



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นสาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีเป็นไปตามประกาศเจตจำนงที่จะบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เพื่อน ครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีต้องไม่เสนอหรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที
๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับ หรือการให้สินบน โดยจะต้องไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานีต้องปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการอนุมัติอนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ
อื่นใดที่หน่วยงานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสมพร ชันติโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี