



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษา
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวง
แรงงาน ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยนายดำรง ศรีพระราม รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันในการดำเนินงาน “การจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน
เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต” และทั้งสองฝ่ายได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจตนารมณ์ของความร่วมมือ

การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้อยู่บนพื้นฐานของความเห็นพ้องจากทั้งสองฝ่าย ที่มุ่งมั่น
จะร่วมมือกันจัดการศึกษา เทียบเคียงสมรรถนะ และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต ยกย่องทักษะและสมรรถนะของบุคคล เพิ่มคุณค่าชีวิตและศักยภาพของบุคคล เชื่อมโยงการจัดการ
เรียนรู้ในระบบ การเรียนรู้นอกระบบ การเรียนรู้ตามอัธยาศัย การพัฒนาฝีมือแรงงาน สมรรถนะจากการทำงาน
และการประกอบอาชีพ รวมถึงประสบการณ์ของบุคคล ให้เกิดเป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านทางการจัดการศึกษา
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๒.๑ เพื่อร่วมมือกันจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงานที่ครอบคลุมทั้งการฝึกอบรม
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน และพัฒนาบุคคล
ให้เกิดการเรียนรู้เต็มศักยภาพ มีความรู้และทักษะด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมาย
ของหลักสูตรการจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต

๒.๒ เพื่อร่วมมือกันส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งในสังคม ให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับศักยภาพของกำลัง
แรงงานและสถานประกอบการ

๒.๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการจัดการเรียนการสอนและเข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

๒.๕. เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๖ เพื่อร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทยให้มีสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เอื้อ และสนับสนุนการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๗ เพื่อร่วมกันส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ระบบคลังหน่วยกิต และส่งเสริมการใช้ระบบคลังหน่วยกิตดิจิทัล

๒.๘ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิต ของมหาวิทยาลัยสามารถนำผลการเรียนและผลการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สะสมหน่วยกิตในโครงการมาใช้เทียบโอน เพื่อเข้าศึกษาต่อเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๓ กรอบความร่วมมือ

๓.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิต ของมหาวิทยาลัย

(๒) พัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์การฝึกอบรม การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบ อาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๓) สนับสนุนการร่วมเป็นเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับศักยภาพ ของกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการ รวมทั้งให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่ร่วมจัดการศึกษาโครงการ สหกิจศึกษาเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) สนับสนุนบุคคลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบ คลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

(๕) สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของโครงการ ให้ข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) ใช้ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไป ตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป รวมทั้งจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เพื่อดำเนินงาน ตามความร่วมมือนี้

๓.๒ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตร non-degree การจัดการ เรียนรู้และการวัดประเมินผล ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) สนับสนุนการพัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบอาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ร่วมจัดการศึกษาโครงการสหกิจศึกษา

(๓) จัดประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการศึกษาตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิต

(๔) จัดวิทยากร ผู้รู้ แหล่งเรียนรู้ แหล่งศึกษาหาความรู้เสริมให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

(๕) สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของโครงการ ให้ข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) ใช้ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป รวมทั้งจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เพื่อดำเนินงานตามความร่วมมือนี้

ข้อ ๔ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๕ ปี (ห้า) ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาให้แสดงเจตนาให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน (หนึ่งร้อยแปดสิบวัน) และให้ถือว่าบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลงนับแต่วันที่อีกฝ่ายหนึ่งได้รับหนังสือแจ้ง ทั้งนี้ การสิ้นสุดของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ย่อมไม่ผลเป็นการยกเลิกการใดที่ได้ดำเนินการไปแล้ว รวมทั้งสำหรับการใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ หรือตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๑ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่เป็นของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งและฝ่ายนั้นได้นำมาใช้ในการดำเนินงาน ภายใต้บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ ย่อมเป็นของฝ่ายนั้น

๕.๒ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นจากการดำเนินงานโครงการย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายในแต่ละโครงการย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เป็นรายกรณีไป

๕.๓ ฝ่ายที่ประสงค์จะใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดตามข้อ ๕.๑ หรือใช้ตราสัญลักษณ์หรือเครื่องหมาย ไม่ว่าจะได้จดทะเบียนไว้ตามกฎหมายหรือไม่ก็ตามของอีกฝ่ายหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด จะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของสิทธิหรือตราหรือสัญลักษณ์หรือเครื่องหมายนั้น

ข้อ ๖ การรักษาความลับ

ทั้งสองฝ่ายจะรักษาข้อมูลทางวิชาการ เทคนิค และกระบวนการที่ได้จากการดำเนินงานทั้งหมด หรือบางส่วนไว้เป็นความลับ โดยทั้งสองฝ่ายจะไม่เปิดเผย เผยแพร่หรือกระทำด้วยวิธีการใด ๆ ให้นักภายนอกได้รับทราบข้อมูลความลับดังกล่าว อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่อีกฝ่ายหนึ่ง เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่าย หรือมีความจำเป็นที่จะต้องเปิดเผยโดยผลของกฎหมายหรือตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือศาล ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ฉบับปัจจุบัน

ไม่ทำซ้ำข้อมูลที่เป็นความลับแม้เพียงส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด เว้นแต่การทำซ้ำเพื่อการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในบันทึกความร่วมมือ และไม่ทำวิศวกรรมย้อนกลับ หรือถอดรหัสข้อมูลที่เป็นความลับ ต้นแบบ หรือสิ่งอื่นใดที่บรรจุข้อมูลที่เป็นความลับ รวมทั้งไม่เคลื่อนย้าย พิมพ์ทำ หรือทำให้เสียรูปซึ่งสัญลักษณ์ที่แสดงเครื่องหมายสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า

ตราสัญลักษณ์ และเครื่องหมายอื่นใดที่แสดงกรรมสิทธิ์ของต้นแบบหรือสำเนาของข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับมาจากฝ่ายหนึ่งที่เป็นเจ้าของข้อมูลความลับนั้น

การรักษาข้อมูลความลับตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จะไม่ใช่บังคับกับ ๑) ข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนโดยทั่วไป หรือสามารถหาได้จากแหล่งอื่นซึ่งมิได้เกิดจากการกระทำ หรือละเว้นการกระทำของฝ่ายที่รับข้อมูล ๒) ข้อมูลที่ผู้รับข้อมูลพัฒนาขึ้นเอง ๓) ข้อมูลที่ผู้รับข้อมูลมีอยู่ก่อนที่จะได้รับข้อมูลตามบันทึกความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๗ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การเปลี่ยนแปลงแก้ไข เพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมหรือให้เป็นปัจจุบันสามารถดำเนินการได้ด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย โดยทำเป็นหนังสือ และพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนาเพื่อเป็นหลักฐาน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายดำรง ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจิรพรรณ สุตสุนทร)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานันท์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต