



ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี
Udon Thani Institute for Skill Development





สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประวัติหน่วยงาน, วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ค่านิยมร่วม	ก
โครงสร้างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	ข
ผลงานเด่น สพร.18 อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จ
สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
1. โครงการ ยกกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	4
2. โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	5
3. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	6
4. โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	7
5. โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	9
6. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	11
7. โครงการ พัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	14
8. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	15
9. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
9.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	16
9.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	17
9.3 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	18
10. โครงการ บูรณาการภาครัฐและเอกชน	19
11. โครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณที่ได้รับมอบหมาย	20

ประวัติหน่วยงาน

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี เดิมคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุตรธานี ภายใต้การกำกับของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 6 ขอนแก่น ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2536 บนที่สาธารณประโยชน์จำนวน 12 ไร่ 84 ตารางวา ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี
- ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 กระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 กำหนดให้จัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1-25 ทำให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุตรธานี ยกฐานะเป็น “สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี” และได้กำหนดโครงสร้างและภารกิจ การแบ่งหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2565 โดยที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี (สพร.18 อต.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ
- โดยมีสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

วิสัยทัศน์

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่

พันธกิจ

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ค่านิยม ร่วม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย



ผู้บริหารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี



นายอนุชิต ดรกันยา

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี



นายศักดิ์ดา สีกะมุต

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางคำบง ยักไธสง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และรับรองความรู้ความสามารถ



นางภาริณี หงษ์แพง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ



นางรจนา ประจงสาร

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



บุคลากรกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายอนุภัทร แสงทะลา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายชมพันธ์ เกริกชัยฐิณัฒ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3



นายกุศล ดงสันนิวัต
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3



นายสมคุณ ชูลีหลาย
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3



นายพิชัยยุทธ สองทุ่ง
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3

นายสงกรานต์ ชันดีสพงษ์หลวง

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติการ



นางสาว วิลาสินี ศรีสำราญ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายธนธรณ์ นามผล
นิติกร (ลูกจ้างกองทุน)



นางสาวปารีรัตน์ ปราบพาด
นักวิชาการเงินและบัญชี
(ลูกจ้างกองทุน)





บุคลากรกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ



นายณัฐพงศ์ ทุมโยมา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายณัฐรัฐ เชาว์ ประสารอติคม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



นายพุทธิพร แก่นแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

นายคำสอน วงษ์หาฤทธิ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3



นางสาวนิตติยา หมวดดาร์ภัย
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช 3

นายธนชิต พึ่งงาม
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค





บุคลากรกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ



นางสาวสายสวาท หัตถ์สิม

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



นายกวานาท อุ๋นวงษ์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



นางสาวสุชาดา ศิลาไพโร

ครูฝึกฝีมือแรงงาน



บุคลากรฝ่ายบริหารทั่วไป



นางสาวอภิญญา เลิศนามน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นางศุภรดา เนื่องhirat
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



นางสาวสิพัตสา คันธภูมิ
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน



นายนพรัตน์ เสือแถม
พนักงานธุรการ ระดับ ส 4



นายสมพงษ์ เดชคง
พนักงานธุรการ ระดับ ส 2



นางศุภาวิณี กำแพงศิริชัย
นิติกร



นางสาวพรรณธิดา โคตรปัดถา
พนักงานประจำสำนักงาน



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์

(ข้าราชการ 15 คน ลูกจ้างประจำ 8 คน พนักงานราชการ 5 คน ลูกจ้างกองทุน 2 คน รวมทั้งสิ้น 30 คน)



ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและ รับรองความรู้ความสามารถ



กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ



ฝ่ายบริหารทั่วไป



ผลงานเด่น สพร. 18 อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบ
กิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 4,800 คน ผลงาน 10,810 คน
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของ สปก. 8,030,277 บาท



กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
เป้าหมาย 120 คน ผลงาน 143 คน



กิจกรรม ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย 180 คน ผลงาน 190 คน



กิจกรรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เป้าหมาย 200 คน ผลงาน 209 คน



กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ
การทำงานในศตวรรษที่ 21
เป้าหมาย 100 คน ผลงาน 100 คน



กิจกรรม ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับ
อนุญาต (E-Testing)
ผลงาน ผู้สมัครทดสอบ 1,266 คน ผู้ผ่าน 710 คน

สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 5,825 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้า จำนวน 11,866 คน คิดเป็นร้อยละ 203.71 เทียบจากเป้าหมาย
- ผู้ผ่าน จำนวน 11,567 คน คิดเป็นร้อยละ 97.48 เทียบจากผู้เข้า

จำแนกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี ดำเนินการ เป้าหมาย 1,025 คน



- ผู้เข้า จำนวน 1,056 คน คิดเป็นร้อยละ 103.02 จากเป้าหมาย
- ผู้ผ่าน จำนวน 997 คน คิดเป็นร้อยละ 94.41 จากผู้เข้า

2. ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบบรม เป้าหมาย 4,800 คน



- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 10,810 คน คิดเป็นร้อยละ 225.21 จากเป้าหมาย
- ผู้ผ่าน จำนวน 10,570 คน คิดเป็นร้อยละ 97.78 จากผู้เข้าฝึกอบรม
- ผู้เข้าฝึกอบรม เป็นผู้มีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 100
- รับรองค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 8,030,277.00 บาท

ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย รวมทั้งสิ้น (คน)	ผลการดำเนินงาน							
		ผู้เข้า (คน)				คิดเป็น ร้อยละ	ผู้ผ่าน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	
		ดำเนินการเอง	ส่งเสริม เอกชน	บูรณา การ	รวม				
รวมทั้งสิ้น	5,825	1,056	10,810	1,381	11,866	203.71	11,567	97.48	
หน่วยงานดำเนินการเอง	1,025	1,056			1,056	103.02	997	94.41	
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ (พ.ร.บ.)	4,800		10,810		10,810	225.21	10,570	97.78	
โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาค อุตสาหกรรม	20	20			20	100.00	20	100.00	
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต									
รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	20	20			20	100.00	20	100.00	
โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	20	20			20	100.00	20	100.00	
โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย รายการ ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ 4 ภาค	40	20			20	50.00	20	100.00	
โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	120	143			143	119.17	139	97.20	
รายการ ฝึกอบรมระยะสั้น 30 ชั่วโมง	60	73			73	121.67	71	97.26	
รายการ ฝึกอบรมภาษา ต่างประเทศ	60	70			70	116.67	68	97	
โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	240	249			249	103.75	204	81.93	
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	40	40			40	100.00	35	87.50	
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	209			209	104.50	169	80.86	
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	180	190			190	105.56	185	97.37	
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	140	165			165	117.86	165	100.00	
รายการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	30			30	150.00	30	100.00	
รายการ ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	20	25			25	125.00	25	100.00	
รายการ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20			20	100.00	20	100.00	
รายการ แรงงานนอกระบบ	20	20			20	100.00	20	100.00	
รายการ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	40	50			50	125.00	50	100.00	
รายการ ผู้สูงอายุ	20	20			20	100.00	20	100.00	
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20	5			5	25.00			
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	20	20			20	100.00	20	100.00	

ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566

ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย รวมทั้งสิ้น (คน)	ผลการดำเนินงาน						
		ผู้เข้า (คน)				คิดเป็น	ผู้ผ่าน	คิดเป็น
		ดำเนินการ เอง	ส่งเสริม เอกชน	บูรณา การ	รวม	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) รายการ พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	160	160			160	100.00	160	100.00
โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	100	100			100	100.00	95	95.00
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน								
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบ กิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ								
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบ กิจการ ตาม พ.ร.บ. (คน)	4,800		10,810		10,810	225.21	10,570	97.78
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบ กิจการ ตาม พ.ร.บ. (แห่ง)					55			
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	40	40			40	100.00	40	100
รายการ กลุ่มตำรวจตระเวนชายแดน	40	40			40	100.00	40	100
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย	105	114			114	108.57	114	100.00
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน ช่างไฟฟ้า	85	97			97	114.12	97	100.00
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน ช่างเครื่องปรับอากาศ	10	17			17	170.00	17	100.00
รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน ช่างเชื่อมอาร์ก/ช่างเชื่อมแม็ก/ช่างเชื่อมทิก	10							
โครงการ บูรณาการภาครัฐและเอกชน					1,381		818	59.23
กิจกรรม บูรณาการภาครัฐและเอกชน (การฝึกยกระดับฝีมือ)					87		85	97.70
กิจกรรม บูรณาการภาครัฐและเอกชน (การฝึกอาชีพเสริม)					-		-	-
กิจกรรม บูรณาการภาครัฐและเอกชน (การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ)					28		23	82.14
กิจกรรม โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)					-		-	-
กิจกรรม โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า (การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ)					-		-	-
กิจกรรม ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต (E-Testing)					1,266		710	56.08
เงินนอกงบประมาณ								
โครงการ ความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล (เงินนอกงบประมาณ)	80		80		100.00	80	100.00	

โครงการ ยกกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)

วัตถุประสงค์

- 1) พัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น
- 2) เพิ่มจำนวนแรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ ให้เพียงพอ สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย กำลังแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง และนักศึกษาาระดับปริญญาตรี หรือนักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างยนต์ สาขาช่างกล สาขาช่างเชื่อม และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1

เป้าหมาย 20 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน

100 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 20 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

การควบคุมเครื่อง Turn-Mill ระดับ 1



โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน
- 2) เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน
- 3) เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบการฝึกอบรม
- 4) เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

กลุ่มเป้าหมาย

- 1) ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
- 2) แรงงานในสถานประกอบการกิจการด้านโลจิสติกส์
- 3) ผู้ประกอบกิจการและผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์

1

เป้าหมาย 20 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน

100 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 20 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

การใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel
ในการบริหารสินค้าคงคลัง



โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงพื้นที่ และภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy)
- 2) เพื่อเตรียมความพร้อม ติดตาม สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค
- 3) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็นรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ เป็นกำลังหลักในการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ
- 4) เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เพียงพอที่จะทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และก้าวทันต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- 1) แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องอุตสาหกรรมเป้าหมาย ผู้ถูกเลิกจ้าง และผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและทักษะภายใต้อุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงพื้นที่ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG)
- 2) สถานประกอบกิจการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง
- 3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และเอกชน ที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



เป้าหมาย 40 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน

50 %



ผู้ผ่านการฝึกอบรม 20 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

การปลูกพืชภายใต้โรงเรือนร่วมกับระบบ Internet Of Things (IoT)
สำหรับการเกษตร



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาหรือยกระดับทักษะฝีมือรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตวิถีใหม่ หรือ New Normal
 - 2) เพื่อพัฒนาหรือยกระดับฝีมือแรงงาน ตามความต้องการของอุตสาหกรรมแต่ละพื้นที่ หรือของ นายจ้าง
 - 3) เพื่อเพิ่มทักษะทางภาษาที่จำเป็นต่อการสื่อสารในการประกอบอาชีพ หรือเพิ่มโอกาส ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่เหมาะสม หรือปรับค่าจ้างที่สูงขึ้น
 - 4) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งงาน ที่มีทักษะทางภาษาเป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ
- กลุ่มเป้าหมาย** แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน นักศึกษาจบใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานใน สถานประกอบกิจการ

จำแนกการฝึกอบรมออกเป็น 2 กิจกรรม

1. ฝึกอบรมระยะสั้น 30 ชั่วโมง (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)



1

เป้าหมาย 60 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 73 คน

121.67 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 71 คน
คิดเป็นร้อยละ 97.26 ของผู้เข้าฝึกอบรม

ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1

การเชื่อมแม่เหล็ก



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

2. ฝึกอบรมหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ 30 ชั่วโมง (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน นักศึกษาจบใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานใน
สถานประกอบการ

1

เป้าหมาย 60 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 70 คน

116.67 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 68 คน
คิดเป็นร้อยละ 97 ของผู้เข้าฝึกอบรม

ภาษาอังกฤษเพื่องานบริการลูกค้าในอุตสาหกรรมรถยนต์



พูดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 2



พูดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1



โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน จำแนกออกเป็น 2 กิจกรรม

1. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานให้มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่ประกาศกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา
- 2) เพื่อสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หรือเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 40 คน



- ผู้เข้าฝึกอบรม 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
- ผู้ผ่านการฝึกอบรม 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ 35 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของผู้ผ่านการอบรม)

ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1



โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

2. กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
 - 2) เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ
 - 3) เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กลุ่มเป้าหมาย** แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 10,000 คน โดยทดสอบในสาขาอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมายทั้งหมด

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 200 คน



- ผู้เข้าทดสอบ 209 คน คิดเป็นร้อยละ 104.50 ของเป้าหมาย
- ผู้ผ่านการทดสอบ 169 คน คิดเป็นร้อยละ 80.86 ของผู้เข้าทดสอบ

ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 1



ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและ การพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1



ผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1.กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย (ประเภทการฝึกอาชีพเสริม)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
- 2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน
- 3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ
- 4) เพื่อพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพที่เข้มแข็ง มีรายได้ที่มั่นคง และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ

เป้าหมาย 140 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม 165 คน คิดเป็นร้อยละ 117.86 ของเป้าหมาย
- ผู้ผ่านการฝึกอบรม 165 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม)

ซึ่งจำแนกออกเป็น 6 กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1. ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าฝึก 30 คน คิดเป็นร้อยละ 150 ของเป้าหมาย
2. ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าฝึก 25 คน คิดเป็นร้อยละ 125 ของเป้าหมาย
3. คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าฝึก 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
4. แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าฝึก 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
5. ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ เป้าหมาย 40 คน ผู้เข้าฝึก 50 คน คิดเป็นร้อยละ 125 ของเป้าหมาย
6. ผู้สูงอายุ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าฝึก 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

ฝึกอบรม ผู้สูงอายุ
หลักสูตร การถักสานผลิตภัณฑ์
จากเส้นพลาสติก



ฝึกอบรม ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
หลักสูตร การบำรุงเครื่องปรับอากาศใน
บ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก



ฝึกอบรม แรงงานนอกระบบ
หลักสูตร การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอด
สารพิษ เพื่อประกอบอาชีพอิสระ



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

2. **กิจกรรม** เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (ประเภทการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
- 2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน
- 3) เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทั่วประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี นับถึงวันที่สมัครเข้าร่วมโครงการ

เป้าหมาย 20 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของเป้าหมาย
- ผู้ผ่านการฝึกอบรม - คน (คิดเป็นร้อยละ - ของผู้เข้าฝึกอบรม)
- อยู่ระหว่างการฝึกอบรม



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

3.กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (ประเภทการฝึกอาชีพเสริม) วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาศักยภาพแก่สตรีซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ในสาขาอาชีพต่างๆ อย่างทั่วถึง และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง
 - 2) เพื่อให้สตรีผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมตามโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ หรือนำไปต่อยอด พัฒนาอาชีพที่ทำอยู่ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มโอกาสหรือเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- กลุ่มเป้าหมาย** สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย 20 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
- ผู้ผ่านการฝึกอบรม 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

การทำผลิตภัณฑ์จักสานจากเส้นพลาสติก



โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ
- 2) เพื่อจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ
- 3) เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้าง และผู้ประกอบการอิสระ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้างทั่วไป หรือผู้ประกอบการอิสระ และรวมถึงแรงงาน ที่เดินทางกลับเนื่องจากผลกระทบเหตุการณ์สู้รบ ณ ประเทศอิสราเอล ซึ่งมีทักษะความรู้ในสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึกอบรม

①

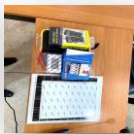
เป้าหมาย 160 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 160 คน

100 %

②

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 160 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบ
เซลล์แสงอาทิตย์



การทำขนมฟิวชั่น



ผู้ประกอบการธุรกิจเครื่องดื่ม



การเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์



การบำรุงเครื่องจักรกลทางการเกษตรสมัยใหม่



โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์ความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการทำงานของแรงงานให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการของนายจ้าง นำมากำหนดและประเมินสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
- 2) เพื่อให้แรงงานทราบถึงระดับความรู้ ทักษะ และความสามารถ รวมถึงปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน สามารถนำมาวางแผนการพัฒนาตนเองตามตำแหน่ง เพิ่มโอกาสในการมีงานทำและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
- 3) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็นรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ เป็นกำลังหลักในการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ
- 4) เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เพียงพอที่จะทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และก้าวทันต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ว่างงาน

1

เป้าหมาย 100 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 100 คน

100 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 95 คน
คิดเป็นร้อยละ 95 ของผู้เข้าฝึกอบรม

เทคนิคการติดตั้งบำรุงรักษาโซล่าเซลล์และกล่องวงจรปิด



การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance



ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 1



ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานรวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) เพื่อให้แรงงานฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำเนินการโดยผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป รวมทั้งผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.



1

เป้าหมาย 4,800 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10,810 คน

225.21%

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,570 คน
คิดเป็นร้อยละ 97.78 ของผู้เข้าฝึกอบรม

3

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของ
สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.
8,030,277.00 บาท

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ มีทักษะฝีมือแรงงาน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- 2) เพื่อพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการหารายได้ ด้วยช่องทางการตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น ส่งเสริมอาชีพเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน
- 3) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ในการเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืน ในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย ดำรวจตระเวนชายแดน (ครู/ชุดช่างสนาม) ผู้ที่จบการศึกษาจากโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ประชาชน เขตพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน รวมถึงครอบครัว

1

เป้าหมาย 40 คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40 คน

100 %

2

ผู้ผ่านการฝึกอบรม 40 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าฝึกอบรม

ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต



การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์



ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง
- 2) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน
- 3) เพื่อให้นายจ้างได้พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และสร้างเสริมความปลอดภัยจากการทำงาน
- 4) เพื่อให้สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 7 (2) และผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 39 (5) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

เป้าหมาย 105 คน

รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน ดำเนินการแล้ว 114 คน

108.57 %

1. ช่างไฟฟ้า ผู้เข้าประเมิน 97 คน ผู้ผ่านประเมิน 97 คน
2. ช่างเครื่องปรับอากาศ ผู้เข้าประเมิน 17 คน ผู้ผ่านประเมิน 17 คน



งบประมาณบูรณาการหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โครงการ บูรณาการภาครัฐและเอกชน

โครงการ/กิจกรรม	งบบูรณาการ (บาท)	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ
		-	1,381	818
1.การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	-	87	85	97.70
2.การฝึกอาชีพเสริม	-	-	-	-
3.การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	28	23	82.14
4.ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต (E-Testing)	-	1,266	710	56.08 (อยู่ระหว่าง รายงานผล)

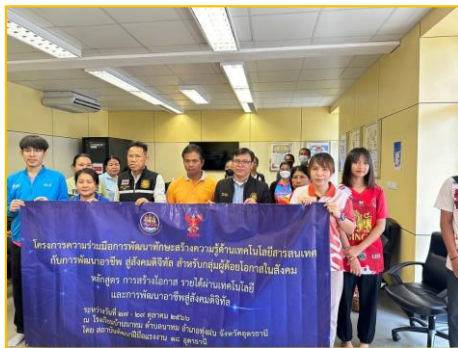
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขา ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1



โครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณ ที่ได้รับมอบหมายดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้า (คน)	ผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ
		80	80
โครงการ ความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	80	80	100.00

หลักสูตร การสร้างโอกาส รายได้ผ่านเทคโนโลยี
และการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี

Udon Thani Institute for Skill Development



เลขที่ 578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น
อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี 41000
www.dsd.go.th/Udonthani



เฟสบุ๊ก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี
www.facebook.com/UISD18
โทรศัพท์ 042-241146