



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย จริยธรรม

ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้หน่วยงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของหน่วยงานที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุมิติวัตถุประสงค์ จึงกำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย จริยธรรม ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต สามารถร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ที่ <http://www.dsd.go.th/chaiyaphum>

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ