

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน โดยให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย และเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังกล่าว ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนซึ่งได้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการและได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดังกล่าวไว้ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยให้เปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการ และจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๑

### จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

## ข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วย จรรยาบรรณการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ กล้าตัดสินใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมี  
เหตุผล

๑.๒ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่  
ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒.๑ สามารถจัดการความขัดแย้งระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่าง  
เที่ยงตรง

๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อ  
การตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผลประโยชน์แบบใด ๆ

๒.๓ แจ้งเบาะแส เมื่อสงสัยว่าจะมีการแสวงหา  
ประโยชน์ที่มิชอบ

ข้อ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและ  
สามารถตรวจสอบได้

๓.๑ บริกรด้วยความเต็มใจ และควบคุม  
อารมณ์ของตนเองได้

๓.๒ บริกรด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน

๓.๔ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการ  
เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการ  
ตัดสินใจ

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่  
เป็นธรรม

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็น  
กลาง

๔.๒ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจไมตรี

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริง  
อย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและความ  
เป็นธรรม

ข้อ ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน  
โดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๕.๒ ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่  
อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง

๕.๓ มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการทำงานอย่างเต็ม  
ความสามารถ

ข้อ ๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง  
และภาพลักษณ์ของข้าราชการ

๖.๑ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้  
เหมาะสมกับการดำรงชีพของตนเอง

๖.๒ ตรงต่อเวลาและไม่ใช้เวลาราชการเพื่อการ  
ส่วนตัว

๖.๓ ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย  
กิริยามารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ



ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก  
๕ หมู่ ๙ ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลน้ำร้อน  
อำเภอเมือง จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

☎ ๐-๕๕๕๑-๕๒๔๘

[www.takskill.go.th](http://www.takskill.go.th)