



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ที่ ๐๐๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึก
ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ที่ ๑๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
แต่งตั้งคณะกรรมการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบ
การประเมินตัวชี้วัด นั้น

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในเป็นไปอย่างถูกต้อง
อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘๗๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ข้าราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและ
ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ดังนี้

- | | | | |
|-----|--|-------------|---------------------|
| ๒.๑ | นางสมพร | ขันติโชติ | ประธานกรรมการ |
| | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี | | |
| ๒.๒ | นางชุตติกาญจน์ | กาญจนการ | กรรมการ |
| | หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินความรู้ความสามารถ | | |
| ๒.๓ | นายพงษ์ศักดิ์ | พียาพรรณ | กรรมการ |
| | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล | | |
| ๒.๔ | นายฉัตรพิพัฒน์ | ภูกัน | กรรมการ |
| | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | | |
| ๒.๕ | นางราตรี | พุดิมาศ | กรรมการ |
| | หัวหน้างานบริหารทั่วไป | | |
| ๒.๖ | นางสาวขวัญใจ | ชัยบุรินทร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | | |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจังหวัดอุทัยธานี


๓. กำกับ ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงานความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสมพร ชันติโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี