



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๓๐๘๘

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งประกาศรับสมัครฯ ดังกล่าวมาเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถเรียกดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ ได้ทางที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(นายเลอพงษ์ แดงเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมจะเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง จำนวนสองคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก

๑.๒ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจริยธรรม

๑.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๔ มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

๒. ลักษณะต้องห้าม

๒.๑ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๒.๒ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๓ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

๒.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๒.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๘ ไม่อยู่ในระหว่าง...

๒.๘ ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๙ ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๑๑ ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๓. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม

๓.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๓.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

๓.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๓.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๓.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๓.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๓.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๓.๑๐ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๓.๑๑ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๓.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๓.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๔. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เวลาราชการ)

๕. วิธีการรับสมัคร

๕.๑ ให้ผู้สมัครกรอกข้อความในใบสมัครให้ครบถ้วนตามแบบที่กำหนด

๕.๒ ให้ผู้สมัครจัดส่งใบสมัครทาง E - mail : dsd_clean2552@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๒

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะประกาศผู้มีสิทธิสมัครทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
<http://home.dsd.go.th/hr> เลือกรายการประกาศ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕.๔ การได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะจัดลำดับตามหมายเลข
 โดยยึดถือเวลาที่ได้รับการรับสมัครจาก E - mail : dsd_clean2552@hotmail.com

๖. วิธีการคัดเลือก

การดำเนินการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอสำนักงาน ก.พ. แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
 จริยธรรม มีลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๖.๑ การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลของทุกหน่วยงาน
 ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบการคัดเลือก

๖.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งข้อมูลผู้สมัครที่มีสิทธิรับคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม
 ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมบัตรลงคะแนนให้กับทุกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖.๓ ผู้รับผิดชอบการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม ดำเนินการจัดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ
 และลูกจ้าง ลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการจริยธรรมสองคน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 และนับคะแนนสรุปรวบรวมคะแนนตามแบบที่กำหนด

๖.๔ ให้ทุกหน่วยงานส่งสรุปผลการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการจริยธรรม ทาง E - mail :
 dsd_clean2552@hotmail.com ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ
 พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ที่สมัครเป็นกรรมการจริยธรรมจะต้องได้คะแนนเป็น ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ สำหรับผู้ได้
 คะแนนลำดับรองลงไป กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะขึ้นบัญชีไว้

กรณีที่ผู้ที่ได้รับการเลือกมากที่สุดมีคะแนนเท่ากันมากกว่า ๒ คน ให้อธิบดีคัดเลือกเพียง ๒ คน

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามกรอบการ
 ประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจะต้องได้รับการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม
 โดยบุคคลดังต่อไปนี้

๑) ผู้บังคับบัญชา

๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓) เพื่อนร่วมงาน

๔) ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

๓. กรมจะส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวน ๒ คน ให้สำนักงาน ก.พ.
 พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป ทรงลำยอง)
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปถ่ายขนาด

๒ นิ้ว

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....โทร.....

ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตามประกาศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ ๓ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหา

ประวัติการทำงานโดยสังเขป

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครกรรมการจริยธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ
ไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....