



คำสั่งสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพต้องหลีกเลี่ยงและป้องกันการกระทำใด ๆ ซึ่งเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพจะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถควบคุมความเสี่ยงที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพจะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกันหน่วยงาน จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน
ทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

กสพว.

(นางสาวสิรินทร์ สันติพลวุฒิ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ