

“การสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดตั้ง
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ”



วันที่ 21 มิถุนายน 2562
ณ โรงแรมเดอะวัน อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ

โดย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

หัวข้อบรรยาย :

○ หลักการมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

○ การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

○ การดำเนินการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน





“ภูมิพลมหาราช”

พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

2 มีนาคม วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



กรมพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อย กระทรวงแรงงาน

www.dsd.go.th



ความเป็นมาของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ❖ พ.ศ. 2511 ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ถือกำเนิดขึ้นในประเทศไทย ภายใต้อำนาจการดำเนินงานของกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย โดยได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการจาก ILO
- ❖ พ.ศ. 2511 คณะรัฐมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนงานการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดมาตรฐาน และจัดระดับฝีมือแรงงานระดับชาติ
- ❖ สาขาช่างเชื่อมเป็นสาขาแรกที่จะได้มีการทดสอบ และออกหนังสือ รับรอง

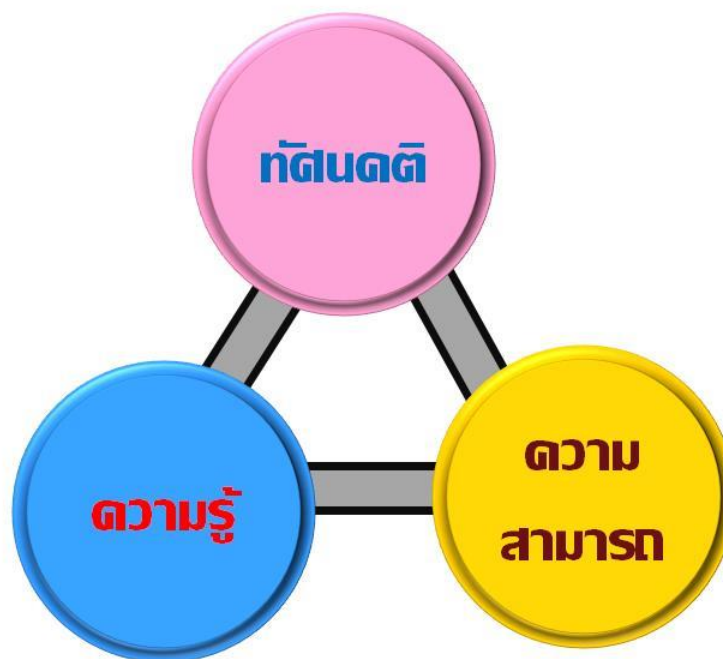


- ❖ ปัจจุบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ **กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน**
- ❖ **การพัฒนากฎหมาย** เพื่อให้ภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น เมื่อปีพ.ศ. 2537 ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 ก่อนที่จะพัฒนาไปเป็น **พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545** โดยมีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ สนองที่จะพัฒนาบุคลากรของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ❖ ปัจจุบันมีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการพัฒนาวิธีการทดสอบไปแล้ว จำนวน **143 สาขา (44สาขาอาชีพ ตามกลุ่มอุตสาหกรรม)** ซึ่งบางสาขา จะมีการแบ่งระดับชั้น ออกเป็น 3 ระดับ, 2 ระดับ และระดับเดียว ขึ้นอยู่กับความยากง่ายของงาน ในอาชีพนั้นๆ



ความหมายของ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ข้อกำหนดทางวิชาการ ที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและ กติณคติ ในการทำงานของผู้นประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ



ประเภทของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ❑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
(มาตรา 22 ของ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545)
- ❑ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
(มาตรา 26 ของ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545)
- ❑ การทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- ❑ มาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียน



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฝีมือแรงงาน



○ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

หมวด 2 มาตรา 22 ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆเสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

○ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

หมวด 2 มาตรา 23 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



(ระดับ) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



○ ระดับ 1

ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน

○ ระดับ 2

ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ ใดได้ดี และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ปฏิบัติงานระดับต้นได้

○ ระดับ 3

ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ ตัดสินใจแก้ปัญหา นำความรู้และทักษะ มาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นมาตรฐานที่ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็น คณะกรรมการบริหารงาน

คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนจากภาครัฐ กรรมการ
- ผู้แทนจากภาคเอกชน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง กรรมการ
- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ



คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธานกรรมการ
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรรมการและเลขานุการ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรรมการ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม

ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ผู้ทรงคุณวุฒิสองคนที่ได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรี

ผู้แทนนายจ้าง

ผู้แทนลูกจ้าง

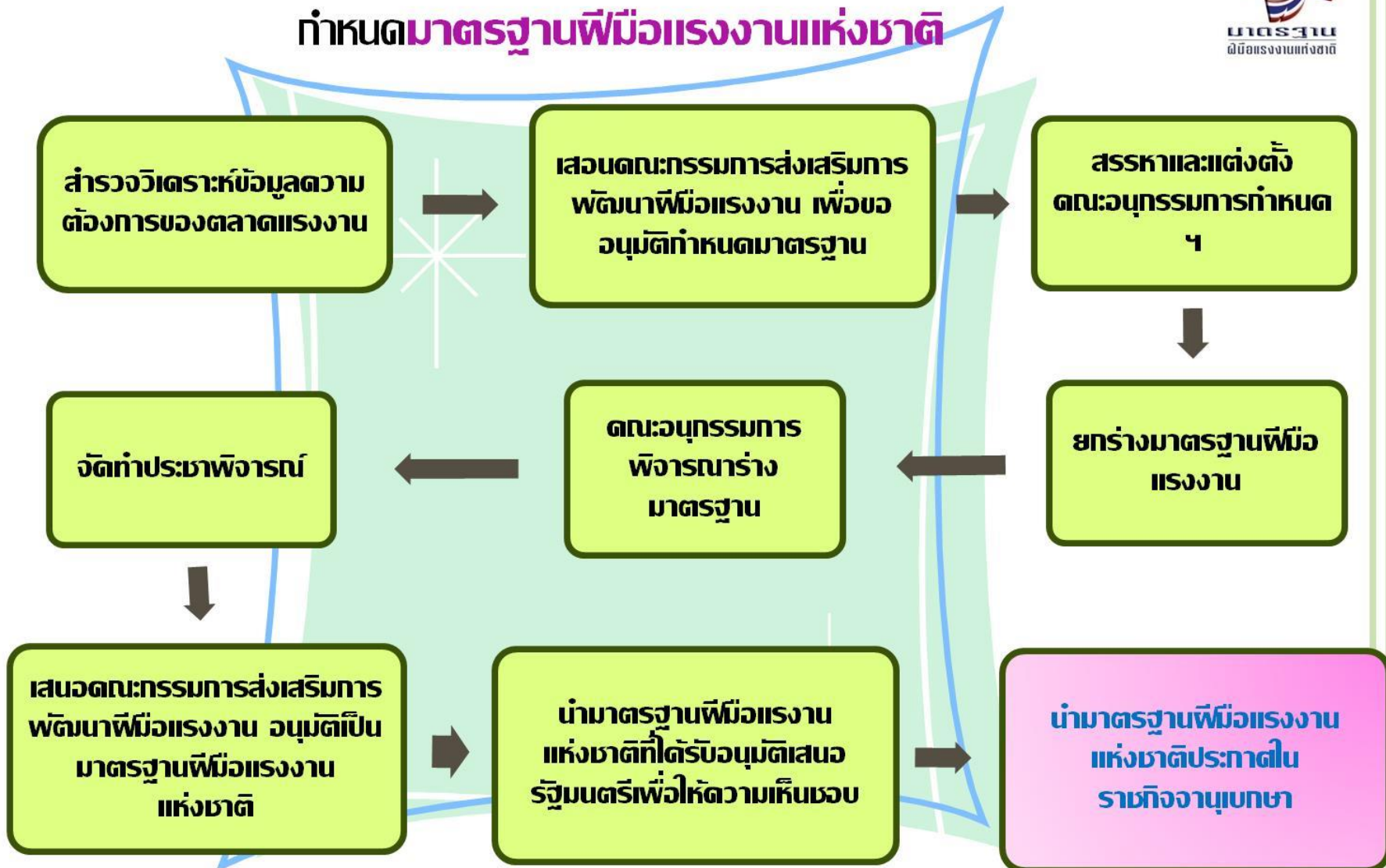
ว่านงหน้าที่ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. เสนอความเห็นต่อ รมต. ในการกำหนดนโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. ให้อำนาจแก่ รมต. ในการออกกฎระเบียบตามพ.ร.บ.ส่งเสริมฯ
3. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพต่าง ๆ
4. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ เป็นผู้ปฏิบัติงาน
5. ส่งเสริมให้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน



กระบวนการ

กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



การวิเคราะห์งาน/อาชีพ

ตำแหน่งงานที่วิเคราะห์



หน้าที่

ความรับผิดชอบ

งานหลัก

งานย่อย

เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้

เกณฑ์การปฏิบัติงาน

ความรู้ที่จำเป็น

ทักษะ

ทัศนคติ

**คณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนด
มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณารายละเอียดของมาตรฐานฝีมือ
แรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ**



กระบวนการ



กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการพิจารณาวิธีการทดสอบ

ดำเนินการทดลองทดสอบ

เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุมัติเป็นวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุมัติ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

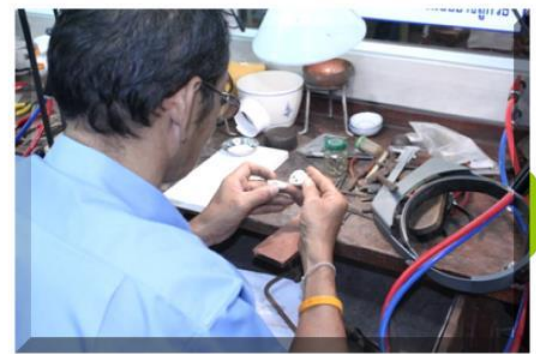
นำประกาศวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนาม

นำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุมนำวิธีการทดสอบฯไปในการอบรมผู้ทดสอบฯต่อไป

การทดลองทดสอบ

สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ) ระดับ 3



การทดสอบฝีมือแรงงาน

1. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้นับถือวิชาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับ **หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** เป็นหลักฐานว่ามีมาตรฐานฝีมือ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทดสอบ

- 1) เพิ่มโอกาสในการรับการจ้างงาน
- 2) ไซ้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนาฝีมือของตนเองให้สูงขึ้น
- 3) แรงงานใหม่สามารถวัดระดับฝีมือของตนเองก่อนเข้าทำงาน
- 4) เป็นเครื่องมือวัดฝีมือเพื่อใช้ก่อนการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม



การทดสอบฝีมือแรงงาน (2)

2. การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

เป็นการทดสอบเพื่อให้ทราบถึงความรู้และทักษะฝีมือของผู้ที่จะไปทำงานในต่างประเทศว่าตรงตามตำแหน่งงานหรือสาขาอาชีพตามที่นายจ้างต้องการ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทดสอบ

- 1) นายจ้างใช้ในการหาแรงงานที่ตรงตามตำแหน่งงานที่ต้องการ
- 2) ผู้ผ่านการทดสอบมีโอกาสในการหางานในต่างประเทศ
- 3) ใช้เป็นหลักฐานในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ



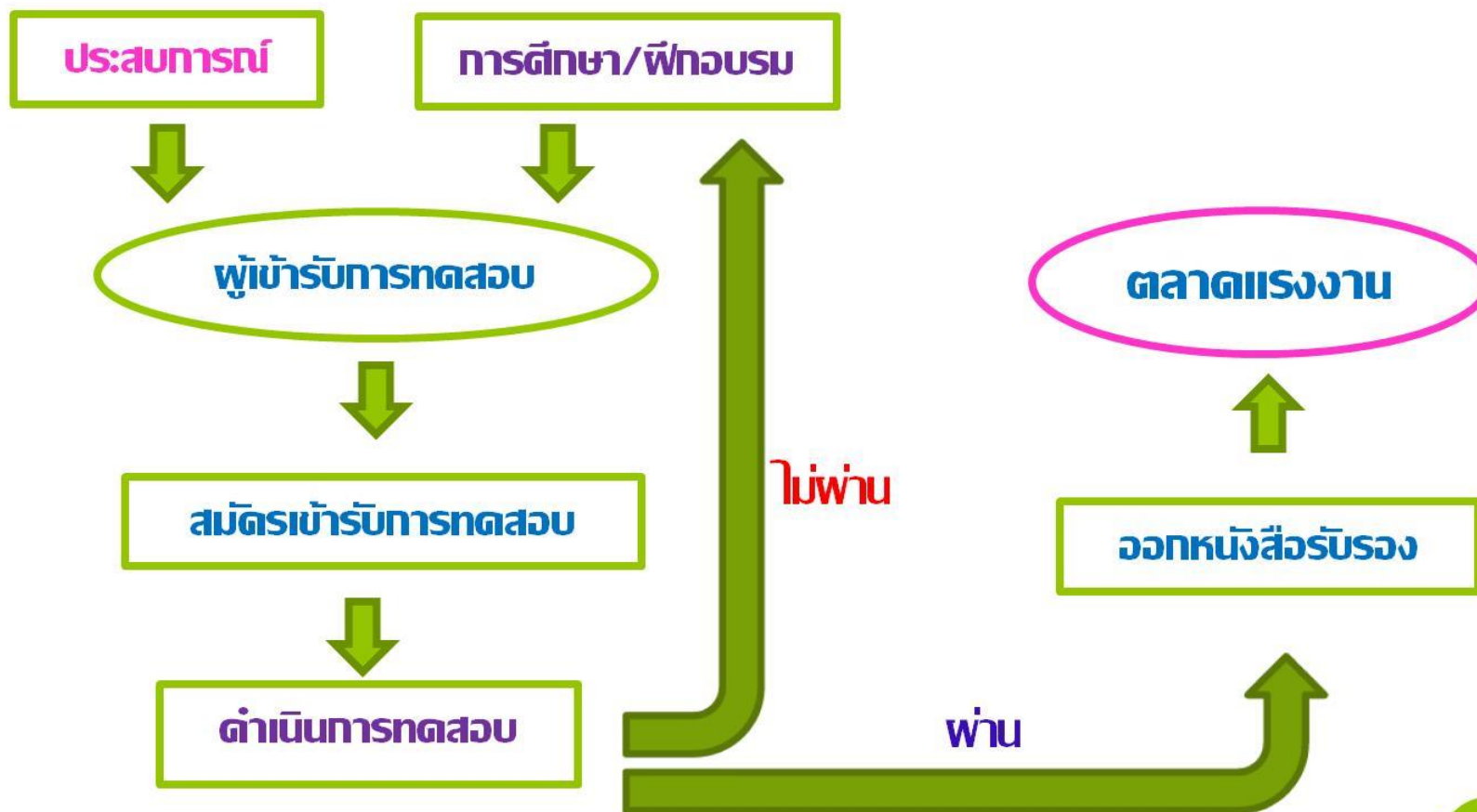
เกณฑ์ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ความปลอดภัยในการทำงาน
2. การใช้วัสดุอย่างประหยัด
3. การใช้เครื่องมือเครื่องจักร
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
5. ขั้นตอนการทำงาน
6. ผลงานสำเร็จ


ผู้ผ่านการทดสอบ จะได้รับหนังสือรับรองเป็นหลักฐาน



กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



กระบวนการเข้ารับการศึกษาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ไม่ผ่าน



จรรยาบรรณของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ความเที่ยงตรง เป็นกลาง โปร่งใส
2. ความรับผิดชอบต่อนักที่
3. ไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงของตน และหน่วยงาน
4. รักษาความลับของข้อมูลสารสนเทศ
5. ไม่เรียกรับ และรับวามีสสินจ้าง รางวัล ของขวัญ ของกำนัล
6. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตัวเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม
7. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือบทบาทขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



หน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. เตรียมความพร้อมของ สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ
ข้อสอบ
2. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดการทดสอบ และจัดแบ่งหน้าที่ของผู้ทดสอบฯ
3. ตรวจสอบผู้เข้ารับการทดสอบฯ ว่าเป็นบุคคลเดียวกับหลักฐานการสมัคร
4. ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการทดสอบให้ผู้เข้ารับการทดสอบได้ทราบ
5. เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการทดสอบได้ซักถาม
6. จัดให้มีการทดลองใช้เครื่องมือจักร / เครื่องมือ
7. ให้สัญญาณเวลาเริ่มการทดสอบ



หน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

8. ประเมินผลระหว่างที่ผู้เข้ารับการทดสอบได้ปฏิบัติงาน
9. ให้สัญญาณเตือนก่อนเวลาใกล้ครบกำหนด
10. ตรวจสอบผลงานที่สำเร็จของผู้เข้ารับการทดสอบ
11. ควบคุมการทดสอบและพักการทดสอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย หรือป้องกันการทุจริต
12. แนะนำให้ผู้ไม่ผ่านการทดสอบพัฒนาทักษะฝีมือ ในส่วนที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ตัวอย่างหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (1)



ตัวอย่างด้านหน้า



คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศิรดา แก้วสุจริต

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพ ผู้ประกอบอาหารไทย

ระดับ ๑

ทดสอบโดย กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางอัญชญา เกษกานดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายทะเบียน

(นางสาวสุจิตรา เกรีภาส)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ผู้ดำเนินการทดสอบ

ตัวอย่างหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (2)



มาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตัวอย่างด้านหลัง

เลขที่ 20659

ชื่อผู้ทดสอบ

ผศ.เพ็ญพร ประมวลสุข รศ. ๐๑๔๓/๒๕๕๒.....

ผศ.สุชาดา งามประภาวัฒน์ มฝร -๑-๗-๒๔-๐๒๖๗-๔๕.....

นางสาววารี ศิริระเวทย์กุล รศ. ๐๖๖๗/๒๕๕๖.....

นางนันทิพย์ อาชานนท์ รศ. ๐๔๕๑/๒๕๕๕.....

ผลการทดสอบครั้งนี้ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๓๐

เกณฑ์การตัดสินร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปถือว่าผ่านการทดสอบ

เลขทะเบียน..... ๓๓๓ กต ๒๕๕๔/๒๕๕๔.....

เจ้าหน้าที่ทะเบียน.....



(นางสาวอนิศา คำจ้อย)
นักวิชาการศึกษาชีพ



คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ
2. มีประสบการณ์ทำงานหรือประกอบอาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะรับการทดสอบ หรือ ผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือ ฝึกอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึก หรือ ปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ จบการศึกษามัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง
3. กรณีต้องการทดสอบในระดับที่สูงขึ้น จะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือ ประกอบอาชีพ หรือ ได้คะแนนรวมในสาขาอาชีพ และ ระดับที่เคยสอบผ่านมาแล้ว ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนด



ค่าธรรมเนียม/อัตราค่าทดสอบ

หน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรืออัตราค่าทดสอบ ดังนี้

1. หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบในอัตรา

ระดับ 1 100 บาท

ระดับ 2 150 บาท

ระดับ 3 200 บาท

2. หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ได้รับอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือ ในอัตรา 500 - 2,000 บาท ในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับ

ตามประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สถานประกอบการ/นายจ้าง

1. ใช้คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าปฏิบัติงานในองค์กร
2. ใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนา/เลื่อนตำแหน่งงานและขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ช่วยลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
3. ช่วยลดอัตราการความเสียหายอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ
4. เพิ่มคุณภาพ /ผลผลิตของสินค้าและบริการ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

พนักงาน/ลูกจ้าง

1. ทราบระดับทักษะฝีมือและข้อบกพร่องของตนเอง
2. เป็นแนวทางการวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนตามความสามารถของตำแหน่งงานที่เลื่อนระดับขึ้น
3. เพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับบุคคลทั่วไปที่ไม่มีวุฒิการศึกษา
4. เพิ่มโอกาสในการมีงานทำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
5. เพิ่มโอกาสในการรับตำแหน่งตอบแทนที่เป็นธรรม

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประชาชน/ผู้บริโภค

1. เพิ่มโอกาส และทางเลือกในการบริโภคสินค้า หรือบริการ ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
2. ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ มีความปลอดภัย ตรวจสอบได้ จากแรงงานผู้มีทักษะฝีมือ



ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ภาครัฐ

1. ใช้ประกอบการวางแผนพัฒนากำลังคนให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานในการประกอบอาชีพ
2. ใช้เป็นกรอบเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรอบรม หลักสูตรการเรียนในระดับชาติให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
3. ใช้เป็นเครื่องมือเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้บริโภค
4. ช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้สามารถแข่งขันในตลาดการค้าภายในประเทศและต่างประเทศ



การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

1. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริมให้สถานประกอบการ ใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในสถานประกอบการ



1. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



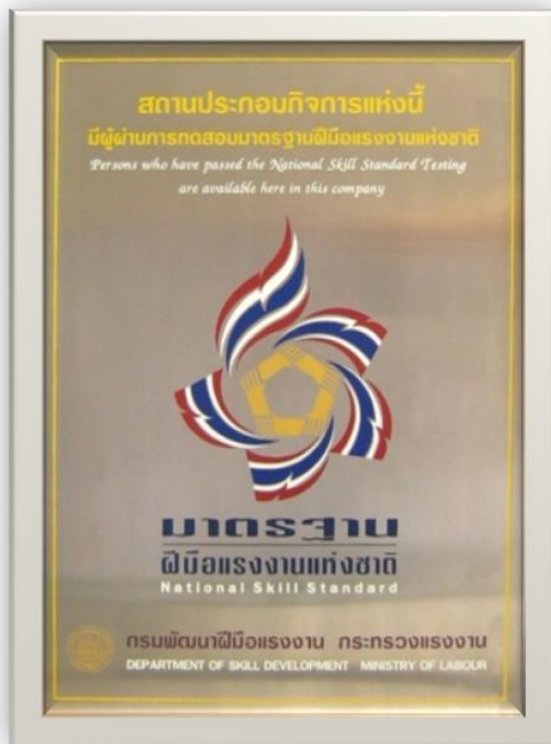
- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่ กพร. อนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา 24 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
- ปัจจุบันมีศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต เช่น สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) บริษัทวสทไคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด บริษัท ไฟลี แชนดอม จำกัด เป็นต้น



เครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. ส่งเสริมให้สถานประกอบการทวงกิจการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นผู้ปฏิบัติงาน

- สถานประกอบการที่มีแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ อยู่ในสายการผลิตและ: การบริการตามจำนวนที่กำหนดจะได้รับ “ป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ผู้บริโภคจึงมั่นใจได้ว่าสินค้าและบริการที่ได้รับนั้นเกิดจากผลผลิตจากแรงงานที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานฯ



เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



สถานประกอบกิจการที่ใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ในสายการผลิตหรือการบริการ ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10



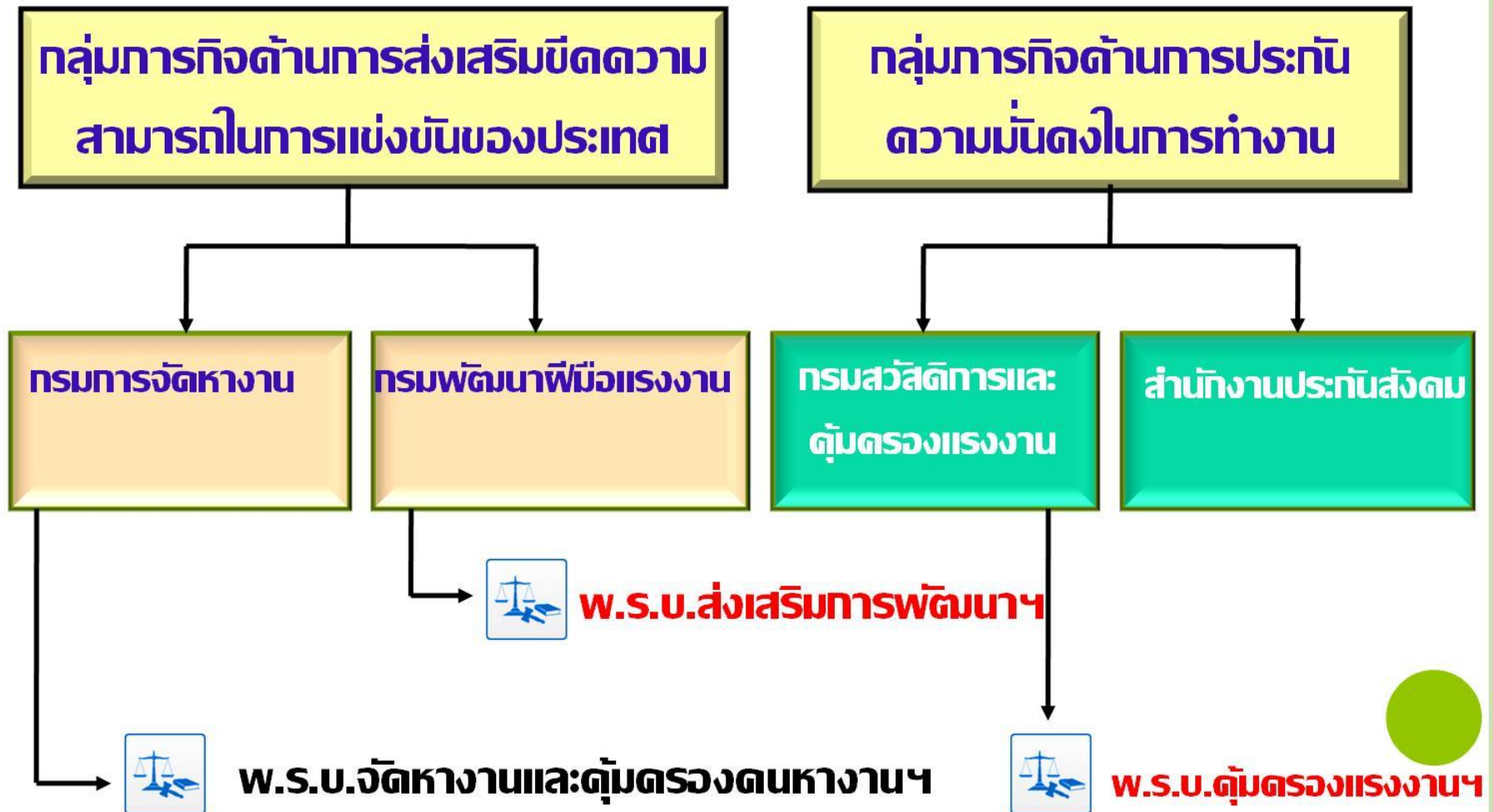
3. การส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ



สถานประกอบการใดที่มีการกำหนดมาตรฐานตามตำแหน่งงานในสถานประกอบกิจการของตน โดยมีต้นนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปใช้ อาจเนื่องมาจากมีลักษณะงาน และเทคโนโลยีเป็นการเฉพาะแต่มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สถานประกอบการนั้นสามารถยื่นขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองว่าเป็นมาตรฐานฯที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน



โครงสร้าง : หน่วยงานหลักกระทรวงแรงงาน



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



1. พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



2. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม
พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 (1)

สาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล			
1.1 ช่างสีรถยนต์	400	465	530
1.2 ช่างซ่อมรถยนต์	420	500	590
1.3 ช่างแกะตัวถังรถยนต์	360	445	530
2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ			
2.1 พนักงานนวดไทย	400	510	ไม่มี
2.2 พูประกอบอาหารไทย	440	580	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (เห็ดถ่านบด)	490	650	ไม่มี

ประกาศคณะกรรมการดำเนินงาน

เรื่อง มาตรฐานช่างฝีมือ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 (2)



สาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ คอมพิวเตอร์			
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	400	500	600
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	400	500	ไม่มี
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม			
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	460	530	670
4.2 ช่างเชื่อมแม็ก	400	500	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	450	615	775



ประกาศคณะกรรมการดำเนินงาน

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 (3)

สาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง			
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
5.2 ช่างทออิฐ	345	465	585
5.3 ช่างฉาบปูน	385	495	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	365	475	585
6. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์			
6.1 ช่างเย็บ	320	370	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	400	550	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	335	385	435
6.4 ช่างบุตุ๊กภัณฑ์	320	370	420

ประกาศคณะกรรมการดำเนินงาน

เรื่อง วัตถุประสงค์งานตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2557 (2)



สาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม			
4.1 ช่างเชื่อมท่อพอลิโอทิลีนความหนาแน่นสูง	460	ไม่มี	ไม่มี
4.2 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	ไม่มี	ไม่มี
4.3 ช่างประกอบท่อ	400	ไม่มี	ไม่มี
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง			
5.1 ช่างหินขัด	400	ไม่มี	ไม่มี
5.2 ช่างฉาบยิบซั่ม	400	ไม่มี	ไม่มี
5.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องลอนกรีต	400	510	620
6. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์			
6.1 ช่างสีตริ้วงรีวน	350	450	ไม่มี

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



○ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

○ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง **หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต** เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2550

○ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง **กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**

ประโยชน์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. มีส่วนร่วมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. ใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเครื่องมือในการประเมินทักษะความสามารถ
3. ได้รับความคุ้มครองการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. ได้รับสิทธิประโยชน์ว่าด้วยเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

* อยู่ระหว่างการดำเนินการ



หน่วยงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

① หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (77 แห่ง)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค	12	แห่ง
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	65	แห่ง

② ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (89 แห่ง)

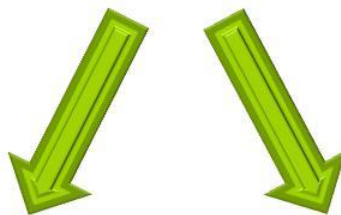
ในเขตกรุงเทพมหานคร	59	แห่ง
ในเขตภูมิภาค	175	แห่ง

- ปีงบประมาณ 2558 - 2559 = 234 แห่ง



การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ



หน่วยงานของกรมพัฒนา

ฝีมือแรงงาน

โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภาค /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
จังหวัด

ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน

ฝีมือแรงงาน

โดย ผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค / ส่วนทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด)



ดำเนินการทดสอบ



ผู้เข้ารับการทดสอบ



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โดย ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ดำเนินการทดสอบ



ผู้รับการทดสอบ



พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา

ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ที่เกี่ยวกับ

ผู้ดำเนินการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)



พรม. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (น.2)



○ **การพัฒนาฝีมือแรงงาน** หมายถึง กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึก และประชากรวัยทำงานมีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่เกี่ยวกับการทำงาน รับผิดชอบ การฝึกทอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนด **มาตรฐานฝีมือแรงงาน** การรับรองความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

○ **การฝึกทอบรมฝีมือแรงงาน** หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกทอเปลี่ยนสาขาอาชีพ

พรม. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (น.2)



○ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** หมายถึง การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

○ **การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ** หมายถึง การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่น ที่ลูกจ้างมีดับปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถ ที่จะทำงานในสาขาอาชีพนั้นได้ด้วย

พรม ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (น.3)

○ **มาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ

○ **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง การทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ **ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2550



พสบ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (น.3 ต่อ)



○ **ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

○ **นายทะเบียน** หมายความว่า
อธิบดี หรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

หมวด 2 มาตรฐานฝีมือแรงงาน

(น.9)



○ **มาตรา 22** เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆเสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ*

○ **มาตรา 23** ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้ผู้ที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



หมวด 2 มาตรฐานฝีมือแรงงาน (น.10) (ต่อ)



○ **มาตรา 24** ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน

○ **มาตรา 25** ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด

○ **มาตรา 26** ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

หมวด 5 คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (น. 16)



○ มาตรา 39 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

.....

- (4) จัดทำ**มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**ในสาขาอาชีพต่างๆตามมาตรา 22
- (5)
- (6) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการใช้**ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**เป็น
ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตามประเภท ขนาด และลักษณะงานตามที่คณะกรรมการประกาศ
กำหนด
- (7) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม**ฝีมือแรงงาน**และ**ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือ
แรงงาน**
- (8) ส่งเสริมให้มีการแข่งขัน**ฝีมือแรงงาน**

.....

หมวด 7 การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และ การเพิกถอนใบอนุญาต (น.20)



○ **มาตรา 49** ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตาม
หรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายกระทรวง
ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้
ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง
ภายในเวลาที่กำหนดได้

.....

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้
ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน



หมวด 8 การอุทธรณ์ (น.21)



มาตรา 51 ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพัก
ใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา 49 มีสิทธิ
อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และให้
คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายใน
สามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์



หมวด 9 บทกำหนดโทษ (น.22)

มาตรา 53 ผู้ใดไม่มาคัดข้อยด่าหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง
ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่
นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตาม
มาตรา 45 หรือมาตรา 46 ต้องระวางโทษปรับ
ไม่เกินห้าพันบาท



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต และการ
ออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต
เป็นผู้นำดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติ
ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2550)



**ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม.....
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....**

ข้อ 3 พูิตประสงค์จะเป็น**ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ** ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียนพร้อมด้วย
เอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ.1 มฐ.2 และ มฐ.3 ก้าย
ประกาศนี้

.....ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือ
แรงงานกรุงเทพมหานคร สำหรับท้องที่จังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ใน
เขตจังหวัดนั้น

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม..... เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอใบอนุญาต....

ข้อ 4 เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอ พร้อมด้วยเอกสาร
หลักฐาน**ตามข้อ 3** ให้ตรวจสอบความพร้อม ความเหมาะสมของ
สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัยและ
คุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการ
ส่งเสริมฯ กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา
อาชีพ



**ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม.....
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....**

ข้อ 5 เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าผู้ยื่นคำขอความ
พร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์
ความปลอดภัยและคุณสมบัติของบุคลากรให้พิจารณาออก
ใบอนุญาตตามแบบ มฐ.4 ภายในเวลา
ไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันรับคำขอ
กรณีมีเหตุอันสมควรนายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกิน
เก้าสิบวัน
ในกรณีที่นายทะเบียนไม่อนุญาต ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาต
พร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม..... เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....(2)

บ๊ว 5 (ต่อ)

ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ **ใ้ใช้ได้จริง:**
สองปี

บ๊ว 6 ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะ**ขอต่อ**
ใบอนุญาตให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามบ๊ว ๓ **ภายในสามสิบวัน**
ก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตแล้วให้ผู้ดำเนินการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่
อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม.....

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....(3)



ข้อ 7 ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แก่ชาติ ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด
ลบเลือนในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แก่ชาติขอรื้อใบแทนใบอนุญาต โดยยื่นคำขอ ณ สถานที่ตามข้อ ๓
พร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุด เว้นแต่ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม..... เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....(4)

ข้อ 13 ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (2) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ 1 ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ
- (3) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

*ผู้มีคุณสมบัติตาม (1) หรือ (2) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ ซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม..... เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต....(5)

ข้อ 14 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละครั้งต้องมีผู้
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วย ผู้
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ 13 (1) หรือ (2) อย่างน้อยหนึ่งคน

- (1) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ
- (2) เป็นผู้ที่รงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชน
- (3) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตัวอย่างแบบ มฐ. 1



คำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แบบ มฐ. ๑

- กรณี การยื่นขอครั้งแรก
 การต่ออายุใบอนุญาต

๑. ชื่อผู้ยื่นคำขอ(นาย/นาง/นางสาว/อศ)..... ชาติ.....
 เลขหมายประจำตัวประชาชน ---- อายุ.....ปี
 อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอบค./ขจร.....
 ถนน..... แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 โทรสาร..... มือถือ..... E-mail.....
๒. ชื่อสถานประกอบการ.....
 ที่อยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอบค./ขจร.....
 ถนน..... แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 โทรสาร..... Website..... E-mail.....
๓. ประเภทกิจการ..... เป็นหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน
๔. มีความประสงค์ขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยวิธีชื่อว่า.....
ดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพ ดังนี้
 ๔.๑ กลุ่มสาขาอาชีพ..... สาขาอาชีพ..... ระดับ.....
 ๔.๒ กลุ่มสาขาอาชีพ..... สาขาอาชีพ..... ระดับ.....
 ๔.๓ กลุ่มสาขาอาชีพ..... สาขาอาชีพ..... ระดับ.....
 (ถ้าระบุสาขาอาชีพได้ไม่ครบตามเอกสาร ขอให้ใส่แบบแนบท้ายเพิ่มเติม แบบ มฐ.๒)
๕. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่อยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอบค./ขจร.....
 ถนน..... แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 โทรสาร..... E-mail.....
๖. เอกสารที่แนบมาพร้อมการยื่นคำขอ
 ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ และสำเนาทะเบียนบ้าน
 ๖.๒ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (ในกรณีเป็นนิติบุคคล)
 ๖.๓ หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ(ในกรณีที่มีการมอบอำนาจ)
 ๖.๔ รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๑) พร้อมเอกสารรับรองคุณวุฒิและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 ๖.๕ รูปถ่ายสถานที่เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการทดสอบ ตามสาขาอาชีพและฉบับ
 ๖.๖ แผนที่ที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ๖.๗ ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กรณีขอต่ออายุใบอนุญาต)

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
 (.....)



ตัวอย่างแบบ มฐ. 1 (ส่วนบน)



แบบ มฐ. ๑

คำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- กรณี การยื่นขอครั้งแรก
 การต่ออายุใบอนุญาต

๑. ชื่อผู้ยื่นคำขอ(นาย/นาง/นางสาว/ยศ)..... นามสกุล
- เลขหมายประจำตัวประชาชน □-□□□□-□□□□□-□□-□ อายุ.....ปี
- อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
- ถนน แขวง/ตำบลเขต/อำเภอ
- จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์
- โทรสาร มือถือE-mail
๒. ชื่อสถานประกอบการ.....
- ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
- ถนน แขวง/ตำบลเขต/อำเภอ
- จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
- โทรสาร Website E-mail
๓. ประเภทกิจการ..... เป็นหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน
๔. มีความประสงค์จะขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ชื่อว่า.....
-ดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพ ดังนี้
- ๔.๑ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
- ๔.๒ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
- ๔.๓ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
- (ถ้าระบบสาขาอาชีพได้ไม่ครบตามเอกสาร ขอให้ใช้แบบแนบท้ายเพิ่มเติม แบบ มฐ.๒)



ตัวอย่างแบบ มฐ. 1 (ส่วนล่าง)

๕. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
 ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
 โทรสาร E-mail

๖. เอกสารที่แนบมาพร้อมการยื่นคำขอ

- ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ และสำเนาทะเบียนบ้าน
- ๖.๒ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (ในกรณีเป็นนิติบุคคล)
- ๖.๓ หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ (ในกรณีที่มีการมอบอำนาจ)
- ๖.๔ รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๓) พร้อมเอกสารรับรองคุณวุฒิและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๖.๕ รูปถ่ายสถานที่เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการทดสอบ ตามสาขาอาชีพและระดับ
- ๖.๖ แผนที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๖.๗ ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กรณีขอต่ออายุใบอนุญาต)

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ตัวอย่างแบบ มฐ. 2

แบบ มฐ. 2

สำรวจอาชีพที่จดค่าเป็นค่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อศูนย์ทดสอบที่ขออนุญาต.....

ที่	กลุ่มสำรวจอาชีพ	สำรวจอาชีพ	ระดับ

กลุ่มสำรวจอาชีพ

- ๑. ช่างก่อสร้าง
- ๒. ช่างอุตสาหกรรม
- ๓. ช่างเครื่องกล
- ๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- ๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- ๖. เกษตรอุตสาหกรรม
- ๗. อาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



ตัวอย่างแบบ มฐ. 2 (ส่วนบน)



แบบ มฐ.๒

สาขาอาชีพที่ขอดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อศูนย์ทดสอบที่ขออนุญาต.....

ที่	กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ



ตัวอย่างแบบ มฐ. 2 (ส่วนล่าง)



--	--	--	--

กลุ่มสาขาอาชีพ

๑. ช่างก่อสร้าง
๒. ช่างอุตสาหกรรม
๓. ช่างเครื่องกล
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์
๖. เกษตรอุตสาหกรรม
๗. ภาคบริการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



ตัวอย่างแบบ มฐ. 3



แบบ มฐ. ๓

รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อคุณผู้ทดสอบที่ขออนุญาต.....

ที่	ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คุณวุฒิทางวิชาชีพ	อาชีพผู้ทดสอบ	หมายเลข
๑.	สาขาอาชีพ :			
	๑.			
	๒.			
	๓.			
	๔.			
๒.	สาขาอาชีพ :			
	๑.			
	๒.			
	๓.			
	๔.			
๓.	สาขาอาชีพ :			
	๑.			
	๒.			
	๓.			
	๔.			

คุณสมบัติ

๑. มีใบประกอบวิชาชีพ หรือ
๒. มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป (ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ) หรือ
๓. ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ

๑. สถานที่ประกอบกิจการสามารถส่งรายชื่อผู้คุณสมบัติ ที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้มากที่สุดว่า ๓ คน
๒. สถานที่ประกอบกิจการที่มีการเปลี่ยนผู้ทดสอบฯ ให้แก่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ
๓. ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีไม่ผ่านการอบรมภาคทฤษฎีที่เกี่ยวข้องระดับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ ไม่สามารถที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบฯ ได้ (ไม่สามารถควบคุม/ตรวจผลการทดสอบ)

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



ตัวอย่างแบบ มฐ. 3 (ส่วนบน)



แบบ มฐ. ๓

รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อศูนย์ทดสอบที่ขออนุญาต.....

ที่	ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คุณวุฒิทางการศึกษา	รหัสผู้ทดสอบ	หมายเหตุ
๑.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.			
๒.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.			
๓.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓. ๔. ๕.			



ตัวอย่างแบบ มฐ. 3 (ส่วนล่าง)



๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				

คุณสมบัติ

๑. มีใบประกอบวิชาชีพ หรือ
๒. มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป (ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบฯ) หรือ
๓. ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ :

๑. สถานประกอบการสามารถส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ ที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้มากกว่า ๓ คน
๒. สถานประกอบการที่มีการเปลี่ยนผู้ทดสอบฯ ให้แจ้งหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ
๓. ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ ไม่สามารถที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบฯ ได้ (ไม่สามารถควบคุม/ตรวจผลการทดสอบ)

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (1)



บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างฉาบปูน	๑
		(ข) ช่างไม้ในอาคาร	๑
		(ค) ช่างหินขัด	๑
		(ง) ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างก่ออิฐ	๑
		(ข) ช่างท่อและสุขภัณฑ์	๑
		(ค) ช่างไม้ก่อสร้าง	๑
		(ง) ช่างสีตกแต่ง	๑
		(จ) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๑
		(ฉ) ช่างสีอาคาร	๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างสีอาคาร	๑
		(ข) ช่างไม้ก่อสร้าง	๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	๑
		(ข) ช่างฉาบปูน	๒
		(ค) ช่างก่ออิฐ	๒
		(ง) ช่างท่อและสุขภัณฑ์	๒
		(จ) ช่างก่ออิฐ	๓
		(ฉ) ช่างไม้ก่อสร้าง	๓
		(ช) ช่างฉาบปูน	๓



บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (2)



๒ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ (ข) ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์ (ง) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(กราฟฟิก) (จ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ฐานข้อมูล)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างโทรคมนาคม(ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) (ค) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ง) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบโต้ตอบ (จ) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบโต้ตอบ	๑ ๑ ๑ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ข) ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๑ ๑ ๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ข) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ค) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๑ ๒ ๓



๓ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์



ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการเตรียมปั่นด้าย (ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการปั่นด้าย (ค) พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นพุ่ง (ง) พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นยีน (จ) พนักงานควบคุมเครื่องทอผ้า (ฉ) พนักงานควบคุมเครื่องสับด้ายยีน (ช) พนักงานควบคุมเครื่องลงแป้ง (ซ) พนักงานร้อยตะกอ (ฅ) ช่างเย็บ (ญ) พนักงานย้อมสีสิ่งทอ (ฎ) พนักงานย้อมสีสิ่งทอ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องเรือนไม้ (ข) ช่างเจียรระโนพลอย (ค) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ (ง) ช่างเจียรระโนพลอย (จ) ช่างสีเครื่องเรือน	๑ ๑ ๑ ๒ ๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	พนักงานย้อมสีสิ่งทอ	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างจัดดอกไม้ (ข) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	๑ ๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น (ข) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ (ค) ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ) (ง) ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญมณี)	๑ ๒ ๑ ๑
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญมณี) (ข) ช่างเจียรระโนพลอย	๒ ๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ)	๒
๘	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างตัดผ้า (ข) ช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น	๑ ๒

**บัญชีอัตรา
ค่าทดสอบ
มาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ (3)**



**บัญชีอัตราค่า
ทดสอบ
มาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ (4)**

๔ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมรถยนต์ (ข) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์ (ค) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	๑ ๑ ๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล (ข) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑ ๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก (ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (ค) ช่างสีรถยนต์ (ง) ช่างซ่อมปั๊มฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องยนต์ดีเซล (จ) ผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดทอสูง (ฉ) พนักงานขับรถบรรทุก (ช) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล (ซ) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ (ฅ) ช่างซ่อมรถยนต์ (ฉ) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ (ณ) ช่างสีรถยนต์ (ด) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๓ ๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ (ข) ช่างซ่อมเครื่องยนต์เบนซินเล็ก (ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก (ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด (จ) ช่างซ่อมแทรกเตอร์การเกษตร (ฉ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก (ช) ช่างซ่อมรถยนต์	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างบำรุงรักษารถยนต์ (ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกเท้าย (ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกี่ย (ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น (จ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก (ฉ) ช่างสีรถยนต์	๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด (ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดิน (ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	๑ ๑ ๑



บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (5)

๕ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย (ข) ช่างแต่งผมสตรี (ค) ช่างแต่งผมบุรุษ (ง) ผู้ช่วยงานแม่บ้าน (จ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(การนำเสนอผลงาน) (ฉ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ตารางทำการ) (ช) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า) (ซ) พนักงานต้อนรับส่วนหน้า (ฌ) พนักงานทำความสะอาดห้องพัก (ญ) พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) การดูแลผู้สูงอายุ (ข) การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (ค) ผู้ประกอบขนมอบ (ง) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๑ ๑ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ผู้ประกอบอาหารไทย (ข) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๑ ๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาตะวันตค	๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาตะวันตค (ข) ผู้ประกอบอาหารไทย	๒ ๒



๖ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม



ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างโลหะแผ่น (ข) ช่างกลึง (ค) ช่างปรับ (ง) ช่างเขียนแบบเครื่องกล (จ) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมแก๊ส (ข) ช่างกลึง	๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	๑
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างชำนาญงานสาขาช่างกลโรงงาน (ข) ช่างกลึง	๑ ๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างตัดเหล็กกลึงคาร์บอนด้วยแก๊ส (ข) ช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก (ค) ช่างเชื่อมแก๊ส (ง) ช่างกระสวน	๑ ๑ ๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (ข) ช่างเชื่อมแม็ก (ค) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ (ง) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (จ) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ (ฉ) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๑ ๑ ๑ ๒ ๒ ๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างทำแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ (ข) ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (ค) ช่างควบคุมเครื่องเจียรไน (ง) ช่างเชื่อมทิก (จ) ช่างเชื่อมแม็ก (ฉ) ช่างทำจิกซ์และฟิกเจอร์ (ช) ช่างเชื่อมทิก (ซ) ช่างเชื่อมแม็ก (ณ) ช่างเชื่อมทิก (ญ) ช่างกระสวน	๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๓ ๓ ๓

**บัญชีอัตราค่าทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ (๖)**



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

หม่อมหลวงปิ่นตบแต่ง สมิติก

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

และ:

**บัญชีอัตราค่าทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ (๗)**



บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพภาคบริการ

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน (ข) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง (ค) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน (ง) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	๑ ๑ ๒ ๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๓๐๐ บาท/คน	(ก) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า (ข) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๕๐ บาท/คน	(ก) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน (ข) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	๑ ๒

และ:

**บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (7)**



รูปแบบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ด้านหน้า)



คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพ

ระดับ

ทดสอบโดย

เมื่อวันที่

ให้ไว้ ณ วันที่

นายทะเบียน

ผู้ดำเนินการทดสอบ



รูปแบบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ด้านหลัง)



เลขที่ _____

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เลขทะเบียน _____

เจ้าหน้าที่ทะเบียน _____

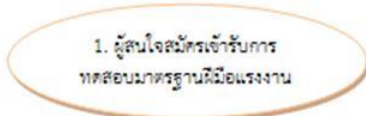
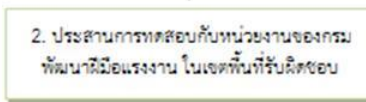
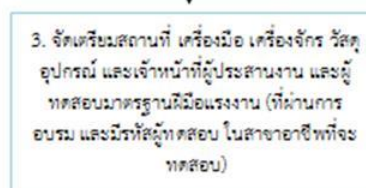


กระบวนการขั้นตอน

การปฏิบัติงานของ ผู้ได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



รายละเอียดขั้นตอน การปฏิบัติงาน (1)

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
1.	 <p>1. ผู้สนใจสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้สมัครยื่นใบสมัคร (แบบ กพร 201) พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนด - เจ้าหน้าที่รับใบสมัครพร้อมตรวจเอกสารการสมัคร - รับชำระค่าทดสอบ - แจ้งกำหนดการทดสอบแก่ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ 	ผู้รับอนุญาต/ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - แบบ กพร 201 - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2.	 <p>2. ประสานการทดสอบกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานการทดสอบกับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบทางโทรศัพท์ เพื่อกำหนดวัน เวลา ในการทดสอบเป็นการภายใน - จัดทำหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพท./สพภ./ศพจ./ศพร. กทม.) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อแจ้งกำหนดการทดสอบมาตรฐานฯ (จัดทำหนังสืออย่างเป็นทางการ) เพื่อจัดเตรียมข้อสอบภาคความรู้/ภาคความสามารถ แล่ง ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 	ผู้รับอนุญาต/ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือออกของศูนย์ทดสอบฯ - แนวปฏิบัติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3.	 <p>3. จัดเตรียมสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ แล่งเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน แล่งผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ที่ผ่านการอบรม แล่งมีรหัสผู้ทดสอบ ในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ ให้เพียงพอต่อผู้เข้ารับการทดสอบ (ห้องสอบภาคความรู้/ความสามารถ) - แจ้งผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ผ่านการอบรมลงมีรหัสผู้ทดสอบ ในสาขาอาชีพและระดับที่จะทำหน้าที่ในการควบคุม และตรวจผลเป็นลายลักษณ์อักษร (ป้องกันความผิดพลาด) เพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบฯ - จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบ - จัดเตรียมเอกสารใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครโดยให้จัดเตรียมไว้จำนวน 2 ชุด (ต้นฉบับให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำเนาให้เก็บไว้ที่ศูนย์ทดสอบฯ) 	ผู้รับอนุญาต/ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....ระดับ.....



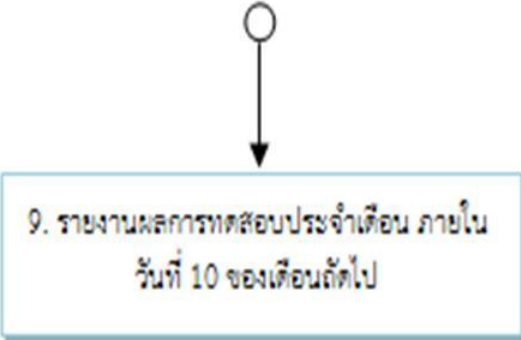
รายละเอียดขั้นตอน การปฏิบัติงาน (2)



ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
4.		<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพ/ระดับ และความรู้ / ความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ - ผู้รับอนุญาต/เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าของสถานที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการทดสอบฯ) 	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ... ระดับ.....
5.		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบผลการทดสอบภาคความรู้และบันทึกคะแนน - ตรวจสอบผลการทดสอบภาคความสามารถและบันทึกคะแนน - สรุปผลการทดสอบลงในใบรวมคะแนน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใบให้คะแนนตามคู่มือวิธีการทดสอบในสาขาอาชีพ/ระดับ
6.		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบฯ และพิมพ์ประกาศผลการทดสอบ - เสนอผู้รับอนุญาตฯ ลงนามในประกาศ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับมอบหมาย - ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้แบบประกาศของศูนย์ทดสอบฯ
7.		<ul style="list-style-type: none"> - ส่งรายงานผลการทดสอบฯ - ส่งประกาศผลการทดสอบฯ - ใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร (ต้นฉบับให้กรมฯ สพท./สพภ./ศพจ./ศพร.ภทม. ศูนย์ทดสอบฯ เก็บสำเนาไว้) เพื่อออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - กรณีผู้ผ่านการทดสอบฯ ต้องการหนังสือรับรองเป็นภาษาอังกฤษให้ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานแนบด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับอนุญาตฯ/เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือนำส่งใช้ตามแบบที่หน่วยงานของกรมฯ กำหนด (สพท./สพภ./ศพจ./ศพร.ภทม. ที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่กำหนดรูปแบบ) - แบบคำขอหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับภาษาอังกฤษ
8.		<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ทดสอบฯ ประสานขอรับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบจากกรมฯ (สพท./สพภ./ศพจ./ศพร.ภทม.) - จัดทำทะเบียนในการรับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับอนุญาตฯ/เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ตามแบบที่ศูนย์ทดสอบฯ กำหนด



รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (3)

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
9.		<p>- พิมพ์ข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพ/ระดับ ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ทุกวันที่ 10 ของเดือนถัดไป</p>	<p>ผู้รับอนุญาต/ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตามแบบรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประจำเดือน.....(มีการทดสอบหรือไม่มีการดำเนินการทดสอบก็ให้รายงานผลเป็นประจำทุกเดือน)</p>



ใบสมัครเข้าร่วมการทดสอบฝีมือแรงงาน

 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน <input type="checkbox"/> ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <input type="checkbox"/> ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องของสถานประกอบการ	หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปทุมธานี สาขาอาชีพ..... ระดับ.....	รูปถ่าย 1 นิ้ว
	1. ข้อมูลส่วนบุคคล ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล..... เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง 1.1 ข้อมูลทั่วไป (Mr./Mrs./Miss)..... ศาสนา..... สัญชาติ..... เลขประจำตัวบัตรประชาชน <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> เดือน ปีเกิด / / อายุ..... ปี 1.2 ที่อยู่ติดต่อได้ บ้านเลขที่/หมู่ที่/ชื่อหน่วยงาน/อาคาร..... ถนน/ตรอกซอย..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร..... อีเมล..... 1.3 ประถมผู้สมัคร <input type="checkbox"/> ผู้รับการฝึกจาก กพร. <input type="checkbox"/> จากสถานศึกษา <input type="checkbox"/> จากภาครัฐ <input type="checkbox"/> จากภาคเอกชน <input type="checkbox"/> บุคคลทั่วไป 1.4 สภาพร่างกาย <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> พิการ ความพิการ <input type="checkbox"/> การมองเห็น <input type="checkbox"/> การได้ยิน <input type="checkbox"/> การเคลื่อนไหว <input type="checkbox"/> อื่นๆ..... 1.5 ระดับการศึกษาสูงสุด <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา <input type="checkbox"/> ม.3 <input type="checkbox"/> ม.6 <input type="checkbox"/> ปก.ศ. ต้น <input type="checkbox"/> ปก.ศ.สูง/อนุปริญญา <input type="checkbox"/> ปวช. <input type="checkbox"/> ปวท. <input type="checkbox"/> ปวส. <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ปริญญาโท <input type="checkbox"/> ปริญญาเอก สาขาวิชา..... สถานศึกษา..... จังหวัด..... ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ.....	
2. ข้อมูลการทำงานในปัจจุบัน (กรณีมีงานทำ กรอกข้อ 2.1 กรณีไม่มีงานทำ กรอกข้อ 2.2) 2.1 ผู้มีงานทำ <input type="checkbox"/> ทำงานภาครัฐ () ข้าราชการพลเรือน () ข้าราชการตำรวจ () ข้าราชการทหาร () ข้าราชการครู () ข้าราชการอัยการ () ลูกจ้างประจำ () พนักงานราชการ () พนักงานจ้างเหมา () พนักงานภาคเอกชน () พนักงาน/ลูกจ้างภาคเอกชน () ทำงานรัฐวิสาหกิจ () พนักงาน/ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ () ประกอบธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอิสระ () ผู้ร่วมทุนอาชีพวิสาหกิจชุมชน () ผู้รับจ้างทั่วไปโดยไม่มีงานจ้าง () เกษตรกร (ทำไร่/ทำนา/ทำสวน/ประมง/เลี้ยงสัตว์.....) <input type="checkbox"/> ช่วยธุรกิจครัวเรือน () ลูกจ้างธุรกิจครัวเรือน ประเภทการจ้างรายได้ <input type="checkbox"/> รายเดือน <input type="checkbox"/> รายสัปดาห์ <input type="checkbox"/> รายวัน <input type="checkbox"/> รายชั่วโมง <input type="checkbox"/> งานเหมา/รายชิ้น รายได้เฉลี่ยต่อเดือน <input type="checkbox"/> 1-5,000 บาท <input type="checkbox"/> 5,001-9,000 บาท <input type="checkbox"/> 9,001-15,000 บาท <input type="checkbox"/> 15,001-20,000 บาท <input type="checkbox"/> 20,001-30,000 บาท <input type="checkbox"/> 30,001-40,000 บาท <input type="checkbox"/> 40,001 บาทขึ้นไป ตำแหน่ง/อาชีพ..... อายุงาน..... ปี สถานที่ทำงาน ชื่อสถานประกอบการ/เลขที่/หมู่ที่/อาคาร..... ถนน/ตรอกซอย..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร..... จำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการ <input type="checkbox"/> 1-100 คน <input type="checkbox"/> 101-200 คน <input type="checkbox"/> 201-300 คน <input type="checkbox"/> 301 คนขึ้นไป กลุ่มอุตสาหกรรมที่ทำงาน (ตอนเฉพาะผู้ทำงานภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ประกอบธุรกิจส่วนตัว และช่วยธุรกิจครัวเรือน) <input type="checkbox"/> ยานยนต์และชิ้นส่วน <input type="checkbox"/> เฟอร์นิเจอร์ <input type="checkbox"/> พลาสติกและเหล็กกล้า <input type="checkbox"/> พอร์ซีเลน/เซรามิก <input type="checkbox"/> อาหาร <input type="checkbox"/> ซอฟต์แวร์ <input type="checkbox"/> อิโคโนมี <input type="checkbox"/> ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ <input type="checkbox"/> สิ่งทอและแฟชั่น <input type="checkbox"/> เฟอร์นิเจอร์ <input type="checkbox"/> แม่พิมพ์ <input type="checkbox"/> ก่อสร้าง <input type="checkbox"/> โลจิสติกส์ <input type="checkbox"/> อื่นๆ..... <input type="checkbox"/> ท่องเที่ยวและบริการ <input type="checkbox"/> ผลิตภัณฑ์ยาง <input type="checkbox"/> อื่นๆ.....		
2.2 ผู้ไม่มีงานทำ () อยู่ระหว่างหางาน () นักรับเรียน/นักศึกษา () พยายามก่อนเปิดประกอบการ () อยู่ในสถานฝึก () ผู้ต่อจ้าง () ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง () อื่นๆ.....		
3. เคยเข้ารับการทดสอบ <input type="checkbox"/> ไม่เคย <input type="checkbox"/> เคย () จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน () ในสถานประกอบการ () จากหน่วยงานราชการอื่น		
4. ความต้องการหางาน มีความประสงค์จะให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หางานให้เมื่อผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <input type="checkbox"/> ไม่ต้องการ <input type="checkbox"/> ต้องการจัดหางานในประเทศ ตำแหน่ง/อาชีพ..... กลุ่มอุตสาหกรรม..... <input type="checkbox"/> ต้องการจัดหางานในต่างประเทศ ประเทศที่จะไปทำงาน.....		

F-SDD-01

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า ที่ 1 / 2

มาตรฐานแห่งสหประชาชาติ/มาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกำหนด
 ไม่มีหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติ ตามที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกำหนด
 รับค่าข้อไว้ เนื่องจากมีเอกสาร หลักฐานครบถ้วน ไม่รับค่าข้อ เนื่องจาก.....

ผลการพิจารณาคำร้องขอคืนค่า
 จัดเตรียมตามคำร้องขอคืนค่า ไม่สามารถจัดเตรียมตามคำร้องขอคืนค่า เนื่องจาก.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร.....
 วันที่รับสมัคร.....
 วันที่ทดสอบ.....



ใบสมัครรับการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

F-SDD-01

ตัวอย่างแบบการขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 1 ชุด
<เอกสารประกอบด้วย แบบ มฐ.1 มฐ.2 มฐ.3 และเอกสารตามข้อ 6 ในแบบ มฐ.1>

ด้วย <ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... มีความประสงค์ที่จะขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๐

.....<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ>..... ได้ส่งแบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)
<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....



ตัวอย่าง

แบบขอรับอนุญาตเป็น

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน

ฝีมือแรงงานแห่งชาติ



ตัวอย่างแบบการขออนุญาตต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขออนุญาตต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 1 ชุด
<เอกสารประกอบด้วย แบบ มฐ.1 มฐ.2 มฐ.3 และเอกสารตามข้อ 6 ในแบบ มฐ.1 และใบอนุญาตฯ ฉบับจริง (มฐ.4)>

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุญาตให้ <ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> โดยมี <ชื่อผู้รับอนุญาต> เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานแห่งชาติ ใบอนุญาตเลขที่ <เลขที่> / <เดือน> <ปี> พ.ศ. <ปี> ใบอนุญาตใช้ได้จนถึงวันที่ <เดือน> <ปี> และใช้ชื่อว่าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <ชื่อศูนย์ทดสอบ> นั้น

<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> มีความประสงค์ที่จะขออนุญาตต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพและระดับ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)
<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

ตัวอย่าง

แบบขออนุญาต

ต่ออายุใบอนุญาตเป็น

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน

ฝีมือแรงงานแห่งชาติ



ตัวอย่างแบบการขออนุญาตเพิ่มเติมสาขาอาชีพและระดับในการทดสอบ



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขออนุญาตเพิ่มเติมสาขาอาชีพ และระดับในการทดสอบ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 1 ชุด
<เอกสารประกอบด้วย แบบ มฐ.1 มฐ.2 มฐ.3 และเอกสารตามข้อ 6 ในแบบ มฐ.1 และใบอนุญาตฯ ฉบับจริง (มฐ.4) และสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน>

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุญาตให้ <ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> โดยมี.....<ชื่อผู้รับอนุญาต> เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานแห่งชาติ ใบอนุญาตเลขที่.กทม...../.....ออกให้ ณ วันที่.....<เดือน> พ.ศ....ใบอนุญาตใช้ได้จนถึงวันที่ <เดือน> พ.ศ. และใช้ชื่อว่าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <ชื่อศูนย์ทดสอบ>... นั้น

...<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ>... มีความประสงค์ที่จะขออนุญาตเพิ่มเติมสาขาอาชีพ และระดับในการทดสอบ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)
<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

ตัวอย่าง

แบบการขออนุญาตเพิ่มเติม
สาขาอาชีพและระดับในการ
ทดสอบ



ตัวอย่างแบบการคืนป้ายเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอคืนป้ายเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ป้ายเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุญาตให้ <ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> โดยมี.....<ชื่อผู้รับอนุญาต> เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทางหน่วยงานไม่มีความประสงค์ที่จะต่ออายุใบอนุญาตอีกต่อไป นั้น

<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ>... จึงขอส่งคืนป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

ตัวอย่าง

แบบการคืนป้ายเครื่องหมาย

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ

แรงงาน



ตัวอย่างแบบขออนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุญาตให้ <ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> โดยมี <ชื่อผู้รับอนุญาต> เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามใบอนุญาตเลขที่ กทหม...../..... ออกให้ ณ วันที่ <เดือน>..... พ.ศ.ใบอนุญาตใช้ได้จนถึงวันที่ <เดือน>..... พ.ศ. โดยใช้ชื่อว่าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <ชื่อศูนย์ทดสอบฯ> นั้น

<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ> มีความประสงค์ที่จะดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ.....ระดับ..... ซึ่งมีผู้สมัครเข้ารับการทดสอบจำนวน.....คน ในวันที่ <เดือน>..... พ.ศ. จึงขอความอนุเคราะห์ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พิจารณาส่งผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน และข้อทดสอบ เพื่อดำเนินการทดสอบตามวันที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ประสานการทดสอบทางโทรศัพท์กับ.....แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

ตัวอย่าง

แบบขออนุญาตดำเนินการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือ

แรงงานแห่งชาติ





กรม
แรงงาน

ตัวอย่าง

หนังสือถึงหน่วยงาน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานที่รับทดสอบใบ เขตพื้นที่

เลขที่หนังสือ.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ส่งผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานกรุงเทพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ใบสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวนชุด <ให้ส่งต้นฉบับ ส่วนสำเนาให้
ศูนย์ทดสอบเก็บไว้>

2. บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนผ่าน

3. ประกาศศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตามที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (.....ชื่อศูนย์ทดสอบ.....) ได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ (ระบุวันที่/เดือน/พ.ศ.)จำนวน.....สาขาอาชีพ นั้น

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (.....ชื่อศูนย์ทดสอบ.....) ได้ดำเนินการทดสอบและตรวจผลการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานและส่งผลการทดสอบซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1. สาขาอาชีพ..... ระดับ..... ทดสอบเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. มีผู้สมัครเข้า
รับการทดสอบ จำนวน.....คน ผ่านการทดสอบจำนวน.....คน ไม่ผ่านการทดสอบ จำนวน.....คน

2. สาขาอาชีพ..... ระดับ..... ทดสอบเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. มีผู้สมัครเข้า
รับการทดสอบ จำนวน.....คน ผ่านการทดสอบจำนวน.....คน ไม่ผ่านการทดสอบ จำนวน.....คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ด้วย
จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา..... ระดับ.....

วันที่ทดสอบ..... เดือน..... พ.ศ. สถานที่ทดสอบ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	คะแนน				ผลการทดสอบ		หนังสือรับรอง	
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ	รวมคะแนน	คิดเป็นร้อยละ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	เลขที่	เลขทะเบียน
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1

(.....)

รหัสผู้ทดสอบ.....

2

(.....)

รหัสผู้ทดสอบ.....

3

(.....)

รหัสผู้ทดสอบ.....

ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ผู้เข้ารับการทดสอบ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ผู้ผ่านการทดสอบ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน



ตัวอย่าง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ



ประกาศศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ชื่อศูนย์ทดสอบฯ...)
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....ระดับ.....

ตามที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ชื่อศูนย์ทดสอบฯ...) ได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ชื่อศูนย์ทดสอบฯ...) ผลการทดสอบมีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน.....คน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล..... คะแนนที่ทดสอบผ่าน.....%
2. ชื่อ - สกุล..... คะแนนที่ทดสอบผ่าน.....%
3. ชื่อ - สกุล..... คะแนนที่ทดสอบผ่าน.....%
4. ชื่อ - สกุล..... คะแนนที่ทดสอบผ่าน.....%
5. ชื่อ - สกุล..... คะแนนที่ทดสอบผ่าน.....%

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

..... } ลงลายมือชื่อและตราประทับ
(.....)

ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- หมายเหตุ:**
- ① ประกาศผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ประกาศเฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเท่านั้น
 - ② ประกาศนี้เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ ผลการทดสอบ และผลการรวมคะแนนแล้ว มีข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบฯ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเปลี่ยนแปลงผลการทดสอบนั้นได้



รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



เลขที่หนังสือ.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ออกใบอนุญาตให้ (ชื่อหน่วยงาน)... โดยมี (ชื่อผู้รับอนุญาต) เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามใบอนุญาตเลขที่ กทพม...../..... ออกให้ ณ วันที่ <เดือน>..... พ.ศ.ใบอนุญาตใช้ได้จนถึงวันที่ <เดือน>..... พ.ศ. โดยใช้ชื่อ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <ชื่อศูนย์ทดสอบ>... นั้น

.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ขอส่งผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำเดือน <เลือกตามหมายเหตุ ข้อ.2 หรือข้อ.3.>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

หมายเหตุ

1. ให้รายงานผลการทดสอบ ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (รายงานทุกเดือน)
2. กรณีไม่มีการทดสอบ ให้พิมพ์ว่า “ไม่มีการทดสอบ”
3. กรณีมีการทดสอบ ให้พิมพ์ว่า “รายละเอียดตามเอกสารแนบ” (แนบสำเนาประกาศศูนย์ทดสอบฯ หรือสำเนาบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ และผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)

แนวปฏิบัติศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (1)



1. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน **ต้อง**แสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน **ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย** ณ สถานที่ตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน **ต้อง**ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง **และ**ต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่ได้รับอนุญาต เท่านั้น
3. **แจ้ง**กำหนดวันที่ทดสอบ สาขาอาชีพที่ทดสอบ ระดับ และจำนวนผู้เข้าทดสอบ ให้นักเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้นักראล่วงหน้าก่อนวันที่: **ทำการทดสอบอย่างน้อย 7 วัน** ทุกครั้งที่ดำเนินการทดสอบ เพื่อให้นักเรียนดังกล่าวจัดส่งเจ้าหน้าที่ (ผู้ทดสอบ) เข้าเตรียมความพร้อมและร่วมดำเนินการทดสอบ



แนวปฏิบัติศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (2)



4. การเตรียมความพร้อมจะต้องจัดสถานที่ทดสอบให้เป็นไปตามข้อกำหนดในวิธีการทดสอบ รวมทั้งเครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์การทดสอบ และรักษาความลับของวิธีการทดสอบเป็นอย่างดี

5. การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด โดยประสานเจ้าหน้าที่ (ผู้ทดสอบ) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมดำเนินการทดสอบ

6. เมื่อดำเนินการทดสอบแล้วเสร็จให้จัดทำประกาศผลการทดสอบและรายงานผลการทดสอบแก่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ส่งเจ้าหน้าที่ (ผู้ทดสอบ) เข้าร่วมดำเนินการทดสอบ ภายใน 7 วัน เพื่อออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ



แนวปฏิบัติศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3)



7. อนุญาตให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าไปตรวจเยี่ยม หรือให้คำแนะนำในสถานที่ทดสอบ

8. อัตราค่าทดสอบ จะเรียกเก็บได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

9. เมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง นายทะเบียนมีอำนาจในการสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง ภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง หากไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียน ผู้ดำเนินการทดสอบฯจะถูกสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

แนวปฏิบัติศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (4)



10. เมื่อมีความประสงค์จะยกเลิกการดำเนินการ ต้องแจ้งเป็นหนังสือให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบทราบ พร้อมส่งต้นป้ายเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

11. ใบอนุญาตอาชีพที่ตัดครั้งละสองปี เมื่อมีความประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตอาชีพยื่นคำขอต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ



Q & A

