



ก้ำวมที่ทุก

บันทึกข้อความ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
รับที่ 1365
- 6 ก.ย. 2564
วันที่

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท ๐๒๒๔๗ ๖๖๐๕

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๕๖๔๓

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและ หุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกคนเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ข้าราชการผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานใด ให้รับการประเมินและเลื่อนเงินเดือน ณ หน่วยงานนั้น (กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ หากปฏิบัติราชการอยู่ที่ใดเกินกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้รับการประเมิน และเลื่อนเงินเดือน ณ หน่วยงานนั้น)

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานโดยถือปฏิบัติตามประกาศ และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒.๒ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๓ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๘๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ แจกมติ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นและโอน หรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ ประกาศ...

๒.๖ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยการประเมินจากผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดรายบุคคล

๓.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ประเมินโดยรูปแบบของคณะกรรมการตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในข้อ ๒.๓

๓.๓ อื่น ๆ (วินัย ขาด ลา มาสาย)

๔. เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (ข้อ ๓) เรียบร้อยแล้วให้ผู้อำนวยการหน่วยงานเข้าบันทึกค่าคะแนนจากการประเมินผลของข้าราชการแต่ละคนลงในระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. ให้แต่ละหน่วยงานนำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยใช้ระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ด้วยวิธีการทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-PAS)

๖. ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำและส่งไฟล์เอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโดยจัดส่งเป็นไฟล์ PDF เท่านั้น ไปที่ระบบ e-PAS ดังต่อไปนี้

๖.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด (จากระบบ DPIS) และของข้าราชการผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการหน่วยงาน (ทำเป็นเอกสาร)

๖.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๘๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๖.๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๖.๔ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๖.๕ แบบบัญชีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ดำเนินการและเรียกพิมพ์แบบให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามได้จากระบบ e-PAS)

๖.๖ แบบสรุปสถิติวันลาของข้าราชการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการและเรียกพิมพ์แบบให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามได้จากระบบ e-PAS)

๖.๗ แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๖.๘ แบบบันทึกความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด (เฉพาะสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์)

๗. หากหน่วยงานใดมีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้ข้าราชการดังกล่าวมีการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามประกาศกรมฯ ข้อ ๒.๖

ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายละเอียดและพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินข้าราชการทั้งหมด
ได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> ดำเนินการและจัดส่งข้อมูลมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๗
กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายวรวิช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- อื่นๆ ในการมอบทุกข้อ

วรวิช



- 6 ก.ย. 2564

นางสมพร ชันติโชติ
ผู้ช่วยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖ ม.ก. รวมผล ๑๖. ๓๐/๒๕
สมพร ชันติโชติ (๐๖๓๕๖๖๖๖๖๖)

(นางสมพร ชันติโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
- 6 ก.ย. 2564

- 6 ก.ย. 2564

- ฝ่ายแผนงานและประเมินผล 
- ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จ.อุทัยธานี
- ฝ่ายมาตรฐานและประเมินฯ 
- งานบริหารทั่วไป 