

แผนที่ 2 การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน 1 – 3 ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
1.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้แก่ 1. กลุ่มท่องเที่ยวรายได้ดี 2. กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ 3. กลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วน	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบ	1.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะในสาขาท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะ และอาหาร การใช้ภาษาที่เหมาะสมกับสมรรถนะของแรงงานท้องถิ่น 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	→	→				มาตรฐานฝีมือแรงงาน ม.26/มาตรฐานสมรรถนะ	สถาบันการศึกษา,แรงงานจังหวัด,สพร.,หอการค้าจังหวัด,สภาอุตสาหกรรมจังหวัด,วิสาหกิจชุมชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
2.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และบุคลากรผู้ทำหน้าที่ด้านการฝึกสอน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบกลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)	เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้ฝึกสอนที่เหมาะสมแรงงานใน/นอกระบบของแต่ละกลุ่มอาชีพ	1.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	→	→				มาตรฐานสมรรถนะวิทยากร 3 กลุ่ม	สถาบันการศึกษา,แรงงานจังหวัด,สพร.,หอการค้าจังหวัด,สภาอุตสาหกรรมจังหวัด,เครือข่ายสถานประกอบการ
3.การฝึกอบรมผู้ฝึกสอน,ผู้ทดสอบ,ผู้ประเมินความรู้ความสามารถ	เพื่อฝึกอบรมผู้ฝึกสอน,ผู้ทดสอบและผู้ประเมินความรู้ความสามารถให้แก่กำลังแรงงาน	1.การสร้างร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการฝึกอบรม,ทดสอบและประเมินความรู้ความสามารถ 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการสร้างร่วมมือระหว่างหน่วยงาน 3.ติดตามผลการดำเนินงาน	→	→	→	→		จำนวนผู้ฝึกสอนปีละ 15 - 20 คน	แรงงานจังหวัด สพร., วิทยาลัยอาชีวศึกษา, สถาบันอุดมศึกษา, หอการค้าจังหวัด,สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
4.พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเร่งด่วน 4.1 หลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของท้องถิ่น 4.2 หลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มทักษะการทำงานที่หลากหลาย Multi skill, 4.3 หลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการบริหารจัดการ, 4.4 หลักสูตรการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	กำหนดแนวทางพัฒนาหลักสูตร 1)ด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและพื้นที่จังหวัด 2)การพัฒนาผู้ประกอบการและอื่นๆ	1.ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ 2.พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรม,หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการและหลักสูตรอื่นๆ 3.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น	→		→			1.หลักสูตรการฝึกภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน/และหลักสูตรภาษาอาเซียน 2.หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการและหลักสูตรอื่นๆ	แรงงานจังหวัด สพร., วิทยาลัยอาชีวศึกษา, สถาบันอุดมศึกษา,หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบการ
5.การพัฒนาองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์,อารยธรรม,วัด,ชุมชนท้องถิ่นและประเพณีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เพื่อฝึกอบรมผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์/วัด,ชุมชนและท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	1.จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรผู้ให้ความรู้ด้านประวัติศาสตร์,อารยธรรม,วัด,ชุมชนท้องถิ่นและประเพณี 2.กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร 3.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 – 5 ปี 4.ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย 5.ติดตามประเมินผล	→	→	→	→	→	1.คณะทำงาน 1 คณะ 2.แผนงาน 1 แผน	แรงงานจังหวัด สพร., วิทยาลัยอาชีวศึกษา, สถาบันอุดมศึกษา, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบการ

แผนที่ 3 การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน 1 – 5 ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
<p>1.จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ กิจการ เติบโตให้องค์กรยั่งยืน - จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม.26/4 (2) 	<p>เพื่อรับรองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากร สถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>1.ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ</p> <p>2.จัดทำรายละเอียดต่างๆจัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งสำนักงาน</p> <p>3.ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน</p>						<p>สถานศึกษา/สถานประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นศูนย์ฯ ปีละ 1-2 แห่ง</p>	<p>สพร./อุตสาหกรรมจังหวัด/สำนักงานจังหวัด/ หน่วยงานจังหวัด/ สถานประกอบการ/วิทยาลัยอาชีวศึกษา/สถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา</p>
<p>2.ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษี เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตนเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p>	<p>1.สนับสนุนการจัดฝึกอบรมและทดสอบสมรรถนะในสถานประกอบการ</p> <p>2.ใช้ผลทดสอบฝีมือแรงงานและผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเลื่อนตำแหน่งในสถานประกอบการ</p> <p>3.ส่งเสริมการใช้สิทธิประโยชน์และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>1.หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางส่งเสริมการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงานและการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน</p> <p>2.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงานและการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>4.ติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านกลไก กพร.ปจ.</p>	<p>→</p>					<p>จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม</p>	<p>สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด และกลุ่มผู้ประกอบการ/สพร.</p>

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	จำนวน/หน่วย	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
3.สร้างศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายพัฒนา กำลังคน	1.จัดทำศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้าน การพัฒนาแรงงาน 2.สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคน เพื่อให้กำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ 3.เพิ่มความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐและเอกชนใน ด้านการพัฒนากำลังคน	1.สำรวจหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนเพื่อกำหนดหน่วยงานพัฒนา กำลังคนในพื้นที่จังหวัด พระนครศรีอยุธยา 2.จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนา กำลังคนให้ กพร.ปจ. พิจารณา 3.จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อ รวบรวมข้อมูลและหน่วยงาน เครือข่ายพัฒนากำลังคนของจังหวัด พระนครศรีอยุธยา 4.จัดทำ MOU ระหว่าง หน่วยงาน 5.ติดตามผลการดำเนินงาน	→	→	→	→	→	ระบบข้อมูล สารสนเทศ/ ทะเบียนเครือข่าย/ MOU	สำนักงานจังหวัด,สเถติจังหวัด, อุตสาหกรรมจังหวัด,แรงงาน จังหวัด ,สพร.,หอการค้าจังหวัด ,สภาอุตสาหกรรมจังหวัด , หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ เกี่ยวข้อง
4.เผยแพร่ผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนากำลังคนและแนวทางการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนากำลังคนและค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ทุก ภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง	1.ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและ ติดตามผลการดำเนินงานของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตาม แผนฯ 3.จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ	→	→	→	→	→	การประชุม กพร.ปจ. ปีละ 2-3 ครั้ง	แรงงานจังหวัดอุตสาหกรรม จังหวัด,อุตสาหกรรมจังหวัด,สภา อุตสาหกรรมจังหวัด,หอการค้า จังหวัด และกลุ่มผู้ประกอบการ ,สพร.

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

เพื่อระดมความคิดเห็นวิเคราะห์อัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน และร่วม วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในวันที่ 18 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งงาน
	อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
1	บริษัท เม็กเท็ค แมนูแฟคเจอร์ริง (ปทท) จำกัด	คุณอรรถพร นครไชย	HR-section Manager
2	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	คุณธัญญารัตน์ สติยทัต	ผู้จัดการแผนก บริหารทรัพยากรบุคคล
3	บริษัท โนชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	คุณพจนา พยัคฆ์สิงห์	ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคล
4	บริษัท เอ็นเอ็มบี-มีเนียแปไทย จำกัด	คุณธัญนันท์ ฉัตรสิริวงศ์	เจ้าหน้าที่ส่วนงานสรรหา
5	บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ปทท) จำกัด	คุณละเอียด หนูอัน	Sr.Manufacturing Opr.
	บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ปทท) จำกัด	คุณปณพร ทองลาด	Sr.Manufacturing Opr.
6	บริษัท เอฟซีบี อิเล็กทรอนิกส์ (ปทท) จำกัด	คุณกุหลาบ ขำนิล	Sr.Supv.Training
7	บริษัท เอฟซีบี อิเล็กทรอนิกส์ (ปทท) จำกัด	คุณกันต์ฤทัย สีคช	Supu.Hr.
	อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน		
8	บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ปทท) จำกัด	คุณพัทยา ไทยสนธิ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
9	บริษัท ชัมมิท โอโตบอดี้ อินดัสตรี จำกัด	คุณสมชาย ตันติโรจน์รัตน์	ผู้จัดการแผนกคลังสินค้า
10	บริษัท ชัมมิท โอโตบอดี้ อินดัสตรี จำกัด	คุณอัมพวรรณ อมรพจน์	เจ้าหน้าที่ Recruitment/HRD
11	บริษัท ชัมมิท โอโตบอดี้ อินดัสตรี จำกัด	คุณวีระศักดิ์ ฤทธิเดช	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/HRD
12	บริษัท อาปิโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน)	คุณลลนา กาศวิบูลย์	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน HRD
13	บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ปทท) จำกัด (มหาชน)	คุณธานินทร์ มีประดิษฐ์	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน HRD
14	บริษัท เคอีน เทอร์มอล เทคโนโลยี (ปทท) จำกัด	คุณวัฒนา ดั่งเพชร	ERM & GA Asst.Chief
15	บริษัท เคอีน เทอร์มอล เทคโนโลยี (ปทท) จำกัด	คุณวันสว่าง ตะวัน	ผู้จัดการส่วนบุคคล-ธุรการ
16	บริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	คุณสาลินี รัตนภูมิ	เจ้าหน้าที่สรรหาและฝึกอบรม

17	บริษัท อินโนแอคโตโก้ (ปทท) จำกัด	คุณคัมภีร์ เงินเจริญ	HR Chief
18	บริษัท ยามาฮ่า แมนูแฟคเจอร์ริง (ปทท) จำกัด	คุณหทัยชนก จันทวงศ์ษา	Admin & HR Staff
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ		
19	วัดโยธยา	พระครูสังฆรักษ์ปัญญาพล	เจ้าอาวาส
20	วัดท่าการ้อง	พระครูพัฒนศาสนกิจ วิธาน	เจ้าอาวาส
21	วัดเชิงท่า	พระครูวิเชียรติโก	เจ้าอาวาส
22	สหกรณ์บริการรถยนต์สามล้ออยุธยา	คุณอาคม เขียนอัฐ	ประธานกรรมการ
23	สหกรณ์บริการรถยนต์สามล้ออยุธยา	คุณมานิช เกิดเกษ	กรรมการ
24	สมาคมธุรกิจท่องเที่ยว	คุณกฤษฎา ประภัสสรพิทยา	กรรมการ