



# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

## การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. 2545

กองทุนพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน



# พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

จุดประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดย

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน
2. ให้สิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษี จำนวนร้อยละ ของค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ครบร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
4. ให้เงินกู้ยืมแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง เพื่อนำไปฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
5. ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา 28 บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ภารกิจ

ให้เงินช่วยเหลือหรือ  
อุดหนุน

ให้กู้ยืมเงิน

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีผลิตภาพสูงขึ้น  
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

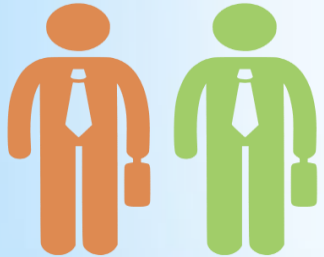
การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

# ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3 เรื่อง



ผู้ประกอบการ/ผู้ประกอบการอาชีพ/กลุ่มผู้ประกอบการ

5 เรื่อง



ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามม. 26/4(2)

1 เรื่อง

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

1 เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1 เรื่อง

# ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้เงินอุดหนุนปีละ 10,000 บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก 100 คน ส่วนที่เกิน 100 คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ 75 คนขึ้นไป ให้ปัดเป็น 100 คน

แบบคำขอ แบบ ขอ.1

แนบ แบบ ขอ.1

ประกาศข้อ 4

## เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล) หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเป็นบุคคลธรรมดา)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ. 4)
5. สำเนาแบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และ File Excel

# ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2

อุดหนุนเป็นค่าทดสอบแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน หรือเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน

ประกาศข้อ 5

สาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้

1. สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
2. สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)
3. สาขาช่างเจียรระไนพลอย
4. สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ
5. สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ
6. สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ

แบบคำขอ แบบ ขอ.1

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล) หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเป็นบุคคลธรรมดา)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ. 4)
5. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง ขอส่งผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
6. สำเนาแบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และ File Excel
7. สำเนาประกาศอัตราค่าทดสอบตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกำหนด

## ผู้ประกอบการ

3

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสองครบครบบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา ให้เงินอุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง

ประกาศข้อ 6

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

1. ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือ
2. ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
3. ลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

แบบคำขอ แบบ ขอ.2

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงินตามคำขอข้อ 2 (ปีที่ผ่านมา)  
(เช่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 และสำเนาใบเสร็จรับเงินการนำส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 ที่จ่ายภายในเดือนมีนาคม 2561)
5. สำเนาแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามคำขอข้อ 3 (ปีถัดมา)  
(เช่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 ที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด)

## ผู้ประกอบการ

4

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง ในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด ให้เงินอุดหนุน 200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

ประกาศข้อ 7

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

1. ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือ
2. ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
3. ลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

แบบคำขอ แบบ ขอ.2-1

แนบ แบบ ขอ.2-1

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคลพร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของปีที่ผ่านมา  
(เช่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561  
ที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสอง เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้าง  
ทั้งหมด)
5. แบบสรุปรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสอง (ไม่ซ้ำคน)  
และ File Excel

## ผู้ประกอบการ

5

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ให้เงินอุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ 10,000 บาท

ให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป

ประกาศข้อ 8

แบบคำขอ แบบ ขอ.2-2

แนบ แบบ ขอ.2-2

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (ในกรณีเป็นนิติบุคคล)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพตามมาตรา 26 (แบบ รมฐ.3)
5. สำเนาหนังสือรับรองที่ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (แบบ รมฐ.4)
6. สำเนาแบบรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แบบ รมฐ.5) พร้อมภาพถ่ายการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรอง ให้พิจารณาวันที่ตามหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แบบ รมฐ.3) ที่ออกให้ ณ วันที่.....

## ผู้ประกอบการ

6

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินอุดหนุน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน ทั้งนี้ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

แบบคำขอ แบบ ขอ.2-3

แนบ แบบ ขอ.2-3

ประกาศข้อ 9

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของลูกจ้าง
5. สำเนาหนังสือส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการทดสอบฯ เช่น ใบเสร็จรับเงิน
6. สำเนาแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (สปส.๑-๑๐)  
(สำเนาสปส.1-10 ส่วนที่ 2 เฉพาะที่มีรายชื่อลูกจ้างที่ส่งเข้ารับการทดสอบฯ และผ่านการทดสอบและจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ)
7. แบบสรุปรายชื่อลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี พ.ศ..... และ File Excel

# ผู้ประกอบการ

7

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ให้เงินอุดหนุนเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละ 100,000 บาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนด

ประกาศข้อ 10

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2560

แบบคำขอ แบบ ขอ.2-4

แนบ แบบ ขอ.2-4

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

## เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นแบบ ขร.1

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. หลักสูตรการฝึกอบรม (กรณีฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ)
5. เอกสารรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แบบแบบ ขร.1)

## เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอแบบ ซอ.2-4

1. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. เอกสารการลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ฝึกอบรมไม่ซ้ำหลักสูตร)
4. สำเนาใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงิน ที่จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน.....ฉบับ

## ผู้ดำเนินการทดสอบฯ / ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)

8

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงาน ของรัฐ ซึ่ง ส่งเงินค่าทดสอบ หรือ ค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินอุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

แบบคำขอ แบบ ขอ.1

ประกาศข้อ 11

# เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

## กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล) หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเป็นบุคคลธรรมดา)
2. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
4. สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ. 4)
5. สำเนาใบเสร็จรับเงินที่ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## กรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

1. หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล พร้อมติดอากรแสตมป์ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
3. สำเนาหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) (แบบ คร.6)
4. สำเนาใบเสร็จรับเงินที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

9

อุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรอง ความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรอง ความรู้ ความสามารถ

ประกาศข้อ 12

## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10

อุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

\*\*\* เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ประกาศข้อ 13

# สถานที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

## กรุงเทพมหานคร

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
- หรือ สนพ.พื้นที่ 1-5

## จังหวัดอื่น

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานประกอบการมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด ให้ยื่นคำขอ ณ หน่วยงานของกรมฯ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการยื่นขอรับเงินอุดหนุนซ้ำซ้อนเกินวงเงินที่กำหนด



# ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ดำเนินการทดสอบ  
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ผู้ประกอบการ  
ผู้ประกอบการอาชีพ  
กลุ่มผู้ประกอบการ

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรม หรือหลักสูตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ
- ส่งเสริมให้มีการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและนำมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน



# ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

## ลูกจ้าง

- ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง
- ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

## ผู้ประกอบการ

- ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ

# แบบต่าง ๆ ที่ใช้ดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

1

แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : 7 แบบ

ที่	ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ประกาศ	แบบคำขอ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (1) ทดสอบครบ 100 คน อุดหนุน 10,000 บาท (2) อุดหนุนค่าทดสอบกรณีกรมฯ ส่งผู้เข้ารับการทดสอบไปทดสอบกับศูนย์ทดสอบฯ (3) ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน อุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน	ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 11	ขอ.1
2	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน	ข้อ 11	ขอ.1-1
3	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน อุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง	ข้อ 6	ขอ.2
4	ผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70	ข้อ 7	ขอ.2-1
5	ผู้ประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานฯ ของตนตามมาตรา 26	ข้อ 8	ขอ.2-2
6	ผู้ประกอบการส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบฯ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ อุดหนุนคนละ 1,000 บาท ไม่เกินปีละ 100,000 บาท	ข้อ 9	ขอ.2-3
7	ผู้ประกอบการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ผลิตสินค้าหรือบริการ	ข้อ 10	ขอ.2-4

# แบบต่าง ๆ ที่ใช้ดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

2

แบบรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน  
จากกองทุนฯ : 3 แบบ

ที่	ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ประกาศ	แบบ รายงาน
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (1) ทดสอบครบ 100 คน อุดหนุน 10,000 บาท ส่วนที่เกิน 100 คน (2) อุดหนุนค่าทดสอบกรณีกรมฯ ส่งผู้เข้ารับการทดสอบไปทดสอบกับศูนย์ทดสอบฯ (3) ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน อุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน	ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 11	ขอ.3
2	ผู้ประกอบการ (1) ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน อุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่งเข้ากองทุน (2) ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 อุดหนุน 200 บาทต่อคน (3) ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ ของตนตามมาตรา 26 อุดหนุนสาธารณะระดับละ 10,000 บาท (4) ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบฯ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (5) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ผลิตสินค้าหรือบริการ	ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10	ขอ.3-1
3	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน	ข้อ 11	ขอ.3-2

# จบการนำเสนอ

นำเสนอโดย

นางศุภลักษณ์ พวงเกษ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

โทร. 0 4249 2540 ต่อ 401