

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรองชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายประเสริฐ ไชยศิริคุณ
อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบูลย์
(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสง่า วงศ์ษาพาน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวธารินี ทิพยรัตน์
(แทน) แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๕. นายอำพล วิบูลย์ศิริกุล
(แทน) พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๖. นางนงลักษณ์ ขุนโต
(แทน) สถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพรพรหม ญาณสมบัติ
(แทน) จัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางปณณช เจริญสุข
(แทน) ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๘. รศ.ไพฑูรย์ สมัครกิจ
(แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๙. ดร.บุญสมหญิง พลเมืองดี
(แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ร้อยตรีฐกรณ์ พงษ์พันธุ์
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสิทธิพร เกตุชีพ
(แทน) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายพิมาย ลางกุลเสน
(แทน) นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะกรรมการ |

๑๒. นายธนภุต กิตติธรรมกุล
ประธานชมรมเรือท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คณะกรรมการ

๑๓. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. ประธานอาชีพศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔. ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
๕. ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค)
๖. ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร
๗. ผู้จัดการ สำนักงานบริการลูกค้า กสท พระนครศรีอยุธยา บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๘. พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๙. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๐. ประธานหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๑. นางสาวจันทนา สุฉันทบุตร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายมณฑล เงินทิพย์ | อุปนายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๒. นายพงศ์พันธ์ เนตรมณี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๓. นางสาวปวีณา วงศ์สร | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๔. นางวิรวรรณ ศรีสุริยงค์ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๕. นายพิพัฒน์ ขาดินันท์ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๖. นางสาวสุชาดา ศิลาไพร | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๗. นางจุฬารัตน์ กลับเป็นสุข | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๘. นางวารุณี ละมั่งทอง | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |
| ๙. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมี นายประเสริฐ โขจิตพิรุณและนางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบูลย์ เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประเสริฐ โขจิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ กล่าวเปิดประชุมตามมติที่ประชุม คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเห็นชอบให้จัดสัมมนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

/นางสาวอุไรวรรณ...

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ ขออนุญาตคณะทำงานทุกท่าน วันนี้ขออนุญาตประชุมสองคณะพร้อมกันเลยนะคะ ในส่วนของ คณะทำงานและจัดทำแผนพัฒนาคนรายอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมยานยนต์ชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี การประชุมในส่วนของเราที่เราได้ดำเนินการไป ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ และในวันที่ ๘ สิงหาคม เราได้ขอความเห็นชอบในการที่จะจัดสัมมนาในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำหรับวันที่ ๑๘ สิงหาคม ที่เราจัดสัมมนาวันนั้นก็จะมีส่วนของสถานประกอบการที่ได้เข้าร่วมสัมมนา เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาคนรายอุตสาหกรรม ในส่วนของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ก็ประกอบไปด้วย ๑. บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ๒. บริษัท ชัมมิท โอโตบอดี อินดัสตรี จำกัด ๓. บริษัท อาปิโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน) ๔. บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ๕. บริษัท เคชิน เทอร์มอล เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ๖. บริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิกส์ แล้วยังในส่วน ของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ระบบโทรคมนาคมก็จะมีในส่วนของ ๑. บริษัท เม็กเท็ค แมนู เฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด ๒. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด ๓. บริษัท โนชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ๔. บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแบบไทย จำกัด ๕. บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด ๖. บริษัท เอพีซีบี อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ส่วนอีกกลุ่มอุตสาหกรรมหนึ่งที่ได้เข้ามาร่วมระดมความคิดเห็นกับเราในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ก็ประกอบไปด้วย สมาคมธุรกิจท่องเที่ยว สหกรณ์บริการรถยนต์สามล้ออยุธยาแล้วก็ท่านเจ้าอาวาส วัดท่าการ้อง วัดเชิงท่าและนี่คือภาพในวันที่เราจัดสัมมนา วันนั้นเราก็ได้รับเกียรติจากท่านประธาน ท่านรองจรศักดิ์ เจริญโสภาก ให้เกียรติมาเป็นประธานในการจัดสัมมนา ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม แล้วก็อันนี้ก็คือ คณะทำงานที่มา เป็นเกียรติในวันนั้น แล้วก็ในส่วนของรูปด้านล่างก็จะเป็นส่วนในส่วนของสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม ในส่วนที่ เราจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด ในส่วนของภาพด้านล่างนี้ ก็คือในส่วนในช่วงบ่ายที่เราได้ ระดมความคิดเห็นแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มยานยนต์ชิ้นส่วน กลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และกลุ่มท่องเที่ยว อันนี้ก็คือ เป็นภาพบรรยากาศที่ในวันนั้นคณะทำงานท่านใดอาจจะติดภารกิจ ก็เลยนำภาพมาให้ดูว่าในส่วน ของร่างแผนที่เราได้ดำเนินการก็คือ เกิดจากการที่เราได้ระดมความคิดเห็น จากสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง แล้วก็ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะทำงาน ครับ ก็วันนั้นผมก็ได้ไปร่วมด้วยก็เห็น ภาพแล้ว แผนครั้งนี้ก็เป็นความคิด นักวิชาการสังกัดจากเอกชนด้วย แล้วก็อยู่ในส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องตรงนี้ แล้วก็ได้รับเรียนจากท่านเจ้าคุณเจ้าอาวาส วัดท่าการ้อง ก็อยากจะเน้นเรื่องการท่องเที่ยว

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ ก็ขออนุญาตในเรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะทำงาน ครับ มีท่านใดจะแก้ไขรายงานการประชุมหรือเปล่าครับ

นายสิทธิพร เกตุชีพ (แทน) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตที่ท่านถามครับ ลำดับที่ ๑๐ สิทธิพร เกตุชีพ แก้ไขนามสกุล ขอขอบคุณครับ

/ดร.บุญสมหญิง...

ดร.บุญสมหญิง พลเมืองดี (แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
หน้าที่ ๑ ผู้มาประชุม หมายเลข ๙ เขียนว่าแทนอธิการบดีแต่ว่าเป็นคนบดได้แล้ว แล้วก็หมายเลข ๘ สถิติจังหวัด
จ.จันทบุรี เกินมาหนึ่งตัว

นายประเสริฐ โขจิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ วันนั้นมีการประชุม ๒ คณะเลย
ผมอยากจะแก้ไขทั้ง ๒ รายงานการประชุมเลยครับ มันมี ๒ ชุด ชุดทองที่เกี่ยวกับชุดหนึ่งแล้วชุดของอุตสาหกรรม
ยานยนต์ชิ้นส่วนชุดหนึ่ง ถ้าไม่มีถือว่ารับรองรายงานการประชุมนะครับ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายประเสริฐ โขจิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ ร่างแผนพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน
และเลขานุการ ขออนุญาตนะคะ ในส่วนของข้อมูลที่เรานำมาจัดทำร่างแผนพัฒนากำลังคน โดยประเด็นหลักส่วนใหญ่
ก็ได้อาจมาจากการสัมมนาวันที่ ๑๘ สิงหาคม แต่ว่าจะมีในส่วนของรายการข้อสมมุติที่เราใช้ในการวิเคราะห์ความ
ต้องการกำลังคน ในส่วนของอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรมนะคะ ก็ในส่วนของอุตสาหกรรมยานยนต์เราได้
ข้อมูลจากผู้ประกอบการโดยตรงเลย ในจังหวัดเราตอนนี้ก็มีบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล แล้วก็ใช้วิธี Moving
Average ๓ ปีย้อนหลัง เพื่อหาในส่วนของอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
อิเล็กทรอนิกส์ อันนี้ก็คือ ได้ระดับวิเคราะห์โดยกองยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก็ใช้วิธี Moving Average
๓ ปีย้อนหลังเช่นเดียวกัน ส่วนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพตัวนี้ เรานำข้อมูล
มาจากกรมการท่องเที่ยวในส่วนของจำนวนของนักท่องเที่ยวที่มาเยือนในส่วนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตรงนี้
เราได้มาของกรมการท่องเที่ยว แล้วก็ในส่วนของมูลค่าการท่องเที่ยว ซึ่งตรงนี้อาจจะไม่อยู่ในเอกสารแนบ
แต่แจ้งที่มาข้อมูลต่างๆ ที่เรานำมาวิเคราะห์เรานำมาจากตรงส่วนไหน แล้วก็ในส่วนของข้อมูลจากสถิติจังหวัดด้วย
ในเรื่องของรายได้ของมูลค่าการท่องเที่ยวของจังหวัด อันนี้ก็คือ ในส่วนของข้อมูลการท่องเที่ยวที่เรา
นำมาแล้วก็ขออนุญาตต่อไปเลยนะคะ ในส่วนของวิเคราะห์อัตราการเพิ่มของประสิทธิภาพแรงงาน
อัตราการเกษียณอายุ แล้วก็อัตราการย้ายเข้า ย้ายออกจากอุตสาหกรรม อันนี้เราอ้างอิงจากการประมาณการจาก
ข้อมูลประชากรศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีตามโครงการจัดทำแนวทางการจัดทำ
แผนพัฒนากำลังคน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
เนื่องจากว่าข้อมูลต่างๆเราได้ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ที่เราจะดำเนินการเราจะได้ในส่วนของตำแหน่งงานของแต่ละ
อุตสาหกรรม แล้วก็ในส่วนของกำลังคนในปัจจุบัน ณ วันที่เราได้ ดังนั้นในการที่เราจะจัดทำแผนพัฒนากำลังคน
ต่อไป ๕ ปี เราก็เลยนำตัวแปร ในเรื่องของอัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมนะคะ อัตราการเพิ่ม
ประสิทธิภาพแรงงานอัตราการ อัตรการเกษียณอายุแล้วก็อัตราการย้ายเข้า ย้ายออกจากอุตสาหกรรมมาเป็น
ตัวแปรในการที่จะคำนวณ Forecast ในเรื่องของจำนวนคนจากที่ท่านเห็นในรายงานที่แสดง

ในเรื่องของแผนพัฒนากำลังคน แผนตรงนี้ที่เราทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งจะมีการอัปเดตแผนทุกๆปี
เป็นลักษณะ Rolling Plan ซึ่งสามารถปรับรายละเอียดในแผน ได้เป็นระยะๆ กะระยะๆ ตามกระแสที่
เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทีนี้ก็ขออนุญาตทุกท่านพิจารณาในเรื่องของแผนพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรม
/ท่องเที่ยวกลุ่ม...

ห้องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและห้องเที่ยวเชิงสุขภาพต่อเลยนะคะ เอกสารก็จะอยู่ในหน้าที่ ๖ อันนี้จะเป็นอุตสาหกรรมแรก ก็ในส่วนของคณะที่อาจจะไม่ใช่ ในส่วนของคณะของห้องเที่ยว ก็อาจจะสามารถที่จะช่วยเสริมความคิดเห็นเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดทำแผนครั้งนี้ด้วยได้ ก็ขออนุญาตเพราะว่าวันนี้เราประชุม ๒ คณะพร้อมกันเลย ในส่วนของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวตำแหน่งงาน เราแยกออกเป็นในส่วนของธุรกิจนวด เราแยกประเภทของงานลักษณะงานที่เกี่ยวกับการท่องเที่ยวณะคะ ก็คือในเรื่องของธุรกิจนวดตรงนี้ก็จะมีตำแหน่งพนักงานนวดณะคะ ธุรกิจในเรื่องของที่พักก็จะมีในส่วนของพนักงานต้อนรับส่วนหน้า พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มพนักงานแม่บ้าน แล้วก็ช่างซ่อมบำรุง รายละเอียดก็จะอยู่อันนี้ ก็คือส่วนจากกลุ่มที่จะดำเนินการวันที่ ๑๘ สิงหาคม ต้องบอกว่าของห้องเที่ยว เราได้จัดการระดมความคิดเห็นวันที่ ๑๘ สิงหาคมของจังหวัดเราเลย แล้วก็ผู้จัดการตำแหน่งพนักงานบัญชี ส่วนในเรื่องธุรกิจนำเที่ยว ก็จะประกอบด้วยตำแหน่งในส่วนของมัคคุเทศก์อาชีพ มัคคุเทศก์ท้องถิ่น พนักงานขับเรือนำเที่ยว นายท้ายเรือ แล้วก็พนักงานขับรถนำเที่ยวหรือว่าสามล้อรับจ้างหรือว่ารถตุ๊กตุ๊กของเรา แล้วก็ในส่วนของภัตตาคารก็จะมี ผู้จัดการร้านอาหาร พ่อครัวพนักงานร้านอาหาร ในส่วนของสถานที่ท่องเที่ยวก็คือ จังหวัดเรา ๔๑๗ วัดใช้ใหม่ ก็คือเรามองในเรื่องของผู้ที่จะให้ความรู้เกี่ยวกับชุมชนแล้วก็ประวัติศาสตร์ แล้วก็ข้อมูลเกี่ยวกับทางด้านวัด อันนี้ก็ในเรื่องของห้องเที่ยว

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบูลย์ ประธานคณะทำงาน ขออนุญาตนะคะ จาก ๕ ธุรกิจหลัก แล้ว มีท่านใดที่เกี่ยวกับการท่องเที่ยวจะให้ข้อมูลท่องเที่ยวเพิ่มเติมวัดใหม่ บังเอิญวันนั้นไม่ได้เข้าที่ประชุม เป็นท่านผู้อำนวยการเข้าไปที่ประชุมคะ ก็เลยพ้อออกมาเป็นกิจกรรม เป็นหลักสูตร เป็นแบบนี้แล้วมีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมบ้างคะ ถ้าดูตามนี้เป็นแผนอัตรากำลังคน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ใช้ ๕ ปีคะ ขอสอบถามนะคะ ทั้ง ๕ ธุรกิจหลักของห้องเที่ยวในแผนอัตรากำลังคนทั้ง ๕ ปี นี่ก็จะอยู่ในส่วนของการเป้าหมายที่จะพัฒนา กำลังคนของทางภาครัฐหรือภาคเอกชนโดยที่มีภาคเอกชนเข้ามาส่งเสริมหรือว่าเป็นภาครัฐอย่างเดียวคะ หรือว่าเป็นแผนของทั้งจังหวัด

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ ขออนุญาตเรียนที่ประชุมนะคะ ร่างแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เราได้ร่างแผนแล้วต้องไปดำเนินการอย่างไร ตรงนี้เราจะต้องร่างแผนที่เราได้ในวันนี้ เนื่องจากเราเป็นคณะย่อย เราจะต้องนำร่างแผนที่เราเห็นชอบ นำเข้าที่ประชุม กพร.ปจ. ที่ประชุมของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบร่างแผนตรงนี้ และนำเสนอผ่าน กพร.ปจ. เข้า กพร.ปช. ก็คือคณะกรรมการการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เพื่ออนุมัติแผน พอ กพร.ปช. อนุมัติแผนแล้วก็จะมอบให้กับ กพร.ปจ. ซึ่งเป็นคณะใหญ่ เป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนตรงนี้ ถึงตรงนั้นแล้วก็จะกำหนดแล้วว่าหน่วยงานไหนกำหนดเจ้าภาพหลัก เจ้าภาพรอง ในการที่จะขับเคลื่อนหรือว่าจะตั้งคณะกรรมการทำงาน เพื่อจะขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนตรงนี้ เพิ่มเข้ามาคะ

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบูลย์ ประธานคณะทำงาน ขอสอบถามทุกท่านนะคะ จาก ๕ ธุรกิจหลักของด้านท่องเที่ยว และมีตำแหน่งงานที่เราคิดว่า ต้องมีการพัฒนาเพิ่มเติม มีท่านใดเห็นว่าเหมาะสมหรือไม่เหมาะสม หรืออยากจะให้เพิ่มเติมยังไงบ้างคะ ขออนุญาตคะ

นายพิมาย ลางกุลเสน (แทน) นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตนะครั้บ จริงๆเรื่องการจัดกำลังคนที่จะมาถึงนี้ได้ครับ เรามีการสรุปไปแล้วเมื่อวันนั้น แต่วันนี้นั้นน่าจะเป็นเรื่องของ Training ที่มันเกิดผลจริง คืออัตรากำลังคนเต็ม ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ ที่เรามีปัญหาคือ พนักงานที่ปฏิบัติงานจริงอยู่ มาตรฐานของความรู้ทางการบริการ ยังไม่ถึงมาตรฐานที่จะรับนักท่องเที่ยวได้ถึง ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ก็ต้องพึ่งการพัฒนาฝีมือ ส่วนที่ ๒ มันเป็นกำลังที่ขาดอยู่และเกิดจากความต้องการของธุรกิจ /ว่าตัวที่ขาด...

ว่า ตัวที่ขาดจะเอามาจากไหนแล้วจะทำวิธีไหน ที่ขาดอยู่อย่างเช่นพูดถึงหมอนวด หมอนวดสาธารณสุขบอกว่า ปีหนึ่งเท่านั้น ประมาณปีละ ๕๐ กว่า แต่ตลาดต้องการปีละ ๑๐๐ คน จะเองประมาณที่ไหนมาฝึก อย่างส่วนของ มัคคุเทศก์ หลังจากที่มีมัคคุเทศก์อาชีพแล้ว เรามิงบไม่เพียงพอหลังจากที่ประชุมแล้ว เราคิดว่า วัดกัศิ ท้องถิ่นก็ตี ต้องมีมัคคุเทศก์ท้องถิ่นอยู่ด้วย มันจะทำให้ส่งเสริมการท่องเที่ยวตรงนี้เป็นได้ ส่วนของโรงแรมหรือร้านอาหาร มันก็เป็นส่วนที่ ๒ ก็ต้องฝึกให้มันเกิดขึ้นมา อย่างเรา Request ตำแหน่งผู้จัดการร้านอาหาร มันเป็นตำแหน่งที่ทุกคนมีประสบการณ์หมดแล้ว เพียงแต่ว่าเราจะทำอย่างไรให้มันอยู่ในมาตรฐาน เพราะฉะนั้นในการ ฝึกตรงนี้ผมคิดว่า ส่วนที่มีอยู่แล้ว หลักสูตรที่จะพัฒนาได้อย่างไร ส่วนที่รับเข้ามาใหม่ มาอย่างไร จะประกาศรับอย่างไร ที่จะให้เขา มาแล้ว ก็หลักสูตรที่จะฝึกเขา ส่วนหนึ่งก็มีอยู่ในนี้แล้ว การฝึกที่จะได้ผลที่สุด ต้องมีถึง ๒ ส่วน ที่จะต้องรับผิดชอบ ส่วนที่ ๑ ส่วนของผู้ประกอบการที่จะไปฝึก เพราะมันจะต้องฝึกแบบปฏิบัติจริง ส่วนที่ ๒ หน่วยที่จะต้องไปพัฒนา เขาหลักสูตรตรงนี้ได้การติดตามตรงนี้ จะเป็นอย่างไรสุดท้ายก็คือว่า เข้าฝึกแล้ว อะไรจะเป็นตัวรับรองเขาที่จะเอา ไปใช้ประโยชน์ได้ อย่างเช่นประกาศนียบัตรหรืออะไรต่างๆตรงนี้หน่วยงานไหนจะออกหรือจะทำอย่างไร ในการที่จะจบในการฝึกใครเป็นคนประเมิน ประเมินอย่างไร ผู้ประกอบการมีโอกาสประเมินใหม่หรือว่าหน่วยของพัฒนาฝีมือ เป็นผู้ประเมินการฝึกตรงนี้ระยะการฝึกจะใช้เท่าไรคือ ถ้าครอบคลุมทั้งหมดนี้ได้ผมว่ามันก็เดินหน้าได้

นายมณฑล เงินทิรัญ อุปนายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประธานชมรมมัคคุเทศก์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หัวข้อสำคัญคือเรื่องธุรกิจนำเที่ยว ถ้าเลือกจากหัวข้อให้ทุกคน ติดตามนะครับ ข้อ ๘ กับข้อ ๙ คืออาชีพเหมือนกันคือ มัคคุเทศก์ แต่มีความแตกต่าง คือ อันดับ ๘ ถือว่าอันดับ ๑ ก็คือ ต้องมี Platinum เงิน และ Platinum ทอง ข้อ ๙ คือ ท้องถิ่น ท้องถิ่นยิ่งเก่งใหญ่เลย คือต้องรู้ในท้องถิ่นต้องรู้ มากกว่า แต่บางคนก็จะมีปัญหา นั่นคือการเป็นมัคคุเทศก์ ทำอะไรทำได้ แต่ห้ามทำอย่างอื่น ต้องมีใบอนุญาต นั่นคือ ต้องครบ ต้องประสานหมด ทั้งโรงแรม ทั้งเรือ รถตุ๊กหรืออะไรทั้งหมด อาหารการกินต้องพร้อมหมด นั่นคือ ทำธุรกิจ แต่อย่างผมบัสทัวร์ หรือบริษัทต้องมีหลายแห่งต้องทำ แต่บางคนไม่ใช่มีแต่บัตรมัคคุเทศก์ แต่เดี๋ยวนีไม่มีบัตรอาจโดนตำรวจจับได้ ตำรวจท่องเที่ยวจับไปได้ทันที แต่มีบัตรก็ต้องรับจ้าง บริษัทอาจจ้างไปรับ ทำได้ ติดต่อโรงแรมกับร้านอาหาร ตุ๊กตุ๊ก ทำทุกอย่างเลยและทำไม่ทำแต่ทัวร์หมด ลงเรือเลย เหมารือ ร้านอาหาร ริมแม่น้ำเจ้าพระยาหรือป่าสักแล้วก็แล้วแต่ ขออนุญาตตรงนี้ว่า โดนจับหมด แต่เราไม่มีความรู้เพราะทำไมพอไป พุดของเรื่องอบรม ตั้งแต่ที่ราชมณฑลที่วาศุกรีครั้ง ๒ ครั้งก็เสนอให้รู้ แต่กระทั่งทำเป็นไม่รู้ระดับ ก็คือทำเอง ให้รู้จักกันเองว่า รู้จักกับเช่น คุณครู คุณครูแต่โบราณกาล พาลไปหน่วยงานราชการก็คือ กรมศิลปากร วกขึ้นมา ปู่ถึงจะตอบทัน เช่น มีเจ้าหน้าที่ของกรมศิลปากร เต้นอยู่ ๖ คน ๕ คนไม่พอ พอไม่พอก็เอาเอกชนมาทำ อันนั้น ไม่มีปัญหา แต่กลับกลายเป็นบัตรต่างๆไป แต่ทำเอง พอทำเองก็ไปเรียกขึ้นมา นักทำมาหากินก็ต้องจ้างบริษัท ทัวร์ ต้องไปทำใบอนุญาตอีก แต่ทำไมก็ไม่มีใครรู้ บางคนก็ยังทำกันอยู่ อันนี้คือผิด แล้วผมก็รอ รอจนกว่าจะสิ้น กันยายน เดียวพอตุลาแล้วเอาใหม่ เอาใหม่พวกผมจะเริ่มกันใหม่ เอาคนที่เป็นมีบัตรมัคคุเทศก์ ม.ราชมณฑล สุวรรณภูมิ เราก็ทำมาทั้งไทยและภาษาอังกฤษ ถ้าไม่ถูกมันจะเป็นเรื่องการแต่งกาย ต้องแต่งตัวให้ถูกต้องต้องมีชื่อ เช่น อย่างผมไม่มีชื่อ ผมอิสระอย่างไรก็ได้ แต่เราแต่งชุดไทย โดยสละสลวย นี่คือตัวอย่างที่ต้องทำ เพราะเราเป็น มัคคุเทศก์ การแต่งตัวก็ดี แต่บางคนก็มีก๊วยๆ จีนเสียมากเลยไม่เหมือนกลุ่มอื่น คนจีนนี่แย่มากเลย นุ่งกางเกงขาสั้น ใส่รองเท้าแตะยืนสูบบุหรี่อยู่เยอะเยอะ ให้เทศกาลไปดูหนอยว่ามันไม่ถูกหรือยังนี่กรณีการเป็นท่องเที่ยวท้องถิ่น ตามระเบียบจริงๆ สมมติอยุธยา ใครจะเข้ามาแล้วก็แล้วแต่ต้องเป็นมัคคุเทศก์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ถูกต้องแล้วก็ ไปได้ ไซแต่ทำไม่ได้ ทำไม่ได้เพราะอะไร ไม่พอภาษาไทยยังไม่พอเลย แต่ภาษาอังกฤษผมบอกเลยว่าขาดมาก เป็นลูกศิษย์ของราชมณฑลเรา ตั้งแต่อดีตกาลและเสาร์อาทิตย์เรียกได้ตลอด มีแต่จบมาทำงานไม่ได้

/ก็ต้องเรียน...

ก็ต้องเรียกมาจากไหน จากกรุงเทพฯ และตรงนี้ขอประกาศทุกคนด้วยว่า มีคู่แข่งที่กำหนดเลยราคาค่าบรรยาย เริ่มขึ้นที่ ๑,๐๐๐ บาท

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบลีย์ ประธานคณะกรรมการ มีท่านอื่นจะเสนอแนะกับเรื่องแผนที่เราจะถามกันไหมคะ ๕ สาขาอาชีพ คือ ๕ สาขางาน ถ้าไม่มีท่านอื่นให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนธุรกิจท่องเที่ยว อันนี้เราจะได้ผ่านเข้าสู่แผนทางด้านอุตสาหกรรมต่อ

นายมณฑล เงินทิรัญ อุปนายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อุตสาหกรรมที่ผมดูมาเป็นตลอดแล้ว ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๖ อำเภอนี้ โดยมีหลักทั้งหมด ๙ แห่ง ตัวหลักไม่ค่อยเดือดร้อน แต่ถ้าดูในประเทศทุกคนรู้และ Real Time เอาคนออก ๑,๐๐๐ คน แต่ College อยุธยา ไม่ยังอยู่ต่อไปกลับเพิ่มขึ้นซะอีก นั่นคือ เป็นอีกหนึ่งที่จังหวัดปราจีนบุรีได้ไปเปิดดูสังเกตมาได้ไปนั่งถอดคณะแผน ไปนั่งสอนภาคสมทบเทคนิคยานยนต์ต้องขอบคุณ อยากแนะนำด้วยว่า ต้องเอาเด็กปวส. ทวิภาคีไม่ไหว เพราะปวช. เป็นเด็กวัยรุ่นซี้เกียจ ฟังจะตัดขาดสิ้น แต่ถ้าปวส. เชื่อเพราะผมเคยสอนพอเรียนทำงาน ทำงานนะ ทำงานเข้าโดยปกติเลย สายก็ไม่ได้อะไร เพราะต้องคิดค่าปรับกลับก็โหมงแล้วก็เรียน เรียนแล้วก็นั่งเรียนตอนเย็น เหนื่อยไหม เหนื่อย แต่เด็กพวกนี้มีกำลังใจ เพราะมีเงิน ปวส. ก็ทำงานอุตสาหกรรมหรือประดิษฐ์ทำงานได้เลยทันที แต่ที่สำคัญเด็กเกเรน้อยมาก ขออนุญาตนะครับ อาจารย์มณฑลก็คนอยุธยาจากสถิติที่ก็ออกมาแล้ว เด็กแย่มาก เพราะไม่ยอมไปสอบแล้ว ไม่ยอมทำอะไร เราก็งงทำไมไม่ทำ แม่เดี๋ยวนี้อดีตนายกในทางที่ทำให้มีปัญหาก็คือว่า ถูกบังคับจบม.๓ ให้เรียนม.๔ ขอโทษเถอะม.๔ แล้วจะมีความรู้อะไร นักเรียนม.๔ แล้วก็จบม.๖ จบม.๖ ทำงาน ทำงานไม่เป็น ขอฝากเรื่องอุตสาหกรรม อย่าเรียนปวช. ปวส. และทำงาน พอทำงานแล้วก็ต่อจากราชภัฏราชมงคล เสาร์-อาทิตย์ต่อเลยนะครับ

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ ตรงนี้ละครับที่เป็นภารกิจของทางพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่จะทำการพัฒนาฝีมือของเด็กอยุธยาเรา ในหลายๆด้าน ด้านอุตสาหกรรม ขอเรียนให้แก้ไขสัญลักษณ์ ในตารางอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวนะครับ

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ ขอบขอบคุณท่านประธานคะ ในส่วนของแผนพัฒนากำลังแรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จากวันนั้นที่เราดำเนินการวันที่ ๑๘ สิงหาคม เราก็ตกลงกันว่าเราจะดำเนินการแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ก็คือในส่วนของผู้ประกอบการยานยนต์ แล้วก็กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งกลุ่มผู้ประกอบการยานยนต์ตรงนี้ข้อมูลแล้วก็ได้มาจากบริษัทที่เป็นผู้ประกอบการยานยนต์ ก็คือได้มาจากบริษัทคนไทย ซึ่งเขาเป็นคนกำหนดตำแหน่งงานและกำหนดความต้องการให้เรา เพราะจังหวัดเราก็มีอยู่แค่ที่เดียวก็คือ บริษัทฮอนด้าก็จะประกอบไปด้วย ไปด้วยตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด ๑๒ ตำแหน่งงานอันนี้คือ ในส่วนของผู้ประกอบการเป็นผู้ให้ข้อมูล ส่วนกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เราจะแบ่งออกเป็นฝ่ายนะคะประกอบไปด้วย ฝ่ายผลิต ฝ่ายวางแผน ฝ่ายคลังสินค้าแล้วก็ฝ่ายซ่อมบำรุง ตรงนี้จะประกอบไปด้วยทั้งหมด ๑๒ ตำแหน่งงานในส่วนของกลุ่มชิ้นส่วน วันนั้นเราก็ได้ในส่วนของบริษัท ชัมมิท ออโต้บอดี ซึ่งเป็นบริษัทที่ผลิตชิ้นส่วนหลักที่ใหญ่ที่ผลิตให้กับบริษัทอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งไม่ใช่เฉพาะบริษัทฮอนด้าเท่านั้น ทั้งบริษัท โตโยต้า อีซูซุหลายยี่ห้อ บริษัทชัมมิทได้มาช่วยทั้ง ๓ ท่าน ก็มาช่วยการกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญ แล้วก็ในส่วนของการความต้องการ ก็จะปรากฏรายละเอียดแสดงเอาไว้ในส่วนของการยานยนต์

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ เด็กรุ่นใหม่ปริญญาตรี ปวช.หรือปวส.อัตราความต้องการตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับงานที่เกิดขึ้นในโรงงาน มันเป็นข้อมูลของผู้ประกอบการโดยตรง เราจะพัฒนาตามที่เขาต้องการได้ไหม

/นางสาวอุไรวรรณ...

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ ขออนุญาตนำเรียนนะคะ ในวันนั้นส่วนของเข้าผู้สัมมนาในกลุ่มขึ้นส่วน ก็จะให้ในส่วนที่เป็นอัตรากำลังในส่วนของปัจจุบัน แต่ในส่วนตัวเลขที่ผันแปรไปแต่ละปี อันนี้เราใช้สูตรหลัก Forecast โดยมีปัจจัยผันแปรก็คือ อัตรากาเรเติบโตของอุตสาหกรรม แล้วก็อัตรากาเรเปลี่ยนแปลงของคุณภาพแรงงาน อัตรากาเรเกษียณอายุ แล้วก็อัตรากาเรเข้าออก ซึ่งตัวเลขอาจจะแตกต่างกัน เนื่องจากว่า บางตำแหน่งงานจะเป็นอัตรากาเรผลิตภาพแรงงานของปริญญาตรีหรือปวช. ปวส.หรือม.๖ อัตรากาเรผลิตภาพของแรงงานต่างกันในส่วนของการดำเนินงาน อันนี้ก็เป็นที่ส่วนความต้องการของสถานการณ์ แต่มีอีกส่วนหนึ่งในส่วนของการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรามีกฎหมายที่ฉบับเดียว พระราชบัญญัติส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้นเราก็ใช้กฎหมายในส่วนของการขับเคลื่อนของการพัฒนากำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรมไว้ด้วยคะ

ร้อยตรีฐกรณ์ พงษ์พันธุ์ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มยานยนต์ในนั้น ผมว่ามันเป็นกลุ่มอาชีพโดยเฉพาะยานยนต์ ผมว่าตัวเลขนี้อาจจะน้อยเกินไปด้วยซ้ำ เพราะว่า ข้อ ๑ การพัฒนาประกอบขึ้นส่วน เขาสามารถไปทำอาชีพเขาเองได้ เช่น รับจ้างเวลารถชนกันรับจ้าง Repair ตัวถังอะไรอย่างนี้ ก็ยังใช้ได้ ผมทราบดีว่า พวกบริษัทที่ทำเกี่ยวกับซ่อม เวลารถชนกัน เขาก็ยังขาดพนักงานที่จะซ่อมซึ่งได้เงินดี เพราะเดี๋ยวนี้เขาจ้างแพงมาก เขายังขาดอยู่ ฉะนั้นผมคิดว่า ไม่มีหลักๆ ขอมียะอะๆ แต่อย่ามีป.ตรีเยอะแล้วกัน เพราะว่ามันจะเหมือนกับฟิลิปปินส์ ฟิลิปปินส์นี่ป.ตรี ยังขับแท็กซี่อยู่สมัยก่อน ขอขอบคุณครับ

รศ.ไพฑูริย์ สัมกรกิจ (แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรียนท่านประธานครับ ผมเห็นตัวเลขก็ดีใจที่ว่า เด็กๆเราจะได้มีงานทำ ผมอยากตัวเลขนี้ไปโชว์ตามเว็บไซต์ เดี่ยวผมเอาไปลงเว็บมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยครับ เพราะว่าถ้าเราไปโชว์มันจะเหมือนเป็นแรงจูงใจ เพราะว่าที่ผมสังเกตยุคนี้ปัจจุบันนี้เด็กนักศึกษาหรือนักเรียน มักจะชอบสบายๆ ผมสังเกตจากที่นั่งรับปีนี้ วิชาเอกพัฒนาชุมชน นิเทศศาสตร์เด็กเรียนเต็มไปหมด แต่ผมสอนเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอนวิศวะไม่ค่อยมีเด็กมาสมัครเลยน้อย ไม่รู้ว่าไปไหนกันหมด วิชาอื่นๆเนี่ย ที่มีการคำนวณ เด็กไม่ชอบ อันนี้ข้อมูลตรงนี้ อยากให้ท่านอุตสาหกรรม ท่านแรงงานพัฒนาฝีมือแรงงาน การโทรคมนาคม อยากให้โชว์เพื่อเป็นแรงกระตุ้นจูงใจให้เด็กว่ามีหนังสือรองรับเยอะเลย จะได้หันมาเลือก ตรงนี้มากกว่า

นายประเสริฐ โขจิตพิรุณ ประธานคณะทำงาน ครับขอบคุณมากครับ ข้อเท็จจริงแล้ว จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รับสิทธิ์เป็น Super Cluster ซึ่งท่านอุตสาหกรรมทั้ง ๒, ๓ อุตสาหกรรม เนื่องจากว่าท่านสามารถเดินตามนั้นได้จริงๆ จำนวนที่แจ่มมั่นไม่พอ แต่ว่ามันมีเหตุหลายๆอย่าง มันเกิดขึ้นในช่วงนี้ ในเมื่อท่านมีรับนักศึกษามาในช่วงปวช. ปวส. แต่ละตำแหน่งก็มีคะแนนความต้องการ ของผู้สถานประกอบการคือ โรงงานที่ต้องการพัฒนาเพิ่มเข้าไปในนั้น ก็น่าจะแจ่มได้ว่า ถ้าคุณเข้ามาทำงานแล้ว เป็นคนตั้งใจทำต่อไปด้านพัฒนาฝีมือแรงงานที่ในตัวเลขที่ผมอยากจะเรียนถาม นั้น ๗๐ ในปีแรกนั้นเรานับ เรานำคณงานในโรงงานพัฒนาฝีมือหรือเปล่า หรือเราปรับจากนักเรียนนักศึกษาที่จบแล้ว มาขอเข้าประชุมอย่างนั้นหรือเปล่า

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ ตัวเลขนี้ก็ถือว่า อาจจะรวมกันทั้งในส่วนของการต้องการ อาจจะมีทั้งในส่วนของการทำอยู่แล้ว แล้วก็ทั้งแรงงานใหม่

นายประเสริฐ โขจิตพิรุณ ประธานคณะทำงาน ก็หมายความว่า รอแผนผ่านหมดท่านกรรมการท่านอื่นมีความเห็นใดใหม่ครับ จำนวนคนที่ผมมองไว้เนี่ย ยอดใน ๕ ปี ๔๕,๐๐๐ ในภาคอุตสาหกรรม ใน ๕ ปีไม่น้อย ที่ผมถาม ไม่ได้ถามว่าท่านไหวหรือเปล่า หรือต้องทำยังไงให้เกิดขึ้น ต้องมีพนักงานเข้ามาช่วยเหลืออีกหรือเปล่า

/นายสง่า...

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตกราบเรียนท่านประธาน ทั้ง ๒ คณะครับ แล้วก็ขออนุญาตกราบเรียนคณะผู้ทำงาน ด้วยเคารพนะครับ ผมสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตแสดงความคิดเห็น ในฐานะเป็นรองประธาน คณะการทำงาน เป็นลูกน้องท่านอุตสาหกรรมกับท่านท่องเที่ยวเนชั่นครับ เรื่องของพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เราทำเรื่องของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่หมายว่าเป็นแผนพัฒนาคนของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานพระนครศรีอยุธยา เป็นแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งถ้าท่าน เห็นชอบหรือคณะทำงานเห็นชอบตามนี้ กระบวนการจะไปตามที่ท่านประธานได้เรียน ว่าหัวหน้าคณะคือ ทั้ง ๒ ท่าน ในกพร.ปจ. ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานนี้ พอทำไปแล้วข้อเท็จจริงคือ เรื่องนี้เป็นเรื่องของ จังหวัด ซึ่งหน่วยงานราชการทุกหน่วยพร้อมทั้งเอกชนด้วย เหมือนที่ท่านประธานร่วมทางธุรกิจการท่องเที่ยวที่ ท่านได้ถามตั้งแต่แรก ซึ่งข้อเท็จจริงไม่ใช่ของหน่วยงานข้าราชการเป็นขององค์กรอื่นด้วย ฉะนั้นจึงเป็นเหตุที่มาว่า ท่านประธานอุตสาหกรรมจังหวัดถึงทุกภาคส่วน ก็มีการมาจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ฉะนั้นไม่ได้บังคับสถาบัน พระนครศรีอยุธยาอย่างเดียวครับ นั่นทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วม ฉะนั้นข้อเปรียบของท่านอาจารย์มณฑลก็เป็นข้อ เปรียบที่ดีมาก ท่านมองไปข้างหน้าว่าปัญหาคืออะไร ช่วงนั้นก็เป็นอย่างช่วงของการปฏิบัติ ซึ่งท่านประธาน อุตสาหกรรมจังหวัด ก็เป็นอีกส่วนหนึ่งที่ต้องระมัดระวังส่วนปัญหาที่จะเกิดขึ้น ขออนุญาตกราบเรียนตรงนั้น ฉะนั้น ๔ เหมือนว่าคนผมมั่นใจผมตอบได้ว่า คือตอบในฐานะฝ่ายเลขา คือทำได้และทำทั้งหมดของจังหวัด ฉะนั้น หน่วยงานที่เขียนไว้ เวลาทำแผนพัฒนากำลังคนขอมาตามช่องทาง ความจริงไม่จำเป็นต้องเขียน บังเอิญว่าทาง ฝ่ายเขียนไว้ว่าใครเกี่ยวข้องจะรู้ตัว อย่างนี้ก็จะมีสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน แรงงานจังหวัด มีท่านอุตสาหกรรม มีท่านท่องเที่ยว มี สพร.ผม ซึ่งท่านอาจจะแปลไม่ได้เพราะเป็นหน่วยงานใหม่ ซึ่งก็คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา มีทั้งสถาบันการศึกษาก็ไม่ได้เขียนไว้หมด ผมก็ไปขอร้องให้ท่านได้ไปช่วยในเรื่อง การทำงานอุตสาหกรรม เพราะฉะนั้นการศึกษาก็คือ ทุกภาคส่วน ก็ขอกราบเรียนตรงนั้น อีกประเด็นส่วนหนึ่ง ข้อคิดเห็นของท่านประธานอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นข้อคิดเห็นที่ดีมากจริงๆ เรื่องนี้ผมเชียร์ที่มงานทางฝ่ายเลขา ต้อง Present กับผม ๑ ชั่วโมงแล้วผมก็ซัก ซักแบบที่พวกเราซักกันนี้แหละครับ ข้อมูลเรื่องของการ Forecast แต่ละปี ปี ๑ ปี ๒ ปี ๓ แบบท่านอาจารย์ดร.มณฑล ที่มาจากสถาบันการศึกษา ยิ่งท่านประธานอุตสาหกรรม มีความรู้ เคยมีประสบการณ์เลือกของในโรงงาน เราจะไปเห็นเรื่องของแผนแต่ละปี แผน ๕ ปี ๖ ปี เวลาพูดถึง เป้าหมาย ขอเริ่มต้นปีแรกคุณบอก ๕๐๐ ปีที่ ๒ โดยธรรมชาติบางที่เขาถามบอกเลยว่า ๕๐๐ ครบ ๕ ปี ครับท่าน อาจารย์มณฑล อาจจะเคยเห็นแบบนี้ประเภทก้าวหน้าแบบคิดด้วยมุมมองของตัวเองว่า ในการคิดเป้าหมายว่า แผนจะอย่างไร แต่ในลักษณะแผนที่เราทำพัฒนากำลังคนตรงนี้ทางฝ่ายเลขาได้นำเรียน จริงๆได้มีการนำ Forecast ซึ่งใช้หลักทางเศรษฐศาสตร์ในการคำนวณ ซึ่งจริงๆรายละเอียดมีเยอะมาก คือเป้าหมายแค่ ๑๓ ยกตัวอย่างปีที่ ๒ คือ ๑๕ ปีที่ ๓ บอก ๑๓, ๑๒, ๑๑ ทำไมไม่เป็นอันตรงกัน ฉะนั้นข้อเท็จจริงคือมันจะไม่เห็นภาพที่ เราเห็น เช่นแผนอุตสาหกรรมของจังหวัด หรือแผนอะไรก็แล้วแต่มันเป็นลักษณะก้าวหน้า หรือเท่าเทียมกัน โยง เส้นอนุกรมมี ๓ เปอร์เซนต์ ๕ เปอร์เซนต์ แล้วแต่มุมมองของคนคิด แต่ว่าตรงนี้มีหลักของมันมีสูตรของมัน โดยใช้ เรื่องของอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยใช้เรื่องของการเกษียณอายุคนในเข้ามาเกี่ยวข้องเป็นเรื่องของ ตำแหน่งงาน เป็นเรื่องของ GDP รัชนีโครงสร้างและใส่สูตรก็ขออนุญาต นั่นก็คือเหตุที่ทำให้มาถึงเป็นแบบนี้ แต่ ข้อมูลวันที่ ๑๘ มันก็มีข้อจำกัดว่าวันคม เช่นตอนนี้ขอกราบเรียนว่า การใช้ข้อมูลนี้ทางฝ่ายเลขาบอกว่าข้อมูลมาจาก โรงงาน อุตสาหกรรมยานยนต์ซึ่งท่านอุตสาหกรรมจังหวัดเป็นคนรับผิดชอบ ผมไม่รับผิดชอบ แต่ผมอยู่ในแผนที่เข้ามาอยู่ในฐานะหน่วยงาน อุตสาหกรรมจังหวัดเข้าไปดูในเรื่องอุตสาหกรรม ๕ นิคมอุตสาหกรรม นี้เราเอาข้อมูลมาจากโรงงานฮอนด้าโรงเดียว ที่บอกว่าอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน แล้วก็จะบอกเขาได้หมด

/มันไม่รอด...

มันไม่รอดสายตาท่านประธานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถ้าเกิดมาจากเขาก็ได้แค่ตำแหน่งงาน ๑๐ ตำแหน่งงาน ๑๕ ตำแหน่งงาน แต่ข้อคิดเห็นทรงคุณค่าของท่านประธานอุตสาหกรรม มีร้านค้าเล็กๆน้อยๆ พวก sme ห้องแถวที่ทำเรื่องขึ้นส่วนยานยนต์ ประกอบชิ้นส่วน ตรงนี้เราก็ขอทราบเรียน เราไปเก็บตกอีกช่วงหนึ่ง ซึ่งท่านประธานได้นำเรียนแล้วว่า วันนี้คือแผนนี้เรามาเป็นแบบนี้ แต่วันข้างหน้าแผนที่ดีขึ้น กราฟเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ มียืดหยุ่นได้ ขยับได้ และสิ่งที่ท่านคิดผมก็คิด ซึ่งเตรียมไว้ให้น้องแล้วว่าหลายๆหน่วยงาน เราก็ไปแบบนั้นเมื่อมีข้อมูลการเปลี่ยนแปลงมีข้อมูลใหม่ ก็ขอทราบขอบคุณท่านประธานอุตสาหกรรมจังหวัด ส่วนข้อคิดเห็นท่านพิมาย ผมชื่นชมครับ ผมจดไว้อย่างดีเลย ท่านพูดถึงอัตราการพัฒนากำลังคน ท่านพูดอยู่ ๒ ส่วน หนึ่งส่วนคนที่การปฏิบัติงานจริง กลับส่วนที่ยังขาดคนที่ปฏิบัติงานจริงในโรงงานอุตสาหกรรม แล้วคนที่ไม่เข้าทำงานนั้นคือสถาบันการศึกษาเป็นข้อคิดเห็นท่านจากท่านรองอธิการซึ่งดีมาก ซึ่งข้อมูลนี้ดี เวลาสู่สถาบันการศึกษาก็เห็นข้อมูลว่าเป็นไง ก็ขออนุญาตทราบเรียนในข้อคิดเห็นนี้เฉยๆ แต่ทุกๆแนวความคิดผมจะนำไปปรับนะครับ

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ ๑ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตยานยนต์ ๑ โรง มีโรงงานย่อยที่ต้องทำชิ้นส่วนอีก ๗๐ - ๘๐ โรงงานที่ต้อง Support ชิ้นส่วนของยานยนต์เข้ามา อย่างเช่น โรงงานปั๊มแม่พิมพ์ ซึ่งเป็นข้อมูลตัวเลขเฉพาะแค่ท่านนำข้อมูลมาจากโรงงานผลิตประกอบรถยนต์มา จำนวนตัวเลขทั้งหมดที่เกิดขึ้นมา ๕๕,๐๐๐ ทั้ง ๒ ภาคอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว รวมแล้ว ๖ หมื่น เรื่องนี้ต้องมีการคุยกันแล้วในภาคจังหวัดทางสถาบันการศึกษา เราต้องมาช่วยกันมันก็เป็นเรื่องดีที่เรามีการกำหนดอัตราตัวเลขอย่างน้อยที่สุดตัวเลขขึ้นมาว่าพระนครศรีอยุธยา ต้องการคนทำอย่างนี้อีกเท่าไร เพื่อให้เกิดความมั่นใจในหมู่คนในบ้านเรา ว่าท่านอยู่ที่นี้ท่านก็โตที่นี้ประมาณนั้นนะครับ ประเด็นนี้ก็ยังมีมองเห็นได้ว่ามันก็ยังคงเป็นแค่กรอบที่เรานำเสนอว่า การพัฒนากำลังคนของเราเนี่ย จะเป็นไปในทิศทางนี้ กระจายไปจำนวนเท่านี้ แต่ปรากฏว่า วิธีการหลังจากนี้ เราต้องมาคุยกันอีกรอบหนึ่ง มีท่านอื่นมีอะไรเพิ่มเติมไหมครับ

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผมขออนุญาตในฐานะผู้นำหน่วยงานสถาบันพระนครศรีอยุธยา ก็ขอทราบขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน ผมเชื่อว่าตัวเลขที่เห็นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่เคยมี มีความมั่นใจ ลักษณะการดำเนินงานนี้ ก็ขออนุญาตทราบเรียนท่านประธานรวมทั้ง ๒ ขอความกรุณาท่านเมตตา ได้กรุณา Present เรื่องนี้ เป็นวาระในการ Present กพร.ปจ. แล้วกพร.ปจ. เขาไม่มาแบบเรา เขาไม่เริ่มต้น เขาก็จะชักแบบที่ท่านชักลูกน้องผมแบบนี้แหละครับ เขาก็จะชักแบบที่ท่านอุตสาหกรรมชักถามว่าเอาข้อมูลมาจากไหน ไอ้ร้านห้องแถวมีหรือเปล่า มีบางส่วนที่พูดกับท่านมณฑล ก็ขออนุญาตทราบเรียนว่าเป็นเรื่องของธรรมชาติก็จริง การมีข้อมูลแบบนี้ถึงแม้จะมีข้อจำกัดเมื่อวันที่ ๑๘ อาจจะมีมาไม่ครบถ้วน ตามที่ท่านประธานอุตสาหกรรมอยากเห็นปัญหาต่างๆ ที่ท่านมณฑล ทางท่านพิมาย ทางท่านรองอธิการพูดถึง แต่ผมเชื่อว่าการทำพัฒนากำลังคนพระนครศรีอยุธยา รูปแบบแบบนี้ วิจารณ์แบบนี้มันดีกว่าที่พอจะจับต้องได้ ดีกว่าไม่มีอะไรให้เห็น ก็ขออนุญาตทราบขอบคุณเป็นอย่างสูงครับ วันประชุมคณะกรรมการ กพร.ปจ. กำหนดไว้วันที่ ขออนุญาตทราบเรียนวันเวลานัดหมาย ผู้ว่าการจังหวัดเป็นประธานนะครับ ส่วนท่านจะมอบท่านรองผู้ว่าก็อีกเรื่องหนึ่ง ก็ขออนุญาตทราบเรียนในที่ประชุมนะครับท่านครับ

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ ยังไงวันที่ชี้แจงก็เชิญท่านสง่ามาด้วยนะครับ รายละเอียดทฤษฎีการให้ความคิดเรื่องจำนวนคนที่มีนี่เป็นอย่างไร อันนี้เป็นทฤษฎีเฉพาะด้าน

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบูลย์ ประธานคณะกรรมการ ก่อนอื่นก็เรื่องของภาคอุตสาหกรรมที่อาชีพรูปร่างแผนพัฒนา ๕ ปี ๑๗ คน แอบคิดว่ามันน้อยไปไหม

/นายพิมาย...

นายพิมาย ลางคุลเสน (แทน) นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คือใน ส่วนของท่องเที่ยวผมมั่นใจว่าตัวเลขนี้เป็นตัวเลขที่เราต้องการจริงๆ แล้วก็ผมเห็นคาดหวังเลยว่ามันเป็นด้านการ นี้หรือเปล่า ส่วนที่สองเนี่ย ผมว่าถ้าแผนนี้มันเป็นความผิดเนี่ย อยากให้เขาทำงานยังไง ต้องรับเขาได้จริงๆ ไม่ว่าจะ เป็นส่วนท้องถิ่นหรือว่าส่วนงาน ตัวไหนก็แล้วแต่ ต่อไปก็คือการประชาสัมพันธ์การที่จะเอาคนเข้ามาฝึกมันเป็นการ สร้างแผนแบบเริ่มต้นนะคุณกำหนดการเรียน คุณจบ ม.๓ หรือ ม.๖ ก็เรียนตามเนี่ยคุณมีงานแน่นอน ต้องทำแผน นี้ต่อนะครับ ต่อให้มันจบจนคนเข้าไปทำงานได้แล้ว ก็ยืนยันว่าเค้าเข้าทำงานได้จริง อย่างเราเริ่มเริ่มต้น เราก็รับจริง ว่าเค้ารับแน่นอนเราต้องการความจริง อย่างสามล้อยี่ คุณไปฝึกเขาจริงๆ ให้เขาเป็นสามล้อยี่ที่มีคุณภาพให้ได้ มีคฤศคอยู่อยุธยาไม่เอาที่อื่นรับเยอะแยะ อันนี้ทางท่องเที่ยวอยุธยา แต่ส่วนอื่นเยอะมากปีหนึ่งไปหลาย ๑,๐๐๐ คน แต่เรามั่นใจว่ารับเขาแน่นอนต่อยอดทำให้คนอยุธยาขึ้นมาทำ ต้องตั้งใจจะทำจริงๆขอบคุณครับ

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบุลย์ ประธานคณะกรรมการ ขอบคุณมากคะ อันนี้ก็คือตัวเลขส่วนอื่นๆ ที่มั่นใจ เพียงแต่ข้อใจตัวเลขของมัคคุเทศก์อาชีพเท่านั้นเองคะ ตัวเลขตัวอื่นคือมั่นใจว่าเราต้องตามนี้คะ

นายธนกฤต กิตติธรรมกุล ประธานชมรมเรือท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตครับ ชมรมเรือท่องเที่ยวอยุธยามัคคุเทศก์อาชีพก็เห็นด้วยนะครับว่า ดูแล้วจะน้อยเกินไป แต่ว่าเราต้อง ดูก่อนว่ามัคคุเทศก์ในหัวข้อที่เรา List กันไว้เนี่ย มันคือการผลิตขึ้นมาใหม่หรือว่าเอาคนที่ เป็นประเภทมีบัตรอยู่แล้ว แล้วก็มาต่อยอดตรงนี้ต้องแยกให้ออกเป็น ๒ ส่วนก่อน เราจะอบรมมัคคุเทศก์ขึ้นมาใหม่ให้ได้ตามจำนวนที่ตลาด ต้องการหรือเอาคนที่ เป็นมัคคุเทศก์อยู่แล้ว มาเพิ่มหลักสูตรต่างๆที่เรากำหนด ต้องอาจจะต้องชัดเจนนิดหนึ่ง แต่ถ้าเกิดว่าดูจากตัวเลข ๓ คนในปีหนึ่งก็คงไม่พอ ต้องเพิ่มเพิ่มซัก ๓๐ น่าจะดีกว่า ขอบคุณครับ

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบุลย์ ประธานคณะกรรมการ ช่วยตอบด้วยนะคะ เป็นกลุ่มที่ทำงานอยู่ แล้วหรือว่าเป็นกลุ่มที่จะรับเข้ามาใหม่จากวันที่ประชุม เพราะว่าบังเอิญไม่อยู่ในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘

นางสาวอุไรวรรณ หันตรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คณะทำงานและ เลขาธิการ ในส่วนของมัคคุเทศก์อาชีพในกลุ่มแจ้งว่าตำแหน่งปัจจุบัน ตอนนี้อยู่ในเครือข่าย ๒๓ ท่าน อันนี้ที่เรา ได้ข้อมูลจากกลุ่มในวันที่ ๑๘ ส่วนที่เราเข้ามาในกลุ่มเพื่อ fore cast ในเรื่องของการพัฒนากำลังคนตรงเนี่ย ก็คือ ส่วนที่พูดถึงคะ ปัจจุบันมีแล้ว ๑๓ แล้วก็คิดว่าจะเพิ่มปีละ ๓ คน อย่างเช่น กลุ่มขนาดไม่ได้ใช้ข้อมูลจากสูตรอันนี้ ต้องยอมรับว่าอันนี้ได้จากข้อมูลจริง คือกลุ่มขนาดเนี่ย เราระบุว่าเราต้องการปีละ ๒๐๐ อันนี้ คือความต้องการของ กลุ่มในวันนั้น ส่วนที่เราได้ข้อมูลที่เป็นข้อมูลจริง เราจะใส่ข้อมูลจริงเข้าไปเลย โดยที่ไม่ใช้หลัก fore cast แต่ใน ส่วนของตรงอื่นที่ไม่มีข้อมูลก็เลยต้องใช้หลักตัวนี้เข้าไปจัดแต่ว่าอย่างที่เราบอกแผนเราเป็น Rolling plans ปรับเปลี่ยนได้คะ

ดร.บุญสมหญิง พลเมืองดี (แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขออนุญาตทางท่องเที่ยวจังหวัด เคยสำรวจของมัคคุเทศก์อาชีพใหม่หรือว่าเวลาจะทำ ไม่ทราบสถิติกันแค่นี้จริงๆ หรือคะ

นางวริทธิ์นันท์ น้อยไพบุลย์ ประธานคณะกรรมการ ขออนุญาตคะ สถิติไม่ใช่เท่านี้คะ เพียงแต่ ว่าเรารับทำกับมัคคุเทศก์ทั้ง ๘ จังหวัดภาคกลาง สถิติของอยุธยา ๑๐๐ กว่าท่านคะ แต่ไม่มั่นใจว่าทำมาอยุธยาติด กี่ท่าน ต้องส่งแบบสอบถามไปทางบริษัททัวร์ที่จดทะเบียนอยุธยาจริงๆอีกครั้งหนึ่ง ขึ้นทะเบียนกับอยุธยาแล้ว จริงๆแล้วทำงานอยุธยา แต่ไม่ใช่ ๒๓ คนแน่นอนคะ คืออันนี้ขออนุญาตดูให้ตีอีกนิดหนึ่งคะ คือ มั่นใจว่าไม่น่าจะใช้ ตัวเลขนี้คะ

/นายพิมาย...

นายพิมาย ลางกุลเสน (แทน) นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขออนุญาตอีกทีหนึ่งนะครับ คือการประชุมที่แล้วเนี่ย เอาตัวอย่างมาหาค่าน้ำหนักนักศึกษาที่จบหลักสูตร การท่องเที่ยวและยังมีจำนวนที่คนที่ทำงานอยู่ทางสายงานนี้ และยังมีคนที่จบไปแล้วไม่ได้ใช้บัตร ไม่ได้ทำงานทางด้านมัคคุเทศก์ มันก็ยังได้ตัวเลขที่ไม่แน่นอน ถ้าจะให้มันชัดเจน ก็อยากให้ไปสอบถามหรือขอ ข้อมูลจากสถาบันการศึกษาหรือบริษัทการท่องเที่ยว หรือว่าชมรมมัคคุเทศก์ ผมว่ามัคคุเทศก์ในพื้นที่ที่ใช้ได้จริงๆ มีอยู่เท่าไรแล้วค่อยมาบอกรายละเอียดตัวเลขกันอีกที

นายมณฑล เงินศิริญ อุปนายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครับขอเสริมตรงนี้ แน่แน่นอนคือเรื่องของมัคคุเทศก์ คือทางมหาลัทธิราชชมงคลมากที่สุด คือ ห้องแต่ละห้องเนี่ย ก็ตกประมาณอยู่ ๓๐ คน แล้วขึ้นไปขึ้นไป ๔ ปี ๔ ปีแล้วจบปุ๊บเด็กก็ได้มัคคุเทศก์ก็ได้ใบอนุญาต เพื่อนำไป ประกอบอาชีพ แต่ส่วนใหญ่แล้วเมื่อจบแล้ว กลับต้องไปทำงานกรุงเทพ เพราะทำงานอยุธยาเหนื่อย เพราะจะเปิด บริษัทอะไรต่ออะไร มณฑลนี่อยู่มาตั้งแต่ปี ๒๕๔๐ จนถึงปัจจุบันนี้ แต่ทำไมถึงอยู่รอดมาเพราะอะไร เพราะว่าบ้าน เราบ้านผม ถ้าคนที่เปิดบริษัททัวร์เองเจ๊งก็อยู่ไม่ได้ ก็เพราะเจ้าตัวไม่ยอมมีการติดต่อ ก็คือประสาน แล้วผมจบจาก ที่หนึ่งก็คือราชชมงคลกรุงเทพ อันดับ ๑ อยู่ตรงนั้นนะ พอจบแล้ว กลับกลายเป็นไม่พอ กลับกลายเป็นฮัลโหล น้องนั่ง รถไฟมาแล้วก็มาบรรยายที่อยุธยาแล้วเย็นก็กลับ แล้วก็รีบวิ่งกลับมาเลย พอถึงอยุธยาแล้วราชชมงคลนั้นจบก็จริง ก็ไปทำงานกรุงเทพ แล้วก็ที่สำคัญคือไปพัทยา ภาษาอังกฤษพอได้นิดหน่อย แล้วเป็นรายได้ดี ดีตรงมันง่าย พอมา กรุงเทพ ในโรงแรมนี้ง่าย เด็ก take care แค่งินไป ก็ไปพัทยาที่ที่ใกล้ชิดที่สุด ก็คืออยุธยา แต่ถามว่าเปอร์เซ็นต์ จากสถิติ สอนมาเรื่องอะไรก็แล้วแต่ไม่ใช่เรื่อง culture ไม่ใช่เรื่องวัฒนธรรม ต่อไปอะไรมากกว่า ภาคใต้เป็นนับ หนึ่ง เพราะภาคใต้เป็นอันตามัน พังงากระบี่เป็นทะเลหมดเลย ลองกลับลงมาเป็นอยุธยา เพราะอยุธยาเป็น volume สูง สูงมากครับ แต่เป็น domestic ไปเข้าเย็นกลับ ไปเข้าเย็นกลับเยอะ กรรมศิลปากรแปลมาอดีต ผู้อำนวยการบอกว่าโดนไฟดูด โดนไฟดูดอะไร ผนตกอะไรก็ดินมันอยู่ใต้แล้ว ทำไมมาประชุมพูดไปพูดมาก็ไม่มา ครูกำลังทำใบรับรองคนที่ เป็นลูกจ้างเขาเนี่ยก็ขายบัตร พอขายบัตรกลางคืนฉบับละ ๕๐ บาท ถ้าเกิดเราขายทั้งคืน อาจจะกลายเป็น ๑๐๐ บาท เปลี่ยนแล้วอธิการบดีเปลี่ยนแล้วก็ว่ากันใหม่ ต่อไปก็เดี๋ยวก่อนอีกทีว่า ผมนำไปเสนอ แล้ว ถ้ากลางคืนโรงแรมนี้ใคร โรงแรมต้องจับเขาปิดถึง ๓ ทุ่ม พอถึงเวลา ๓ ทุ่มเขาต้องนอน เพราะตอนนี้ต้อง นอนได้แน่ๆ แล้วทำไมต้องกิน ทุกอย่างต้องนอนพักผ่อนทุกวันพอทำไม เพราะว่าคนต่างประเทศเนี่ย เขาจะต้องมี ความรู้แต่คนไทยไม่สน เวลาไปเที่ยวไปไหน เขาไปเวลาขายบัตรราคาเท่าไรไม่รู้ แต่คนต่างประเทศจะไปปีต่อปี ปีหน้าจะมาต่างประเทศ ต้องอ่านความรู้ใหม่ มาก่อนแล้วก็มาเรียนรู้ เพราะฉะนั้นจะเห็นว่ามิแชน VIP เยอะ ถ้าเป็นแขก VIP มณฑลจะรับ หรือทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดไม่รู้ก็สิบคน มณฑลก็จะขอต้อนรับอยู่ตลอด หรือแม้แต่ เรื่องที่สำคัญคือของมุสลิม มุสลิมระดับของเปอร์เซีย เปอร์เซียนิทานต้องพร้อม คำถามง่ายๆบรรยายตลอดเป็น จุดๆ พอกำลังจะย้ายที่จากราชภัฏ ถ้าคุณไม่มีสถิติคุณตาย เพราะมุสลิมเขาตอบทันทีเลยครับว่า ๑๐,๐๐๐ คน แต่ที่ผ่านมาหลายปีแล้ว ๑๓๐,๐๐๐ คน ขึ้นมาแล้ว ต้องมีความรู้ต้องพร้อมเสมอ ขอโทษนะครับเอกรการท่องเที่ยว และภาษา อาจจะ ๕๐ - ๘๐ แต่ถ้ามีการสอนอบรม ตอนนั้นจำได้เมื่อเร็วๆนั้น ทางราชชมงคลเปิดภาษาญี่ปุ่น เปิดพวกนี้แหละโรงงานอุตสาหกรรมจะได้ทันที เพราะว่าทำไม่ได้แล้วภาษาญี่ปุ่นขอให้ได้พื้นฐาน พอไปทำงาน ก็พวกเรา เราเคยอบรมมาเปิดตัวที่ราชชมงคลหันตรา ขอแค่พื้นฐานก็พอรู้พอทำได้ แล้วผมไปเห็นความประทับใจ ญี่ปุ่นท่านรองประธานมาจากกรุงเทพ แล้วก็มาที่โรงงานอุตสาหกรรม แล้วเขาก็มาดูแล แล้วผมก็นั่งรอ จนกระทั่ง คนไทยต้องพูดพุดพุดผมก็ต้องแปลเป็นภาษาอังกฤษ ก็เหมือนแขกผู้ใหญ่มาแต่เขาเป็นญี่ปุ่น เพราะหมดเวลา แล้วไปเที่ยว ผมต้องการอยากจะเห็นคืออยุธยา เพราะเป็นเจ้าที่เพราะว่าคนไทยที่เป็นเจ้าหน้าที่ญี่ปุ่น ไม่รู้เรื่อง /เกี่ยวกับอยุธยา...

เกี่ยวกับอยุธยา เลยต้องพูดภาษาอังกฤษ เด็กอยุธยาเดินอยู่ทั่วกล้วยหัวหนึ่งกินแล้วอิม แต่ที่ญี่ปุ่นหัวหนึ่งแพงมาก คือ กล้วยหอมเนี่ย มาขายที่ตลาดที่เห็นเยอะๆ ผากว่าถ้าราชชมงคลเปิดต่อไป ก็จะได้แจ้งให้ท่านด็อกเตอร์ ในอนาคตขอให้ท่านเปิดญี่ปุ่นรับรองว่าจะเป็นประโยชน์ในอนาคตครับ

ดร.บุญสมหญิง พลเมืองดี (แทน) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขออนุญาตเสริมนะคะ ในเรื่องของกรอบระเบียบ ทางราชชมงคลก็ได้การสนับสนุนนะคะ ๒ ปีซ้อน แต่จะเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ในส่วนของภาษาญี่ปุ่นจะเป็นมาจากโรงงาน ท่านที่มีความสนใจ ส่วนในด้าน นักศึกษานะคะ ในทางมหาลัยจะมีสาขา ๒ สาขา ด้วยกัน บางครั้งเด็กที่เรียนภาษาอังกฤษจะว่าบางครั้ง เขาเรียน โททงเทียว แต่ว่าเขาสามารถคือความสนใจส่วนตัวเขาเนี่ย อย่างน้อยเขาสามารถทำอาชีพของเขาได้ แต่ก็ยังไม่ถึง ดูเลขาชีพเขาได้ เพราะเขาเป็นแค่วิศวกร แต่อาจารย์มณฑล เขาบอกว่าเด็กส่วนใหญ่จะมาจากต่างจังหวัดมาศึกษา เยอะ มาศึกษาการท่องเที่ยวการโรงแรม ปัจจุบันนี้เมื่อปี ๒ ปีนี้เด็กอยุธยาเรียนในบ้านมากขึ้น แต่ก็อย่างทราบกัน นะคะ เด็กบ้านเราก็จะเป็นแต่คุณหนูหน่อย แต่ทางมหาลัยก็ยินดีจะฝึกฝนให้มากที่สุด

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผมขออนุญาต ตอนที่ประชุมโอเคหน่อยที่ฟังดู เหลือท่านประธานธุรกิจการท่องเที่ยว ที่มีข้อคิดเห็นที่มันน้อยไป สอดคล้องกับท่าน ผมเลยมองว่าแบบนี้ได้ไหม เพื่อความกระตือรือร้นในการทำงาน เดี่ยวผมจะส่งทีมเลขาไปปรึกษาหารือท่านถ้าท่านมีข้อมูล ตัวใดตัวไหนที่เป็นข้อมูลเท็จจริง โก่จำนวนจริงในการวางแผน ท่านก็ใส่มาจะขอ อนุญาตเขียนมติดอย่างนี้จะได้ไหม เกี่ยวกับการท่องเที่ยวเนอะครับ ก็มอบให้คณะท่านประธานการท่องเที่ยวเนอะครับ เดี่ยวท่านจะให้ข้อมูลมาแต่ละที่จะทำเท่าไร ขออนุญาตด้วยความเคารพครับ

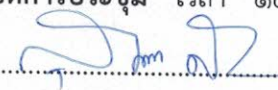
นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ กิจกรรมที่เราเสนอจะทำเรื่องหลักสูตรต่างๆ เป็นกรณี เช่น หลักสูตร HR for HR

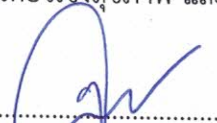
นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นเพียงตัวอย่างหลักสูตรที่ใช้ เพื่อจัดการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ในเรื่องตำแหน่งงานนี้ โดยยกตัวอย่างเท่านั้นเอง ซึ่งอาจจะมีหลักสูตรที่ทันสมัย หลากๆท่านเครือข่ายกับสภาอุตสาหกรรม ทางอุตสาหกรรมจังหวัดเห็นว่า เมื่อถึงขั้นตอนของการนำไปสู่การปฏิบัติ มันจะเป็นกรอบทิศทางว่า จะตั้งชื่อหลักสูตรว่าอะไร อันนี้เป็นแค่ตัวอย่าง ครับ

นายประเสริฐ โฆษิตพิรุณ ประธานคณะกรรมการ ขอบคุณมากครับ ดูตรงนี้แล้วหลักสูตรที่ ปรับตัวของพนักงาน อีกตัวหนึ่งคือการก้าวสู่เป็นหัวหน้า หัวหน้างานก็ก้าวสู่หลักพัฒนาคุณภาพ ทางภาคอุตสาหกรรมผมเข้าใจแล้วว่า เป็นตัวเลขการแจ้งมาจากทางภาคอุตสาหกรรม โดยแท้จริง อันที่ ๒ ปริมาณการความต้องการที่เกิดขึ้นจากทฤษฎีมันยอมรับได้ อันถัดมาก็กิจกรรมที่จะเสริมความสามารถ ความรู้ ซึ่งมันอยู่ในกิจกรรมศึกษา ซึ่งมันมีอยู่หลายอย่างที่ต้องช่วยกัน มหาลัยต่างๆ ก็ต้องช่วยกัน ด้านแรงงาน ด้านอุตสาหกรรม ก็ต้องยอมรับในสถานนี้

ประธาน กล่าวขอบคุณคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัด พระนครศรีอยุธยาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์ โทรคมนาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และปิดการประชุม

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.


.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวสุชาดา ศิลาพร)
ครูฝึกฝีมือแรงงาน


.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ