



การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมองค์กร
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย

คณะทำงาน

การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมองค์กร
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

สารบัญแนวทางการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมและเอกสารหลักฐาน

ลำดับ	รายละเอียดข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
1	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	1
2	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2
3	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	5
4	กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	10
5	จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	11
6	ปัญหาที่อยากแก้ เป้าหมายที่ 1	11
7	ปัญหาที่อยากแก้ เป้าหมายที่ 2	17
8	ปัญหาที่อยากแก้ เป้าหมายที่ 3	20
9	ความดีที่อยากทำ เป้าหมายที่ 1	23
10	ความดีที่อยากทำ เป้าหมายที่ 2	35
11	ความดีที่อยากทำ เป้าหมายที่ 3	40
12	ปัญหาและอุปสรรค	47
13	แหล่งอ้างอิงข้อมูล	48
14	ภาคผนวก	49

1. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร กำหนดจัดประชุมร่างการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และร่วมแสดงความคิดเห็นร่างกำหนดเป้าหมายของหน่วยงานให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน สื่อสารสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร โดยยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม อย่างเคร่งครัด และมุ่งกระทำความดี แก้ไขปัญหาที่กำหนดตามเป้าหมาย และเพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ณ ห้องโถงชั้นล่าง อาคารวิทยาลัยการแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



2. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ และมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ได้แก่ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีที่ดีงาม” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1) คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ที่ 019/2566 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

2. ขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาต่อไป

4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

2) คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ที่ 020/2566 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ให้ความร่วมมือสนับสนุนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

2. สนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

3) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

คำสั่งทำงานคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
ที่ ๐๑๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ และมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ได้แก่ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ | และเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายอองอาจ เรืองเจริญ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒

๒. ขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาต่อไป

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ ฮิวรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
ที่ ๐๒๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ และมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ได้แก่ "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- ๑. นายสุรัตน์ เสงฆ์ทิพย์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน
- ๒. นายเกรียงไกร เสาวภาคย์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน
- ๓. นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน
- ๔. นางสาวศิวาณี พงษ์พันธุ์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน
- ๕. นายพงษ์พิสุทธ์ ชูทอง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๖. นายสรวิทย์ ไสมยสิทธิ์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๗. นางสาวอภิรดา ถึงสุขวงษ์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๘. นางสาววิศนา ทองบุญ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๙. นางสาวสุพิชรา สระบัว คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๓

- ๒๙. นายรวมยี่หวุ่น พงษ์ตาลนำ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๐. นายอินทิต อินทประวิติ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๑. นายพิสิฐ สารชาว คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๒. นางสาวสุกัญญา พงษ์ทอง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๓. นางสาวนวลวรรณ เอี่ยมเวียง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๔. นางสาวจันทร์ดา ปัทม คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๕. นางสาวจิราวรรณ วรภิรมย์กุล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๖. นางสาวชกกร วงษ์ประเสริฐ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๗. นางสาวนิปูณณา ปุระชะดัง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๘. นางสาวณัฐนิชา มีนรงค์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓๙. นางสาวกนกพร เขียวชาญ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔๐. นางสาวณัฐกานต์ ชุตกิจิต คณะทำงาน
นิติกร
- ๔๑. นางสาวสุณิชา สมโคตร คณะทำงาน
นิติกร
- ๔๒. ว่าที่ ร.ต.หญิง อัครวิทย์ ศรีสาทร คณะทำงาน
นิติกร
- ๔๓. นางสาวโชติชา บริบูรณ์ คณะทำงาน
นิติกร
- ๔๔. นางสาวศิริลักษณ์ แก้วไพโรธ คณะทำงาน
นิติกร
- ๔๕. นายณรินทร์ หนูทอง คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
- ๔๖. นายนิมิตชัย จันทร์ดี คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
- ๔๗. นางสาวจุฬารัตน์ อุตทา คณะทำงาน
พนักงานประจำสำนักงาน

๒

- ๑๐. นายพงษ์ธร นรอรนการ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๑๑. นางสาวชนัญชิตานันท์ กวาวสืบสาม คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
- ๑๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ ชัยยิตดา คณะทำงาน
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- ๑๓. นางสาวณัฐฉัตร จันทร์เพ็ญ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๑๔. นางสาวชนัญชญา สังข์แก้ว คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑๕. นายชลัทธ วัฒนศักดิ์ คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
- ๑๖. นายทรงพล เอางเจริญศักดิ์ คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
- ๑๗. นายสรธร โชชัยธานี คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
- ๑๘. นายอภิชาติ คำนวน คณะทำงาน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒
- ๑๙. นางนิตยาพัลลภ ตั้งกระโทก คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๐. นางสาวอริยาภรณ์ คงกลิ่น คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๑. นางสาววราวุฒิ พงษ์ทอง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๒. นางสาววิมลรัตน์ อัครเศียร คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๓. นายสุภกิตต์ ชุมฤทธิ์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๔. นางสาวอัมมใจ อมรจันทร์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๕. นางสาวขวัญเรือน เพ็ชรมุข คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๖. นายเมธากร แป้นเมือง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๗. นายอองอาจ เรืองเจริญ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒๘. นางสาวชุติมา กิจศิริเจริญชัย คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔

- ๔๘. นายอนันต์ สิริอินทร์แก้ว คณะทำงาน
พนักงานประจำสำนักงาน
- ๔๙. นางสาวปัญญารัตน์ พันเศษ คณะทำงาน
พนักงานประจำสำนักงาน
- ๕๐. นางสาวสิริมา สุกุลเดช คณะทำงาน
พนักงานประจำสำนักงาน
- ๕๑. นางสาวณัฐธยานี สักขณวงษ์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕๒. นางสาวเบญจมา สิงโกล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕๓. นางสาวพริษา เสี่ยงเทิดกุล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕๔. นางสาววิภาดา แสงสวัสดิกุล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕๕. นางสาวอรารัตน์ เวียงนันทเทคนิ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕๖. นางสาวกานต์ทิศา ระบอบ คณะทำงาน
นักวิชาการเงินและบัญชี

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. ให้ความร่วมมือสนับสนุนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. สนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้านางศิริลักษณ์ ยี่รุ่งเรือง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ

๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ

๓. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๓. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จะยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม อย่างเคร่งครัด และมุ่งกระทำความดี แก้ไขปัญหาที่กำหนดตามเป้าหมาย เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ




ผู้อำนวยการกลุ่มงานฝีมือแรงงาน



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
และรับรองความรู้ความสามารถ



ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑



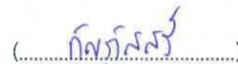
ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒



ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓



ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔

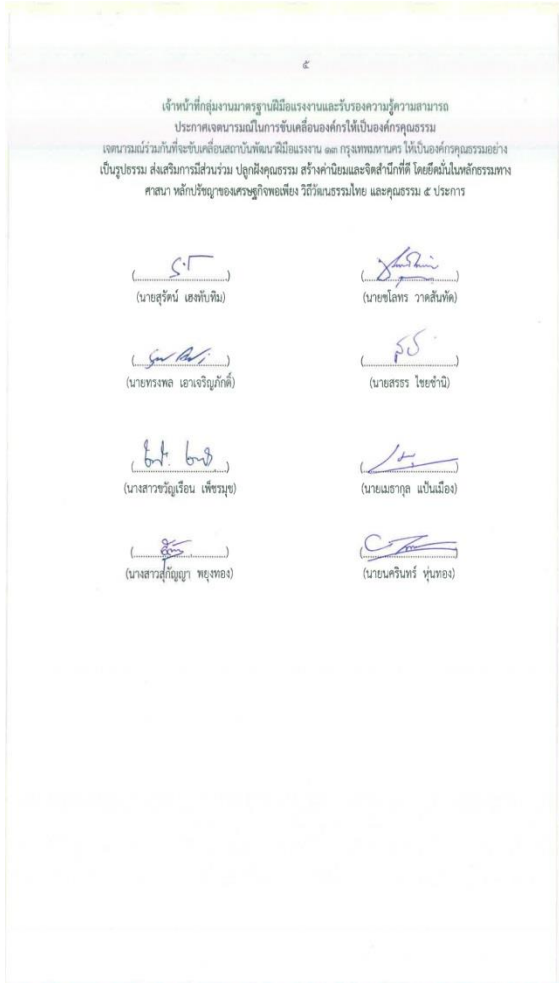


ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕



หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน



การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมแสดงเจตนารมณ์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ และจะยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม อย่างเคร่งครัด และมุ่งกระทำความดี แก้ไขปัญหาที่กำหนดตามเป้าหมาย เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม



ถอดบทเรียน การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม



4. กำหนดเป็นหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการคุณธรรม 5 ประการ ดังนี้

- **พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อดทนรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
- **วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- **จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- **กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

- บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ
- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และผู้มารับบริการ
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ

ความดีที่อยากทำ

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย

**แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จะต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังนี้

1. หลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
2. หลักธรรมศาสนา
3. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

“ความดีที่อยากแก้” เป้าหมายที่ 1

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”					
เป้าหมายที่ 1 บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ					
(1) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตบริการ จิตอาสาทำงานด้วยความเต็มใจ นอกเหนือจากเวลาราชการ	1. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เสนอเจ้าหน้าที่ในฝ่าย/กลุ่มงาน ที่มีหน้าที่ในการให้บริการทั้งต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการนอกเวลาราชการด้วยจิตอาสา 2. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ พิจารณาการให้บริการงานด้วยจิตอาสานอกเวลาราชการด้วยจิตอาสา	1. ระบุเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการทั้งเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการนอกเวลาราชการด้วยจิตอาสาอย่างน้อย 2 ราย 2. มีการประกาศเชิดชูเป็นบุคคลที่ควรเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	การให้บริการในการทำงานปัจจุบัน เป็นสิ่งที่แสดงถึงองค์กรที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ ผู้มาใช้บริการพึงพอใจ มีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี แต่การให้บริการผู้ให้บริการต้องมีจิตบริการ จิตอาสา ทำงานด้วยความเต็มใจ แม้นอกเวลาราชการ



กิจกรรมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/สำนักงาน ที่มีหน้าที่ในการให้บริการทั้งต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ ด้วยความเต็มใจ จิตบริการที่ดี



กิจกรรมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน/สำนักงาน ที่มีหน้าที่ในการให้บริการทั้งต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ ด้วยความเต็มใจ จิตบริการที่ดี เจ้าหน้าที่ของบริษัทร้องขอให้ความรู้เกี่ยวภารกิจ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 สพร.13 กท.



กิจกรรมบุคลากรที่ถูกเสนอชื่อ เพื่อเชิดชูเป็นแบบอย่าง ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการทำคุณประโยชน์ แก่ราชการ และมีการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตลอดเวลา การกระทำดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความ ตั้งใจในการทำงาน อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการกิจของหน่วยงาน มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความ รับผิดชอบต่อหน้าที่



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รับรายงานจากนายคมสันศักดิ์โสภิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่านางสาวชญาอุษิณี ผลผลา ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของบริษัทไมเคิลสัน อีทีซี จำกัด เขตคลองเตย ได้มาติดต่อราชการ ณ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (สท.๖) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๔๐ น. เนื่องจากได้คิดว่าสถาบันฯ ปิดทำการ เวลา ๑๗.๐๐ น. และการเดินทางด้วยสภาพการจราจรที่ติดขัด ทำให้มาขึ้นเอกสารล่าช้าและล่วงเลยเวลาราชการ แต่ได้พบ นายนิมิตชัย จันทร์ดี ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค ยังปฏิบัติงานอยู่และได้ให้การบริการ รวมถึงการให้คำปรึกษาด้านสิทธิประโยชน์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอชมเชยการปฏิบัติงานและประสพผลสำเร็จในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ท่านนี้ที่ให้การบริการ จนถึงเวลา ๑๗.๕๐ น. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเวลาราชการ และทำคุณประโยชน์แก่ราชการ และมีการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตลอดเวลา การกระทำดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการทำงาน อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการกิจของหน่วยงาน มีความเสียสละและมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ภาคเอกชนรู้สึกประทับใจ เป็นไปตามคำขวัญว่า "มุ่งมั่นทำงานเป็นเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย" ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงขอชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ของนายนิมิตชัย จันทร์ดี ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค ที่ได้ตั้งใจอุทิศเวลา มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และถือเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ข้าราชการคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดลดบันดาลและอำนวยพรให้จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรืองและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นกำลังสำคัญให้กับสถาบันฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รับรายงานว่า นายเมธากุล เป็นเมือง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันหยุดนอกเวลาราชการ โดยปฏิบัติราชการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภาคความรู้ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) ให้กับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเอกชนที่อยูในการกำกับดูแลของสถาบันฯ และทำคุณประโยชน์แก่ราชการ และมีการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตลอดเวลา การกระทำดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการทำงาน อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการกิจของหน่วยงาน มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ภาคเอกชนรู้สึกประทับใจ เป็นไปตามคำขวัญว่า "มุ่งมั่นทำงานเป็นเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย" ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงขอชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ของนายเมธากุล เป็นเมือง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้ตั้งใจอุทิศเวลา มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และถือเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ข้าราชการคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดลดบันดาลและอำนวยพรให้จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรืองและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นกำลังสำคัญให้กับสถาบันฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมภาคเอกชนที่ถูกเสนอชื่อ เพื่อเชิดชูเป็นแบบอย่าง ชมเชยการช่วยเหลือส่วนราชการ สมควรได้รับการยกย่อง



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการช่วยเหลือส่วนราชการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า ณ โรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย ได้เสียสละและทำคุณประโยชน์แก่ราชการ โดยเป็นเครือข่ายภาคเอกชนที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่เปิดดำเนินการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงาน อีกระบุค ๔๐ (Gig Worker) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทการฝึกอบรมด้านอิเล็กทรอนิกส์ประกอบอาหารไทย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน โดยฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ และ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นทั้งเครือข่ายภาคประชาชนและรวมกลุ่มผู้ประกอบการที่มีความสนใจ พร้อมอำนวยความสะดวกด้านอาคารสถานที่ และอุปกรณ์ในการฝึกอบรมให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการกิจของหน่วยงานบรรลุสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สมควรได้รับการยกย่อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดลดบันดาลและอำนวยพร ให้ผู้บริหารโรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย ที่ได้ประกอบคุณงามความดีในการช่วยเหลือประชาชนและหน่วยงานของรัฐ จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจยิ่งขึ้นตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการช่วยเหลือส่วนราชการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า บริษัท คอมแจ่ม จำกัด (มหาชน) ได้เสียสละและทำคุณประโยชน์แก่ราชการ โดยบริจาคครุภัณฑ์สำนักงาน (อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ เครื่อง) รวมมูลค่า ๒๓,๕๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ใช้ประโยชน์ในการกิจของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ สมควรได้รับการยกย่อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดลดบันดาลและอำนวยพรให้ผู้บริหารของบริษัท คอมแจ่ม จำกัด (มหาชน) จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และก้าวหน้าในการดำเนินกิจการยิ่งขึ้นตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2565

บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ และองค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตบริการ จิตอาสาทำงานด้วยความเต็มใจ นอกเหนือจากเวลาราชการ เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการทั้งเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ และมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ผู้บริหารให้ความสำคัญบุคลากร เข้าตรวจเยี่ยมบุคลากร และอาคารสถานที่ พร้อมให้โอวาท แก่เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2563

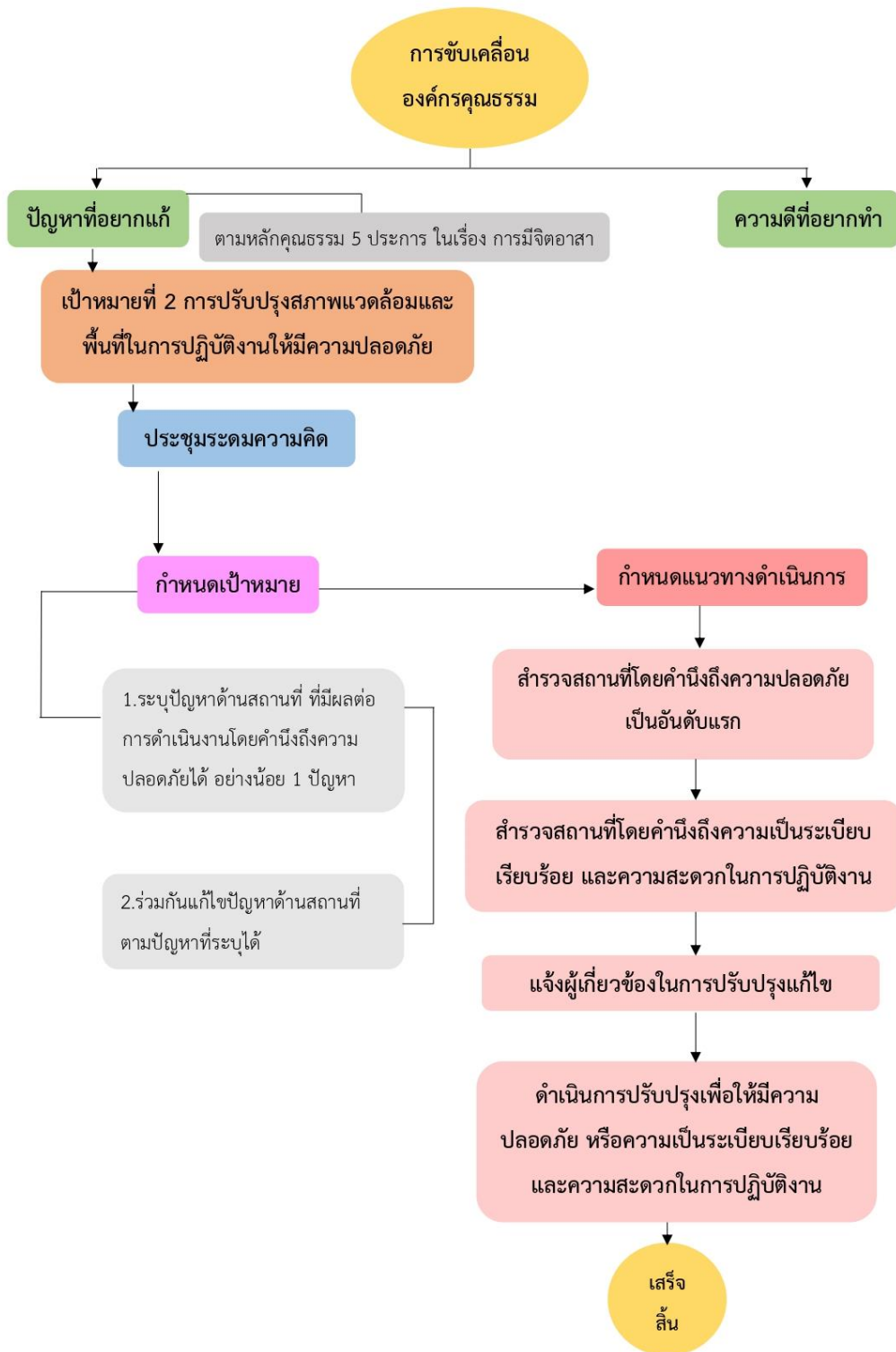
องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ดีเด่น ของหน่วยงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้มอบเกียรติบัตร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ดีเด่นประจำปีพุทธศักราช 2563
ในระดับกลุ่มงาน องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน
เป็นแบบอย่าง



“ความดีที่อยากแก้” เป้าหมายที่ 2

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”					
เป้าหมายที่ 2 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ					
(1) กิจกรรมปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย	1. เจ้าหน้าที่ สพร.13 กรุงเทพฯ สำรวจสถานที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นอันดับแรก ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความสะดวกในการปฏิบัติงาน 2. เจ้าหน้าที่ สพร.13 กรุงเทพฯ แจ้งฝ่ายบริหารงานทั่วไปดำเนินการ 3. ฝ่ายบริหารงานดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้ความปลอดภัย หรือความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความสะดวกในการปฏิบัติงาน	1. ระบุปัญหาด้านสถานที่ ที่มีผลต่อการดำเนินงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยได้ อย่างน้อย 1 ปัญหา 2. แก้ไขปัญหาด้านสถานที่ตามปัญหาที่ระบุได้	งบประมาณ 131,970 บาท	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	สถานที่ทำงาน อาคารปฏิบัติงาน เสียมโทรม ชำรุดไม่เป็นระเบียบ ตามระยะเวลา อาจเกิดอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ให้บริการ รวมถึงความสะดวกในการทำงาน เป็นหน้าที่ของทุกคนที่พบเห็น ร่วมกันสอดส่องดูแล ตั้งอยู่บนความไม่ประมาท แจ้งปัญหาที่พบ และช่วยกันแก้ไข ปัญหา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่อผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงลดความสูญเสีย ลดเวลาในการทำงาน จะสำเร็จได้ต้องคำนึงถึงความพอเพียงเนื่องจากงบประมาณ จิตอาสาของเจ้าหน้าที่ในการร่วมกันสอดส่องดูแล หลักการเหตุและผลความไม่ประมาททางศาสนา



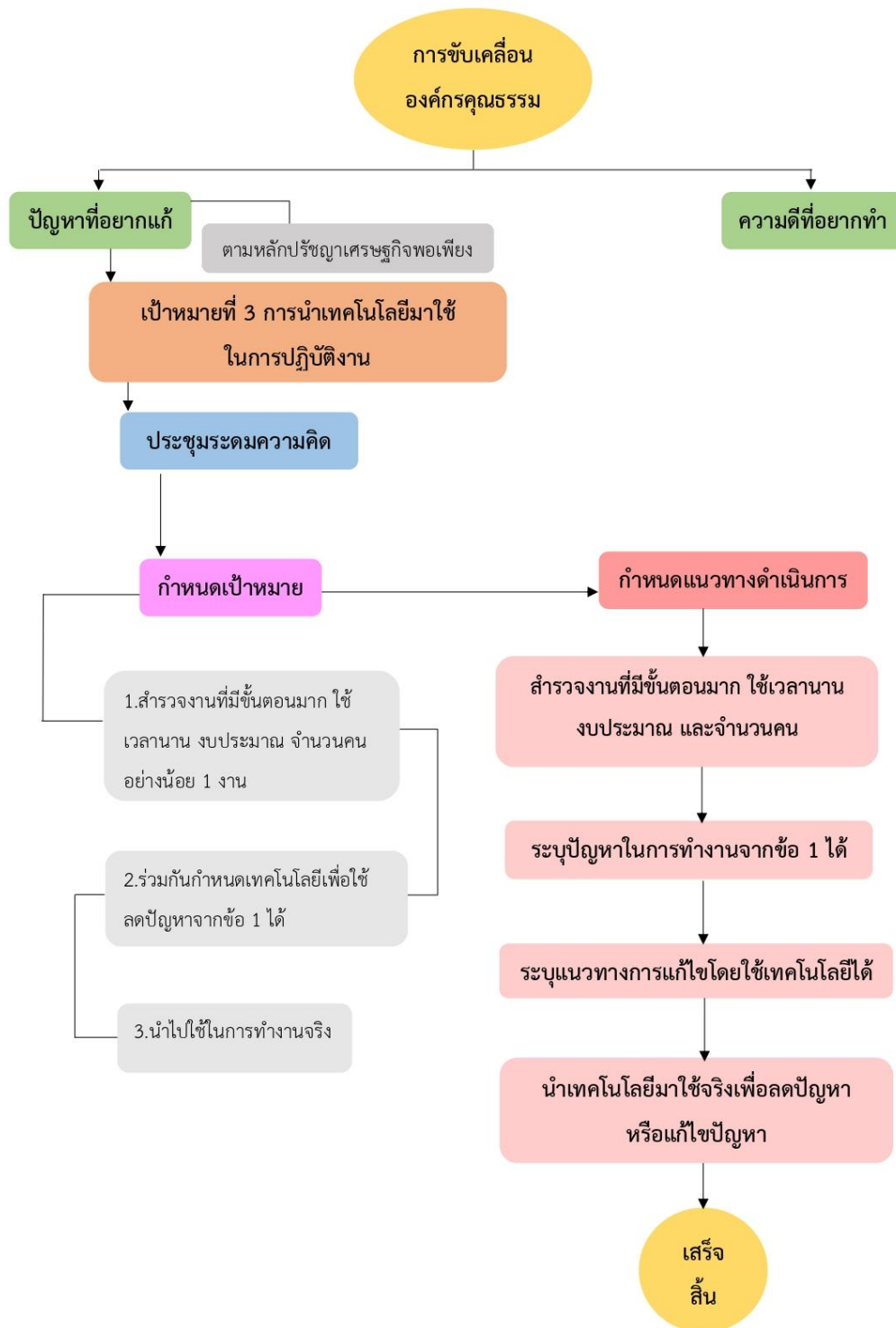
การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด
 อำนาจความสะดวกในการปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ

กิจกรรมปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย
 เมื่อเดือนมีนาคม 2566 นายธีรยุทธ ถุงทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สํารวจห้องครัวที่ใช้
 ฝึกอบรมด้านอาหาร ณ อาคารวิทยาลัยแรงงาน มีกลิ่นเหม็นของแก๊ส มีความผิดปกติของระบบท่อส่งร้ํว เพื่อป้องกัน
 อันตรายผู้รับบริการ และให้เกิดความปลอดภัยของสถานที่รัฐ รายงานให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ รับทราบ และ
 ผู้อำนวยการ สั่งการให้ซ่อมเป็นการเร่งด่วน ปัญหาได้รับการแก้ไขสำเร็จวันที่ 21 มีนาคม 2566



“ความดีที่อยากแก้” เป้าหมายที่ 3

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”					
เป้าหมายที่ 3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ					
(1) กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้วยเทคโนโลยี	1. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำรวจงานที่มีขั้นตอนมาก ใช้เวลานาน งบประมาณ และจำนวนคน 2. ระบุปัญหาในการทำงานจากข้อ 1 ได้ 3. ระบุแนวทางการแก้ไขโดยใช้เทคโนโลยีได้ 4. ฝ่าย/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง นำเทคโนโลยีมาใช้จริงเพื่อลดปัญหา หรือแก้ไข้ปัญหา	1. สำรวจงานที่มีขั้นตอนมาก ใช้เวลานาน งบประมาณ จำนวนคน อย่างน้อย 1 งาน 2. ร่วมกันกำหนดเทคโนโลยีเพื่อใช้ลดปัญหาจากข้อ 1 ได้ 3. นำไปใช้ในการทำงานจริง	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชษฐ สุรินทนนท์ รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน ขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม	โครงสร้างการทำงานในปัจจุบัน มีขนาดเล็กลงปรับเปลี่ยนจากผู้ปฏิบัติเป็นผู้ควบคุม แต่ในความเป็นจริงยังอยู่ในช่วงดำเนินการ และระบบยังเป็นแบบทำมือ ผสมกับเทคโนโลยี จึงเกิดข้อจำกัดในการทำงาน แต่เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองงานบริการได้อย่างรวดเร็ว งานจะสำเร็จได้ต้องอาศัยความพร้อมเพียงทางงบประมาณ วินัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอให้สำเร็จ จิตอาสาในการสำรวจงานศึกษาหาความรู้ทางเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน



เป้าหมายที่ 3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ

นำร่องภารกิจกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ ในการควบคุมการทดสอบ (e-Testing) ผ่านการควบคุมด้วยกล้องวงจรปิดแบบออนไลน์ โดยที่เจ้าหน้าที่ไม่ต้องเดินทางไปจุดที่ตั้งของศูนย์ทดสอบ ทดสอบ (e-Testing) ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบฯ จะต้องส่งผู้มีรายชื่อทดสอบฯ เข้ามา ทดสอบฯ (e-Testing) ที่ทางสถาบันฯ เพื่อดำเนินการเปิดทดสอบฯ (e-Testing) ภาคทฤษฎีผ่านระบบแม่ข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำกับดูแลการควบคุมทดสอบโดยเจ้าหน้าที่สถาบัน

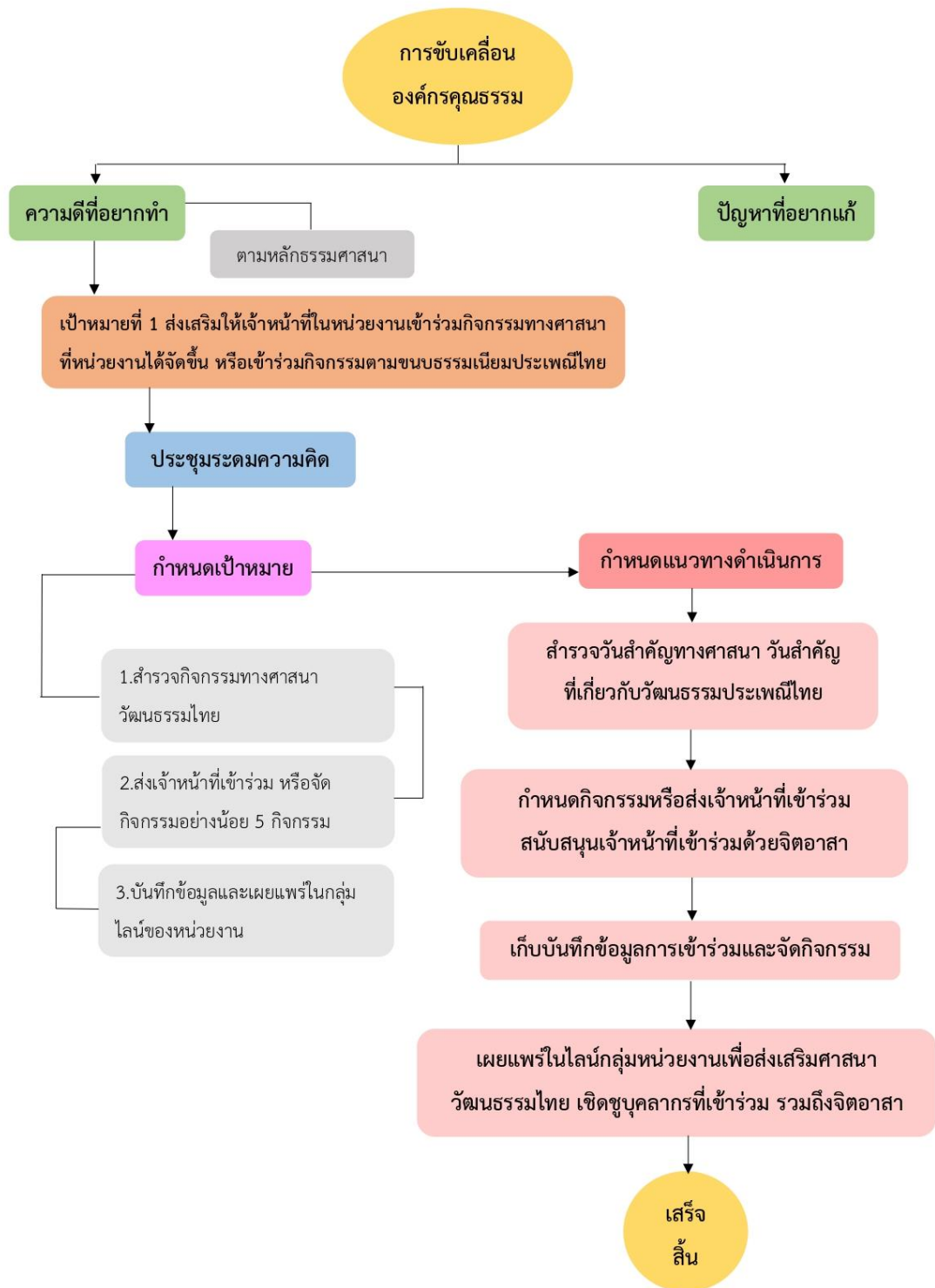


การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทดสอบ (e-Testing) โดยใช้เครื่องมือสื่อสารกล้องวงจรปิดออนไลน์ เจ้าหน้าที่สถาบัน สามารถควบคุมการทดสอบผ่านระบบกล้องวงจรปิดออนไลน์ ไม่ต้องให้ผู้ทดสอบมาที่สถาบัน ประหยัดค่าใช้จ่าย และเวลาในการเดินทาง



“ความดีที่อยากทำ” เป้าหมายที่ 1

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ”					
เป้าหมายที่ 1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์					
(1) จัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสนับสนุนการเข้าร่วมด้วยจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรือวัฒนธรรม ประเพณีไทย	1. สำรวจวันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญที่เกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณีไทย 2. กำหนดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมด้วยจิตอาสา 3. เก็บบันทึกข้อมูลการเข้าร่วม และจัดกิจกรรม 4. เผยแพร่ในไลน์กลุ่มหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม ไทย เชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วม รวมถึงจิตอาสา	1. สำรวจกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย 2. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม หรือจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม 3. บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ในกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	บ้าน วัด โรงเรียน และวัฒนธรรมไทย เป็นสิ่งที่อยู่ร่วมกัน มาช้านาน โรงเรียน บ่มเพาะความรู้ วัดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งดีงามที่สืบต่อกันมา การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม เป็นสิ่งช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้สิ่งที่ดีงามสืบต่อกันต่อไป รวมถึงการเผยแพร่การเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงถึงความภูมิใจ สุขใจ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม



ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร ถวายพระกุศลแด่สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 8 รอบ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ. กระทรวงแรงงาน



ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องด้วยเทศกาลปีใหม่ 2566 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร



ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น รดน้ำดำหัวเนื่องด้วยเทศกาลวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566



ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา เนื่องด้วยสงท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ณ กระทรวงแรงงาน



ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 เนื่องด้วยวันพ่อแห่งชาติ ณ วัดธาตุทองพระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร



ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายผ้าป่าสามัคคี เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 ณ วัดธาตุทองพระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร



ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายเทียนเข้าพรรษา เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2563 ร่วมถวายผ้าป่าสามัคคี ณ วัดธาตุทองพระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร



ส่งเสริมกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมด้วยจิตอาสา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ โครงการ Big Cleaning บริเวณภายในสถาบันฯ เพื่อทำคุณงามความดี เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566



ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมด้วยจิตอาสา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 โครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์ เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 ณ วัดธาตุทองพระอารามหลวง เขตวัฒนา กทม.



ถอดบทเรียน มากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ด้วยจิตอาสา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ อาหารแห้งและพร้อมเครื่องดำรงชีพ แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วมจังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดนนทบุรี เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ โดยเข้าร่วมกับกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2564 ณ กระทรวงแรงงาน



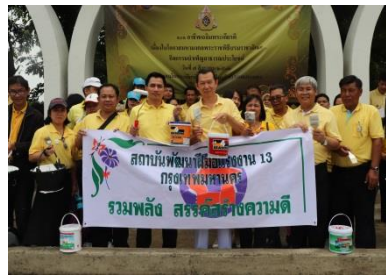
ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2563 กิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ด้วยจิตอาสา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ชีวิตวิถีใหม่ แรงงานไทยได้ร่มพระบารมี” เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องด้วยในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 28,31 กรกฎาคม 2563 ณ. ท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร



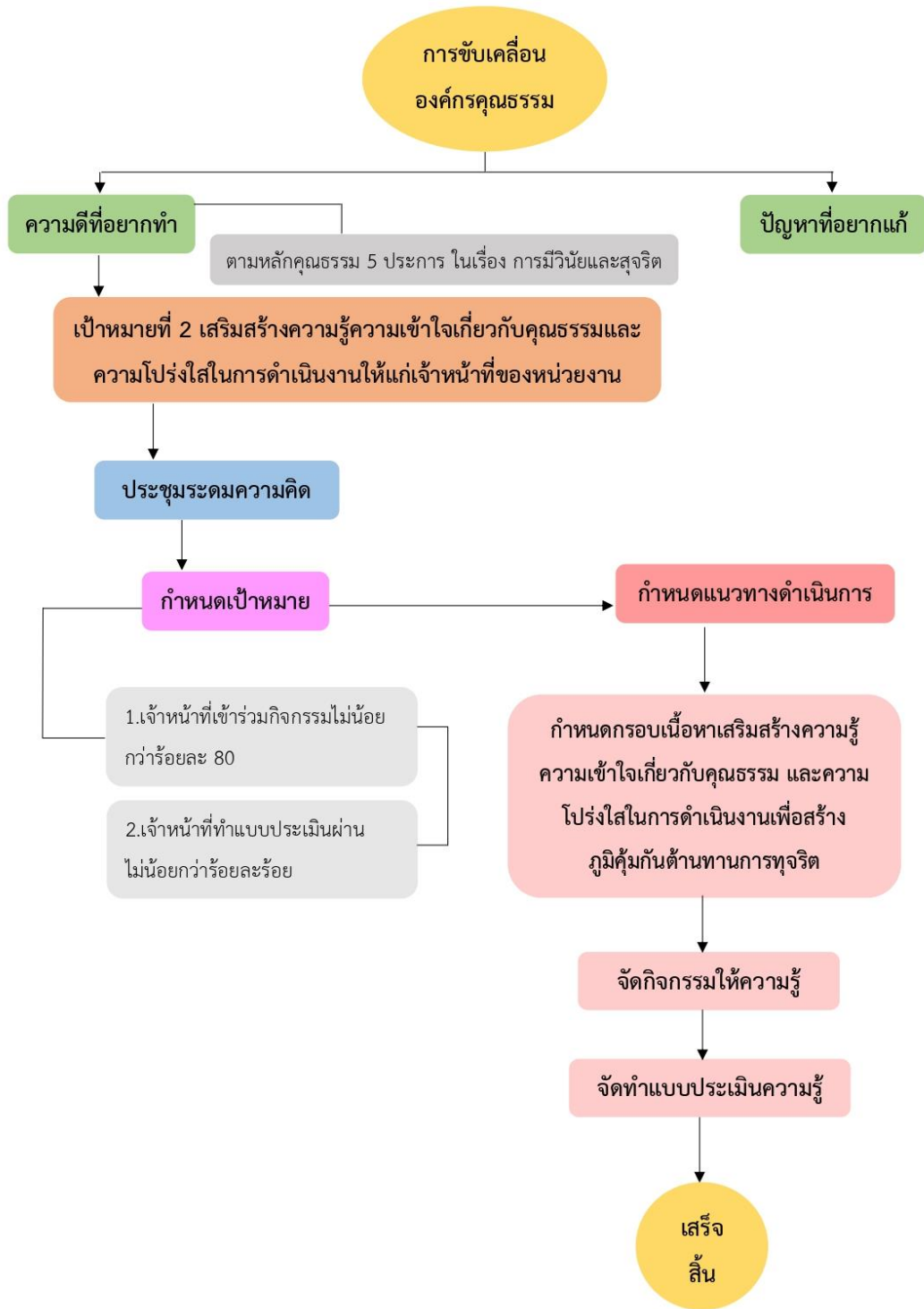
ถอดบทเรียน มาจากปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ด้วยจิตอาสา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องด้วยในโอกาสสมทวมงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2562 ณ. สวนเฉลิมพระเกียรติมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร



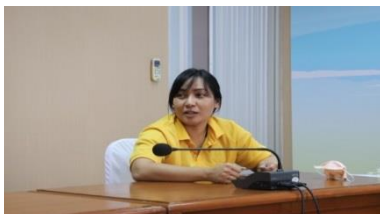
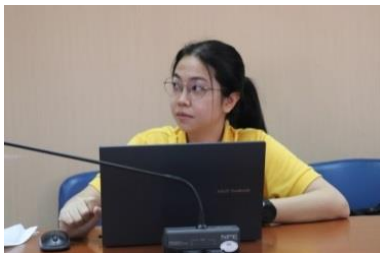
“ความดีที่อยากทำ” เป้าหมายที่ 2

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับ หลักการ
เป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ”					
เป้าหมายที่ 2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต					
(1) จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต้านทานการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> คณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดกรอบเนื้อหาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต้านทานการทุจริต จัดกิจกรรมให้ความรู้ จัดทำแบบประเมินความรู้ 	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการรับเงินเดือนจากภาษีประชาชน ต้องดำเนินงานด้วยความสุจริต กตัญญูต่อประเทศชาติ ใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่า นำพาประเทศไทย บางครั้งการดำเนินงานอาจมีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเดินสู่กับดักคอร์รัปชันจากผู้ยื่นผลประโยชน์ให้โดยรู้เท่าไม่ถึงการ แต่เมื่อทำผิดไปแล้ว ทำให้ประเทศเสียหาย ผู้ทำผิดต้องรับผลแห่งการกระทำผิดนั้น การสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริต ทำให้การดำเนินชีวิตพบแต่ความสงบสุข

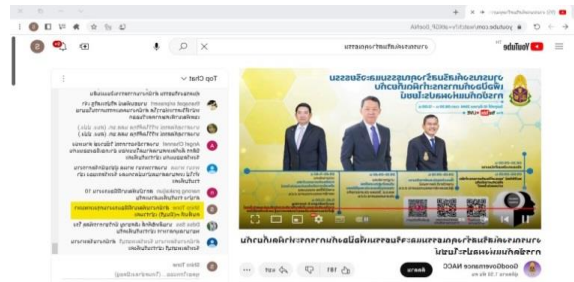


จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน
ด้านทานการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
วันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการงานรณรงค์
เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์
ของสำนักงาน ป.ป.ช วันที่ 10 มีนาคม 2566 ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง Youtube
เวลา 08.30 -12.00 น.



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบที่ 2

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต มีความรอบรู้ในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๆ ด้าน และการมีจิตบริการที่ดี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบที่ 2

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตมีความรอบรู้ในภารกิจของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานทุก ๆ ด้าน และการมีจิตบริการที่ดี เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 6 สพร.13 กท.



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

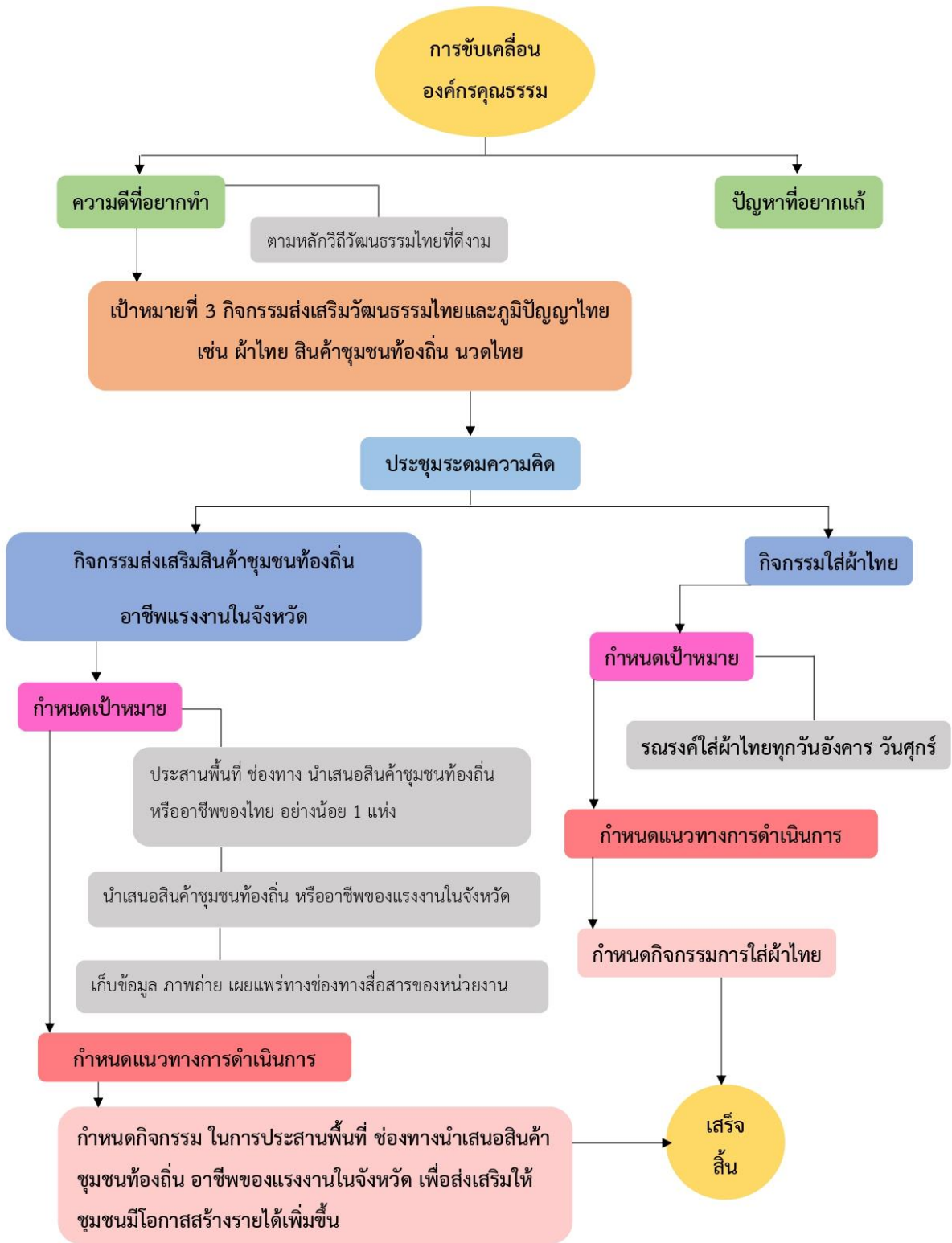
โครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบที่ 2

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตมีความรอบรู้ในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๆ ด้าน และการมีจิตบริการที่ดี เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 6 สพร.13 กท.



“ความดีที่อยากทำ” เป้าหมายที่ 3

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ”					
เป้าหมายที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย					
(1) กิจกรรมใส่ผ้าไทย	1. กำหนดกิจกรรมการใส่ผ้าไทย	1. .รณรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วันศุกร์	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	การอยู่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการ และชุมชนต้องพึ่งพาอาศัยกันและกัน การส่งเสริมอาชีพของท้องถิ่น โดยเฉพาะอาชีพของแรงงานในพื้นที่ชนบทไทย การผลิตสินค้าที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เช่นผ้าไทย การสวมใส่ผ้าไทยถือเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีไทย และยังเป็น การช่วยเหลือชุมชนในท้องถิ่นให้มีอาชีพมีรายได้ สร้างความต้องการสินค้าไทย สำนึกกตัญญูต่อแผ่นดินไทยในการอนุรักษ์สิ่งที่เป็นไทย ทำให้สินค้าและอาชีพไทย ดำรงคงอยู่ต่อไป
(2) กิจกรรมส่งเสริมสินค้าชุมชนท้องถิ่น อาชีพแรงงานในจังหวัด	1. กำหนดกิจกรรม ในการประสานพื้นที่ ช่องทางนำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น อาชีพของแรงงานในจังหวัด เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีโอกาสรายได้เพิ่มขึ้น	1. ประสานพื้นที่ ช่องทางนำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น หรืออาชีพของไทย รวมถึง การสาธิตอาชีพ อย่างน้อย 1 แห่ง 2. นำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น หรืออาชีพของแรงงานในจังหวัด รวมถึง สาธิตอาชีพ 3. เก็บข้อมูล ภาพถ่าย เผยแพร่ทางช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน	ใช้งบประมาณในการสาธิตอาชีพ 1,800 บาท	นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ คณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	



กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร รมรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วันศุกร์ การสวมใส่ผ้าไทย ถือเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีไทย และยังเป็นการช่วยเหลือชุมชนในท้องถิ่นให้มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความต้องการสินค้าไทย สำนึกกตัญญูต่อแผ่นดินไทยในการอนุรักษ์สิ่งที่เป็นไทย ทำให้สินค้าและอาชีพไทย ดำรงคงอยู่ต่อไป



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น

ผู้บริหารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วันศุกร์ การสวมใส่ผ้าไทย ถือเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีไทย และยังเป็นการช่วยเหลือชุมชน ในท้องถิ่นให้มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความต้องการสินค้าไทย สำนึกกตัญญูต่อแผ่นดินไทยในการอนุรักษ์สิ่งที่เป็นไทย ทำให้สินค้า และอาชีพไทย ดำรงคงอยู่ต่อไป



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น

ผู้บริหารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วันศุกร์ การสวมใส่ผ้าไทย ถือเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีไทย



กิจกรรม ในการประสานพื้นที่ ช่องทางนำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น อาชีพของแรงงานในจังหวัด เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน มีโอกาสสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจัดแสดงนิทรรศการ เผยแพร่และสาธิตการนวดและสปาเพื่อสุขภาพ (Thai Wellness Massage & Spa) เพื่อสะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 14 - 19 พฤศจิกายน 2565 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2565 ซึ่งได้นำกิจกรรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เพื่อคนไทยมีงานทำ “การสาธิตอาชีพ การนวดไทยเพื่อสุขภาพ” เพื่อสะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 11 - 12 สิงหาคม 2565 ณ สวนเบญจกิติ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร



ถอดบทเรียน มาจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2565 ซึ่งได้นำกิจกรรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เพื่อคนไทยมีงานทำ “การสาธิตอาชีพ การนวดไทยเพื่อสุขภาพ” เพื่อสะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ณ. กระทรวงแรงงาน



ปัญหาอุปสรรค และการถอดบทเรียน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานภายใต้ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้หลักการ หลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรม ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ถูกดำเนินการภายใต้กรอบนโยบายของหน่วยงาน ภายใต้นโยบายของผู้บริหารอยู่แล้ว เช่นการใส่ผ้าไทย งานจิตอาสา เช่น กิจกรรมในช่วงต่าง เช่น เมื่อเกิดเหตุอุทกภัย ช่วงปีใหม่ กิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น แต่การดำเนินการต่าง ๆ นั้นก็มีปัจจัยต่าง ๆ มาเกี่ยวข้องด้วยเช่น งบประมาณค่าเครื่องแต่งกาย การเดินทาง งบประมาณช่วยเหลือประชาชน การดำเนินการ จึงเป็นไปแบบค่อยเป็นค่อยไป ตามสภาพที่พอจะดำเนินการได้

แนวทางแก้ไข

นำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการอยู่แล้ว มาประกาศยกย่องให้เป็นบุคคล หน่วยงาน ตัวอย่าง เสริมสร้างการทำความคิดดี เห็นว่าการทำความดี เป็นสิ่งที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ให้เกิดความภูมิใจ และกลายเป็นแบบอย่าง ในส่วนของงบประมาณด้านอื่นๆ เช่นการช่วยเหลือผู้ประสบภัย หรือที่ต้องใช้งบประมาณ ก็อาจแสวงหาเครือข่ายเช่นสถานประกอบการที่มีงบประมาณเพื่อสังคมเข้าร่วมด้วย

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ในขั้นตอนการทำปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ ต้องเกิดจากความพร้อมและตั้งใจ มีจิตอาสา ความเสียสละ ที่จะทำความดี ด้วยตนเอง เพื่อปลูกฝังความดี ไม่เกิดอคติ ต่อสิ่งที่ทำ และทำการยกย่อง ชมเชยให้เกิดความภูมิใจ และทุกคนเชื่อจากใจจริงว่าทำสิ่งที่ดี โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อเป็นตัวอย่าง คณะทำงาน

แหล่งอ้างอิง ข้อมูล

- 1) เว็บไซต์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
<https://www.dsd.go.th/Bangkok>
- 2) Facebook สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
<https://www.facebook.com/>
- 3) Tik Tok สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
https://www.tiktok.com/@dsd_bangkok
- 4) Youtube.com
[\(63\) ปัญหาที่ยากแก้ไข และ ความดีที่ยากทำ เพื่อการเป็นองค์กรคุณธรรม - YouTube](#)
- 5) <https://shorturl.at/tz069> สามารถดาวน์โหลด คิวอาร์โค้ด



- 6) เบอร์โทรศัพท์ 0 2390 - 2212

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1) นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร |
| 2) นายคมสัน ศักดิ์โสภีษฐ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 3) นายธีรยุทธ ฤงทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ |
| 4) นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ |
| 5) นายสมภพ อภิรัตน์นวะกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 |
| 6) นางสาวรัชตา พ่อธานี | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 |
| 7) นายกฤษดา หมัดป้องตัว | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 |
| 8) นายวีรพงศ์ บุกกัง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 4 |
| 9) นางสาวกัญภัสสร กนกอิศราทรัพย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 5 |
| 10) นางสาวสุพัตรา สระบัว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| 11) นางสาวอภิสรာ ถึงสุขวงษ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| 12) นายองอาจ เรืองเจริญ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 13) นางสาวกนกพร เชี่ยวชาญ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |



ภาคผนวก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง)

๑. ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

๒. ชื่อผู้บริหาร นางศิริลักษณ์ ชั่วรุ่งเรือง

๓. จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๖๕ คน

๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ 	<input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ 	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม 	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน					๒๗	

๕. สรุปผลการประเมิน

- ระดับที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน)
- ระดับที่ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๖. เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ตามผลการประเมิน ในข้อ ๓
รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ดังแนบ

ผู้รายงาน



(นางศิริลักษณ์ ช้างรุ่งเรือง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้านางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากจรยาบรรณวิชาชีพอขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ
๓. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๓. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จะยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม อย่างเคร่งครัด และมุ่งกระทำความดี แก้ไขปัญหาที่กำหนดตามเป้าหมาย เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร


(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ


(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานฝีมือแรงงาน


(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
และรับรองความรู้ความสามารถ


(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑


(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒


(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓


(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔


(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕


(.....)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(.....

 (นางสาวจันทน์เพ็ญ ชันธุ์ศิลา)

(.....

 (นางสาวนฤมล จันทรเหลี่ยม)

(.....

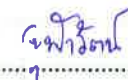
 (นางสาวนิตฐา สังข์แก้ว)


(.....

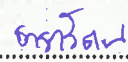
 (นางสาวอ้อมใจ ออมจันทร์)

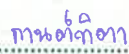
(.....

 (นายองอาจ เรืองเจริญ)

(.....

 (นางสาวจุฬารัตน์ อุดทา)

(.....

 (นางสาวทริกา เลี้ยงเทิดกุล)

(.....

 (นางสาวธารารัตน์ เทียนกันต์เทศน์)

(.....

 (นางสาวกานต์ทิศา ระบอบ)


เจ้าหน้าที่กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(.....


(นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์)

(.....


(นายสรารุช โสมโยธี)

(.....


(นางสาวอภิสรา ถึงสุขวงศ์)

(.....


(นายโอภาส คำอ่อน)

(.....


(นางสาวกนกพร เชี่ยวชาญ)

(.....


(นางสาวปัญญภรณ์ พันเศษ)

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ
ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(S.T)
(นายสุรัตน์ เสงทับทิม)

(Shin)
(นายโชทร วาดสันทัด)

(Sam)
(นายทรงพล เอาเจริญภักดิ์)

(SS)
(นายสรรธ ไชยชำนาญ)

(Ms. Ms)
(นางสาวขวัญเรือน เพ็ชรमुख)

(Ms)
(นายเมธากุล แป้นเมือง)

(Ms)
(นางสาวสุกัญญา พยุงทอง)

(Ms)
(นายนครินทร์ หุ่นทอง)

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

()
(นางสาวปริศนา หอมบุญ)

()
(นางสาวชนัญศิกานต์ กวารสิบสาม)

()
(นางสาวอริยาภรณ์ คงกลั่น)


()
(นางนิชชาพัสร ตั้งกระโทก)

()
(นายรมย์วินท์ พงษ์तालเผ่า)

()
(นางสาวนาวรอน เอี่ยมเวียง)

()
(นางสาวจันทร์ธิดา ปัทม)

()
(นางสาวจิววรรณ วรกิจอภิบาล)

()
(นายพิสิฐ สารชา)

()
(นางสาวสุนิษา สมโคตร)

()
(นายนิมิตชัย จันทรดี)

()
(นางสาวสาวิณี สกุลเดช)

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑
 ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
 เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปกป้องคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม
 ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(.....)

(นางสาวศิริราณี พงษ์พันธุ์)

(.....)


(นางสาววารุณี พงษ์ทอง)

(.....)

(นางสาวชุตินา กิจศิริเจริญชัย)

(.....)

(นางสาวณัฐนิชา มีณรงค์)

(.....)

(นางสาวณัฐกานต์ พูลเกิด)

(.....)

(นางสาวณัฐยานี ลักษณวงศ์)


เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒
 ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 อย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม
 ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

()
 (นางสาวสุพัตรา สระบัว)

()
 (นายสุภกิตน์ ชุมฤทธิ์)

()
 (นายอินทัช อินทประวัตติ)

()
 (นางสาวโชชิตา บริบูรณ์)

()
 (นางสาวเบญจภา สังข์โฉบ)

()
 (นายธนวัฒน์ สิทธิชินแก้ว)

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓
 ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
 เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปกป้องคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม
 ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(.....*เกรียงไกร*.....)

(นายเกรียงไกร เสาวภาคย์)

(.....*นิพนธ์*.....)

(นางสาวนิพนธ์มา ปุระเซตัง)

(.....*ศิริลักษณ์*.....)

(นางสาวศิริลักษณ์ แก้วไทรเลิศ)

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔
ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ


(.....)
(นายพงษ์ธร นรธนากร)


(.....)
(นางสาววิมลรัตน์ อັตตะโคตร)


(.....)
(นางสาววิภาดา แสงสุวิศักดิ์กุล)

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕
ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง
เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

(.....พงษ์พิสุทธิ์.....)
(นายพงษ์พิสุทธิ์ ชูทอง)

(.....กชกร.....)
(นางสาวกชกร วงษ์ประเสริฐ)

(.....ลัดดาวัลย์.....)
(ว่าที่ ร.ต.หญิง ลัดดาวัลย์ ตรีสาตร์)

๑
แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จะต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. หลักธรรมศาสนา
๓. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”					
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ	๑. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เสนอเจ้าหน้าที่ใน ฝ่าย/กลุ่มงาน ที่มีหน้าที่ในการให้บริการทั้ง ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการนอกเวลา ราชการด้วยจิตอาสา ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ พิจารณาการ ให้บริการงานด้วยจิตอาสานอกเวลา ราชการ ด้วยจิตอาสา ๓. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ คัดเลือกบุคลากร เพื่อเชิญเป็นแบบอย่าง	๑. ระบุเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ ให้บริการทั้งเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการนอกเวลา ราชการด้วยจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ราย ๒. มีการประกาศเชิญเป็น บุคคลที่ควรเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สรวบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและ รับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงาน สนับสนุนขับเคลื่อน แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	การให้บริการในการทำงาน ปัจจุบัน เป็นสิ่งที่แสดงถึงองค์กร ที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จ ผู้มาใช้ บริการพึงพอใจ มีภาพลักษณ์ องค์กรที่ดี แต่การให้บริการผู้ให้ บริการต้องมีจิตบริการ จิตอาสา ทำงานด้วยความตั้งใจ แม่นนอก เวลาราชการ
(๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรมี จิตบริการ จิตอาสาทำงาน ด้วยความเต็มใจ นอกเหนือจากเวลาราชการ					

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
<p>เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”</p>					
<p>เป้าหมายที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ สพร.๑๓ กรุงเทพฯ สํารวจสถานที่ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นอันดับแรก ความ เป็นระเบียบเรียบร้อย และความสะอาดในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ สพร.๑๓ กรุงเทพฯ แจ้งฝ่าย บริหารงานทั่วไปดำเนินการ</p> <p>๓. ฝ่ายบริหารงานดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้มี ความปลอดภัย หรือความเป็นระเบียบเรียบร้อย และความสะอาดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ระบุปัญหาด้านสถานที่ ที่มีผลต่อการดำเนินงานโดย คำนึงถึงความปลอดภัยได้ อย่างน้อย ๑ ปัญหา</p> <p>๒. แก้ไขปัญหาด้านสถานที่ ตามปัญหาที่ระบุได้</p>	<p>งบประมาณ 131,970 บาท</p>	<p>นางสาวสุพัชรา สระบัว</p> <p>นายองอาจ เรืองเจริญ</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>นายพิเชฐ สุรินพนนทร์รักษ์</p> <p>กลุ่มงานมาตรฐาน</p> <p>ฝีมือแรงงานและ</p> <p>รับรองความรู้</p> <p>ความสามารถ</p> <p>คณะทำงาน</p> <p>สนับสนุนขับเคลื่อน</p> <p>แผนการดำเนินงาน</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>สถานที่ทำงาน อาคารปฏิบัติงาน เสียมโตรีม ชำรุด ไม่เป็นระเบียบ ตามระยะเวลา อาจเกิดอันตราย ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ให้บริการ รวมถึงความสะอาดในการ ทำงาน เป็นหน้าที่ของทุกคนที่ พบเห็น ร่วมกันสอดส่องดูแล ตั้งอยู่บนความไม่ประมาท แจ้ง ปัญหาที่พบ และช่วยกันแก้ไข ปัญหา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ ต่อ ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงลดความสูญเสีย ตลอดเวลา ในการทำงาน งานจะสำเร็จได้ ต้องคำนึงถึงความพอเพียง เนื่องจากงบประมาณ จิตอาสา ของเจ้าหน้าที่ในการร่วมกัน สอดส่องดูแล หลักการเหตุและ ผลความไม่ประมาททางศาสนา</p>

โครงการกิจกรรม	แนวทางگردำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”					
เป้าหมายที่ ๓ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ไม่เพียงพอ	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้วยเทคโนโลยี	๑. คณษะทำงานซบเคลื่อนๆ สำรวจงานที่มีขั้นตอนมาก ใช้เวลานาน งบประมาณ ๑ งำน ๒. ระบุปัญหาในการทำงานจากข้อ ๑ ได้ ๓. ระบุแนวทางการแก้ไขโดยใช้เทคโนโลยีได้ ๔. ฝ่าย/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง นำเทคโนโลยีมาใช้จริงเพื่อลดปัญหา หรือแก้ไขปัญหา	๑. สำรวจงานที่มีขั้นตอนมาก ใช้เวลานาน งบประมาณ ๑ งำน ๒. ร่วมกันกำหนดเทคโนโลยีเพื่อใช้ลดปัญหา จากข้อ ๑ ได้ ๓. นำไปใช้ในการทำงานจริง	นางสาวสุพิศตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนทรักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงาน สนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	โครงสร้างการทำงานในปัจจุบัน มีขนาดเล็กกลง ปรับเปลี่ยนจากผู้ปฏิบัติเป็นผู้ควบคุม แต่ในความ เป็นจริงยังอยู่ในช่วงดำเนินการ และระบบยังเป็นแบบทำมือ ผสมกับเทคโนโลยี จึงเกิด ข้อจำกัดในการทำงาน แต่เพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนอง งานบริการได้อย่างรวดเร็ว งาน จะสำเร็จได้ต้องอาศัยความ พื่อเพียงทางงบประมาณ วินัยใน การทำงานอย่างสม่ำเสมอ ให้ สำเร็จ จิตอาสาในการสำรวจงาน ศึกษาหาความรู้ทางเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน

โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ความดีที่ยากทำ”					
เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์	๑. สำราจวันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมประเพณีไทย ๒. กำหนดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมด้วยจิตอาสา ๓. เก็บบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมและจัดกิจกรรม ๔. เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เพื่อส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมไทย เชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วม รวมถึงจิตอาสา	๑. สำราจกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม หรือจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๓. บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ในกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัชรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สรินทนนทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและ รับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงาน สนับสนุนขับเคลื่อน แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	บ้าน วัด โรงเรียน และ วัฒนธรรมไทย เป็นสิ่งที่อยู่ร่วมกัน มาช้านาน โรงเรียนบมเพาะความรู้ วัดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัดนธรรมไทยเป็นสิ่งดีงามที่สืบทอดต่อกันมา การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม เป็นสิ่งช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้สิ่งที่ดีงามสืบทอดกันต่อไป รวมถึงการเผยแพร่การเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงถึงความภูมิใจ สุขใจ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการกิจกรรม	แนวทางگردการดำเนินงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับหลักการ
เป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ”					
เป้าหมายที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย					
(๑) กิจกรรมใส่ผ้าไทย	๑. กำหนดกิจกรรมการใส่ผ้าไทย	๑. รณรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวัน อังคาร วันศุกร์	ไม่มีใช้ งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์นทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและ รับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงาน สนับสนุนขับเคลื่อน แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	การอยู่ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ราชการ และชุมชน ต้องพึงพา อาศัยกันและกัน การส่งเสริม อาชีพของท้องถิ่น โดยเฉพาะ อาชีพของแรงงานในพื้นที่เช่น นวดไทย การผลิตสินค้าที่เป็น เอกลักษณ์ของท้องถิ่น เช่นผ้า ไทย การสวมใส่ผ้าไทยถือเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีย ไทย และยังเป็นการช่วยเหลือชุมชน ในท้องถิ่นให้มีอาชีพมีรายได้ สร้างความต้องการสินค้าไทย สำนึกกตัญญูต่อแผ่นดินไทยใน การอนุรักษ์สิ่งที่เป็นไทย ทำให้ สินค้าและอาชีพไทย ดำรงคงอยู่ ต่อไป
(๒) กิจกรรมส่งเสริมสินค้า ชุมชนท้องถิ่น อาชีพแรงงาน ในจังหวัด	๑. กำหนดกิจกรรม ในการประสานพื้นที่ ช่องทางนำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น อาชีพ ของแรงงานในจังหวัด เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมี โอกาสสร้างรายได้เพิ่มขึ้น	๑. ประสานพื้นที่ ช่องทาง นำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น หรืออาชีพของไทย รวมถึง การสาธิตอาชีพ อย่างน้อย ๑ แห่ง ๒. นำเสนอสินค้าชุมชน ท้องถิ่น หรืออาชีพของ แรงงานในจังหวัด รวมถึง สาธิตอาชีพ ๓. เก็บข้อมูล ภาพถ่าย เผยแพร่ทางช่องทางสื่อสาร ของหน่วยงาน	ใช้เครือข่าย ไม่ ใช้งบประมาณ		



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ที่ ๐๑๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ และมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ได้แก่ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และรับรองความรู้ความสามารถ | และเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายองอาจ เรืองเจริญ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒. ขยับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาต่อไป

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ชัยรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ที่ ๐๒๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชน จนเป็นที่ประจักษ์ และมุ่งสู่เป้าหมายหลัก ได้แก่ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| ๑. นายสุรัตน์ เสงทับทิม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๒. นายเกรียงไกร เสาวภาคย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวศิริราณี พงษ์พันธ์ุ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายพงษ์พิสุทธ์ ชูทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายสรารุช โสมโยธี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวอภิสรรา ถึงสุขวงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปริศนา หอมบุญ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสุพัตรา สระบัว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |

- | | |
|--|------------|
| ๑๐. นายพงษ์ธร นราธนากร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวชนัญศิกานต์ กวาวสีบสาม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ ชันธุ์ศิลา
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนฤมล จันทร์เหลี่ยม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวชนิษฐา สังข์แก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายชโลธร วาดสันทัด
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชต | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายทรงพล เอาเจริญภักดิ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชต | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายสรรธร ไชยขำนิ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชต | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายโอภาส คำอ่อน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นางนิชชาพัสร ตั้งกระโทก
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๐. นางสาวอริยาภรณ์ คงกลิ่น
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๑. นางสาววารุณี พยุงทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๒. นางสาววิมลรัตน์ อัดตะโคตร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๓. นายสุภกนิษฐ์ ชุมฤทธิ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๔. นางสาวอ้อมใจ อมรจันทร์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๕. นางสาวขวัญเรือน เพ็ชรमुख
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๖. นายเมธากุล แป้นเมือง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๗. นายองอาจ เรืองเจริญ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๒๘. นางสาวชุตีมา กิจศิริเจริญชัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |

๒๙. นายรมย์วินท์ พงษ์ตาลเฝ้า นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๐. นายอินทัช อินทประวัตติ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๑. นายพิสิฐ สารชาว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๒. นางสาวสุกัญญา พยุงทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๓. นางสาวนวลวรรณ เอี่ยมเวียง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๔. นางสาวจันทร์ธิดา ปัทม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๕. นางสาวจิราวรรณ วรภิจอยภิบาล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๖. นางสาวกชกร วงษ์ประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๗. นางสาวนิปุลณมา ปุระเซตัง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๘. นางสาวณัฐณิชา มีณรงค์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓๙. นางสาวกนกพร เชี่ยวชาญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๔๐. นางสาวณัฐกานต์ พูลเกิด นิติกร	คณะกรรมการ
๔๑. นางสาวสุนิษา สมโคตร นิติกร	คณะกรรมการ
๔๒. ว่าที่ ร.ต.หญิง ลัดดาวัลย์ ตรีสาตร์ นิติกร	คณะกรรมการ
๔๓. นางสาวโซษิตา บริบูรณ์ นิติกร	คณะกรรมการ
๔๔. นางสาวศิริลักษณ์ แก้วไทรเลิศ นิติกร	คณะกรรมการ
๔๕. นายนครินทร์ หุ่นทอง ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	คณะกรรมการ
๔๖. นายนิมิตชัย จันทร์ดี ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	คณะกรรมการ
๔๗. นางสาวจุฬารัตน์ อุดทา พนักงานประจำสำนักงาน	คณะกรรมการ

๔๘. นายธนวัฒน์ สิทธิชันแก้ว พนักงานประจำสำนักงาน	คณะทำงาน
๔๙. นางสาวปัญญาภรณ์ พันเศษ พนักงานประจำสำนักงาน	คณะทำงาน
๕๐. นางสาวสาวิณี สกุลเดช พนักงานประจำสำนักงาน	คณะทำงาน
๕๑. นางสาวณัฐธยาน์ ลักษณะวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๕๒. นางสาวเบญจมา สังข์โบล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๕๓. นางสาวทาริกา เลี้ยงเทิดกุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๕๔. นางสาววิภาดา แสงสวัสดิ์กุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๕๕. นางสาวธารารัตน์ เทียนกัณฑ์เทศน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๕๖. นางสาวกานต์ทิศา ระบอบ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ให้ความร่วมมือสนับสนุนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
 ๒. สนับสนุนขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

เอกสาร ๕

ตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ.....สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าหมาย “ปัญหาที่ออกแก้”				
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรมีจิตบริการทำงานด้วยความรวดเร็ว มีความสุภาพในการปฏิบัติงาน มีมารยาทและความเอาใจใส่ในการให้บริการ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ				
(๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตบริการ จิตอาสาทำงานด้วยความเต็มใจ นอกเหนือจากเวลาจากเวลาราชการ	๑. ระบุเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการทั้งก่อนร่วมวงสนทนาและมารับบริการนอกเวลาอย่างน้อย ๒ ราย ด้วยจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ราย ๒. มีการประกาศเชิญชวนบุคคลที่ควรเป็นแบบอย่าง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตบริการ จิตอาสาทำงานด้วยความเต็มใจ นอกเหนือจากเวลาราชการ เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการทั้งเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ และมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพิชรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน ขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายที่ 2 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาด อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ				
(๑) กิจกรรมปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย	1. ระบุปัญหาด้านสถานที่ ที่มีผลต่อการดำเนินงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยได้ อย่างน้อย 1 ปัญหา 2. แก้ไขปัญหาด้านสถานที่ตามปัญหาที่ระบุได้	กิจกรรมปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ นายธีรยุทธ ฤงทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สํารวจห้องครัวที่ใช้เก็บรวมด้านอาหาร ณ อาคารวิทยาลัยแรงงาน มีกลิ่นเหม็นของแก๊ส มีความผิดปกติของระบบท่อส่งรั่ว เพื่อป้องกันอันตราย ผู้รับบริการ และให้เกิดความปลอดภัยของสถานที่รัฐ รายงานให้ผู้ผู้อำนวยการสถาบันฯ รับทราบ และผู้อำนวยการ ส่งการให้ซ่อมเป็นการเร่งด่วน ปัญหาได้รับการแก้ไขสำเร็จวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๓๑,๙๗๐ บาท	นางสาวสุพิชรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน ขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>เป้าหมายที่ 3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดขั้นตอน ประหยัดงบประมาณ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ปัญหาบุคลากรที่ไม่เพียงพอ</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้วยเทคโนโลยี</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> สำรวจงานที่มีขั้นตอนมาก ใช้เวลานาน งบประมาณ จำนวนคน อย่างน้อย 1 งาน ร่วมกันกำหนดเทคโนโลยีเพื่อใช้ลดปัญหาจากข้อ 1 ได้ นำไปใช้ในการทำงานจริง 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>นำร่องภารกิจกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ ในการควบคุมการทดสอบ (e-Testing) ผ่านการควบคุมด้วยกล้องวงจรปิดแบบออนไลน์ โดยที่เจ้าหน้าที่ไม่ต้องเดินทางไปที่ตั้งของศูนย์ทดสอบ ทดสอบ (e-Testing) ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบฯ จะต้องส่งผู้มีรายชื่อทดสอบฯ เข้ามา ทดสอบฯ (e-Testing) ที่ทางสถาบันฯ เพื่อดำเนินการเปิดทดสอบฯ (e-Testing) ภาคทฤษฎีผ่านระบบแช่ขายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำกับดูแลการควบคุม ทดสอบโดยเจ้าหน้าที่สถาบัน</p>	<p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>งบประมาณของเครือข่าย</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์นทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุนขับเคลื่อน แผนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม</p>
<p>โครงการกิจกรรม</p> <p>เป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา วันสงกรานต์</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม สนับสนุนการเข้าร่วมด้วยจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรือ วัฒนธรรมประเพณีไทย</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> สำรวจกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม หรือจัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 กิจกรรม บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ในกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพล เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 เนื่องด้วยเทศกาลปีใหม่ 2566 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานได้จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น รดน้ำดำหัวเนื่องด้วยเทศกาลวันสงกรานต์ วันที่ 12 เมษายน 2566</p>	<p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทร์นทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน ขับเคลื่อนแผนการ</p>

โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายที่ 2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการทุจริต				
(๑) จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน ด้านทานการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้ จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันการทุจริต วันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุ สិងห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้ ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 10 มีนาคม 2566 ใน รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง Youtube เวลา 08.30 -12.00 น.	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน ขับเคลื่อนแผนการ ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทย เช่น ผ้าไทย สินค้าชุมชนท้องถิ่น นวดไทย	1..รณรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วันศุกร์ 1. ประสานพื้นที่ ช่องทาง นำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น หรือ อาชีพของไทย รวมถึงการสาธิต อาชีพ อย่างน้อย 1 แห่ง 2. นำเสนอสินค้าชุมชนท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร รณรงค์ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร วัน ศุกร์ การสวมใส่ผ้าไทย ถือเป็น การส่งเสริม วัฒนธรรมวิถีไทย และยังเป็นการช่วยเหลือชุมชนใน ท้องถิ่นให้มีอาชีพมีรายได้ สร้างความดีของการสินค้า ไทย สำคัญที่สุดต่อแผ่นดินไทยในการอนุรักษ์สิ่งที่ เป็นไทย ทำให้สินค้าและอาชีพไทย ดำรงคงอยู่ต่อไป	งบประมาณของเครือข่าย	นางสาวสุพัตรา สระบัว นายองอาจ เรืองเจริญ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายพิเชฐ สุรินทนนทร์รักษ์ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือ แรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ คณะทำงานสนับสนุน

โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หรืออาชีพของแรงงานในจังหวัด รวมถึงสาธิตอาชีพ 3. เก็บข้อมูล ภาพถ่าย เผยแพร่ ทางช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ได้ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจัดแสดงนิทรรศการ เผยแพร่และสาธิตการนวดและสปาเพื่อสุขภาพ (Thai Wellness Massage & Spa) เพื่อสะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย ซึ่งเป็น การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การประชุม แห่งชาติสิริกิติ์ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร		ขับเคลื่อนแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานภายใต้ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้หลักการ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมศาสนา . หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ถูกดำเนินการภายใต้กรอบนโยบายของหน่วยงาน ภายใต้นโยบายของผู้บริหารอยู่แล้ว เช่นการใส่ผ้าไทย งานจิตอาสา เช่น กิจกรรมในช่วงต่าง เช่น เมื่อเกิดเหตุอุทกภัย ช่วงปีใหม่ กิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น แต่การดำเนินการต่าง ๆ นั้นก็มีปัจจัยต่าง ๆ มาเกี่ยวข้องด้วยเช่น งบประมาณค่าเครื่องแต่งกาย การเดินทาง งบประมาณช่วยเหลือประชาชน การดำเนินการจึงเป็นไปแบบค่อยเป็นค่อยไป ตามสภาพที่พอจะดำเนินการได้

แนวทางแก้ไข

นำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการอยู่แล้ว มาประกาศยกย่องให้เป็นบุคคล หน่วยงานตัวอย่าง เสริมสร้างการทำความดี ให้เห็นว่าการทำความดี เป็นสิ่งที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ให้เกิดความภูมิใจ และกลายเป็นแบบอย่าง ในส่วนของงบประมาณด้านอื่นๆ เช่นการช่วยเหลือผู้ประสบภัย หรือที่ต้องใช้งบประมาณ ก็อาจแสวงหา เครือข่ายเช่นสถานประกอบการที่มีงบประมาณเพื่อสังคมเข้าร่วมด้วย

การถอดบทเรียนผลสำเร็จ/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ในขั้นตอนการทำปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ต้องเกิดจากความพร้อมและตั้งใจ มีจิตอาสา ความเสียสละ ที่จะทำความดี ด้วยตนเอง เพื่อปลูกฝังความดี ไม่ เกิดอคติ ต่อสิ่งที่ทำ และทำการยกย่องชมเชยให้เกิดความภูมิใจ และทุกคนเชื่อจากใจจริงว่ากำลังที่ดี โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อเป็นตัวอย่าง คณะทำงาน



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการช่วยเหลือส่วนราชการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า ณ โรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย ได้เสียสละและทำคุณประโยชน์ แก่ราชการ โดยเป็นเครือข่ายภาคเอกชนที่ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่ เปิดดำเนินการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงาน อิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือหลักสูตรผู้ประกอบการไทย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน โดยฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ และ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นทั้งเครือข่าย ภาคประชาชนและรวมกลุ่มของประชาชนที่มีความสนใจ พร้อมอำนวยความสะดวกทั้งด้านอาคารสถานที่ และอุปกรณ์ในการฝึกอบรมให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ดำเนินภารกิจ ของหน่วยงานบรรลุสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สมควรได้รับการยกย่อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดดลบันดาลและอำนวยพร ให้ผู้บริหารโรงเรียนสอนทำอาหารแม่บ้านทันสมัย ที่ได้ประกอบคุณงามความดีในการช่วยเหลือประชาชนและหน่วยงานของรัฐ จงประสบ แต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจยิ่งขึ้นตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ ยั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการช่วยเหลือส่วนราชการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า บริษัท คอมเซเว่น จำกัด (มหาชน) ได้เสียสละและทำคุณประโยชน์แก่ราชการ โดยบริจาคครุภัณฑ์สำนักงาน (อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ เครื่อง) รวมมูลค่า ๒๓๓,๔๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ใช้ประโยชน์ในภารกิจของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ สมควรได้รับการยกย่อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดดลบันดาลและอำนวยพรให้ผู้บริหารของบริษัท คอมเซเว่น จำกัด (มหาชน) จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และก้าวหน้าในการดำเนินกิจการยิ่งขั้นตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รับรายงานจากนายคมสัน คักดีโสภิชฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่านางสาวชญาญ์ณิศ ผลผลา ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของบริษัทโมเดิร์น อาทีซันส์ จำกัด เขตคลองเตย ได้มาติดต่อราชการ ณ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (สท.๒) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๔๐ น. เนื่องจากได้คิดว่าสถาบันฯ ปิดทำการ เวลา ๑๗.๐๐ น. และ การเดินทางด้วยสภาพการจราจรที่ติดขัด ทำให้มาเย็นเอกสารล่าช้าและล่วงเลยเวลาราชการ แต่ได้พบ นายนิมิตชัย จันทรี ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค ยังปฏิบัติงานอยู่และได้ให้บริการ รวมถึงการ ให้คำปรึกษาด้านสิทธิประโยชน์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอชมเชยการปฏิบัติงานและประทับใจ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ท่านนี้ที่ให้บริการ จนถึงเวลา ๑๗.๕๐ น. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ได้อุทิศ เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเวลาราชการ และทำคุณประโยชน์แก่ราชการ และมีการรายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานตลอดเวลา การกระทำดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการทำงาน อุทิศเวลา เพื่อประโยชน์ในภารกิจของหน่วยงาน มีความเสียสละและมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ทำให้ ภาคเอกชนรู้สึกประทับใจ เป็นไปตามค่านิยมร่วม “มุ่งมั่นทำงานเป็นเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้าง เครือข่าย” ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงขอชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ ของนายนิมิตชัย จันทรี ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค ที่ได้ตั้งใจอุทิศเวลา มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเต็มความสามารถ และถือเป็นแบบอย่าง ที่ดีสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดดลบันดาล และอำนวยพรให้จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรืองและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นกำลังสำคัญ ให้กับสถาบันฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ อ้วนรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง ชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รับรายงานว่า นายเมธากุล แป้นเมือง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันหยุดนอกเวลาราชการ โดยปฏิบัติราชการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภาคความรู้ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) ให้กับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเอกชนที่อยู่ในการกำกับดูแลของสถาบัน และทำคุณประโยชน์แก่ราชการ และมีการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตลอดเวลา การกระทำดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการทำงาน อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในภารกิจของหน่วยงาน มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำให้ภาคเอกชนรู้สึกประทับใจ เป็นไปตามค่านิยมร่วม “มุ่งมั่นทำงานเป็นเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย” ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงขอชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ของนายเมธากุล แป้นเมือง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้ตั้งใจอุทิศเวลา มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเต็มความสามารถ และถือเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายได้โปรดดลบันดาล และอำนวยพรให้จงประสบแต่ความสุข ความเจริญรุ่งเรืองและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นกำลังสำคัญให้กับสถาบันฯ ต่อไป

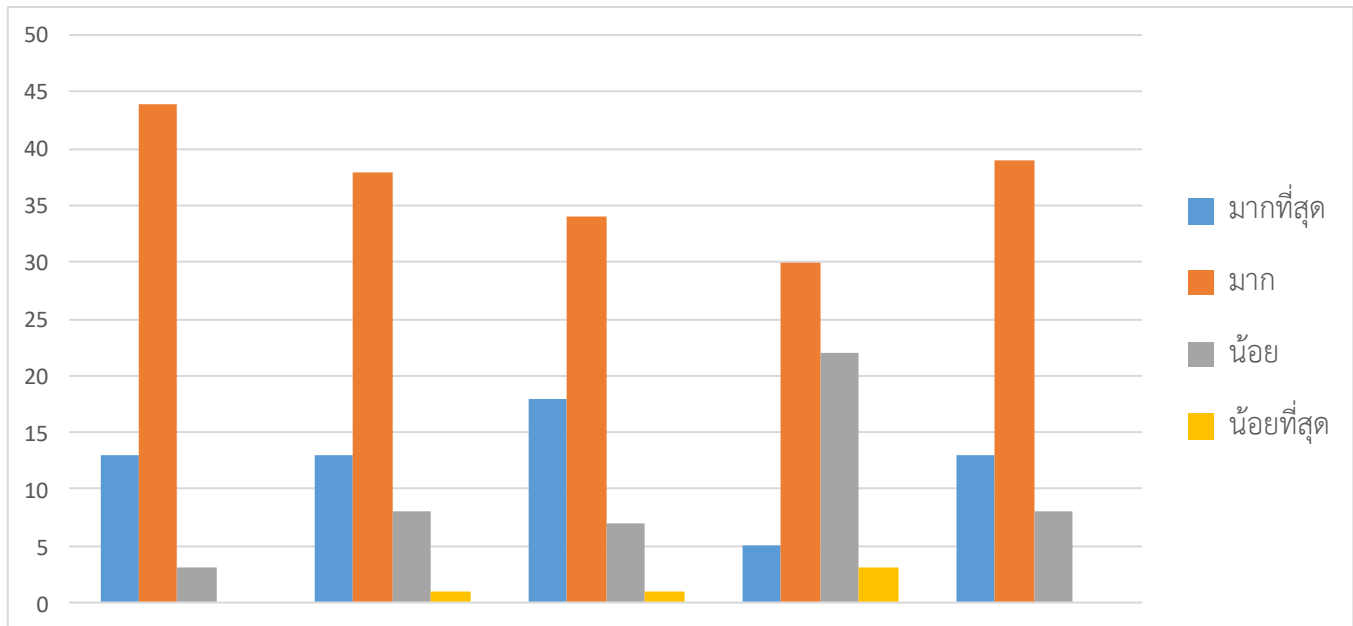
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศิริลักษณ์ อ้าวรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



1.สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการทำงาน และการให้บริการผู้มาติดต่อราชการ

2.สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เช่น สะอาด อากาศถ่ายเท ไม่มีกลิ่นและเสียง

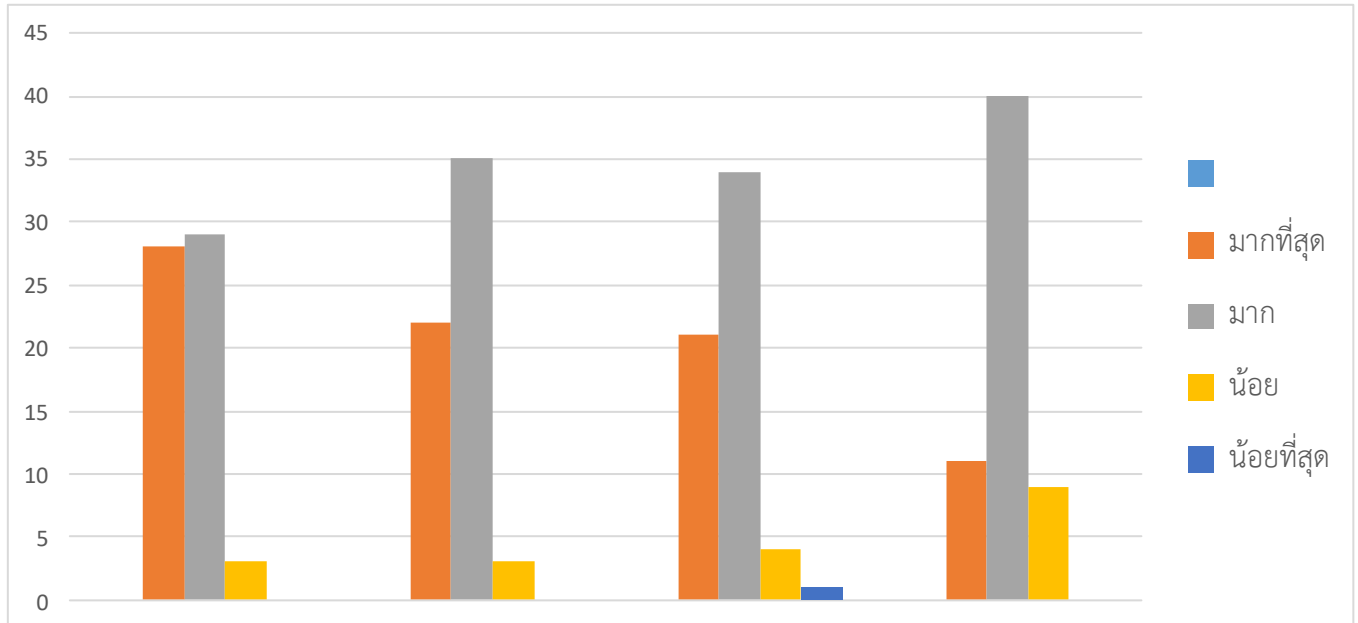
3.พื้นที่ปฏิบัติงานมีการจัดสรรแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสม

4.มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย เพียงพอและพร้อมใช้ สามารถสนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.ท่านมีความพึงพอใจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับใด

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



1. ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน

2. ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรรบกวน

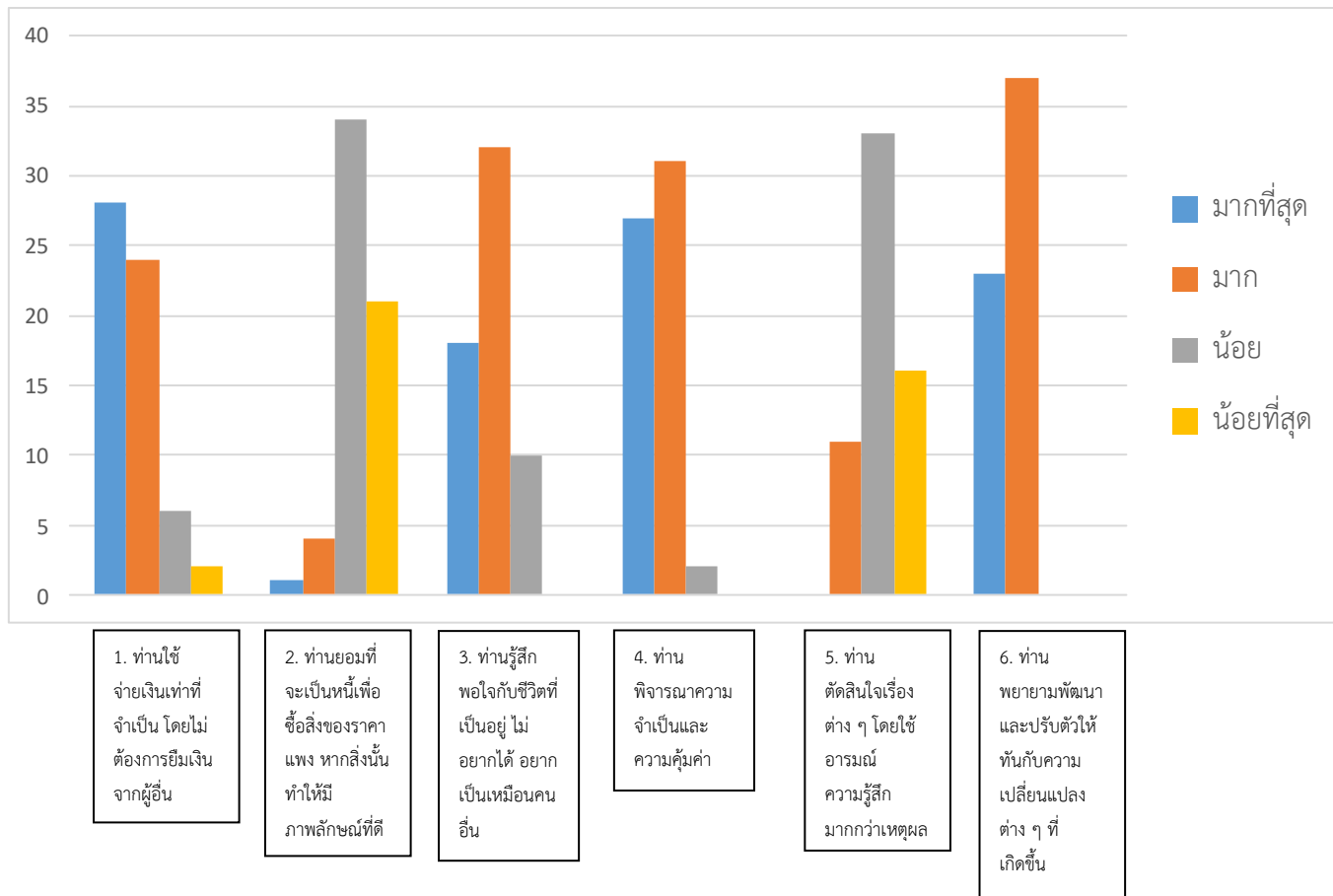
3. หน่วยงานให้ความสำคัญและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

4. ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปโดยภาพรวมอยู่ในระดับใด

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป

3.1 พฤติกรรม พอเพียง

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



1. ท่านใช้จ่ายเงินเท่าที่จำเป็น โดยไม่ต้องการยืมเงินจากผู้อื่น

2. ท่านยอมที่จะเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดี

3. ท่านรู้สึกพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น

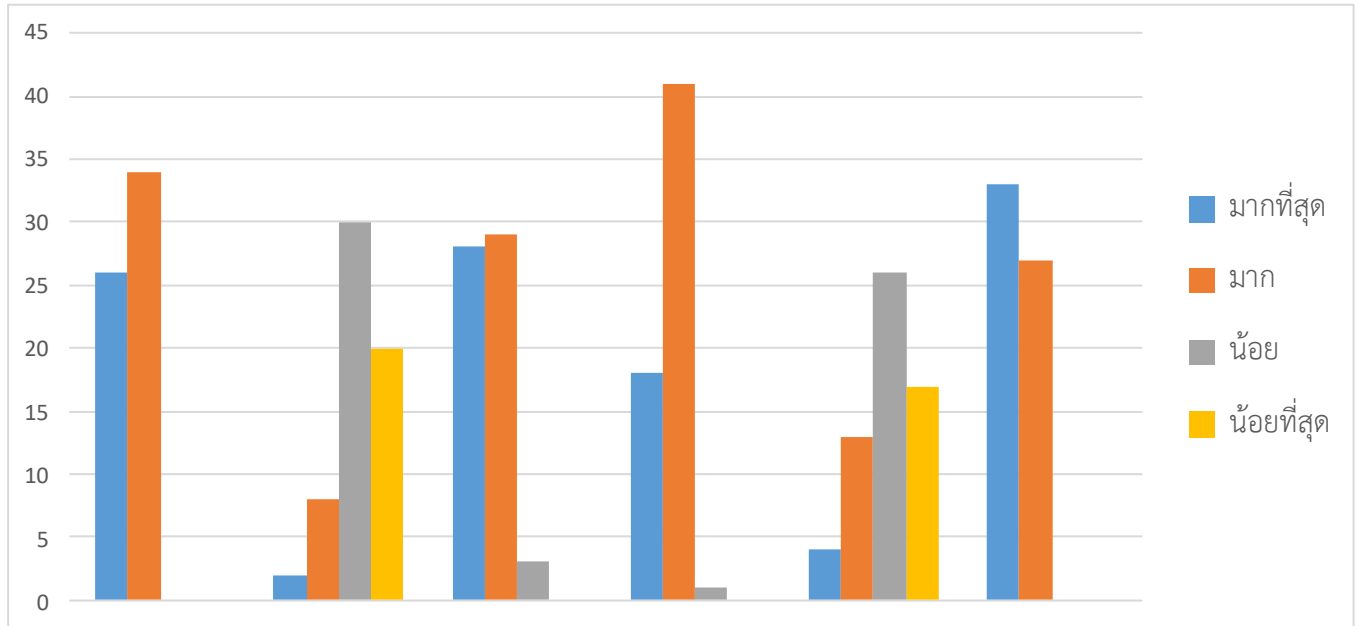
4. ท่านพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า

5. ท่านตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

6. ท่านพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป
 3.2 พฤติกรรม วินัย

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



1. ท่านจะยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบรวมทั้งกฎกติกาของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม

2. ท่านคิดว่าการทุ่มเททำงานหนักเป็นสิ่งที่สุดยอดแล้ว

3. ท่านจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรู้หรือไม่ก็ตาม

4. ท่านสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเหมาะสม

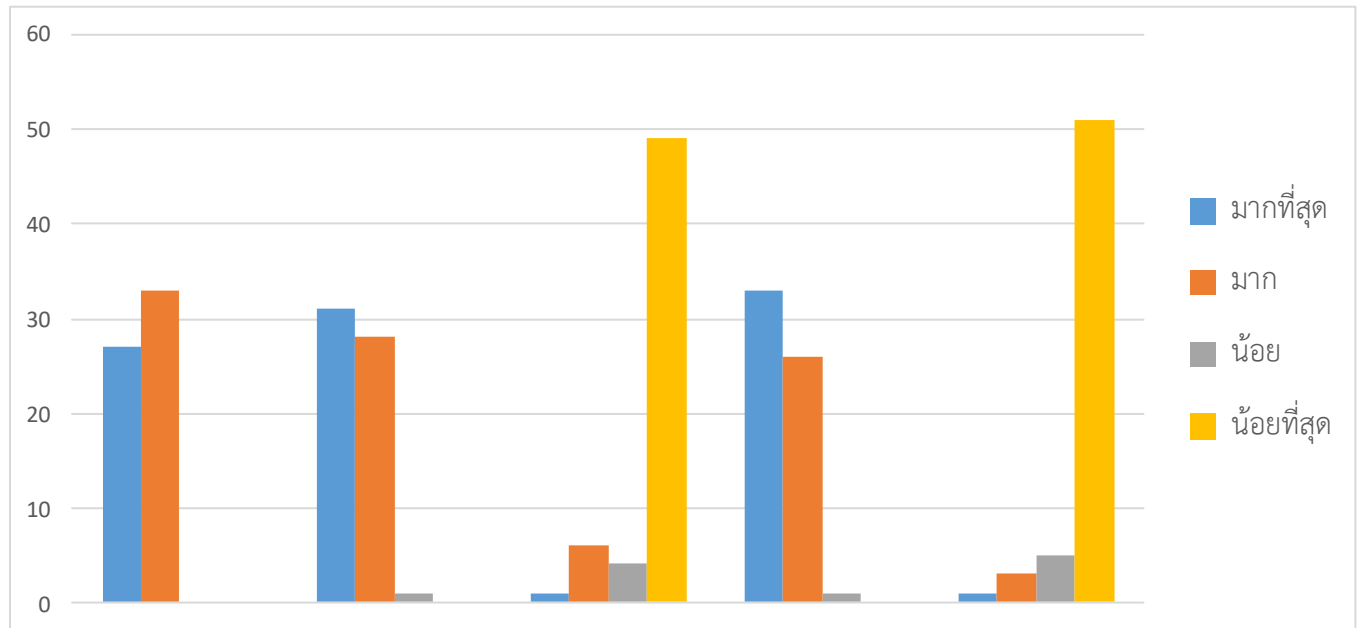
5. หากท่านไม่รู้อางานที่ได้รับมอบหมายนั้นต้องทำอะไรและไม่รู้ว่าสำเร็จได้หรือไม่ ท่านจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น

6. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานใด ๆ ท่านจะทุ่มเทความพยายามในการทำงานนั้น

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป

3.3 พฤติกรรม สุจริต

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



1. ท่านยอมเสียผลประโยชน์ของตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

2. ท่านปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่มัวคต

3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในงานราชการ ท่านมักจะเบิกเงินเกินความเป็นจริง เพราะเห็นว่าได้อาเงินส่วนตัวมาก่อน

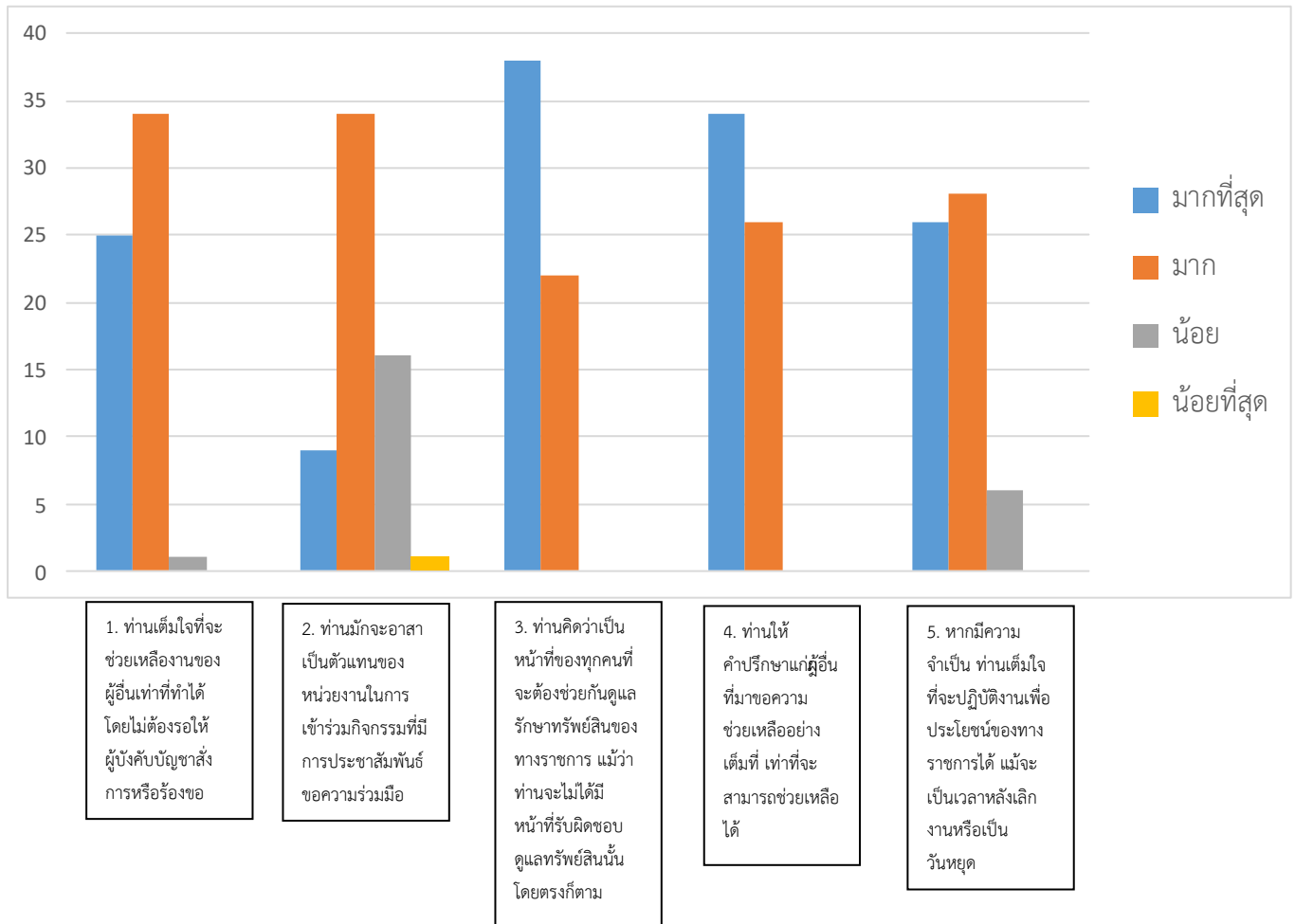
4. ท่านมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยไม่กังวลว่าจะมีผลกระทบต่อนำที่การงาน

5. ท่านให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป

3.4 พฤติกรรม จิตอาสา

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด



ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป

3.5 พฤติกรรม กตัญญู

ท่านเห็นด้วยกับประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

