

แผนและผลการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ 2565

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)			ผู้รับผิดชอบ
	(คน)	จำนวน	(ร้อยละ)	คงเหลือ	
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	40	22	55.00	18	ฝ่ายแผนงานฯ
โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	40	20	50.00	20	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	40	20	50.00	20	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	70	30	42.86	40	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการภายในชุมชน	20		-	20	ฝ่ายมาตรฐานฯ
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,350	910	38.72	1,440	
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,000	736	36.80	1,264	ฝ่ายพัฒนาฯ
ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ	350	174	49.71	176	ฝ่ายรับรองฯ
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	140	62	44.29	78	
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20		-	20	ฝ่ายพัฒนาฯ
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	120	62	51.67	58	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	360	168	46.67	192	
พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20	20	100.00	-	ฝ่ายมาตรฐานฯ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	340	148	43.53	192	ฝ่ายมาตรฐานฯ
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120	60	50.00	60	
ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	80	40	50	40	ฝ่ายพัฒนาฯ
เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	20		-	20	ฝ่ายพัฒนาฯ
พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	20	20	100	-	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60	20	33.33	40	ฝ่ายพัฒนาฯ
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	40	40.00	60	ฝ่ายพัฒนาฯ
ดำเนินการเอง	1,340	616	45.97	724	
ส่งเสริม สปก.ดำเนินการ	2,000	736	36.80	1,264	
รวมดำเนินการเองและส่งเสริม สปก.	3,340	1,352	40.48	1,988	