

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมของการดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๙ กลยุทธ์ ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต พัฒนานวัตกรรมและกลไกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความโปร่งใส โดยมีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมและใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๑๓,๒๖๐.๘๐ บาท

๒. ปัญหา/อุปสรรค

- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ทั้งในด้านการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว การงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก การเลื่อนเวลาทำงาน และการบริหารราชการที่บ้านทดแทน ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

- การขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปี ๒๕๖๔ มีการใช้งบประมาณจากงบดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและเงินสวัสดิการของกรมเพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการดังกล่าว

๓. ข้อเสนอแนะ

- การขอรับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว ให้เป็นรูปแบบออนไลน์หรืออื่น ๆ มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงใน การเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/ งานในภารกิจ ในการเสริมสร้าง การป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต กระบวนการงาน "การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ" โดยได้จัดส่ง แบบรายงานเรื่องดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว	-	←		→		
๒	โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ คู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. เผยแพร่คู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และ การประชุมระหว่างประเทศผ่านเว็บไซต์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม จำนวน ๔ ฉบับ	-		←		→	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทาง การให้บริการของหน่วยงาน ในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	- ดำเนินการโครงการจ้างพัฒนาระบบออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการแก่ประชาชนได้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔	๔๙๕,๓๐๐		←			→
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	←				→
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหาร การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงินการบัญชีและพัสดุ การผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	←				→

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	<p>- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานผู้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองเรื่อง การหาแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมดังกล่าว</p> <p>๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางไกล จำนวน ๒ คน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้ดำเนินการจัดการอบรมดังกล่าว</p> <p>๕. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้างวิทยากรตัวคูณในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน รุ่นที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๑๑ คน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว</p>						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	บุคลากรในสังกัด	๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน ๒. ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาระบบงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๗ สิงหาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔๒ คน	-					
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	หน่วยงานในสังกัด	๑. ดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Video Conference) จำนวน ๓๕ คน ๒. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยช่วงที่ ๑ อบรมผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ และช่วงที่ ๒ ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้โอมสเคย์ไทรน้อย และวิสาหกิจชุมชนกลุ่มน้ำดื่มเทพนาคา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖๖ คน	-					
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		๓. กำหนดกรอบตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน : ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด	๑. ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบคู่มือสำหรับประชาชนให้ดำเนินการทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน และรายงานผลการทบทวนให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว ๒. ดำเนินการจัดทำแบบรายงานข้อมูลกระบวนการสำคัญในการทบทวนเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว	-	←			→	
๔	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามตัวชี้วัดหน่วยงานภายใต้ตัวชี้วัด ๑.๑๑ : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑.๑ : รายงานผลการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในพร้อมเอกสารหลักฐานผ่านระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-sar) ซึ่งมีการทบทวนระบบมาตรฐานผ่านครบทุกหน่วยงาน	-	←			→	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	ภาครัฐ/ภาคเอกชน	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การดูแลผู้สูงอายุ ร่วมกับโรงพยาบาลกล้วยน้ำไท ๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสร้างอาชีพอนุรักษ์โบราณสถานในประเทศ ร่วมกับกรมศิลปากร ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างติดตั้ง กระจกรถยนต์และฟิล์มกรองแสงรถยนต์ ร่วมกับ บริษัท อุตสาหกรรมรถยนต์ จำกัด ๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน ช่างเครื่องปรับอากาศ ร่วมกับบริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด ๗. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านช่างไฟฟ้า ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๘. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมความรู้เรื่องการเงิน การลงทุนสำหรับแรงงาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ๙. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า และพัฒนาแพลตฟอร์มค้นหาช่างคุณภาพ ร่วมกับ บริษัท เน็กซ์เตอร์ ดิจิตอล จำกัด ๑๐. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ร่วมกับ บริษัท แอโร กรุ๊ป (๑๙๙๒) จำกัด						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	- เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	-	←		→		
๒	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑/๖๔ และ ๒/๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกัน การทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	-	←		→		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ภาคเอกชน/ประชาชนทั่วไป	- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๑ - ๔ /๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	←				→

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- เข้าร่วมการประเมินรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริการจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านปลอดภัยรับผิดทางละเมิดของกรมบัญชีกลาง โดยกรมบัญชีกลางจะประกาศผลการประเมินรางวัลดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-					
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด/ภาคประชาชน	- ได้รับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๑.๕๘	-					
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และได้เผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. กำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑-๒/๖๔ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนางจูงใจสุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-					