

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
ในวันพุธที่ ๑๔ เดือน มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๕๐ น.  
ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- |   |            |
|---|------------|
| ๑. นายพรพงศ์ ว่องธัญญาการ<br>(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                  | อนุกรรมการ |
| ๒. นายวุฒิพงศ์ กะสินัง<br>เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                            | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวนุชจรี แจ้งกระจ่าง<br>(แทน) สถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                          | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวกรรณิกา เฉลยจิตร<br>(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวรรณมา ชนินทรวิชัย<br>พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                               | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์<br>(แทน) แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                       | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์<br>สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา        | อนุกรรมการ |
| ๘. นางชโลบล ขจรผดุงกิตติ<br>จัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                | อนุกรรมการ |
| ๙. นางเบญจวรรณ รัตนภาค<br>(แทน) ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                         | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายเฉลิมพล โคตรมี<br>(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                           | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสมหมาย วัฒนะจิตพงศ์<br>(แทน) นายกองค้การบริหารจังหวัดพระนครศรีอยุธยา            | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายสมหวัง ฤงสุวรรณ<br>ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                       | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายปรีชา อัครราชันย์<br>(แทน) ประธานหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวยุพิน แสงนาค<br>(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                            | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นางศรินันท์ ตามกาล<br>(แทน) ประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                       | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นายยุทธนา นาคเรืองศรี<br>ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                     | อนุกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวอรมณ มณีฤทธิ์<br>(แทน) พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                           | อนุกรรมการ |
| ๑๘. นางสาววิภาวี คมคาย<br>(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                   | อนุกรรมการ |

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑๙. นายสมชาย จักรกรีนทร์<br>รองผู้อำนวยการ สถาบันไทย - เยอรมัน                                  | อนุกรรมการ                        |
| ๒๐. นายธนา คล่องณรงค์<br>ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด                 | อนุกรรมการ                        |
| ๒๑. ดร.เกษรา ศรีวิเชียร<br>(แทน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา       | อนุกรรมการ                        |
| ๒๒. ดร.ธนภูมิ ปองเสงี่ยม<br>(แทน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ                        |
| ๒๓. นางอรทัย สังข์ทอง<br>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา                   | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๒๔. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ                                 | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ผู้ไม่มาประชุม

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีพิเชียน ลิ้มปี่หวังอยู่<br>รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  | ติดราชการด่วน |
| ๒. นายเขลาพงศ์ วงศ์วิเชียร<br>รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา ผู้แทนวิทยาลัยเทคนิคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ติดราชการ     |
| ๓. นายพากร วังศิริบัตร์<br>กรรมการผู้จัดการบริษัท เอ็น.วี.อรัญญิก จำกัด และรองเลขาธิการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย       | ติดภารกิจ     |
| ๔. นายมังกร ภิรมพาณิชย์<br>ผู้บริหารโรงแรมอยุธยาแกรนด์ไฮเต็ล และนายกสมาคมโรงแรมไทยภาคกลาง                               | ติดภารกิจ     |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                             |        |   |
|-----------------------------|--------|---|
| ๑. นางสาวสุวิมล แซ่อึ้ง     | สังกัด | เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา             |
| ๒. นายพัสกร จะเรียมพันธ์    | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๓. นางสาวสุนทรีย์ ชัยพิชิต  | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๔. นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ  | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๕. นางวีรวรรณ ศรีสุริยงค์   | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๖. นางจิตนา อยู่ยอด         | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๗. นายสมพูน ภูครองนาค       | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๘. นางสาวปวีณา วงศ์สระ      | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๙. นางสาวปาณิรดา คงแก้ว     | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๑๐. นางวารุณี ละมั่งทอง     | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๑๑. นางสาวจันทนา สุฉันทบุตร | สังกัด | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น. โดยมี นางอรทัย สังข์ทอง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้รับมอบหมายจากว่าที่ร้อยตรีพิเชียน ลิมป์หวังอยู่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่ประธานในการประชุม

### **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานกล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้**

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการในที่ประชุมเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ทั้ง ๗๖ จังหวัด และขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด นำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาจังหวัด

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้รับทราบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และมอบหมายหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/๑๙๓๔๙ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

### **ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม**

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อความประการใด ขอให้แจ้งสถาบันฯ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดนำส่ง ถือว่าท่านได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยมีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นายวรรณรัตน์ ศรีสุกใส) และสถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นายชุตินาติ บุญชูวิทย์) แจ้งแก้ไขรายงานการประชุมและฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว *(เอกสารแนบ ๑)(หน้า ๓-๑๔)*

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

### **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนดังนี้

๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด(กพร.ปจ) ได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/๓๖๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรียนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อนำส่งแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ *(เอกสารแนบ ๒) (หน้า ๑๕-๒๒)*

๓.๓ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ *(เอกสารแนบ ๓) (หน้า ๒๓-๓๑)*

/๓.๔ ผลการทบทวน...

๓.๔ ผลการทบทวนแผนพัฒนากำลังคน (Rolling Plan) ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๔) (หน้า ๓๒-๓๔)

๓.๕ ผลการทบทวนแผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๕) (หน้า ๓๕-๔๗)

๓.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือถึงคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๖/ว๒๓๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติการรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๖) (หน้า ๔๘-๖๓)

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ก่อนจะไปสู่ระเบียบวาระต่อไป หากมีคณะอนุกรรมการท่านใดที่ต้องการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติมขอเรียนเชิญค่ะ

**นายสมหวัง ฤงสูรณ** ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า ดูจากสรุปการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หน้า ๒๐) ซึ่งเข้าใจว่าเป็นผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๑ ระยะเวลาประมาณ ๕ เดือน ซึ่งแผนกับผลยังไม่บรรลุผล (Achieve) ดังนั้นเราต้องดูและวิเคราะห์การดำเนินงานของปี ๒๕๖๑ เทียบกับแผน เพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนแผนปี ๒๕๖๒ ต่อไป และหน้า ๒๒ รายการโครงการ/กิจกรรมที่ ๖ กับ ๗ ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ยังไม่ได้ระบุเป้าหมายไว้ มีเฉพาะอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เท่านั้น

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ชี้แจงว่า ในส่วนของตัวเลขนั้น เราได้ข้อมูลมาจากคณะทำงานส่วนหนึ่ง โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้มีการทำหนังสือขอข้อมูลให้หน่วยงานเจ้าภาพส่งข้อมูลให้กับฝ่ายเลขานุการเพื่อรวบรวมและบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ สำหรับโครงการ/กิจกรรม ที่ ๖ กับ ๗ หน่วยงานเจ้าภาพ คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นคณะทำงานอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จึงทำให้มีข้อมูลแค่อุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เท่านั้น

**นางอรัญ สัจข์ทอง** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า ข้อมูลที่เห็นส่วนใหญ่อาจจะมีแต่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา แต่ในความเป็นจริงแล้ว กพร.ปจ. ในภาพรวมเราต้องการข้อมูลจากทุกหน่วยงาน

**นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์** สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า ดูการวิเคราะห์แผนทั้งหมด การแก้ปัญหา ตัวชี้วัด แรงงาน อยากให้ฝ่ายเลขานุการ ประเภทอุตสาหกรรมที่ล้ำหน้าไปก่อนประเทศไทยเรา หลักสูตรที่ดูแล Robot หลักสูตรที่ Robot ทดแทนไม่ได้

**นางอรัญ สัจข์ทอง** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า ในภาพรวมของ กพร.ปจ. เราต้องการรวบรวมข้อมูลเสนอ กพร.ปช. เพื่อนำพาจังหวัดเรา การพัฒนาคนหรือพัฒนาเครื่องมือเครื่องจักรในการพัฒนาคน เราได้ใส่ผลงานของปี ๒๕๖๐ เรามีสั่งให้จัดทำแผนของตัวเอง ไม่ได้บอกว่าเราหน่วยเดียวที่จะทำแต่ยังมีหน่วยงานเจ้าภาพ ขอความคิดเห็นจากหลายๆหน่วย ท่านสภาอุตสาหกรรม ท่านพาณิชย์ มีข้อเสนอแนะอะไรบ้าง

**นายสมหวัง ฤงสูรณ** ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า การทำแผน เรารอไม่ได้ ปัญหาของเกษตรเป็นเรื่องที่ไม่ควรจจะรอ อยุธยาเป็นเมืองอุตสาหกรรมอันดับต้นๆ แต่เรื่องเกษตร เราทำไม่พัฒนาคนของเรา มันเป็นปัญหาอยู่แล้ว ในขณะที่อุตสาหกรรมเราเป็นปัญหา รอง ลองเสนอให้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา

/นายวุฒิพงศ์...

**นายวุฒิพงศ์ กะสินัง** เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่าการเพิ่มองค์ความรู้เรื่องอุตสาหกรรมแปรรูป

**นางสุวรรณา ขนิษฐวัฒน์** พาณิชยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่าเป็นเรื่องเกษตร ทาง อคส. ได้มีการเสนอของบยุทธศาสตร์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อนำมาอบรมให้ความรู้ผู้รับจ้างทำนาให้เป็นมืออาชีพ เป็นการสร้างคนทำนาให้มีประสิทธิภาพ

**นายยุทธนา นาคเรืองศรี** ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่าเป็นเรื่องการทำนาให้เป็นมืออาชีพ การทำนาโดยการเช่านา ในเรือนจำมีผู้ต้องหากี่เช่านาทำเข้าใจว่า ปัญหา มี ๒ เรื่อง คือ เป็นเจ้าของที่ แต่ไม่ได้ยู่ทำนาเอง และเช่าพื้นที่ทำนา ซึ่งยังเป็นการทำนาแบบเดิมๆอยู่ ไม่มีจุดเน้น เราไม่รู้เลยว่าตอนนี้เรา Over supply หรือเปล่า

**นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธุ์** สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่าเป็นในอยุธยาโซนทางภาคอุตสาหกรรม มีการเอาวัตถุดิบเข้ามาผลิตสินค้า แต่สิ่งที่ได้เพิ่มคืออากาศเสีย สังคมเสีย อีกส่วนหนึ่งเรามีกำลังคนด้านการเกษตร รุ่นอายุ ๓๐-๔๐ ปี เป็นชวานาเราจำเป็นต้องเอาเครื่องจักรมาทดแทนใหม่ เจ้าของที่ก็ไม่ใช่เกษตรกร ก็ต้องขายที่อยู่ดี คนทำนาเจอราคาข้าวขาดทุน ก็ไปรับจ้างอย่างอื่นดีกว่า เจ้าของนาในอยุธยาที่เป็นเจ้าของที่นามีน้อย ส่วนใหญ่เป็นคนต่างจังหวัดต้องเตรียมคนสำหรับภาคเกษตร เรายังขาดเรื่องเกษตร

**นายยุทธนา นาคเรืองศรี** ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ประสบการณ์เรือนจำอธิบายอะไรได้บ้าง ผู้ต้องขังอันดับแรกมาจากอำเภอพระนครศรีอยุธยา อันดับสองมาจากอำเภอบางบาล อันดับสามมาจากอำเภอบางปะอิน อย่างอำเภอบางบาลที่ติดโซนสุพรรณบุรี ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ต้องขังในคดีลักทรัพย์ ตัวเมืองพระนครศรีอยุธยาจะเป็นเรื่องยาเสพติด ทำร้ายร่างกาย และลักทรัพย์ ส่วนของโซนติดต่อกับจังหวัดปทุมธานีก็มี

**นายปรีชา อัครราชันย์** รองประธานหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่าเป็นที่ดูงบประมาณส่วนใหญ่จะเป็นการพัฒนายานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และก็มีการท่องเที่ยว ในส่วนของการพัฒนายานยนต์กับอิเล็กทรอนิกส์ ขอฝากไว้ในโอกาสต่อไป ถ้ามีแผนพัฒนาอยากให้มีแผนการพัฒนาเรื่อง SME เพราะ SME ส่วนใหญ่จะเป็นของคนไทยลงทุน ซึ่งบางส่วนของ supplier ของโรงงาน SME น่าจะเป็นแขนขาของโรงงานใหญ่ ถ้าจะสะท้อนในเรื่องเทคโนโลยี ศักยภาพในการแข่งขันจะสู้ไม่ได้ โดยเฉพาะในขณะนี้เงินจะบุกหนักในอาเซียน ถ้าเงินบุกหนักขณะนี้เราไม่สามารถสู้ได้เลย ควรจะมีแผนพัฒนา SME ให้มีศักยภาพสูงขึ้น

**นางอรัญญา สังข์ทอง** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ชี้แจงว่า ในส่วนของ SME สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ได้ส่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าไปช่วยพัฒนาและให้คำปรึกษาตามโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ แก่ บริษัท S.C.S Engineering and supply จำกัด เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากสถาบันฯได้รับเป้าหมายให้ดำเนินการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานทั้งหมด ๔ แห่ง เป็น SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐-๒๐๐ คนขึ้นไป ๓ แห่ง โดยจ้างที่ปรึกษา และสถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน จำนวน ๑ แห่ง โดยให้สถาบันเป็นผู้ดำเนินการให้คำปรึกษาเอง สำหรับเรื่องภาคการเกษตร จะนำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะทำงานกลุ่มย่อย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ แต่ในภาคการเกษตรนี้ เราได้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และเครื่องมือเครื่องใช้ทางการเกษตร ซึ่งอยู่ในส่วนของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ฯ เช่น หลักสูตร Smart Farmer

/นายสมชาย...

**นายสมชาย จักรกรินทร์** รองผู้อำนวยการ สถาบันไทย – เยอรมัน ให้ความเห็นว่า  
ดูจากหน้า ๒๒ โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง ๓ กลุ่มอุตสาหกรรมนี้ น่าจะมีข้อมูลเป้าหมายและผลการ  
ดำเนินงานมากกว่านี้

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ขอชี้แจงว่า ในส่วน  
ของการพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากเราได้นำ  
ฐานข้อมูลมาจากการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไปเท่านั้น ยังไม่ได้ลงในส่วนที่  
ต่ำกว่า ๑๐๐ คน เพราะกฎหมายยังไม่ได้บังคับ แต่เราได้มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการ  
ทราบถึงหน้าที่ของผู้ประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละปีให้ครบสัดส่วนร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างเฉลี่ยทั้งปี

**นายสมชาย จักรกรินทร์** รองผู้อำนวยการ สถาบันไทย-เยอรมัน ให้ความเห็นว่า  
การพัฒนาอาจจะต้องมีการปรับแผน และsurvey เพื่อพัฒนาสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน

**นายธนา คล่องณรงค์** ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด  
ให้ความเห็นว่า จากที่ได้มีการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐโครงการ Thailand ๔.๐ ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากร  
การศึกษา โครงการ Thailand ๔.๐ มีหลักสูตรเกี่ยวกับอะไรบ้าง เช่น AI, IME, Automatic, การต่อวงจร  
เป็นต้น ใน ๑๐๐ คน มีคนจบการศึกษาระดับ ป.ตรี ๒๐ คน เท่ากับว่า ในหนึ่งหมื่นคน มีพนักงานจบ  
การศึกษาระดับ ป.ตรี เพียง ๒,๐๐๐ คน เท่านั้น

**นางอรทัย สังข์ทอง** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕  
พระนครศรีอยุธยา ชี้แจงว่า ปัญหาจริงๆ คือ เวลาเราเข้าไปพบกับสถานประกอบการ ถ้าเขาไม่เจอปัญหา  
จริงๆ เขาก็ยังไม่สนใจ แต่เราก็สามารถแนะนำในส่วนของการพัฒนากำลังคนว่าอย่างน้อยคนเปลี่ยนตำแหน่ง  
เปลี่ยนหน้าที่จะต้องทำอย่างไรบ้าง ซึ่งเป็นผลดีกับสถานประกอบการเอง

**นายเกรียงไกร อาภาบุษยพันธ์ุ** สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นว่า การที่ให้สถานประกอบการฝึกอบรมลูกจ้าง ก็เนื่องมาจากเพื่อต้องการรับ  
สิทธิพิเศษในการลดหย่อนภาษี ถ้ามองอีกแง่หนึ่ง แล้วผู้รับการฝึกอบรมได้อะไรบ้าง ถ้าอบรมแล้วผู้อบรมได้รับ  
การพัฒนา อบรมแล้วได้รับค่าจ้างเพิ่ม อบรมแล้วจบแล้ว นายจ้างได้ผลผลิตแล้วมาเพิ่มค่าจ้างให้ก็เป็นผลดี  
ถ้านายจ้างมีแรงจูงใจให้กับลูกจ้าง

**นางสาวอุไรวรรณ หันตรา** อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ชี้แจงว่า กรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน มีแนวทางที่จะส่งเสริมการฝึกอบรม หลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบการ ปัญหาที่  
ผ่านมาก็คือสถานประกอบการส่วนใหญ่ฝึกอบรมหลักสูตรไม่ตรงกับสมรรถนะของลูกจ้างโดยตรง จึงทำให้  
นายจ้างไม่เห็นประโยชน์ว่าฝึกอบรมแล้วได้อะไร ในการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ หากสถานประกอบ  
กิจการฝึกอบรมให้กับหัวหน้างาน เพื่อนำไปจัดทำหลักสูตรตามสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และสถาน  
ประกอบการมีการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ เพราะปัจจุบันเรามีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
ที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง ๖๗ สาขาอาชีพ แต่ต้องยอมรับว่าสาขาอาชีพ ๖๗ สาขาอาชีพ บางสาขาอาจจะไม่  
ตรงกับตำแหน่งงานที่ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ดังนั้นเรามีแนวทางที่จะส่งเสริมให้ สถาน  
ประกอบการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวัดระดับฝีมือ ใช้เป็นการบริหาร  
ค่าจ้าง ยกตัวอย่างเช่น หากลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาที่จัดทำ ระดับ ๑  
อาจจะปรับค่าจ้างเป็นวันละ ๓๓๐ บาท หรือผ่านระดับ ๒ ปรับอัตราค่าจ้างเป็นวันละ ๓๕๐ บาท เป็นต้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนดังนี้

๔.๑ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา  
กำลังคนของจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ ขอให้หน่วยงานเจ้าภาพจัดทำคำของบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ของ  
หน่วยงานตามแผนปฏิบัติการและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด

๔.๓ ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน  
แผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการทุกเดือนเพื่อให้คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน  
การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) รับทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

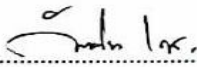
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนและ  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม  
และการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (*เอกสารแนบ ๗*) (หน้า  
๖๔)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธานอนุกรรมการ กล่าวขอบคุณคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด  
(กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ และปิดการประชุม

ปิดการประชุม เวลา ๑๓.๔๐ น.

-----  
  
.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

  
.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ