



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร งานบริหารทั่วไป โทร ๑๐๓

ที่ รง ๐๔๖๗/ ๓๑๕๓

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม

เรียน เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมพิจารณาดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ
ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธรพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอแจ้งเวียนจดหมายข่าววินัย
และคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ และนำเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพิสกร จะเรียมพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร



บันทึกข้อความ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชลบุรี
 ที่ ๐๖๔๗ ๐๙
 วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๔
 เวลา 15.๐๐ น.
 โทรศัพท ๐ ๒๒๒๕ ๓๔๕๗๘, ๑๐๑๓๔

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจรรยาบรรณ

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๒๗/๖

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบัน
 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
 อะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
 ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา
 เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการ
 สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

พร้อมนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งจดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔
 ทั้งนี้สามารถเรียกดูเอกสารและสั่งพิมพ์เอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 (<http://home.dsd.go.th/hr>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบต่อไป

๑

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ (โปรดกรอกเลข ๐๙๙๙ เพื่อทราบ)

[Handwritten signature]

17 ม.ค. ๖4

[Handwritten signature]

(นายเลอพงษ์ แดงเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(นายพัลลภ จะรัมย์พันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชลบุรี

๑๗ พ.ค. ๒๕๖๔

๓) ขอออกใบรับรอง
ดำเนินการต่อไป

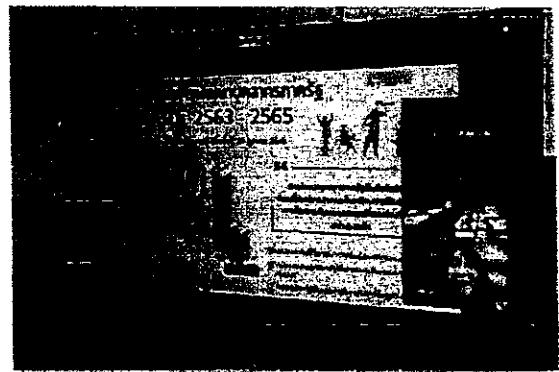
[Handwritten signature]

18 ม.ค. ๖4

บอกเล่าข่าวพร. !!!วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายธวัช เบญจาทิกุล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์
ของผู้บริหารในการมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และปลุกกระแสสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



วันที่ ๗ พ.ค. ๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายชาคริตย์ เตชา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจรรยาธรรม ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในการปรับปรุงหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นตามโครงการพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จรรยาธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจรรยาธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจรรยาธรรมประจำส่วนราชการผ่านแอปพลิเคชัน Zoom ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



วิจัยบอกกล่าวนายโมโห ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานแห่งหนึ่ง มักเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาไปต่อว่าโดยใช้ถ้อยคำไม่สุภาพและไม่ให้โอกาสชี้แจงข้อเท็จจริง หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาเสนองานมีข้อบกพร่องหรือไม่ถูกต้อง ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอดอัดลำบากใจในการปฏิบัติงานและขาดขวัญกำลังใจ ซึ่งนายโมโห เคยมีพฤติกรรมทำนองเดียวกันนี้และถูกว่ากล่าวมาครั้งหนึ่งแล้วพฤติกรรมจึงเป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีและไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงลงโทษภาคทัณฑ์

