

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก..

รอบที่ ..12.. เดือน ตั้งแต่วันที่ ..1 เมษายน 2563.. - วันที่ ..30 กันยายน 2563..

ชื่อเรื่อง ..ระบบทะเบียนข้อมูลหลักสูตรและวิทยากร Online.....

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการจัดฝึกอบรม เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องเตรียมการก่อนฝึกอบรมในหลายด้าน ตั้งแต่การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ประสานงานวิทยากร จัดทำ/จัดทำหลักสูตร จัดเตรียมสถานที่ฝึก เตรียมงบประมาณ สั่งซื้อวัสดุ และอื่นๆ แต่สิ่งสำคัญคือข้อมูลหลักสูตรและวิทยากร ซึ่งเป็นข้อมูลที่จะต้องสามารถค้นหาและใช้งานได้อย่างรวดเร็ว เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการทำงาน

ปัจจุบันเรายังพบปัญหา เรื่องการค้นหาหลักสูตรไม่เจอ ค้นหาเอกสารวิทยากรไม่ได้ เนื่องจากเก็บข้อมูลไว้ในรูปแบบเอกสารกระดาษ เอกสารบางอย่างสูญหาย ฝึกขาดเรียนรางวัลไปตามอายุการใช้งาน ซึ่งเรา จะหาทางออกโดยการสอบถามเพื่อนๆ จังหวัดอื่นเพื่อขอหลักสูตร ซึ่งเสียเวลาไปกับขั้นตอนนี้ หลายชั่วโมง(3-5ชม.) หรือบางที่เป็นวัน

ดังนั้นเพื่อช่วยลดปัญหาดังกล่าวและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สนพ.ตาก จึงได้จัดทำระบบทะเบียนข้อมูลหลักสูตรและวิทยากร Online เพื่อปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ โดยการนำเทคโนโลยีด้าน IT เข้ามาช่วยจัดระเบียบของงานให้สามารถค้นหาได้ง่าย สะดวก รวดเร็วและทันสมัยขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำเทคโนโลยีด้าน IT เข้ามาช่วยจัดเก็บข้อมูลหลักสูตรและวิทยากรให้เป็นระบบ
2. เพื่อลดระยะเวลาในการทำงาน
3. เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับงาน

3. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก เพื่อคัดเลือกหัวข้อเรื่อง/งาน ในการพัฒนานวัตกรรม
2. รวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูลในรูปแบบของไฟล์ Excel และ PDF โดยแยกประเภท หมวดหมู่ ให้เป็นระบบ ง่ายต่อการค้นหา
3. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล
4. แยกข้อมูล เป็น 2 ส่วน จัดทำ Folder ให้ชัดเจน ได้แก่
1)ข้อมูลหลักสูตร 2)ข้อมูลวิทยากร
5. Up load ข้อมูลไว้บน Google Drive เพื่อใช้งานในระบบ Online ทดลองใช้จริง และแก้ไขจุดบกพร่อง
6. สร้าง QR-Code และลิงค์ เพื่อใช้ในการใช้งาน
7. งานเสร็จสมบูรณ์ จึงสรุปและนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อใช้เป็นนวัตกรรมของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

๔. ทดสอบปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. ทะเบียนข้อมูลหลักสูตร และวิทยากร ที่เป็นไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สามารถค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว ผ่านระบบ Online
2. ลดระยะเวลาการค้นหาหลักสูตร และวิทยากร ลงอย่างน้อย 50%
3. ใช้ค้นหาหลักสูตรและวิทยากรได้ กรณีออกไปประสานงานนอกพื้นที่
4. เจ้าหน้าที่ของ สนพ.ตาก สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ทำงานให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็วขึ้น
5. กรณี มีการอนุมัติหลักสูตรใหม่ หรือวิทยากรเพิ่ม เจ้าหน้าที่ต้อง Up lode ข้อมูลในระบบทะเบียนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

1. สนพ.ตาก มีทะเบียนข้อมูลหลักสูตร และวิทยากร ที่เป็นไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ สามารถค้นหาและใช้งานได้สะดวก รวดเร็ว ผ่านระบบ Online
2. ลดเวลาในการทำงาน สามารถค้นหาข้อมูลหลักสูตรและวิทยากรได้จากเดิมใช้เวลา 3-5 ชั่วโมง เหลือภายใน 1 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 80
3. ใช้ค้นหาหลักสูตรและวิทยากรได้ตลอดเวลา เนื่องจากข้อมูล Online จึงทำให้ทำงานสะดวก รวดเร็วขึ้น กรณีไปประสานงานนอกพื้นที่
4. เจ้าหน้าที่ของ สนพ.ตาก สามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อประยุกต์กับงานของตนเองได้จำนวน 11 คน เจ้าหน้าที่ สนพ.จังหวัดอื่น โทรประสานขอ QR-Code และลิงค์ ระบบทะเบียนข้อมูลหลักสูตรและวิทยากร จำนวน 3 คน
5. เจ้าหน้าที่ สนพ.ตาก ส่งหลักสูตรที่มีการอนุมัติใหม่ และใบสมัครวิทยากร รายใหม่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ดูแลทะเบียน เพื่อ Up lode ข้อมูลในระบบทะเบียนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ภาพประกอบตัวชี้วัด



QR-code
ทะเบียนหลักสูตร



QR-code
ทะเบียนวิทยากร