

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๒)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางพะเยาว์ ทองศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สังกัด กองสื่อสารองค์กร ๒. นายชุมพล มาลัยนวล ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๓. นางนงนุช บุญมาก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	๒๒,๖๒๖		↔			- โดยเบิกจ่ายจากเงินสวัสดิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานในสังกัด	๑๔๕,๑๖๓.๑๐	↔				- โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๒ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานในรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ปี ๒๕๖๒ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดให้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมตามตัวชี้วัดดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๙๕	-			↔		
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และการต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ	๒๕๐,๐๖๗.๖๕		↔			- โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๒ งบดำเนินงานของกองบริหารการคลัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- การดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-			↔		
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. E - Book คู่มือการปฏิบัติงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ http://www.dsd.go.th/standard/Region/Show_Standard/121?region_id=8	-		↔			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคประชาชน	- ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการสมัครฝึกอบรมฝีมือแรงงาน , การสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน , การยื่นคำขอ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม , การยื่นคำขอประเมินเงินสมทบ (สท.๒) , การยื่นคำขอรับรองความรู้ความสามารถ	-		↔			
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. E - Book คู่มือการปฏิบัติงานตามระบบประกันคุณภาพ การทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ http://www.dsd.go.th/standard/Region/Show_Standard/121?region_id=8	-		←		→	
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการอบรม/เผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ	๒๕๐,๐๖๗.๖๕		↔			- โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๒ งบดำเนินงาน ของกองบริหารการคลัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อดำเนินการประสานงาน/ติดตามการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินการตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกหน่วยงานเข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๔ คน	-		↔			
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน โดยให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	↔	↔			
๓	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ภายในวันที่ ๑๐ หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ดำเนินการรวบรวมและรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปี ๒๕๖๑ ส่งให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สอบทาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ก่อนเสนอรายงานให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การควบคุมภายในเพื่อใช้ในการกำกับดูแลและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๖๒ ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป กรุงเทพฯ	- ๕๕๐,๓๐๐	↔				- โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๒ งบดำเนินงานของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไก ประชารัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับ พื้นที่	จำนวนของเครือข่ายที่เข้าร่วม และสมัครเป็นเครือข่ายอาสา สมัครแรงงานด้านทุจริต ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	เครือข่ายอาสาสมัคร/ ภาคประชาชน	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนและ กลุ่มเป้าหมายร่วมสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๙ คน (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๓๖๗๖ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒)	-			↔		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ภาคประชาชน	- ดำเนินการเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนผ่านทางเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๕๐๔๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒)	-		↔			
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานในสังกัด	๑๔๕,๑๖๓.๑๐	↔				- โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๒ งบดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกัน ระดับที่ ๕ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน โดยให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	←			→	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ต่อปี	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน	- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลุกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑) ทางเว็บไซต์ ๒) ติดประกาศ ณ สถานที่ตั้งหน่วยงาน ๓) หนังสือเวียน ๔) จดหมายข่าว ๕) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ๖) social media	-	←			→	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ แห่ง	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.ร.	-		↔			
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ได้รับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๙๓.๑๑	-	←			→	