

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ในวันพุธที่ ๑๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องมงคลบพิตร ๑ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีพิเชียน ลิมป์หวังอยู่<br>รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา               | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายจิรภัทร พัดวิสัย<br>(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                        | อนุกรรมการ       |
| ๓. นางสุพัตรา เฉลิมสาร<br>(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                         | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายจิรพล รอดบาง<br>สถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นางสาวสุดารัตน์ เฉลยจิตต์<br>(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาววรรณมา ชนินทรวิชัย<br>พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                 | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายประพนธ์ ศิลปรัศมี<br>แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                      | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์<br>สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา           | อนุกรรมการ       |
| ๙. นางสาวพรทิพย์ ถวายทาน<br>(แทน) จัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                             | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. นางเบญจวรรณ รัตนภาค<br>(แทน) ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                           | อนุกรรมการ       |
| ๑๑. นายเดชา พรหมวันนา<br>(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                              | อนุกรรมการ       |
| ๑๒. นางสาวสมหมาย วัฒนะจิตพงศ์<br>(แทน) นายกองค้การบริหารจังหวัดพระนครศรีอยุธยา               | อนุกรรมการ       |
| ๑๓. นายสมหวัง ฤงสุวรรณ<br>ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                          | อนุกรรมการ       |
| ๑๔. นางกรรณิการ์ ไรยเรณู<br>(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                             | อนุกรรมการ       |
| ๑๕. นางนิตยา ทิรัญประดิษฐ์<br>ประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                            | อนุกรรมการ       |
| ๑๖. นายสังคม อินทะ<br>(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                         | อนุกรรมการ       |
| ๑๗. นางฉัตรมณี สัมฉุน<br>(แทน) พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                | อนุกรรมการ       |

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑๘. ดร.ธนภูมิ ปองเสงี่ยม<br>(แทน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ                        |
| ๑๙. นายสมชาย จักรกรินทร์<br>รองผู้อำนวยการ สถาบันไทย - เยอรมัน                                  | อนุกรรมการ                        |
| ๒๐. นายธนา คล่องณรงค์<br>ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด                 | อนุกรรมการ                        |
| ๒๒. นางอรทัย สังข์ทอง<br>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา                   | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๒๓. นายจิรวัตร สื่อประसार<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ                            | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ผู้ไม่มาประชุม

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑. ประธานหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา   | ติดภารกิจ |
| ๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  | ติดราชการ |
| ๓. นายจรัส ยุบรัมย์<br>ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา   | ติดราชการ |
| ๔. ดร. กิติมา ทามาลี<br>(แทน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา                          | ติดราชการ |
| ๕. นายพากร วงศ์ราบัตร<br>กรรมการผู้จัดการบริษัท เอ็น.วี.อรัญญิก จำกัด และรองเลขาธิการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | ติดภารกิจ |
| ๖. นายมังกร ภิรมพณิชย์<br>ผู้บริหารโรงแรมอยุธยาแกรนด์ไฮเต็ล และนายกสุมาคมโรงแรมไทยภาคกลาง                       | ติดภารกิจ |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |        |   |
|---------------------------|--------|---|
| ๑. นางสาวจารุณี กิจปราชญ์ | สังกัด | เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา             |
| ๒. นายธีระวัฒน์ สันทา     | สังกัด | สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา    |
| ๓. นายพงศ์พันธ์ เนตรมณี   | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๔. นายพัศกร จะรัมย์พันธ์  | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๕. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา  | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๖. นางสาวกิติมา เกษสุวรรณ | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๗. นางสาวปวีณา วงศ์สระ    | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๘. นางวิวรรณ ศรีสุริยงค์  | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๙. นายสมพูน ภูครองนาค     | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๑๐. นางวารุณี ละมั่งทอง   | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น. โดยมีว่าที่ร้อยตรีพิเชียน ลิ้มปี่หวังอยู่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่ประธานในการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และเชิญฝ่ายเลขานุการกล่าวต่อไป

นางอรัญญา สังข์ทอง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ มอบนางสาวอุไรวรรณ หันตรา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ นำเสนอตามระเบียบวาระลำดับต่อไป

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ขออนุญาตนำเรียน ดังนี้

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการในที่ประชุมเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๗๖ จังหวัด และขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด นำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาจังหวัด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขออนุญาตนำเรียน ดังนี้

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/ว๗๑๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อความประการใด ขอให้แจ้งสถาบันฯ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนำส่ง ถือว่าท่านได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ซึ่งไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไข (*เอกสารแนบ ๑*) (หน้า ๓-๑๐)

ประธานอนุกรรมการ เมื่อครบกำหนดดังกล่าวแล้ว ยังไม่มีเสนอแก้ไข มีท่านใดต้องการแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ หากไม่มีขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขออนุญาตนำเรียน ดังนี้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (*เอกสารแนบ ๒*) (หน้า ๑๑-๑๔)

รองนายกรัฐมนตรี พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งเป็นคณะกรรมการฯ ในระดับชาติ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับในส่วนของอำนาจหน้าที่ของ กพร.ปช. คือ กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษา กับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานนโยบายแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

/การจัดทำ...

การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด ประกอบด้วยคำสั่งจังหวัดที่ ๒๑๒๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม และคำสั่งที่ ๒๑๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมถึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ. ที่ ๑๔๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน มีอุตสาหกรรมจังหวัดเป็นประธานคณะกรรมการ, อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม มีแรงงานจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ และอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ ซึ่งในส่วนของแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ได้ดำเนินการไปตามนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์จังหวัด และความต้องการของแต่ละพื้นที่ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงาน แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

ประธานอนุกรรมการ เชิญที่ประชุม สอบถามเพิ่มเติม

นายสมหวัง ฤงสุวรรณ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า เนื่องจากธุรกิจมีหลายธุรกิจทางภาคอุตสาหกรรม ในอนาคตจะมีคณะกรรมการอยู่ในภาคธุรกิจอื่นๆ เพิ่มเติมอีก ใช่หรือไม่

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขออนุญาตเรียนชี้แจงว่า ในส่วนของการเริ่มการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนนั้น กพร.ปช. ขอให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนใน ๓ อุตสาหกรรมนำร่องก่อน หลังจากนั้นให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ (กพร.ปจ.) เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมอื่นที่เป็นไปตามความต้องการของพื้นที่เพิ่มเติม

ประธานอนุกรรมการ ให้ความเห็นว่า ๒ เรื่องนี้ เป็นเรื่องของอุตสาหกรรม ส่วนอีกเรื่องเป็นเรื่องของการบริการ น่าจะมีแผนพัฒนาในด้านอื่นๆ อะไรบ้างที่น่าจะเป็นได้ในอนาคต พอดีมีแนวโน้มบ้างไหม

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขออนุญาตเรียนชี้แจงว่า จากที่เราได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ทางคณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นว่าควรมีการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น อุตสาหกรรมแม่พิมพ์ และด้านโลจิสติกส์ ซึ่งถือว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สอดคล้องและตอบสนอง ทั้งอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม และในหลายๆอุตสาหกรรมอีกด้วย

ประธานอนุกรรมการ ให้ความเห็นว่า ในประเด็นหน่วยพัฒนา ในแผนนี้วางน้ำหนักไว้ที่สถาบันฯ ใหม่ๆ หรือมีหน่วยอื่นร่วมพัฒนาด้วย

นางอรทัย สังข์ทอง ชี้แจงว่า ทุกหน่วยงานที่มีหน้าที่พัฒนากำลังคน เช่น วิทยาลัยอาชีวศึกษา หรือวิทยาลัยต่างๆ สถาบันการศึกษาต่างๆ และสถาบันไทย - เยอรมัน ฯลฯ

ประธานอนุกรรมการ ให้ความเห็นว่า ในแผนนี้มีกำหนดไว้แล้วใช่ไหม เรื่องหลักสูตรใหม่ๆ ที่ลักษณะการทำงานร่วมกันได้ไหม ระหว่างสถาบันกับหน่วยงานอื่นๆ ในแผนปรากฏอยู่บ้างไหม

/นางอรทัย...

นางอรัญญา สังข์ทอง ชี้แจงว่า เนื่องจากเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้มีการวางแผนไว้กว้างๆ ส่วนจะเอาอะไรมาต่อเติมมัน ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับด้วย

ประธานอนุกรรมการ ให้ความเห็นว่า เท่าที่มีโอกาสได้คุยกับผู้บริหารวิทยาลัยด้านอาชีพ ระยะหลังหลายๆแห่ง จะเข้าไปจับมือกับสถานประกอบการในพื้นที่ ในแผนสามารถสะท้อนในจุดนี้ได้ก็จะดี เกิดความสมบูรณ์มากขึ้น

นายสมหวัง ฤงสูวรรณ ให้ความเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ กพร.ปจ. ความหมายของคณะนี้ คือ การพัฒนา มิได้หมายถึงการเตรียมกำลังคน ซึ่งขณะนี้เราต้องการพัฒนาแรงงานที่มีอยู่ในระบบอยู่แล้ว กับอีกเรื่องคือ การเตรียมกำลังคนที่จะเข้าสู่อุตสาหกรรม ในส่วนของภาคอุตสาหกรรม มองว่าทั้งสองเรื่องมีความสำคัญ ซึ่งเรื่องของการเตรียมกำลังคนเป็นปัญหาอย่างมาก และจากเสียงสะท้อนของสถานประกอบการ คือ การขาดแคลนกำลังคน และกำลังคนที่ไม่ตรงกับความต้องการ ซึ่งเป็นประเด็นหลัก

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ชี้แจงว่า ในส่วนของแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด จะรวมทั้งแรงงานใหม่ และแรงงานในสถานประกอบการ จากประเด็นเมื่อสักครู่ เรื่องนักศึกษากับมหาวิทยาลัย ในส่วนของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานได้มีการเสนอโครงการ ในเรื่องของการพัฒนาศักยภาพนักเรียน/นักศึกษา/ผู้จบการศึกษาใหม่ ซึ่งเราได้นำโครงการในส่วนนี้ของงบประมาณจังหวัดเพื่อนำมาพัฒนาทั้งแรงงานใหม่ และแรงงานในสถานประกอบการ

ประธานอนุกรรมการ สรุปว่าครอบคลุมทั้ง ๒ ระบบ ทั้งแรงงานก่อนที่จะเข้าในระบบ และแรงงานในระบบ

นายเกรียงไกร อาภาบุษย์พันธุ์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า ปัญหาอย่างที่สภาอุตสาหกรรมกล่าว แสดงว่าเตรียมไม่ตรงกับความต้องการ จึงเป็นหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา จะทำอย่างไรเพื่อทำงานให้ได้ คำว่า พัฒนาแรงงาน ตลาดโลกมันเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา กำลังแรงงานมันเปลี่ยน ดังนั้นการพัฒนาคนที่อยู่ในระบบ จะอยู่ในโรงงานหรือที่ยังไม่เข้าระบบ จะต้องเปลี่ยนด้วย ซึ่งเป็นปัญหาตลอด ทั้งนักศึกษาและครูอาจารย์ ทั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการที่ไปไกลแล้ว แต่หน่วยพัฒนางบประมาณไม่พอ ปัจจุบันสอนตามใจผู้เรียน แต่ตลาดแรงงานต้องการอีกแบบ

ประธานอนุกรรมการ ในเอกสารหน้า ๑๓ ประเภทของอุตสาหกรรม มี ๑๙ ประเภท ในส่วนของพระนครศรีอยุธยา น่าจะไม่ครอบคลุมทั้ง ๑๙ ประเภท ขอให้ฝ่ายเลขฯ ช่วยมองดูด้วย

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า การพัฒนากำลังคนหรือทุกอย่างต้องอาศัยข้อมูลพื้นฐาน ในมิติที่น่าจะมีเกี่ยวข้อง ๑ ก็คือ ข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อที่จะพัฒนาคนหรือสร้างคนให้ตรงกับความต้องการ มิติที่ ๒ คือ กระทรวงศึกษาธิการ ถ้าเรามีข้อมูลพื้นฐานจากกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งตอนนี้ก็คงดีขึ้น เพราะเรามีศึกษาธิการจังหวัดที่มาดูแลในเรื่องข้อมูลต่างๆ อีกส่วนคือข้อมูลด้านแรงงาน ซึ่งปัจจุบันก็มีปัญหาว่าข้อมูลทั้ง ๓ ส่วน ยังไม่สามารถจะเอามารวมได้ สถานประกอบการก็ยังไม่เห็นความสำคัญ ที่จะตอบข้อมูลความต้องการอย่างแท้จริง อาจจะมีสาเหตุต่างๆ ทั้งความลับขององค์กรเอง เพราะฉะนั้นการผลิตก็จะไม่ตรง ก็เลยสะท้อนมาภาคแรงงานต่อ ที่ไม่ตรงก็จับมาพัฒนา เพื่อให้คนมันตรงกับความต้องการ ซึ่งอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ก็เป็นแรงงานที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง แรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ต้องการเทคโนโลยีในทิศทางนี้ แต่ถ้าเรายังไม่เห็นความสำคัญของข้อมูลพื้นฐาน เพื่อจะปรับให้มันตรงกัน ก็รบกวนหน่วยงานทุกภาคส่วน อยากได้ข้อมูลที่มันตรงกัน สถานประกอบการก็จะได้แรงงานที่ตรงกับความต้องการ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาทที่ ๔...

**ระเบียบวาระที่ ๔****เรื่องเพื่อพิจารณา**

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ขออนุญาตนำเรียน ดังนี้

๔.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ในฐานะคณะอนุกรรมการและเลขานุการ ได้จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/ว ๒๐๐๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่เป็นคณะทำงานและคณะอนุกรรมการ โดยมีหน่วยงานส่งข้อมูลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๑๕ - ๑๖

**ประธานอนุกรรมการ** กำลังแรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีทั้งหมดประมาณกี่คน

**นายประพนธ์ ศิลปรัศมี** ให้ความเห็นว่า ข้อมูลกำลังแรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้อยู่ในวัยแรงงาน อายุ ๑๕ ขึ้นไป จำนวน ๗๔๐,๓๐๗ คน กำลังแรงงาน ๔๙๒,๗๕๕ คน ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๔๗,๕๕๒ คน ผู้มีงานทำ ๔๘๘,๓๑๐ คน ซึ่งอยู่ในภาคเกษตร ๔๕,๑๐๑ คน นอกภาคเกษตร ๔๔๓,๒๐๙ คน (ใน สปก. หรือภาคบริการ หรือภาคอุตสาหกรรม) ผู้ว่างงาน ๔,๔๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน คือ ผู้อยู่ที่บ้าน และกำลังศึกษา

**ประธานอนุกรรมการ** ให้ความเห็นว่า วิธีการพัฒนาก็เป็นเรื่องของสถานประกอบการ กิจกรรมแต่ละแห่ง แต่ที่เอามา Account รวมกัน เป็นผลการดำเนินงานนี้ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** ชี้แจงว่า ข้อมูลที่เราได้มาจากสถานประกอบการ เรามีกฎหมายกำหนดไว้ว่า หากเป็นการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ฝึกให้กับผู้ทำงานอยู่แล้ว มีทักษะความรู้ มีทัศนคติที่ดีเพิ่มขึ้น หลักสูตรต้องไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ส่วนใหญ่ก็จะกลุ่มนี้ที่มาขอรับรอง ในส่วนของการฝึกอบรมและพัฒนา หาก ๑ คน ฝึกมากกว่า ๑ หลักสูตร ยกตัวอย่างเช่น นาย ก ฝึกอบรม ๑๐ หลักสูตร มีค่าใช้จ่ายฝึกอบรมเกิดขึ้นทั้ง ๑๐ หลักสูตร ก็สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ทั้ง ๑๐ หลักสูตรเลย แต่กฎหมายเรื่องกองทุนฯ กำหนดไว้ว่าถ้ามีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป จะต้องพัฒนาลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยไม่ซ้ำคน แต่สิทธิประโยชน์ไม่ปิดกัน

**ประธานอนุกรรมการ** ให้ความเห็นว่า ตัวเลขก็ยังอยู่ในส่วนที่เกินเป้า จะให้ที่ประชุมพิจารณาอย่างไร

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** ขออนุญาตเรียนชี้แจงว่า ในส่วนของการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ อยากจะขอสอบถามที่ประชุมว่า มีหน่วยงานไหนที่มีข้อมูลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน เพราะคิดว่าอาจจะมีส่วนหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ขอให้ส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการเพิ่มเติมได้ เนื่องจากในส่วนที่นำมารายงานให้ทราบนี้ จะเป็นแผนงานปกติของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา และส่วนหนึ่งเป็นการฝึกอบรมของสถานประกอบการ

**ประธานอนุกรรมการ** ให้ความเห็นว่า ฝ่ายฝ่ายเลขานุการช่วยมองดูว่าจะทำอย่างไร ไม่ใช่ทำแค่นั้นๆไป หรือได้ประโยชน์แค่ลดหย่อนภาษี

**นายสมหวัง ฤงสุวรรณ** ให้ความเห็นว่า มีข้อสังเกตเกี่ยวกับโครงการพัฒนากำลังคน เห็นแต่เชิงปริมาณ ยังไม่เห็นเชิงคุณภาพ แทบจะวัดไม่ได้ นี่คือปัญหา การที่เราตั้งโครงการนี้ เจตนาจริงคือพัฒนากำลังคนเพื่อให้เกิดการองอกเงยของสิ่งที่เราให้เกิดขึ้น แล้วได้ Outcome ออกมา หากเรามองจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ สถานประกอบการกิจการต้องพัฒนากำลังคนให้ได้ร้อยละ ๕๐ แต่ก็มีจำนวนไม่น้อยที่ทำเพราะต้องทำ ซึ่งมันจะไม่ได้เชิงคุณภาพ นี่คือปัญหา ทั้งๆที่ความจริงแล้วสถานประกอบการกิจการต้องการจะยก Level จะทำอย่างไรให้เกิดการพัฒนา และต้องมีมาตรฐานวัดว่าต้องผ่านจริง

/นายเกรียงไกร...

**นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์** ให้ความเห็นว่า ในเชิงนโยบายอาจจะเสนอ กพร.ปช. ก็ได้ สถานศึกษาเปิดหลักสูตรอะไรก็ตามความต้องการก่อนได้ไหม ถ้าหลักสูตรที่ออกมาแล้วตงาน มันเป็นการของจังหวัด แต่ถ้าไม่เปิดเด็กมันไม่มีที่เรียน เดียวมันก็หาที่เรียนที่ฝึกอาชีพใหม่ ก่อนจะเปิดหลักสูตรต้องหาความต้องการก่อน ในสถานประกอบกิจการต้องการแค่ ปวช. เท่านั้น ที่ทำงานในตำแหน่ง ปวช. ส่วนใหญ่จบปริญญาตรีทั้งนั้น

**ดร.ธนภูมิ ปองเสงี่ยม** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความเห็นว่า ขออธิบายอย่างนี้หนึ่งหลักสูตรก่อนที่จะเราเปิดแต่ละหลักสูตร เราได้มีการเซอร์เวย์ก่อน ว่าความต้องการของตลาดเท่าไร แล้วก็เชิญผู้ทรงคุณวุฒิทุกองค์ความรู้ จนกระทั่งผู้ในระดับประเทศ อย่างราชมงคลสุวรรณภูมิก็ได้เชิญท่านมีชัย ฤชุพันธุ์ มาเป็นประธานในการกำหนดหลักสูตร เรามองว่าอนาคต ไม่ใช่ทุกหลักสูตรเราสร้างขึ้นมารีบเด็กมา แล้วเราปล่อยเด็กไปตามชะตากรรมเขา เรามองแล้วแต่สถานการณ์มันเปลี่ยนไปเรื่อยๆ การสร้างรายวิชาเองก็ตาม เรามองว่ามันเอื้อต่อเขาอย่างไร เรามองว่าเทคโนโลยี ๔.๐ มันเข้ามา เรื่องภาษามันเข้ามา เราปรับทุกอย่าง จนกระทั่งวิชาการเป็นผู้ประกอบการ เรามองแล้วว่าถ้าเราผลิตเด็กสาขาหนึ่งมาแล้ว แล้วเขาไม่ทำงานตามที่เขาเรียนมา เขายังเป็นผู้ประกอบการเองได้

**ประธานอนุกรรมการ** การจะกำหนดหลักสูตรเพิ่มเติม ก็คงจะต้องสำรวจตรวจสอบแล้ว ขอถามมหาวิทยาลัยราชภัฏว่ามีการสำรวจแล้ว หรือกำลังรวมข้อมูล

**ดร.ธนภูมิ ปองเสงี่ยม** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความเห็นว่า ขอตอบแทนมหาวิทยาลัยราชภัฏ ทุกคณะที่เรามีอยู่ตอนนี้ กำลังจะถูกปรับให้มารวมกัน สาขาที่ไม่มีเด็กเรียนแล้ว เราจะปรับรวมให้มันตรงกัน ตอนนี้เราเริ่มปรับตัวใหม่ ใครที่มีหลักสูตรไม่ตรง ต้องไปเรียนเพิ่ม ปรับวุฒิเพิ่ม เพื่อให้ตรงกับสาขาที่เรา กำลังจะรวบทุกคณะ และเพื่อลดหลักสูตรให้น้อยลง อย่างภาคอุตสาหกรรมและบริการ ตอนนี้เราไม่ได้ปล่อยให้เด็กปิดเทอม ทุกซัมเมอร์ เราให้เด็กไปฝึกเพิ่ม เด็กต้องลงสถานประกอบกิจการด้วย มีการฝึกทุกเทอม

**นายจิรวัตร สื่อประสาร** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า จากประเด็นของประธานสภาอุตสาหกรรม ที่พูดถึงเรื่องของคุณภาพของแรงงาน ในส่วนนี้สถาบันคำนึงถึงโดยตลอด เรื่องว่า ฝึกอบรมแล้วเกิดอะไรขึ้น ฝึกอบรมแล้วเกิดผลิตภาพเพิ่มขึ้นไหม ฝึกอบรมแล้วสถานประกอบกิจการมีอะไรดีขึ้น สถาบันคำนึงในจุดนี้อย่างมาก ปัจจุบันในหลายปีที่ผ่านมา เราพยายามผลักดันหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มผลิตภาพจริงๆ ให้แก่สถานประกอบกิจการ เราก็เลยมาวิเคราะห์กลุ่มสำคัญจริงที่เกี่ยวข้อง ก็คือหัวหน้างาน เราดึงหัวหน้างานเป็นหลัก ดึงมาฝึกอบรม โดยสถาบันมีหลักสูตรเรื่องของการออกแบบพัฒนาและอิงสมรรถนะ หลักสูตรเทคนิคการสอนงาน มีหลักสูตรหัวหน้างานมืออาชีพ เพราะฝึกแล้วเราต้องการความรู้ (knowledge) ฝึกแล้วเราต้องการทักษะ (Skill) ฝึกแล้วเราต้องการทัศนคติที่ดี (Attitude) ทั้ง ๓ ตัว คือ KSA เรากำลังใช้หลักสูตรเหล่านี้ขับเคลื่อนอยู่ และ ๓ หลักสูตร จะทำให้หัวหน้างานเข้าใจ เรื่องของงานตัวเอง จะทำอย่างไรไปพัฒนาต่อ ในฐานะเขาเป็นแม่ไก่ เพื่อให้ลูกไก่มีความรู้ดีขึ้น มีทักษะดีขึ้น และมีทัศนคติดีขึ้น โดยเราจะเน้นทำหลักสูตรในลักษณะของ Public ที่เชิญหัวหน้างานจากทุกสถานประกอบกิจการเข้ามารับรู้ หลังจากฝึกอบรมเราก็จะผลักดันต่อในเรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาชีพ เขาทำเขาใช้ บริษัททำบริษัทใช้ เมื่อฝึกอบรมและเขาสามารถวัดมาตรฐานได้ เขาสามารถวัดผลตัวของพนักงานเขาได้ ว่าเกิดความรู้ขึ้นใหม่ เกิดทัศนคติที่ดีใหม่ เมื่อเขาทำเอง วัดเอง ยอมรับเอง เขาเห็นแล้วว่าพนักงานเขามีความสามารถเพิ่มขึ้น เขาก็พร้อมที่จะจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่เหมาะสมกับความรู้ กับทักษะ และทัศนคติของพนักงาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๒ ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการจัดทำคำขอ  
งบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ขอความร่วมมือคณะทำงานทุกหน่วยงานจัดส่งข้อมูลการขับเคลื่อน  
แผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

**ประธานอนุกรรมการ** มีหน่วยไหนมีแผนที่จะส่งให้ฝ่ายเลขาฯบ้าง ฝ่ายเลขาฯต้องการ  
ข้อมูลภายในวันที่เท่าไร

**นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์** สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
อยากให้ฝ่ายเลขาฯ อ่างมัติที่ประชุมนี้ และทำหนังสือแจ้งด้วย

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๓ แผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๔)

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** ชี้แจงว่า แผนปฏิบัติการที่ได้รวบรวมมาได้ ในส่วนของฝ่าย  
เลขาฯ ก็จะมีโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคน ซึ่งได้ของงบประมาณจังหวัดดำเนินการ ส่วนงบประมาณ ๒๕๖๒  
ฝ่ายเลขาฯ อยู่ระหว่างในช่วงของงบประมาณจังหวัด

**นางอรัทัย สังข์ทอง** ส่วนในภาพรวมของคณะนี้ คงจะขอความร่วมมือจากทุก  
หน่วยงาน ในสถานประกอบการเองคงต้องรบกวนด้วย เราอยากได้ในสิ่งที่ท่านอยากจะทำ หรือให้เราทำให้  
เพราะทุกวันนี้เราได้บางส่วน ถ้าทุกหน่วยร่วมมือร่วมใจกัน จะได้เอามานำเสนอ เพราะแต่ละองค์กรก็จะมึงบ  
ฟังชั้นส่วนหนึ่งที่สามารถจะช่วยให้ ตัวของสถานประกอบการก็มึงบของตัวเอง แต่ถ้าเราช่วยกันส่งแผนเข้า  
มา แม้ความจริงจะเปลี่ยนไปบ้างก็ไม่เป็นไร เพื่อในภาพรวมของจังหวัดจะได้มองเห็น แต่ตอนที่เรานำมาตรงนี้มี  
เพียงหน่วยเดียว

**นายธนา คล่องณรงค์** ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด ให้  
ความเห็นเรา มีการฝึกอบรมเยอะ ในเรื่องของช่างยนต์ IOT และ AI นอกจากนี้ก็มี สถาบันไทย – เยอรมัน  
การไฟฟ้า เช่น เรื่องหุ่นยนต์ IOT AI เราสอนทั้งแรงงานใหม่ และนักศึกษาทุกปี ในปี ๖๒ เราได้ยอดมาแล้ว  
๒๐๐ คน เป็นนักศึกษาใหม่ ๑๐๐ คน เป็นผู้ประกอบการ ๑๐๐ คน ซึ่งจะเริ่มเดือนพฤศจิกายนนี้ ส่วนที่  
โรงงานต่างๆจ้างเรา อีก ๑,๐๐๐ คน

**นายสมชาย จักรกรินทร์** รองผู้อำนวยการ สถาบันไทย – เยอรมัน ให้ความเห็น  
หลักๆที่เราทำที่จังหวัดอยุธยาจะเป็นแม่พิมพ์ ซึ่งในปีปัจจุบันก็ได้เยอะมาก แรงงานใหม่ ประมาณ ๑๓ ท่าน  
ที่เหลือก็เป็นยกระดับในแรงงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ เนื่องจากเราคิดว่าไม่เกี่ยวข้องก็เลยไม่ได้ส่งข้อมูลให้  
เดี๋ยวจะให้เจ้าหน้าที่ส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้กับฝ่ายเลขาฯ

**ประธานอนุกรรมการ** ขอขอบพระคุณทั้งสองท่าน ที่ช่วยแชร์ข้อมูล และขอความ  
ร่วมมือส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขาฯ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๔ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อน  
แผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการทราบเป็นประจำทุก ๓ เดือน

**ประธานอนุกรรมการ** ให้ความเห็นที่ ฝ่ายเลขาฯ มีแบบรายงานให้ไหม

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** ชี้แจงว่า ในส่วนของแบบเราได้สร้างไฟล์ไว้ที่เว็บไซต์  
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน๑๕ พระนครศรีอยุธยา สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบ โดยกำหนดเป็นเดือนธันวาคม เดือนมีนาคม เดือนมิถุนายน และ  
เดือนกันยายน

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ขออนุญาตนำเรียนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๕) (หน้า ๑๘)

ประธานอนุกรรมการ เชิญที่ประชุม ท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติม

นายประพนธ์ ศิลปรัศมี ให้ความเห็นว่า ขอฝากเรื่องการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ สอบถามไปก็จะตอบว่าไม่มี อยากขอความร่วมมือทุกภาคส่วน ช่วยตอบข้อมูล หรือส่งข้อมูลให้ด้วย เพื่อจะได้รวบรวมทำแผนต่อไป

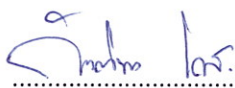
นายสมหวัง ฤงสูวรรณ ให้ความเห็นว่า ทราบว่าทางจังหวัดมีภารกิจเรื่องของการเตรียมกำลังคนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ซึ่งแผนพัฒนากำลังคนเฉพาะคนที่จะเข้าระบบ สถาบันฯพัฒนาคนในระบบแล้ว และเตรียมพัฒนาคน แรงงานใหม่ ที่จะเข้าระบบ แต่ยังมีบุคคลทั่วไปที่ควรได้รับการพัฒนา ยังมีคนซึ่งด้อยโอกาส และยังมีคนต้องการอีกเยอะ ทำให้ถึงคิดตัวนี้ บ้านผมซึ่งอยู่ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา ต้องการปรับปรุงห้องน้ำแต่หาช่างไม่ได้ ทั้งอำเภอมีช่างที่ขึ้นชื่อ น้อยและติดงาน พอจะมีทางที่สถาบันฯจะทำยังไงที่จะฝึกคนพวกนี้ อยากให้ทางอำเภอและ อบต. ขึ้นทะเบียนคนที่มีงานประเภทนี้

นางอรทัย สังข์ทอง ขอชี้แจงว่า ปัญหาที่เกิดขึ้น เป็นปัญหาสังคม โครงการสวัสดิการแห่งรัฐฯ มีการฝึกช่างอเนกประสงค์ ฝึกให้ ๑๐ วัน มีเบี้ยเลี้ยงให้ มีเครื่องมือให้ เราฝึกง่ายๆ เช่น ช่อมท่อน้ำประปา เดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ปูกระเบื้อง และซ่อมอาคารบ้านเรือน เป้าหมายมี ๒๑๙ คน แต่ฝึกได้ ๑๘ คน เราให้โอกาส มีเบี้ยเลี้ยงวันละ ๑๘๐ บาท ๑๐ วัน เป็นจำนวน ๑,๘๐๐ บาท ยังมาฝึกแค่ ๑๘ คน และใน ๑๘ คน มีมาต่อยอดแค่ ๓ คน ซึ่งเราผลักดันให้ฝึกช่างไฟฟ้า โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งผ่านการทดสอบฯ และผ่านการประเมินความรู้ความสามารถแล้ว และสามารถเป็นช่างชุมชนได้ถูกต้องตามกฎหมายแล้วทั้ง ๓ คน ซึ่งยังตอบโจทย์ไม่ได้ว่าจะแก้ปัญหาอย่างไร

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธานอนุกรรมการ กล่าวขอบคุณคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ และปิดการประชุม

ปิดการประชุม เวลา ๑๓.๕๐ น.



.....ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจิรวัดร์ สีอประสาร)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ