



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ งานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๙๒ ๕๔๐-๔๒

ที่ บท. ๐๕๔ /๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัด ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้ระบุขั้นตอน/วิธีการสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน
รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัด นั้น

งานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/
ค่าตอบแทน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ประกาศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาวดี สระเศษ)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(นายประพันธ์ หนูสันต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

- เรือเส้นเหล็กทุกฉบับ