

รายงานการประชุม

คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ในวันพุธที่ ๑๘ เดือน กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องมงคลบพิตร ๑ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์<br>รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา               | ประธานการประชุม |
| ๒. นายณัฐวุฒิ กิจโสภี<br>(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                   | อนุกรรมการ      |
| ๓. นายวุฒิมงคล กะสินัง<br>เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                         | อนุกรรมการ      |
| ๔. นางสาวนุชจรี แจ็งกระจำง<br>(แทน) สถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                        | อนุกรรมการ      |
| ๕. นางวันดี ปรีชาขวลิต<br>(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ      |
| ๖. นายธีรวิทย์ คล้ายเคลื่อน<br>พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                           | อนุกรรมการ      |
| ๗. นายประพนธ์ ศิลปรัศมี<br>แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                | อนุกรรมการ      |
| ๘. นายพงศ์เทพ เพชรโสม<br>สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา              | อนุกรรมการ      |
| ๙. นางเบญจมาศ ธรรมภักดี<br>จัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                              | อนุกรรมการ      |
| ๑๐. นางพจนารถ สุทธิพร<br>ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                             | อนุกรรมการ      |
| ๑๑. นางสาวสุธิดา ภูทองชนะ<br>(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    |                 |
| ๑๒. นายพันธุ์เลิศ มีวุฒิสม<br>(แทน) นายองค์การบริหารจังหวัดพระนครศรีอยุธยา             | อนุกรรมการ      |
| ๑๓. นายสมหวัง ฤงสุวรรณ<br>ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    | อนุกรรมการ      |
| ๑๔. นายจรูญศักดิ์ ศรีโกชน์สมบุญ<br>ประธานสภาหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา             | อนุกรรมการ      |
| ๑๕. นายธนวัฒน์ ศิริสังข์ไชย<br>(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    | อนุกรรมการ      |
| ๑๖. นางนิตยา หิริภูประดิษฐ์<br>ประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                     | อนุกรรมการ      |
| ๑๗. นายบรรเจ็ด ผดุงธรรม<br>(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา              | อนุกรรมการ      |

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑๘. นางสาวสุวรรณา ตรีสิทธิเดช<br>พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                    | อนุกรรมการ                        |
| ๑๙. นางสาววิภาวี คมคาย<br>(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                            | อนุกรรมการ                        |
| ๒๐. ดร.ธนภูมิ ปองเสงี่ยม<br>(แทน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ    | อนุกรรมการ                        |
| ๒๑. นายมังกร ภิรมพาณิชย์<br>ผู้บริหารโรงแรมอยุธยาแกรนด์ไฮเต็ล และนายกสมาคมโรงแรมไทยภาคกลาง         | อนุกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ        |
| ๒๒. นายสมชาย จักรกรินทร์<br>ผู้จัดการอาวุโส สถาบันไทย - เยอรมัน สาขาอยุธยา                         | อนุกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ        |
| ๒๓. นายจิรวัตร สื่อประसार<br>(รักษาราชการแทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๒๔. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ                                    | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ผู้ไม่มาประชุม

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา                 | ติดราชการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา | ติดราชการ |
| ๓. นายพากร วังศิริบัติร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)                    | ติดภารกิจ |
| ๔. นายธนา คล่องณรงค์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)                        | ติดภารกิจ |

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                 |        |   |
|---------------------------------|--------|---|
| ๑. นายกฤตภัค ชัยศรี             | สังกัด | จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    |
| ๒. นายพัศกร จะเรียมพันธ์        | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๓. นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ      | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๔. นายสมพูน ภูครองนาค           | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๕. นางสาวปิยธิดา ภูครองนาค      | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๖. นางกนกลักษณ์ มากประมุขทรัพย์ | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๒...

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เชิญฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และมีหนังสือแจ้งเวียนรายงานการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/ว๒๖๐๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ โดยประธานขอแก้ไขรายงานการประชุมตามรายงานการประชุมที่แนบ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ปี ๒๕๖๒ ทบทวนของปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ในฐานะเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใน ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ประกอบด้วย อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ได้จัดประชุมคณะทำงานกลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีผู้แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นประธานการประชุม กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มีประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม และกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม มีแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม โดยคณะทำงานทั้ง ๓ คณะ ได้ร่วมกันพิจารณาประเด็นต่างๆ ดังนี้

#### ๑. วิเคราะห์และทบทวนแผนพัฒนากำลังคน (Rolling Plan)

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

**สรุปผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ**  
**วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (การทบทวน ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔)**

ลำดับ ที่	ประเด็นการพิจารณา	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๑	<p>วิเคราะห์และทบทวนแผนพัฒนา กำลังคน (Rolling Plan)(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔)</p> <p>๑. ตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย ๑.๑ ตำแหน่งงานเดิม (คงไว้/ปรับเปลี่ยน)</p>	<p>-ตำแหน่งงานที่ ๑ วิศวกรไฟฟ้า เพิ่มวุฒิการศึกษา ป.ตรี สาขาแมคคาทรอนิกส์</p>	<p><b>ปรับวุฒิการศึกษา</b></p> <p>๑. ตำแหน่งงานต้นรับส่วนหน้า จากวุฒิการศึกษาเดิม ป.ตรี/ ภาษาต่างประเทศ ขอเพิ่มวุฒิการศึกษา ปวส. ๒. ตำแหน่งงานพนักงานแม่บ้าน จากวุฒิการศึกษาเดิม ม.๖ ขึ้นไป เปลี่ยนวุฒิการศึกษา เป็น ม.๓ ขึ้นไป ๓. ตำแหน่งงานผู้จัดการร้านอาหาร จากวุฒิการศึกษาเดิม ม.๖ เพิ่มวุฒิการศึกษา ปวส./ป.ตรี ๔. ตำแหน่งงานผู้ประกอบการ จากวุฒิการศึกษาเดิม ปวส./ป.ตรี เปลี่ยนวุฒิการศึกษาเป็น ไม่จำกัดวุฒิ</p> <p><b>ปรับตำแหน่ง</b></p> <p>๑. จากชื่อตำแหน่งเดิม ตำแหน่งมัคคุเทศก์เฉพาะ (แถบสีชมพู) เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มัคคุเทศก์ทั่วไป และปรับวุฒิการศึกษา จากวุฒิเดิม มีบัตรไกด์ เปลี่ยนเป็น ผู้มีบัตรมัคคุเทศก์ ๒. จากชื่อตำแหน่งเดิม ตำแหน่งมัคคุเทศก์เฉพาะ (วีดิทัศน์ท่องเที่ยว) แถบสีน้ำตาล เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มัคคุเทศก์ภูมิภาค และปรับวุฒิการศึกษา จากวุฒิเดิม มีบัตรไกด์ เปลี่ยนเป็น ผู้มีบัตรมัคคุเทศก์</p> <p><b>เพิ่มตำแหน่งใหม่</b> ในสถานที่ท่องเที่ยว/วัด ตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย เพิ่มวุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา</p>	<p>๑.๒ ตำแหน่งงานใหม่ที่ควรเพิ่มเติม (ได้แก่ ๑.๒.๓.)</p>

ลำดับ ที่	ประเด็นการพิจารณา	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและสุขภาพ
๒.กิจกรรมการพัฒนา ๒.๑ หลักสูตรเดิม (คงไว้/ปรับเปลี่ยน) ๒.๒ หลักสูตรใหม่ที่ควรเพิ่ม (ได้แก่ ๑.๒.๓.)	- ให้คงหลักสูตรเดิมไว้  - เพิ่มหลักสูตรใหม่ จำนวน ๒ หลักสูตร ทุกตำแหน่ง ได้แก่ ๑. Microsoft Excel ๒. Microsoft PowerPoint	- ให้คงหลักสูตรเดิมไว้  เนื่องจากมีการเพิ่มตำแหน่งงานที่ ๑๕ เจ้าหน้าที่ด้าน IT จึงมีการเพิ่มหลักสูตรในตำแหน่งงานดังกล่าวประกอบด้วย หลักสูตรด้านความปลอดภัยในการรักษาข้อมูล/ เทคนิค การสื่อสาร/ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ  - เพิ่มหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ IOT, AI ทุกตำแหน่ง	เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเดิม มีคุณวุฒิเฉพาะ (แถบสีชมพู) เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มีคุณวุฒิทั่วไป และตำแหน่งเดิม มีคุณวุฒิเฉพาะ(วัฒนธรรมท้องถิ่น) แถบสีน้ำตาล เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มีคุณวุฒิภูมิภาค จึงต้องยกเลิกกิจกรรมการพัฒนาเดิม ที่กำหนดไว้ เปลี่ยนเป็น การฝึกอบรมหลักสูตรตามกรมการท่องเที่ยวที่กำหนด ซึ่งได้ครอบคลุมหลักสูตรเดิมไว้ทั้งหมดแล้ว  ๑.เพิ่มกิจกรรมของตำแหน่งงานผู้จัดการร้านอาหาร ๑ ข้อ - หลักสูตรบริการและพัฒนาบุคลากรภาพ ๒.เพิ่มกิจกรรมของตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย ๒ ข้อ - หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลากรภาพ - หลักสูตรรักษาความปลอดภัยตามระเบียบที่คณะกรรมการ กำกับธุรกิจรักษาความปลอดภัย ระเบียบหรือข้อกำหนดของ สถานที่อบรมเกี่ยวกับการฝึกอบรม กำหนด	- ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จากเป้าหมายเดิมของปี ๒๕๖๓ เป้าหมายเดิม ๕๕๐ คน ปรับเป็น ๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๔  - ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จากเป้าหมายเดิมของปี ๒๕๖๔ เป้าหมายเดิม ๕๙๐ คน ปรับเป็น ๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๘  สำหรับตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว ที่พัก, สถานประกอบการ เป็นหน่วยงานสนับสนุน
๓.เป้าหมายปี ๖๓- ๖๔ ๓.๑ จำนวนเดิม (คงไว้/ควรปรับเปลี่ยน)	- ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จากเป้าหมายเดิม ของปี ๒๕๖๓ เป้าหมายเดิม ๒๐๐๘ คน ปรับเป็น ๒,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๗  - ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จากเป้าหมายเดิม ของปี ๒๕๖๔ เป้าหมายเดิม ๒,๐๑๘ คน ปรับเป็น ๒,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘	- เป้าหมายคงเดิม ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๙,๑๔๕ คน  - เป้าหมายคงเดิม ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๑๕๐ คน		
๔.หน่วยงานเจ้าภาพ ๔.๑ กำหนดหน่วยงานเจ้าภาพหลัก/รอง (ได้แก่...)				

ลำดับ ที่	ประเด็นการพิจารณา	อุตสาหกรรมย่อยและชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเชิงคุณภาพ
๔.๒	หน่วยงานที่ควรเพิ่มเติม (ได้แก่..)			๑.คณะทำงานฯ ขอเพิ่มสำนักศิลปากรที่ ๓ พระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานสนับสนุน ตำแหน่งงานมีคุณวุฒิที่ไว้ไป, ตำแหน่งงานมีคุณวุฒิภูมิภาค, ตำแหน่งงานผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับชุมชน/ประวัติศาสตร์/วัด เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน ๒.คณะทำงานฯ ได้เสนอสำนักงานส่งเสริมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ในตำแหน่งงานพนักงาน ข้าราชการเทียบ/ ๓ ล้อ รับจ้าง เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการฝึกอบรม และเกี่ยวข้องกัน ตำแหน่งงานโดยตรง
๕.	ข้อเสนอแนะอื่นๆ			ควรมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการ วิทยาลัยอาชีวศึกษา นักศึกษาเข้าฝึกงานในสถานประกอบการ
๒	การทบทวนแผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔) และการจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ
๓	การเสนอกิจกรรม/โครงการ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้จังหวัดพิจารณาเพื่อสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ (เพื่อขอใช้เงินเหลือจ่ายจากจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	ไม่มีโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเสนอ จังหวัดฯ ในตอนนี้	ไม่มีโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเสนอ จังหวัดฯ ในตอนนี้	ไม่มีโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเสนอ จังหวัดฯ ในตอนนี้
๔	การจัดทำคำของบประมาณของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา กำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี เสนอว่าควรมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ให้นักเรียน นักศึกษาเข้าฝึกงานในสถานประกอบการ เนื่องจากต้องการให้นักเรียน นักศึกษาฝึกงานจริง เพราะว่าเป็น สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เขาต้องการปฏิบัติงานจริง เวลาเข้าทำงานก็จะสามารถทำงานได้ทันที

ประธาน ให้ความเห็นเห็นว่า ต้องให้สถานศึกษากับสถานประกอบการทำความตกลงกัน

ดร.ธนภูมิ ปองเสียม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความเห็นเห็นว่า มีการส่งนักศึกษาไปฝึก แต่จะเป็นสาขาเกี่ยวกับที่เรียน ในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุวรรณภูมิ จะเป็นในรูปแบบของสหกิจศึกษา ซึ่งจะมีการฝึกนานกว่า ๑ ภาคการศึกษา การจ่ายค่าตอบแทนให้กับนักศึกษา ค่าตอบแทนนั้นสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ แต่สถานประกอบการส่วนใหญ่จะไม่เข้าใจในประเด็นนี้ รวมทั้งอุปกรณ์การฝึกของนักศึกษาทั้งหมดก็สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้เช่นกัน

ประธาน ให้ความเห็นเห็นว่า ในประเด็นกิจกรรมการพัฒนา ที่มี การเพิ่มตำแหน่งงานรักษาความปลอดภัย และเพิ่มหลักสูตรฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร ตำแหน่งงาน รปภ. จะต้องผ่านการฝึกอบรม ตามกฎหมาย ฝ่ายเลขานุการทบทวนตำแหน่งงานรักษาความปลอดภัยด้วย

นายพงศ์เทพ เพชรโสม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นเห็นว่า เรื่องตำแหน่งงาน รปภ. มีหลักสูตรโดยเฉพาะ ปัจจุบันจะต้องผ่านการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. รักษาความปลอดภัยแห่งชาติ มีสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ

นายจิรวัตร สื่อประสาร ฝ่ายเลขานุการจะนำไปทบทวนกับคณะทำงานขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนอีกครั้ง แต่ในส่วนของหลักสูตรการพัฒนา อาจจะเป็นหลักสูตรเสริม เพราะว่าจะเป็น ตำแหน่งงานในกลุ่มงานของท่องเที่ยว ซึ่งการที่ รปภ. จะทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยแล้ว อาจจะเป็นการช่วยในเรื่องของการให้ข้อมูลการให้บริการในเรื่องต่างๆ ของสถานที่ท่องเที่ยว

๓.๑.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการรายปี ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และการจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง ๓ อุตสาหกรรม เป็นไปตามแผนเดิม

๓.๑.๓ การเสนอกิจกรรม/โครงการ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนให้จังหวัดพิจารณาเพื่อสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ (เพื่อขอใช้เงินเหลือจ่ายจากจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒) ทั้ง ๓ อุตสาหกรรม ให้ความเห็นเห็นว่าไม่มีโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเสนอจังหวัด

๓.๑.๔ การจัดทำคำของบประมาณของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) ทั้ง ๓ อุตสาหกรรม มีในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ที่ได้มีการจัดทำคำของบประมาณของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามโครงการยกระดับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมและศักยภาพกำลังคน รวม ๑๐ กิจกรรม จำนวน ๖๔๐ คน งบประมาณ ๓,๓๐๐,๘๐๐ บาท ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงบประมาณ โดยที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนฯ เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีรายละเอียดดังนี้

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	แผน (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)		
		แรงงานใหม่	แรงงานในสถานประกอบกิจการ	รวม
๑. อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	๖,๓๓๐	๑,๑๗๘	๑๐,๒๖๔	๑๑,๔๔๒
๒. อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม	๖๑,๑๐๐	๑๔๗	๙๙,๐๗๕	๙๙,๒๒๒
๓. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๒๐๐	๕๖	๓๑๓	๓๖๙
<b>รวม</b>	<b>๖๗,๖๓๐</b>	<b>๑,๓๘๑</b>	<b>๑๐๙,๖๕๒</b>	<b>๑๑๑,๐๕๑</b>

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา จัดโครงการสัมมนาการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้แทนหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวม ๔๙ คน

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้กับบริษัท โอโกโมโต้ (ไทย) จำกัด สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างสีเครื่องจักรอุตสาหกรรม ระดับ ๑

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

๑. เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ให้การอนุญาต บริษัท ออชียากลาส อินดัสทรี จำกัด เป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ฝึกอบรม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขางานขึ้นรูปขวดแก้ว (๖ ชั่วโมง) โดยใช้ชื่อว่า “ศูนย์การเรียนรู้ด้านแก้ว-กระจก”

๒. เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้การอนุญาต บริษัท เอ เอ็น ไอ โลจิสติกส์ จำกัด เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า

๓. เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ให้การอนุญาต วิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชยการอยุธยา เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๔. เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้การอนุญาตคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ๑. สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ๒. สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ๓. สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (นำเสนอผลงาน)

/๕. สถาบัน...

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา จัดสัมมนาโครงการต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ โครงการสัมมนา “การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๕.๒ โครงการสัมมนา “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการ และการให้บริการระบบ E-service” เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการ เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๕๐ คน

๕.๓ โครงการสัมมนา “การสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวม ๘๕ คน แบ่งเป็นอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๙ แห่ง อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม จำนวน ๘ แห่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ ๓๓ แห่ง แบ่งเป็น

รุ่นที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด มีผู้แทนสถานประกอบการในพื้นที่อำเภอบางปะอิน (นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน) อำเภอลำลูกกา อำเภอบางไทร เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๕ คน

รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสถาบันฯ โดยมีผู้แทนสถานประกอบการในพื้นที่อำเภอนครหลวง อำเภอบางปะหัน อำเภอภาชี อำเภอมหาราช อำเภอท่าเรือ อำเภอบ้านแพรก เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๐ คน

รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องเฟื่องฟ้า โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ มีผู้แทนสถานประกอบการในพื้นที่อำเภอพระนครศรีอยุธยา อำเภออุทัย อำเภอเสนา อำเภอบางบาล อำเภอบางซ้าย อำเภอผักไห่ อำเภอลาดบัวหลวง อำเภอบางปะอิน (นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค) เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๕๐ คน

สรุปข้อมูลจากการสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ รุ่น ได้ดังนี้

๑. มีความต้องการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง จำนวน ๑,๔๘๔ คน โดยตำแหน่งงานที่ต้องการฝึกอบรมมากที่สุด คือ ตำแหน่งหัวหน้างาน หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมมากที่สุด คือ หลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

๒. มีความต้องการส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗๑ คน สาขาที่ต้องการมากที่สุด คือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เนื่องจากเป็นสาขาอาชีพที่กฎหมายกำหนด

๓. มีความต้องการส่งลูกจ้างเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๕ คน โดยสาขาที่ต้องส่งลูกจ้างเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถคือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๔. ปัญหาของสถานประกอบการเผชิญอยู่ พบว่าปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากหัวหน้างานขาดทักษะในการสอนงาน การถ่ายทอดความรู้ การคิดวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น ทักษะในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ภาวะผู้นำ ขาดทักษะในการควบคุมลูกน้อง ขาดการวางแผนการทำงาน เป็นต้น

๕. ข้อเสนอแนะ สถานประกอบการ ต้องการให้นำหลักสูตรต่างๆ ที่จำเป็นเข้าไปสอนในสถาบันการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนทำงาน โดยเฉพาะการวิเคราะห์ปัญหาและการทำรายงาน การพูด การบริหารงาน/ ต้องการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาแรงงานที่จบใหม่ ให้มีความรู้ความสามารถเบื้องต้นให้พร้อมที่จะเข้าทำงานในสถานประกอบการ/ ต้องการให้มีการจัดฝึกอบรมโดยใช้สถานที่ตามนิคมต่างๆ เพื่อความสะดวกต่อสถานประกอบการ /ต้องการให้จัดฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์ /ต้องการให้เจ้าหน้าที่รัฐให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายให้กับผู้บริหารชาวต่างชาติ /ต้องการให้ภาครัฐจัดทำข้อมูลตำแหน่งงานต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

/ประธานอนุกรรมการ...

ประธาน ให้ความเห็น ว่า ผลการขับเคลื่อนมีทั้งหมด ๓ แผน แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงาน แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ และแผนที่ ๓ คือการพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย จากการทำที่ได้ดำเนินการมาทั้งหมด และได้สรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ฝากฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการให้เป็นรูปธรรมตามความต้องการที่สถานประกอบการต้องการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้รับเป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ รวมทั้งสิ้น ๑๖๖,๔๘๔ คน ดำเนินการแล้ว ๑๘๙,๗๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดดังนี้

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	รวมทั้งสิ้น	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑๖๖,๔๘๔	๑๘๙,๗๖๑	๑๑๓.๙๘
โครงการ/กิจกรรม ที่ สพร.๑๕ ดำเนินการ	๒,๙๑๐	๓,๙๒๔	๑๓๔.๘๕
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	๑๖๓,๕๗๔	๑๘๕,๘๓๗	๑๑๓.๖๑
บูรณาการร่วมภาครัฐและเอกชน	-	๒๖๙	
๑.โครงการ ศูนย์ฝึกอบรบเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	๕๘๐	๕๘๕	๑๐๐.๘๖
๒.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand ๔.๐ ฝึกเตรียมฯ	๑๒๐	๑๒๓	๑๐๒.๕๐
๓.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๔๔๐	๖๘๓	๑๕๕.๒๓
๓.๑ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐
๓.๒ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔๐๐	๖๔๓	๑๖๐.๗๕
๔.โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐	๕๐๐	๕๑๒	๑๐๒.๔๐
๕. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)			
๕.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๖๓,๕๗๔	๑๘๕,๘๓๗	๑๑๓.๖๑
๑) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๖๓,๕๗๔	๑๘๕,๘๓๗	
(แห่ง)	๓๕๐	๓๘๔	
๖.โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ Safety at Work	๒๕๐	๙๘๕	๓๙๔.๐๐

/๗.โครงการ...

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	รวมทั้งสิ้น	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑๖๖,๔๘๔	๑๘๙,๗๖๑	๑๑๓.๙๘
โครงการ/กิจกรรม ที่ สพร.๑๕ ดำเนินการ	๒,๙๑๐	๓,๙๒๔	๑๓๔.๘๕
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	๑๖๓,๕๗๔	๑๘๕,๘๓๗	๑๑๓.๖๑
บูรณาการร่วมภาครัฐและเอกชน	-	๒๖๙	
๗.โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๓๖๐	๓๖๒	๑๐๐.๕๖
-ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	๒๐	๒๒	
-ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐	๒๐	
-ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	๑๐๐	๑๐๐	
-คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	๒๐	๒๐	
-แรงงานนอกระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
-ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	๒๐	๒๐	
-แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔๐	๔๑	
-ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ	๒๐	๑๙	
-ข้าราชการตำรวจ	๒๐	๒๐	
๘. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๑๒๐	๑๒๐	๑๐๐.๐๐
๙. กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตร (Smart Farmer)	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐
๑๐. โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านการ ท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill	๘๐	๘๐	๑๐๐.๐๐
๑๑. โครงการ "๑๐๑ อาชีพ" เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราช พิธีบรมราชาภิเษก	๔๐	๔๕	๑๑๒.๕๐
งบจังหวัด			
๑๒. โครงการยกระดับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมและศักยภาพกำลังคน	๓๘๐	๓๘๙	๑๐๒.๓๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

ประธาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด เสนอให้คณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบและรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการทราบทุก ๓ เดือน (รายไตรมาส)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

นายจิรวัตร สื่อประสาร ให้ความเห็นที่ กรณพัฒนาฝีมือแรงงานมีการทำ MOU ร่วมกับหลายหน่วยงาน เพื่อนำนักเรียนที่มีฐานะยากจนและไม่สามารถศึกษาต่อได้ ก่อนที่จะเข้าไปสู่ตลาดแรงงาน นำมาฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสาขาที่มีตลาดแรงงานรองรับ เมื่อจบแล้วเขาก็จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ที่จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกการประชุม เวลา ๑๕.๕๐ น.



.....ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ