



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรอง  
ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การทดสอบ” หมายความว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

“หนังสือรับรอง” หมายความว่า หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๔ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ

(๒) เป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการทดสอบ

ข้อ ๕ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบ

ข้อ ๖ ในการทดสอบแต่ละครั้ง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องจัดให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าสามคน

ข้อ ๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบภาคความสามารถให้เสร็จสิ้นภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ดำเนินการทดสอบภาคความรู้เสร็จสิ้น

ข้อ ๘ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ

ข้อ ๙ เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ออกหนังสือรับรองให้แก่บุคคลดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผ่านการทดสอบ

กรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดการทดสอบ ให้หนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง เป็นไปตามแบบ มฐ. ๖ ท้ายประกาศนี้

กรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจัดการทดสอบ ให้หนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง เป็นไปตามแบบ มฐ. ๗ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่หนังสือรับรองชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบลบเลื่อนในสาระสำคัญ ให้ผู้ได้รับหนังสือรับรองดังกล่าวยื่นคำขอออกใบแทนต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกหนังสือรับรอง ตามแบบ มฐ. ๘ ท้ายประกาศนี้

ใบแทนหนังสือรับรอง ให้เป็นไปตามแบบ มฐ. ๙ หรือแบบ มฐ. ๑๐ ท้ายประกาศนี้แล้วแต่กรณี

กรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง ถูกเพิกถอนใบอนุญาตหรือเลิกดำเนินการ ให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นตั้งอยู่ ทำการตรวจสอบและเป็นผู้ออกใบแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอแทน

ข้อ ๑๑ หนังสือรับรองที่ได้ออกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้ต่อไป

ให้นำความในข้อ ๑๐ วรรคสามมาใช้บังคับแก่กรณีหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบลบเลื่อนในสาระสำคัญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การทดสอบที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการทดสอบไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าเป็นการทดสอบตามประกาศนี้ และให้ดำเนินการตามประกาศนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน