



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน เพื่อให้ร่วมกันพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอประกาศใช้มาตรการ เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์ของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในลักษณะอื่น

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะ ทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องของหน่วยงานทันที

๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ปฏิเสธ การรับหรือการให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านการลอบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับ หรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

/๗.บุคลากรของสำนักงาน...

๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์นาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน