) และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการ 1.90 ล้านคน พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด จำนวน 926,440 คน (สถิติ ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2561) และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสพอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจนไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมที่ปฏิบัติงานในโรงงานทำขาเทียมพระราชทานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศกว่า 90 โรงงาน

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัด มีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ไม่สามารถผลิตและพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ทำขาเทียม) ให้เพียงพอและสามารถให้บริการคนพิการ ได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อคนพิการขาขาดทั่วประเทศ ที่เข้ารับบริการขาเทียม ให้ได้รับขาเทียมสวมใส่ที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้

3.2 เพื่อพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

3.3 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ พัฒนาให้แรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมาย รวม 210 คน

- กิจกรรมที่ 1 ช่างเครื่องช่วยคนพิการผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1
- กิจกรรมที่ 2 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ
- กิจกรรมที่ 3 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมได้เข้าสำหรับคนพิการที่มีต่อขาซับซ้อน
- กิจกรรมที่ 4 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีต่อขาซับซ้อน
- กิจกรรมที่ 5 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีต่อขาซับซ้อน
- กิจกรรมที่ 6 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมได้เข้าสำหรับคนพิการที่มีต่อขาซับซ้อน หรือทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีต่อขาซับซ้อน
- กิจกรรมที่ 7 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ

กิจกรรมที่ 8 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียม ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำมูลนิธิขาเทียมฯ

6. วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิขาเทียม พร้อมทั้งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านขาเทียม และกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลา ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

สถานที่ดำเนินการ ณ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ (สถานที่ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

8. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวม 8 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 จำนวน 16 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 35 ชั่วโมง งบประมาณรวม 420,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมคนพิการขาขาดระดับใต้เข่าที่มีต่อขา ขั้บซ้อน Casting for Complicated Stump (BK) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 320,000 บาท

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมคนพิการขาขาดระดับเหนือเข่าที่มีต่อขา ขั้บซ้อน Casting for Complicated Stump (AK) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 320,000 บาท

กิจกรรมที่ 5 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมระดับเหนือเข่าชนิด ICS ประยุกต์ Prosthetics Foundation Modification ICS Socket Technic จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 320,000 บาท

กิจกรรมที่ 6 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมระดับข้อสะโพก (HIP) จำนวน 60 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 6 คน รวมจำนวน 12 คน งบประมาณ 2 รุ่น จำนวน 450,000 บาท

กิจกรรมที่ 7 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงรถเข็นผู้ป่วย (Wheel Chair) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 18 คน งบประมาณจำนวน 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 8 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการทำขาเทียมตามนวัตกรรมใหม่ของมูลนิธิ จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน งบประมาณจำนวน 350,000 บาท

หมายเหตุ

1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้

ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องกล (ในส่วนที่ทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ข้อเข้าข้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) ทางมูลนิธิขาเทียมฯ ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลคนพิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดหาสถานที่พัก ให้คนพิการขาขาดและญาติ ผู้ดูแลคนพิการระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ รวมทั้งสถานที่สำหรับการฝึกอบรม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ช่างเครื่องช่วยคนพิการได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ

9.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดีมีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

9.3 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

และมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 67,830,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน: โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สถาบัน IMD World Competitiveness Center ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ได้เผยแพร่รายงาน IMD World Competitiveness Yearbook 2018 ซึ่งเป็นการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่างๆ 63 ประเทศทั่วโลก โดยจากผลการจัดอันดับดังกล่าว พบว่า ประเทศไทยมีผลที่ตกลงทั้งโดยคะแนนและอันดับ โดยมีคะแนนรวมในปีนี้อยู่ที่ 79.450 เปรียบเทียบกับ 80.095 ในปี 2560 และมีอันดับที่ตกลง 3 อันดับ โดยลดลงจากอันดับที่ 27 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 30 ในปี 2561 ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญที่ต้องมีการปรับปรุงคือด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพ (Productivity & Efficiency) ที่ถึงแม้จะดีขึ้นจากอันดับที่ 41 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 40 ในปี 2561 แต่เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดด้านผลิตภาพของแรงงานทั้งในภาพรวมและแยกตามภาคเศรษฐกิจต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมการผลิต และภาคบริการ ประเทศไทยยังคงมีผลิตภาพในอันดับค่อนข้างต่ำ โดยมีผลิตภาพของแรงงานในภาพรวมอยู่ในอันดับที่ 58 จาก 63 ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับ

1.2 จากการประมาณการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ปี 2560 - 2564 พบว่า มีความต้องการแรงงาน เฉลี่ย 281,043 คนต่อปี โดยภาคบริการมีความต้องการแรงงานรวมมากที่สุด โดยมีจำนวนเฉลี่ยอยู่ที่ 115,036 คนต่อปี รองลงมา ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 86,689 คนต่อปี และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 79,319 คนต่อปี ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมีแนวโน้มลดลงทุกปี จากปี 2560 ที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำนวน 318,168 คน ลดลงเหลือเพียง 246,307 คน ในปี 2564 อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลงของความต้องการแรงงานใน 5 ปี ข้างหน้า พบว่ามีความต้องการจ้างส่วนเพิ่มเฉลี่ยต่อปีในอัตราที่ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ารูปแบบการจ้างงานในยุคที่ประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 นี้ ภาคอุตสาหกรรมจะมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตมากขึ้น ซึ่งทำให้ต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงแทนการใช้แรงงานทักษะฝีมือต่ำแบบเข้มข้น (ตามที่เคยเป็นมาแต่เดิมในครั้งอดีต) เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิตให้มากขึ้น และเพื่อรองรับสถานการณ์ความเป็นไปดังกล่าว แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) จึงได้มีการบรรจุ “โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน” ไว้เป็นแผนงาน/โครงการหนึ่งภายใต้กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win) ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

1.3 คำแถลงนโยบายของรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับ “การยกระดับศักยภาพของแรงงาน” เป็นพิเศษ โดยนอกจากจะได้กล่าวถึงไว้ในนโยบายหลักในการที่จะพัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0 ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมไปถึงการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นแล้ว ก็ยังได้กำหนดให้เป็น 1 ในนโยบายเร่งด่วนของรัฐในการเร่งยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานขึ้น เพื่อสนองตอบต่อแนวนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (2) เพื่อสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ (Attitudes) และประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ
- (3) เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อให้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- (4) เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ
- (5) เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของนายจ้าง

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

4. เป้าหมาย จำนวน 21,600 คน (1,080 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

- (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 18,600 คน (930 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

5. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 21,600 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Up Skill) และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (2) แรงงานไทยมีจิตสำนึกด้านนิสัยอุตสาหกรรม มีทัศนคติ (Attitudes) ที่ดีรวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ รวมทั้งกับเพื่อนร่วมงานและนายจ้าง มีความพึงพอใจ
- (3) แรงงานไทยสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศในระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- (4) แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน
- (5) แรงงานมีฝีมือสูงขึ้น รองรับการจัดจ้างตามสมรรถนะและฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง

8. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง
ในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

- (1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
- (2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
- (3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
- (4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

- (1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น
- (2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 67,830,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)	67,830,000	
ยกระดับทักษะแรงงาน	52,080,000	ค่าใช้จ่าย 2,800 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	33,480,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 930 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	18,600,000	(1,000 บาท x 18,600 คน)
เตรียมเข้าทำงาน	15,750,000	(ค่าใช้จ่าย 5,250 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	6,750,000	(15,000 บาท x 3 เดือน x 150 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	9,000,000	(1,000 บาท x 3 เดือน x 3,000 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ชื่อ-สกุล : นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

หมายเลขมือถือ 0 2245 4360

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

2. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 45,722,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักที่ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

5. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

6.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

6.3 พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ส่วนที่ 4 วิธีดำเนินการ

1. ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ 20 คน

3. หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง
4. ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
6. ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ
7. การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้
8. การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 5 งบประมาณ

งบประมาณปี พ.ศ. 2564 จำนวน 11,972,000 บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม 200 รุ่น รุ่นละ 20 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)	36,000.-
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000.-
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (400 บาท x 20 คน)	8,000.-
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (450 บาท x 20 คน)	9,000.-
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (100 บาท x 20 คน)	2,000.-
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,860 บาท/รุ่น)	1,860.-
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	59,860.-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ (200 รุ่น)	11,972,000.-

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวอุษา คงภักดี

ตำแหน่ง กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8477

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

2.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

2.3 เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 33,750 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564

5. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
- 6.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้
- 6.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ 4 วิธีดำเนินการ

1. ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา
 - 1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ
 - 2) การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ส่วนที่ 5 งบประมาณ

งบประมาณปี 2564 จำนวน 33,750,000 บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จำนวน 33,750 คน (18 คนต่อรุ่น รวม 1,875 รุ่น)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น รุ่นละ 18 คน	
1. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)	3,000
2. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 18 คน)	14,400
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ	600
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	18,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ (1,875 รุ่น x 18,000 บาท)	<u>33,750,000</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวอุษา คงภักดี
หมายเลขมือถือ 08 5483 8477

ตำแหน่ง กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 24,600,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
 แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
 เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
 แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.7 จัดทำปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น
 นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 64.93 ล้านคน เพศชาย 31.72 ล้านคน และเพศหญิง 33.21 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 42.84 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 65.98 ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. 2562 พบว่าจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.5 ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ หรือผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันสังคมจากการทำงาน 20.4 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.4 และอีก 17.1 ล้านคน เป็นผู้ทำงานที่ได้รับความคุ้มครองหรือมีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือแรงงานในระบบนั่นเอง คิดเป็นร้อยละ 45.6

รัฐบาลมีแนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพ การพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลเรื่องสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ดังนี้

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจหรือศูนย์ฝึกและอบรม

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญาและการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนด และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยาญาติพี่น้องหรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 4)

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) รวมไปถึงกลุ่มผู้ประสพภัยธรรมชาติ ซึ่งเป็นบุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มชนที่มีความสืบเนื่องทางประวัติศาสตร์กับสังคมไทย มาตั้งแต่อดีตมากกว่าร้อยปี มีความแตกต่างจากกลุ่มชนอื่น ๆ และมีวัฒนธรรมประเพณีของตนเอง โดยอาศัยตั้งถิ่นฐานกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ในประเทศไทย จำแนกพื้นที่ตามลักษณะการตั้งถิ่นฐานได้ 4 ลักษณะ คือ กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่สูงหรือชนชาวเขา กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่ราบ กลุ่มชาวเลและกลุ่มอาศัยในป่า

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หมายถึง ประชาชนที่เป็นสมาชิกในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมถึงครอบครัวและประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการตามพระราชดำริด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 12,100 คน ประกอบด้วย กลุ่มเฉพาะ 9,100 คน

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การบริการและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 12,100 คน

8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. สืบหาข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยสำรวจความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กระทรวงกลาโหม สถานประกอบการ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มูลนิธิ สมาคมคนพิการประเภทต่าง ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(3.1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(3.2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก และการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(3.3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(3.4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

4. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

5. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

6. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ค่าใช้จ่าย การฝึกอาชีพ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย 9,100 คน จำนวน 455 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,835,000 บาท (สิบหกล้านแปดแสนสามหมื่นห้า พันบาทถ้วน)

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ									
(1) ฝึกอาชีพเสริม	เป้าหมาย		9,100		คน				
- ค่าวิทยากร	500	บาท	x	30	ชม.	x	455	รุ่น	= 6,825,000 บาท
- วัสดุ	410	บาท	x	20	คน	x	455	รุ่น	= 3,731,000 บาท
- ค่าอาหาร	120	บาท	x	23	คน	x	455	รุ่น x 5 วัน	= 6,279,000 บาท
รวมค่าใช้จ่าย									16,835,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น									37,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน									1,850 บาท

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาวี

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

ชื่อ-สกุล : นางสาวรัชดา พ่อธานี

หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 3705

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

นักเรียนครอบครัวยากจน หมายถึง นักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้ศึกษาต่อ เนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจนและมีความจำเป็นต้องเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานไร้ฝีมือ” เพื่อหารายได้ช่วยเหลือครอบครัว

2. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนและไม่ได้เรียนต่อ

3. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มนักเรียนครอบครัวยากจน จำนวน 3,000 คน

- นักเรียนครอบครัวยากจน

4. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

สำหรับกลุ่มเป้าหมายนักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือน

7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3,000 คน

8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือแจ้งไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อจะได้เริ่มโครงการฯ ตามปีงบประมาณ พร้อมทั้งแจ้งหน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมการจัดหางาน และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด เพื่อแจ้งการเริ่มดำเนินการโครงการฯ ช่วงปลายปีงบประมาณหรือต้นปีงบประมาณ

2. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำปฏิทินการดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ และเชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อเริ่มดำเนินโครงการและรายงานผลตามคู่มือโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

3. ให้การสนับสนุนการนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสถานที่ที่คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัดกำหนดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่

(1) จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรฯ

(2) ชี้แจงหลักสูตรและศึกษาดูงาน ณ โรงฝึกงานของแต่ละสาขา (Shop) ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักเรียนและครูแนะแนว เพื่อให้นักเรียนเข้าใจถึงเนื้อหาของแต่ละหลักสูตร ความก้าวหน้าที่จะนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ และตลาดแรงงานที่รองรับในอนาคต เพื่อให้นักเรียนจะสามารถตัดสินใจสมัครเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร

(3) รับสมัครนักเรียนที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ตามหลักสูตรที่เปิด

(4) สรุปจำนวนและรายชื่อนักเรียนที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรมและที่ยังไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เพื่อให้ครูแนะแนวไปดำเนินการต่อ

4. การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ จะดำเนินการโดยเร็วหลังประกาศผลสอบปลายภาคให้เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547 ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝากฝึกในกิจการ พ.ศ. 2547 และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรดำเนินการสอนในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พ.ศ. 2541 และรายงานจำนวนนักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมแต่ละหลักสูตรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปและรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

6. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งผลการดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ให้หน่วยงานส่วนกลางทราบ ได้แก่ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ กลุ่มเป้าหมาย 3,000 คน จำนวน 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน งบประมาณในการฝึกอบรม จำนวน 9,204,300 บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 12,400,000 บาท รวมทั้งสิ้น 21,604,300 บาท

กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ									
(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	เป้าหมาย	3,000	คน					21,604,300	
- ค่าวิทยากร	12,000 บาท	x 2 เดือน	x 150 รุ่น	=	3,600,000	บาท			
- วัสดุ	900 บาท	x 2 เดือน	x 3000 คน	=	5,400,000	บาท			
รวมค่าใช้จ่าย								9,000,000	บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น					60,000	บาท			
ค่าใช้จ่ายต่อคน					3,000	บาท			
เงินอุดหนุน					12,400,000	บาท			
- ค่าอาหาร	93 บาท	x 3,000 คน	x 40 วัน	=	11,200,000	บาท			
- ค่าพาหนะ	400 บาท	x 3,000 คน			1,200,000	บาท			
ติดตามประเมินผล					204,300	บาท			

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาวดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นางสาวถาวร อาจแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ 08 9812 7708 e-mail.....women.youth.dsd@gmail.com

รับผิดชอบ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21
2. ลักษณะโครงการ*

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,900,000 บาท ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
--

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

-

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

1. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยนั้น เป็นแผนแม่บทที่ให้ความสำคัญกับการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นการสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดให้มี 5 แผนย่อย ซึ่งประกอบไปด้วย

- (1) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
- (2) การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย
- (3) การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
- (4) การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (5) การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

ซึ่งในส่วนของ “แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” ก็จะมุ่งเน้นการเพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้แก่ประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดแยกไว้เป็น 2 ส่วนสำคัญด้วยกัน อันได้แก่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)
2. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขณะเดียวกัน รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ก็ยังได้ให้ความสำคัญกับประเด็นในเรื่อง “การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” นี้เช่นกัน โดยกำหนดให้มีนโยบายเกี่ยวกับ “การพัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับ อุตสาหกรรม 4.0” ไว้ในนโยบายที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 ในการที่จะจัดให้มีระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบ ในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะขั้นสูงให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคนทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมแล้ว และกำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม ตลอดจนเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคน

ในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 นี้ขึ้น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองต่อตัวชี้วัดตามประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่

3.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

3.5 เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่สามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 เพื่อใช้เป็นกลไกตอบสนองแนวนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

3.5 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันการปฏิบัติตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ

4. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษา ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ

5. เป้าหมาย ฝึกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,360 คน (318 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

6. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

พื้นที่ดำเนินการใน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,360 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แรงงานไทยมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวหน้ากับเทคโนโลยีสมัยใหม่

8.2 แรงงานไทยมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีในระดับที่จะสามารถต่อยอดไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

8.3 สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศเพิ่มขึ้นในเกณฑ์ที่ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

8.4 แรงงานที่ผ่านการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

8.5 สามารถเพิ่มสัดส่วนแรงงานไทยที่มีความสามารถเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

9. การติดตามประเมินผล:

9.1 วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

9.2 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิศวกรที่แนบไว้ ความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจกจ่ายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 15,900,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)	15,900,000	
ยกระดับทักษะแรงงาน	15,900,000	ค่าใช้จ่าย 3,000 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	11,448,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 318 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	4,452,000	(700 บาท x 6,360 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริการจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ชื่อ-สกุล : นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

หมายเลขมือถือ 0 2245 4360

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. ลักษณะโครงการ

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☒ | โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,500,000 บาท |
| ☐ | โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ |

3. วิธีการดำเนินงาน

- | | | | |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|
| ☒ | ดำเนินการเอง | ☐ | จัดจ้าง |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| ☒ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ☐ | ยังไม่เริ่มดำเนินการ | ☐ | ดำเนินการเสร็จแล้ว |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น พลังทางสังคม

แผนงานย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

-

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมายแผนฯ 12 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดแผนฯ 12 การมีงานทำของผู้สูงอายุ (60 – 69 ปี) เพิ่มขึ้น

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 8.7 จัดทำระบบปริญญารวมคนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ จำนวน 308,000 คน

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างทักษะ ด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะการมีรายได้และมีงานทำ จำนวน 77,000 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน /โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 64.93 ล้านคน เพศชาย 31.72 ล้านคน และเพศหญิง 33.21 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 42.84 ล้านคน ผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 11.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.14 ของประชากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2562) และจากข้อมูลรายงานการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่ามีจำนวนผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น

- ปี พ.ศ. 2560 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,158,313 คน เป็นเงิน 64,783,645,200 บาท
- ปี พ.ศ. 2561 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,380,749 คน เป็นเงิน 66,407,367,600 บาท
- ปี พ.ศ. 2562 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 9,093,916 คน เป็นเงิน 71,911,177,200 บาท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการฝึกงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งผู้สูงอายุเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพได้ ดังนั้นโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงเป็นหนึ่งในโครงการที่จะสามารถส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของผู้สูงอายุ โดยได้ดำเนินการโครงการตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

- ปี พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 6,160 คน ดำเนินการ 7,817 คน มีงานทำ 2,899 คน
- ปี พ.ศ. 2561 เป้าหมาย 6,800 คน ดำเนินการ 8,263 คน มีงานทำ 3,018 คน
- ปี พ.ศ. 2562 เป้าหมาย 8,160 คน ดำเนินการ 9,654 คน มีงานทำ 8,446 คน
- ปี พ.ศ. 2563 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 9,350 คน มีงานทำ 3,890 (ข้อมูล ณ วันที่ 5

ตุลาคม 2563)

การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคลรวมทั้งหลักสูตรที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้ Social Network การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ สร้างคุณค่าให้กับตัวผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อฝึกอาชีพให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้
- 2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ
- 2.4 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้ารับการฝึกอบรม) จำนวน 8,200 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม เช่น Youtube Facebook Line Lazada และ Shopee เป็นต้น รวมทั้งหลักสูตรที่อนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้งานคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ การเชื่อมต่อและใช้งานอินเทอร์เน็ตการใช้ Social Network การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยาการถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น

7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

- 8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 8,200 คน
- 8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ ตามกำลังความสามารถ พึ่งพาตนเองและแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

- 10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ
- 10.2 ผู้สูงอายุจะประสงค์ทำงานในงานที่ตนเองประสงค์จะทำ ตามประสิทธิภาพ/ประสบการณ์ของตนเอง ตามที่มีประสบการณ์ และมีแนวโน้มไม่ทำงานอย่างต่อเนื่อง 7- 8 ชั่วโมงต่อวัน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มผู้สูงอายุ โดยดำเนินการดังนี้

1. สำรวจข้อมูลของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยสำรวจความต้องการฝึกอบรมอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถานประกอบกิจการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล
 - 3.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและ กรุงเทพมหานครดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่นและควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ
 - 3.2 ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน
 - 3.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้
 - (1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
 - (2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึกและวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร
 - (3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน
 - (4) ผู้ผ่านการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด
 4. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน
 5. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป
 6. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปี พ.ศ. 2564 เป้าหมายทั้งสิ้น 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,500,000 บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	6,150,000
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 410 รุ่น)	
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน (150 บาท x 23 คน x 5 วัน x 410 รุ่น)	7,072,500
3. ค่าวัสดุ ประกอบการฝึก	4,920,000
(600 บาท x 20 คน x 410 รุ่น)	
4. ค่าบริหารจัดการโครงการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก	2,357,500
รวมทั้งสิ้น	20,500,000

หมายเหตุ : งบประมาณ 20,500,000 บาท จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 8,200 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,500 บาท วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานโดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ

1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

ชื่อ-สกุล : นางสาวรัชดา พ่อธานี

หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 3705

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม	DSD Well ness	AHRDA	สพท. เชียงใหม่ แสน	ศป.	สพท.	รวม 1	สพท. 1 สมุทร ปราการ	สนท. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	คน	4,129,910	480	1,740	1,600	300	80	479,970	391,430	88,590
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	129,910	480	1,740	1,600	300	80	5,570	3,430	2,190
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	4,000,000	0	0	0	0	0	474,400	388,000	86,400
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวในภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	800								
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800								
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ										
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สทท. นานาชาติ)	คน	1,000			1,000					
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต										
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	8,200		1,740				1,290	1,290	
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สทท.)	คน	6,500		1,740				340	340	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	6,500		1,740				340	340	
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สทท.1 สมุทรปราการ)	คน	900						450	450	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน	820						420	420	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง	คน	80						30	30	
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สทท. 1 สมุทรปราการ)	คน	800						800	500	
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว										
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สทท.)	คน	4,000	240					80	80	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	4,000	240					80	80	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์										
5. โครงการพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สทท.)	คน	3,000			600					
- พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์	คน	3,000			600					
6. โครงการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	300				300				
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล										
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง)	คน	9,750						320	190	130
	แห่ง	135						5	3	2
8. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	900						30	30	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก										
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สทท.)	คน	5,440					80	1,200		1,200
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	4,400						1,000		1,000
- พัฒนาศักยภาพด้านแบบ	คน	80					80			
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน	560						100		100
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน	400						100		100
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สทท.)	คน	10,300								
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	10,300								

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม	DSD Well ness	AHRDA	สพท. เชียงใหม่ แสน	ศป.	สพท.	รวม 1	สพท. 1 สมุทร ปราการ	สพท. ฉะเชิงเทรา
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์										
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,210						474,400	388,000	86,400
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมธ.)	สาขา	10								
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ	3								
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร /คน	5 / 100								
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	4,000,000						474,400	388,000	86,400
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	4,000,000						474,400	388,000	86,400
	แห่ง	4,718						12		12
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	76								
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯที่ยามา (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	210								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	21,600						720	480	200
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	3,000						20	20	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	18,600						660	460	200
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ)	คน	37,750	120					1,360	920	440
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,000	40					160	120	40
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	33,750	80					1,200	800	400
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	12,100	80					300	180	120
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	9,100	80					240	140	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	480						0		
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	1,880						40		40
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	320						0		
แรงงานนอกระบบ	คน	4,220	80					140	140	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	1,380						40		40
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	820						20		20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	3,000						60	40	20
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,360						140	140	
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ 21	คน	6,360						140	140	
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	8,200	40					220	120	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	คน	8,200	40					220	120	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ธ.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน
เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	MARA	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	คน	19,510	7,860	3,310	5,950	2,390	370,135	311,085	1,560	53,630	3,860
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	5,590	2,760	1,010	950	870	7,565	3,085	1,560	1,230	1,690
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	13,920	5,100	2,300	5,000	1,520	362,570	308,000	0	52,400	2,170
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้											
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน										
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน										
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ											
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน										
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต											
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	440	440				40	40			
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340								
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340								
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน	60	60				20	20			
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน	60	60				20	20			
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง	คน										
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน	40	40				20	20			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว											
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	120	0	40	40	40	80	40		40	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	120		40	40	40	80	40		40	
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์											
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	100	80	20			100			100	
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	100	80	20			100			100	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน										
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล											
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.)	คน แห่ง	460 6	190 3	90 1	90 1	90 1	410 6	190 3		130 2	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	30	30				55	55			
แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน						2,760	1,200	1,560		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน						2,200	1,100	1,100		
- พัฒนาศักยภาพคนต้นแบบ	คน										
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน						360		360		
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน						200	100	100		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ											
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน						940				940
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน						940				940

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	MARA	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	13,920	5,100	2,300	5,000	1,520	362,570	308,000		52,400	2,170
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตรพัฒนาแบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมอ.)	สาขา										
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ										
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร /คน										
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	13,920	5,100	2,300	5,000	1,520	362,570	308,000		52,400	2,170
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	13,920	5,100	2,300	5,000	1,520	362,570	308,000		52,400	2,170
	แห่ง	45		18	21	6	167			152	15
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง										
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน										
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,120	360	260	320	180	480	200		260	20
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	100	40	20	40		40			20	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	1,020	320	240	280	180	440	200		240	
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมอ)	คน	1,920	1,180	300	220	220	1,760	1,060		380	320
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	300	180	60	40	20	120	60		40	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,620	1,000	240	180	200	1,640	1,000		340	300
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	660	220	140	120	180	480	180		140	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	460	160	100	100	100	360	160		100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	0					20			20	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	60		20	40		60	40		20	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	60	60				0				
แรงงานนอกระบบ	คน	340	100	80	60	100	180	100		20	60
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	0					60	20		20	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	0					40			20	20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	200	60	40	20	80	120	20		40	60
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	320	140	60	60	60	140			80	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	320	140	60	60	60	140			80	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	420	120	100	100	100	320	120		100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	420	120	100	100	100	320	120		100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 4	สพ.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	รวม 5	สพ.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
รวมทั้งสิ้น	คน	59,100	24,250	13,990	8,810	12,050	120,675	105,495	6,620	5,010	3,550
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,400	2,250	1,990	1,010	1,150	6,375	2,495	1,120	1,510	1,250
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	52,700	22,000	12,000	7,800	10,900	114,300	103,000	5,500	3,500	2,300
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้											
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน										
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน										
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ											
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สพท. นานาชาติ)	คน										
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต											
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	450	450				430	430			
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340				340	340			
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340				340	340			
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพท.1 สมุทรปราการ)	คน	70	70				50	50			
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน	60	60				40	40			
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง		10	10				10	10			
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพท. 1 สมุทรปราการ)	คน	40	40				40	40			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว											
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	200	40		80	80	160	40	40	40	40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	40		80	80	160	40	40	40	40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์											
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	80	80				180	140		40	
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	80	80				180	140		40	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน										
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล											
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง)	คน แห่ง	540 8	190 3	130 2	90 1	130 2	460 6	190 3	90 1	90 1	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	30	30				55	55			
แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน										
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน										
- พัฒนาศักยภาพคนแบบ	คน										
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน										
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน										
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ											
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	940		940							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	940		940							

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 4	สพร.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพร.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	52,700	22,000	12,000	7,800	10,900	114,300	103,000	5,500	3,500	2,300
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา										
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ										
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน										
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	52,700	22,000	12,000	7,800	10,900	114,300	103,000	5,500	3,500	2,300
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	52,700	22,000	12,000	7,800	10,900	114,300	103,000	5,500	3,500	2,300
	แห่ง	250	114	80	56		319	238	30	22	29
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง										
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียมฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน										
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,040	280	40	300	420	1,560	320	320	540	380
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	160	60	40	20	40	280	80	80	60	60
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	880	220		280	380	1,280	240	240	480	320
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	1,780	720	560	260	240	2,150	900	370	440	440
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	240	120	60	40	20	200	100	20	40	40
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,540	600	500	220	220	1,950	800	350	400	400
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	600	220	140	120	120	580	160	120	180	120
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	460	160	100	100	100	440	140	100	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	20				60		20	20	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	40		20		20	60			40	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	0					0				
แรงงานนอกระบบ	คน	200	80	20	80	20	220	140	40	20	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	140	60	20		60	60		20		40
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	60		40	20		40		20	20	
14.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	140	60	40	20	20	140	20	20	80	20
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	320	140	60	60	60	320	140	60	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	320	140	60	60	60	320	140	60	60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	420	100	120	100	100	480	120	120	120	120
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	420	100	120	100	100	480	120	120	120	120

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ส่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ส่วนที่ 3 ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	สนพ. ภาพ สินธุ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ. หนองบัว ลำภู	สนพ. มุกดาหาร
รวมทั้งสิ้น	คน	41,310	30,470	2,660	2,850	2,340	2,990
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	7,910	2,470	1,310	1,050	990	2,090
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	33,400	28,000	1,350	1,800	1,350	900
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวในจังหวัดขอนแก่นภาคใต้							
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดขอนแก่นภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน						
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นภาคใต้	คน						
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ							
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สนพ. นานาชาติ)	คน						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	450	450				
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง(เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340				
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างฝีมือระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน	70	70				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน	60	60				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง	คน	10	10				
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน	40	40				
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	120	40	40	40		
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	120	40	40	40		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	200	120	40	40		
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	200	120	40	40		
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมสู่สากล							
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน	590	190	130	90	90	90
	แห่ง	8	3	2	1	1	1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	30	30				
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน						
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน						
- พัฒนาวิทยาการต้นแบบ	คน						
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน						
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ							
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,140					1,140
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	1,140					1,140

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	สนพ. กาฬ สินธุ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ. หนองบัวลำภู	สนพ. มุกดาหาร
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	33,400	28,000	1,350	1,800	1,350	900
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา						
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ						
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/ คน						
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	33,400	28,000	1,350	1,800	1,350	900
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	33,400	28,000	1,350	1,800	1,350	900
	แห่ง	163	125		17	8	13
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง						
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,240	260	380	220	360	20
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	300	100	80	20	80	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	940	160	300	200	280	
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	2,360	860	440	320	220	520
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	160	60	40	20	20	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	2,200	800	400	300	200	500
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	820	240	120	180	160	120
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	560	160	100	100	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	40	20	20			
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	100	40	20	20	20	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	0					
แรงงานนอกระบบ	คน	320	60	40	40	80	100
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	20				
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	80	20	20	40		
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	260	80	20	80	60	20
15. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	420	140	60	60	60	100
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	420	140	60	60	60	100
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย							
16. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	540	140	100	100	100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	540	140	100	100	100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีกิจการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 7	สพร.7 อุบลราชธานี	สนพ. ศรีสะเกษ	สนพ. ยโสธร	สนพ. อำนาจ เจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น	คน	20,900	10,520	2,210	2,170	1,410	4,590
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	7,420	2,920	1,110	1,090	1,110	1,190
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	13,480	7,600	1,100	1,080	300	3,400
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้							
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน						
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน						
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ							
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สนพ. นานาชาติ)	คน						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	420	420				
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340				
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างฝีมือไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน	40	40				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน	40	40				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง	คน						
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน	40	40				
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	220	60	40	40	40	40
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	220	60	40	40	40	40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	40		40			
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	40		40			
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0					
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล							
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน	630	190	130	90	90	130
	แห่ง	9	3	2	1	1	2
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	30	30				
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน						
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน						
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน						
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน						
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ							
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน						
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน						

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 7	สพร.7 อุบลราชธานี	สนพ. ศรีสะเกษ	สนพ. ยโสธร	สนพ. อำนาจ เจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด
แผนงาน การดำเนินการกึ่งพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	13,480	7,600	1,100	1,080	300	3,400
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา						
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ						
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/ คน						
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	13,480	7,600	1,100	1,080	300	3,400
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	13,480	7,600	1,100	1,080	300	3,400
	แห่ง	16				1	15
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง						
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	2,000	640	420	340	360	240
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	400	140	100	60	60	40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	1,560	480	300	280	300	200
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	2,400	1,120	220	300	340	420
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	260	120	40	40	40	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	2,140	1,000	180	260	300	400
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	800	220	120	160	120	180
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	540	140	100	100	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	20				
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	80	20		20	20	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	0					
แรงงานนอกระบบ	คน	320	60	80	60	80	40
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	60	20		20		20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	60	20	20			20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	260	80	20	60	20	80
15. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	380	140	60	60	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	380	140	60	60	60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย							
16. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	540	120	100	100	100	120
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	540	120	100	100	100	120

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 8	สพร.8 นคร สวรรค์	สนพ. ตาก	สนพ. พิจิตร	สนพ. กำแพง เพชร	รวม 9	สพร. 9 พิษณุโลก	สนพ. เพชร บูรณ์	สนพ. อุดรดิศ	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลย
รวมทั้งสิ้น	คน	23,900	10,900	6,150	2,440	4,410	21,020	9,010	4,570	3,260	1,850	2,330
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,150	2,200	1,750	1,090	1,110	7,050	2,410	1,270	1,090	1,150	1,130
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	17,750	8,700	4,400	1,350	3,300	13,970	6,600	3,300	2,170	700	1,200
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้												
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน											
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน											
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ												
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต												
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	340	340				450	450				
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340				340	340				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340				340	340				
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างฝีมือสู่ระดับสากล	คน						70	70				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน						60	60				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง	คน						10	10				
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน						40	40				
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว												
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	120	40	0	40	40	220	60	40	40	40	40
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	120	40		40	40	220	60	40	40	40	40
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์												
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	540	400	0	80	60	240		60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	540	400		80	60	240		60	60	60	60
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล												
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน แห่ง	460 6	190 3	90 1	90 1	90 1	590 8	190 3	130 2	90 1	90 1	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	30	30				30	30				
แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก												
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน											
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน											
- พัฒนาศักยภาพต้นแบบ	คน											
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน											
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ												
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	940		940								
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	940		940								

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 8	สพร.8 นครสวรรค์	สนพ.ตาก	สนพ.พิจิตร	สนพ.กำแพงเพชร	รวม 9	สพร.9 พิษณุโลก	สนพ.เพชรบูรณ์	สนพ.อุตรดิตถ์	สนพ.สุโขทัย	สนพ.เลย
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์												
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	17,750	8,700	4,400	1,350	3,300	13,970	6,600	3,300	2,170	700	1,200
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมจ.)	สาขา											
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ											
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน											
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	17,750	8,700	4,400	1,350	3,300	13,970	6,600	3,300	2,170	700	1,200
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	17,750	8,700	4,400	1,350	3,300	13,970	6,600	3,300	2,170	700	1,200
	แห่ง	114	57	30	13	14	86	41	21	8	6	10
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง											
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน											
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต												
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	580	80		260	240	1,500	460	260	220	260	300
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	100	20		40	40	140	60	20	20	20	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	480	60		220	200	1,360	400	240	200	240	280
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมจ.)	คน	1,860	680	440	340	400	2,400	760	500	360	420	360
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	200	80	40	40	40	220	60	60	20	20	60
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,660	600	400	300	360	2,180	700	440	340	400	300
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	540	180	120	120	120	740	220	120	160	120	120
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	460	160	100	100	100	560	160	100	100	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	40	40				20					20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	120		20	40	60	80		40	20		20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	40	20		20		40	20		20		
แรงงานนอกระบบ	คน	140	40	40	20	40	300	80	60	40	100	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	80	40	40			40	20				20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	40	20		20		80	40		20		20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	80	20	20	20	20	180	60	20	60	20	20
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	320	140	60	60	60	380	140	60	60	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	320	140	60	60	60	380	140	60	60	60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย												
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	120	100	100	100	500	100	100	100	100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	420	120	100	100	100	500	100	100	100	100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ธ.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 10	สพร. 10 ลำปาง	สนพ. ลำพูน	สนพ. แพร่	รวม 11	สพร. 1 สุราษฎร์ธานี	สนพ. ชุมพร	สนพ. ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ. สตูล
รวมทั้งสิ้น	คน	42,220	11,000	29,080	2,140	22,890	16,760	4,430	1,700	58,265	56,155	2,110
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,870	2,000	1,780	1,090	4,190	2,160	1,030	1,000	4,165	3,155	1,010
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	37,350	9,000	27,300	1,050	18,700	14,600	3,400	700	54,100	53,000	1,100
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้												
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน									120	120	
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน									120	120	
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ												
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต												
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	340	340			340	340			110	110	
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340			340	340					
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340			340	340					
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน									70	70	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง	คน									60	60	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง										10	10	
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									40	40	
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว												
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	160	60	60	40	140	60	40	40	40		40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	160	60	60	40	140	60	40	40	40		40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์												
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	300	100	140	60					40		40
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	300	100	140	60					40		40
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล												
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ(135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน แห่ง	410 6	190 3	130 2	90 1	410 6	190 3	130 2	90 1	280 4	190 3	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	30	30			30	30			55	55	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก												
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน											
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน											
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน											
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน											
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน											
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ												
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน									1,340	1,340	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน									1,340	1,340	

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 10	สพ. 10 ลำปาง	สนพ. ลำพูน	สนพ. แพร่	รวม 11	สพ. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ. ชุมพร	สนพ. ระนอง	รวม 12	สพ. 12 สงขลา	สนพ. สตูล
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์												
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	37,350	9,000	27,300	1,050	18,700	14,600	3,400	700	54,100	53,000	1,100
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมช.)	สาขา											
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ											
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน											
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	37,350	9,000	27,300	1,050	18,700	14,600	3,400	700	54,100	53,000	1,100
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	37,350	9,000	27,300	1,050	18,700	14,600	3,400	700	54,100	53,000	1,100
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	95		80	15	173	132	32	9	247	236	11
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	แห่ง											
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน											
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	960	260	460	240	1,040	280	340	420	480	120	400
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	140	40	60	40	120	60	40	20	160	120	40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	820	220	400	200	920	220	300	400	360		360
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมช.)	คน	1,650	600	710	340	1,250	840	240	170	880	760	120
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	220	100	60	60	100	40	40	20	80	60	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,430	500	650	280	1,150	800	200	150	800	700	100
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	460	180	120	160	420	180	120	120	360	200	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	360	160	100	100	360	160	100	100	260	160	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	60	40		20					40	20	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	40	20		20	120	80	40		40	20	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	0								20		20
แรงงานนอกระบบ	คน	180	60	80	40	140	20	20	100	120	100	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	60	40		20	60	40	20		40	20	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20		20		40	20	20				
14.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	100	20	20	60	60	20	20	20	100	40	60
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	260	140	60	60	260	140	60	60	200	140	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	260	140	60	60	260	140	60	60	200	140	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย												
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	300	100	100	100	300	100	100	100	220	120	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	300	100	100	100	300	100	100	100	220	120	100

ข้อมูล ณ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

[illegible]

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	สพร. 13 กรุงเทพ	รวม 14	สพร. 14 ปทุมธานี	สนพ. นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพร. 15 อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	1,725,000	280,650	168,500	110,000	2,150	238,700	176,500	2,000	16,200	44,000
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมอ.)	สาขา										
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ										
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน										
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	1,725,000	280,650	168,500	110,000	2,150	238,700	176,500	2,000	16,200	44,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ., ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	1,725,000	280,650	168,500	110,000	2,150	238,700	176,500	2,000	16,200	44,000
	แห่ง		875	605	250	20	535	315		40	180
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง										
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน										
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	420	700	260	200	240	1,140	180	240	320	400
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	40	60	20		40	80		40	20	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	380	640	240	200	200	1,060	180	200	300	380
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	420	1,860	960	560	340	2,490	1,140	420	440	490
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	120	160	60	60	40	240	140	20	40	40
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	300	1,700	900	500	300	2,250	1,000	400	400	450
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	480	220	140	120	640	240	120	120	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	360	160	100	100	460	160	100	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน		40	20	20		20				20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	60	100	80	20		160	100	20	20	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน		20		20		40	20	20		
แรงงานนอกระบบ	คน	40	180	60	40	80	140		40	60	40
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	40	20			20	80	40		20	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน		0				20		20		
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน		120	60	40	20	180	80	20	20	60
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	160	320	140	100	80	360	140	60	60	100
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	160	320	140	100	80	360	140	60	60	100
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	140	320	100	120	100	400	100	100	100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	320	100	120	100	400	100	100	100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทร สาคร	สนพ. สมุทร สงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	คน	212,550	36,500	171,490	4,560	242,140	231,700	6,600	3,840
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,950	2,400	1,490	1,060	5,640	2,700	1,100	1,840
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	207,600	34,100	170,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้									
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน								
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน								
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ									
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สพท. นานาชาติ)	คน								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต									
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	340	340						
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	340						
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340						
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน								
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน								
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว									
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180	60	60	60	60		60	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	180	60	60	60	60		60	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์									
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180	180						
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	180	180						
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล									
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (135 แห่ง)	คน แห่ง	410 6	150 2	130 2	130 2	330 4	150 2	90 1	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	30	30			30	30		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก									
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน					1,400	1,400		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน					1,200	1,200		
- พัฒนาศักยภาพคนต้นแบบ	คน								
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน					100	100		
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน					100	100		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ									
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน					1,300			1,300
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน					1,300			1,300

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทร สาคร	สนพ. สมุทร สงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์									
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	207,600	34,100	170,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมธ.)	สาขา								
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ								
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/ คน								
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	207,600	34,100	170,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	207,600	34,100	170,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
	แห่ง	920	400	500	20	40		20	20
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง								
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,220	540	380	300	460	160	300	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	0				40	20	20	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	1,220	540	380	300	420	140	280	
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ.)	คน	1,570	640	640	290	1,180	640	370	170
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	120	40	40	40	80	40	20	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,450	600	600	250	1,100	600	350	150
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	460	220	120	120	440	200	120	120
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	360	160	100	100	360	160	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	0				0			
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	100	60	20	20	120	40	20	60
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	20			20	20			20
แรงงานนอกระบบ	คน	180	60	60	60	120	60	40	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	60	40	20		40	20	20	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	0				60	40	20	
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	100	60	20	20	80	40	20	20
15. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	260	140	60	60	120		60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	260	140	60	60	120		60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย									
16. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	300	100	100	100	320	120	100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	300	100	100	100	320	120	100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน
เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึง กาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่อง สอน
รวมทั้งสิ้น	คน	17,110	8,625	3,420	1,750	1,975	1,340	30,285	29,295	990
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	7,990	2,080	1,920	1,150	1,850	990	3,185	2,195	990
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	9,120	6,545	1,500	600	125	350	27,100	27,100	0
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด ชายแดนภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน									
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน									
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ										
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สนพ. นานาชาติ)	คน									
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต										
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อ สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	340	340							
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สนพ.)	คน	340	340							
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	340							
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล	คน									
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน									
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว										
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ (เจ้าภาพ สนพ.)	คน	80			40		40	260	200	60
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	80			40		40	260	200	60
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์										
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน							100	100	
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน							100	100	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน									
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล										
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.)	คน แห่ง	630 9	150 2	130 2	130 2	130 2	90 1	240 3	150 2	90 1
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	30	30					55	55	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก										
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (เจ้าภาพ สนพ.)	คน									
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน									
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน									
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน									
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน									
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สนพ.)	คน	2,280		1,140		1,140				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	2,280		1,140		1,140				

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ.แม่ฮ่องสอน
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์										
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	9,120	6,545	1,500	600	125	350	27,310	27,310	0
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตรและพัฒนาแบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา									
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ									
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน									
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	9,120	6,545	1,500	600	125	350	27,100	27,100	
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	9,120	6,545	1,500	600	125	350	27,100	27,100	
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	75	59	2	9	3	2	286	286	
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							210	210	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,060	440		260	20	340	700	260	440
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	220	140		20	20	40	80	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	840	300		240		300	620	200	420
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	1,930	660	370	420	240	240	820	740	80
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	180	60	20	20	40	40	60	40	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,750	600	350	400	200	200	760	700	60
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	740	200	120	140	160	120	380	220	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	560	160	100	100	100	100	260	160	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	20					20	20	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	120	20	60		20	20	80	40	40
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	20					0		
แรงงานนอกระบบ	คน	240	40	40	60	20	80	40	20	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	100	40			60		80	60	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	60	20		40			40	20	20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	180	40	20	40	60	20	120	60	60
15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	380	140	60	60	60	60	200	140	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	380	140	60	60	60	60	200	140	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	520	120	100	100	100	100	220	120	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	520	120	100	100	100	100	220	120	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ. กระบี่
รวมทั้งสิ้น	คน	11,330	7,700	2,410	1,220	50,720	37,820	5,990	6,910
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,990	2,100	1,790	1,100	5,020	2,320	1,090	1,610
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	6,340	5,600	620	120	45,700	35,500	4,900	5,300
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้									
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน								
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน								
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ									
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สพท. นานาชาติ)	คน								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต									
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน								
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน								
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน								
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน								
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน								
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว									
4. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180		100	80	680	340	180	160
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	180		100	80	680	340	180	160
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์									
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	200		200					
- พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์	คน	200		200					
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล									
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน	370	150	130	90	370	150	90	130
	แห่ง	5	2	2	1	5	2	1	2
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	30	30			30	30		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก									
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	คน								
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน								
- พัฒนาศักยภาพคนต้นแบบ	คน								
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน								
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ									
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	880	880						
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	880	880						

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ. กระบี่
แผนงาน การดำเนินการกึ่งพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์									
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	6,340	5,600	620	120	45,700	35,500	4,900	5,300
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา								
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ								
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/ คน								
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	6,340	5,600	620	120	45,700	35,500	4,900	5,300
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือ แรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2545	คน	6,340	5,600	620	120	45,700	35,500	4,900	5,300
	แห่ง	40	30	7	3	89		35	54
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง								
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิชาเทียมมา (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	740	40	360	340	1,180	340	320	520
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	140	40	60	40	160	100	20	40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	600		300	300	1,020	240	300	480
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	1,430	540	620	270	1,740	1,060	220	460
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	คน	80	40	20	20	500	400	40	60
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,350	500	600	250	1,240	660	180	400
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	600	220	220	160	440	160	120	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	คน	360	160	100	100	340	140	100	100
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	0				0			
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	40		20	20	80	40	20	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	20			20	20	20		
แรงงานนอกระบบ	คน	160	100	40	20	160	80	20	60
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	60		40	20	80		60	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	80	60		20	0			
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	240	60	120	60	100	20	20	60
15. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	240	120	60	60	260	140	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ 21	คน	240	120	60	60	260	140	60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย									
16. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	320	120	100	100	320	100	100	120
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	คน	320	120	100	100	320	100	100	120

ข้อมูล ณ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน
เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงาน กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 22	สพร. 22 นครศรี ธรรมราช	สนพ. พัทลุง	สนพ. ตรัง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	คน	15,860	6,740	1,830	7,290	4,040	2,740	2,290
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	3,760	1,440	1,130	1,190	1,540	1,240	1,740
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	12,100	5,300	700	6,100	2,500	1,500	550
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้								
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน					200	200	280
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน					200	200	280
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ								
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สนพ. นานาชาติ)	คน							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน							
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน							
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน							
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ)	คน							
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน							
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สนพ.)	คน	160	60	40	60	40	40	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	160	60	40	60	40	40	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
5. โครงการพัฒนาศูนย์คลารรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน							
- พัฒนาศูนย์คลารด้านโลจิสติกส์	คน							
6. โครงการพัฒนาศูนย์คลารด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล								
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) (เจ้าภาพ สป.)	คน แห่ง	370 5	150 2	90 1	130 2	150 2	150 2	150 2
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	30	30			30	30	30
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพร.)	คน							
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน							
- พัฒนาศูนย์คลารต้นแบบ	คน							
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน							
- ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B)	คน							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ								
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพร.)	คน							540
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน							540

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วย	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. พัทลุง	สนพ. ตรัง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์								
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	12,100	5,300	700	6,100	2,500	1,500	550
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมอ.)	สาขา							
11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ							
11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร/คน							
11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	12,100	5,300	700	6,100	2,500	1,500	550
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	12,100	5,300	700	6,100	2,500	1,500	550
	แห่ง	129	70	7	52	18	17	7
11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง							
11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	840	260	300	280	340	100	20
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	80	20	20	40	80	40	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	760	240	280	240	260	60	0
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมอ)	คน	1,380	540	420	420	360	340	340
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	80	40	20	20	40	20	20
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,300	500	400	400	320	320	320
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	160	120	140	200	160	160
14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	340	140	100	100	140	140	140
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	40	20		20	20		
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	60	20	20	20	40	40	40
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	0						
แรงงานนอกระบบ	คน	160	60	40	60	20	60	40
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	60	20	40		40	20	40
แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	20			20	20	20
14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	80	20	20	40	60	20	20
15. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	240	120	60	60	120	120	120
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	240	120	60	60	120	120	120
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย								
16. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	320	120	100	100	100	100	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	320	120	100	100	100	100	100

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 63

- หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ด่วนมาก ที่ รง 0412/1681 ลงวันที่ 15 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล และกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง 0407/2092 ลงวันที่ 19 ต.ค. 63 ปรับเป้าหมายโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

แผนประเมินความรู้ความสามารถปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	แผนประเมินสาขาช่างไฟฟ้า (คน)	กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น	แผนประเมินสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ (คน)	แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมอาร์ก (คน)	แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมแม็ก (คน)	แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมทิก (คน)	รวมสาขาช่างเครื่องปรับอากาศและสาขาช่างเชื่อม (คน)	กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างเครื่องปรับอากาศและสาขาช่างเชื่อม 10 คน/รุ่น	รวมยอดการประเมินทั้งหมด (คน)	รวมจำนวนรุ่นทั้งหมด (รุ่น)	ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ครั้ง	ค่าบริหารจัดการ 1,500 บาท/ครั้ง	รวมค่าใช้จ่าย
	รวม	7,140	495	4,105	1,825	630	625	7,185	720	14,325	1,215	3,645,000	1,822,500	5,467,500
1	สพร. 1 สมุทรปราการ	750	50	150	100	0	0	250	25	1,000	75	225,000	112,500	337,500
2	สนพ.ฉะเชิงเทรา	100	7	60	40	40	40	180	18	280	25	75,000	37,500	112,500
3	สพร. 2 สุพรรณบุรี	50	4	60	20	10	10	100	10	150	14	42,000	21,000	63,000
4	สนพ.สิงห์บุรี	100	7	40	10	0	0	50	5	150	12	36,000	18,000	54,000
5	สนพ.ชัยนาท	15	1	15	0	0	0	15	2	30	3	9,000	4,500	13,500
6	สนพ.อุทัยธานี	80	5	10	10	0	0	20	2	100	7	21,000	10,500	31,500
7	สพร. 3 ชลบุรี	300	20	100	50	25	25	200	20	500	40	120,000	60,000	180,000
8	สนพ.ปราจีนบุรี	100	7	60	20	0	0	80	8	180	15	45,000	22,500	67,500
9	สนพ.สระแก้ว	30	2	40	10	10	10	70	7	100	9	27,000	13,500	40,500
10	สพร. 4 ราชบุรี	100	7	100	50	50	50	250	25	350	32	96,000	48,000	144,000
11	สนพ.เพชรบุรี	20	2	20	20	20	20	80	8	100	10	30,000	15,000	45,000
12	สนพ.กาญจนบุรี	50	4	50	50	0	0	100	10	150	14	42,000	21,000	63,000
13	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	40	3	30	30	0	0	60	6	100	9	27,000	13,500	40,500
14	สพร. 5 นครราชสีมา	100	7	100	45	15	40	200	20	300	27	81,000	40,500	121,500
15	สนพ.ชัยภูมิ	70	5	10	10	5	5	30	3	100	8	24,000	12,000	36,000
16	สนพ.สุรินทร์	120	8	60	20	0	0	80	8	200	16	48,000	24,000	72,000
17	สนพ.บุรีรัมย์	60	4	30	10	0	0	40	4	100	8	24,000	12,000	36,000
18	สพร. 6 ขอนแก่น	100	7	100	100	30	30	260	26	360	33	99,000	49,500	148,500
19	สนพ.กาฬสินธุ์	50	4	50	20	0	0	70	7	120	11	33,000	16,500	49,500
20	สนพ.มุกดาหาร	10	1	20	20	0	0	40	4	50	5	15,000	7,500	22,500
21	สนพ.หนองบัวลำภู	20	2	20	10	0	0	30	3	50	5	15,000	7,500	22,500
22	สนพ.มหาสารคาม	100	7	20	30	10	10	70	7	170	14	42,000	21,000	63,000
23	สพร. 7 อุบลราชธานี	120	8	120	40	40	40	240	24	360	32	96,000	48,000	144,000
24	สนพ.ศรีสะเกษ	100	7	30	10	0	0	40	4	140	11	33,000	16,500	49,500
25	สนพ.อำนาจเจริญ	50	4	20	10	0	0	30	3	80	7	21,000	10,500	31,500
26	สนพ.ร้อยเอ็ด	70	5	30	10	0	0	40	4	110	9	27,000	13,500	40,500

ลำดับ	หน่วยงาน	แผน ประเมิน สาขา ช่าง ไฟฟ้า (คน)	กำหนด จำนวน รุ่น เฉพาะ สาขา ช่าง ไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เครื่อง ปรับอากาศ (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม อาร์ก (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม แม่เหล็ก (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม (คน)	รวม สาขา ช่าง เครื่อง ปรับอากาศ และ สาขา ช่าง เชื่อม (คน)	กำหนด จำนวนรุ่น เฉพาะ สาขาช่าง เครื่องปรับอากาศและ สาขาช่าง เชื่อม 10 คน/รุ่น	รวมยอด การ ประเมิน ทั้งหมด (คน)	รวม จำนวน รุ่น ทั้งหมด (รุ่น)	ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ ครั้ง	ค่าบริหาร จัดการ 1,500 บาท/ครั้ง	รวมค่าใช้จ่าย
27	สนพ.ยโสธร	40	3	40	0	0	0	40	4	80	7	21,000	10,500	31,500
28	สพร. 8 นครสวรรค์	120	8	50	10	10	10	80	8	200	16	48,000	24,000	72,000
29	สนพ.พิจิตร	10	1	40	30	30	0	100	10	110	11	33,000	16,500	49,500
30	สนพ.กำแพงเพชร	30	2	30	10	10	0	50	5	80	7	21,000	10,500	31,500
31	สนพ.ตาก	150	10	50	0	0	0	50	5	200	15	45,000	22,500	67,500
32	สพร. 9 พิษณุโลก	120	8	150	20	10	0	180	18	300	26	78,000	39,000	117,000
33	สนพ.เลย	80	5	20	40	0	0	60	6	140	11	33,000	16,500	49,500
34	สนพ.เพชรบูรณ์	40	3	10	20	10	10	50	5	90	8	24,000	12,000	36,000
35	สนพ.อุดรดิตถ์	40	3	40	0	0	0	40	4	80	7	21,000	10,500	31,500
36	สนพ.สุโขทัย	100	7	30	10	0	0	40	4	140	11	33,000	16,500	49,500
37	สพร. 10 ลำปาง	100	7	100	100	25	25	250	25	350	32	96,000	48,000	144,000
38	สนพ.ลำพูน	300	20	100	20	10	10	140	14	440	34	102,000	51,000	153,000
39	สนพ.แพร่	30	2	50	0	0	0	50	5	80	7	21,000	10,500	31,500
40	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	100	7	100	10	10	10	130	13	230	20	60,000	30,000	90,000
41	สนพ.ชุมพร	60	4	40	20	10	10	80	8	140	12	36,000	18,000	54,000
42	สนพ.ระนอง	20	2	10	10	0	0	20	2	40	4	12,000	6,000	18,000
43	สพร. 12 สงขลา	100	7	100	100	15	15	230	23	330	30	90,000	45,000	135,000
44	สนพ.สตูล	20	2	10	10	0	0	20	2	40	4	12,000	6,000	18,000
45	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	200	13	300	100	0	0	400	40	600	53	159,000	79,500	238,500
46	สพร. 14 ปทุมธานี	400	27	200	30	10	10	250	25	650	52	156,000	78,000	234,000
47	สนพ.นนทบุรี	350	23	150	10	0	0	160	16	510	39	117,000	58,500	175,500
48	สนพ.นครนายก	30	2	20	10	10	0	40	4	70	6	18,000	9,000	27,000
49	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	100	7	100	50	50	50	250	25	350	32	96,000	48,000	144,000
50	สนพ.อ่างทอง	40	3	20	20	0	20	60	6	100	9	27,000	13,500	40,500
51	สนพ.สระบุรี	100	7	80	50	50	50	230	23	330	30	90,000	45,000	135,000
52	สนพ.ลพบุรี	100	7	40	20	0	0	60	6	160	13	39,000	19,500	58,500
53	สพร. 16 นครปฐม	40	3	80	30	0	0	110	11	150	14	42,000	21,000	63,000
54	สนพ.สมุทรสงคราม	30	2	50	20	0	0	70	7	100	9	27,000	13,500	40,500
55	สนพ.สมุทรสาคร	200	13	100	50	0	0	150	15	350	28	84,000	42,000	126,000

ลำดับ	หน่วยงาน	แผน ประเมิน สาขา ช่าง ไฟฟ้า (คน)	กำหนด จำนวน รุ่น เฉพาะ สาขา ช่าง ไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เครื่อง ปรับอากาศ (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม อาร์ก (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม แม็ก (คน)	แผน ประเมิน สาขา ช่าง เชื่อม ทิก (คน)	รวม สาขา ช่าง เครื่อง ปรับอากาศ และ สาขา ช่าง เชื่อม (คน)	กำหนด จำนวนรุ่น เฉพาะ สาขาช่าง เครื่องปรับอากาศและ สาขาช่าง เชื่อม 10 คน/รุ่น	รวมยอด การ ประเมิน ทั้งหมด (คน)	รวม จำนวน รุ่น ทั้งหมด (รุ่น)	ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ ครั้ง	ค่าบริหาร จัดการ 1,500 บาท/ครั้ง	รวมค่าใช้จ่าย
56	สพร. 17 ระยอง	150	10	100	100	100	100	400	40	550	50	150,000	75,000	225,000
57	สนพ.จันทบุรี	50	4	20	10	0	0	30	3	80	7	21,000	10,500	31,500
58	สนพ.ตราด	20	2	20	10	0	0	30	3	50	5	15,000	7,500	22,500
59	สพร. 18 อุดรธานี	120	8	60	20	0	0	80	8	200	16	48,000	24,000	72,000
60	สนพ.หนองคาย	80	5	20	20	0	0	40	4	120	9	27,000	13,500	40,500
61	สนพ.บึงกาฬ	20	2	20	0	0	0	20	2	40	4	12,000	6,000	18,000
62	สนพ.สกลนคร	50	4	10	0	0	10	20	2	70	6	18,000	9,000	27,000
63	สนพ.นครพนม	70	5	20	10	0	0	30	3	100	8	24,000	12,000	36,000
64	สพร. 19 เชียงใหม่	190	13	40	10	0	0	50	5	240	18	54,000	27,000	81,000
65	สนพ.แม่ฮ่องสอน	30	2	0	0	0	0	0	0	30	2	6,000	3,000	9,000
66	สพร. 20 เชียงราย	100	7	100	10	0	0	110	11	210	18	54,000	27,000	81,000
67	สนพ.พะเยา	50	4	10	10	0	0	20	2	70	6	18,000	9,000	27,000
68	สนพ.น่าน	30	2	30	10	5	5	50	5	80	7	21,000	10,500	31,500
69	สพร. 21 อุทัยธานี	150	10	80	0	0	10	90	9	240	19	57,000	28,500	85,500
70	สนพ.พังงา	60	4	10	10	0	0	20	2	80	6	18,000	9,000	27,000
71	สนพ.กระบี่	20	2	10	10	0	0	20	2	40	4	12,000	6,000	18,000
72	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	40	3	20	10	10	0	40	4	80	7	21,000	10,500	31,500
73	สนพ.พัทลุง	45	3	20	5	0	0	25	3	70	6	18,000	9,000	27,000
74	สนพ.ตรัง (ไม่ส่ง แผน)	50	4	10	0	0	0	10	1	60	5	15,000	7,500	22,500
75	สพร. 23 ปัตตานี	20	2	20	10	0	0	30	3	50	5	15,000	7,500	22,500
76	สพร. 24 ยะลา	30	2	20	15	0	0	35	4	65	6	18,000	9,000	27,000
77	สพร. 25 นราธิวาส	10	1	10	10	0	0	20	2	30	3	9,000	4,500	13,500

ค่าตอบแทนผู้ประเมินตามระเบียบคณะกรรมการฯ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ครั้ง

ค่าบริหารจัดการให้ 1,500 บาท/รุ่น ใช้ในกรณีที่เกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้

1. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์
2. ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่
3. ค่าพาหนะในการเดินทางสำหรับผู้ประเมิน

*** สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กำหนดให้ผู้ประเมิน จำนวน 15-20 คน/ครั้งการประเมิน

*** สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ และสาขาช่างเชื่อมทั้ง 3 สาขา กำหนดให้ผู้ประเมิน จำนวน 10 คน/ครั้งการประเมิน

ภาคผนวก



ระเบียบ
ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยรับงบประมาณ” หมายความว่า หน่วยรับงบประมาณตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า จำนวนเงินอย่างสูงที่อนุญาตให้จ่ายหรือให้ก่อหนี้ผูกพันได้ตามวัตถุประสงค์และภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“แผนงาน” หมายความว่า แผนงานที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“ผลผลิต” หมายความว่า ผลผลิตที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“โครงการ” หมายความว่า โครงการที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“แผนการปฏิบัติงาน” หมายความว่า แผนการปฏิบัติงานของหน่วยรับงบประมาณในรอบปีงบประมาณ

“แผนการใช้จ่ายงบประมาณ” หมายความว่า แผนแสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับหน่วยรับงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ

“งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในแผนงานบูรณาการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ” หมายความว่า ผู้ที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้เป็นประธานคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ หรือมอบหมายให้เป็นผู้กำกับแผนงานบูรณาการไว้เป็นการเฉพาะ

“การโอนงบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า การโอนจำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายจากแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการใดๆ ไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายของแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการอื่น

“เงินจัดสรร” หมายความว่า ส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่แบ่งสรรให้จ่าย หรือให้ก่อหนี้ผูกพันในระยะเวลาหนึ่ง

“การโอนเงินจัดสรร” หมายความว่า การโอนจำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายที่สำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรจากแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการใดๆ ไปตั้งเป็นเงินจัดสรรของแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการอื่น

“การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงรายการและหรือจำนวนของเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณตามระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร การรายงานการโอนเงินจัดสรร และการรายงานการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้ดำเนินการตามวิธีการและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภทรายจ่ายตามระเบียบนี้ โดยให้ทำตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด

ข้อ ๖ การให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาต หรือการรายงานแล้วแต่กรณี ในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การโอนงบประมาณรายจ่าย การอนุมัติเงินจัดสรร การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และการรายงานผล หรือกิจการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการงบประมาณ ให้จัดทำและรับส่งข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สำนักงบประมาณกำหนด

การจัดทำและรับส่งข้อมูลตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าวันที่ได้จัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่ได้รับความเห็นชอบ ได้รับอนุมัติ ได้รับอนุญาต ได้รายงานผล หรือได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

กรณีที่ไม่สามารถใช้เครือข่ายระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สำนักงบประมาณกำหนด ให้ดำเนินการโดยใช้เอกสารกระดาษ และให้ถือว่าวันที่ได้จัดส่งเอกสารนั้นเป็นวันที่ได้รับความเห็นชอบ ได้รับอนุมัติ ได้รับอนุญาต ได้รายงานผล หรือได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การปฏิบัตินอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

หมวด ๒

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๘ หน่วยรับงบประมาณจะต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย และเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแผนดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๙ ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สำนักงานงบประมาณไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่าย ให้จัดส่งให้สำนักงานงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ กรณีที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณตามแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ หรือตามที่สำนักงานงบประมาณจะกำหนดเพิ่มเติม และส่งให้สำนักงานงบประมาณในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ข้อ ๑๑ เมื่อสำนักงานงบประมาณให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณีทราบ เพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ

กรณีของหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ สำนักงานงบประมาณจะรับทราบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ และให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการใช้แผนดังกล่าวในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ส่วนที่ ๑
แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
สำหรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแผนงานบูรณาการ ผลผลิต โครงการที่ได้รับงบประมาณ โดยแผนดังกล่าว จะต้องแสดงถึงวัตถุประสงค์ ความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณกับเป้าหมาย ร่วม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงิน งบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณ

ข้อ ๑๓ หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักของแผนงานบูรณาการมีหน้าที่รวบรวม และพิจารณาภาพรวมความสอดคล้องของแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ของหน่วยรับงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้สำนักงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่ผู้มีอำนาจกำกับ แผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักส่งให้สำนักงบประมาณ ไม่น้อยกว่า สิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายหรือตามที่ได้มีการโอน งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ (๓) ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้จัดส่งให้สำนักงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ เมื่อสำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณสำหรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผู้กักพันธงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการ และรายงาน รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบด้วย

(๒) หน่วยรับงบประมาณอื่น ยกเว้นหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอัยการ ให้จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณในส่วนของหน่วยรับงบประมาณ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุม กิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณีทราบ เพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผู้กักพันธงบประมาณ

ส่วนที่ ๒

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๑๕ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) เมื่อกรณีมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเป้าหมายหรือตัวชี้วัด ของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการให้แตกต่างไปจากที่สำนักงบประมาณได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

(๒) เมื่อมีการโอนงบประมาณรายจ่ายไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่นตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

(๓) เมื่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณมีนโยบายใหม่ และมีความจำเป็นต้องปรับปรุงเป้าหมายของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น

ข้อ ๑๖ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย ให้ความเห็นชอบในหลักการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนดังกล่าวให้สำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ โดยเสนอผ่านหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก เมื่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบในหลักการแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าภาพหลักส่งแผนดังกล่าวให้สำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ต้องมีการโอนงบประมาณรายจ่าย โอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณขออนุมัติต่อสำนักงบประมาณพร้อมกับการส่งแผนให้สำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่ไม่มีผลทำให้เป้าหมายหรือตัวชี้วัดของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเปลี่ยนแปลงไป ไม่เป็นเหตุในการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอัยการ

ให้กระทำได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ปรับแล้ว ให้สำนักงบประมาณภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้มีการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๑๗ เมื่อสำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี

หมวด ๓ เงินจัดสรร

ข้อ ๑๘ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรในวงเงินที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือตามที่สำนักงบประมาณกำหนด โดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ในกรณีที่เงินงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรืองบประมาณรายจ่ายที่โอนมาจากหน่วยรับงบประมาณอื่นตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด สำนักงบประมาณอาจกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรรก็ได้

ข้อ ๑๙ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรสำหรับงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดเชยเงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดเชยเงินทุนสำรองจ่าย ให้กรมบัญชีกลางเพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งชดเชยเงินคงคลัง โดยกรมบัญชีกลางไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ข้อ ๒๐ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อการชำระหนี้ภาครัฐ ให้หน่วยรับงบประมาณโดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ข้อ ๒๑ เมื่อได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากสำนักงบประมาณแล้ว สำหรับกรณีที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรต่อไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร

หมวด ๔ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

ข้อ ๒๒ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ต้องเป็นไปเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผน

การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยรับงบประมาณต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการด้วย

ข้อ ๒๓ งบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในแต่ละรายการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณ รายจ่ายให้ใช้จ่ายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

(๑) งบประมาณรายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ ให้ใช้สำหรับดำเนินการกิจที่ได้รับมอบหมาย ในเชิงนโยบาย

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการ ให้ใช้จ่ายตามภารกิจของหน่วยรับงบประมาณ ที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการ

(๓) งบประมาณรายจ่ายแผนงานพื้นฐาน ให้ใช้สำหรับการบริหารงานตามหน้าที่และอำนาจ ของหน่วยรับงบประมาณ

(๔) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ ให้ใช้สำหรับการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ

(๕) งบประมาณรายจ่ายสำหรับทุนหมุนเวียน ให้นำไปจ่ายแก่เงินทุนหมุนเวียนตามวงเงิน ที่กำหนดในการอนุมัติเงินจัดสรร

(๖) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ ให้ใช้สำหรับชำระต้นเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินกู้ หรือค่าใช้จ่ายในการบริหารหนี้ ตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ หรือแผนการบริหารหนี้ ของหน่วยรับงบประมาณ

(๗) งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุน สำรองจ่าย ให้เบิกจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลังและเงินทุนสำรองจ่ายตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๔ การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ การสำรวจ ออกแบบรูปรายการ ก่อสร้างโดยละเอียด การกำหนดจำนวนเนื้อที่ของที่ดิน สถานที่ตั้ง และราคา ตลอดจนการดำเนินการจัดหา ให้หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณรับผิดชอบควบคุมดูแลให้การจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นไปตามความจำเป็น เหมาะสม อย่างโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่าย โอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ เพิ่มคุณภาพการให้บริการ พัฒนาบุคลากร พัฒนาเทคโนโลยี จะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น หรือความเหมาะสมได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชน ความประหยัด ความคุ้มค่า ความโปร่งใส รวมทั้ง ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงด้วย

ข้อ ๒๖ การโอนงบประมาณรายจ่าย หรือการโอนเงินจัดสรรจากแผนงานหนึ่งไปตั้งจ่าย ในแผนงานอื่น ให้กระทำได้เฉพาะการโอนระหว่างแผนงานพื้นฐาน หรือระหว่างแผนงานยุทธศาสตร์ หรือ ระหว่างแผนงานพื้นฐานและแผนงานยุทธศาสตร์ ภายในหน่วยรับงบประมาณเดียวกัน โดยให้ขอทำความตกลง กับสำนักงบประมาณ เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๗ การโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลา เบิกจ่ายเงินจากคลังให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน

ข้อ ๒๘ นอกจากกรณีที่กำหนดในข้อ ๒๓ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรจากผลผลิต หรือโครงการใดๆ ไปตั้งจ่ายในผลผลิต หรือโครงการอื่นๆ ภายในแผนงาน เดียวกัน การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรร สำหรับงบประมาณ รายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณ และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ที่สำนักงบประมาณกำหนด

ข้อ ๒๙ กรณีที่หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือ การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ที่สำนักงบประมาณกำหนดตามข้อ ๒๘ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณสามารถ โอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรรายการใดได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ เมื่อหน่วยรับงบประมาณดำเนินการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรรายการใดแล้ว ให้จัดส่งรายงานการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ซึ่งต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็นที่ได้โอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรนั้นด้วย และสำนักงบประมาณจะเผยแพร่ รายงานดังกล่าวต่อสาธารณะโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์

หมวด ๕

การบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง

ข้อ ๓๐ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรงบกลางให้กรมบัญชีกลาง ตามวงเงินที่ระบุ ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย เพื่อหน่วยรับงบประมาณขอเบิกจ่ายกับกรมบัญชีกลางได้ตามจำนวน ที่ต้องจ่ายจริง สำหรับงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ
- (๒) เงินช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐ
- (๓) เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ
- (๔) เงินสำรอง เงินสมทบ และเงินชดเชยของข้าราชการ
- (๕) เงินสมทบของลูกจ้างประจำ
- (๖) ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐ
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ
- (๘) ค่าใช้จ่ายชดใช้เงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน

รายการตาม (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้เบิกจ่ายโดยตรง ส่วนรายการตาม (๓) ให้โอนไปตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายงบกลางของหน่วยรับงบประมาณ

ข้อ ๓๑ หน่วยรับงบประมาณใดมีความจำเป็นต้องขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางรายการใด นอกจากรายการตามข้อ ๓๐ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ โดยให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องใช้จ่าย รายละเอียดและจำนวนงบประมาณที่จะขอใช้ และยื่นคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายงบกลาง พร้อมกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน พร้อมทั้งระบุสำนักเบิกที่จะเบิกจ่ายด้วย

ข้อ ๓๒ การยื่นคำขอของงบประมาณรายจ่ายงบกลางนอกจากรายการตามข้อ ๓๐ เพื่อสมทบใช้ในแผนงานบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการผ่านหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก เมื่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณส่งคำขออนุมัติเงินจัดสรรต่อสำนักงานงบประมาณ

ข้อ ๓๓ นอกเหนือจากที่กำหนดในหมวดนี้ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่สำนักงานงบประมาณกำหนดตามข้อ ๒๘ โดยอนุโลมเว้นแต่มีระเบียบที่สำนักงานงบประมาณกำหนดไว้เฉพาะ

งบประมาณรายจ่ายงบกลางที่หน่วยรับงบประมาณได้รับจัดสรร เมื่อได้นำไปใช้จ่ายบรรลุวัตถุประสงค์แล้ว หรือดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือคาดการณ์ได้แน่ชัดแล้วว่าจะเหลือจ่ายให้นำส่งคืนสำนักงานงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบยอดงบประมาณเหลือจ่ายดังกล่าว

หมวด ๖

การประเมินผลและการรายงาน

ข้อ ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล ให้หน่วยรับงบประมาณรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกำหนด โดยให้จัดทำรายงาน ดังนี้

(๑) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงานงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข เมื่อสิ้นระยะเวลาในแต่ละไตรมาส ภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นไตรมาส

(๒) รายงานประจำปีที่แสดงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศโดยมีค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน จัดส่งสำนักงานงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๓) รายงานการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้งบประมาณรายจ่ายและการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

ข้อ ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงานบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของแผนงานบูรณาการ ตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด จัดส่งให้สำนักงบประมาณภายในสัปดาห์วันนับแต่วันสิ้นไตรมาส

ข้อ ๓๖ สำนักงบประมาณจะใช้ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณต่อไปด้วย

ข้อ ๓๗ สำนักงบประมาณจะรวบรวมรายงานตามข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการใช้งบประมาณรายจ่าย เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณใดไม่ปรับปรุงแก้ไข หรือจัดทำรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงบประมาณจะรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือรัฐมนตรีที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่กำกับหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ บรรดาหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณที่ได้กำหนดไว้แล้ว ก่อนการประกาศใช้ระเบียบนี้ ให้คงใช้ปฏิบัติต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้จนกว่าจะได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ



หลักเกณฑ์

ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณจึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๓ เพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้งบประมาณรายจ่าย ให้จำแนกประเภทรายจ่ายเป็นห้างบรายจ่าย ดังนี้

(๑) งบบุคลากร หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(๒) งบดำเนินงาน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(๓) งบลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) งบเงินอุดหนุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุงหรือเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เอกชนหรือกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์ รวมถึงเงินอุดหนุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการศาสนา ตลอดจนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้ได้รับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน

งบเงินอุดหนุนมี ๒ ประเภท ได้แก่

ก. เงินอุดหนุนทั่วไป หมายถึง เงินที่กำหนดให้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของรายการ

ข. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หมายถึง เงินที่กำหนดให้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของรายการและตามรายละเอียดที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรายการใดจะเป็นรายจ่ายประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป หรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

(๕) งบรายจ่ายอื่น หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใดงบรายจ่ายหนึ่ง รวมถึงรายจ่าย ดังนี้

ก. เงินราชการลับ

ข. เงินค่าปรับที่จ่ายคืนให้แก่ผู้ขายหรือผู้รับจ้าง

ค. ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ ซึ่งมีใช้
เพื่อการจัดหา หรือปรับปรุงครุภัณฑ์ ที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง

ง. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว

จ. รายจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้

ฉ. ค่าใช้จ่ายสำหรับกองทุน หรือเงินทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นภายในหน่วยรับประมาณ

ช. รายการที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้ เป็นกรณีไป

ข้อ ๔ งบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในแต่ละรายการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณ
รายจ่าย สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรให้เป็นงบรายจ่ายใดๆ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้
งบประมาณรายจ่าย ดังนี้

(๑) งบประมาณรายจ่ายแผนงานพื้นฐาน งบประมาณรายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ และ
งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการ จัดสรรเป็นงบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ จัดสรรเป็นงบบุคลากร งบดำเนินงาน
และงบเงินอุดหนุน

(๓) งบประมาณรายจ่ายสำหรับทุนหมุนเวียน จัดสรรเป็นงบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น

(๔) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้
เงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย จัดสรรเป็นงบรายจ่ายอื่น

ข้อ ๕ การใช้งบประมาณรายจ่ายแต่ละงบรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร หรือจากการโอน
เงินจัดสรร หรือจากการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) งบบุคลากร ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่สำนักงบประมาณกำหนดว่าเป็นรายจ่าย
ในงบรายจ่ายนี้ และให้ถัวจ่ายกันได้ในงบรายจ่ายเดียวกันและอยู่ภายใต้แผนงานเดียวกัน

(๒) งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ และ
ให้ถัวจ่ายกันได้ภายใต้แผนงานเดียวกัน เว้นแต่รายจ่ายลักษณะค่าสาธารณูปโภคให้นำไปถัวจ่ายเป็นรายจ่าย
ในลักษณะอื่นเมื่อไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

(๓) งบลงทุน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้

(๔) งบเงินอุดหนุน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ ดังนี้

ก. ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ให้ใช้จ่ายตามรายการและจำนวนเงินที่กำหนด

ข. ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ใช้จ่ายตามรายการ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่นใด
ที่กำหนด และให้นำความใน (๑) (๒) และ (๓) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๕) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้
ตามรายการและจำนวนเงินที่กำหนด และให้นำความใน (๑) (๒) และ (๓) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงประเภทงบรายจ่าย เพื่อให้ถูกต้องตามการจำแนกประเภทรายจ่าย
ที่กำหนดในข้อ ๓ ให้กระทำได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

ข้อ ๖ งบประมาณรายจ่ายตามเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายที่ได้
ปรับปรุงตามผลการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว กรณีที่ระบุงเงินนอกงบประมาณไว้สำหรับผลผลิตหรือโครงการใด
เมื่อสำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณำเงินนอกงบประมาณตามอำนาจ
หน้าที่ของหน่วยรับงบประมาณเพื่อสมทบกับเงินจัดสรรที่ได้รับเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของผลผลิต
หรือโครงการดังกล่าว

กรณีเป็นรายการในงบลงทุน และเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายระบุจำนวนเงินนอกงบประมาณสำหรับรายการใด ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณานำเงินนอกงบประมาณตามอำนาจหน้าที่เพื่อสมทบกับเงินจัดสรรตามจำนวนเงินนอกงบประมาณที่ระบุสำหรับรายการนั้น แต่หากจะใช้เงินนอกงบประมาณสมทบเกินกว่าจำนวนเงินตามเอกสารงบประมาณให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน

ข้อ ๗ นอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๖ กรณีที่หน่วยรับงบประมาณจะใช้เงินนอกงบประมาณสมทบกับเงินจัดสรร ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน ยกเว้นกรณีนำไปสมทบกับเงินจัดสรรเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในการชำระหนี้เงินกู้ หรือดอกเบี้ยเงินกู้ และค่าใช้จ่ายตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล

(๒) รายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาทตามลำดับ โดยสมทบได้ไม่เกินร้อยละสิบ

(๓) ค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร และงบดำเนินงาน

การอนุญาตให้หน่วยรับงบประมาณใช้เงินนอกงบประมาณสมทบงบบุคลากรตาม (๓) กรณีเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราบุคลากรตั้งใหม่ ไม่ถือว่าการใช้เงินนอกงบประมาณสมทบนั้นเป็นข้อผูกพันว่าสำนักงบประมาณได้ให้ความเห็นชอบหรือความยินยอมที่จะจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราตั้งใหม่ให้ต่อไป

ข้อ ๘ กรณีมีความจำเป็นเพื่อจัดทำผลผลิตหรือโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกันได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมิใช่การโอนเงินจัดสรร หรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร จากรายจ่ายในงบบุคลากร รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

(๒) ต้องไม่นำไปกำหนดเป็นอัตราบุคลากรตั้งใหม่ รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรดังกล่าว ไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ภายใต้แผนงานผลผลิตหรือโครงการเดียวกัน และภายใต้เงื่อนไขตาม (๒) ได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๙ ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใ้รายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ หากผลการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรจากรายการอื่น ภายใต้แผนงานเดียวกันหรือนำเงินนอกงบประมาณไปเพิ่มวงเงินรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างนั้นได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

รายการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่เงินจัดสรรได้รวมรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างหลายหน่วยไว้ในรายการเดียวกัน ให้ถือว่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างหนึ่งหน่วยเป็นหนึ่งรายการ

ข้อ ๑๐ การอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง สำนักงานงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรเป็นงบรายจ่ายใดๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๓ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายแต่ละกรณี ทั้งนี้ ให้นำความตามข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้กับการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรและการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางด้วย ยกเว้นการโอนเงินจัดสรร และเปลี่ยนแปลง เงินจัดสรรงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ข้อ ๑๑ การโอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ



กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ โทรสาร 0 2246 1935
planandproject@Hotmail.com
<http://www.dsd.go.th/it>



QR CODE