

สรุปผลการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔  
(ทบทวน ปี ๒๕๖๒) วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (การทบทวน ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ประเด็นรายละเอียดในการทบทวน	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๑	๑. ตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย ๑.๑ ตำแหน่งงานเดิม (คงไว้/ปรับเปลี่ยน)	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	<p><b>ปรับวุฒิการศึกษา</b></p> <p>๑. ตำแหน่งงานพนักงานต้อนรับส่วนหน้า จากวุฒิการศึกษาเดิม ป.ตรี/ภาษาต่างประเทศ ของเพิ่มวุฒิการศึกษา ปวส.</p> <p>๒. ตำแหน่งงานพนักงานแม่บ้าน จากวุฒิการศึกษาเดิม ม.๖ ขึ้นไป เปลี่ยนวุฒิการศึกษา เป็น ม.๓ ขึ้นไป</p> <p>๓. ตำแหน่งงานผู้จัดการร้านอาหาร จากวุฒิการศึกษาเดิม ม.๖ เพิ่มวุฒิการศึกษา ปวส./ป.ตรี</p> <p>๔. ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาหาร จากวุฒิการศึกษาเดิม ปวส./ป.ตรี เปลี่ยนวุฒิการศึกษาเป็น ไม่จำกัดวุฒิ</p> <p><b>ปรับตำแหน่ง</b></p> <p>๑. จากชื่อตำแหน่งเดิม ตำแหน่งมัคคุเทศก์เฉพาะ (แถบสีชมพู) เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มัคคุเทศก์ทั่วไป <b>และปรับวุฒิการศึกษา</b> จากวุฒิเดิม มีบัตรไกด์ เปลี่ยนเป็น ผู้มีบัตรมัคคุเทศก์</p> <p>๒. จากชื่อตำแหน่งเดิม ตำแหน่งมัคคุเทศก์เฉพาะ (วัฒนธรรมท้องถิ่น) แถบสีน้ำตาล เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง มัคคุเทศก์ภูมิภาค <b>และปรับวุฒิการศึกษา</b> จากวุฒิเดิม มีบัตรไกด์ เปลี่ยนเป็น ผู้มีบัตรมัคคุเทศก์</p> <p><b>เพิ่มตำแหน่งใหม่</b> ในสถานที่ท่องเที่ยว/วัด ตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย เพิ่มวุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา</p>
๒	๒. กิจกรรมการพัฒนา ๒.๑ หลักสูตรเดิม (คงไว้/ปรับเปลี่ยน) (ได้แก่ ๑..๒..๓..)	- ในคิงดอมหลักสูตรเดิมไว้	- ในคิงดอมหลักสูตรเดิมไว้	<p>เนื่องจากมีการเพิ่มตำแหน่งงานที่ ๑๕ เจ้าหน้าที่ด้าน IT (IT Support) จึงมีการเพิ่มหลักสูตรในตำแหน่งงานดังกล่าวประกอบด้วยหลักสูตรด้านความปลอดภัยในการรักษาข้อมูล/เทคนิคการสื่อสาร/ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ</p>

ลำดับ ที่	ประเด็นรายละเอียดในการพบทาง	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
	๒.๒ หลักสูตรใหม่ที่ควรเพิ่ม (ได้แก่ ๑.-๒.-๓.)	- เพิ่มหลักสูตรใหม่ จำนวน ๒ หลักสูตร ทุกตำแหน่ง ได้แก่ ๑. Microsoft Excel ๒. Microsoft PowerPoint	- เพิ่มหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ OT, AI ทุกตำแหน่ง	๑. เพิ่มกิจกรรมของตำแหน่งงานผู้จัดการร้านอาหาร ๑ ชื่อ - หลักสูตรการบริการและพัฒนาบุคลากร ๒. เพิ่มกิจกรรมของตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย ๒ ชื่อ - หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลากร - หลักสูตรรักษาความปลอดภัยตามระเบียบที่คณะกรรมการ กำกับธุรกิจรักษาความปลอดภัย ระเบียบหรือข้อกำหนดของ สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม กำหนด
๓	๓.๑ เป้าหมายปี ๖๓- ๖๕ ๓.๑ จำนวนเดิม (คงใช้/ควรปรับเปลี่ยน)	- ปี ๒๕๖๓ ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จาก เป้าหมายเดิม ๒๐๐๘ คน ปรับเป็น ๒,๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๗ - ปี ๒๕๖๔ ปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้น จาก เป้าหมายเดิม ๒๐๑๘ คน ปรับเป็น ๒,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘	คงเดิม	- เพิ่มเป้าหมาย ของตำแหน่งงานรักษาความปลอดภัย ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ คน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ คน
๔	๔.๑ หน่วยงานเจ้าภาพ ๔.๑ กำหนดหน่วยงานเจ้าภาพหลัก/รอง (ได้แก่...)			สำหรับตำแหน่งงานพนักงานรักษาความปลอดภัย คณะทำงานฯ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา (ฝ่ายสาขา ) เป็นผู้พิจารณา และเสนอหน่วยงานเจ้าภาพหลัก หน่วยงานสนับสนุน จึงขอเสนอ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก เสนอสมทบผู้ประกอบการท่องเที่ยว ที่พัก, สถานประกอบการ เป็นหน่วยงานสนับสนุน
	๔.๒ หน่วยงานที่ควรเพิ่มเติม (ได้แก่...)			๑.คณะทำงานฯ ขอเพิ่มสำนักศิลปากรที่ ๓ พระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานสนับสนุน ตำแหน่งงานนักอนุรักษ์, ตำแหน่งงานมัคคุเทศก์ภูมิภาค, ตำแหน่งงานผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับ ชุมชน/ประวัติศาสตร์/วัด เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน ๒.คณะทำงานฯ ได้เสนอสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ในตำแหน่งงานพนักงาน ชำรุดินเขียว/ ๓ คือ รับจ้าง เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการฝึกอบรม และเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งงานโดยตรง

ลำดับ ที่	ประเด็นรายละเอียดในการพบพาน	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๕	๕. แหล่งงบประมาณจังหวัด ๕.๑ งบประมาณของหน่วยงานในพื้นที่ (Function/Agenda) ๕.๒ งบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area based)			
๖	๖. กำลังแรงงานในอุตสาหกรรม (คนเดิม/เพิ่มเติม...คน)			
๗	๗. อัตราการเติบโตของธุรกิจ (คนเดิม/เพิ่มเติม...%)			
๘	๘. อัตราผลผลิตภาพในแต่ละอุตสาหกรรม (คนเดิม/เพิ่มขึ้น ร้อยละ...)			
๙	๙. อัตราการย้ายออกของแรงงาน ในอุตสาหกรรม (คนเดิม/เพิ่มเติม...คน)			
๑๐	๑๐. การเกษียณอายุ (คนเดิม/เพิ่มขึ้น ร้อยละ...)			
๑๑	๑๑. อุตสาหกรรมที่ควรเสนอให้ กพร. ปรจ. เพิ่มเติมในแผนพัฒนากำลังคน ได้แก่ (๑-๒ อุตสาหกรรม) พร้อมเหตุผล			
๑๒	๑๒. บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีส่วนร่วมอย่างไร (เช่น การเข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย/จัดทำแผนปฏิบัติการ)			
๑๓	๑๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ		ควรมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการ รับผิดชอบ นักศึกษาเข้าฝึกงานในสถานประกอบการ	ควรมีการส่งเสริมตำแหน่งงานช่างซ่อมบำรุง ที่รวมถึงการซ่อมไฟฟ้า โดย กิจกรรมการพัฒนา ให้มีการผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ และได้รับใบอนุญาต จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน