



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

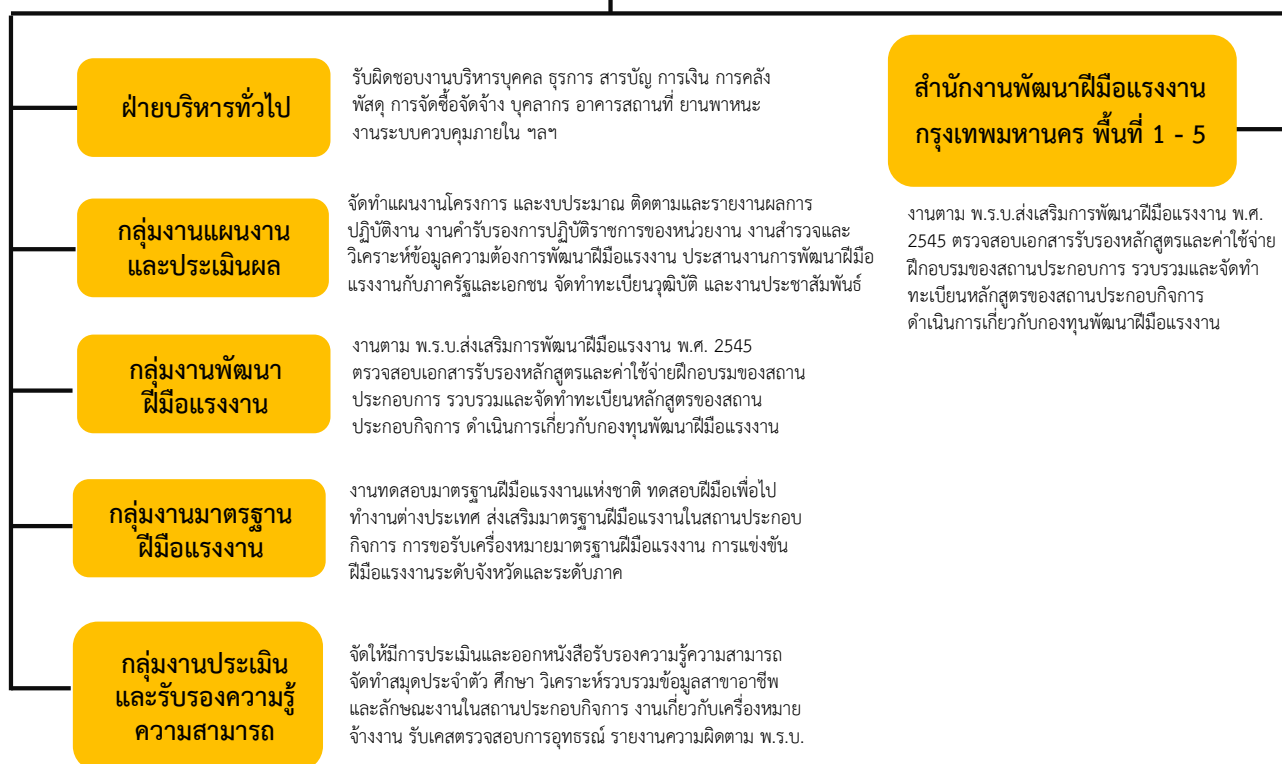
ประวัติความเป็นมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร เริ่มดำเนินการตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2518 โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระธรรมปาโมกข์ เจ้าอาวาสวัดธาตุทอง อนุญาตให้ใช้อาคารสุรินทรถาชัย และโรงฝึกงาน 1 หลัง ในบริเวณวัดธาตุทอง เป็นที่ทำการ ซึ่งในระยะเริ่มต้นมีฐานะเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เริ่มดำเนินการฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เมื่อเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2538 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานวัดธาตุทอง มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร (วัดธาตุทอง) วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2545 มีคำสั่งปรับโครงสร้างหน่วยงานเทียบเท่าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้ชื่อว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13



ผู้อำนวยการสถาบัน



นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
3 ธันวาคม 2564 – ปัจจุบัน

ที่ตั้งหน่วยงานในสังกัด

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร (ภายในวัดธาตุทอง) ถนนสุขุมวิท เขตพระโขนง ประกอบด้วย
 - ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ 0 2390 2212 และ 0 2392 4790-4 ต่อ 112-114
 - กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทรศัพท์ 0 2390 0265 และ 0 2392 4790-4 ต่อ 102-103
 - กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2390 0262 และ 0 2392 4790-4 ต่อ 105-108 และ 120 -121 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 10 เขต ได้แก่ เขตวัฒนา เขตปทุมวัน เขตบางนา เขตพระโขนง เขตสาทร เขตบางรัก เขตบางคอแหลม เขตคลองเตย เขตสวนหลวง และเขตยานนาวา
 - กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2390 0263 และ 0 2392 4790-4 ต่อ 123-124
2. อาคาร Smart Job Center (บริเวณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน) ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง ประกอบด้วย
 - กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ โทรศัพท์ 0 2245 1707 ต่อ 1008
 - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 (ดินแดง) โทรศัพท์ 0 2245 1707 ต่อ 415 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 9 เขต ได้แก่ เขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร และเขตสัมพันธวงศ์
3. วิทยาลัยการแรงงาน (บริเวณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน) ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง ประกอบด้วย กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทรศัพท์ 0 2245 4317
4. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 (หลักสี่) ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ ชั้น 3 อาคารหลักสี่ พลาซ่า ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ โทรศัพท์ 0 2576 1971-74 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 7 เขต ได้แก่ เขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม และเขตดอนเมือง

5. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 (มีนบุรี) ศูนย์การค้าเสียงสมบูรณ์ ชั้น 2 (ห้างจัสโก้เดิม) ถนนสีหบุรานุกิจ เขตมีนบุรี โทรศัพท์ 0 2517 0057-61 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 9 เขต ได้แก่ เขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง และเขตหนองจอก

6. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 4 (ภาษีเจริญ) ศูนย์การค้าซีคอนบางแค ชั้น 3 ถนนเพชรเกษม เขตภาษีเจริญ โทรศัพท์ 0 2458 2713-16 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 8 เขต ได้แก่ เขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม และเขตทวีวัฒนา

7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 5 (ราษฎร์บูรณะ) อาคารเหล่าอรงสิงห์พลาซ่า ชั้น 1 ถนนสุขสวัสดิ์ 33 เขตราษฎร์บูรณะ โทรศัพท์ 0 2428 9610-13 ให้บริการสถานประกอบกิจการ 7 เขต ได้แก่ เขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราษฎร์บูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน และเขตคลองสาน

ภารกิจสถาบัน

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (Pre-employment training) เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่กลุ่มแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Upgrade training) เป็นการฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในสาขาอาชีพของตนเองเพื่อฝึกฝีมือเพิ่มเติมในสาขาที่ปฏิบัติงานอยู่ หรือทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และ การฝึกอาชีพเสริม (Re-skill) เป็นการฝึกอบรมให้แก่ผู้ว่างงาน หรือมีงานทำแล้ว แต่ประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่ หรือประกอบอาชีพเพิ่มเติม



2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในสายอาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ โดยการทดสอบทั้งภาคความรู้และความสามารถ โดยระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

3. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2557 ได้แก่ การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างของตน โดยกำหนดสิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ เพื่อจูงใจให้สถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น และการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพที่อาจจะเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพเหล่านั้น ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะสามารถทำงานได้ หากฝ่าฝืนจะต้องระวางโทษตามที่กฎหมายกำหนด โดยปัจจุบันอาชีพที่กำหนดให้ต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ได้แก่ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก และช่างเชื่อม

สรุปผลการดำเนินงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

ณ เดือนธันวาคม 2564

เป้าหมาย 		ผลการดำเนินงาน 			
		จำนวนผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
รวม	1,808,080	251,402	13.90	251,142	99.90
สพร.13 กท.	1,650	1,019	61.76	759	74.48
สปก.	1,806,430	250,383	13.86	250,383	100.00

ผลการดำเนินงานรายโครงการ

โครงการ	เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
1. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	20	----- อยู่ระหว่างดำเนินการ -----			
2. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	60	25	41.67	24	96.00
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิิตภาพ	140	----- อยู่ระหว่างดำเนินการ -----			
4. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	20	----- อยู่ระหว่างดำเนินการ -----			
5. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,806,430	250,383	13.86	250,383	100.00
6. การรับรองความรู้ความสามารถ	350	545	155.71	404	74.13
7. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	320	104	32.50	86	82.69
8. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	100	21	21.00	17	80.95
9. กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	240	154	64.17	94	61.04
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	160	21	35.00	21	100.00
11. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	120	68	56.67	32	47.06
12. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120	81	67.50	81	100.00

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้เข้าฝึก (เทียบกับเป้าหมาย)

ร้อยละของผู้ผ่านการฝึก (เทียบกับจำนวนผู้เข้าฝึก)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามภารกิจ



การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ลำดับ	หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา การฝึก	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม : เป้าหมาย 20 คน				
1	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	30 ชม.	--- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---	
รวม				
โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว : เป้าหมาย 60 คน				
1	เทคนิคการสอนงาน	30 ชม.	25	24
รวม				
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ : เป้าหมาย 150 คน				
--- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน : เป้าหมาย 20 คน				
1	พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการชุมชน	30 ชม.	--- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---	
รวม				
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน : เป้าหมาย 320 คน				
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (20 คน)				
--- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				
การฝึกยกระดับฝีมือ (300 คน)				
1	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	30 ชม.	22	19
2	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	30 ชม.	22	16
3	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	30 ชม.	20	15
4	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	30 ชม.	20	17
5	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	30 ชม.	20	19
รวม				
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ : เป้าหมาย 160 คน				
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ (20 คน) --- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				
ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ (20 คน) --- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				
แรงงานนอกระบบ (60 คน)				
1	การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	30 ชม.	21	21
ผู้พิการ (20 คน) --- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				
กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (40 คน) --- อยู่ระหว่างดำเนินการ ---				

ลำดับ	หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา การฝึก	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
รวม			21	21
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เป้าหมาย 120 คน)				
1	การใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint 2016	30 ชม.	21	8
2	การออกแบบเว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress	30 ชม.	24	14
3	ผู้บริหารและดูแลเว็บไซต์	30 ชม.	23	14
รวม			68	36
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 120 คน)				
กลุ่มเป้าหมายอายุ 55 - 59 ปี (60 คน)				
1	การทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	18 ชม.	20	20
กลุ่มเป้าหมายอายุ 60 ปีขึ้นไป (80 คน)				
1	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18 ชม.	21	21
2	การแปรรูปสมุนไพร	18 ชม.	20	20
3	การทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	18 ชม.	20	20
รวม			81	81
รวมทั้งหมด			299	248

รายละเอียดการดำเนินงานบูรณาการภาครัฐและภาคเอกชน

ลำดับ	หลักสูตร/สาขา	หน่วยงานบูรณาการ	ระยะเวลา การฝึก	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
1	การจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ	-	42 ชม.	85	83
2	การเดินสายไฟฟ้าภายในบ้าน	บ.เอสซี เอเบิล จำกัด	16 ชม.	27	13
3	แนะนำอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน	สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย	18 ชม.	34	34
รวม					



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับ	หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา การฝึก	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				
1	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร รุ่นที่ 1			
	- อบรมยกระดับฝีมือ	18 ชม.	21	18
	- ทดสอบมาตรฐาน		18	17
รวม			21	17
กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ				
1	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	-	30	19
2	ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า ระดับ 1	-	77	44
3	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 2 ครั้งที่ 1	-	10	7
4	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 2 ครั้งที่ 2	-	11	6
5	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 2 ครั้งที่ 3	-	12	9
6	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	-	14	9
รวม			154	94

กิจกรรมอื่นๆ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ผ่านระบบ E-Testing (ครั้ง/คน)	175 คน
กิจกรรมตรวจความพร้อมและการอนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่ (แห่ง/สาขา)	5 แห่ง
กิจกรรมตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แห่ง)	-
ออกหนังสือรับรองการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาษาอังกฤษ/ใบแทน) (ราย)	2 ฉบับ



การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2557

การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

โครงการ	เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าฝึก	จำนวนผู้ผ่านการฝึก
ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,806,430 คน	250,383 คน	250,383 คน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

กิจกรรม	แห่ง	หลักสูตร	รุ่น	คน	รวมเป็นเงิน (บาท)
ให้ความเห็นชอบหลักสูตร	23	56	60	442	43,101,888.00
การรับทราบแจ้งจบ	10	11	13	129	7,736,043.76

การรับประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ยื่น สท.2)

กิจกรรม	จำนวนแห่งที่ยื่น สท.1	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง ที่ยื่น	รวมเป็นเงิน (บาท)
การรับประเมินเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ยื่น สท.2) ประจำปี 2563 (ยื่นในปี 2564)	7,088	5,030	5,203	9,277,339.27
การรับประเมินเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ยื่น สท.2) ประจำปี 2564 (ยื่นในปี 2565)	7,088	6,104	7	

คำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	รวมเป็นเงิน (บาท)
ศูนย์ทดสอบหรือศูนย์ประเมินส่งเงิน เข้ากองทุน	3	65	48,600

การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ลำดับ	เดือน	สาขาที่ประเมิน	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)
1	ต.ค.64	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	34	32
		ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	29	29
2	พ.ย.64	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	156	145
		ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	36	34
3	ธ.ค.64	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	158	147
		ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	15	15
รวมช่างไฟฟ้าภายในอาคาร			348	326
รวมช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านฯ			80	78
รวมทั้งหมด			428	402

ภาพถ่ายกิจกรรมการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)



การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร (30 ชม.) จำนวน 3 รุ่น
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน



การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (30 ชม.) จำนวน 2 รุ่น
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน



การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ จำนวน 3 สาขา ได้แก่ การใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint 2016, การออกแบบเว็บไซต์
ด้วยโปรแกรม WordPress และ ผู้บริหารและดูแลเว็บไซต์ (30 ชม.) จำนวน 3 รุ่น ตามลำดับ
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21



การฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 4 สาขา ได้แก่ การทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
การแปรรูปสมุนไพร และการทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 รุ่น ตามลำดับ
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ



โครงการ Re-Skill และ Up-Skill เพื่อสร้างทักษะแรงงานในการประกอบอาชีพ โดยนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดฝึกอบรม ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร กิจกรรมประกอบด้วย การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนี้

- (1) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ฝึกอบรมให้แก่ผู้ขับรถรับจ้างสาธารณะหรือกลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ จำนวน 21 คน ระหว่างวันที่ 22-26 ธันวาคม 2564
- (2) สาขาการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในภาคบริการและการท่องเที่ยว จำนวน 2 รุ่น 39 คน รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 20-25 ธันวาคม 2564 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 23-28 ธันวาคม 2564
- (3) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาพนักงานงานวัดไทย ระดับ 1 สำหรับแรงงานในภาคการท่องเที่ยว จำนวน 10 คน ดำเนินการทดสอบในวันที่ 23 ธันวาคม 2564



กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า ระดับ 1 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 และ ระดับ 2



การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
รวมทั้งสองสาขาทั้งสิ้น 428 คน มีผู้ผ่านการประเมินจำนวน 402 คน