



สรุปผลการดำเนินงาน สพร. 18 อุดรธานี

ไตรมาส 1
ต.ค - ธ.ค 63



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

0 4211 0946 - 8 ต่อ 122

<https://www.facebook.com/UISD18>





คำขวัญจังหวัดอุดรธานี

กรมหลวงประจักษ์สร้างเมือง ลือเลื่องแหล่งธรรมะ
อารยธรรมห้าพันปี ธานีผ้าหมี่ขิด
ธรรมบ่าต่าเนรมิตทะเลบัวแดง
แรงศรัทธาศรีสุทโธปทุมมาคำชะโนด

กำลังแรงงาน

ประชากรรวม 1,586,666 คน ผู้ช้ในกำลังแรงงาน 618,124 คน
(สถานภาพแรงงาน ปี 2562 เดือน มกราคม - ธันวาคม 2562
سنง.แรงงานจังหวัด)

ขนาดพื้นที่

จังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ 11,730.30 ตารางกิโลเมตร
หรือประมาณ 7,331,438.75 ไร่ แบ่งออกเป็น 20 อำเภอ
เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ห่างจากกรุงเทพมหานครตาม ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2
ระยะทาง 564 กิโลเมตร



ประวัติความเป็นมา สพร. 18 อุดรธานี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี เดิมคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ภายใต้การกำกับของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 6 ขอนแก่น ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2536 บนที่สาธารณประโยชน์จำนวน 12 ไร่ 84 ตารางวา ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 กระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 กำหนดให้จัดตั้ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1-25 ทำให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยกฐานะเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี และได้กำหนดโครงสร้างและภารกิจการแบ่งหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี (สพร.18 อต.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม





สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ. 2564

ไตรมาสที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 30 ธันวาคม 2563

เป้าหมาย 8,840 คน
แบ่งเป็นดำเนินการเอง 2,295 คน
แบ่งเป็นส่งเสริมเอกชน 6,545 คน
ผลการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น 2,017 คน
คิดเป็นร้อยละ 22.82

เป้าหมาย 340 คน
ผลงาน 114 คน
คิดเป็นร้อยละ 33.53
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

1

ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศ
ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

เป้าหมาย 165 คน
ผลงาน ... คน
คิดเป็นร้อยละ ...
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

2

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
/ผลผลิตภาพ

เป้าหมาย 30 คน
ผลงาน ... คน
คิดเป็นร้อยละ ...
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

3

โครงการพัฒนาวิชาชีพ
สู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าหมายจำนวนคน 6,545 คน
เป้าหมายจำนวนแห่ง 59 แห่ง
ผลงาน 1,528 คน คิดเป็นร้อยละ 23.35
และ
ผลงานจำนวน 23 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 38.98
รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรมฯ
จำนวน 506,995 บาท

4

รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ของสถานประกอบการ
ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย 440 คน
เตรียมเข้าทำงาน 140 คน
ผลงาน 67 คน
คิดเป็นร้อยละ 47.86
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน
ฝึกยกระดับ 300 คน
ผลงาน 37 คน
คิดเป็นร้อยละ 12.33
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

5

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงาน

รองรับการจ่ายค่าจ้างตาม
มาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 60 คน
ผลงาน ... คน
คิดเป็นร้อยละ ...
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 600 คน
ผลงาน 122 คน
คิดเป็นร้อยละ 20.33
ผู้ผ่านการทดสอบฯ 63 คน

6

โครงการยกระดับแรงงานไทย
ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับการแข่งขัน

7

ฝึกอบรมแรงงาน
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
เพื่อเพิ่มโอกาสใน
การประกอบอาชีพ

เป้าหมาย 160 คน
ผลงาน ... คน
คิดเป็นร้อยละ ...
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

8

เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่
นักเรียนครอบครัวยากจน
ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ
การศึกษาภาคบังคับ

เป้าหมาย 40 คน
ผลงาน ... คน
คิดเป็นร้อยละ ...
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

9

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน
ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน
ในศตวรรษที่ 21

เป้าหมาย 140 คน
ผลงาน 21 คน
คิดเป็นร้อยละ 15.00
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

10

โครงการฝึกอบรมแรงงาน
ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย 120 คน
ผลงาน 60 คน
คิดเป็นร้อยละ 50.00
รายได้เพิ่มขึ้นหลังฝึกอบรมเฉลี่ย
... บาท/คน/เดือน

11

ความรู้ความสามารถสู่
Safety At Work

เป้าหมาย 200 คน
ผลงาน 68 คน
คิดเป็นร้อยละ 34.00
แบ่งเป็น
ช่างไฟฟ้า 120 คน ผลงาน 64 คน
ช่างแอร์ 60 คน ผลงาน 4 คน
ช่างเชื่อม 20 ผลงาน ...คน



ศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอด ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม



เป้าหมาย	340 คน
ดำเนินการแล้ว	114 คน
คิดเป็นร้อยละ	33.53 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



รับรองหลักสูตรและดำเนินจ้างในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อให้สถานประกอบการใช้ในการปฏิบัติงานรับรองหลักสูตร
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ และเพื่อให้การบริการในการรับรอง
หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
เป็นไปด้วยความเหมาะสม



เป้าหมาย	6,545 คน	59 แห่ง
ดำเนินการแล้ว	1,528 คน	23 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ	23.35 %	38.98 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติและประสบการณ์ และพัฒนาทักษะรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความต้องการของนายจ้าง



เป้าหมาย 440 คน

ดำเนินการแล้ว 104 คน

คิดเป็นร้อยละ 23.63 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้
เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษา
ในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
มาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาฝีมือของ
ตนเองให้ได้มาตรฐาน



	อบรมฯ	ทดสอบฯ
เป้าหมาย	60 คน	600 คน
ดำเนินการแล้ว	- คน	122 คน
คิดเป็นร้อยละ	- %	20.33 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มี
คุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและ
ความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่/
ต่อยอดทักษะเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีของประเทศ ส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เป้าหมาย	140 คน
ดำเนินการแล้ว	21 คน
คิดเป็นร้อยละ	15 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ความสามารถ
สมวัย มีอาชีพ มีรายได้ สามารถทำงานกับคนทั่วไปได้
และให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งพาตนเอง
เป็นที่ยอมรับของสังคม และรองรับสังคมสูงอายุ



เป้าหมาย 120 คน

ดำเนินการแล้ว 60 คน

คิดเป็นร้อยละ 50 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work

สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ

เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทางาน ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพ มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน



เป้าหมาย 200 คน

ดำเนินการแล้ว 68 คน

คิดเป็นร้อยละ 34 %



สรุปผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ประจำปี 2564



แผนที่การเดินทางมายังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์





วิสัยทัศน์

พัฒนาทักษะกายคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน