

๑๖. ผศ. นาทยา เกตุสมบุรณ์ คณะทำงาน
(แทน) คณบดีคณะวิทยาการการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๗. นางสาวอุษนิษา ตรีสุชี คณะทำงาน
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา
๑๘. นางสาวเบญญาภา หลวงราช คณะทำงาน
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑
๑๙. นางสาวสมหมาย วัฒนะจิตพงศ์ คณะทำงาน
(แทน) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๐. นางสาวนวลจันทร์ จงกลรัตน์ คณะทำงาน
(แทน) ผู้อำนวยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานพระนครศรีอยุธยา
๒๑. จำสืบเอกจรัส เอี่ยมชนะ คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๒๒. นายศุภชัย ญาณชาญปรีชา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๒๓. นางพจนารถ สุทธิพร คณะทำงานอุตสาหกรรมยานยนต์
ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๔. นางวิภาดา เลิศเกียรติชัย คณะทำงาน
ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๑
๒๕. ผศ.ดร. บุญล้ำ สุนทร คณะทำงาน
(แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๒๖. นางนธีทิพ แสนสุข คณะทำงาน
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์
๒๗. ดร.เต็มชัย ธรรมลักษณ์ คณะทำงาน
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชยการอยุธยา
๒๘. นายพัสกร จะเรียมพันธ์ คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๒๙. นายภาณุวัฒน์ อ้วนสา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๓๐. นายจิรวัตร สื่อประสาร คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
คณะทำงานกำกับติดตามการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน
๓๑. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
คณะทำงานกำกับติดตามการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน

จัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอกิจกรรม/โครงการ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้จังหวัดพิจารณาเพื่อสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ รวมทั้งจัดทำค่าของงบประมาณของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี ประธานในการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอลำดับต่อไป
นางสาวอุไรวรรณ หันตรา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงานกำกับติดตาม
แผนพัฒนากำลังคน ขออนุญาตนำเรียนดังนี้

การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะทำงานทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อความประการใด ขอให้แจ้งสถาบันฯ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนำส่ง ถือว่าท่านได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้มีท่านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธ์) ได้จัดส่งบันทึกรับรองรายงานการประชุมมายังสถาบันฯ โดยไม่ขอแก้ไข (หน้า ๔-๑๐)

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี ให้ความเห็นว่า การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ คณะทำงานท่านใดมีความเห็นจะแก้ไข ปรับปรุง รายงานการประชุมเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ ทั้งนี้ ก็ขอมติที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนดังนี้

๓.๑ อำนวยการหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม และ
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เป็นไปตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน
และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ที่ ๑๔๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ได้มีคำสั่งที่
๑๔๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีการปรับคณะทำงานและเลขานุการของทั้ง ๓ คณะ

นายจิรวุฒิ สื่อประสาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตแจ้งให้ทราบว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อยากจะเห็นการพัฒนากำลังคนของจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้น ๓ อุตสาหกรรมนำร่อง ประกอบด้วย
อุตสาหกรรมนำร่องที่ ๑ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมนำร่องที่ ๒ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม อุตสาหกรรมนำร่องที่ ๓ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการ
ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพราะมีความสำคัญต่อกำลังคนของจังหวัด ซึ่งก่อนจะแบ่งกลุ่มนั้น อยากขอให้คณะทำงานแสดง

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และขอแนะนำคณะทำงานและเลขานุการ ทั้ง ๓ อุตสาหกรรม ท่านแรก ผอ.พัศกร จะเริ่มพันธ์ คณะทำงานและเลขานุการอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ท่านที่ ๒ ผอ.พงศ์พันธ์ เนตรมณี คณะทำงานและ เลขานุการอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม และท่านที่ ๓ ผอ.จรัล เอี่ยมชนะ คณะทำงานและเลขานุการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หากท่านใดอยากจะ แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามข้อมูล สามารถฝากฝ่ายเลขานุการของแต่ละคณะทำงานได้

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี ขออนุญาตแจ้งเพิ่มเติมว่า คณะทำงานอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วน มีอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม มีแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะทำงาน และ คณะทำงานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะทำงาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอลำดับต่อไป

๓.๒ แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรม เครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

๓.๓ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน้า ๑๑)

ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือถึงคณะทำงานทุกท่าน เพื่อขอข้อมูลผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา กำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ หลายหน่วยงานก็ได้มีการส่งข้อมูลรายงานมา บางหน่วยงาน ยังไม่ได้ส่ง เนื่องจากอาจจะยังไม่แน่ใจว่าเกี่ยวข้องกับหน่วยงานของตนหรือไม่ เท่าที่รวบรวมมาได้ ร่วมกับสถาบันฯ ดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังคน

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เป้าหมาย ๖,๓๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔,๒๑๘ คน

อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม เป้าหมาย ๖๑,๑๒๐ คน ผลการ ดำเนินงาน ๔๘,๐๙๕ คน

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เป้าหมาย ๑๘๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๐๘ คน

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา จัดโครงการสัมมนาการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ และจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

๑. สร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยจัดโครงการสัมมนา “การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วยเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๒. จัดโครงการสัมมนา “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการ และการให้บริการระบบ E-service” เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการ เข้าร่วมสัมมนา รวมจำนวน ๑๕๐ คน

๓.๔ ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด (หน้า ๑๒ - ๑๔) เนื่องด้วยแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด จะต้องมีการทบทวนแผนทุกปี

ลำดับที่ ๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา มีหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/ว๐๑๙๐ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรอกแบบสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยความต้องการฝึกอบรม การส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การส่งลูกจ้างเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ซึ่งประชาสัมพันธ์ถึงสถานประกอบกิจการผ่านหลายช่องทาง ประกอบด้วย ส่งไปรษณีย์ถึงสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔๕๙ แห่ง ส่ง Email เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล เพื่อตอบผ่าน Gogle form จำนวน ๔๑๖ ราย แจ้งผ่านกลุ่ม Line HR (สมาชิก ๕๐๐ ราย) และแจ้งผ่านหน้าเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

สรุปข้อมูลการสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีผู้ตอบแบบสำรวจกลับคืนมา จำนวน ๑๒๒ แห่ง แบ่งเป็นอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๓๒ แห่ง อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม จำนวน ๑๓ แห่ง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ จำนวน ๑ แห่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ ๗๖ แห่ง (รายละเอียดหน้า ๑๒)

ลำดับที่ ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้จัดโครงการสัมมนา “สำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวม ๘๕ คน แบ่งเป็นอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๙ แห่ง อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม จำนวน ๘ แห่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ ๓๓ แห่ง

สรุปข้อมูลการสำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๓ รุ่น คือ มีความต้องการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง จำนวน ๑,๔๘๔ คน ตำแหน่งที่ต้องการฝึกอบรมมากที่สุด คือ ตำแหน่งหัวหน้างาน หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมมากที่สุด คือ หลักสูตรเทคนิคการสอนงาน มีความต้องการส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗๑ คน สาขาที่ต้องการทดสอบมากที่สุด คือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และมีความต้องการส่งลูกจ้างเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๕ คน สาขาที่ต้องการส่งลูกจ้างเข้ารับการประเมินฯ คือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (รายละเอียดหน้า ๑๓-๑๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนดังนี้ ลำดับต่อไปจะเป็นการแบ่งกลุ่มตามกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาแต่ละประเด็น ซึ่งมีรายละเอียดในการทบทวน ๔ ข้อ ดังนี้

๔.๑ วิเคราะห์และทบทวนแผนพัฒนากำลังคน (Rolling Plan) (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) อยู่ในเอกสารมูมสีเหลืองหน้าที่ ๑-๓ จะเป็นประเด็นรายละเอียดในการทบทวน ตำแหน่งงาน กลุ่มเป้าหมาย แต่เท่าที่สำรวจกับสถานประกอบการไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง อันไหนที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ก็เอาไว้คงเดิมได้ กิจกรรมการพัฒนา หลักสูตร เป้าหมาย หน่วยงานเจ้าภาพ ก็อยู่ในตารางหน้าที่ ๑-๓

๔.๒ ทบทวนแผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) จัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ในหน้าที่ ๔ - ๖ จะเห็นได้ว่าปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จะยังไม่ได้ใส่โครงการอะไรมาให้ หากหน่วยงานไหนทราบว่าใส่โครงการอะไร ก็อยากให้คุณทำงานช่วยใส่มาให้ด้วย

๔.๓ เสนอกิจกรรม/โครงการ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้จังหวัดพิจารณาเพื่อสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ (เพื่อขอใช้เงินเหลือจ่ายจากจังหวัดในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) อยู่ในเอกสารหน้าที่ ๘ – ๑๔ อยากให้ทุกอุตสาหกรรมช่วยกันคิดกิจกรรมโครงการ หมายความว่า ปี ๒๕๖๒ เรื่องนี้มีความจำเป็นเร่งด่วนสำคัญมาก อยากให้ทำในปีนี้ หากมีกิจกรรมเสนอมาก็จะได้นำเสนอจังหวัด เพื่อทางจังหวัดมีงบประมาณที่เหลือจ่ายจากงบประมาณจังหวัดประจำปี ๒๕๖๒ แล้วเอาเข้าที่ประชุมเพื่อขอใช้งบตรงนี้ แต่ก็ยังตอบไม่ได้ว่าที่คิดโครงการมาแล้วจะได้เงินใช้เงินปี ๒๕๖๒ หรือไม่ อยากให้ทางคณะทำงานช่วยกันว่าจะมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วนใหม่

๔.๔ จัดทำคำขอของงบประมาณของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด พระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔) ในหน้าที่ ๘ เอกสารมุมสี่เหลี่ยม เป็นรายละเอียดที่เราของบประมาณกับทางจังหวัด หน้าที่ ๙ เป็นตัวอย่างของแต่ละข้อว่ารายละเอียดคืออะไร ส่วนหน้าที่ ๑๐ เป็นในส่วนของคำขอโครงการที่ทางสถาบันฯ (ฝ่ายเลขานุการ) ได้มีการเสนอของงบประมาณจังหวัด ซึ่งเป็นงบประมาณจังหวัด งบประมาณปี ๒๕๖๓ ก็จะมีกิจกรรมหลายๆกิจกรรมที่ขอเข้าไป นำมาให้ทุกท่านดูว่าปี ๒๕๖๓ สถาบันฯได้มีการขอของงบประมาณจังหวัด แต่จริงๆเราไม่ได้ต้องการเฉพาะของเรา เราต้องการโครงการหน่วยงานเจ้าภาพ ของทุกอุตสาหกรรมที่จะช่วยกันขับเคลื่อน เสนอโครงการต่างๆขอใช้เงินจังหวัดคะ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ในอุตสาหกรรมที่ทุกท่านเป็นคณะทำงานกันอยู่

ในส่วนของโครงการปี ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการพิจารณากรอบเงินจัดสรรและปรับรายละเอียดรายการ ซึ่งเอกสารที่สถาบันฯให้ดู เราอาจจะไม่ได้เงินตามนี้ และก็มีกรอบค่าใช้จ่ายบางรายการ ซึ่งเราก็โดนสำนักงบประมาณตัดออก อย่างเช่น ค่าประกาศนียบัตร ค่าใช้จ่ายในการประเมินผล โคนตัดถูกรอบ เราเสนอถูกรอบแต่ก็โดนตัดถูกรอบ

กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จะใช้ห้องประชุมนี้ (ห้องมงคลพิตร ๑) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ใช้ห้องประชุม (ห้องมงคลพิตร ๒) และกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม ใช้ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายประพนธ์ ศิลปศรี ขออนุญาตสรุปว่าสิ่งที่ฝ่ายเลขานุการต้องการ คือ ๑.เรื่องวิเคราะห์และทบทวนแผนพัฒนากำลังคน เป็นการทบทวนแผนเดิมที่มีอยู่ ว่าเหมาะสมหรือไม่ ๒.ทบทวนแผนปฏิบัติการรายปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ๓.ถ้าหน่วยงานใดต้องการของบเหลือจ่าย เพื่อจะมีความต้องการเร่งด่วนในการพัฒนากำลังคน คือเราต้องการภาพของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่ใช่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา (ฝ่ายเลขานุการ) สุดท้ายคือการจัดทำคำขอของงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้จัดทำคำขอกับจังหวัดแล้ว หากคณะทำงานท่านใด ดูข้อมูลสำรวจแล้วมีความต้องการปรับแผน อาจใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอของงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ได้

นายจิรวัตร สื่อประสาร ขอชี้แจงเพิ่มเติมว่า ก่อนจะแยกกลุ่มคณะทำงานท่านใดมีข้อสงสัยหรืออยากจะสอบถามเพิ่มเติมมีไหม ตอนนี้ถ้าแยกกลุ่มแล้วไม่ต้องกลับมารวม ส่วนเรื่องระยะเวลาขึ้นอยู่กับว่ากลุ่มไหนมีการปรับเปลี่ยนเยอะไหม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเยอะไหม ก็อาจจะใช้เวลามาก แต่ถ้าหากกลุ่มไหนไม่มีการปรับเปลี่ยนยังคงตามแผนเดิมไว้ก็อาจจะใช้เวลาสั้นลง

จ่าสิบเอกจรัส เอี่ยมชนะ คณะทำงานและเลขานุการ คณะทำงานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ขอสอบถามว่า ข้อ ๔.๓ เสนอกิจกรรม/โครงการ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ช่วงนี้พฤษภาคม มิถุนายน กรกฎาคม สิงหาคม เหลือเวลาแค่ ๓ เดือน ถ้าจะไปจะทันไหม

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขอชี้แจงว่า ตอนนี้จังหวัดยังไม่ได้เปิดให้ขอ เพียงแต่ถ้าการประชุมวันนี้ที่ประชุมมีเรื่องเร่งด่วน อาจจะใช้เป็นข้อเสนอให้กับทางจังหวัดได้ แต่ก็ไม่แน่ใจว่าจะได้ใช้เงินของจังหวัดที่เหลืออยู่หรือไม่ ณ ตอนนี้ ถ้าเป็นเรื่องของงบประมาณรายจ่าย มันเป็นไปได้ที่คิดปีนี้แล้วจะใช้เงินปีนี้ แต่ในส่วนของแผนพัฒนากำลังคน เราพอที่จะเสนอให้จังหวัดช่วยเราได้ ถ้าเรามีโครงการจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งก็ยังตอบไม่ได้ว่าจังหวัดจะให้เราหรือเปล่า อีกประเด็นก็ต้องนำเข้าคณะกรรมการของทางจังหวัดอีกชั้นหนึ่ง ถ้าไม่มีก็ไม่มีไร แต่ถ้ามีโครงการเร่งด่วน คือโครงการอะไร

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี ให้ความเห็นว่า เห็นด้วยกับตรงนี้ กับกรณีของบเหลือง่าย ซึ่งมันมีขั้นตอนเยอะ เพราะมันคืองบเหลือง่าย และจะต้องเข้าประชุม กบ.จ. เรามองอย่างนี้ได้ไหมว่า ในสิ่งที่จำเป็นเร่งด่วน ขอให้เป็นการวางแผนปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องการอยากจะทำในปี ๒๕๖๔ เพราะนี่คือแผน แผนที่เราต้องการจะทำ มีคณะทำงานท่านใดเพิ่มเติมไหม ถ้าไม่มีขอให้แยกย้ายตามกลุ่มอุตสาหกรรมย่อย

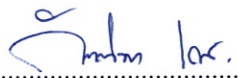
มติที่ประชุม เห็นชอบ

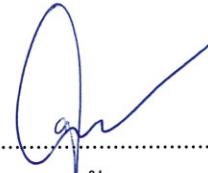
ประธานอนุกรรมการ กล่าวขอบคุณคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดการประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.


.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ


.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ