

**คำแนะนำสำหรับผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี 2563**

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี หากไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ และให้ผู้ประกอบการในข่ายบังคับยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี

| |
|---|
| กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| <ol style="list-style-type: none">1. ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่2. ผู้ประกอบการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนที่มีลูกจ้างครบ 100 คนโดยไม่นับครูและผู้สอน3. ผู้ประกอบการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีลูกจ้างครบ 100 คนโดยไม่นับคณาจารย์ |
| กิจการที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| <ol style="list-style-type: none">1. กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐและองค์การของรัฐ2. มูลนิธิ องค์กรการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ไม่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ3. นายจ้างซึ่งประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดทั้งปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย4. ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ 100 คน และขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการแล้วปรากฏว่าในปีปฏิทินใดเป็นดังนี้<ol style="list-style-type: none">4.1 ลูกจ้างในแต่ละเดือนไม่ถึง 100 คน4.2 ลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปีไม่ถึง 100 คน4.3 หยุดหรือเลิกกิจการ โดยไม่มีสถานภาพเป็นผู้ประกอบการที่ดำเนินกิจการแล้วทั้งนี้ ผู้ประกอบการ ตาม 4.1 และ 4.2 ยังคงมีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) ต่อไปทุกปี กรณีผู้ประกอบการ ตาม 4.3 ให้ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบการ (สท.8) ภายใน 15 วัน |

หน้าที่ของผู้ประกอบการ

1. **ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ** (แบบ สท.1 และ สท.4) เมื่อมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป โดยเริ่มใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 (กรณีมีสาขาให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของทุกสาขารวมกันและขึ้นทะเบียน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่)
2. **ดำเนินการจัดฝึกอบรม** ในแต่ละปีให้ครบตามสัดส่วนหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของลูกจ้างเฉลี่ยในระหว่างปีนั้น **ให้ยื่นขอรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นภายใน 60 วันนับแต่เสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่ไม่เกินวันที่ 15 มกราคมของปีถัดไป** ต่อนายทะเบียน (**กรุงเทพมหานคร** ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-5 เขต **ต่างจังหวัด** ยื่นได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่)
 - ☺ กรณีดำเนินการฝึกเอง (Inhouse Training) ในระบบ E-service (ฝึกเอง)
 - ☺ กรณีส่งฝึกภายนอก (Public Training) ในระบบ E-service (ส่งฝึก)
 - ☺ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่ผ่านการรับรองจากนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 สามารถยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรได้เพิ่มอีก 100% (เฉพาะกรณีการดำเนินการฝึกเอง ส่วนกรณีส่งฝึกภายนอก กรมสรรพากรจะพิจารณาค่าใช้จ่ายจากใบเสร็จที่สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมเรียกเก็บโดยไม่ต้องผ่านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

3. ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ สท.2) พร้อมสำเนาหนังสือรับรองการฝึกอบรมฝีมือแรงงานประจำปีนั้นๆ ที่ออกโดยนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เพื่อประเมินเงินสมทบ ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

- ☺ **ส่งเงินสมทบ** กรณีจัดฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปีนั้นๆ
- ☺ **จ่ายเงินเพิ่ม** กรณีจ่ายเงินสมทบเกินเวลาที่กำหนด
- ☺ **ไม่ต้องส่งเงินสมทบ**
 - กรณีจำนวนลูกจ้างในปีปฏิทินใดมีจำนวนลูกจ้างในแต่ละเดือนไม่ถึง 100 คน หรือเฉลี่ยในรอบปีไม่ถึง 100 คน แต่ยังคงมีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) ต่อไปทุกปีเพื่อชี้แจงจำนวนลูกจ้างในปีนั้นๆ
 - ผู้ประกอบกิจการหยุดหรือเลิกกิจการโดยไม่มีสถานภาพเป็นผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินกิจการแล้ว ให้ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบกิจการ(สท.8)
- ☺ **ผู้ประกอบกิจการที่มีหน่วยงานสาขา** ให้ยื่นแบบประเมินเงินสมทบรวมกัน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ และหากมีความประสงค์เปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) ในภายหลัง ให้แจ้งต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ก่อน จึงจะเปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบได้

การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ

| | | | | |
|------------------------------|---|--|---|-----|
| สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรม | = | จำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม | X | 10% |
| | | จำนวนเดือนนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม | | |

ตัวอย่างที่ 1 ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปตั้งแต่เดือนมกราคม ดังนี้

| เดือน | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม |
|---------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน | 100 | 105 | 112 | 95 | 102 | 95 | 98 | 109 | 110 | 110 | 97 | 113 | 1,246 |

| | | | | |
|------------------------------|---|--------------------|---|-----|
| สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรม | = | $\frac{1,246}{12}$ | X | 10% |
|------------------------------|---|--------------------|---|-----|

สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ 1
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)
= 103 X 10% คน = 10 คน

ตัวอย่างที่ 2 ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไประหว่างปี ดังตารางนี้

| เดือน | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม |
|---------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------------|
| ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน | 75 | 74 | 76 | 75 | 87 | 101 | 95 | 120 | 118 | 99 | 111 | 99 | 743 |

$$\text{สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรม} = \frac{743}{7} \times 10\%$$

สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ 2
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)
 = 106 x 10% คน = 10 คน

วิธีการนับจำนวนผู้รับการฝึกที่ผ่านการรับรองหลักสูตรเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบ

จำนวนผู้รับการฝึกที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ได้รับการฝึกอบรมจริงและนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมแล้วโดยไม่นับซ้ำคน (สามารถนับรวมลูกจ้างซึ่งเป็นผู้รับการฝึกที่ได้ลาออกไปแล้วในระหว่างปีด้วย)

การคำนวณเงินสมทบ

อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ 1 ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ
 ฐานค่าจ้าง = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ x 30

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี 2563 คือ 313บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 1 มกราคม 2563 ทั้งนี้ในปีถัดไปให้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าวว่ามีการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราใหม่ก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบหรือไม่

สูตรคำนวณ

| | | | | | |
|-----------------|--|---|--|---|--|
| | <p style="text-align: center;">ฐานค่าจ้าง (ค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน X 30)</p> | X | <p style="text-align: center;">จำนวนลูกจ้าง ที่ไม่ได้จัดให้มีการ ฝึกอบรมตามสัดส่วน</p> | X | <p style="text-align: center;">จำนวนเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ (ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป)</p> |
| เงินสมทบ | = 100 | | | | |

ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบประจำปี 2563

| | กรณี ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ตั้งแต่เดือนมกราคม ตามตัวอย่างที่ 1 | กรณีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ระหว่างปี ตามตัวอย่างที่ 2 |
|---|--|---|
| สัดส่วนที่ต้องฝึกอบรม | 51 คน | 53 คน |
| จำนวนเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป | 12 เดือน | 7 เดือน |
| ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ | ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี 2563 = 313 บาท 313 X 30 = 9,390 บาท | ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี 2563 = 313 บาท 313 X 30 = 9,390 บาท |
| การคำนวณเงินสมทบ กรณีไม่ได้จัดฝึกอบรมเลย | เงินสมทบ = $\frac{9,390 \times 51 \times 12}{100} = 57,466.80$ | เงินสมทบ = $\frac{9,390 \times 53 \times 7}{100} = 34,836.90$ |
| การคำนวณเงินสมทบ กรณีจัดฝึกอบรม แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด | สัดส่วนที่จัดฝึกอบรมทั้งหมด = 51 คน จัดฝึกและผ่านการรับรอง = 25 คน ฝึกไม่ครบตามสัดส่วน = 26 คน เงินสมทบ = $\frac{9,390 \times 26 \times 12}{100} = 29,296.80$ | สัดส่วนที่จัดฝึกอบรมทั้งหมด = 53 คน จัดฝึกและผ่านการรับรอง = 25 คน ฝึกไม่ครบตามสัดส่วน = 28 คน เงินสมทบ = $\frac{9,390 \times 28 \times 7}{100} = 18,404.40$ |

การคำนวณเงินเพิ่ม

ผู้ประกอบการกิจการรายได้ไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 กำหนด จะต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน = 1.5% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

จำนวนเดือน = จ่ายเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ 15 วันขึ้นไปให้นับเป็น 1 เดือน (เศษของเดือน 15 วัน คิดเป็น 1 เดือน)

สูตรคำนวณ

เงินเพิ่ม

=

เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง

X

อัตราเงินเพิ่ม 1.5 % ต่อเดือน

X

จำนวนเดือนที่ค้างชำระ

ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่มประจำปี 2563

| วันที่จ่าย เงินสมทบ | เงินสมทบ จากตัวอย่างที่ 1 กรณีไม่จัดฝึกอบรมเลย | จำนวนเดือน ที่ค้างชำระ | คำนวณเงินเพิ่ม (บาท) | เงินที่ต้องชำระ (บาท) (เงินสมทบ+เงินเพิ่ม) |
|------------------------|--|---------------------------|------------------------------|---|
| 14 เม.ย. 64 | 57,466.80 | (เศษไม่ถึง 15 วัน) | - | 57,466.80 |
| 15 เม.ย. 64 | 57,466.80 | 1 | 57,466.80 x 1.5% x 1 = 862 | 57,466.80 + 862 = 58,328.80 |
| 14 พ.ค. 64 | 57,466.80 | 1 | 57,466.80 x 1.5% x 1 = 862 | 57,466.80 + 862 = 58,328.80 |
| 15 พ.ค. 64 | 57,466.80 | 2 | 57,466.80 x 1.5% x 2 = 1,724 | 57,466.80 + 1,724 = 59,190.80 |

วิธีการชำระเงิน

1. ชำระเป็นเงินสด
2. ชำระเป็นเช็คของธนาคาร (แคชเชียร์เช็ค) เท่านั้น สั่งจ่าย “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา บัญชีที่ 2” ภาษาอังกฤษ “Pranakornsri Ayutthaya Skill Development Fund Account 2” ชี้คร่อม และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก และลงวันที่ก่อนวันชำระเงินไม่เกิน 7 วัน

สถานที่ยื่นแบบและส่งเงินสมทบ

ให้ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่

😊 กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาคารศูนย์บริการผู้ประกอบการและกำลังแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 0 2245 1707 ต่อ 402 , 201 สำหรับสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในเขตวัฒนา และเขตพระโขนง ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร ตั้งอยู่ภายในบริเวณวัดธาตุทอง ถ.สุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร โทร 0 2390 0261-5

😊 ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

บทกำหนดโทษทางกฎหมาย

ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งให้ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม ถ้าผู้มีหน้าที่ไม่ยอมชำระเงินดังกล่าว จะใช้มาตรการบังคับทางการปกครอง โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 มาตรา 57 ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของผู้ประกอบการนั้น แล้วดำเนินการขายทอดตลาดเพื่อนำมาชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มหรือฟ้องศาลปกครองเพื่อบังคับชำระเงินต่อไป

สามารถ Download แบบฟอร์ม ได้ที่ <https://bit.ly/2lsXpDs>

