



# บันทึกข้อความ

อธิบดี	รองอธิบดี
เลขที่ ๕๖๑๑	เลขที่ ๐๓๒๕
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๓๐ น.	เวลา ๑๐.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๗๑๕  
ที่ รง ๐๔๐๘/๔๕๔๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ  
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

เรียน อธิบดี

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๘/๔๓๙๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐาน  
และทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
ณ โรงแรมอัล มีรอช กรุงเทพมหานคร

๑.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง และเพื่อสร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมของสมาคม  
องค์กรวิชาชีพต่าง ๆ ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรม  
แห่งอนาคต และเพื่อให้สมาคม/องค์กรวิชาชีพเหล่านั้น เห็นประโยชน์ในการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้  
ในการพัฒนาแรงงานให้ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้  
จากการสัมมนาสามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงแผนแม่บทการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งในระยะสั้น  
และระยะยาวเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

## ๒. ขั้รายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดสัมมนา  
เชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอัล มีรอช กรุงเทพมหานคร  
โดยมีผู้เชี่ยวชาญตัวแทนภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา สมาคม องค์กรอาชีพและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานเปิดการสัมมนา  
และได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับการกำหนดสาขาที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรม  
แห่งอนาคตดังนี้

๑) มาตรฐานที่จะจัดทำต้องเป็นอาชีพที่ยอมรับของกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ในอุตสาหกรรม  
หรือตลาดแรงงาน ต้องเป็นอาชีพที่มีอยู่จริงและมีแรงงานจำนวนมาก

๒) การวิเคราะห์อาชีพจะต้องจำแนกเป็นความรู้ ความสามารถและทัศนคติ โดยเริ่มจาก  
ความสามารถก่อนจึงจะกำหนดเครื่องมือ วัสดุ ความรู้ ความปลอดภัยและทัศนคติ

๓) มาตรฐาน...

๓) มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเครื่องมือหรือจุดเริ่มต้นที่จะนำไปพัฒนาคน โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและทดสอบฝีมือแรงงาน รวมถึงการนำไปสู่การรับรองความรู้ความสามารถของแรงงานในการประกอบอาชีพ

๒.๓ นางสาววรรณิ โภมลภวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้บรรยายเรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยนำเสนอความเป็นมาของยุทธศาสตร์ชาติในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต กระบวนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้

๒.๔ ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แบ่งกลุ่มย่อยเป็น ๘ กลุ่ม ตามกลุ่มอาชีพและระดมความคิดเห็นของอาชีพตามกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่มีความต้องการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม โดยการคัดเลือกสาขาพร้อมกับเรียงลำดับความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ตามเอกสารแนบ ๒

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควรนำข้อมูลจากการสัมมนามาดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนงานการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามเอกสารแนบ ๓

๓.๒ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบชื่อสาขาอาชีพและร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาววรรณิ โภมลภวิน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ

(นายรัช เบญจาทิกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๓๓-๖-๒๕๖๓

(นายสุพล พลอยสุข)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# สำนักงานศึกษาธิการ บันทึกข้อความ

อธิบดี  
เลขที่ ๒๒๒๘  
วันที่ ๖ พ.ย ๒๕๖๒  
เวลา ๑๑.๕๐ น.

รองอธิบดี ๒  
เลขที่ ๐๙๕๓  
วันที่ ๖ พ.ย ๒๕๖๒  
เวลา ๑๑.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๓๑๕  
ที่ รง ๐๕๐๘/ ๕๓๗๓ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ  
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

เรียน อธิบดี

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ นโยบาย Thailand 4.0 เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจแบบดั้งเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม อีกทั้งยังเป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของประเทศ ที่จะทำให้มีการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน นอกจากนี้ Thailand 4.0 เป็นการปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โครงสร้างการศึกษา การวิจัยและพัฒนาไปพร้อมกันภายใต้แนวคิดประชารัฐ

๑.๒ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นภารกิจที่สำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งนี้ ในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีความจำเป็นต้องมีการสำรวจความต้องการมาตรฐานในกลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมและระดมความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำและน่าเชื่อถือ

## ๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแผนในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต” โดยได้ประสานงานกับตัวแทนสมาคมหรือองค์กรวิชาชีพ ผู้เชี่ยวชาญในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๙๐ คน โดยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อสำรวจความต้องการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อสร้างความเข้าใจและความมีส่วนร่วมของสมาคม/องค์กรวิชาชีพต่างๆ ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และเพื่อให้สมาคม/องค์กรวิชาชีพเหล่านั้น เห็นประโยชน์ในการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการพัฒนาแรงงานให้ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ

๓) เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงแผนแม่บทการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง...

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๗/๕๗๘๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๓๘ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคคลซึ่งมิได้เป็นข้าราชการ (เอกสารแนบ ๓)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จึงขออนุมัติดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอัลมีรอส จังหวัดกรุงเทพมหานคร

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินการโครงการตาม ข้อ ๔.๑


๔.๓ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ ข้อ ๔.๒ ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๒๐๓,๐๐๐.- บาท (สองแสนสามพันบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ และลงนามในโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางสาววรรณิ โคมสกวิน)


ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

อนุมัติ ลงนามแล้ว

  
(นายวิชัย บุญจาทิกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๗ พ.ย. ๒๕๖๒

๑๐๕  
พ.ย.๖๒.๓๐.

กลุ่มงานงบประมาณ  
คํวยอดจํานวน 203,000 บาท  
เลขที่ 44/๒3  
เจ้าหน้าที่ พิศิษฐ์  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562

  
สำนักพัฒนาบุคลากร  
(นายประทีป ทรงลายออง)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
จำนวนเงินยกย่อง 1,443,890.- บาท  
- ๖ พ.ย. ๒๕๖๒

กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เลขที่ 004  
คํวยอดจํานวน 203,000 บาท  
จํานวนเงินคงเหลือ 1,229,980 บาท  
เจ้าหน้าที่ ส.ศ.  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562

การสัมมนาโครงการเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต  
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
ณ โรงแรมอัล มีรอช กรุงเทพมหานคร



นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดการสัมมนาฯ



นางสาววรรณิ โกมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
บรรยายเรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและสิทธิประโยชน์ตาม พรบ.๒๕๕๕



กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่



กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์



กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ



กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล



กลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์



กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ



กลุ่มอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร



กลุ่มเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ