



คำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

ที่ ๒๗๐/๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้มีประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑ และ เพื่อให้การดำเนินการในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกรมพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตรและด้านอื่นๆ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่น ๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๕. หากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ารับสินบนมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทุจริตในกรณีอื่น ๆ ในหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทันที

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก กำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นางสาวบันติตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก