

ที่ รง ๐๔๐๒/ ๑๐ ๙๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม  
ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่กรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ สามารถดาวน์โหลด  
รายละเอียดได้ที่ <http://home.dsd.go.th/it/>



(นางสาวประภาพร ชุติสัง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

21 ต.ค. 2558



ความที่ออก

## บันทึกข้อความ

เลขที่ ๐๑๖  
วันที่ ๑ ม.ค ๒๕๕๘  
เวลา ๑๕๐๐ น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร. ๙๐๕ , ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๒/๐๐๖๙

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แผนการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘

เรียน อธิบดี

### ๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้กองแผนงานและสารสนเทศ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๕๘ โดยแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ๒. ขอรายงาน

กองแผนงานและสารสนเทศได้จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งมีแผนการดำเนินการพัฒนาและยกระดับฝีมือกำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๒๔,๓๐๒ คน งบประมาณ ๖๙๓,๗๑๖,๒๐๐ บาท โดยดำเนินการผ่านสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการกระจายในทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประกอบด้วย กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการให้คำแนะนำในเชิงลึกเพื่อให้สถานประกอบการสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต/เพิ่มผลิตภาพแรงงาน/ลดต้นทุนในการผลิต มีเป้าหมาย ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน ๒๖๐ แห่ง

๒) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบบอิงสมรรถนะตำแหน่งงานในการจ้างงานโดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กรวิชาชีพ ฯลฯ เพื่อให้แรงงานมีทักษะความสามารถตามการจ้างงานของภาคอุตสาหกรรมรองรับประชาคมอาเซียน จำนวน ๔๘ สาขาอาชีพ

๓) เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นรายอุตสาหกรรม โดยนำร่องในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์เป็นอันดับแรก มีเป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน

๒.๒ ด้านเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ประกอบด้วยกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) ยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแรงงานเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะอื่นเพื่อรองรับอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ เป้าหมาย ๘๐,๑๖๙ คน

/๒) พัฒนาฝีมือ...

๒) พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเครือข่ายประเทศในกลุ่มแม่น้ำโขง และเน้นการช่วยเหลือประเทศ เพื่อนบ้านในการสร้างและพัฒนาวิทยากรต้นแบบ และการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงพัฒนาบุคลากรคนไทยในพื้นที่ชายแดนกลุ่มแม่น้ำโขง เป้าหมาย ๑,๘๘๐ คน

๓) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากล และการประเมินค่าจ้างค่าตอบแทนตามทักษะความสามารถของแรงงาน เป้าหมาย ๕๑,๑๖๐ คน

๔) ส่งเสริม/สนับสนุน กำกับดูแลให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเอง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดฝึกอบรมสามารถลดหย่อนภาษีได้ ซึ่งได้ขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้จัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่รองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย ๑,๐๒๕,๐๐๐ คน (ประมาณ ๓๐% จากเป้าหมายทั้งหมด)

๒.๓ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพหรือต่อยอดเพิ่มคุณภาพของสินค้าและบริการ เป้าหมาย ๕,๘๑๓ คน

๒) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เป็นการพัฒนากำลังแรงงานคนไทยบริเวณจังหวัดตะเข็บชายแดนของประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาและการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย ๓๓,๓๘๐ คน

### ๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศ พิจารณาแล้วเพื่อเกิดประโยชน์ในการพัฒนากำลังแรงงานในภาพรวมของประเทศ และเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดส่งแผนการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อจะได้ใช้ประโยชน์ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงานตามที่แนบมาพร้อมนี้ และกองแผนงานและสารสนเทศจะได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์ สมิตติ)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

16 ส.ค. 2558



(นายเชษฐา รัตนบุญฤทธิ์)

ผู้อำนวยการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

จังหวัดราชบุรี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

# แผนพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

นโยบายรัฐบาล  
ข้อ 7 ส่งเสริมบทบาทและการ  
ใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคม  
อาเซียน ปี 2558  
(สคช.)

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อ  
เตรียมการรองรับประชาคม  
อาเซียน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน  
และประสานการฝึกอาชีพ  
แห่งชาติ (กพร.ปช.)

7.3 พัฒนาแรงงาน  
ของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่  
ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิต  
อาสาสมัครของแรงงาน  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ  
อย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2558 รองรับการพัฒนาอาเซียน จำนวน 1,204,302 คน งบประมาณ 693,716,200 บาท

การเพิ่มขีดความสามารถ  
ในการแข่งขัน

เพิ่มศักยภาพกำลัง  
แรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ  
อาชีพ

1. เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ  
สถานประกอบการ  
260 แห่ง ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
2. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
อิงสมรรถนะตำแหน่งงานรองรับประชาคมอาเซียน  
จำนวน 48 สาขา
3. เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม  
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน 6,800 คน  
(นำร่อง)

1. ยกกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการ  
ให้ เป็นแรงงานมีฝีมือ  
ภาษาต่างประเทศ/ IT/อุตสาหกรรมสำคัญรองรับ  
การพัฒนาประเทศ 80,169 คน
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน  
นานาชาติ  
1,980 คน
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับทักษะ  
ฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากล และการประเมิน  
ค่าจ้างแรงงาน  
51,160 คน
4. ส่งเสริม/สนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการ  
ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
1,025,000 คน

1. พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ และการปรับเปลี่ยนอาชีพ  
5,813 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่  
เศรษฐกิจชายแดน  
33,380 คน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน  
เป้าหมาย จำนวน 1,204,302 คน งบประมาณ 693,716,200 บาท  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

.....

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีแผนการดำเนินการพัฒนา และยกระดับฝีมือกำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีเป้าหมายทั้งสิ้น 1,204,302 คน งบประมาณ 693,716,200 บาท โดยดำเนินการผ่านสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการกระจายในทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศประกอบด้วยกิจกรรมที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการให้คำแนะนำในเชิงลึกเพื่อให้สถานประกอบการสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต/เพิ่มผลิตภาพแรงงาน/ลดต้นทุนในการผลิต มีเป้าหมาย ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 260 แห่ง

1.2 พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบบอิงสมรรถนะตำแหน่งงานในการจ้างงานโดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กรวิชาชีพ ฯลฯ เพื่อแรงงานให้มีทักษะความสามารถตามการจ้างงานของภาคอุตสาหกรรมรองรับประชาคมอาเซียน จำนวน 48 สาขาอาชีพ

1.3 เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นรายอุตสาหกรรม โดยนำร่องในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์เป็นอันดับแรก มีเป้าหมาย 6,800 คน

2. ด้านเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานประกอบด้วยกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

2.1 ยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแรงงานเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะอื่นเพื่อรองรับอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ เป้าหมาย 80,169 คน

2.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเครือข่ายประเทศในกลุ่มแม่น้ำโขง และเน้นการช่วยเหลือประเทศเพื่อนบ้านในการสร้างและพัฒนาวิทยากรต้นแบบ และการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน เป้าหมาย 1,980 คน

2.3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากล และการประเมินค่าจ้างค่าตอบแทนตามทักษะความสามารถของแรงงาน เป้าหมาย 51,160 คน

2.4 ส่งเสริม/สนับสนุน กำกับดูแลให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเอง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดฝึกอบรมสามารถลดหย่อนภาษีได้ ซึ่งได้ขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้จัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่รองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 1,025,000 คน (ประมาณ 30% จากเป้าหมายทั้งหมด)

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

3.1 พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพหรือต่อยอดเพิ่มคุณภาพของสินค้าและบริการ เป้าหมาย 5,813 คน

3.2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เป็นการพัฒนากำลังแรงงานคนไทยบริเวณจังหวัดตะเข็บชายแดนของประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาและการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย 33,380 คน

.....

กองแผนงานและสารสนเทศ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน