

รายงานการประชุม  
คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดยโสธร พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๕๒ น.  
ณ ห้องประชุมหมอนขีด (หลังใหม่ ชั้น ๒) ศาลากลางจังหวัดยโสธร  
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

-----

ผู้มาประชุม

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดยโสธร ฝ่ายปฏิบัติการ

- |                                                    |                |
|----------------------------------------------------|----------------|
| ๑. นายสุวัฒน์ เข้มเพชร                             | ประธานคณะทำงาน |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร                        |                |
| ๒. นายทำนอง บุญเจริญ                               | คณะทำงาน       |
| (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร                  |                |
| ๓. นางสาวกนิษฐา วรรณชาติ                           | คณะทำงาน       |
| (แทน) เกษตรจังหวัดยโสธร                            |                |
| ๔. นายธีรเดช แพงพันทอง                             | คณะทำงาน       |
| (แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร                   |                |
| ๕. นางสาวพัชรา สนามพล                              | คณะทำงาน       |
| (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร |                |
| ๖. นางสาวอลเวง ศรีหิรัญ                            | คณะทำงาน       |
| พาณิชย์จังหวัดยโสธร                                |                |
| ๗. นางสาวนารฤไธ ธนูศรี                             | คณะทำงาน       |
| (แทน) แรงงานจังหวัดยโสธร                           |                |
| ๘. นายไกรสร ลาภตระการ                              | คณะทำงาน       |
| สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร             |                |
| ๙. นายวศิน กลั่นจิตร                               | คณะทำงาน       |
| จัดหางานจังหวัดยโสธร                               |                |
| ๑๐. นางน้อมจิตต์ เทพวงษ์                           | คณะทำงาน       |
| ประกันสังคมจังหวัดยโสธร                            |                |
| ๑๑. นางสาวอรศรี สงเคราะห์                          | คณะทำงาน       |
| (แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร                       |                |
| ๑๒. นายบัวสี ศรีอ่อน                               | คณะทำงาน       |
| (แทน) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร            |                |
| ๑๓. นางสาวณิชาพันธ์ โสมณะวัฒน์                     | คณะทำงาน       |
| (แทน) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร              |                |
| ๑๔. นางพวงคำ ทองทั่ว                               | คณะทำงาน       |
| วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร                               |                |

|                                                                                        |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๕. จ.ส.ต.พงษ์สถิตย์ อรอินทร์<br>ประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร                             | คณะกรรมการ                        |
| ๑๖. นายไพฑูรย์ แยมแก้ว<br>(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดยโสธร                         | คณะกรรมการ                        |
| ๑๗. นายปัทมกร สุขะเวชสุวรรณ<br>(แทน) พัฒนาการจังหวัดยโสธร                              | คณะกรรมการ                        |
| ๑๘. นางระวีพร ยุกุลเขต<br>(แทน) ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร                          | คณะกรรมการ                        |
| ๑๙. นางสาวไส่ ลุนพันธ์<br>(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร                                   | คณะกรรมการ                        |
| ๒๐. นายอานนท์ แสงเพชร<br>(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคยโสธร                          | คณะกรรมการ                        |
| ๒๑. นางจารุณี คณาจันทร์<br>(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเลิงนกทา                     | คณะกรรมการ                        |
| ๒๒. นางสาววัฒนา เกษวงษ์<br>(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยียโสธร             | คณะกรรมการ                        |
| ๒๓. ร.อ.ทศพล พันธุ์เพ็ง<br>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร                    | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๒๔. นายเสกสรรค์ จิตพงษ์<br>หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| <u>คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดยโสธร ฝ่ายติดตามและประเมินผล</u>          |                                   |
| ๑. นางสาวยุพเรศ ช่วยวงษ์ญาติ<br>(แทน) สถิติจังหวัดยโสธร                                | คณะกรรมการ                        |
| ๒. นายโกศล สิทธิพาณิช                                                                  | คณะกรรมการ                        |

#### ผู้ไม่มาประชุม

|                                                                                     |            |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| <u>คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดยโสธร ฝ่ายปฏิบัติการ</u>               |            |           |
| ๑. นายสุธา บรรตานิิก<br>ประธานหอการค้าจังหวัดยโสธร                                  | คณะกรรมการ | ติดภารกิจ |
| ๒. นายชัยวิวัฒน์ วงศ์สวัสดิ์<br>ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยโสธร                       | คณะกรรมการ | ติดภารกิจ |
| ๓. นายวสุพล เตัญญูเขียว<br>ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนายแพทย์หาญ            | คณะกรรมการ | ติดภารกิจ |
| ๔. นางสาววรินทร์ แก้วสุข<br>ผู้จัดการส่วนทรัพยากรมนุษย์บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน) | คณะกรรมการ | ติดภารกิจ |

## สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

๒) พิจารณา...

๒) พิจารณาวิเคราะห์ ข้อมูล ผลจากการปฏิบัติการตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดยโสธร

๓) รายงานผลการปฏิบัติการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน

การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ยโสธร

มติที่ประชุม : รับทราบ

ผอ.สนพ.ยส. : ๓.๒ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุป ดังนี้

(๑) แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ผลดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปผลการพัฒนาการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับที่ | ภาคอุตสาหกรรม       | เป้าหมาย<br>(คน) | ผลการดำเนินงาน<br>(คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|----------|---------------------|------------------|------------------------|---------------|
| ๑        | เกษตร               | ๑๖,๗๙๙           | ๑๔,๖๗๒                 | ๘๗.๓๔         |
| ๒        | ค้าปลีก-ค้าส่ง      | ๒,๓๔๕            | ๒,๓๒๕                  | ๙๙.๑๕         |
| ๓        | ท่องเที่ยวและบริการ | ๑,๔๘๕            | ๑,๓๙๑                  | ๙๓.๖๗         |
| ๔        | กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP | ๓,๘๕๘            | ๓,๕๕๘                  | ๙๒.๒๐         |

(๒) แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ ผลดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

ตารางที่ ๒ สรุปผลการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                      | ผลดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบ และนอกระบบ ในภาคอุตสาหกรรมดังนี้<br>๑. ภาคเกษตร<br>๒. ภาคท่องเที่ยวและบริการ<br>๓. ภาคค้าปลีก-ค้าส่ง | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔ แห่ง<br>๑. บริษัท นานาภัณฑ์ยโสธรพลาซ่า จำกัด ดำเนินการ ปี พ.ศ.๒๕๖๐<br>๒. บริษัท แคววัน ซูเปอร์มาร์เก็ต จำกัดดำเนินการ ปี พ.ศ.๒๕๖๑<br>๓. บริษัท บิ๊กแคท มาร์ท จำกัด ดำเนินการ ปี พ.ศ.๒๕๖๒<br>๔. บริษัทชาปี่น้ำจำกัด(มหาชน) ดำเนินการ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ |
| ๒        | พัฒนาหลักสูตรหลักการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของกลุ่มผู้ผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์ทั้งในเรื่องการพัฒนาระบบการผลิต การลดต้นทุน                        | สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร ใช้หลักสูตรที่หน่วยงาน/องค์กรต่าง พัฒนาขึ้น ๗ หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๓        | พัฒนาหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมให้กับกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน ประเภทต่างๆ ให้มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์การ ออกแบบบรรจุภัณฑ์                        | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยโสธร ดำเนินการ ๒ หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ สรุปผลการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                          | ผลดำเนินการ                                                                         |
|----------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔        | พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น                                | สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด<br>ยโสธร ดำเนินการ ๑ หลักสูตร                      |
| ๕        | การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน                                         | สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร<br>ดำเนินการ ๓ ครั้ง<br>จำนวน ๒,๓๔๐ คน                 |
| ๖        | โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่<br>ตลาดแรงงาน | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง<br>แรงงานจังหวัดยโสธร ดำเนินการ<br>๓ รุ่น จำนวน ๑๕๖ คน |

(๓) แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย  
ผลดำเนินการ ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

ตารางที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่ายผลดำเนินการ ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                 | ผลดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้<br>ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน<br>- จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถาน<br>ประกอบกิจการ<br>- จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร จัดตั้งศูนย์<br>ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๕ แห่ง<br>๑. วิทยาลัยเทคนิคยโสธร<br>๒. วิทยาลัยเทคโนโลยีมหาชนะชัย<br>๓. วิทยาลัยเทคนิคเลิงนกทา<br>๔. วิทยาลัยเทคโนโลยีเอกรรณยโสธร<br>๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีพัฒนอินเตอร์ |
| ๒        | ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงินเพื่อ<br>การฝึกอบรมด้านการสร้างนวัตกรรม                                                                                                             | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ดำเนินการ<br>๑ แห่ง คือ บริษัทรักษาความปลอดภัยนวิชิตร<br>จำกัด                                                                                                                                                        |
| ๓        | เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน                                                                                                                                                         | จัดประชุม กพร.ปจ. ๒ ครั้ง<br>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓<br>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓                                                                                                                                                  |
| ๔        | สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ                                                                                                                                                                    | สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร ดำเนินการ ๑<br>ครั้ง<br>จำนวน ๖๕ คน                                                                                                                                                                                    |
| ๕        | สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานใน<br>ระบบ                                                                                                                                               | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด<br>ยโสธร ดำเนินการ ๑ รุ่น จำนวน ๖๑ คน                                                                                                                                                                     |
| ๖        | สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ                                                                                                                                                             | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด<br>ยโสธร ดำเนินการ ๑ รุ่น จำนวน ๕๘ คน                                                                                                                                                                     |

โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูลก่อนส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ดังนี้  
ภาคเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูล  
ภาคค้าปลีก-ค้าส่ง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูล  
ภาคท่องเที่ยวและบริการ สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูล  
ภาคกลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการรวบรวมข้อมูล

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ผอ.สนพ.ยส.** : ๓.๓ การจัดทำฐานข้อมูลวิทยากรฝึกอาชีพ/วิทยากรฝึกอบรม ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรต่างๆ ฝ่ายเลขาฯ ได้รวบรวมข้อมูลจัดทำเป็นฐานข้อมูลวิทยากรฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม เพื่อเป็นประโยชน์และสะดวกในการค้นหาหรือติดต่อประสานงานกับวิทยากรให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่จะดำเนินการฝึกอบรมให้กับประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ทาง เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร <http://www.dsd.go.th/yasothon> หัวข้อเอกสารดาวน์โหลด

ฐานข้อมูลของวิทยากรฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม ที่ได้รวบรวมข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลวิทยากรฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ชื่อ-นามสกุล
- (๒) ที่อยู่
- (๓) หมายเลขโทรศัพท์
- (๔) สาขาที่วิทยากรใช้ในการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม

ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ให้ข้อมูลในการจัดทำฐานข้อมูลวิทยากร

**นายเสกสรรค์ จิตพงษ์** : ในกรณีที่หน่วยงานมีข้อมูลวิทยากรเพิ่มเติมในหัวข้อแผนพัฒนากำลังคนฯ ทั้ง ๔ ภาคอุตสาหกรรม ประกอบด้วยภาคเกษตร ภาคค้าปลีก-ค้าส่ง ภาคท่องเที่ยวและบริการ และภาคกลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP สามารถแจ้งข้อมูลวิทยากร และส่งข้อมูลมายังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร เพื่อจะได้จัดทำฐานข้อมูลวิทยากรเพิ่มเติมและโหลดข้อมูลไว้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา

**ประธาน** : เชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจงต่อที่ประชุม

**ผอ.สนพ.ยส.** : ๔.๑ ฝ่ายเลขาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากำลังคนฯ ทุกหน่วยงาน ได้มีเป้าหมายในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง ซึ่งทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลให้ตรงกับภาคอุตสาหกรรม โดยได้ทำหนังสือ ที่ รง ๐๔๖๗/ว ๔๐๑๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาคการเกษตร ภาคการค้าปลีก-ค้าส่ง, ภาคการท่องเที่ยวและบริการ, กลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ชุมชน(OTOP), แผนการดำเนินการ แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ และแผนการดำเนินการแผนที่ ๓ พัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี จึงขอให้คณะทำงานทุกท่านพิจารณาแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑.๑ แผนพัฒนากำลังคน ภาคการเกษตร ขอให้หน่วยงานที่มีกิจกรรมและมีแผนการดำเนินงาน ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลที่หน่วยงานของท่านส่งมายังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ว่าข้อมูลตรงกับหน่วยงานของท่านส่งมาหรือไม่ ถ้าหัวข้อใดไม่ตรงขอความกรุณาท่านแจ้งหรือถ้าหากหน่วยงานใดยังไม่มีข้อมูลสามารถแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมมายังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร โดยพิจารณารายละเอียดในตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมการพัฒนา วุฒิการศึกษา แผนการดำเนินงาน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

**นายเสกสรรค์ จิตพงษ์ :** ตามที่หน่วยงานได้แจ้งแผนการดำเนินงานให้ฝ่ายเลขาฯจัดทำข้อมูล แต่ถ้าหากหน่วยงานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตรงกับแผนที่วางไว้ท่านสามารถแจ้งฝ่ายเลขาฯให้ปรับเปลี่ยนแผนได้

**(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร :** ในตำแหน่งงาน ข้อ ๑ เกษตรกร กิจกรรมการพัฒนา ข้อที่ ๑๑ แผนการดำเนินงาน ๖๕๖ คน ให้เพิ่มชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร และให้ตัดกิจกรรมการพัฒนาในตำแหน่งงาน ข้อ ๑ เกษตรกร กิจกรรมการพัฒนา ข้อที่ ๓๓ ออกจากแผนฯ เพราะข้อมูลซ้ำกับข้อ ๒๗

**มติที่ประชุม :** พิจารณาแผนการพัฒนากำลังคนฯของแต่ละตำแหน่งงานแล้ว พบว่า มีตำแหน่งงานบางตำแหน่งไม่มีหน่วยงานเจ้าภาพ และมีการลงข้อมูลซ้ำซ้อน เห็นควรให้ฝ่ายเลขาฯ ปรับข้อมูลใหม่

๔.๑.๒ แผนพัฒนากำลังคน ภาคการค้าปลีก-ค้าส่ง โดยพิจารณารายละเอียดในตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมการพัฒนา วุฒิการศึกษา แผนการดำเนินงาน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

**ผอ.สนพ.ยส. :** ในตำแหน่งงาน ข้อที่ ๑๘ ประชาชนทั่วไป กิจกรรม เตรียมเข้าทำงาน ขอปรับแผนจากเดิม ๒๐ คน เปลี่ยนเป็น ๖๐ คน

**มติที่ประชุม :** พิจารณาแผนการพัฒนากำลังคนฯของแต่ละตำแหน่งงานแล้ว พบว่า มีการปรับแผนบางตำแหน่งงาน เห็นควรให้ฝ่ายเลขาฯ ปรับข้อมูลใหม่

๔.๑.๓ แผนพัฒนากำลังคน ภาคการท่องเที่ยวและบริการ โดยพิจารณารายละเอียดในตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมการพัฒนา วุฒิการศึกษา แผนการดำเนินงาน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

**(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร :** ในตำแหน่งงาน ข้อ ๑ มัคคุเทศก์ กิจกรรมการพัฒนา ข้อที่ ๔ ตัดออกจากแผนฯ

**(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดยโสธร :** ในตำแหน่งงาน ข้อ ๑๐ ผู้ต้องขัง กิจกรรมการพัฒนา ข้อที่ ๑๑ ขอปรับแผนจากเดิม ๒๐ คน เปลี่ยนเป็น ๑๐ คน

**มติที่ประชุม :** พิจารณาแผนการพัฒนากำลังคนฯของแต่ละตำแหน่งงานแล้ว พบว่า มีการตัดกิจกรรมการพัฒนาในบางตำแหน่งงานออกจากแผนฯ และมีการปรับแผนในบางตำแหน่งงาน เห็นควรให้ฝ่ายเลขาฯ ปรับข้อมูลใหม่

๔.๑.๔ แผนพัฒนากำลังคน กลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ชุมชน(OTOP) ประเภทอาหาร เครื่องดื่ม ผ้าและเครื่องแต่งกาย ของใช้ตกแต่ง ของที่ระลึก และสมุนไพรที่ไม่ใช่อาหาร โดยพิจารณารายละเอียดในตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมการพัฒนา วุฒิการศึกษา แผนการดำเนินงาน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

**(แทน) พัฒนาการจังหวัดยโสธร :** ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ทบทวนข้อมูลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ทั้งหมดใหม่ และทางสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธรจะจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ในการจัดทำข้อมูล

**(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร :** ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ทบทวนข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธรทั้งหมดใหม่

**มติที่ประชุม :** พิจารณาแผนการพัฒนากำลังคนฯของแต่ละตำแหน่งงานแล้ว พบว่า มีบางหน่วยงานให้ทบทวนข้อมูลใหม่ เห็นควรให้ฝ่ายเลขาฯ ปรับข้อมูลใหม่

๔.๑.๕ แผนการดำเนินการแผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ โดยพิจารณารายละเอียดในกิจกรรม/โครงการ วัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน เป้าหมายแผน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕

**มติที่ประชุม :** รับรองแผนการดำเนินการแผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ

๔.๑.๖ แผนการดำเนินการแผนที่ ๓ พัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย โดยพิจารณารายละเอียดในกิจกรรม/โครงการ วัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน เป้าหมายแผน หน่วยงานเจ้าภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

**มติที่ประชุม** : รับรองแผนการดำเนินการแผนที่ ๓ พัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

**(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร** : สำหรับคณะทำงานชุดนี้ มีหน้าที่สำคัญอย่างยิ่งนอกจากเป็นการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนฯ แล้ว ยังมีหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือในการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงานในภาคส่วนต่างๆ ในตำแหน่งใดที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วมีความต้องการของตลาดแรงงานหรือเพียงพอสำหรับความต้องการของตลาดแรงงานหรือไม่ เพื่อที่เราจะได้ทราบถึงปัญหาและมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป

**ผอ.สนพ.ยส.** : ในส่วนของการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.) ทำให้เจอปัญหาบางประการในภาคอุตสาหกรรม ในการปรับเปลี่ยนระบบอุตสาหกรรมแต่ละช่วงเวลา ซึ่งในปีที่ผ่านมาเราได้ประสบปัญหาในเรื่องการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้บางธุรกิจไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่ทำให้เกิดธุรกิจใหม่มา เช่น สั่งอาหารเดลิเวอรี่ ด้วยบริการฟู้ดแพนด้า โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ได้เน้นการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ เช่น การค้าขายออนไลน์ ผ่านเฟสบุ๊ก ผ่านไลน์ เพื่อสนับสนุนให้เป็นทั้งผู้ผลิตและผู้ส่งออกสามารถลดต้นทุนและเพิ่มรายได้มากขึ้น

**จัดหางานจังหวัดยโสธร** : ปัจจุบันนี้ต้องยอมรับว่าเด็กรุ่นใหม่ไม่ชอบการทำงานเป็นลูกจ้าง ต้องการงานอิสระ เช่น การขายสินค้าออนไลน์ ต้องนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป

**นายเสกสรรค์ จิตพงษ์** : สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร จะมีข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในความต้องการคนในแต่ละตำแหน่งงาน โดยฝ่ายเลขาจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลความต้องการและแนวโน้มของตลาดแรงงานเสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ในลำดับต่อไป

**ประธาน** : ความต้องการของผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร อยากทราบว่าเราต้องฝึกอบรมหรือพัฒนาแรงงานให้รองรับต่อตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างไร เราต้องนำหลักสูตรฝึกอบรมที่ใช้พัฒนาในแต่ละกิจกรรมมาวิเคราะห์ว่ามีความสอดคล้องหรือรองรับต่อความต้องการของตลาดแรงงานหรือไม่

**นายโกศล สิทธิพาณิช** : ๑. ปัจจุบันเกือบทุกจังหวัดมีอาชีพใหม่เกิดขึ้นคือ การเลี้ยงแพะ ไม่ว่าจะเป็นแพะนมหรือแพะเนื้อ เป็นวัตถุดิบที่ตลาดโลกมีความต้องการ กำลังเป็นอาชีพที่นิยมกันอย่างแพร่หลาย แต่เกษตรกรยังขาดความรู้ในการเลี้ยงแพะ อยากให้มีการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

๒. ระบบขนส่งโลจิสติกส์ ปัจจุบันนี้ระบบขนส่งโลจิสติกส์มีการใช้แรงงานจำนวนมาก เช่น บริการขนส่งภาคเอกชน บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส บริษัท เจแอนด์ที เอ็กซ์เพรส จำกัด เป็นต้น ซึ่งมีการใช้บริการขนส่งภาคเอกชนมากกว่าการขนส่งทางบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด แต่แรงงานบริการขนส่งภาคเอกชนยังขาดแคลนจำนวนมาก อยากให้มีการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

๓. ปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะทางด้านรถยนต์จากพลังงานจากแบตเตอรี่ไปเปลี่ยนเป็นไฟฟ้ากระแสสลับและส่งต่อไปยังตัวมอเตอร์เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนรถยนต์ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แต่แรงงานส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ อยากให้มีการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

**ผอ.สนพ.ยส.** : ๔.๒ ขอความร่วมมือการรายงานผลพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาคการเกษตร, ภาคการค้าปลีก-ค้าส่ง, ภาคการท่องเที่ยวและบริการ, กลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ชุมชน(OTOP) , แผนการดำเนินการแผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและมาตรฐานสมรรถนะ และแผนการดำเนินการ แผนที่ ๓ พัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย เป็นรายไตรมาส

ประกอบด้วย...

ประกอบด้วย ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓), ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔), ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔) ขอให้รายงานผลฯ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน ยกเว้นไตรมาสที่ ๔ รายงานภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** : เห็นชอบรับรองการรายงานผลพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

#### **๕.๑ การทำข่าวประชาสัมพันธ์หน่วยงาน**

**ประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร** : ขอแจ้งให้หน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรมการพัฒนาในทั้ง ๔ ภาคอุตสาหกรรม ให้แจ้งสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธรทราบด้วย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ไปยังหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดยโสธร และประชาชนทั่วไปให้รับทราบ สอดคล้องกับสำนักงานประชาสัมพันธ์มีโครงการประชาสัมพันธ์การพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และการส่งเสริมความเสมอภาคความเท่าเทียมกันของคนในสังคมอีกด้วย

#### **๕.๒ การจัดกิจกรรมประชุมเจรจาการค้าและจับคู่ธุรกิจยโสธรอเนกนิคมร่วมลงขันชวนกันไปทำนา**

**พาณิชย์จังหวัดยโสธร** : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธรร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง ได้จัดกิจกรรมประชุมเจรจาการค้าและจับคู่ธุรกิจยโสธรอเนกนิคมร่วมลงขันชวนกันไปทำนา ณ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ ยโสธร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร รูปแบบการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การเสวนา การเจรจา และการลงนาม MOU ซึ่งสินค้าส่วนใหญ่จะเป็นประเภทข้าว (ข้าวขาว, ข้าวกล้อง และข้าวสี) พืชผัก เห็ดแปรรูป เห็ดกรอบ รวมมูลค่าที่ลงนาม MOU เป็นจำนวนเงิน ๓๕ ล้านบาท โดยมีผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มาร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ เช่น บริษัท เซ็นทรัล จำกัด บริษัท กระทิ้งแดง จำกัด เป็นต้น

#### **๕.๓ การจัดกิจกรรมตลาดต้องชม ถนนคนเดิน**

**พาณิชย์จังหวัดยโสธร** : ๕.๓.๑ วันเสาร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ดำเนินการจัดกิจกรรมตลาดต้องชม ถนนคนเดิน ย่านเมืองเก่าบ้านสิงห์ท่า เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ พัฒนา การรับรู้ และการประชาสัมพันธ์ของดีของชุมชน โดยมีผู้ประกอบการ จำนวน ๖๐ ราย และเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งมีพิธีเปิดการจัดกิจกรรมตลาดต้องชม ถนนคนเดิน เวลา ๑๖.๐๐ น. โดยได้รับเกียรติจากนายชลธิ์ ยังตรง ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร เป็นประธานเปิดการจัดกิจกรรม

๕.๓.๒ วันอาทิตย์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นการเปิดตลาดครั้งแรก หลังจากนั้นจะเปิดตลาดทุกวันเสาร์ซึ่งตลาดจะเริ่มเปิดตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. จึงขอฝากทุกท่านช่วยประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนกลุ่มผู้ค้าชุมชน เกษตรกร ให้มีที่ขาย มีรายได้ให้กับกลุ่ม

#### **๕.๔ การก่อตั้งบ้านสิงห์ท่า ครบรอบ ๒๕๐ ปี**

**ประธาน** : บ้านสิงห์ท่าได้เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. ๒๓๑๔ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ บ้านสิงห์ท่าจะก่อตั้งครบรอบ ๒๕๐ ปี ส่วนจังหวัดยโสธรจะครบรอบ ๔๙ ปี ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรมีนโยบายให้จัดงานวันสถาปนาจังหวัดยโสธร โดยมีกำหนดจัดในช่วงวันที่ ๑ – ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ต้องดูสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) อีกครั้งก่อน

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**เลิกประชุม** เวลา ๑๔.๕๒ น.



(นายเสกสรรค์ จิตพงษ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ร้อยเอก

(ทศพล พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม