

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยประสบ สภาวะการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายหลายด้าน เช่น การเปลี่ยนแปลง โครงสร้างประชากร ผู้สูงอายุ สภาวะ การขาดแคลนแรงงาน การแข่งขันทางเศรษฐกิจที่รุนแรง การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมซึ่งบริบทการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยต้องเตรียม ความพร้อมรับมือ โดยเฉพาะ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนนำไปสู่การพัฒนาให้ ประชาชนมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็น ประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ ประชาชนชาว ไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้และสามารถรักษาระดับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจได้อย่างมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งการ ดำเนินการเองและการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือลูกจ้างของตน โดยมีเป้าหมาย ที่จะยกระดับกำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานสากล มีทักษะความรู้และความสามารถในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของผู้ประกอบการเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกและเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแล การประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถด้วยการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงานการขาดแคลนแรงงาน เพิ่มผลิตภาพแรงงาน รวมถึงการเพิ่มผลิตภาพ ของปัจจัยการผลิตโดยรวม (Total Factor Productivity :TFP) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีบทบาทสำคัญใน การขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนให้อยู่ดีกินดี ทำให้ประเทศ ส่งผลให้ประเทศได้พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบ อย่างรุนแรงในโลกปัจจุบัน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้หลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีแผนยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงและคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ เสีย ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับกรอบแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Public Sector Management Quality Assessment: PMQA) รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดที่ครบถ้วนในทุกระดับและทุกมิติที่จำเป็น เพื่อการติดตามประเมินผลแบบ บูรณาการ และประโยชน์ในด้านการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาองค์กร และ ตอบสนองต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศอย่างสมบูรณ์ต่อไป

วัตถุประสงค์



๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์สภาพการณ์ นโยบายและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สถานการณ์ แรงงาน ทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ สภาพปัญหา อุปสรรค จุดอ่อน จุดแข็ง ทั้งจากปัจจัยภายใน และภายนอก

๒. เพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) โดยมีเป้าหมาย/ตัวชี้วัด กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓. พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์ติดตามประเมินผลตาม ยุทธศาสตร์ได้

ขั้นตอนและขอบเขตการศึกษา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยการทบทวนประเด็นที่สำคัญ “ด้านแรงงาน” ใน ประเด็นต่อไปนี้

๑.๑ ศึกษาข้อมูลทุติยภูมิได้มีการศึกษา สถานการณ์ด้านแรงงาน โดยใช้ข้อมูลทางสถิติในด้านต่างๆ ได้แก่ การมีงานทำของแรงงานในระบบและนอกระบบ ค่าจ้างแรงงาน การว่างงาน ความต้องการพัฒนาขีด ความสามารถของประชากรไทย ผลผลิตภาพแรงงาน และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น งานวิจัยเรื่อง ทูมมนุษย์กับ ผลผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมไทยโครงการวิจัยการจัดทำยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคนให้ สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

๑.๒ ศึกษา รูปแบบนโยบาย และ ทิศทาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เกี่ยวข้อง เช่น กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (PEST)

๑.๓ ศึกษาแนวคิดและทฤษฎี ได้แก่ ศึกษาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Assessment : PMQA) เครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม งบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool : PART) ทฤษฎีดุลยภาพสำเร็จ (Balance Scorecard Theory : BSC) ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ (Key performance indicators : KPIs) การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์การ (SWOT & TOWs Matrix)

๑.๔ สังเคราะห์ปัญหาของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านต่างๆ และวิเคราะห์ข้อมูลในข้อ ๑ เพื่อระดม ความคิดเห็นตามกระบวนการจัดทำแผน ดังนี้

๑.๔.๑ ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้มาซึ่งร่างการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการหาจุดแข็ง จุดอ่อน จากปัจจัยภายใน และหาโอกาสและอุปสรรคจากปัจจัยภายนอก โดยเป้าหมายของผู้เข้าร่วมนั้น



ประกอบไปด้วย ข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับกลาง ตลอดจนกลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติงาน ภายใต้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๔.๒ ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อนำร่างที่ได้จากข้อ ๑.๔.๑ มาปรับหาวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ต่อไป โดยเป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จะประกอบไปด้วย ข้าราชการระดับสูงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้ากลุ่มงาน รวมไปถึงผู้บริหารระดับสูงของกรม

๑.๔.๓ ผลของการประชุมในข้อที่ ๑.๔.๒ นำมาดำเนินการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อพิจารณาการวางแผนการดำเนินโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ

๒. จัดสัมมนาประชาพิจารณ์รอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ นายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน อาสาสมัครแรงงาน สถาบันการศึกษา และภาคประชาชนทั่วประเทศ

๓. รายงานผลเพื่อนำเสนอร่างแผนฯ ต่อผู้บริหารกรม หลังจากมีการแก้ไขและปรับปรุง(ร่าง) กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามผลการประชาพิจารณ์ในข้อ๓ เสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. จัดทำแผนการขับเคลื่อน (Roadmap) ผ่านการจัดทำโครงการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการขึ้นแต่ละปี พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้

๕. สร้างการรับรู้และเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์กรมฯ โดยการจัดสัมมนาโครงการเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติได้ในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ติดตามและประเมินผล เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์กรมฯ รวมทั้งทราบปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปใช้เฝ้าระวังทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมฯ ในปีต่อไป สามารถสรุปได้ ดังภาพ ๑.๑



ภาพที่ ๑.๑ ขั้นตอนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
ที่มา : กองแผนงานและสารสนเทศ, ๒๕๖๐

กรอบแนวคิด

เป้าหมายสุดท้ายที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มุ่งเน้น เพื่อให้แรงงานไทยมีคุณภาพและมาตรฐานฝีมือ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเป็นคนดี คนเก่ง มีความชำนาญ มีนิสัยการทำงานที่ดี จริยธรรมและคุณธรรม ในการประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่าง เพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยมีภารกิจหลัก ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ แรงงาน ด้านที่ ๒ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้านที่ ๓ ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น เงินกู้ เงินอุดหนุนช่วยเหลือแรงงาน การรับรองหลักสูตรเพื่อนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนากำลัง แรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือระดับสากล พร้อมทั้งมีงานทำและมีรายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

- ฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์การทรงประสิทธิภาพ ใน ๖ ด้าน ได้แก่
- ด้านที่ ๑ ผู้บริหารมืออาชีพ
 - ด้านที่ ๒ บุคลากรมีความสามารถสูง
 - ด้านที่ ๓ บุคลากรมีปริมาณเพียงพอ
 - ด้านที่ ๔ ระบบการบริหารงานและทรัพย์สินดี
 - ด้านที่ ๕ ระบบการทำงานดี เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
 - ด้านที่ ๖ ระบบสารสนเทศและการสื่อสารทันสมัย



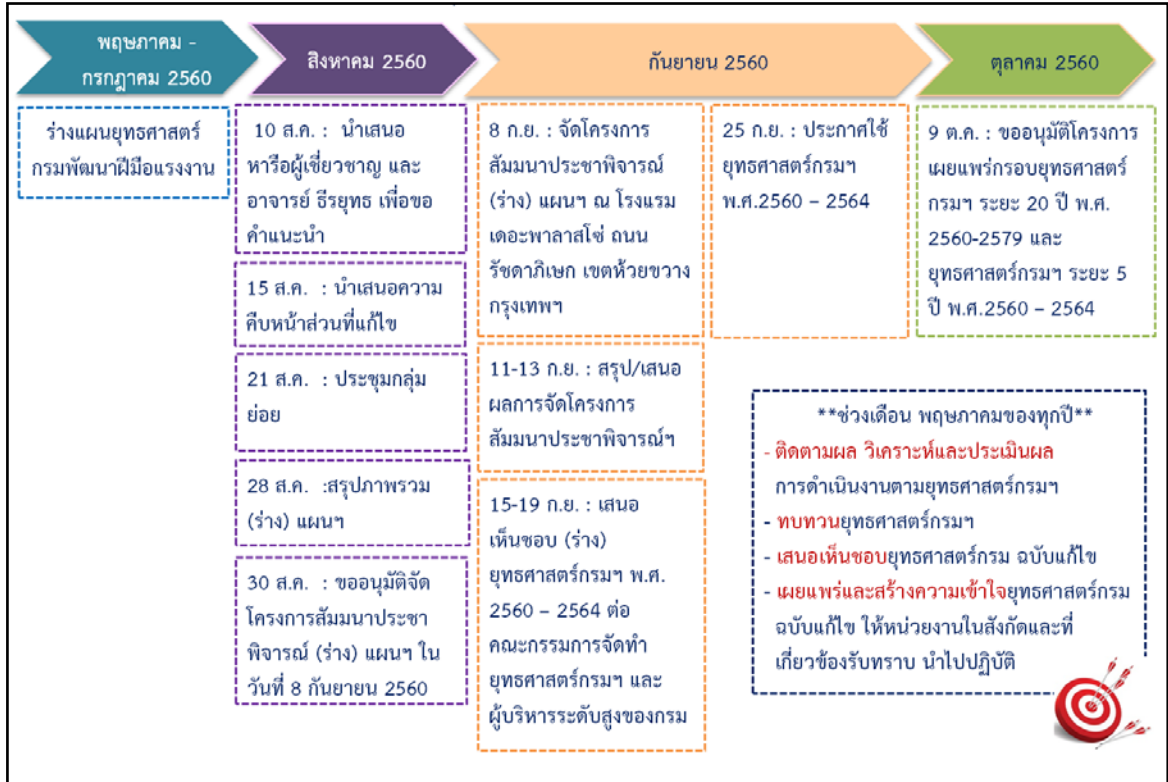
สรุปได้ดังภาพ ๑.๒



ภาพที่ ๑.๒ กรอบแนวคิดและขอบเขตของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ที่มา : กองแผนงานและสารสนเทศ, ๒๕๖๐

แผนการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนการดำเนินงานจัดทำกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังนี้



ภาพที่ ๑.๓ กรอบระยะเวลา การดำเนินงานจัดทำกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๗๙) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)
ที่มา : กองแผนงานและสารสนเทศ, ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรม พัฒนากำลังคน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดย กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่ ๔๕๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานกรรมการ รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม และผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม สำนักงาน ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเลขานุการ เป็นกรรมการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและยกร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่ ๔๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยให้ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศเป็นประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองพัฒนา ศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองส่งเสริมการพัฒนากำลังคน สำนักงานเลขานุการกรม กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กลุ่มตรวจสอบ ภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นคณะทำงาน



๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและยกร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อมูลสถานการณ์แรงงานในอดีต ปัจจุบันและการคาดการณ์ความต้องการแรงงานในระดับประเทศที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาที่จัดทำ กรอบแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและอื่น ๆ นอกจากนี้ยังได้ศึกษา วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร บุคลากรและระบบข้อมูลและสารสนเทศ เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานภายในขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำผลจากการศึกษาดังกล่าวมากำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยจัดประชุม มีดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๖๖๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๒.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๐๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๒.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/ว๐๗๘๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙)

๒.๔ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๘๕๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

๒.๕ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๐๙๒๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๕ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๐๑๐๐๑ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๖ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เลขที่ รง๐๔๐๒/๐๑๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙)

๒.๘ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน จังหวัดสมุทรสงคราม (เลขที่ รง๐๔๐๔/๑๒๔๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙)

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ มักกะสัน กรุงเทพฯ วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบค่าของงบประมาณและร่างกรอบเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรค แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ



อันจะนำไปสู่การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในระยะ ๕ ปีข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ(เลขที่ รง๐๔๐๔/๐๑๒๓๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙)

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อมอบนโยบายและทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และระดมความเห็นยุทธศาสตร์บูรณาการพัฒนากำลังคนเชิงพื้นที่ ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีชั้นสูงนำร่อง (เลขที่ รง๐๔๐๔/๑๔๒๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และประชุมคณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและยกร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ บ้านสวนสาริการ์รีสอร์ท จังหวัดนครนายก(เลขที่ รง๐๔๐๔/๑๖๘๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๖. จัดสัมมนาประชาพิจารณ์ กรอบ แผน ยุทธศาสตร์กร ารพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ และให้การดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์กรมฯ ครบถ้วนตามขั้นตอนของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยได้มีการรับฟังการชี้แจง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากเข้าร่วมสัมมนาฯ และทอดแบบสำรวจความเหมาะสมของ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๗. ปรับปรุงกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๗๙) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ครั้งสุดท้าย เพื่อจัดทำฉบับสมบูรณ์

๘. เสนอขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ต่อ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธานกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๙. จัดพิมพ์แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔เพื่อเผยแพร่ต่อไป

เนื้อหาในเล่มแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำหรับเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๘ บท ดังนี้

บทที่ ๑ บทนำ ประกอบไปด้วยหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ขอบเขตการศึกษา และวิธีการศึกษา

บทที่ ๒ ทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ประกอบไปด้วย การทบทวนนโยบายและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ซึ่งได้แก่ กฎหมายและพันธะสัญญาที่เกี่ยวข้อง กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)นโยบายรัฐบาล กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทด้าน



แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ครอบคลุมแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ และแผนงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ สถานการณ์ และความต้องการ แรงงาน เป็นการ ประเมินปัจจัยและสถานการณ์ แรงงาน ที่เกี่ยวข้อง โดยจะกล่าวถึง การมีงานทำของแรงงานในระบบและนอกระบบ ค่าจ้างของแรงงาน การว่างงาน ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถของประชากร และผลผลิตภาพแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

บทที่ ๔ บทบาทและสถานภาพกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการศึกษารายการกิจและอำนาจหน้าที่ โครงสร้างหน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานทำให้สามารถประเมิน ขีดความสามารถของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมพร้อมรับการปรับเปลี่ยนการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต

บทที่ ๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) เป็นการประเมินปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน เป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งที่มีผลกระทบต่อ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการดำเนินงานของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้าน การพัฒนาฝีมือแรงงานที่เหมาะสมภายใต้ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บทที่ ๖ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ องค์ประกอบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลสำเร็จและโครงการ

บทที่ ๗ แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

บทที่ ๘ การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มุ่งนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกาศใช้แล้ว ควบคู่กับแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์กรมฯ ฉบับนี้