



วารสาร ปีที่ 13 ฉบับเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2558

แรงงาน





...แก้ปัญหาด้วยปัญญา ปัญหาทุกอย่างไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ มีทางแก้ไขได้
ถ้ารู้จักคิดให้ดี ปฏิบัติให้ถูก การคิดได้ดั้นนั้น มิใช่การคิดได้ด้วยลูกคิด หรือด้วยสมองกล
เพราะโลกเราในปัจจุบันจะวิวัฒนาการไปมากเพียงใดก็ตาม ก็ยังไม่มีเครื่องมืออันวิเศษชนิดใด
สามารถขบคิดแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างสมบูรณ์ การขบคิดวินิจฉัยปัญหา จึงต้องใช้สติปัญญา
คือคิดด้วยสติรู้ตัวอยู่เสมอ เพื่อหยุดยั้งและป้องกันความประมาทผิดพลาด
และอคติต่างๆ มิให้เกิดขึ้น ช่วยให้การใช้ปัญญาพิจารณาปัญหาต่างๆ
เป็นไปอย่างเที่ยงตรง ทำให้เห็นเหตุเห็นผลที่เกี่ยวข้องกัน เป็นกระบวนการได้กระจ่างชัด ทุกขั้นตอน...

**พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๙**

CONTENT

4 เรื่องเล่าจากปก

ส่งต่อความคิด 6

8 คำ...ต่อ...คำ

มันใจ 'ช่างไฟ' 14
การันตี โดยกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

16 Life Style

MOL Around the World 18

20 ตามนายไปชิม

ประเทศไทยกับ 22
องค์การแรงงานระหว่างประเทศ

24 จับตา MOL

กิจกรรมเด่นส่วนกลาง 26

28 กิจกรรมเด่นส่วนภูมิภาค

สมาคมแม่บ้านแรงงาน 29

คณะที่ปรึกษา

นายนคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวพรรณิ ศรัญกุลศักดิ์

นายอาร์ักษ์ พรหมณี

นายวินัย สุวีโรจน์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสุเมธ มโหสถ

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ม.ล.บุญทริก สมิตี

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางปราณิน มุตตะหาริช

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

บรรณาธิการบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

กองบรรณาธิการ

กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรโมตริ์ แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400

โทรศัพท์ : 0 2232 1339, 0 2232 1341

โทรสาร : 0 2643 4468

เว็บไซต์ : www.mol.go.th

E-mail : pr.mol2556@gmail.com



: Ministry of Labour, Kingdom of Thailand



ความปลอดภัย...กับ ชีวิตการทำงาน
เป็นแนวคิดหลักสำหรับการจัดทำวารสารแรงงานฉบับนี้

เรื่องของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นเรื่อง
ที่ถือเป็นหัวใจหลัก ของการคุ้มครองแรงงาน เพราะในวันหนึ่งๆ เราต่างก็ใช้ชีวิต
อยู่กับที่ทำงาน อย่างกลางๆ ก็ราว 8 ชั่วโมง ต่อวัน ซึ่งบางคนก็อาจมากกว่านั้น เรื่องของ
ความปลอดภัย ต่างอยู่ล้อมรอบตัวเรา บางคนต้องทำงานกับเครื่องจักร บางคนอยู่กับ
พื้นที่สูง บางคนทำงานในสภาพอับอากาศ, อุโมงค์ งานบางงานมีความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ
แบบวินาที ต่อ วินาที เลยทีเดียว

วารสาร 'แรงงาน' ฉบับนี้ จึงได้ขอนำเสนอภารกิจกระทรวงแรงงาน ทั้งในเชิง 'ป้องกัน'
และ 'แก้ไข' 'ป้องกัน' เพื่อไม่ให้เกิด 'ความไม่ปลอดภัย' 'แก้ไข' เยียวยา เพื่อให้ความ
สูญเสีย ไม่ สูญสิ้น ที่สำคัญ เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเรื่องที่ต้องทั้ง
'ปลูก' ทั้ง 'ปลุก' จิตสำนึก จนนำไปสู่ วัฒนธรรม 'ความปลอดภัย' ที่ **พลเอก สุรศักดิ์
กาญจกรรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ให้ความสำคัญ ถือเป็นภารกิจเชิงนโยบาย
ที่ต้องขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

เชิญพบกับหลากหลายเรื่องราว อันเกี่ยวกับชีวิต 'คนทำงาน' ในวารสารแรงงานฉบับนี้
ได้แล้วค่ะ

บรรณาธิการบริหาร





bike
for
 MOM
ปั่นเพื่อแม่

กิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร เสด็จเป็นองค์ประธาน

เส้นทางขาไป

- พระลานพระราชวังดุสิต - กรมทหารราบที่ 11 รักษาพระองค์

เส้นทางขากลับ

- กรมทหารราบที่ 11 รักษาพระองค์ - พระลานพระราชวังดุสิต
รวมระยะทาง 43 กิโลเมตร

รายละเอียดกิจกรรม

- ร่วมลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมได้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558
ที่ www.bikeformom2015.com หรือจุดลงทะเบียน
- นำรหัสที่ได้จากการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมผ่านเว็บไซต์
มารับเข็มกลัด และสื่อจักรยานพระราชทาน
ได้ในวันที่ 25-26 กรกฎาคม 2558
ที่สนามกีฬากองทัพมหก ถนนวิภาวดีรังสิต (จำนวนจำกัด)
- ไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ



16 สิงหาคม 2558 เวลา 15.00 น.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร.1122 | www.bikeformom2015.com



ความปลอดภัย

หัวใจหลักของคนทำงาน



**SAFETY
FIRST**

“ความปลอดภัยของคนทำงานเป็นหัวใจหลักสำคัญเรื่องหนึ่งของกระทรวงแรงงาน ที่คิดมาตลอดว่าทำงานอย่างไรให้คนทำงานปลอดภัย คือ นายจ้างต้องมีจิตสำนึก ซึ่งเมื่อมีจิตสำนึกก็จะทำให้ที่ทำงานปลอดภัย มีอุปกรณ์ป้องกันที่ดี ลูกจ้างเองก็ควรตระหนักถึงความปลอดภัยของตนเองเป็นอันดับแรกด้วย และในเร็วๆ นี้ประเทศไทยจะรับอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ.2006 (พ.ศ.2549) เน้นให้ความรู้แก่ลูกจ้างเป็นหลัก สร้างจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย (Safety Mind) ทั้งนายจ้าง ผู้ประกอบการ ให้สถานประกอบการมีอุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน” พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้สัมภาษณ์ตอนหนึ่งในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

จากสถิติเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน มียอดผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานปีละกว่าแสนราย โดยอวัยวะที่ได้รับอันตรายสูงที่สุดคือ นิ้วมือ รองลงมาคือดวงตา ขณะเดียวกันก็มีแนวโน้มโรคจากการทำงานที่เกี่ยวข้องกับระบบเลือด ได้แก่ เส้นเลือดตีบ เส้นเลือดแตก เพิ่มมากขึ้น

ลองมาดูตัวเลขจากกองทุนเงินทดแทน โดยสำนักงานประกันสังคมกันบ้าง จะพบว่าตั้งแต่ปี 2545-2557 จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และในปี 2557 มีลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนประสบอันตรายจากการทำงานกว่าแสนราย โดยมีการจ่ายเงินทดแทนไปแล้วกว่า 1,200 ล้านบาท

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เป็นอีกหนึ่งหน่วยงานในการกิจด้านประกันสังคมที่สามารถช่วยให้ผู้ฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับมาใช้ชีวิตได้ด้วยตนเอง มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระของสังคม โดยได้เปิดดำเนินการเพื่อดูแลลูกจ้างผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายจากการทำงานหรือทุพพลภาพครบ 30 ปี เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ที่ผ่านมา มีลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานเข้ารับบริการแล้วทั้งสิ้น 7,190 คน แม้ตัวเลขดังกล่าวจะดูไม่มากนัก แต่นั่นก็สะท้อนให้เห็นความจริงบางอย่างว่า สถานการณ์ด้านความไม่ปลอดภัยอันเนื่องมาจากการทำงานในประเทศไทยยังคงมีอยู่



นอกจากการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและความมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน ยังมีกฎหมาย 2 ฉบับที่ดูแลเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ก็คือ

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังคุ้มครองดูแลคนทำงานและกำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแล สถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น และหากนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จะถูกปรับไม่เกิน 400,000 บาท หรือจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ

ล่าสุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เสนอพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 สำคัญของ พ.ร.บ. ฉบับนี้ก็คือ รับรองความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพใน สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งจะต้องผ่านการประเมิน เพื่อรับรองความรู้ความสามารถ โดยยื่นคำขอวัดทักษะความรู้ความสามารถต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถเพื่อทำการทดสอบ และเมื่อผ่านการทดสอบการประเมินก็จะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เป็นการการันตีว่า “สามารถประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ได้อย่างปลอดภัย และถูกต้องตามขั้นตอน” และหากผู้ประกอบการต้องการจ้างแรงงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะก็ต้องจ้างแรงงานที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่ พ.ร.บ. ฉบับนี้กำหนดไว้ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ประมาณเดือนธันวาคม 2558 นี้

กระทรวงแรงงานยังคงเดินหน้า ‘มุ่งมั่น’ ให้คนทำงานในประเทศไทยมีความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล เพราะความปลอดภัยในการทำงาน คือการป้องกันการ “สูญเสียชีวิต” สูญเสียคน สูญเสียอุปกรณ์ สูญเสียเครื่องจักร สูญเสียเวลา ที่สำคัญคือ การสูญเสียบุคลากรซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นสิ่งที่ทุกคนต้อง ‘ตระหนัก’ ถึง การ ‘ป้องกัน’ ย่อมคุ้มค่างว่าการ ‘แก้ไข’ และ ‘ผลผลิต’ ต้องไปพร้อมๆ กับ “ความปลอดภัย”



จุดยืน บน เวที แรงงาน ‘โลก’

พอ.ใหญ่ ไอแอลโอ ขึ้นเวทีไทย มุ่งมั่นคุ้มครองแรงงาน

เมื่อเดือนมิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางไปที่สมาพันธ์รัฐสวิส เพื่อร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ โดยการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมสมัยที่ 104 จัดที่องค์การสหประชาชาติ นครเจนีวา ที่สำคัญรอมว.แรงงาน ได้ใช้โอกาสนี้กล่าวปราศรัยต่อมวลหมู่สมาชิกราว 3 พันคน จาก 85 ประเทศ ให้ได้รับทราบถึงความความมุ่งมั่นของ ประเทศไทย ที่จะบริหารจัดการภารกิจด้านแรงงาน สู่มาตรฐานสากล การดำเนินนโยบายด้านแรงงานในวันนี้ ไม่เพียงแต่แค่ตอบใจหทัยของประเทศ ไม่เพียงแต่แก้ปัญหาแบบเฉพาะหน้า แต่ต้องไปไกลถึง ความเป็น ‘มาตรฐานสากล’ ช่วงหนึ่งของคำปราศรัย รอมว.แรงงาน ได้นำเสนอที่ประชุม ได้เห็น ถึงความตั้งใจ ในการดำเนินนโยบาย บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว สู่ความ ถูกต้อง อย่างยั่งยืน รวมถึงเจตนารมณ์ในการตรากฎหมายเพื่อการคุ้มครองที่ดีตามหลักสากลแก่ทุกชีวิต แรงงานที่ทำงานในประเทศไทย โดยเฉพาะว่า



“...ประเทศไทยได้ดำเนินการแก้ไขปัญหเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายที่มีจำนวนกว่า 1.6 ล้านคน โดยได้ผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในประเทศและทำงานเป็นการชั่วคราวหลังการจดทะเบียนในฐานะแรงงานต่างด้าว การดำเนินการข้างต้น ทำให้แรงงานต่างด้าว ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับที่แรงงานไทยได้รับ เช่น กฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ ที่ออกมาเพื่อสอดคล้องตามอนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยแรงงานประมง พ.ศ.2550 ซึ่งมีสาระสำคัญ เช่น การให้ลูกจ้างมีเวลาพักที่เพียงพอ การห้าม

บุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานบนเรือ การได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งการจัดทำทะเบียนลูกจ้าง อันเป็นผลให้งานในภาคประมง มีจำนวนเพิ่มขึ้นและคนงาน มีความมั่นคงในการทำงานมากขึ้น เมื่อวันที่ 3 เมษายน ที่ผ่านมา รัฐบาลไทยได้ประกาศความตั้งใจ ในการจัดการค้ามนุษย์ให้เป็นวาระแห่งชาติ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประเทศไทยได้มุ่งมั่นบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและมีบทลงโทษที่รุนแรงต่อผู้กระทำความผิดค้ามนุษย์ ไม่ยกเว้นแม้แต่ผู้กระทำความผิดที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ...”

การ ‘เข้าถึงงาน’ เป็นเงื่อนไขเบื้องต้นต่อการพัฒนาของบุคคลและการอยู่ร่วมกันในสังคม แนวคิดของรัฐบาลไทยและกระทรวงแรงงาน ก็เป็นไปตามแนวทางนี้ สอดคล้องตามถ้อยแถลงของ รอมว.แรงงาน ที่ว่า

“...สำหรับแนวคิดที่ว่าด้วย “งานและสังคม” นับแต่การจ้างงานได้ช่วยให้เกิดการพัฒนาศบุคคลและการมีส่วนร่วมในสังคม รัฐบาลไทยจึงได้มีนโยบายเพื่อให้แน่ใจว่า “คนไทยทุกคนต้องมีงานทำ” ด้วยการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยทั่วประเทศ เพื่อให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน ประเทศไทยยังสนับสนุนแนวคิดที่ว่าด้วย “งานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน” เพื่อให้โอกาสการมีงานทำที่เท่าเทียมแก่คนพิการและโอกาสการมีชีวิตอย่างมีความสุข ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของสังคม โดยเมื่อเร็วๆ นี้ กระทรวงแรงงานโดยความร่วมมือกับสถานประกอบการหลายแห่งได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานที่ยั่งยืนแก่คนพิการเพื่อได้ทำงานในชุมชน ให้มีรายได้ที่มั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น...”

เป็นเจตนารมณ์ บนพื้นฐานแห่งความมุ่งมั่นตั้งใจ ที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงาน จะดูแลคนทำงานให้ได้รับประโยชน์สุข ซึ่งทุกอย่างไม่เพียงแต่การตอบโจทย์ แคชีวิต 'คนทำงานคนหนึ่ง' แต่ไปมากกว่านั้น คือ การไปสู่หลักสากล สู่มาตรฐาน ที่เป็นกติกาที่สังคมโลกยอมรับ



การได้พบกับ Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ สำนักงานสหประชาชาติ เป็นการเฉพาะ นับเป็นโอกาสที่ดียิ่ง ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ใช้โอกาสนี้ในการแลกเปลี่ยนรอมทั้งนำเสนอต่อ ผอ.ใหญ่ ILO ว่าประเทศไทยโดยรัฐบาลและกระทรวงแรงงานเห็นความสำคัญ ในหลักสิทธิมนุษยชน มีเจตนารมณ์และประสงค์อย่างยิ่งที่จะให้ความคุ้มครองสิทธิแรงงานภายใต้หลักการของอนุสัญญา ILO ซึ่งขณะนี้ประเทศไทยมีความก้าวหน้าเตรียมพร้อมแล้ว ที่จะให้สัตยาบันอนุสัญญา 4 ฉบับ ได้แก่ อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ.2006 (MLC) เกี่ยวข้องกับการขนส่งสินค้าขนาดใหญ่ โดยในวันแรงงานแห่งชาติเมื่อ 1 พฤษภาคมที่ผ่านมา สภานิติบัญญัติแห่งชาติของไทยได้เห็นชอบต่อการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 และเห็นชอบต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานประมง พ.ศ. ...

ซึ่งถือเป็นการออกกฎหมายเรื่องนี้เป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ไทย

ต่อมาคือ อนุสัญญาฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ.1958 และ อนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ.2006 (พ.ศ.2549) รวมทั้งอนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานใน ภาคประมง ค.ศ. 2007 โดย กฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ ที่ออกมเมื่อ ปลายปี 2557 ก็มีความสอดคล้องตามอนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยแรงงานประมง พ.ศ.2550 ด้วยความมุ่งหมายสำคัญ ในการคุ้มครองแรงงานภาคประมงทะเล สำหรับการดำเนินงานเพื่อการให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ พ.ศ.2501 และอนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริม การดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ.2549 ก็อยู่ระหว่างดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ โดยผู้อำนวยการใหญ่ ILO แสดงความยินดีชื่นชมที่ประเทศไทยมีความพร้อมและความจริงจังในการเตรียมจะให้สัตยาบันอนุสัญญา ทั้ง 4 ฉบับ ดังกล่าว



ในโอกาสเดียวกัน พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ก็ได้ พบกับ Mr. Ivaylo Kalfin รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของบัลแกเรีย ที่เตรียมจัดประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน เอเชีย-ยุโรป (ASEM) ใหมปลายปี และใช้โอกาสนี้ที่จะได้แลกเปลี่ยนทัศนะเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและ จัดความยากจน เพื่อความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ระหว่างประเทศสมาชิก ASEM ในด้านนี้ต่อไป รวมทั้งได้ใช้ช่วงเวลาหนึ่ง กระชับความสัมพันธ์ กับรัฐมนตรีแรงงานกลุ่ม 'อาเซียน' โดยได้ร่วมการประชุม ASEAN Labour Ministers' Breakfast Meeting ทั้งนี้การประชุมในลักษณะนี้ จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยประเทศสมาชิกอาเซียนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ เพื่อกระชับความสัมพันธ์และแสดงพลังของ กลุ่มประเทศอาเซียน

การไปเยือนสหพันธรัฐสวิสในครั้งนี้ จึงถือว่า 'ครบรส' ได้รับความสัมพันธ์ ได้สร้างความเข้าใจ และ 'ต่อยอด' สู่การพัฒนาความร่วมมือด้านแรงงานในประเทศต่าง ๆ สำคัญอย่างยิ่ง คือ บอกกล่าว จุดยืนประเทศไทย กับผู้นำ องค์การด้านแรงงานของโลก ในเจตนารมณ์ของรัฐบาล ที่พร้อมจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อ 'ที่ยืน' ที่ดีที่สุดของคนไทย และเป็น 'ที่ยอมรับ' บนเวทีระหว่างประเทศ

ในเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา มี 2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้จัดงานสำคัญขึ้นในเวลาไล่เรียงกัน ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจ ‘หัวใจหลัก’ ที่กระทรวงแรงงานมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการในทุกสถานประกอบการกิจการ เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงานมากที่สุด



งานแรก คือ งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 28 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 2-4 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ ภายใต้ชื่องาน “ปลุกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี” โดยได้รับพระกรุณาธิคุณจาก สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จเป็นองค์ประธาน และพระราชทานโล่รางวัลให้กับสถานประกอบการที่ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ที่ติดต่อกัน 19 ปีขึ้นไป จำนวน 1 ราย

นอกจากนี้ยังมีผู้ที่ได้รับรางวัลสถานประกอบการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่นระดับประเทศติดต่อกัน 5 ปีขึ้นไป จำนวน 330 แห่ง รางวัลคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่น จำนวน 5 คณะ รางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพดีเด่น จำนวน 16 คน และรางวัลสถานประกอบการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่นระดับประเทศติดต่อกัน 1-4 ปี จำนวน 220 แห่ง

อีกงานหนึ่ง คือ โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุครบ 60 พรรษา : วันคล้ายวันสถาปนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานไทย ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 โดยมี พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี เปิดดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลา 30 ปี เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ให้สามารถกลับเข้าทำงานในสถานประกอบการ หรือสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ และได้มีการขยายการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานให้บริการไปทั่วประเทศ ประกอบด้วย ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก จังหวัดระยอง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ จังหวัดสงขลา ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการเพื่อเปิดให้บริการในโอกาสต่อไป



พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

“เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย ในการทำงานของทุกคนที่เกี่ยวข้อง”

...“ความปลอดภัยของคนทำงานเป็นหัวใจหลักที่คิดมาตลอดว่าเป็นภารกิจสำคัญเรื่องหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยนายจ้างต้องมีจิตสำนึกว่าการทำงานควรทำอะไรให้คนทำงานมีความปลอดภัย ซึ่งเมื่อมีจิตสำนึกก็จะทำให้ที่ทำงานปลอดภัย ส่วนตัวลูกจ้างเองก็ต้องมีจิตสำนึก คำนึงเรื่องความปลอดภัยของตนเองด้วย เช่น การทำงานในที่เสี่ยงภัยต้องมีอุปกรณ์ป้องกัน โดยในเรื่องอุปกรณ์ เครื่องมือ และองค์ความรู้เรื่องความปลอดภัยก็ต้องมีความรู้ที่เป็นสากล นอกจากนั้นยังมีเรื่องกฎหมายที่บังคับใช้ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดความปลอดภัย และสิ่งที่กระทรวงแรงงานคาดหวังมากที่สุดคือ เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของทุกคนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง”...

“องค์กรต้องมีนโยบาย เป้าหมายในการบริหารจัดการ ความปลอดภัยที่แน่นอน”



อาชีวะ ละอาด พนักงานบริษัท ซีทีแรม จำกัด (สาขาหาดใหญ่) จังหวัดสงขลา ผู้ได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพดีเด่น ปี 2558

“การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในองค์กร เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อป้องกันอันตรายและลดการเกิดอุบัติเหตุ และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต้องมาจากหลายปัจจัยประกอบเข้าด้วยกัน เช่น สถานประกอบการกิจการต้องมีนโยบาย เป้าหมายในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่แน่นอน มีการสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ให้กับพนักงาน ทั้งในระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และระดับพนักงานผู้ปฏิบัติ ต้องมีการออกแบบอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมการสูญเสียในอนาคต”





พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

“จะรณรงค์ให้เกิดความปลอดภัย ในการทำงานมากที่สุด”

...“กระทรวงแรงงานถือว่าเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ และจะรณรงค์ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากที่สุด นั่นแปลว่าผู้ที่เข้ามาใช้บริการที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจะลดลงไปเรื่อยๆ เรายินดีจะเสียงบประมาณตั้งศูนย์ฯ โดยไม่ต้องมีลูกค้า เพราะเราไม่อยากส่งลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานเข้ามาเป็นลูกค้าที่นี่ แต่ในความเป็นจริงเป็นไปได้ยากที่จะไม่มีอุบัติเหตุ เพราะทั้งนายจ้างและลูกจ้างยังไม่คำนึงเรื่องความปลอดภัยเป็นสิ่งแรกของการทำงาน สำหรับผู้ที่เข้ามารับการฟื้นฟูในขณะนี้ ก็ขอให้กำลังใจ มีความมุ่งมั่น ที่จะปรับตัว และฟื้นฟูสภาพร่างกาย จิตใจ เพื่อจะได้กลับไปทำงานที่เดิม หรือประกอบอาชีพอื่นเพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้”...



“แขนขาไม่ใช้ปมด้อย แต่เป็นจุดพลิกผัน”

เกสร อิ่มแก้ว นักวิชาการประกันสังคม อดีตแรงงานก่อสร้างประสบอุบัติเหตุจากไฟฟ้าแรงสูงช็อคแขนทั้งสองข้างขาดระดับได้ตอก

“ปัจจุบันยอมรับว่าชีวิตตนเองเปลี่ยนมาก จากเคยคิดว่าแขนขาเป็นปมด้อย แต่ ณ วันนี้ปรับความคิดใหม่ในแง่การคิดบวก ไม่ใช่ปมด้อย แต่ตั้งขึ้นมาให้เป็นปมเด่นให้ตัวเอง แม้ว่าจะกลายเป็นผู้พิการแต่ก็เป็นจุดที่พลิกผันทำให้ชีวิตเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น ถ้าไม่เป็นแบบนี้ ตอนนี้อาจจะคงทำ ก่อสร้างทำอะไร ทำนา ไม่ได้มีโอกาสเหมือนทุกวันนี้”



“ผมไม่ได้เป็นคนพิการ ผมแค่เดินไม่ได้”

เชียร ทองลอย เจ้าพนักงานประกันสังคมชั้นกลาง ปฏิบัติหน้าที่สอนงานคอมพิวเตอร์ ช่างซ่อมประกอบคอมพิวเตอร์ อดีตพนักงานส่งเอกสาร ประสบอุบัติเหตุจากการขับขี่รถจักรยานยนต์ ทำให้กระดูกสันหลังหักทับเส้นประสาท

“สำหรับผู้ที่พิการที่เกิดจากอุบัติเหตุโดยไม่ได้คาดคิดต้องยอมรับกับสิ่งที่เกิดขึ้นให้ได้ จากนั้นทุกอย่างจะดีขึ้น แต่ก่อนยังยอมรับไม่ได้ โอกาสต่างๆ ก็ไม่มีเข้ามา แต่เมื่อใดก็ตามที่ยอมรับกับสิ่งที่เกิดขึ้นได้ เข้มกับมันได้ โอกาสทุกอย่างก็พร้อมจะเข้ามา ซึ่งตอนนี้ ผมไม่ได้เป็นคนพิการ ผมแค่เดินไม่ได้”



คนไทยทุกคน ต้องทำงาน ร่วมกันสร้างเศรษฐกิจ และสร้างชาติไทย ให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เชิญใช้บริการ

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

และสำนักงานจัดหางานประจำจังหวัดทั่วประเทศ

ที่ตั้งกระทรวงแรงงาน : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม.10400

รถประจำทางที่ผ่านกระทรวงแรงงาน

ด้านถนนดินแดง (ป้ายหยุดรถหน้าโรงเรียนพิบูลประชาสรรค์)

: รถปรับอากาศสาย ปอ.171, ปอ.172,ปอ.514 และ ปอ.529

: รถธรรมดาสาย 12, 13, 36, 36ก, 54, 73, 73ก, 157, 163 และ 168

ด้านถนนวิภาวดีรังสิต (ป้ายหยุดรถบริเวณสะพานลอยตรงข้ามโรงพยาบาลทหารผ่านศึก)

: รถปรับอากาศสาย ปอ.24, 69, 92, 538 และ 504

: รถธรรมดาสาย 24, 69 , 92 และ 187

หรือสำนักงานจัดหางาน เขตพื้นที่กทม. 10 เขต



สมาร์ท จ๊อบ

จับคู่งานให้คนหางาน นายจ้าง มั่นใจได้คุณภาพ



จากการเปิด “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ดิจิทัลกลาง กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 เป็นไปตามนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมของรัฐบาล ต้องการให้คนว่างงาน มีงานทำ มีรายได้ เป็นการลดความเดือดร้อนของประชาชน โดย พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย “สมาร์ท จ๊อบ” เพื่อให้คนไทยมีงานทำ เน้นการให้ความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ โดยมีจุดเด่นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาให้บริการ ซึ่งเป็นเป็นศูนย์รวมบริการด้านแรงงาน เริ่มตั้งแต่การหางานให้ผู้ว่างงาน คนหางาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การให้ความดูแลคุ้มครองให้ได้ รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายแรงงานและประกันสังคม ขั้นตอนให้บริการไม่ยุ่งยาก ผู้มาใช้บริการมีเพียงบัตรประชาชน หรือแจ้งหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการได้เลย ศูนย์ฯ มีการคัดกรองแยกผู้มาใช้บริการว่าเป็น ลูกจ้างหรือนายจ้าง ซึ่งหากเป็นผู้มาหางาน ผู้พิการต้องการ

หางานทำ หรือประชาชนที่มีความต้องการทำงานในประเทศ หรือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จะมีระบบคอมพิวเตอร์ไว้ให้บริการสืบค้นได้ด้วยตนเอง แต่สำหรับผู้ที่ไม่คล่องเรื่องใช้คอมพิวเตอร์และมีเจ้าหน้าที่คอยช่วยเหลือให้บริการ เน้นการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ฉับไว ในส่วนของนายจ้างที่ต้องการลูกจ้าง สามารถมาแจ้งความประสงค์และให้ข้อมูลตำแหน่งงานต่างๆ ผ่านระบบคอมพิวเตอร์หรือเจ้าหน้าที่ได้

อุเบศร์ อยู่ญาติมาก หัวหน้าฝ่ายสรรหาบุคลากร กลุ่มบริษัทสีฟ้า สะดวก ดูจากคลิปวิดีโอ ประวัติของลูกจ้างที่สมัครว่าตำแหน่งอะไร นายจ้างสามารถดูทัศนคติและบุคลิกภาพได้เลย

แน่นอนความเป็นมืออาชีพของบริษัทที่มาคัดเลือกรับสมัครตำแหน่งงานและความเป็นหน่วยงานภาครัฐ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานจึงได้รับการปกป้องเป็นความลับ และใช้เพื่อการสมัครงานเท่านั้น

ดูประวัติจากใบสมัครและคลิปวิดีโอการแนะนำตัวของผู้สมัคร เพื่อคัดเลือกคนให้เหมาะสมกับงาน

ห้องอาหารสี่ฟ้า มาเลือกระดับคีย์แมน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน Officer เพราะเรามั่นใจว่า เราได้คนคุณภาพไป และจากการมาคัดเลือกเราได้คนในระดับคีย์แมน ไปจำนวน 10 กว่าคนแล้ว

ห้องอาหารสี่ฟ้า มีธุรกิจ 4 ประเภท ประกอบด้วย ธุรกิจร้านอาหาร 19 สาขา ธุรกิจด้านโรงแรมในเครือ ธุรกิจด้านอาหารแช่แข็ง และเบอร์เกอร์รี่ ซึ่งทำส่งสายการบินด้วย

ภัทรศยา มุลอุดม เทรนนิง จตุพร ผ่างแก้ว เทรนนิง และ วลัยพร ชำนาญกิจ บัญชี ทั้งสามคนเป็นผู้มายื่นใบสมัครไว้ที่ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย “สมาร์ท จ๊อบ”

การสมัครงานผ่านศูนย์ฯ สะดวก รวดเร็ว และมี การจัดการเป็นระบบ เจ้าหน้าที่แนะนำและให้คำตอบเรื่อง การสมัครงานได้ทุกเรื่อง โดยแนะนำให้เลือกงานจากความ สนใจ หรือความถนัด เลือกบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทสี่ฟ้าเป็นหนึ่งในหลายบริษัทที่รับสมัครงาน ผ่านศูนย์ฯ โดยส่งหัวหน้าทีมสรรหาบุคลากร มาคัดเลือก พนักงานโดยตรง ทำให้ทราบผลเร็ว ไม่ต้องรอเหมือนการ สมัครงานกับช่องทางอื่น ทำให้เกิดความประทับใจเป็นอย่างมาก

ขณะนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เร่งให้ ดำเนินการขยายการบริการของศูนย์ฯ ไปตั้งยังส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อไปน่าจะขยายไปให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

“ผู้ต้องการงาน ที่ต้องการใช้บริการศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย สามารถใช้บริการได้ 3 ช่องทาง คือ หนึ่งเดินทางมาด้วยตนเอง สองเข้าใช้บริการได้ที่เว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th และสามสายด่วน กรมการ จัดหางาน 1694





มั่นใจ 'ช่างไฟ'

การันตีโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลกำลังคนวัยแรงงาน ซึ่งมีมากกว่า 38 ล้านคน ซึ่งนับเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่ง เพราะ 'คนทำงาน' คือ 'พลังสำคัญ' ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

นอกจากการ คຸ້ມครอง ดูแล เพื่อให้คนทำงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแล้ว การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ก็เป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงานดำเนินการมาโดยตลอด

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวภายหลังการเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ว่า "ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศใดมีขีดความสามารถมากกว่ากัน เท่ากับมีความสามารถในการแข่งขันสูงยิ่งขึ้น ดังนั้น เราจะก้าวไปข้างหน้าอย่างไรให้ทันกับชาวโลก คนไทยมีฝีมือความสามารถสูงขึ้นเรื่อยๆ ความเชื่อมั่นก็สูงขึ้น วิธีคิด ระบบความคิดจะดีขึ้น กระทรวงแรงงานจะทำงานเป็นหุ้นส่วนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และจะพัฒนาไปสู่อนาคตด้วยกัน"

ล่าสุด กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำ "พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557" มีผลใช้บังคับประมาณเดือนธันวาคม 2558 ซึ่งเป็นร่างกฎหมายที่ปรับปรุงแก้ไข จาก พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีสาระสำคัญคือ เพื่อรับรองความรู้ความสามารถและการันตีคุณภาพให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งจะต้องผ่านการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถ โดยวัดจากค่าทักษะความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพและคุณลักษณะส่วนบุคคล โดยในเบื้องต้นกำหนดไว้ใน 3 สาขาอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร และช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม โดยจำกัดกรอบเฉพาะการปฏิบัติงานกับอาคารสาธารณะ 5 ประเภท คือ สถานที่ราชการ โรงพยาบาล สถานศึกษา สถานบริการ และห้างสรรพสินค้า



การจะได้มาซึ่งหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ คือ ต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ก่อน จึงจะสามารถยื่นคำขอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเข้ารับการประเมินฯ และเมื่อผ่านตามข้อกำหนด จะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เป็นเครื่องการันตีว่า สามารถประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะได้อย่างปลอดภัย ถูกต้องตามขั้นตอน และไม่ผิดกฎหมาย

สำหรับบทลงโทษแรงงานที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท ขณะเดียวกัน หากสถานประกอบการ นายจ้าง จ้างแรงงานที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จะต้องระวังโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

แม้ว่า พ.ร.บ. ฉบับนี้ จะเป็นกฎหมายบังคับ แต่หากนายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญ นายจ้างก็จะได้ลูกจ้างที่มีทักษะเหมาะสมกับตำแหน่ง การทำงานมีคุณภาพ เพราะได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐ ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อสาธารณะและอันตรายจากการทำงาน ลูกจ้างก็มีความรู้ความสามารถ มีความมั่นคงก้าวหน้า ได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น และมีความปลอดภัยในการทำงาน

ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dsd.go.th/legalaffairs

Office syndrome ความ (ไม่) ปลอดภัยของคนทำงานออฟฟิศ

“ใครว่าทำงานออฟฟิศ แล้วจะปลอดภัย”

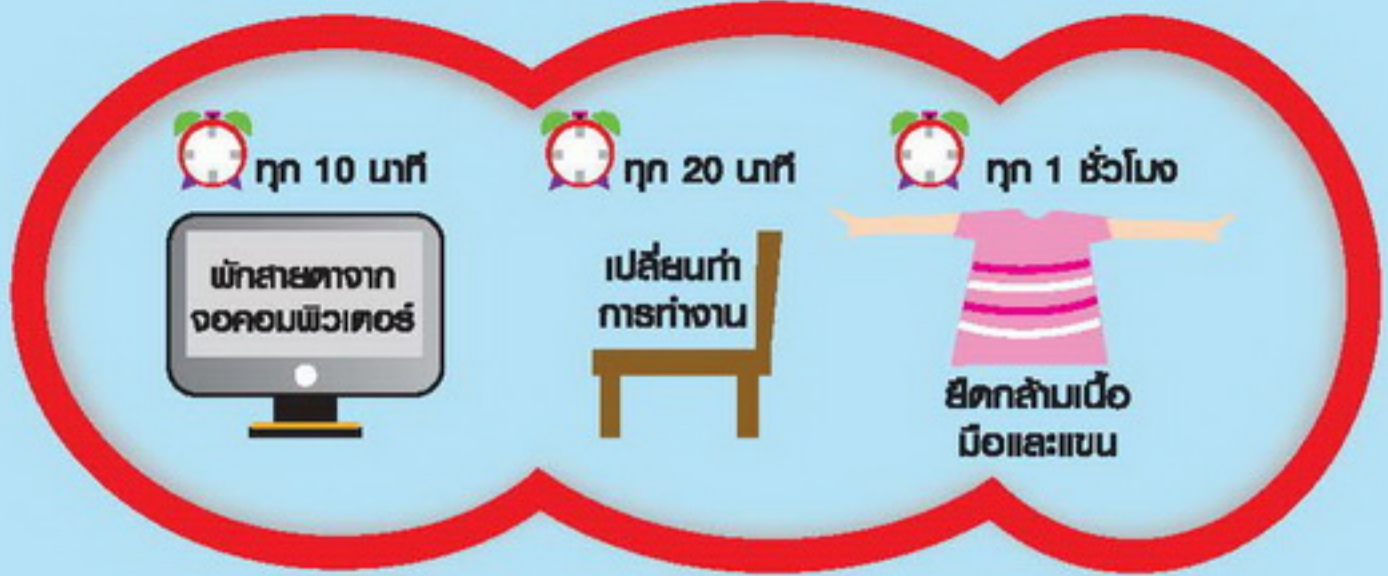
อาการปวดคอ ไหล่ หลัง อันเนื่องมาจากการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะคนที่ทำงานกับคอมพิวเตอร์ และกลุ่มคนไอทีทั้งหลาย ที่ต้องทำงานอยู่หน้าเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งวัน ทำให้เกิดความทุกข์ทรมานในการใช้ชีวิตประจำวัน บางท่าทางจะทำให้เกิดการโค้งงอผิดรูปของกระดูกได้ และบางท่าทางทำให้เกิดอาการตึง ยึด จนเกิดอาการปวดในที่สุด แบบนี้เรียกว่า “ออฟฟิศ ซินโดรม” (Office Syndrome)

อาการปวดโดยทั่วไปที่เกิดขึ้นนั้น เกิดจากสาเหตุหลัก 3 ประการ คือ กระดูกและข้อ เส้นประสาท และกล้ามเนื้อ ซึ่งทำงานประสานกันอยู่ โดยอาการปวดที่เกิดจากกระดูกและข้อ อาทิ ชัยบแล้วมีเสียง กรอบแกรบ ชัยบแล้วเจ็บ เสียวแปลบๆ คอยื่นไปข้างหน้า หลังค่อม หลังทู่ด กระดูกสันหลังคด กระดูกสันหลังแอ่นงอ อาการปวดที่เกิดจากเส้นประสาท อาทิ กล้ามเนื้อไม่ค่อยมีแรง ชา กล้ามเนื้อกระดูก

อาการปวดที่เกิดจากกล้ามเนื้อ อาทิ ปวดเมื่อย อ่อนล้า เพลีย ตึง ยึด ปวดขึ้นไปที่ยับบ กล้ามเนื้ออักเสบ พังผืดสั่งสม บริเวณกล้ามเนื้อ รวมไปถึงอาการปวดกล้ามเนื้อต้นคอรั้ว ขึ้นไปบริเวณขมับ ปวดไปที่กระบอกตา ซึ่งอาจจะเข้าใจผิดว่าเป็นไมเกรน

แนวทางการรักษา แบ่งออกเป็นการรักษาที่สาเหตุของโรค คือ การผ่าตัด และการไม่ผ่าตัด รวมไปถึงการรักษาเพื่อบรรเทาอาการ อาทิ การกินยา ฉีดยา ซึ่งคนทำงานอย่างๆ เราคิดว่าเมื่อไม่มีอาการแล้ว แปลว่า “หาย” ในความเป็นจริงแล้ว การไม่มีอาการนั้นอาจจะไม่ได้หายจากอาการปวดอย่างถาวร

การที่จะทำให้ “หาย” จากอาการปวดอย่างถาวรนั้น คือ การรักษาที่สาเหตุของปัญหา ให้สภาพของกระดูกและข้อ กล้ามเนื้อ และเส้นประสาท คืนสู่สภาวะปกติ และดีกว่าปกติ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดกลับมาเกิดอาการปวดอีก วิธีการรักษาดังกล่าวเรียกว่า Active Therapy เป็นการรักษาในเชิงป้องกันที่สาเหตุ ซึ่งเป็นวิธีการที่ดีที่สุด และการยืดเส้นยืดสายระหว่างทำงาน ก็เป็นอีกหนึ่งวิธีที่จะทำให้รู้สึกผ่อนคลายได้



ชีวิตสังคมเมืองที่เปลี่ยนไป ทำให้เรามีชีวิตที่แข่งขันกันสูงมากขึ้น วัน ๆ ต้องทำ
 แต่งานกับงานจนมองข้ามสุขภาพร่างกายของตัวเองไปกว่า 10 เปอร์เซ็นต์ของคนเมือง
 มีภาวะเสี่ยงต่อการเป็นโรคออฟฟิศซินโดรม หรือคอมพิวเตอร์ซินโดรม ซึ่งมีสาเหตุสำคัญ
 มาจากพฤติกรรมการทำงาน อันเป็นผลพวงให้เกิดโรคภัยต่าง ๆ ตามมา

ลองใช้เวลาตัวเองสักนิด หันกลับมาสำรวจความผิดปกติของร่างกาย จะได้ว่า
 ร่างกายของเราส่งสัญญาณเตือนภัย ให้หันมาใส่ใจดูแลตัวเองได้แล้ว ก่อนที่ทุกอย่างจะสาย
 เกินแก้ไข ด้วยการออกกำลังกาย รับประทานอาหารทั้ง 5 หมู่ให้ตรงเวลา และตรวจสุขภาพ
 เป็นประจำทุกปี เพื่อสุขภาพที่แข็งแรงของคุณและพร้อมที่จะสู้งานหนักต่อไป

ข้อมูลโดย : หนังสือพิมพ์คมชัดลึก



สำหรับคนที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ การรู้เขา รู้เรา เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการรู้เขา รู้เขาในที่นี้ก็คือ ประเทศที่เราต้องการไปทำงานนั้นมีสภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร ผู้คน เศรษฐกิจ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เป็นอย่างไร ที่จำเป็นจะต้องรู้สิ่งเหล่านี้ก็เพื่อจะได้ เตรียมตัว เตรียมใจ และพร้อมรับกับการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อจะได้ไม่เกิดอาการ ‘คับที่อยู่ได้ คับใจอยู่ยาก’ ฉบับนี้เลยขอนำความเคลื่อนไหวด้านแรงงานมาฝากกัน



เริ่มกันที่ฝั่งเอเชียกับประเทศมาเลเซีย...

นับจากวันที่ 15 มิถุนายน 2558 เป็นต้นไป แรงงานต่างชาติที่จะเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซียทุกคน ใน 6 ภาคประกอบการ ได้แก่ ภาคการเพาะปลูก ภาคการก่อสร้าง ภาคการเกษตร ภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม และผู้ช่วยแม่บ้าน (ยกเว้นแรงงาน ประเภท Expatriate และแรงงานตำแหน่งผู้ประกอบอาหารในร้านอาหารประเภทต้มยำ ซึ่งขอใบอนุญาตทำงานแบบ 3 เดือน) โดยแรงงานต่างชาติต้องมีอายุระหว่าง 18-45 ปี (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานนวดต้องมีอายุตั้งแต่ 21-45 ปี) ก่อนยื่นเอกสารสำเนาหนังสือเดินทางให้นายจ้างขอ Calling Visa แรงงานต่างชาติต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ณ สถานพยาบาลที่ติดตั้งระบบ FWCMS หรือ Foreign Workers Centralized Management System ซึ่งเป็นระบบข้อมูลออนไลน์ที่เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้แรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย

สำหรับประเทศไทย ขณะนี้มีสถานพยาบาลที่ติดตั้งระบบ FWCMS มี 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลนอร์ธอีสเทิร์นวัฒนา จังหวัดอุดรธานี และโรงพยาบาลเอกชัย จังหวัดสมุทรสาคร

ในกรณีที่ไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ จะไม่ได้รับการอนุมัติ Calling Visa

ในกรณีที่ผ่านการตรวจสุขภาพ แรงงานไทยสามารถนำ Calling Visa พร้อม Passport ตัวจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปขอ Single Entry Visa (วีซ่า 3 เดือน) ที่สถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลมาเลเซียประจำประเทศไทย และเมื่อได้รับ Single Entry Visa แล้ว แรงงานไทยจึงจะสามารถเดินทางมาที่ประเทศมาเลเซีย โดยมีนายจ้างเป็นผู้มารับที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย และเข้ารับการตรวจสุขภาพอีกครั้งกับ FOMEMA (หน่วยงานตรวจสุขภาพแรงงานต่างชาติของมาเลเซีย) หากผ่านการตรวจสุขภาพ นายจ้างจึงจะขอให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียออกใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ให้แรงงานเพื่อเริ่มทำงานต่อไป

ข้ามมาฝั่งยุโรปกันบ้างกับประเทศเยอรมนี...

จากรายงานกองทุนระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาเกษตรกรรม (International Fund for Agricultural Development: IFAD) ระบุว่าในปี 2557 แร่งงานต่างชาติในเยอรมนีส่งเงินกลับประเทศบ้านเกิดเมืองนอนเป็นจำนวนถึง 14 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 12.5 พันล้านยูโร ยอดตัวเลขการส่งเงินกลับดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่แรงงานต่างชาติได้ส่งกลับให้ครอบครัวอยู่เป็นประจำ และครอบครัวจะนำเงินมากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์ของรายได้รวมของครอบครัวไปใช้จ่ายในสิ่งจำเป็นพื้นฐาน เช่น อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่พักอาศัย ยารักษาโรค และการศึกษา เงินดังกล่าวช่วยให้คนในครอบครัวสามารถดำรงชีพ ส่งบุตรไปโรงเรียน จ่ายเป็นค่าที่พักอาศัยและค่าอาหาร ทำให้ครอบครัวมีเงินเก็บออม และสามารถนำไปลงทุนได้

IFAD จัดอันดับประเทศที่แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในเยอรมนีส่งเงินกลับประเทศมากที่สุด 5 อันดับ คือ รัสเซีย จำนวน 20.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ สหราชอาณาจักร จำนวน 17.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เยอรมนี จำนวน 14 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ฝรั่งเศส จำนวน 10.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ และอิตาลี จำนวน 10.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

สถิติจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2558 (มกราคม – มิถุนายน) มีจำนวนทั้งสิ้น 62,410 คน

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับแรงงานไทยในเยอรมนีซึ่งมีประมาณ 100,000 คน จากสถิติของ IFAD ระบุว่า ในปี 2557 ได้ส่งเงินกลับประเทศเป็นจำนวนถึง 533 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 1,700 ล้านบาท

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศแบบถูกกฎหมายเป็นเรื่องที่แรงงานไทยต้องตระหนักเป็นสำคัญ และอย่าได้หลงเชื่อบริษัทจัดหางานปลอม หรือนายหน้าเถื่อน เพราะนอกจากจะถูกหลอกให้เจ็บตัว เจ็บใจแล้ว ยังเสียเงินโดยใช้เหตุอีกด้วย

สนใจไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายมี 5 วิธี ดังนี้ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานจัดส่ง 3) เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง 4) นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน และ 5) นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน www.doe.go.th หรือสายด่วน 1694 ในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 08.30 น. - 18.30 น.





ดงยาง



สวัสดีครับ พี่น้องท่านผู้อ่านเพื่อนนักชิมของผมทุกท่านพบกันอีกแล้วครับ คราวนี้ผมไปเตร้อยู่เมืองกาญจนบุรีกับเจ้านายผม ท่านก็ไปเที่ยวตามปราสาทสูงอายุเดียวไปโน่นเดียวมานี้กันสองคนกับพี่ใหม่ ใต้ผมจะกันกฎิท่านๆ ก็เลยพาดิตสอยห้อยตามไปทุกแห่ง บางวันก็นัดพวกไปเล่นกอล์ฟพักผ่อน เดียวก็นัดทานข้าวกัน ส่วนใหญ่กลางวันเพราะอายุมากทูตาไม่ค่อยจะตักกันทั้งนั้น อีกอย่างทานกลางวันแล้วกลับบ้านบ่อยๆ จะได้พักผ่อนสายตานิดหน่อยตื่นมาก็สดชื่นจะได้เตรียมตัวออกกำลังตอนเย็นเพื่อสุขภาพสบายๆ จะได้มีโอกาสออกไปหาของอร่อยทานในวันต่อๆ ไปนั่นแหละครับ อ้าวมัวแต่คุยเกือบลืมไปว่าจะชวนท่านผู้อ่านมาตามนายไปชิมอาหารอร่อยๆ เสียแล้ว

นายท่านเล่นกอล์ฟวันหนึ่งแล้ววันรุ่งขึ้นเราก็ออกจากที่พักเพื่อแวะตามรายทางเพื่อซื้อของกินเล่นต่างๆ กลับไปฝากทางบ้าน เรื่อยไปตามทาง เช่น ร้านขนมวันเส้นทำเรือที่มีชาห์หริ่มอร่อย ไซโป้วเค็มที่ติดหวานนิดหน่อยตามสมัยนิยมเอามาผัดใส่ไข่ทานกับข้าวสวยร้อนๆ อร่อยนัก ซื้อกันจนพอใจแล้วก็มุ่งกลับกรุงเทพฯ บนเส้นทางเราก็ผ่านอำเภอบ้านโป่ง นายผมท่านก็บอกให้รถเลี้ยวเข้าไปทางเข้าบ้านสวนกล้วยแล้วก็ข้ามทางรถไฟเลี้ยวขวานิดเดียวก็เห็นร้านอาหารชื่อ ดงยาง อยู่ทางขวา นายบอกว่าทานกลางวันกันร้านนี้แหละ กับข้าวเขาอร่อยนะ พวกเราไม่มีใครขัดข้องเพราะเชื่อว่าลองระดับนายผมชิมละก็ไว้ใจได้เลยเรื่องความอร่อยครับ

ปล่อยนายสั่งเต็มที่พวกเราทานอย่างเดียว ออร์เดิร์ฟจานแรกมาวางคือ **ทอดมันปลากราย** ครับ พี่ใหม่แกบอก



อยากรู้ว่าร้านไหนอร่อยกินทอดมันจะรู้เพราะอาหารไทยทั้งหลาย แกลงเผ็ดผัดเผ็ดมาจากน้ำพริกแกงแบบเดียวกัน ดังนั้น ถ้าทอดมันอร่อยแสดงว่ากับข้าวอื่นอร่อยเช่นกัน คงจะจริงเพราะทอดมันเขาอร่อยขึ้นโตพอควรเหนียวหนึบอร่อยนัก จากนั้นมา **ปลาชิวทอด** กรอบๆ อร่อยจริงกรอบทั้งตัว ถ้าเป็นที่บ้านผมก็ทานแก้มกับข้าวราดแกงแน่ๆ เลย จากนั้นสามยกมา **ปลาจู้ซิง** เขามีปลาหลายชนิดปลาเนื้ออ่อน ปลาเค้า ปลาคางเบือ ปลาช่อน โอ๊ย สารพัดปลา คราวนี้ท่านสั่งเนื้ออ่อนจู้ซิงๆ คือเขาเอาปลามาทอดก่อนแล้วปรุงน้ำแกงที่ใส่ซึ่งแกงชอยต้มกับต้นหอมใส่เต้าเจี้ยวปรุงรสนิดหน่อยโรยพริกไทยรสกลมกล่อมใส่ปลาที่ทอดเสร็จลงไปก็เรียบร้อยชดน้ำแกงร้อนๆ อร่อยครับ ปลาหมึกก็ใช้ได้ครับรสชาติไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าปลาเนื้ออ่อนหรือปลาเค้า ชามนี้พอหน้าซุ่มพลชดจนหมดชาม จากนั้นมา **กุ้งปล่า** เนื้อกุ้งย่างพอสุกปล่าแบบจัดกระเทียมตะไคร้สับทำน้ำจิ้มแบบพื้นบ้านไม่ใส่น้ำพริกเผอร่อยอีกแบบหนึ่ง ต่างรสไปจากชนิดที่ใส่น้ำพริกเผาเนื้อกุ้งนี้มๆ อร่อยนักเมื่อกุ้งปล่ามาแล้ว จากนั้นมาคือ **ก้ามกุ้งผัดบวบ** ครับ จากนั้นผมย่านะครับต้องทานให้ได้เลยเพราะท่านจะได้ลิ้มรสกับข้าวแบบชาวบ้านแท้บวบสดหวานอร่อยก้ามกุ้งนุ่มนวลผัดเข้ากันเหลือเกิน ป้าต้มกุสุมา อดีตผู้ตรวจกรมจัดหางานชิมเต็มสำหรับงานนี้ ผมเองต้องตักราดข้าวเต็มๆ ครับอย่าลืมนั่งเสียนาตามที่เขาบอกนะไม่ได้ทานงานนี้ถือว่าผิด

งานต่อมานี้ต่างไปจากเดิมเลยครับ **ไก่บ้านต้มน้ำปลา** ครับ จิ้มกับเต้าเจี้ยว หรือน้ำจิ้มแบบไหนก็ได้ ผมจะเรียนให้ท่าน

ผู้อ่านทราบแน่ๆ ไม่ต้องจิ้มน้ำจิ้มยังอร่อยเลยครับคุณเอ๊ย! เนื้อไก่บ้านนุ่มนวลทั้งๆ ที่เป็นไก่บ้านนะครับ อร่อยมากเลยข้าวสวยร้อนๆ จะเติมไปด้วยคุณค่าและรสชาติชวนทานกันแบบต้องขอเติมอีกหน่อยเลยละครับ ขนาดน้ำเผือกวันหนึ่งหัวหน้าตรวจสอบภายในชมว่าอร่อยๆ ตักเข้าปากไม่เลิกเลย จากนั้นสำคัญต่อมาคือ **ปลาเค้าทอดราดน้ำปลา** ครับ ปลาเค้านี้ค่อนข้างจะหาทานยากเดี๋ยวนี้รูปร่างตระกูลเดียวกับปลาเนื้ออ่อนแต่ตัวใหญ่กว่ามากเนื้อมันเย่องทานอร่อยครับ เดี่ยวนี้ร้านนี้เขาไม่ทำปลาเค้าจู้ซิงแล้วเพราะมันหายากครับ เขามีกุ้งแม่น้ำเผาด้วยนะครับมันเย่องคลุกข้าวราดน้ำปลาพริกสุดยอดครับ แค่นี้เราก็อิ่มท้องแล้ว

หลังอาหารคาวแล้วก็ต้องปิดท้ายด้วยของหวานที่หาทานที่อื่นยากนัก **ลูกหลานเชื่อมใส่น้ำแข็ง** ครับ ไอ้เจ้าลูกหลานนี้หาได้ยากหลายสิบปีจะออกลูกเป็นหลายมากกว่าจะได้ทานต้องต้มทุบเปลือกออก แลนมออกแล้วต้มน้ำก็ตายไปนี่แหละ ถึงหาทานยากนักแต่ที่ร้านนี้มีให้เราได้ทาน ยิ่งอากาศร้อนยิ่งชื่นใจนะครับท่านต้องลองชิมให้ได้ไม่ทานถือว่าผิดเลยแน่นอน ร้านนี้ราคาไม่แพงครับคนพอกินอย่างเราๆ ทานได้สบายครับ อย่าลืมนะครับ เขาอยู่เลขที่ 51/3 ตำบลสวนกล้วย อำเภอบ้านโป่ง ราชบุรี วิวจากกรุงเทพฯ ถึงสะพานลอยข้ามแยกตรงบ้านโป่งไม่ข้ามสะพานเลยแยกไปเชิงสะพาน เลี้ยวซ้ายเข้าไปหน่อยแล้วเลี้ยวขวาก็ถึงร้านนี้แล้วครับ ไปไม่ถูกโทรถามเขาได้ครับที่ 032-210-768 หรือมือถือ 081-269-3079 ครับ เจ้าหน้าที่บอก ว่า ตามอ้อมมาชิมรับรองอร่อยน่า

พบกับใหม่ฉบับหน้าไปหาที่ชิมกันใหม่นะ สวัสดีครับ



กลไกการตรวจสอบการปฏิบัติตามอนุสัญญา ของ ILO ทำงานอย่างไร (1)

ในวารสารฉบับที่ผ่านมาได้เล่าถึงการกำหนดอนุสัญญาและข้อแนะของ ILO ว่าต้องผ่านกระบวนการอะไรบ้างจึงจะได้อนุสัญญาหรือข้อแนะมาสักหนึ่งฉบับ คราวนี้จะขอเล่าถึงขั้นตอนต่อมาหลังจากอนุสัญญาและข้อแนะผ่านการรับรองจากที่ประชุมใหญ่จนถึงขั้นตอนการตรวจสอบการปฏิบัติตามอนุสัญญาหลังจากประเทศสมาชิกให้สัตยาบันแล้ว

ภายหลังจากที่ประชุมใหญ่ให้การรับรอง หรือ (adoption) อนุสัญญาแล้ว แต่ก็ใช่ว่าอนุสัญญาฉบับนั้นๆ จะมีผลบังคับใช้โดยทันที ต้องรอให้ประเทศสมาชิกอย่างน้อยสองประเทศให้สัตยาบัน (ratification) จากนั้นอีกสิบสองเดือนอนุสัญญาฉบับนั้นจึงจะมีผลบังคับใช้ (entry into force/come into force) และเมื่อประเทศสมาชิกให้สัตยาบันอนุสัญญาใดๆ ก็ตามแล้วนับไปอีก 12 เดือนอนุสัญญาฉบับนั้นจึงจะมีผลบังคับใช้กับประเทศสมาชิก ยกตัวอย่างเช่น ประเทศไทยลงทะเลเบียนให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 159 ว่าด้วยการฟื้นฟูอาชีพและการจ้างงาน (คนพิการ) ค.ศ. 1983 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2550 (ค.ศ. 2007) ดังนั้นอนุสัญญาฉบับที่ 159 จะมีผลบังคับใช้กับประเทศไทยอีก 12 เดือนถัดไป คือตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2551 (ค.ศ. 2008)

ท่านผู้อ่านเคยสงสัยหรือไม่ว่า หลังจากทีอนุสัญญามีผลบังคับใช้แล้ว หลังจากนั้นประเทศสมาชิกมีหน้าที่ต้องทำอะไรบ้าง รวมทั้ง ILO มีบทบาทอย่างไรในการสนับสนุนให้ประเทศสมาชิกปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ให้สัตยาบันอย่างเคร่งครัด ดังนั้นเราจะมาคุยเรื่องนี้กันอย่างละเอียดตั้งแต่ฉบับนี้เป็นต้นไป

หลังจากทีอนุสัญญามีผลบังคับใช้กับประเทศสมาชิกแล้ว นอกเหนือจากการออกกฎหมาย มาตรการและนโยบายให้มีความสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาแล้ว หน้าที่และพันธกิจของประเทศสมาชิกที่สำคัญประการหนึ่งและเป็นไปตามธรรมนูญมาตรา 22 ของ ILO คือ "การจัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาตามรอบปี (Annual reports on ratified Conventions) โดยการจัดส่งรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ให้สัตยาบันจะจัดทำหลังจากอนุสัญญามีผลบังคับใช้กับประเทศสมาชิกแล้ว 12 เดือน หรือนับจากวันที่ให้สัตยาบันไปแล้ว 24 เดือน



BINDING OBLIGATION

- Article 22 of the ILO Constitution states that ratifying member States of a certain Convention agrees to make an annual report to the ILO on the measures taken to give effect to the provisions of Conventions to which it is a party.

ทั้งนี้รายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ให้สัตยาบันจะจัดทำตามรอบปี โดยจัดทำทุกๆ สามปีสำหรับอนุสัญญาหลัก/พื้นฐาน (Core/Fundamental Conventions) จำนวน 8 ฉบับ (วารสารฉบับที่ผ่านมาได้บอกท่านผู้อ่านไปแล้วว่าอนุสัญญาหลัก 8 ฉบับมีอะไรบ้าง) และอนุสัญญาสำคัญ (Governance/Priority Conventions) จำนวน 4 ฉบับ

อนุสัญญาของ ILO มีฐานะเทียบเท่ากับสนธิสัญญาหรือกฎหมายระหว่างประเทศ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดตั้งกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติตามอนุสัญญาของประเทศสมาชิก (ILO Supervisory System) ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1) กลไกการตรวจสอบปกติ (Regular System of Supervision) และ 2) กลไกการตรวจสอบพิเศษ (Special Procedures)

ในฉบับหน้าเราจะมาคุยกันต่อเกี่ยวกับกลไกการตรวจสอบทั้งสองประเภทว่ามีการทำงานอย่างไร

สำหรับฉบับนี้เปิดโอกาสให้ผู้อ่านได้ร่วมสนุกโดยให้บอกรายชื่อของอนุสัญญาหลักทั้ง 8 ฉบับ ให้ถูกต้องตามรูปแบบการเรียกชื่ออนุสัญญาของ ILO แบบเต็ม ผู้ที่ส่งคำตอบที่ถูกต้อง 3 ท่านแรก มาที่กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
E-mail : tuppasootmac@hotmail.com จะมีของที่ระลึกจาก ILO มอบให้



อุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา และเมื่อเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง ทั้งสิ้น ตั้งแต่บาดเจ็บ พิการ ไปจนถึงเสียชีวิต อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อนายจ้าง รวมถึง ระบบเศรษฐกิจของประเทศอีกด้วย

เรื่อง "ความปลอดภัยในการทำงาน" จึงควรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเทียบเท่าเคียงไหล่เช่นเดียวกับ "ความมั่นคงในการทำงาน" เพื่อให้ทุกคนมี "ชีวิตที่ดีขึ้น" หรือมี "คุณภาพชีวิตที่สูงขึ้น"

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ได้หามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความสูญเสียที่เกิดขึ้น โดยได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์กรมมหาชน) หรือ สสปท. ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมาตรา 52 ของ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 ภายใต้การกำกับดูแลของพลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "ปลูกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี" ในงานเปิดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระหว่างวันที่ 2-4 กรกฎาคม 2558 ว่า กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัย มาโดยตลอด โดยให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้างต้องยึดหลักปฏิบัติ 4 ข้อ คือ 1) จิตสำนึกความปลอดภัยของผู้ประกอบการ นายจ้างต้องมีจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน 2) ผู้ใช้แรงงานต้องมีจิตสำนึกและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานของตนเอง 3) องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ที่ต้องมีส่วนร่วมในการสร้างความรู้และสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน และ 4) ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้สถานประกอบการมีความปลอดภัย อันนำมาสู่ความปลอดภัยของคนทำงาน



ภารกิจของกระทรวงแรงงานไม่เพียงแต่ดูแลด้านความปลอดภัยเท่านั้น การเดินทาง 'ทำงานทำได้ทุกที่ทุกวัน' เพื่อลด 'สังคมเหลื่อมล้ำ' ก็ถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่ง พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้สัมภาษณ์ในการบันทึกเทปรายการ เดินทางประเทศไทย ถึงการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ตามแนวนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ซึ่งต้องการลดความเหลื่อมล้ำให้คนในชาติ ทำอย่างไรให้คนไทยมีงานที่ดีทำ มีรายได้ที่สูงขึ้น โดยตั้งเป้าเปิดศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยทั่วประเทศ เพื่อคนพิการ คนจบใหม่ คนอยากเปลี่ยนงาน ทหารปลดประจำการ ผู้หันโทษ แรงงานนอกระบบ และเมื่อเร็วๆ นี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เปิด!! "ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย" (Smart Job Center) ที่จังหวัดนครปฐม และจังหวัดเชียงใหม่





การลงพื้นที่ในแต่ละครั้ง รวมถึงที่จังหวัดนครราชสีมา **รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้กล่าวให้กำลังใจ ‘บัณฑิตแรงงาน’ และ ‘อาสาสมัครแรงงาน’ ในพื้นที่ทุกคนที่ถือเป็น ‘ข้อต่อ’ ของกระทรวงแรงงาน ที่ได้ช่วยกันประสานบริการด้านแรงงาน และนำข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์จากทุกหน่วยงานภาครัฐสู่พี่น้องประชาชนในระดับพื้นที่ และต้องการความช่วยเหลือประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง 5 หน่วยงาน เพื่อช่วยเหลือให้ประชาชนคนไทยมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น พร้อมส่งเสริมพัฒนาอาชีพอิสระ และมีงานทำให้สามารถดูแลตนเองได้



“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” ให้ก้าวไกลไม่แพ้ชาติใดในโลกเป็นอีกมิติหนึ่ง ที่กระทรวงแรงงานต้องขับเคลื่อนไปพร้อมๆ กับภารกิจอื่น ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเพื่อการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 ระดับภาค ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 เพื่อคัด ‘ช่างฝีมือเก่งๆ’ เป็นตัวแทนภาค เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในปี ๒๕๕๙ และเป็นตัวแทนของประเทศไทยไปเวทีใหญ่ระดับโลก “กระทรวงแรงงานรับนโยบายรัฐบาลนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีขีดความสามารถ ในการแข่งขันสูง มาสู่การปฏิบัติ มีการพัฒนาช่างฝีมือในสาขาต่างๆ และนำมาสู่มาตรฐานที่มีการกำหนด

การแข่งขันให้ได้สุดยอดฝีมือช่างเพื่อเป็นตัวแทนของประเทศไปแสดงให้โลกรู้ประเทศไทยมีช่างฝีมือ ที่มีความสามารถ ซึ่งความสำคัญคือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสามารถสูงขึ้นไปเป็นสิ่งที่ทุกประเทศทั่วโลกต้องดำเนินการ” **รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าว

การเดินทางเพื่อขับเคลื่อนงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานไม่หยุดเพียงแค่นั้น เพราะ “งานด้านประกันสังคม” นับภารกิจงานเร่งด่วนที่ต้องปฏิรูปเพื่อให้ประโยชน์เกิดแก่ประชาชนผู้ประกันตนให้มากที่สุด และกล่าวในการเปิดโครงการประชุมชี้แจงผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม เรื่อง ปรับ เพิ่ม พัฒนาประกันสังคมเพื่อปฏิรูปว่า การทำงานของประกันสังคมต้อง อยู่บนพื้นฐานของการรู้จักจริงไม่อคติ อนาคตการบริหารงานประกันสังคมออกเป็น 2 ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นผู้กำกับนโยบาย ผู้คุมกฎกติกา (Regulator) อีกส่วนหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติ (Operator) ซึ่งเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อให้มีความชัดเจนในการบริหารจัดการ เพราะระบบถ่วงดุลที่เหมาะสมสำคัญที่สุด



“อยากให้ทุกคนได้มองไปในอนาคตข้างหน้าว่า ในอนาคตประกันสังคมจะไปกันอย่างไรต้องค้นหาตัวเองให้เจอแล้วก้าวไปอย่างมั่นคง เพื่อทำให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือศรัทธาของประชาชนและผู้ประกันตนทุกคน รวมถึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญของรัฐบาลในการดูแลหลักประกันชีวิตให้กับคนทำงานโดยการเข้าหลักประกันสังคม” **รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าว

การขับเคลื่อนงานของกระทรวงแรงงานไม่ได้หยุดแค่เพียงในประเทศเท่านั้น การขยายผลเพื่อให้ต่างประเทศได้รับรู้ถึงการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานก็เป็นสิ่ง ที่สำคัญ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2558 พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ **รัฐมนตรีว่าการ**

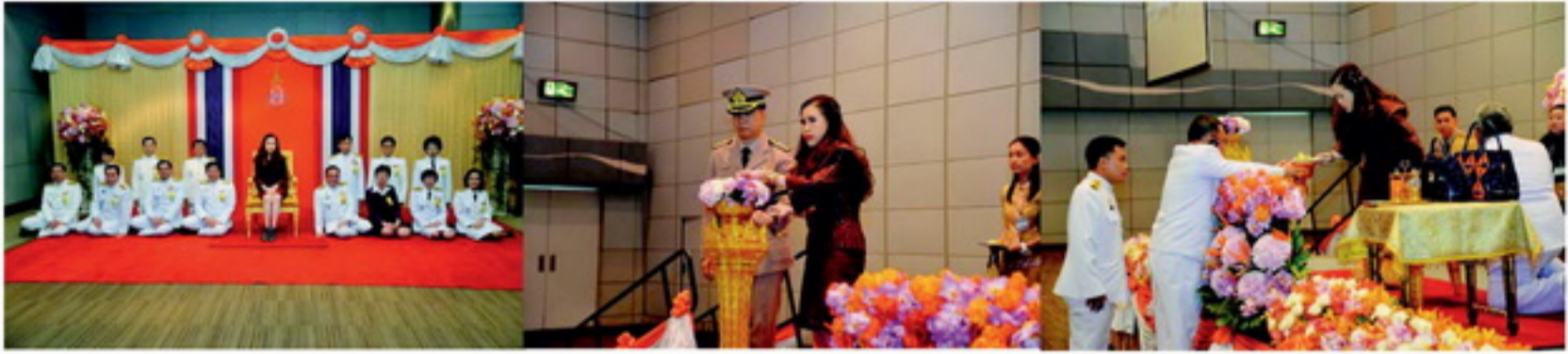


กระทรวงแรงงาน หรือร่วมกับ Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ สำนักงานสหประชาชาติ ในโอกาสที่เดินทางมา เข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ด้านนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวต่อที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานเอเชีย (Asian Labour Ministers Meeting) เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2558 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ว่า จุดยืนของรัฐบาลไทย การกำหนดวิสัยทัศน์เกี่ยวกับอนาคตของงาน คือ การทำงานที่มีคุณค่าคนทำงานและพร้อมทำทุกวิถีทางเพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานทาส แรงงานเด็ก โดยได้กำหนดไว้เป็นวาระแห่งชาติที่มีความสำคัญสูงสุด ตามคำประกาศของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งจะมีการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงานอย่างเคร่งครัด เน้นการคุ้มครองสิทธิแรงงาน พร้อมนำเสนอความก้าวหน้าในภารกิจด้านสร้างโอกาสการมีงานทำ การขับเคลื่อนงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย สร้างงานที่มีคุณค่าแก่แรงงานภาคเกษตร



เจาะกิจกรรมเด่นส่วนกลาง

ภาพ : สุนพ ฟิล์มบุต / กิ่งกนก กุศลภรณ์



พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผ้ารับเสด็จ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี องค์ประธานในพิธีเปิดงานและพระราชทานโล่รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ 201-203 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร



ก.แรงงาน ออกใบอนุญาตทำงานจุดเดียวเบ็ดเสร็จ

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมเปิดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 ณ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 18 ด้านกรรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



ก.แรงงาน เร่งคัด 'ช่างเก่ง' สร้างกระแส 'วิชาช่าง' จบได้งานดี

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 ระดับภาค เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2558 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี





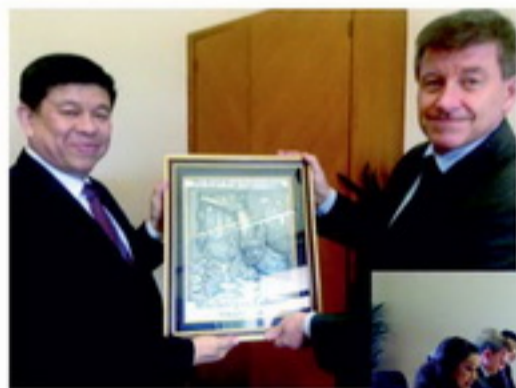
3 ทศวรรษ

ศูนย์ฟื้นฟูฯ พัฒนาผู้ประกอบการสู่ 'โอกาส' อาชีพใหม่

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวเปิด โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุครบ 60 พรรษา : วันคล้ายวันสถาปนาศูนย์ฟื้นฟูฯ จันทบุรี ครบ 3 ทศวรรษ และงาน 3 ทศวรรษ งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานไทย" พร้อมปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "ทิศทางการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานไทยในทศวรรษหน้า เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดจันทบุรี

ก.แรงงานเดินหน้า 'หางานทำได้ทุกที่ทุกวัน' ลด 'สังคมเหลื่อมล้ำ'

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้สัมภาษณ์ในการบันทึกเทปรายการเดินหน้าประเทศไทย ตอน "บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ" เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) กระทรวงแรงงาน



สมว.แรงงานหารือผู้อำนวยการใหญ่ ILO

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หารือร่วม Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ ห้องประชุมชั้น 6 สำนักงานสหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน

<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนกลาง 	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> สายด่วน 1506 0 2232 1467-8 0 2247 9423, 0 2248 4743 0 2245 4035, 0 22 47 6606 0 2245 8932, 0 2245 9133 0 2956 2534-7
<ul style="list-style-type: none"> ● Web site 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> www.mol.go.th www.doe.go.th www.dsd.go.th www.labour.go.th www.sso.go.th
<ul style="list-style-type: none"> ● ศูนย์บริการประชาชน/ศูนย์บริการร่วมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัส สาขาบินเกล้า จังหวัดชลบุรี นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดจันทบุรี อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดนนทบุรี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดสมุทรปราการ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรสาคร เทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดปทุมธานี ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซีวินนคร จังหวัดราชบุรี อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอหัวหิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอบางปะอิน จังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอสามชุก จังหวัดสระบุรี ศูนย์ฝึกอบรมอดิตยาเบอร์ซ่า อำเภอแก่งคอย จังหวัดลพบุรี อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดปราจีนบุรี อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดสระแก้ว อำเภอวัฒนานคร จังหวัดระยอง ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดตราด อำเภอเกาะช้าง จังหวัดเพชรบุรี อำเภอเขาชัย จังหวัดสุโขทัย อำเภอสวรรคโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดพิษณุโลก ห้างสรรพสินค้าโลตัส สาขาท่าทอง จังหวัดอุทัยธานี ตำบลกาทุ่ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดพิจิตร อำเภอตะพานหิน จังหวัดหนองคาย อำเภอโพนพิสัย จังหวัดนครพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดมุกดาหาร อำเภอคำชะอี จังหวัดสกลนคร อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดอุดรธานี ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี สาขา 2 จังหวัดขอนแก่น อำเภอชุมแพ จังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดมหาสารคาม อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดนครราชสีมา ห้างสรรพสินค้าเดอะมอลล์ จังหวัดชัยภูมิ ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดยโสธร อำเภอเลิงนกทา จังหวัดอุบลราชธานี ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดมหาสารคาม อำเภอเชียงยืน จังหวัดสุรินทร์ อำเภอท่าตูม จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอจอมทอง จังหวัดลำพูน อำเภอป่าซาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอป่าสัก จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่สาย จังหวัดลำปาง ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดพะเยา อำเภอเชียงคำ จังหวัดแพร่ อำเภอวังชิ้น จังหวัดน่าน อำเภอบัว จังหวัดตาก อำเภอแม่สอด จังหวัดนครสวรรค์ ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนครศรีธรรมราช อำเภอทุ่งสง จังหวัดตรัง ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดกระบี่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดพังงา อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดภูเก็ต ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเกาะสมุย จังหวัดบุรีรัมย์ ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี จังหวัดชุมพร อำเภอหลังสวน จังหวัดระนอง อำเภอกระบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> 0 2232 1462-4 0 2433 1855-6 038 278 582 039 447 312 0 2595 0389 034 241 254 0 2245 0719 0 2431 0400 0 2529 4332 032 337 730 032 513 784 035 262 888 035 571 470 036 220 059 036 491 532 037 279 479 037 425 024-5 038 620 282 039 551 205 09 8251 8995 08 9960 1858 056 731 479 055 330 427 056 520 713 056 613 761 042 471 575 042 540 632 042 691 333 042 722 743 042 931 790 043 313 323 043 869 446 043 971 316 044 288 033 044 812 405 045 781 227 045 355 332 086 854 0906 08 6243 4716 053 341 273 053 525 615-6 053 669 202 053 733 770 054 222 886 054 452 157 054 588 078 054 791 713 055 533 134 056 582 240 073 274 043 073 335 159-60 075 411 644 075 581 977 075 668 143 076 421 625 076 612 633 077 420 938 08 3737 3833 09 8670 2445 08 2802 2443
<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนภูมิภาค 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 	