

รายงานการประชุม
การประชุมการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๒. นางสุธีวันช เดชา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
๓. นางนุจลี ตามล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวทิพวิมล พรหมปิมปา	หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๕. ว่าที่เรือตรี กานต์สิทธิ์ กองเกิดสุข	หัวหน้าฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
๖. นายวุฒิไกร เครืออยู่	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๗. นางยุวพา สุพัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายธนพนธ์ แก้วบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นางสาวพรวิณี อุพันทา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐. นางนันทิกานต์ ปะที	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๑. นายวิโรจน์ เชื้อทอง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
๑๒. นายนที รัตนวงศ์วิจิตร	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
๑๓. นางสาวสิรินภัส บรรจบ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒
๑๔. นางจำรัสศรี เครือพัก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวภคจิรา บุลย์ประมุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางน้ำฝน กะเหว่าแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางอณัญญา หน่วงษ์	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นางสาวมาริสา วรรตติยา	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นางสาวต้นหยง จันทร์สุระตระกูล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบรรจง บุญจันทร์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓	ติตราชการ
๒. นายไพเทิด มหายศ	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	ติตราชการ
๓. นายสุรเชษฐ์ จาริก	พนักงานธุรการ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องการประชุมการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การบรรยายการกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม โดยแจ้งเวียนหนังสือต่าง ๆ เช่น เอกสารเผยแพร่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ และเชิญชวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ร่วมใส่บาตรพระภิกษุสงฆ์ร่วมกับจังหวัดตากในโครงการผู้ว่าพาเข้าวัด และกิจกรรม ๕ ส เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมขององค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน โดยเข้า ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยงานบริหารทั่วไป ได้ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

๑.๓ สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงานรวมทั้งสร้างการรับรู้ในการ ประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากร โดยได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษาคำสั่งการมอบอำนาจ การปฏิบัติงานการเงินการคลัง

๑.๔ แจ้งหลักเกณฑ์การยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำชับ เจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ แจ้งเจ้าหน้าที่ศึกษาหนังสือเวียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ การป้องกันการทุจริต เช่น เอกสารเผยแพร่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน แล้วนำไปถือปฏิบัติในการทำงาน และร่วมกัน เผ่าระวัง ซึ่เบาแส เสนอแนะ ๆ เป็นพยาน เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าศึกษา โดยมีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

๑.๖ แจ้งเรื่องการให้บริการทางโทรศัพท์ ๑๕๐๖

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายวุฒิไกร เครืออยู่)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้จตรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรม
การประชุมการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔



ภาพกิจกรรม
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม
ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

