



ผลการดำเนินงาน

ไตรมาส ที่ 1

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์

578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง
จังหวัดอุตรดิตถ์ 41000
www.dsd.go.th/Udonthani

Facebook : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์
www.facebook.com/UISD18
โทร. 042 110946 8 ต่อ 100



ประวัติความเป็นมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี เดิมคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุตรธานี ภายใต้ การกำกับของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 6 ขอนแก่น ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2536 บนที่สาธารณประโยชน์จำนวน 12 ไร่ 84 ตารางวา ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 กระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 กำหนดให้จัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 25 ทำให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุตรธานี ยกฐานะเป็น “สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี” และได้กำหนดโครงสร้างและภารกิจ การแบ่งหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี (สพร.18 อต.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม



ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย รวมทั้งสิ้น	ผลการดำเนินงาน					
		ผู้เข้ารับการฝึก(คน)			คิดเป็น ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
		ดำเนินการ เอง	บูรณา การ	รวม			
รวมทั้งสิ้น	8,380	592	4,112	4,704	56.13	4,602	97.83
หน่วยงานดำเนินการเอง	1,880	592	-	592	31.49	490	83.77
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ (พ.ร.บ.)	6,500	-	4,112	4,112	63.26	4,112	100.00



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า

โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนากลุ่มเกษตรกรกลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้มีอาชีพแห่งอนาคตรองรับการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
2. เพื่อศึกษาความรู้ในกระบวนการผลิตพืชการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้มาตรฐานด้วยความรู้ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
3. เพื่อศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์พืชและผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิดเกษตรอัจฉริยะการผลิตพืชและการแปรรูปผลิตภัณฑ์

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	140 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย 6 กลุ่ม (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการ แข่งขันภาคอุตสาหกรรม (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	200 คน	60 คน	30.00	59 คน	98.33

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0
2. เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	140 คน	60 คน	37.50	60 คน	100
1. การฝึก อาชีพเสริม จำนวน 6 ชม.	60 คน	60 คน	100	60	100
2. การฝึก อาชีพเสริม จำนวน 12 ชม.	20 คน	-	-	-	-
3. การฝึก ยกระดับและอาชีพเสริม จำนวน 36 ชม.	40 คน	-	-	-	-
4. การฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 12 ชม.	20 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจ อย่างมีอาชีพ รองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ
2. เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่
3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (การฝึกอาชีพเสริม)	20 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
กิจการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กิจการ ตาม พ.ร.บ. (คน)	6,500 คน	4,112 คน	63.26	4,112 คน	100
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กิจการ ตาม พ.ร.บ.(แห่ง)	59 แห่ง	32 แห่ง	54.24	-	-

- รับรองค่าใช้จ่ายในการพัฒนานาฝีมือแรงงาน 1,333,277.00 บาท

ระบบบริการ PRB e-Service
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก

ระบบบริการภาครัฐแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ / เข้าสู่ระบบ (สถานประกอบการ)

เลขทะเบียนสถานประกอบการ

รหัสผ่าน

ประกาศ!!! ขอให้สถานประกอบการที่เคยได้ข้อมูลไม่ตรง และรหัสผ่าน สาธิตการยื่นขออนุญาตและลงนามขอรับข้อตกลงและแจ้งใบการมีบริการ ระบบ PRB e-Service ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 กรณีผู้ประกอบการต้องการยื่นแบบแสดงการส่งเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2) ผ่านระบบ PRB e-Service ส่งยืนยันตัวตนและลงนามขอรับข้อตกลงและเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ก่อนเท่านั้น จึงจะสามารถยื่นแบบแสดงการส่งเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2) ผ่านระบบได้

[ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม](#) [คลิก](#) [Download แบบฟอร์ม](#) [คลิก](#)

1. กรณีผู้ประกอบการยังไม่ได้สมัครเข้าใช้ระบบ

1.1 ตรวจสอบข้อมูลผู้ประกอบการในระบบจากฐานข้อมูล [คลิก](#) หากมีข้อมูลสถานประกอบการ อยู่ในฐานข้อมูลให้ติดต่อหน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ยื่นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสอบถามขั้นตอนการเข้าใช้ระบบ PRB e-Service หรือกรณีสมัครรหัสผ่านอำนาจรายละเอียดตามข้อ 2.1

1.2 หากไม่มีข้อมูลสถานประกอบการอยู่ในฐานข้อมูลให้ทำการสมัครเข้าใช้งานผ่านระบบ PRB e-Service

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม
กฎหมายความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work

ผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมายความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	260 คน	77 คน	29.62	77 คน	100
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานช่างไฟฟ้า	160 คน	77 คน	48.13	77 คน	100
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ	70 คน	-	-	-	-
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานช่างเชื่อมอาร์ก	10 คน	-	-	-	-
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานช่างเชื่อมแม่เหล็ก	10 คน	-	-	-	-
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานช่างเชื่อมทิก	10 คน	-	-	-	-



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. เพื่อสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ (Attitudes) และประสบการณ์รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชกฤษฎีกาการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ
3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
4. เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ
5. เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของนายจ้าง

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	240 คน	165 คน	68.75	76 คน	46.06
1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	80 คน	65 คน	81.25	-	-
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	160 คน	100 คน	62.50	76 คน	76.00

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตรา

ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อส่งเสริมแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาฝีมือยกระดับฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
2. เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฯ พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	440 คน	83 คน	18.86	72 คน	86.75
1. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	40 คน	-	-	-	-
2. กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	400 คน	83 คน	20.75	72 คน	86.75

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
2. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	200 คน	90 คน	45.00	90 คน	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ(การฝึกอาชีพเสริม)	120 คน	70 คน	58.33	70 คน	100
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20 คน	30 คน	150.00	30	100
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	20 คน	-	-	-	-
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20 คน	-	-	-	-
- แรงงานนอกระบบ	40 คน	40 คน	100.00	30 คน	100
- แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	20 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
2. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และเพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาทั่วประเทศ

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)	20 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆแก่สตรีให้มีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง
2. เพื่อให้ผู้ฝึกสำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการสามารถประกอบอาชีพได้ทันทีภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต(การฝึกอาชีพเสริม)	60 คน	20 คน	33.33	20 คน	100

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยีสำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ
3. เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	120 คน	-	-	-	-

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน

แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อฝึกอาชีพให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุผู้สูงอายุมีความรู้ความสามารถมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมีอาชีพมีรายได้

2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

3. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

4. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึก	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละ
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (การฝึกอาชีพเสริม)	120 คน	57 คน	47.50	56 คน	98.25

รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย.....บาท/คน/เดือน (อยู่ในระหว่างการติดตามรายได้)



578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี 41000
www.dsd.go.th/Udonthani

Facebook : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
www.facebook.com/UISD18
โทร. 042 110946 8 ต่อ 100

